



世界卫生组织

执行委员会
第一〇五届会议
临时议程项目 6

EB105/17 Add.3
2000年1月4日

预算决议的实施情况

协议离职

提交给执行委员会供参阅

1. 继文件EB105/17第2部分之后，本文件提供了关于本组织1999年进行的协议离职补充信息。离职工作是效率节余计划的重要有机组成部分。
2. 世界卫生组织《职员细则》第1015条包含职工协议离职的规定。1999年这项工作的目的在于释放可集中用于重点规划的资源 and 改变职工技能的比例。这是本组织对WHA 52.20号决议所作反应的一部分，该项决议鼓励总干事“继续在整个组织再明确2%至3%左右的效率节余，转拨给高度重点规划”。同时，它是正在进行的改革的一部分，使职工技能和能力更好适应新的组织结构和规划目标。
3. 方案是自愿的，并且请职工表达兴趣。但是，根据世界卫生组织的最佳利益作出决定，例如它们将导致取消职位，或其它重大节余，或技能的更佳比例。虽然请所有职工表达其对离职的兴趣，但是本组织保留以不符合本组织的最佳利益为理由拒绝任何申请的权利。
4. 在总部和区域办事处建立的支持小组与感兴趣的职工和有关执行主任或区域主任会晤，根据上面第3段概述的标准讨论个案。支持小组的建议由包括职工代表的总部指导委员会审查。然后该委员会就个案向总干事提出建议。

5. 共有331名职工对离职表示兴趣。总干事接受了224名申请，推迟对总部管理支持处职工以及欧洲和西太平洋区域办事处职工提出的36名申请作出决定，并决定71名申请不符合世界卫生组织的利益。
6. 在商定离职的人员中，86名为总部职工，138名为区域职工。人数最多（96）的是非洲区域办事处，因为该办事处的临时关闭促使不再需要其服务的职工离职。
7. 由于离职协议，本组织将能在2000年将约1900万美元和在整个2000—2001双年度将2250万美元转用于重点领域。这些节余产生于取消166个职位和对58个其它职位作出重大调整。
8. 约2000万美元将由职员离职金帐号支出，以支付离职和返籍费用。职员离职金帐号由职工员额征收款资助，使有可能根据需要支付离职和返籍费用。这些资金只能用于职工。离职工作未动用规划资金。

= = =