

世 界 卫 生 组 织

执 行 委 员 会
第一〇五届会议
临时议程项目 7.4

EB105/26 Add.1
1999 年 12 月 7 日

国际公务制度委员会的报告和 确认《职员细则》修订款

秘书处的报告

1. 根据《职员条例》第 12.2 条，现将总干事对《职员细则》的修订款提交给执委会确认。
2. 这些修订款产生于联合国大会在国际公务制度委员会建议的基础上根据联合国共同系统的安排作出的决定。EB105/26 号文件提供了详情。修订款的文本列于本文件附件。

执行委员会的行动

3. 请执行委员会考虑下述决议草案：

决议 1

执行委员会，

确认根据《职员条例》第 12.2 条，总干事对《职员细则》所做的如下修订：自 2000 年 3 月 1 日起修订专业类和司长职位职员毛工资使用的薪级表和工作人员薪金税率。

决议 2

执行委员会，

建议第五十三届世界卫生大会通过下述决议：

第五十三届世界卫生大会，

注意到执行委员会关于不叙级职位职员和总干事薪酬的建议，

1. 确定不叙级职位在扣除薪金税以前的年薪为 143 674 美元，因而修订的净工资为 99 278 美元（有受抚养者）或 89 899 美元（单身者）；
2. 确定总干事在扣除薪金税以前的年薪为 194 548 美元，因而修订的净工资为 130 820 美元（有受抚养者）或 116 334 美元（单身者）；
3. 决定这些薪酬的调整从 2000 年 3 月 1 日起生效。

附 件

修订的《职员细则》文本

330. 薪金

330.1 毛工资将扣除下述薪金税：

330.1.1 专业人员以上职类¹：

应征税收入 (美元)	有受抚养配偶或受抚养子女的工作 人员薪金税率 (由310.5.1和310.5.2条确定) %
最初 30 000	18
其次 30 000	28
其次 30 000	34
剩余应征税的薪酬	38

既无受抚养配偶也无受抚养子女的工作人员薪金税数额等于各个职等和职级的薪金毛额与对应的单身薪金净额之间的差额。

330.2 下述为自 2000 年 3 月 1 日起应用于所有专业人员职类和司长职位的年薪毛额和年基薪净额的薪级表：

¹ 从 2000 年 3 月 1 日起生效。

专业人员以上职类薪级表，开列年薪毛额和扣除工作人员薪金税后的净额¹
(美元)

职等		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
D-2	毛额	117 550	120 165	122 777	125 389	128 002	130 615									
	净额 D	83 081	84 702	86 322	87 941	89 561	91 181									
	净额 S	76 325	77 683	79 041	80 398	81 765	83 113									
D-1	毛额	103 763	106 000	108 239	110 471	112 710	114 947	117 185	119 423	121 658						
	净额 D	74 533	75 920	77 308	78 692	80 080	81 467	82 855	84 242	85 628						
	净额 S	68 893	70 112	71 329	72 545	73 763	74 972	76 135	77 297	78 459						
P-5	毛额	91 215	93 239	95 265	97 289	99 3133	101 335	103 361	105 385	107 408	109 434	111 458	113 481	115 505		
	净额 D	66 753	68 008	69 264	70 519	71 774	73 028	74 284	75 539	76 793	78 049	79 304	80 558	81 813		
	净额 S	62 014	63 164	64 267	65 370	66 471	67 572	68 674	69 776	70 878	71 980	73 082	74 183	75 262		
P-4	毛额	75 424	77 282	79 135	80 986	82 844	84 697	86 552	88 406	90 279	92 252	92 224	96 202	98 174	100 148	102 124
	净额 D	56 380	57 606	58 829	60 051	61 277	62 500	63 724	64 948	66 173	67 396	68 619	69 845	71 068	72 292	73 517
	净额 S	52 503	53 629	54 751	55 872	56 996	58 116	59 238	60 360	61 481	62 603	63 701	64 778	65 852	66 926	68 002
P-3	毛额	61 730	63 473	65 217	66 956	68 700	70 441	72 182	73 926	75 668	77 411	79 153	80 894	82 636	84 377	86 121
	净额 D	47 342	48 492	49 643	50 791	51 942	53 091	54 240	55 391	56 541	57 691	58 841	59 990	61 140	62 289	63 440
	净额 S	44 191	45 248	46 307	47 364	48 422	49 479	50 536	51 594	52 650	53 708	54 762	55 816	56 870	57 923	58 977
P-2	毛额	50 349	51 779	53 206	54 635	56 063	57 490	58 919	60 377	61 938	63 495	65 052	66 612			
	净额 D	39 251	40 281	41 308	42 337	43 365	44 393	45 422	46 449	47 479	48 507	49 534	50 564			
	净额 S	36 815	37 749	38 680	39 612	40 543	41 477	42 424	43 368	44 317	45 263	46 208	47 155			
P-1	毛额	38 988	40 363	41 735	43 108	44 479	45 851	47 226	48 599	49 969	51 343					
	净额 D	31 071	32 061	33 049	34 038	35 025	36 013	37 003	37 991	38 978	39 967					
	净额 S	29 310	30 221	31 131	32 043	32 953	33 863	34 775	35 674	36 568	37 465					

D = 有受抚养配偶或子女工作人员适用的比率。

S = 无受抚养配偶或子女工作人员适用的比率。

¹ 本表将与 3.42% 的工作地点差价调整数并入基薪同时实施。所有工作地点的差价调整数指数和乘数将于 2000 年 3 月 1 日起随之调整。其后将根据工作地点差价调整数指数并入基薪后的变动情况，改变工作地点差价调整数等级。