

# منظمة الصحة العالمية



مت ١٤/١٠٥

٢٤ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٩

EB105/14

المجلس التنفيذي

الدورة الخامسة بعد المائة

البند ٤-١ من جدول الأعمال المؤقت

## الموارد البشرية: التقرير السنوي

### تقرير من الأمانة

١- أحيط كل من المجلس التنفيذي، في دورته الثالثة بعد المائة، وجمعية الصحة العالمية الثانية والخمسين، علماً بأنه سيجري في المستقبل كل سنة إصدار تقرير سنوي موحد عن القوة العاملة في منظمة الصحة العالمية يشمل الصور البيانية للموظفين حسب العمر والجنس والتوزيع الجغرافي والتفاصيل الخاصة بأنواع العقود التي يحصلون عليها. وسيضم التقرير طائفة من التقارير المنفصلة عن قضايا محددة تتعلق بالموارد البشرية. ويرمي التقرير السنوي الى تزويد الدول الأعضاء بنبذة أكثر شمولية واتساقاً وشفافية عن الصورة البيانية لتزويد المنظمة بالموظفين يمكن أن تشكل أساساً لتحليل الاتجاهات السائدة والتنبؤ بالاحتياجات.

٢- وسيحتوي أول تقرير من هذا النوع على معطيات حول:

- الوضع العام للتوظيف حسب المصادر المالية والموقع والرتبة؛
- توزيع الموظفين حسب الجنس؛
- التوزيع الجغرافي: حالة التمثيل؛<sup>١</sup> التطورات الطارئة منذ تقديم آخر تقرير الى المجلس التنفيذي؛ تفصيل عدد الموظفين حسب الاقليم الذي يعينون فيه والاقليم الذي تنتمي اليه جنسياتهم؛
- الصورة البيانية العمرية للقوة العاملة في المنظمة؛
- الموظفون المعينون لمدد قصيرة.

٣- وسيحتوي التقرير في السنوات المقبلة معلومات عن الصورة البيانية للقوة العاملة مثل تناوب الموظفين وتقلهم.

١ استجابة للطلب الذي تقدم به المجلس في دورته التاسعة والتسعين بأن يقدم المدير العام الى المجلس التنفيذي في عام ٢٠٠٠ تقريراً عن تدبير الموظفين الدوليين في المنظمة.

٤- وبعد استعراض شتى متطلبات تقديم التقارير ومن أجل ترشيد عمل المجلس، خلص الى أن أكثر الطرق فعالية لتقديم المعطيات المشار إليها أعلاه يتمثل في تحديد تاريخ مرجعي من كل سنة تقويمية وهو ٣١ كانون الأول/ ديسمبر. وذلك من شأنه أن يضمن التساوق مع المعطيات المقدمة للمجلس في إطار الميزانية البرمجية والبيانات المالية. وعليه فإن أول تقرير عن التوظيف سيكون متاحاً لدى افتتاح دورة المجلس التنفيذي الخامسة بعد المائة حيث سيكون التاريخ المرجعي يوم ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٩ بالنسبة لجميع المعطيات.<sup>١</sup>

= = =