



ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTE

CONSEIL EXECUTIF
Cent septième session
Point 6.1 de l'ordre du jour provisoire

EB107/14
11 janvier 2001

Ressources humaines : rapport annuel, 2000

Rapport du Secrétariat

1. Le premier rapport annuel sur les ressources humaines,¹ soumis au Conseil exécutif à sa cent cinquième session, avait donné aux Etats Membres une vue d'ensemble du profil du personnel de l'Organisation. Il contenait des données relatives à la dotation générale en personnel par source de fonds, lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique et la structure par âge.
2. Ce deuxième rapport annuel comprend, à la demande des Etats Membres notamment, les informations supplémentaires suivantes : la répartition du personnel en fonction des principaux groupes professionnels, des statistiques relatives au renouvellement du personnel, des données sur les recrutements extérieurs et les réaffectations internes et des informations concernant les administrateurs recrutés sur le plan national.
3. La date de référence du 31 décembre 2000 permet de s'aligner sur les données soumises au Conseil dans le projet de budget programme 2002-2003 et les rapports financiers.

PROFIL DU PERSONNEL

Catégories d'engagements

4. Au 31 décembre 2000, l'OMS comptait au total 3486 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats de carrière (ci-après dénommés « contrats à long terme »).² Sur ce total, 1293 (37,09 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2065 (59,24 %) à celle des services généraux et 128 (3,67 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national. Depuis 1994, un moratoire a été déclaré sur les contrats de carrière, détenus actuellement par 5,6 % du personnel de la catégorie professionnelle et 11,9 % de celui des services généraux.
5. Outre le personnel titulaire de contrats à long terme, 8547 contrats à court terme ont été octroyés par l'Organisation en 2000 à des consultants, à des fonctionnaires de la catégorie professionnelle et des services généraux et à des administrateurs recrutés sur le plan national.

¹ Documents EB105/14, EB105/14 Add.1 et EB105/14 Add.1 Corr.1.

² Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

6. Le nombre de fonctionnaires titulaires de contrats à long terme a diminué de 600 au cours des trois dernières périodes biennales et continue de baisser.

7. Les tableaux et figures apparaissant à la fin du document et l'analyse récapitulative ci-après concernent tout le personnel titulaire de contrats à long terme (sauf indication contraire).

Répartition par sexe

8. Le pourcentage des femmes de la catégorie professionnelle est passé de 21,83 % en 1990 à 31,86 % fin 2000. Cette proportion varie selon les Régions : 23,2 % dans la Région africaine à 42,9 % dans la Région des Amériques. Sur les 164 recrutements effectués en 2000, 67 (38,93 %) étaient des femmes. Sur les 3486 membres que compte le personnel au total (voir paragraphe 4), 1828 sont des hommes et 1658 des femmes.

Représentation géographique

9. En décembre 2000, 106 pays se situaient dans la fourchette souhaitable, 24 étaient surreprésentés, 15 sous-représentés et 46 (dont deux Membres associés) n'étaient pas représentés.

10. Depuis le dernier rapport au Conseil exécutif concernant la représentation géographique,¹ il y a eu 164 nominations à des postes de la catégorie professionnelle, dont 58, soit 35,36 %, concernaient des ressortissants de pays non représentés ou sous-représentés. Neuf pays précédemment représentés correctement sont désormais surreprésentés (Côte d'Ivoire, Danemark, Egypte, Inde, Indonésie, Kenya, Nouvelle-Zélande, Sri Lanka et Zimbabwe), tandis que deux pays qui étaient auparavant adéquatement représentés (Afrique du Sud et Suède) sont maintenant sous-représentés et trois ne sont pas représentés (Cap-Vert, Grenade, Sao Tomé-et-Principe). Trois pays qui n'étaient pas représentés sont désormais représentés correctement (Andorre, Namibie et Roumanie).

Age, durée du service et renouvellement du personnel

11. Plus de la moitié du personnel de la catégorie professionnelle est âgé de 50 ans ou plus ; dans la catégorie des services généraux, le plus grand nombre de fonctionnaires est âgé d'une quarantaine d'années (c'est également le cas des administrateurs recrutés sur le plan national).

12. A tout moment, les personnes ayant moins de cinq ans de service représentent le groupe le plus important (29,9 %). Toutefois, la moitié de ceux qui sont prolongés au-delà de la période initiale de cinq ans (50,34 %) restent à l'Organisation pendant 10 ans ou plus. La durée moyenne de service est de 11,5 ans.

13. Sont présentées ici des données relatives aux engagements, qui montrent que 53,6 % des membres du personnel de la catégorie professionnelle ont été recrutés de l'extérieur, 39,6 % étant déjà employés par l'Organisation à court terme et 6,7 % ayant été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions. Près de 58 % des nominations ont eu lieu au Siège et dans la Région africaine.

14. Près de 13 % du personnel actuel de la catégorie professionnelle et 6,3 % de celui des services généraux doivent prendre leur retraite au cours des trois prochaines années.

¹ Document EB105/INF.DOC./2.

Groupes professionnels

15. Près de la moitié des postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle appartiennent au groupe des « dentistes, nutritionnistes, médecins, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 90,8 % sont des médecins et 2,9 % des infirmiers(ères). Plus du quart des postes de la catégorie professionnelle sont de nature administrative. Dans certains domaines, les titulaires peuvent très bien posséder d'autres compétences professionnelles intéressantes, un médecin ou une infirmière pouvant, par exemple, occuper un poste administratif de rang supérieur.

TABLEAUX ET FIGURES

16. Les tableaux et figures mentionnés au paragraphe 7 sont énumérés ci-après pour référence :

Tableau 1	Nombre de fonctionnaires titulaires de contrats à long terme par classe et lieu d'affectation, et dépenses de personnel (budget ordinaire et fonds extrabudgétaires), 1996-2000
Figures 1a-c	Projections concernant le personnel jusqu'en 2001
Tableau 2	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 31 décembre 2000
Figure 2	Représentation des femmes dans la catégorie professionnelle, 1990-2000
Tableau 3	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 31 décembre 2000
Tableaux 4a-f	Degré de représentation des pays au 31 décembre 2000
Tableau 5	Personnel de la catégorie professionnelle : nombre total de fonctionnaires par Région d'affectation et Région de nationalité au 31 décembre 2000
Tableau 6	Classement du personnel par âge, sexe et Région au 31 décembre 2000
Tableau 7	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 31 décembre 2000
Tableau 8	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 31 décembre 2000
Tableau 9	Statistiques relatives aux recrutements en 2000
Tableau 10	Départs à la retraite
Tableau 11a	Personnel à court terme et consultants au 31 décembre 2000
Tableau 11b	Personnel à court terme au 31 décembre 2000
Tableau 12	Transferts entre Régions entre le 1 ^{er} janvier 1990 et le 31 décembre 2000
Tableau 13	Répartition des postes selon les principaux groupes professionnels

TABLEAU 1. NOMBRE DE FONCTIONNAIRES¹ TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME PAR CLASSE ET LIEU D'AFFECTATION, ET DEPENSES DE PERSONNEL (BUDGET ORDINAIRE ET FONDS EXTRABUDGETAIRES) 1996-2000

	1996-1997 Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 1997				1998-1999 Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 1999				2000 Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 2000			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	8	6	0	14	5	6	0	11	4	6	0	10
D2	33	7	3	43	42	6	4	52	35	3	3	41
D1/P6	58	39	33	130	61	36	42	139	60	40	39	139
P5	235	168	86	489	263	158	68	489	275	159	83	517
P4	142	114	88	344	138	120	88	346	139	126	87	352
P3	55	49	24	128	56	51	23	130	64	54	25	143
P2	20	45	21	86	24	40	18	82	19	43	21	83
P1	2	7	7	16	1	2	7	10	2	2	4	8
Total catégorie professionnelle	553	435	262	1 250	590	419	250	1 259	598	433	262	1 293
Total services généraux	679	1	490	2 329	671	1	481	2 193	641	954	470	2 065
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	0	1	1	0	4	70	74	0	5	123	128
Total	1	1	753	3 580	1	1	801	3 526	1	1	855	3 486
	Dépenses de personnel en US dollars (1996-1997)				Dépenses de personnel en US dollars (1998-1999)							
Catégorie professionnelle	168	93	51	313 714 992	161	90	54	307 819 702				
Catégorie services généraux	120	78	31	231 764 390	113	73	32	219 158 935				
Total	289	172	83	545 479 382	275	164	87	526 978 637				
	Total des dépenses engagées au titre des programmes de l'OMS 1 540 582 649				Total des dépenses engagées au titre des programmes de l'OMS 1 728 347 474							
	Pourcentage des dépenses de personnel par rapport aux dépenses totales 35 %				Pourcentage des dépenses de personnel par rapport aux dépenses totales 30 %							

¹ Le personnel non nommé (par exemple, détaché auprès d'autres organisations ou en congé sans solde) est compris dans les chiffres du Siège et les chiffres interrégionaux : 1997 : 27 ; 1999 : 23 ; 2000 : 65.

Figure 1a. Projections concernant le personnel jusqu'en 2001

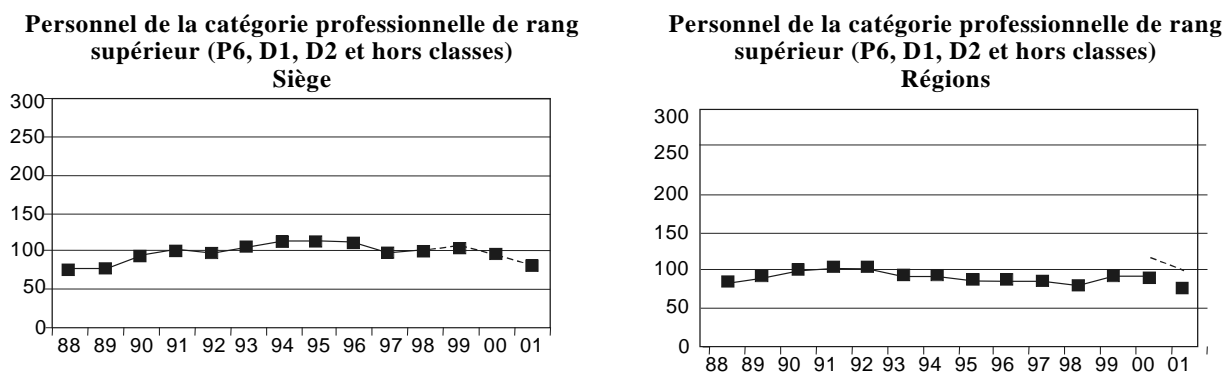


Figure 1b. Projections concernant le personnel jusqu'en 2001

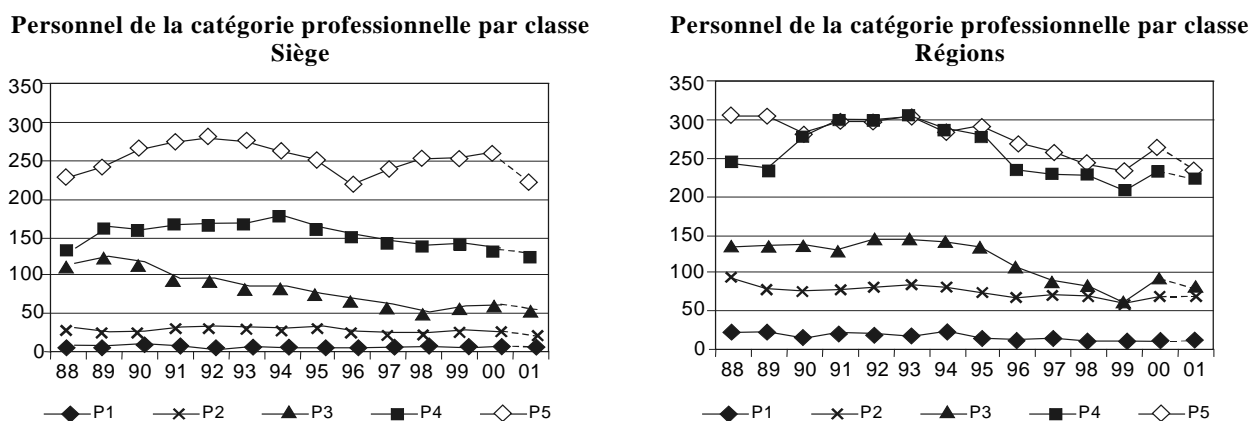
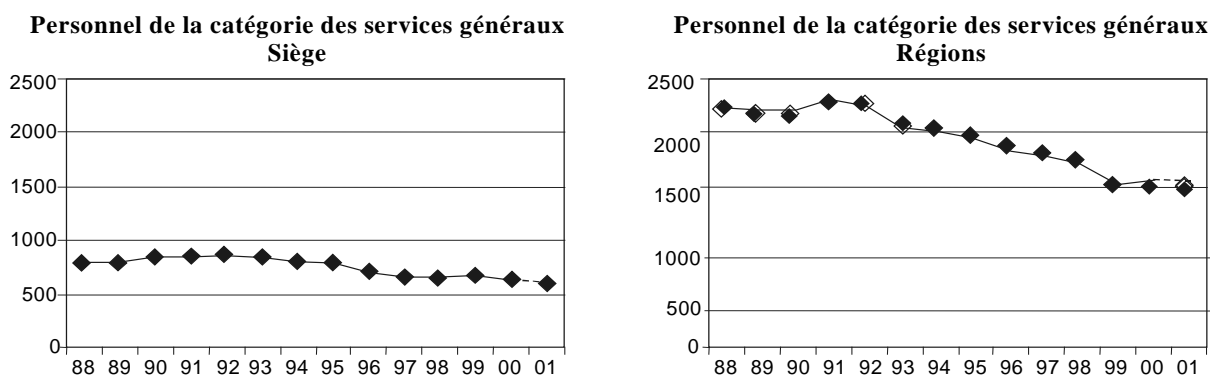


Figure 1c. Projections concernant le personnel jusqu'en 2001



WHO 01.1

**TABLEAU 2. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTATION,
CLASSE ET SEXE AU 31 DECEMBRE 2000**

Personnel de la catégorie professionnelle

Région	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Hors classes			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège	0	2	2	8	11	19	24	40	64	79	58	137	198	74	272	39	19	58	32	3	35	2	2	4	382	209	591	64,6	35,4
Afrique	1	1	2	17	10	27	28	8	36	33	6	39	58	19	77	22	5	27	2	0	2	1	0	1	162	49	211	76,8	23,2
Amériques	0	3	3	3	12	15	4	5	9	54	28	82	6	3	9	0	0	0	0	0	0	1	0	1	68	51	119	57,1	42,9
Asie du Sud-Est	0	1	1	1	0	1	3	6	9	8	6	14	40	14	54	13	2	15	1	1	2	1	0	1	67	30	97	69,1	30,9
Europe	0	0	0	4	2	6	4	4	8	14	9	23	32	8	40	6	3	9	0	0	0	1	0	1	61	26	87	70,1	29,9
Méditerranée orientale	0	0	0	6	3	9	3	7	10	15	5	20	23	4	27	17	1	18	0	0	0	1	0	1	65	20	85	76,5	23,5
Pacifique occidental	0	0	0	2	4	6	3	4	7	27	10	37	33	5	38	8	4	12	2	0	2	1	0	1	76	27	103	73,8	26,2
Total	1	7	8	41	42	83	69	74	143	230	122	352	390	127	517	105	34	139	37	4	41	8	2	10	881	412	1		
Pourcentage	12,5	87,5	0,9	49,4	50,6	9,4	48,3	51,7	11,1	65,3	34,7	27,2	75,4	24,6	40,0	75,5	24,5	10,8	90,2	9,8	3,2	80,0	20,0	0,80	68,1	31,9	100,0		

Administrateurs recrutés sur le plan national

Région	A			B			C			D			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Afrique	0	0	0	35	14	49	46	24	70	0	0	0	81	38	119	68,1	31,9
Asie du Sud-Est	0	0	0	3	0	3	5	1	6	0	0	0	8	1	9	88,9	11,1
Total	0	0	0	38	14	52	51	25	76	0	0	0	89	39	128		
Pourcentage				73,1	26,9	40,6	67,1	32,9	59,4				69,5	30,5	100,0		

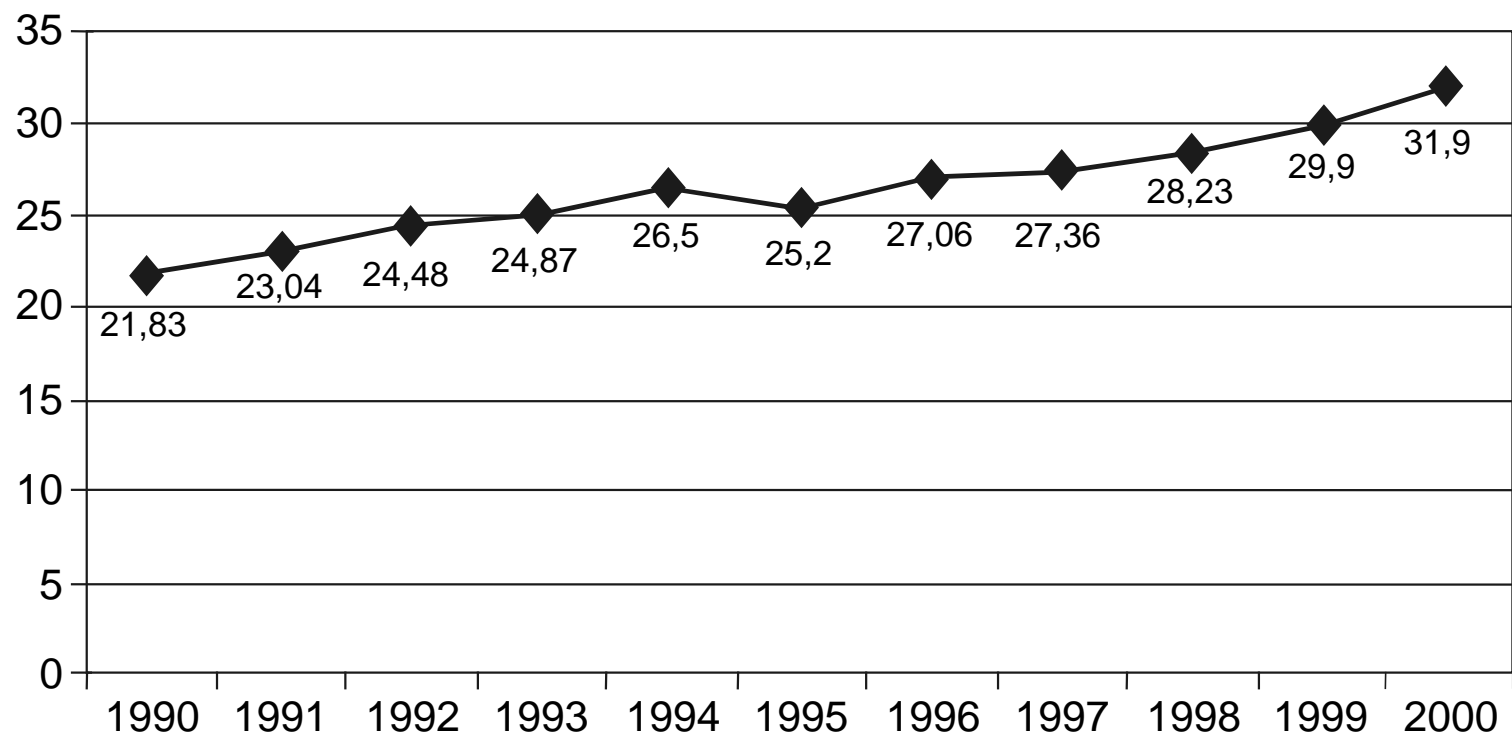
Personnel de la catégorie des services généraux

Région	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège	0	0	0	10	2	12	16	15	31	34	134	168	40	178	218	23	112	135	13	37	50	136	478	614	22,1	77,9
Afrique	55	0	55	38	0	38	60	4	64	24	39	63	49	32	81	31	56	87	59	35	94	316	166	482	65,6	34,4
Amériques	0	0	0	1	0	1	1	0	1	3	21	24	4	33	37	3	32	35	0	9	9	12	95	107	11,2	88,8
Asie du Sud-Est	22	0	22	40	0	40	30	5	35	40	26	66	40	23	63	22	12	34	32	8	40	226	74	300	75,3	24,7
Europe	0	0	0	2	1	3	3	3	6	7	17	24	8	58	66	1	17	18	3	7	10	24	103	127	18,9	81,1
Méditerranée orientale	5	0	5	19	1	20	20	13	33	2	49	51	5	42	47	8	27	35	4	11	15	63	143	206	30,6	69,4
Pacifique occidental	6	1	7	13	4	17	23	5	28	9	27	36	10	59	69	10	30	40	10	22	32	81	148	229	35,4	64,6
Total	88	1	89	123	8	131	153	45	198	119	313	432	156	425	581	98	286	384	121	129	250	858	1	2	41,5	58,5
Pourcentage	98,9	1,1	10,4	94,3	5,7	15,2	74,5	25,5	9,7	27,0	73,0	21,6	28,8	71,2	26,7	25,3	74,8	18,2	49,7	50,3	13,0	42,1	57,9	100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**Figure 2. Représentation des femmes dans la catégorie professionnelle
1990-2000**

(Pourcentage du personnel de la catégorie professionnelle)



WHO 01.2

**TABLEAU 3. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS
DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 31 DECEMBRE 2000**

(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays surreprésentés	Pays sous-représentés	Pays non représentés	
Afrique	Congo Côte d'Ivoire Ghana Kenya Nigéria République démocratique du Congo Zimbabwe	Afrique du Sud	Cap-Vert Comores Libéria Sao Tomé-et-Principe	
Amériques	Brésil Canada	Argentine Etats-Unis d'Amérique Mexique	Antigua-et-Barbuda Dominique Grenade Porto Rico*	Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-Grenadines
Asie du Sud-Est	Inde Indonésie Myanmar Népal Sri Lanka		Bhoutan	
Europe	Belgique Danemark Fédération de Russie Irlande Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	Allemagne Autriche Espagne Italie Portugal Suède Ukraine	Azerbaïdjan Biélorus Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Kazakhstan Kirghizistan	Monaco Ouzbékistan République de Moldova Saint-Marin Tadjikistan Turkménistan Yougoslavie
Méditerranée orientale	Egypte	Arabie saoudite	Chypre Emirats arabes unis	Oman Qatar
Pacifique occidentale	Australie Nouvelle-Zélande Philippines	Chine Japon République de Corée	Brunéi Darussalam Cambodge Iles Cook Iles Marshall Iles Salomon Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué	Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée Samoa Singapour Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu

* Membre associé.

TABLEAU 4a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2000

Région africaine

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afrique du Sud	3-9									1				1				2	0	2
Algérie	1-8						1		1		1							3	0	3
Angola	1-8												1					1	0	1
Bénin	1-8				1		1		3									5	0	5
Botswana	1-8								1	1								1	1	2
Burkina Faso	1-8			1		1	1		2		2							6	1	7
Burundi	1-8						1		1		1							3	0	3
Cameroun	1-8				2				3	2								5	2	7
Cap-Vert	1-8																	0	0	0
Comores	1-8																	0	0	0
Congo	1-8			5		3	2											10	0	10
Côte d'Ivoire	1-8				2		2		2		1	1						7	1	8
Erythrée	1-8								2									2	0	2
Ethiopie	1-8				1	1			3	2								4	3	7
Gabon	1-8			1	1													1	1	2
Gambie	1-8			1		2	1							1				5	0	5
Ghana	1-8			3	1	4	1		1	2			2					12	3	15
Guinée	1-8						1		2	1	1							4	1	5
Guinée-Bissau	1-8										1							1	0	1
Guinée équatoriale	1-8								1									1	0	1
Kenya	1-8			1	2		2	1	1	2								4	5	9
Lesotho	1-8									1								0	1	1
Libéria	1-8																	0	0	0

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Madagascar	1-8					1				1								0	2	2
Malawi	1-8									1	1							1	1	2
Mali	1-8					1		1		1			1					3	1	4
Maurice	1-8					1	2											2	1	3
Mauritanie	1-8							2		2		2						6	0	6
Mozambique	1-8									2	2							2	2	4
Namibie	1-8								1									0	1	1
Niger	1-8					1		1				2						3	1	4
Nigéria	1-8					2		1		5	2							8	2	10
Ouganda	1-8									3	1							3	1	4
République centrafricaine	1-8									2								2	0	2
République démocratique du Congo	1-8					1		1		6	1		1					8	2	10
République-Unie de Tanzanie	1-8									1	1		1	1				2	2	4
Rwanda	1-8					1		1	2	1			1					5	1	6
Sao Tomé-et-Principe	1-8																	0	0	0
Sénégal	1-8					1	1	1		1	1		2					5	2	7
Seychelles	1-8					1												0	1	1
Sierra Leone	1-8								1	3								3	1	4
Swaziland	1-8												1					0	1	1
Tchad	1-8					1				2								3	0	3
Togo	1-8							2		3		2						7	0	7
Zambie	1-8						1			2		2						4	1	5
Zimbabwe	1-8					2		1		2		2	1	1				8	1	9
Total – Région africaine		0	0	16	6	22	7	25	3	61	21	22	6	5	1			152	43	195

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2000

Région des Amériques

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Antigua-et-Barbuda	1-8																		0	0	0
Argentine	9-15					1		2	2		1								2	4	6
Bahamas	1-8									1									1	0	1
Barbade	1-8							1								1			2	0	2
Belize	1-8									1									1	0	1
Bolivie	1-8			1				1											2	0	2
Brésil	14-20				1		1	10	4	9	1				1				20	7	27
Canada	21-29				1	3	2	5	8	13	5	1	1	1					23	17	40
Chili	1-8				2			1		1	1								2	3	5
Colombie	1-8							2	3	2									4	3	7
Costa Rica	1-8				1														0	1	1
Cuba	1-8							4	2	1									5	2	7
Dominique	1-8																		0	0	0
El Salvador	1-8					1		3	1										3	2	5
Equateur	1-8							1											1	0	1
Etats-Unis d'Amérique	174-237			1	5	5	12	26	19	45	20	9	4	6					92	60	152
Grenade	1-8																		0	0	0
Guatemala	1-8							2		1									3	0	3
Guyana	1-8					1		1	1		1								1	3	4

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Haïti	1-8						1										1	0	1	
Honduras	1-8						2	1									2	1	3	
Jamaïque	1-8			1													0	1	1	
Mexique	9-15			1			3		2	1							5	2	7	
Nicaragua	1-8						2	2									2	2	4	
Panama	1-8						3										3	0	3	
Paraguay	1-8						1										1	0	1	
Pérou	1-8			1		1	1	1	1								2	3	5	
Porto Rico*	1-8																0	0	0	
République dominicaine	1-8					1	1	3	1								2	4	6	
Sainte-Lucie	1-8																0	0	0	
Saint-Kitts-et-Nevis	1-8																0	0	0	
Saint-Vincent-et-Grenadines	1-8																0	0	0	
Suriname	1-8								1								1	0	1	
Trinité-et-Tobago	1-8					1	1	1									1	2	3	
Uruguay	1-8						1		2								0	3	3	
Venezuela	1-8						1	1	2								3	1	4	
Total – Région des Amériques		0	0	2	13	8	21	75	50	81	32	10	5	8	0	1	0	185	121	306

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2000

Région de l'Asie du Sud-Est

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Bangladesh	2-8									5	1							5	1	6
Bhoutan	1-8																	0	0	0
Inde	14-21			1		3	1	4	2	9	4	1		1	1			19	8	27
Indonésie	4-10									5	2	2	1	1		1		9	3	12
Maldives	1-8					1				1		1						3	0	3
Myanmar	1-8					2		1	1	3	2	1						5	5	10
Népal	1-8							3		3	2		1					6	3	9
République populaire démocratique de Corée	1-8							1										1	0	1
Sri Lanka	1-8								1	3	2	2						5	3	8
Thaïlande	2-8					1			1	2	3							2	5	7
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	1	0	4	4	9	5	31	16	7	2	2	1	1	0	55	28	83

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2000

Région européenne

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Albanie	1-8									1									1	0	1
Allemagne	69-94					2	10	3	10	5	5		1		1				27	10	37
Andorre	1-8											1							1	0	1
Arménie	1-8						1												1	0	1
Autriche	7-14					1	1		1		1	1							4	1	5
Azerbaïdjan	1-8																		0	0	0
Bélarus	1-8																		0	0	0
Belgique	9-15					1	2	1	10		2		3						17	2	19
Bosnie-Herzégovine	1-8																		0	0	0
Bulgarie	1-8						1												1	0	1
Croatie	1-8								1										1	0	1
Danemark	5-12			1	1	1	1	1	5	1			1						9	3	12
Espagne	20-28					1	2	1	4	6	1	1							8	8	16
Estonie	1-8							0				1							1	0	1
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																		0	0	0
Fédération de Russie	10-16			1		1	9	1	12		2								25	1	26
Finlande	4-10						1	2	2	1	3								6	3	9
France	46-64			1		1	1	5	6	23	3	1	2	3		1			35	12	47
Géorgie	1-8							1											0	1	1
Grèce	3-9						1		2	1									3	1	4
Hongrie	1-8						2					1	1						3	1	4
Irlande	2-8					2	1		1	2	2	4							8	4	12
Islande	1-8												1						0	1	1
Israël	3-9					1	1					2							1	3	4
Italie	39-54					2		3		15	4	6		1					27	4	31

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Kazakhstan	1-8																		0	0	0
Kirghizistan	1-8																		0	0	0
Lettonie	1-8						1												1	0	1
Lituanie	1-8								1	1									1	1	2
Luxembourg	1-8				1														0	1	1
Malte	1-8								1	1									1	1	2
Monaco	1-8																		0	0	0
Norvège	5-11						1	2	2		2					1			5	3	8
Ouzbékistan	1-8																		0	0	0
Pays-Bas	13-19				1	1	7		13	4	1	1							22	6	28
Pologne	2-8							1	3										3	1	4
Portugal	3-10						1												1	0	1
République de Moldova	1-8																		0	0	0
République tchèque	1-8							1	1										1	1	2
Roumanie	1-8											1							0	1	1
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51				2	1	6	9	7	18	3	6	3	1	1	1			36	22	58
Saint-Marin	1-8																		0	0	0
Slovaquie	1-8									1									1	0	1
Slovénie	1-8										1								0	1	1
Suède	9-15					2		1	2		2	1							4	4	8
Suisse	10-16				1		1	1	2	1	4	4							8	6	14
Tadjikistan	1-8																		0	0	0
Turkménistan	1-8																		0	0	0
Turquie	4-10							1	3	1						1			3	3	6
Ukraine	2-8									1									1	0	1
Yougoslavie	1-8																		0	0	0
Total – Région européenne		0	0	4	4	12	16	61	31	138	38	39	14	10	1	3	2	267	106	373	

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4e. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2000

Région de la Méditerranée orientale

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afghanistan	1-8			1						2								3	0	3
Arabie saoudite	5-11														1			1	0	1
Bahreïn	1-8									2								0	2	2
Chypre	1-8																	0	0	0
Djibouti	1-8											1						1	0	1
Egypte	1-8			2	1			1	3	1	1	1						5	5	10
Emirats arabes unis	1-8																	0	0	0
Iran (République islamique d')	2-8					1				3								4	0	4
Iraq	1-8											1						1	0	1
Jamahiriya arabe libyenne	1-8					1												0	1	1
Jordanie	1-8			1	1					3		1						5	1	6
Koweït	1-8													1				1	0	1
Liban	1-8					1		1	1	1	2							3	3	6
Maroc	1-8					1				1		1						3	0	3
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	2-8							1		3		1						5	0	5
Qatar	1-8																	0	0	0
République arabe syrienne	1-8							2		2		1						5	0	5
Somalie	1-8									1		2						3	0	3
Soudan	1-8							1		2		1		1				5	0	5
Tunisie	1-8					1				1		5						7	0	7
Yémen	1-8							1		1		1						3	0	3
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	0	4	2	4	1	7	4	21	5	16	0	2	0	1	0	55	12	67

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2000

Région du Pacifique occidental

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Australie	12-18					1		4	1	4	2	6	1	3	1			18	5	23
Brunéi Darussalam	1-8																	0	0	0
Cambodge	1-8																	0	0	0
Chine	22-31					2	1	2		3	2	1		1	1			9	4	13
Fidji	1-8							1		1		1						3	0	3
Iles Cook	1-8																	0	0	0
Iles Marshall	1-8																	0	0	0
Iles Salomon	1-8																	0	0	0
Japon	141-191					3	6	7	1	14	2		1	3		1		28	10	38
Kiribati	1-8																	0	0	0
Malaisie	2-8					1				2								2	1	3
Micronésie (Etats fédérés de)	1-8																	0	0	0
Mongolie	1-8									1		1						2	0	2
Nauru	1-8																	0	0	0
Nioué	1-8																	0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-8							1	1	4	1		1	1				6	3	9
Palaos	1-8																	0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																	0	0	0

Nom du pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Philippines	1-8			2		1	5	3	1		2		1					6	9	15
République de Corée	8-15							1		2				1				4	0	4
République démocratique populaire lao	1-8					1												1	0	1
Samoa	1-8																	0	0	0
Singapour	1-8																	0	0	0
Tokélaou*	1-8																	0	0	0
Tonga	1-8																	0	0	0
Tuvalu	1-8																	0	0	0
Vanuatu	1-8																	0	0	0
Viet Nam	1-8									1								1	0	1
Total – Région du Pacifique occidental		0	0	2	0	8	13	19	4	32	9	9	4	9	2	1	0	80	32	112

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 5. PERSONNEL DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE : NOMBRE TOTAL DE FONCTIONNAIRES
PAR REGION D'AFFECTATION ET REGION DE NATIONALITE AU 31 DECEMBRE 2000**

Région d'affectation	Région de nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	34	5,8	138	23,4	25	4,2	311	52,6	15	2,5	68	11,5	591	45,7
Afrique	170	80,6	17	8,1	0	0,0	20	9,5	1	0,5	3	1,4	211	16,3
Amériques	0	0,0	104	87,4	0	0,0	15	12,6	0	0,0	0	0,0	119	9,2
Asie du Sud-Est	2	2,1	22	22,7	48	49,5	20	20,6	0	0,0	5	5,2	97	7,5
Europe	0	0,0	10	11,5	2	2,3	72	82,8	0	0,0	3	3,4	87	6,7
Méditerranée orientale	3	3,5	14	16,5	3	3,5	8	9,4	55	64,7	2	2,4	85	6,6
Pacifique occidental	0	0,0	22	21,4	11	10,7	31	30,1	0	0,0	39	37,9	103	8,0
Total	209	16,2	327	25,3	89	6,9	477	36,9	71	5,5	120	9,3	1 293	100,0

TABLEAU 6. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE ET REGION AU 31 DECEMBRE 2000

Catégorie professionnelle

Région	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	1	3	4	35	35	70	140	80	220	197	88	285	9	3	12	382	209	591
Afrique	0	1	1	11	9	20	57	21	78	91	17	108	3	1	4	162	49	211
Amériques	1	2	3	4	10	14	25	18	43	34	20	54	4	1	5	68	51	119
Asie du Sud-Est	0	1	1	2	3	5	18	9	27	40	16	56	7	1	8	67	30	97
Europe	1	0	1	4	3	7	25	12	37	30	11	41	1	0	1	61	26	87
Méditerranée orientale	0	0	0	7	2	9	29	9	38	28	9	37	1	0	1	65	20	85
Pacifique occidental	0	2	2	12	6	18	30	9	39	33	10	43	1	0	1	76	27	103
Total	3	9	12	75	68	143	324	158	482	453	171	624	26	6	32	881	412	1 293
Pourcentage	25,0	75,0	0,9	52,4	47,6	11,1	67,2	32,8	37,3	72,6	27,4	48,3	81,3	18,8	2,5	68,1	31,9	100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Région	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	0	0	0	9	6	15	47	16	63	23	16	39	2	0	2	81	38	119
Asie du Sud-Est	0	0	0	1	0	1	5	0	5	1	1	2	1	0	1	8	1	9
Total	0	0	0	10	6	16	52	16	68	24	17	41	3	0	3	89	39	128
Pourcentage	0,0	0,0	0,0	62,5	37,5	12,5	76,5	23,5	53,1	58,5	41,5	32,0	100,0	0,0	2,3	69,5	30,5	100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

Catégorie des services généraux

Région	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	1	7	8	19	78	97	62	187	249	53	204	257	1	2	3	136	478	614
Afrique	1	1	2	37	42	79	156	88	244	120	35	155	2	0	2	316	166	482
Amériques	2	3	5	2	13	15	2	45	47	6	33	39	0	1	1	12	95	107
Asie du Sud-Est	6	6	12	43	16	59	104	41	145	72	11	83	1	0	1	226	74	300
Europe	2	2	4	2	23	25	10	31	41	10	45	55	0	2	2	24	103	127
Méditerranée orientale	1	12	13	12	61	73	29	43	72	21	27	48	0	0	0	63	143	206
Pacifique occidental	4	11	15	16	37	53	34	61	95	27	39	66	0	0	0	81	148	229
Total	17	42	59	131	270	401	397	496	893	309	394	703	4	5	9	858	1 207	2 065
Pourcentage	28,8	71,2	2,9	32,7	67,3	19,4	44,5	55,5	43,2	44,0	56,0	34,0	44,4	55,6	0,4	41,5	58,5	100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE,
TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 31 DECEMBRE 2000**

Catégorie professionnelle

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	1	4	4	1	5	8	2	10
D2	0	0	0	1	0	1	8	0	8	27	4	31	1	0	1	37	4	41
D1/P6	0	0	0	1	0	1	20	7	27	79	26	105	5	1	6	105	34	139
P5	0	0	0	16	6	22	158	61	219	204	57	261	12	3	15	390	127	517
P4	0	0	0	27	21	48	101	57	158	98	44	142	4	0	4	230	122	352
P3	0	2	2	10	17	27	28	25	53	31	29	60	0	1	1	69	74	143
P2	3	4	7	19	20	39	8	8	16	11	10	21	0	0	0	41	42	83
P1	0	3	3	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	8
Total	3	9	12	75	68	143	324	158	482	453	171	624	26	6	32	881	412	1 293
Pourcentage	25,0	75,0	0,9	52,4	47,6	11,1	67,2	32,8	37,3	72,6	27,4	48,3	81,3	18,8	2,5	68,1	31,9	100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	0	0	0	7	3	10	21	7	28	9	4	13	1	0	1	38	14	52
C	0	0	0	3	3	6	31	9	40	15	13	28	2	0	2	51	25	76
D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	10	6	16	52	16	68	24	17	41	3	0	3	89	39	128
Pourcentage	0,0	0,0	0,0	62,5	37,5	12,5	76,5	23,5	53,1	58,5	41,5	32,0	100,0	0,0	2,3	69,5	30,5	100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G7	0	0	0	10	13	23	52	44	96	59	71	130	0	1	1	121	129	250
G6	2	4	6	14	42	56	50	134	184	32	106	138	0	0	0	98	286	384
G5	3	11	14	27	93	120	67	188	255	58	133	191	1	0	1	156	425	581
G4	3	18	21	19	99	118	53	120	173	44	72	116	0	4	4	119	313	432
G3	4	7	11	23	20	43	83	8	91	42	10	52	1	0	1	153	45	198
G2	4	1	5	27	3	30	52	2	54	40	2	42	0	0	0	123	8	131
G1	1	1	2	11	0	11	40	0	40	34	0	34	2	0	2	88	1	89
Total	17	42	59	131	270	401	397	496	893	309	394	703	4	5	9	858	1 207	2 065
Pourcentage	28,8	71,2	2,9	32,7	67,3	19,4	44,5	55,5	43,2	44,0	56,0	34,0	44,4	55,6	0,4	41,5	58,5	100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DUREE DE SERVICE AU 31 DECEMBRE 2000**

Région	<5 ans				5-9 ans				10-14 ans				15-19 ans				20-24 ans				25-29 ans				≥30 ans				Ensemble						
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG
Siège	238	0	88	326	118	0	84	202	106	0	148	254	63	0	119	182	24	0	45	69	28	0	92	120	14	0	38	52	591	0	614	1205			
Afrique	84	103	71	258	38	4	101	143	40	11	99	150	22	1	100	123	14	0	63	77	5	0	34	39	8	0	14	22	211	119	482	812			
Amériques	67	0	40	107	23	0	19	42	21	0	18	39	4	0	17	21	3	0	8	11	1	0	4	5	0	0	1	1	119	0	107	226			
Asie du Sud-Est	41	6	48	95	27	1	93	121	16	0	44	60	8	1	64	73	3	0	21	24	1	1	22	24	1	0	8	9	97	9	300	406			
Europe	35	0	31	66	26	0	26	52	15	0	17	32	4	0	20	24	4	0	16	20	3	0	9	12	0	0	8	8	87	0	127	214			
Méditerranée orientale	42	0	33	75	22	0	50	72	12	0	53	65	6	0	39	45	1	0	19	20	1	0	10	11	1	0	2	3	85	0	206	291			
Pacifique occidentale	56	0	61	117	23	0	44	67	11	0	43	54	8	0	45	53	3	0	21	24	1	0	11	12	1	0	4	5	103	0	229	332			
Total	563	109	372	1 044	277	5	417	699	221	11	422	654	115	2	404	521	52	0	193	245	40	1	182	223	25	0	75	100	1 293	128	2 065	3 486			
Pourcentage	53,9	29,3	35,6	29,9	39,6	1,2	59,7	20,1	33,8	2,6	64,5	18,8	22,1	0,5	77,5	14,9	21,2	0,0	78,8	7,0	17,9	0,5	81,6	6,4	25,0	0,0	75,0	2,9	37,1	3,7	59,2	100,0			

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 9. STATISTIQUES RELATIVES AUX RECRUTEMENTS EN 2000

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2000	Nouveaux engagements		Transformation de contrats à court terme		Transferts interinstitutions	
			Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	591	40	52,5	21	61,9	4	50,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	614	8	87,5	18	83,3	0	0,0
Afrique	P	211	9	44,4	20	15,0	1	0,0
	APN	119	10	30,0	36	33,3	0	0,0
	SG	482	1	0,0	4	25,0	0	0,0
Amériques	P	119	10	50,0	2	100,0	3	33,3
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	107	1	0,0	1	0,0	9	100,0
Asie du Sud-Est	P	97	5	80,0	1	0,0	0	0,0
	APN	9	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	300	2	50,0	8	50,0	0	0,0
Europe	P	87	3	33,3	5	0,0	0	0,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	127	2	50,0	8	100,0	0	0,0
Méditerranée orientale	P	85	5	0,0	9	44,4	2	0,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	206	2	0,0	12	83,3	0	0,0
Pacifique occidentale	P	103	16	37,5	7	0,0	1	100,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	229	1	0,0	23	69,6	0	0,0
Total	P	1 293	88	46,6	65	33,8	11	36,4
	APN	128	10	30,0	36	33,3	0	0,0
	SG	2 065	17	76,5	74	73,0	9	100,0

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 10. DEPARTS A LA RETRAITE

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31.12.2000	Fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici le 31.12.2001		Fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici le 31.12.2003		Fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici le 31.12.2005		Fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici le 31.12.2010	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	591	21	3,6	67	11,3	124	21,0	263	44,5
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	614	11	1,8	35	5,7	74	12,1	250	40,7
Afrique	P	211	11	5,2	32	15,2	53	25,1	101	47,9
	APN	119	1	0,0	4	0,0	6	0,0	32	0,0
	SG	482	18	3,7	38	7,9	60	12,4	151	31,3
Amériques	P	119	4	3,4	15	12,6	26	21,8	53	44,5
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	107	3	2,8	8	7,5	15	14,0	37	34,6
Asie du Sud-Est	P	97	10	10,3	17	17,5	28	28,9	57	58,8
	APN	9	0	0,0	2	0,0	2	0,0	3	0,0
	SG	300	5	1,7	16	5,3	29	9,7	79	26,3
Europe	P	87	6	6,9	14	16,1	18	20,7	33	37,9
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	127	6	4,7	12	9,4	24	18,9	57	44,9
Méditerranée orientale	P	85	3	3,5	11	12,9	14	16,5	34	40,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	206	5	2,4	13	6,3	20	9,7	48	23,3
Pacifique occidentale	P	103	2	1,9	12	11,7	17	16,5	37	35,9
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	229	3	1,3	9	3,9	14	6,1	62	27,1
Total	P	1 293	57	4,4	168	13,0	280	21,7	578	44,7
	APN	128	1	0,8	6	4,7	8	6,3	35	27,3
	SG	2 065	51	2,5	131	6,3	236	11,4	684	33,1

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 11a. PERSONNEL A COURT TERME ET CONSULTANTS AU 31 DECEMBRE 2000

Période biennale	Nombre de contrats															
	Siège				Bureaux régionaux				Pays*				Total général			
	P	APN	SG	Total	P	APN	SG	Total	P	APN	SG	Total	P	APN	SG	Total
1992-1993	1 855		3 361	5 217	1 733		1 380	3 113	1 030		694	1 724	4 618		5 435	10 053
1994-1995	2 495		3 451	5 946	2 026		1 989	4 015	1 151		707	1 858	5 672		6 147	11 819
1996-1997	2 93		4 046	6 979	2 422		2 588	5 011	1 413		1 07	2 420	6 769		7 712	14 481
1998-1999	3 44		3 766	7 210	2 514		1 793	4 307	1 233		1 03	2 266	7 296		6 594	13 890
2000	2 12		2 297	4 419	1 291	131	1 855	3 277	564		288	852	3 976	131	4 440	8 547

Période biennale	Mois de travail : total															
	Siège				Bureaux régionaux				Pays*				Total général			
	P	APN	SG	Total	P	APN	SG	Total	P	APN	SG	Total	P	APN	SG	Total
1992-1993	2 927		5 060	7 987	2 904		4 761	7 665	2 092		4 57	6 665	7		14 394	22 317
1994-1995	4 777		5 376	10 153	3 630		6 607	10 237	1 586		4 64	6 234	9		16 631	26 624
1996-1997	5 493		5 538	11 031	5 682		9 073	14 703	2 488		7 03	9 525	13		21 648	35 311
1998-1999	7 502		6 171	13 673	6 691		6 860	13 551	2 722		3 13	5 856	16		16 165	33 080
2000	9 509		6 215	15 724	3 745	623	6 684	11 072	1 345		1 23	2 578	14	623	14 132	29 354

* Les chiffres relatifs aux bureaux régionaux tiennent compte des données fournies par l'Afrique, l'Europe et l'Asie du Sud-Est.

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 11b. PERSONNEL A COURT TERME AU 31 DECEMBRE 2000*

Lieu d'affectation	Consultants à court terme	Fonctionnaires de la catégorie professionnelle à court terme	Administrateurs recrutés sur le plan national à court terme	Fonctionnaires de la catégorie des services généraux à court terme	Total
Siège	50	336		244	630
Afrique	656*		121	1 004	1 781
Amériques	61	25		27	113
Asie du Sud-Est	177*			416	593
Europe	4	121	54	276	455
Méditerranée orientale	47*			70	117
Pacifique occidentale	2	22		74	98
Total	997	504	175	2 111	3 787

* Consultants à court terme et fonctionnaires de la catégorie professionnelle confondus ; chiffres inclus dans le total pour les consultants à court terme.

TABLEAU 12. TRANSFERTS ENTRE REGIONS ENTRE LE 1^{er} JANVIER 1990 ET LE 31 DECEMBRE 2000

De la Région	A la Région							Total
	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	
Siège		26	4	18	8	10	15	81
Afrique	53		1	9	2		3	68
Amériques	9	3		2	2	1		17
Asie du Sud-Est	25	6	1		5	4	7	48
Europe	20					3	1	24
Méditerranée orientale	17	2		5	3		3	30
Pacifique occidental	32	2	3	4	1	2		44
Total	156	39	9	38	21	20	29	312

TABLEAU 13. REPARTITION DES POSTES SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

1 Professions scientifiques, techniques et administratives		%			%
1.A	Spécialistes de l'administration	27,1	1.A	Spécialistes de l'administration	100,0
1.B	Architectes, ingénieurs	2,9	1.A	Spécialistes de l'administration (en général)	5,3
1.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	1,3	1.A.1	Spécialistes de la gestion financière	18,3
1.D	Artistes	0,1	1.A.2	Analystes de la gestion et des programmes	5,3
1.E	Economistes	1,4	1.A.3	Administrateurs de services de bâtiments	3,0
1.F	Spécialistes de l'enseignement	1,5	1.A.4	Administrateurs de services de conférences	2,0
1.G	Juristes	0,6	1.A.5	Spécialistes du traitement électronique de l'information	14,6
1.H	Biologistes	7,0	1.A.6	Spécialistes de l'administration du personnel	10,6
			1.A.7	Spécialistes des services d'impression	0,7
			1.A.8	Spécialistes de l'information	5,6
			1.A.9	Spécialistes des achats et marchés	2,3
			1.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	7,3
			1.A.11	Administrateurs de la coopération technique	10,0
			1.A.12	Fonctionnaires d'administration	11,6
			1.A.21	Vérificateurs comptables	2,7
			1.A.22	Administrateurs des hôpitaux	0,3
			1.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	0,3
II	1.I Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	43,0	1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100,0
	1.J Spécialistes des sciences physiques	0,4	1.I	Médecins (en général)	0,6
	1.K Spécialistes des ventes et de la commercialisation	0,2	1.I.1	Dentistes	0,4
	1.L Spécialistes des sciences sociales	4,6	1.I.2	Diététiciens, nutritionnistes	1,5
	1.M Statisticiens et mathématiciens	1,7	1.I.3	Médecins et chirurgiens	90,8
	1.N Spécialistes des transports	0,1	1.I.3	Médecins et chirurgiens	100,0
	1.O Rédacteurs, traducteurs, interprètes	6,5	1.I.3	Médecins	5,8
	1.P Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	0,2	1.I.3.B	Epidémiologistes	20,3
	1.R Spécialistes des sciences de l'environnement	1,0	1.I.3.D	Médecins généralistes	1,2
	1.S Spécialistes des secours	0,5	1.I.3.E	Hématologistes	0,9
			1.I.3.F	Neurologistes	0,2
			1.I.3.G	Spécialistes de santé de la famille	8,5
			1.I.3.H	Ophthalmologistes	0,5
			1.I.3.I	Immunologistes	3,6
			1.I.3.K	Spécialistes des maladies non transmissibles	1,2
			1.I.3.L	Gériatres	0,5
			1.I.3.M	Spécialistes de la santé mentale	3,5
			1.I.3.N	Spécialistes de la santé publique	33,8
			1.I.3.O	Radiologues	0,7
			1.I.3.Q	Spécialistes de médecine traditionnelle	0,2
			1.I.3.S	Spécialistes des maladies transmissibles	18,4
			1.I.3.T	Médecins du travail	0,7

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire.

Le codage est celui du Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.