



世界卫生组织

执行委员会
第一〇六届会议
临时议程项目 6

EB106/INF.DOC./1
2000年5月19日

世界卫生组织职工协会代表关于 人事政策和服务条件的发言

1. 世界卫生组织、国际癌症研究机构和盘尾丝虫病控制规划职工协会珍惜这一向执行委员会进行发言的机会，以便汇报自执行委员会上届会议（2000年1月）以来的进展情况并提请注意职工关注的一些关键领域。

人力资源改革

2. 职工协会满意地注意到，总干事已采取具体措施促进人力资源管理的改革。职工协会积极参与了这一过程，结果就长期服务的短期职工以及通过留用、招聘和动员优秀工作人员维持杰出水平的合同政策等问题形成了一致同意的建议。

3. 自全球职工管理理事会1999年6月在日内瓦的最后一次会议以来，提出的建议是使短期合同人员的招聘合理化，严格限制用于最多为11个月的任务。通过总干事在1999年8月建立的人力资源管理改革专题小组，职工协会对这一过程做出了广泛的贡献。工作小组决定，应当采取具体措施改革长期服务的短期职工的地位，而且管理人员应当对招聘短期职工负有更大的责任。减少不平等现象的一项行动获得了有力的支持。这就是，如果对所执行的职能在11个月之后仍有需求，就通过内部竞争性选拔将现有长期服务的短期职工吸收到长期职位上。

有待处理的问题

4. 尽管在布伦特兰博士的领导下取得了一些成绩，但职工协会仍然深切关注某些有待解决的问题，例如退休人员的返聘，对职工代表的骚扰，国际公务员制度委员会关于就业条件的政策以及整个卫生组织中实施规定方面不一致的情况。

5. 职工协会理解，本组织可返聘退休的长期服务职工，以便利用他们的技能和专长。但是，不断违背内阁在1998年12月作出的政策决定，对本组织、人力资源开发并尤其对职工士气具有不良的影响，特别是因为有些合同没有明确的职权范围，与在职人员的职责相重叠并使后者失去机会获得同样的执行权力。职工协会已建议，可以把所有愿意晚退休的职工的退休年龄提高到62岁，从而解决这一问题，但应更严格地限制返聘退休职工。

6. 职工协会深切关注，他们的权利在整个组织范围内未能得到同样的尊重。东地中海区域办事处的职工协会在力图履行本组织使命所要求的基本义务时，仍然面临许多困难，有关职工的问题也并不与之协商。有若干次，甚至职工代表出席国际公务员协会联合会会议的要求也未获得区域办事处的支持或援助。在该办事处对职工代表的骚扰已达到了无法接受的水平，以致职工代表的职业受到损害和威胁。

7. 根据全球职工管理理事会在1999年6月作出的关于骚扰和欺压的建议，欧洲区域办事处职工协会组织了关于解决冲突的培训班（2000年4月6日和7日于哥本哈根）。在培训班结束时，参加者起草了关于制定卫生组织反骚扰政策的文件草案。总部及其他区域办事处应当能够利用该文件。

8. 还理解到，在过去，用于职工发展和培训的时间与资金远远不够，而且本组织必须在其职员身上进行投资，以便达到总干事制定的目标。

9. 改革过程中最近的结构和组织变化显示了促进职工与行政管理层之间相互信任的重要性。定期协商和调拨足够的资源用于职工代表制度对加强职工与行政管理层之间的伙伴关系是至关重要的。这种协商和对话的过程在总部有了逐步的发展，我们很高兴看到这一过程正在迅速成熟。职工协会通过提高其形象以及对卫生组织改革做出贡献，致力于密切合作，从而加强协商过程并建立充满信任和信赖的关系。

国际公务员协会联合会

10. 联合国系统建议对就业条件和薪酬运用诺布尔梅尔和弗莱明原则¹，但国际公务员制度委员会继续无视这一原则的基础以及职工通过联合会表达的意见。

1

诺布尔梅尔和弗莱明原则是为专业类及其以上职类人员以及一般事务人员分别制定工资标准的基础。这些原则的目的都是确保竞争性。诺布尔梅尔原则指出，国际公务员制度应当能够从联合国的所有会员国（包括工资标准最高的会员国）招聘人员。参照工资标准最高的国家公务员制度确定其运用情况。根据弗莱明原则，按照对当前最好的当地条件进行的定期调查确定一般事务人员的工资。

11. 此外，国际公务员制度委员会在诸如哥本哈根等工作地点计算生活费用的方法，使之很难按联合国工作人员的标准招聘最高水平的专业人员。已有若干可能的候选人在了解了经济条件之后拒绝在欧洲区域办事处任职。职工协会通过联合抵制国际公务员制度委员会来表示不满。他们还极其担心，国际公务员制度委员会的现行政策会阻碍世界卫生组织在人力资源管理政策方面的改革工作。职工协会敦促总干事进行干预，向联合国有关理事机构反映联合会担忧的问题。

12. 在1999年12月的联合国大会第五十四届会议上，秘书长建议重新审查国际公务员制度委员会的权限和职能。在54/238号决议中，联合国大会接受了重新审查的原则，但不接受秘书长提议的条款和条件，并要求他提交一份反映有关事实支持重新审查的报告。

13. 世界卫生组织职工协会要求会员国支持联合国秘书长及各行政管理当局提出的关于对国际公务员制度委员会实行改革的建议。改革将使该委员会在成立25年后，更充分地准备面临新的挑战。

* * * *

14. 职工协会重申，他们将继续促进最好的做法，保护职工权益，确保《职员细则》和《人事条例》在整个组织范围内继续得以实施。他们还强调，重要的是继续总干事发起的磋商过程，并确保会员国致力于实现本组织的目标和理想。

= = =