



مت ١٠٧ ق ٢
١٨ كانون الثاني/يناير ٢٠٠١
EB107R.2

الدورة السابعة بعد المائة

البند ٣-٤ من جدول الأعمال

تعزيز التمريض والقبالة

المجلس التنفيذي،

بعد النظر في تقرير الأمانة عن تعزيز التمريض والقبالة،^١

يوصي جمعية الصحة العالمية الرابعة والخمسين باعتماد القرار التالي:

جمعية الصحة العالمية الرابعة والخمسون،

وقد استعرضت تقرير المدير العام عن تعزيز التمريض والقبالة؛

وإذ تشير إلى القرارات جص ع٤٢-٢٧ وجص ع٤٥-٥ وجص ع٤٧-٩ وجص ع٤٨-٨ وجص ع٤٩-١ التي أوصت باتخاذ الاجراءات لتعزيز التمريض والقبالة؛

وإذ تسلّم بأهمية إقامة نظم صحية يستفيد الجميع من خدماتها في إطار الجهود الرامية إلى تحسين صحة السكان، كما أكد عليها التقرير الخاص بالصحة في العالم، ٢٠٠٠؛

وإذ تعترف بأهمية استخدام الموارد المناسبة، بما فيها الموارد البشرية، في توفير الخدمات الصحية؛

وإذ تدرك أن الممرضات والقابلات يلعبن دوراً حاسماً في أهمية وذا مردودية في خفض حالات الوفاة والمرضاة والتعوق الزائدة عن اللزوم وفي تعزيز أنماط الحياة الصحية، وإذ يهملها اتخاذ المزيد من الاجراءات لزيادة هذه المساهمة إلى أقصى حد ممكن؛

وإذ يساورها القلق إزاء قلة عدد الممرضات والقابلات في العالم؛

وإذ تعترف بأهمية خدمات التمريض وخدمات القبالة في النظام الصحي والصحة الوطنية؛

وإذ تدرك الحاجة المستمرة للعمل مع كامل مجموعة الشركاء الذين يترك عملهم أثره على صحة الناس، وعلى تعزيز الصحة والرعاية الصحية،

١- بحث الدول الأعضاء على ما يلي:

(١) زيادة تطوير نظمها الصحية ومتابعة اصلاح القطاع الصحي بإشراك الممرضات والقابلات في وضع السياسات الصحية وتخطيطها وتنفيذها على كل المستويات؛

(٢) استعراض أو وضع وتنفيذ خطط العمل الوطنية من أجل الصحة، ونماذج تعليم الممرضات والقابلات والقوانين واللوائح والممارسات، للتأكد من أنها تجسّد على النحو المناسب الكفاءات والمعارف التي تساعد الممرضات والقابلات على تلبية احتياجات السكان الذين يعملن في خدمتهم؛

(٣) وضع برامج شاملة لتنمية الموارد البشرية تدعم توظيف القوة العاملة المتمتعة بالمهارة والحوافز من الممرضات والقابلات في الخدمات الصحية واستبقائها؛

(٤) وضع وتنفيذ السياسات والبرامج التي تضمن توفر أماكن العمل الصحية وجودة ظروف عمل الممرضات والقابلات؛

(٥) تدعيم التدابير الآتفة الذكر من خلال التقييم المتواصل للاحتياجات في مجال التمريض والقبالة ووضع خطط العمل الوطنية للتمريض والقبالة واستعراضها بصورة منتظمة وتنفيذها، بوصفها جزءاً لا يتجزأ من السياسة الصحية الوطنية؛

(٦) النهوض بتطوير خدمات التمريض والقبالة التي تحدّ من عوامل الاختطار وتلبي الاحتياجات الصحية، استناداً إلى قرائن علمية وسريرية؛

(٧) اعداد خطط لتقييم خدمات التمريض؛

٢- تطلب إلى المديرية العامة ما يلي:

(١) توفير الدعم للدول الأعضاء في وضع الآليات اللازمة لتحريّ أوجه النقص في عدد العاملين في التمريض والقبالة، بما في ذلك أثر الهجرة، ودعم الدول الأعضاء في وضع الخطط والبرامج المتصلة بالموارد البشرية، بما في ذلك التوظيف الدولي الذي يستوفي المعايير الأخلاقية؛

(٢) توفير الدعم إلى الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تعزيز مساهمة الممرضات والقابلات في صحة السكان واتخاذ التدابير اللازمة لزيادة عدد مراكز التمريض والقبالة المتعاونة في البلدان النامية؛

(٣) ضمان مشاركة الخبرات في التمريض والقبالة في اجراء التخطيط المتكامل المتعلق بالموارد البشرية الصحية؛

- (٤) مواصلة التعاون مع الحكومات لتعزيز التنسيق الفعال بين جميع الوكالات والمنظمات المعنية بتطوير التمريض والقبالة؛
- (٥) توفير الدعم المتواصل لعمل المجموعة الاستشارية العالمية المعنية بالتمريض والقبالة، ومراعاة مصالح ومساهمة التمريض والقبالة في الجوانب الأعم من عملية وضع سياسات وبرامج المنظمة وتنفيذها؛
- (٦) وضع وتنفيذ نظم ومؤشرات الأداء الموحدة على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية لرصد وقياس التقدم المحرز في بلوغ هذه المرامي والإبلاغ عنه؛
- (٧) الإعداد السريع لخطة عمل لتعزيز التمريض والقبالة والتدبير لاجراء تقييم خارجي لها بعد انتهائها؛
- (٨) ابقاء جمعية الصحة على علم بالتقدم المحرز في تنفيذ هذا القرار وتقديم تقرير بهذا الخصوص الى جمعية الصحة العالمية الثامنة والخمسين في عام ٢٠٠٥.

الجلسة الثامنة، ١٨ كانون الثاني/يناير ٢٠٠١
مت ١٠٧/المحاضر الموجزة/٨

= = =