



## 妇女在世界卫生组织工作中的 雇用和参与：年度报告

### 秘书处的报告

1. 在过去 20 年中，执行委员会和卫生大会通过确定一系列目标、时限和招聘阈值一直在努力改进妇女在世界卫生组织中的雇用和参与（见附件 I）。本文件报告了为实现最新目标方面的进展，主要是在专业和更高级别职类中的两性对等，并作为实现这一目标的措施，到 2002 年达到 50% 招聘阈值（即专业类新任命的职员 50% 应是妇女）。
2. 在确定 30% 目标后十多年间，妇女只占世界卫生组织专业类职员总数的 27.6%（尽管在总部、美洲区域办事处和欧洲区域办事处已超过这一目标）。专业类女职员集中在专业类级别较低的一头：60% 以上的专业类女职员为 P4 级以下，而近 60% 的专业类男职员为 P5 级以上。就相等级别而言，在负有管理责任职位上的女职员比男职员少（见附件 II 和 III）。按照目前的女性招聘和晋升比例（在总部女性招聘约为 40%），在可预见的将来达不到由会员国确定的两性对等目标（见附件 IV）。
3. 由理事机构确定目标及定期就这些问题向执行委员会和广大职工报告显然是不够的。需要有切合实际的目标和实施战略以及决定性的行动。
4. 自 1998 年 7 月 21 日以来，已采取下列步骤增强妇女在世界卫生组织中的作用：
  - 总干事已表明其决心实现两性对等；
  - 已任命的执行主任中一半以上是妇女；

- 已采用特殊招聘规定来物色妇女候选人；
- 已确定专业和更高级别职类妇女 60% 的招聘阈值，假定按目前的减员率，这将能到 2010 年实现两性对等。在总部，各执行主任将根据职员配备审查情况确定各个部门的目标和战略，并通过工作表现管理制度负责达到所确定的目标。总干事已就在区域办事处和国家办事处实施这一政策写信给区域主任。
- 已在各个管理支持处确定妇女问题联络员以支持部门努力，并已在人力资源服务司确定联络中心。

5. 正在下列领域制定一项由四个部分组成的改进妇女在世界卫生组织中参与的行动计划：招聘/选择/扩大范围；职业发展/代表性；留用/工作场所环境；以及监测/责任/反馈。在向执委会第一 O 四届会议提交的人力资源管理政策改革报告中将提供进一步详细情况<sup>1</sup>。这将更容易看出改进妇女雇用和参与的努力如何与人力资源管理的其它政策行动相结合。

6. 鉴此，建议具体有关妇女代表性的年度统计报告应予终止，而改用职工概况报告，它可不仅按性别，而且按年龄、地理分布、更替率、合同类型及其它特征追踪和分析数据。

### 执行委员会的行动

7. 请执行委员会注意：

(i) 将联系更广泛的人力资源管理改革报告向其第一 O 四届会议提交一份后续报告，该报告还将包含实现卫生大会确定的妇女作为临时顾问和顾问以及科学技术咨询团体成员代表性 50% 目标的建议；

(ii) 将在有关世界卫生组织职工的年度人力资源报告中列入关于妇女代表性的进一步报告（包括年龄和性别概况，地理分布，按合同类型列示的职工分类，职工更替率等）。

---

<sup>1</sup> 还见文件 EB103/9。

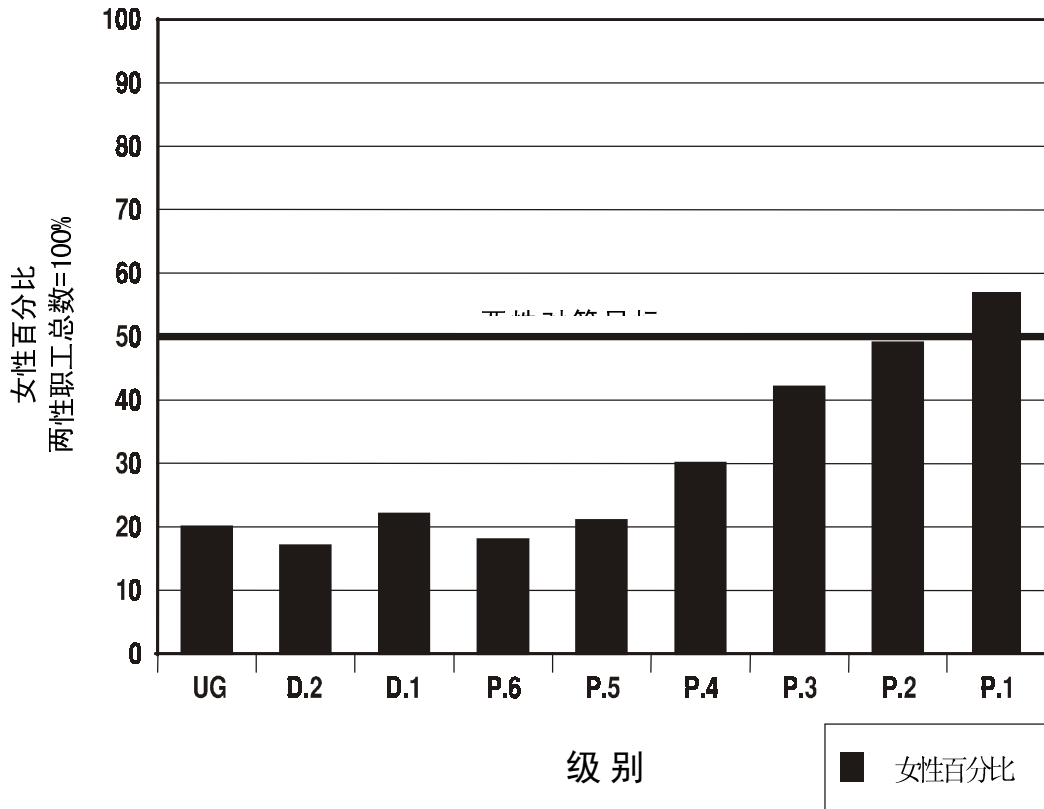
## 附件 I

## 妇女在世界卫生组织专业类和更高级别中代表性的目标

年	参 考 文 件	目 标	时 限
1979	EB63.R25	20%	未指明
1985	WHA38.12	30%	未指明
1993	EB91.R16	30%	1995 年 9 月 30 日
1997	WHA50.16	(a) 50%(在专业类中的代表性) (b) 50%(招聘比例) (c) 50%(妇女作为临时顾问和 顾问及科学技术咨询团体成员 的代表性)	未指明 2002 年 2002 年

附件 II

按级别分列的世界卫生组织所有固定编制办事处中专业类女职工的百分比  
1998年11月30日



附件III

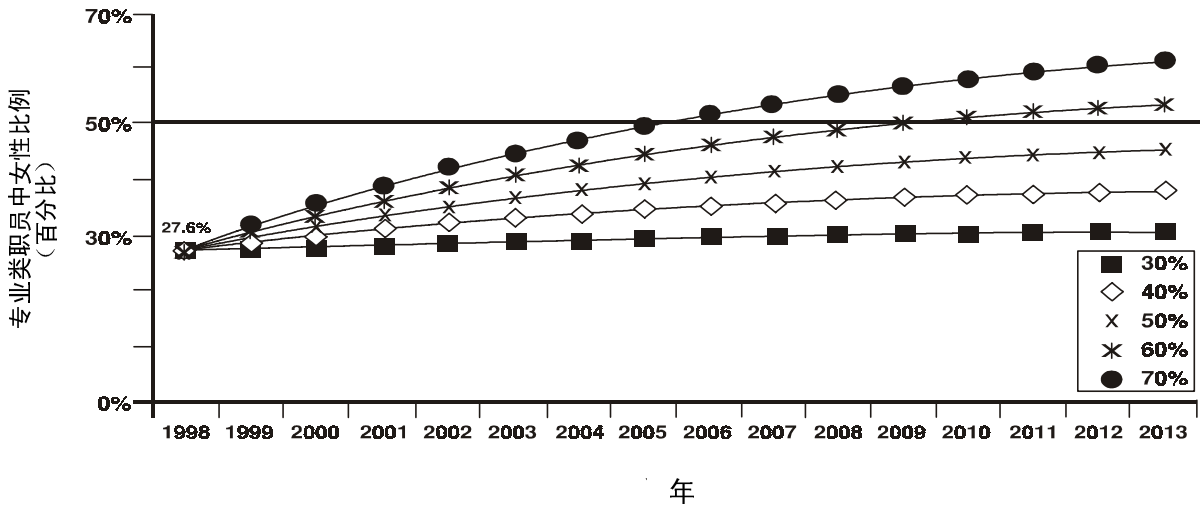
截止 1998 年 11 月 30 日按组织地点、级别和性别分列的职工分布

组织地点	不叙级			D.2			D.1			P.6			P.5			P.4			P.3			P.2			P.1			合计			百分比	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
总部	5	3	8	30	8	38	9	3	12	27	10	37	183	55	238	73	51	124	28	22	50	10	11	21	0	3	3	365	166	531	68.7	31.3
非洲	1	0	1	2	0	2	3	2	5	9	1	10	63	12	75	33	4	37	24	9	33	18	9	27	4	1	5	157	38	195	80.5	19.5
美洲	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	12	5	17	56	21	77	5	5	10	4	10	14	1	1	2	81	42	123	65.9	34.1
东南亚	1	0	1	2	0	2	5	1	6	9	1	10	43	11	54	13	5	18	4	3	7	2	1	3	1	1	2	80	23	103	77.7	22.3
欧洲	1	0	1	1	0	1	2	3	5	3	0	3	29	8	37	10	7	17	1	2	3	2	3	5	0	0	0	49	23	72	68.1	31.9
东地中海	1	0	1	2	0	2	6	0	6	8	2	10	29	2	31	16	3	19	3	6	9	4	4	8	0	1	1	69	18	87	79.3	20.7
西太平洋	1	0	1	1	0	1	2	0	2	9	0	9	20	5	25	26	10	36	3	3	6	4	3	7	0	1	1	66	22	88	75.0	25.0
国际癌症研究机构	1	0	1	0	0	0	1	0	1	4	1	5	4	0	4	17	5	22	8	5	13	2	3	5	0	0	0	37	14	51	72.5	27.5
区域间	1	0	1	1	0	1	4	0	4	0	0	0	8	2	10	6	2	8	1	1	2	0	1	1	0	0	0	21	6	27	77.8	22.2
<b>总计</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>40</b>	<b>8</b>	<b>48</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>41</b>	<b>70</b>	<b>15</b>	<b>85</b>	<b>391</b>	<b>100</b>	<b>491</b>	<b>250</b>	<b>108</b>	<b>358</b>	<b>77</b>	<b>56</b>	<b>133</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>91</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>925</b>	<b>352</b>	<b>1277</b>	<b>72.4</b>	<b>27.6</b>
百分比	18.8	1.3		83.3	16.7	3.8	78.0	22.0	3.2	82.4	17.6	6.7	79.6	20.4	38.4	69.8	30.2	28.0	57.9	42.1	10.4	50.5	49.5	7.1	42.9	57.1	1.1	72.4	27.6	100		

M = 男性  
F = 女性  
T = 合计

附件IV

假定女性招聘比例为 30%、40%、50%、60%和 70%，  
1998 至 2013 年世界卫生组织专业类职员中的女性比例<sup>1</sup>



达到 50%这一比例所需年数	
招聘比例	年数
30%	永远达不到
40%	永远达不到
50%	38 年
60%	12 年
70%	8 年

<sup>1</sup> 假定每年新招聘 120 名职员和有 120 名职员终止合同。

= = =