

# منظمة الصحة العالمية



م ت ١٧/١٠٥ اضافة ٣

٤ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٠

EB105/17 Add.3

المجلس التنفيذي

الدورة الخامسة بعد المائة

البند ٦ من جدول الأعمال المؤقت

## تنفيذ قرارات الميزانية

### انهاء الخدمة بالتراضي

#### وثيقة مقدمة الى المجلس التنفيذي للعلم

١- تورد هذه الوثيقة معلومات اضافية، تستكمل تلك الواردة في الجزء الثاني من الوثيقة م ت ١٧/١٠٥، حول عملية انهاء الخدمة بالتراضي التي أجرتها المنظمة في عام ١٩٩٩. وتعد هذه العملية جزءاً رئيسياً لا يتجزأ من الخطة التي وضعت للتوفير من خلال اتخاذ تدابير الكفاءة.

٢- وتنص القاعدة ١٠١٥ من لائحة الموظفين على أحكام بشأن انهاء خدمة الموظفين بالتراضي. وكان الهدف المنشود من عملية انهاء الخدمة بالتراضي التي أجريت في عام ١٩٩٩ تحرير الموارد التي يمكن تكريسها للبرامج ذات الأولوية واهدات تغييرات في مزيج مهارات الموظفين. ويدخل ذلك في اطار استجابة المنظمة لأحكام القرار ج ص ع ٥٢-٢٠ الذي يشجع المديرية العامة على "الاستمرار في تعيين وفورات اضافية نتيجة لتدابير زيادة الكفاءة تتراوح نسبتها بين ٢٪ و ٣٪ على جميع مستويات المنظمة، يعاد تخصيصها للبرامج ذات الأولوية العالية"، وهو جزء من الاصلاحات الجارية والرامية الى تحسين التوافق بين خبرات الموظفين وقدراتهم وبين البنية التنظيمية الجديدة والأهداف البرمجية.

٣- وكانت العملية طوعية ودعي الموظفون الى الاعراب عن اهتمامهم بها. وقد اتخذت القرارات بما يخدم مصلحة المنظمة على أحسن وجه. وستؤدي تلك القرارات على سبيل المثال الى الغاء بعض الوظائف أو الى تحقيق وفورات أخرى لا يستهان بها أو الى تحسين مزيج مهارات الموظفين. ورغم أن كل الموظفين كانوا مدعويين الى التعبير عن اهتمامهم بانتهاء الخدمة بالتراضي فان المنظمة احتفظت بالحق في رفض أي طلب اذا كان لا يخدم مصلحة المنظمة على أحسن وجه.

٤- والتقت فرق الدعم التي أنشئت في المقر الرئيسي وفي المكاتب الاقليمية بالموظفين المهتمين وبالمديرين التنفيذيين والمديرين الاقليميين المعنيين لمناقشة آحاد الحالات بالاستناد الى المعايير المذكورة في الفقرة ٣ أعلاه. وتولت لجنة توجيهية، شملت ممثلين عن الموظفين، دراسة التوصيات التي تقدمت بها فرق الدعم في المقر الرئيسي. ثم أسدت اللجنة المشورة الى المديرية العامة بشأن آحاد الحالات.

- ٥- وأعرب ٣٣١ موظفا عن اهتمامهم بانتهاء الخدمة. وقبلت المديرية العامة ٢٢٤ طلبا، وأرجأت القرار بشأن ٣٦ طلبا من موظفين يعملون في وحدات الدعم الإداري في المقر الرئيسي وموظفين في المكتبين الإقليميين لأوروبا وغرب المحيط الهادئ، وقررت أن ٧١ طلبا لا تخدم مصلحة المنظمة.
- ٦- ومن بين حالات انتهاء الخدمة المتفق عليها هناك ٨٦ حالة في المقر الرئيسي و١٣٨ حالة في الأقاليم. وقد سجل العدد الأكبر (٩٦ حالة) في المكتب الإقليمي لأفريقيا حيث سهل اقفال المكتب مؤقتا انتهاء خدمة الموظفين الذين لم تعد خدماتهم ضرورية.
- ٧- ونتيجة لاتفاقات انتهاء الخدمة تمكنت المنظمة من إعادة تخصيص حوالى ١٩ مليون دولار أمريكي لمجالات ذات الأولوية في عام ٢٠٠٠ و٢٢,٥ مليون دولار أمريكي في الثنائية ٢٠٠٠-٢٠٠١ بأكملها. وتحققت هذه الوفورات بعد الغاء ١٦٦ وظيفة وادخال تعديلات مهمة على ٥٨ وظيفة أخرى.
- ٨- وسيسدد مبلغ ٢٠ مليون دولار أمريكي تقريبا من حساب مدفوعات نهاية الخدمة لتغطية تكاليف انتهاء الخدمة والعودة الى الوطن. ويمول حساب مدفوعات نهاية الخدمة من مبلغ يجبي من الموظفين ويمكن من تغطية تكاليف انتهاء الخدمة والعودة الى الوطن حسب مقتضى الحال. ولا يمكن استخدام الأموال الا لأغراض الموظفين. ولم تستخدم عملية انتهاء الخدمة الأموال المخصصة لتمويل البرنامج.

= = =