

منظمة الصحة العالمية



م ٣١/١٠٣

٢٧ تشرين الثاني / نوفمبر ١٩٩٨

EB103/31

المجلس التنفيذي

الدورة الثالثة بعد المائة

البند ٨ من جدول الأعمال المؤقت

تقارير وحدة التفتيش المشتركة

تقرير من المدير العام

فيما يلي خمسة تقارير أرسلت رسمياً إلى المدير العام من قبل وحدة التفتيش المشتركة للأمم المتحدة وتقدم كمي ينظر فيها المجلس. وقد وردت التعليقات على التقارير وملخص للاستنتاجات على شكل جداول.

ويوصي المدير العام بأن يحيط المجلس علماً بالتقارير والتعليقات التي أبدت عليها.

تقارير وحدة التفتيش المشترك

المعنوان	الغرض	الاستنتاجات	التعليقات
<p>JIU/REP/97/1 تعزيز التمثيل الميداني لمظومة الأمم المتحدة</p>	<p>تعزيز وجود قوة أكثر توجيها للامم المتحدة، وليست بالضرورة أحادية، لدعم بناء القدرات والتنمية المستدامة على المستوى القطري.</p>	<p>تقترح التوصيات المطروحة وجودا أكثر توجيها وفعالية وكفاءة في الميدان: بفضل الافادة من التمثيل المشترك القائم، وخصوصا عن طريق المنسق المقيم؛ تحقيق الانسجام في عمل الهيكل الجغرافية الخاصة بكل وكالة؛ التفاوض لبرام اتفاق حكومي أساسي يعطي محمل وجود الأمم المتحدة وبكل السلطة المقيم من التكلم باسم الأمم المتحدة وبكل السلطة وأن يكون مسؤولا أمامها مسؤولية تامة؛ التبادل الالزامي للمعلومات بين الوكالات استنادا الى مبادئ توجيهية جديدة؛ تدعيم الأفرقة المواضيعية التي ترأس كل منها وكالة رائدة؛ وتكثيف الجهود لانشاء مبان وخدمات مشتركة.</p>	<p>دعم تعزيز الأفرقة المواضيعية التي ترأس كل منها وكالة رائدة وتكثيف تبادل المعلومات على المستوى الميداني، الوجود المشترك والفرادية من الانسجام بين جهود الوكالات ووحدة التفتيش المشتركة للولايات الأحادية وللدساتير وللصكوك المستخدمة للتنسيق الميداني لقبول منظمة الصحة العالمية بالتمثيل الموحد الذي يدعو اليه التقرير. فعلى سبيل المثال يضمن دستور منظمة الصحة العالمية عليها مهمة فريدة في المجال الصحي باستثناء عناصر محدودة يمكن تفويض أمرها الي كيانات أخرى في الأمم المتحدة. كما أن ترتيباتها الاقليمية منصوص عليها في الدستور.</p> <p>الاحاطة بالتوصيات التي تتبعها منظمة الصحة العالمية الآن حيثما تكون منطقية.</p>
<p>JIU/REP/97/3 انجاز برامج المساعدة الانسانية عن طريق الشركاء المفضلين</p>	<p>استكشاف سبل ترسيخ مساهلة الوكالات، والتنفيذ مع الشركاء من المنظمات غير الحكومية الذي أصبح الآن شائغلا أساسيا يتعلق باستخدام الأموال للمساعدات الانسانية استخدامها فعلا يتسم بالكفاءة. وكثيرا ما يحل الانحاز السريع والنتائج</p>	<p>تتعلق التوصيات المطروحة بتحسين تصنيف شتى الشركاء المفضلين الكثيرين من خلال اعداد دليل بأسماء المنظمات غير الحكومية، والمزيد من الاتفاقيات من خلال تحسين اجراءات الانتقاء، بما في ذلك استخدام سجل وتحسين تبادل المعلومات، وابرام اتفاقات أكثر "احكاما" مع رصد أدق، وأحكام تتعلق بمراجعة الحسابات والتخلف عن تقديمها، والتميز بصورة أفضل بين الاجراءات المالية والادارية القصيرة الأمد مقابل الاجراءات الطويلة الأمد، والنهوض باليات الرصد والتقييم في الوكالات،</p>	

العنوان	الغرض	الاستنتاجات	التعليقات
JIU/REP/97/4 التنسيق على صعيد المقر والميدان بين وكالات الأمم المتحدة المشاركة في بناء السلام: تقديم للامكانيات	إبراز الحاجة الى آليات تنسيق فعالة من أجل بناء السلام بسبب الفراغ القائم في هذا الميدان الهام على كل من مستوى السياسة العامة وفيما بين مقر الوكالات.	وتحسين الارشادات الموجهة الى الشركاء المنفذين، من خلال اصدار كتيب تنظيمي على سبيل المثال.	ترحب المنظمة بالتقرير الذي جاء في وقته المناسب في ضوء الاحتياجات التنسيقية الواضحة. وترحب أيضا بتزايد الوعي بأهمية هذه القضية، كما ورد بهتهى الوضوح أثناء الدورة الموضوعية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي المنعقدة في تموز/ يوليو ١٩٩٨.
JIU/REP/97/5 التحدي الذي تواجهه منظمة الأمم المتحدة في الاستعانة بمصادر خارجية	ايضاح كيفية استخدام امكانيات المصمدين الخارجية على نحو متمم ومخطط بصورة أفضل من شأنه أن يعود بمنافع جلية من حيث الانتاج على الابتكار	تتعلق الترصيات المطروحة بما يلي: بيان للسياسة العامة بشأن الاستعانة بمصادر خارجية تندرج فيه المعايير والمقاييس؛ اجراءات ادارية لتنفيذ سياسة الاستعانة بمصادر خارجية مقترنة برقابة فعالة ومحاسبة التكليف؛ تعيين "ميسر" بوصفه ضابط اتصال، وتقاسم المعلومات على نحو أفضل والتخفيف من وطأة الأثر السلبي المحتمل على الموظفين المعنيين؛	تقر المنظمة العديد من هذه الملاحظات لكنها تتساءل عن نوعية ونماتك وشمولية البيانات المستخدمة في التقرير الذي يميل الى يخص تقديم الجهود السابقة في هذا المجال من جانب الوكالة. وستطبق الادارة الجديدة لمنظمة الصحة العالمية الاستعانة بمصادر خارجية للمهام الادارية على نحو

التعليقات	الاستنتاجات	المعرض	العنوان
<p>انتقائي وبصورة أكثر ثباتا بمراحل مما كان عليه الأمر في الماضي وذلك كجزء لا يتجزأ من عملية إعادة الهيكلة الواسعة النطاق.</p>	<p>استخدام آلية لجنة التنسيق الإدارية الحالية للتنسيق وللمصطلحات المشتركة؛ استعراض النتائج التي حققتها أجهزة التشريع بعد انقضاء ثلاث سنوات.</p>	<p>والاهتمام بالكفاءة مقابل التكاليف.</p>	<p>JIU/REP/97/6: المؤسسات التدريسية في منظومة الأمم المتحدة: البرامج والأنشطة</p>
<p>تشاطر المنظمة هذه المشاغل التي أعربت عنها لجنة التنسيق الإدارية بشأن التقرير، إلا أن العناية الأولية لكل نشاط تدريبي بعد ذاته ينبغي أن تتمثل في تلبية أهداف وغايات محددة وأن يسفر التدريب عن عائد ملموس للموارد الموزانية له. وأن التنسيق والتعاون على استصوابهما لا يمكن أن يكون في هذه الحال إلا وسيلة واحدة من وسائل تحقيق ذلك. وقد فرغت المنظمة للتو من وضع إطار استراتيجي جديد وزادت بصورة كبيرة من الموارد لإعداد الموظفين، غير أن ظروفها الفريدة، لاسيما برزنامج اصلاح المنظمة واحتياجات موظفيها هي التي ستحدد طبيعة أنشطتها التدريسية في المستقبل.</p>	<p>على خلفية استنتاجات تلك المتصلة بانعدام استراتيجيات التدريب ونقص التفاعل بينها، طرحت المؤسسات التدريسية وتقسيم أفضل للعمل بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التدريسية وهي معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث؛ جامعة الأمم المتحدة؛ وكلية موظفي الأمم المتحدة وتحسين آليات التنسيق فيما بينها؛ إصدار تقرير تقييم آخر من جانب لجنة التنسيق الإدارية حول أثر المؤسسات التدريسية وتوحيد جميع البنود المتعلقة بالتدريب في بند واحد على جدول أعمال الجمعية العامة للأمم المتحدة.</p>	<p>اجراء تقييم لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التدريسية، وبعد تحليل مهامها والحوائب المتصلة بها، التطرق الى اقتراح تدابير ملموسة وعملية تستهدف التنسيق بين أنشطتها.</p>	