

منظمة الصحة العالمية



مت ٢٦/١٠٥

٢٦ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٩

EB105/26

المجلس التنفيذي

الدورة الخامسة بعد المائة

البند ٧-٤ من جدول الأعمال المؤقت

تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية والتصديق على تعديلات لائحة الموظفين

تقرير من الأمانة

١- يقدم التقرير السنوي الخامس والعشرون للجنة الخدمة المدنية الدولية،^١ الذي تعكف الدورة الرابعة والخمسون للجمعية العامة للأمم المتحدة على النظر فيه، الى المجلس التنفيذي عملاً بأحكام المادة ١٧ من النظام الأساسي للجنة. والمجلس مدعو الى الاطاحة علماً بتقرير اللجنة، وقد تم تلخيص أهم جوانبه في الجدول المرفق.

٢- ووفقاً لأحكام المادة ١٢-٢ من لائحة الموظفين ستقدم التعديلات المدخلة على لائحة الموظفين والناجمة عن القرارات التي اتخذتها الجمعية العامة بشأن تقرير اللجنة الى المجلس التنفيذي للتصديق عليها، وذلك في اضافة الى هذه الوثيقة. أما القضايا التي يتم النظر فيها فتتمثل في (أ) تعديل جدول المرتبات الأساسية/ الدنيا، (ب) اعتماد اجراء مبسط لتتقيح معدلات الاقتطاعات الالزامية من مرتبات الموظفين.

(أ) المرتبات الأساسية/ الدنيا للفتة الفنية (المهنية) والفتات العليا

٣- أوصت اللجنة الجمعية العامة باجراء تسوية تصاعدية قدرها ٣,٤٢٪ لجدول المرتبات في النظام الموحد على أن يدخل ذلك حيز النفاذ اعتباراً من ١ آذار/ مارس ٢٠٠٠. وتعد هذه التسوية عملية روتينية سنوية^٢ وذلك لتحقيق التساوق بين جدول المرتبات الأساسية/ الدنيا لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة وبين مرتبات الخدمة المدنية المتخذة أساساً للمقارنة (وهي الخدمة المدنية في الولايات المتحدة في واشنطن العاصمة). وتتمثل التسوية في تحويل المبلغ المطلوب من تسوية مقر العمل (عنصر تكاليف المعيشة) الى المرتب على أساس "انتقاء الخسارة أو المكسب". والسبب وراء ذلك هو ضمان مواكبة البدلات المرتبطة بجدول المرتبات الأساسية/ الدنيا (بدل التنقل والمشقة وبعض مدفوعات انتهاء الخدمة) للتضخم. ويعد اجراء التحويل

١ الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الرابعة والخمسون: الملحق رقم ٣٠ (A54/30) (يوزع على أعضاء المجلس التنفيذي فقط).

٢ تم ادخال جدول المرتبات الأساسية/ الدنيا في عام ١٩٩٠؛ وقد أجريت تسويات كل سنة منذ ذلك الحين.

الفعلي غير ذي أثر على التكلفة. ذلك أن الآثار المالية المترتبة بالنسبة للمرتبات طفيفة لأنها ناجمة عن زيادات في البدلات المذكورة أعلاه ومن تكاليف إضافية قليلة بالنسبة لمقار العمل^١ التي تنخفض فيها المرتبات، نتيجة لهذه العملية، دون جدول المرتبات الأساسية/ الدنيا المنقح^٢. وسيجري استيعاب هذه التكاليف الإضافية في الميزانية العادية في إطار المخصصات المناسبة للميزانية البرمجية ٢٠٠٠-٢٠٠١.

(ب) اجراء مبسط لتتقيح معدلات الاقتطاعات الالزامية من مرتبات الموظفين

٤- تقترح اللجنة اجراء مبسطا لتتقيح معدلات الاقتطاعات الالزامية من مرتبات الموظفين لدى القيام بالعملية المذكورة أعلاه. ويؤدي ذلك الى: (أ) بالنسبة لفئة الموظفين المعيلين جدول يشتمل على أربع فئات دخل خاضع للاقتطاعات الالزامية ومقابلة لمعدلات الاقتطاعات الالزامية من مرتبات الموظفين؛ (ب) بالنسبة لفئة الموظفين غير المعيلين في مختلف الرتب والدرجات، ستكون مبالغ الاقتطاعات الالزامية من مرتبات الموظفين مساوية للفرق بين المرتب الاجمالي وصافي المرتب المقابل للموظف غير المعيل.

١ أفغانستان وبيلاروس واكوادور ونيووي وطاجيكستان (ما مجموعه سبعة من موظفي منظمة الصحة العالمية).

٢ يعد جدول المرتبات الأساسية/ الدنيا جزءا من مجموعة متكاملة من التدابير تم القضاء فيها على الفئات السلبية من تسوية مقر العمل.

