



人力资源：年度报告

秘书处的报告

1. 执行委员会在其第一〇三届会议和第五十二届世界卫生大会上听取了关于今后将编制一份关于世界卫生组织职员队伍情况的综合年度报告，内容包括年龄和性别情况，地理分布，及按合同类型对职员进行的分类。年度报告将包括一系列与人力资源相关具体问题的独立报告。年度报告的目的是向会员国提供更加全面、一致和清晰的本组织职员配备的概况，用作分析趋势和预测需求的依据。
2. 第一份这类报告将包括有关下述方面的资料：
 - 按资金来源，地点和级别分述的职员配备概况；
 - 按性别分类的职员分布；
 - 地理分布：代表性情况¹；自向执行委员会提交最后一份报告以来的进展；按任职区域和国籍区域对职员的分类；
 - 世界卫生组织职员队伍的年龄情况；
 - 短期职员。
3. 今后逐年的报告将包括关于职员队伍概况的进一步情况，例如轮换和替换。

4. 经审议了各种报告要求，并从精简执委会工作的利益出发，人们认为提交上述资料的最有效方法是将每个历年的12月31日作为基准日。这将确保向执委会提交资料与规划预算和财务报告相合拍。因而，将在执行委员会第一〇五届会议开幕时提交第一份职员配备情况报告，所有资料的基准日期为1999年12月31日¹。

= = =

¹ 文件EB105/14 Add.1。