

استخدام اللغات في المنظمة

التنوع اللغوي في أمانة المنظمة ومطبوعاتها

المجلس التنفيذي،

بعد أن درس تقرير المديرة العامة عن اللغات كوسيلة للاتصال في المنظمة (الوثيقة م٢٠١٠٥) والمقدم عقب النقاش الذي دار حول جوهر القضية خلال جمعية الصحة العالمية الثانية والخمسين؛

وأذ يضع في اعتباره أن الطابع العالمي لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة يقتضي، في جملة أمور، على التنوع اللغوي والمساواة فيما بين اللغات الرسمية ولغات العمل التي اختارتتها الدول الأعضاء؛

وأذ يشير إلى القرارات والقواعد التي تنظم استخدام اللغات في المنظمة، ولاسيما القرار ج ص ع ٣٢-٥٠ بشأن احترام المساواة بين اللغات الرسمية والقرار ج ص ع ٣٠-٥١ بشأن توفير وثائق أجهزة المنظمة الرئيسية على شبكة الانترنت؛

وأذ يؤكّد على أن التنوع اللغوي هو انعكاس للتنوع الثقافي وعامل من عوامل التنمية وال الحوار والسلام وعنصر أساسى من عناصر تعدد الأطراف وأضفاء الديمقراطية على المجتمع الدولي؛

وافتتاعا منه بأهمية احترام تنوع الثقافات وتعدد اللغات الدولية من أجل تحسين السياسات الصحية في العالم، ولاسيما في البلدان النامية، واتاحة المعلومات وفرص التعاون العلمي والتكنولوجي أمام جميع الدول الأعضاء،

- ١ يشتمل على التدابير التي أعلنتها المديرة العامة لصالح التنوع اللغوي ولاسيما التدابير التالية:

(١) العودة إلى تعويض الموظفين بالكامل عن النفقات التي يت肯دونها فيما يتعلق بدورات تعليم اللغات؛

(٢) تحديث وإثراء موقع المنظمة على شبكة الانترنت لكي يصبح النفاذ إليه متاحاً بمزيد من اللغات؛

- (٣) اصدار نشرة منظمة الصحة العالمية والتقرير الخاص بالصحة في العالم بعدد أكبر من اللغات؛
- (٤) التوسع في خدمات الترجمة الفورية بغية تشجيع الخبراء الأكفاء على المشاركة في المناقشات التقنية؛
- (٥) تعيين أحد كبار الموظفين ليعهد إليه بتنسيق الشروع في تنفيذ التدابير المتخذة من أجل التسوع اللغوي.
- ٢ يطلب إلى المديرة العامة أن توافق دراسة مسألة اللغات وبحث اتخاذ تدابير مثل اصدار تقرير "الصحة في العالم" باللغات الرسمية السنتين.
- ٣ يتلمس من المديرة العامة أن تبلغ الأجهزة الرئيسية، أولاً بأول وبانتظام، بالتصورات التي تطرأ على مسألة استخدام اللغات في الأمانة وفي منشورات المنظمة.

الجلسة السابعة، ٢٧ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٠
م٥/١٠٥ المحاضر الموجز ٧/

= = =