



## КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ

### ПРИЕМ НА РАБОТУ И УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В РАБОТЕ ВОЗ

#### Доклад Генерального директора

Цель настоящего документа состоит в том, чтобы сообщить Исполнительному комитету: (1) об усилиях по увеличению доли женщин на должностях категории специалистов и на более высоких должностях в штатных учреждениях, включая самые старшие уровни; (2) о прогрессе, достигнутом в отношении равенства для женщин и в отношении доли женщин, принимаемых на работу в качестве консультантов, сотрудников по краткосрочным контрактам, временных советников и в состав научных и технических консультативных групп, как этого требует резолюция WHA50.16; (3) о мерах по выполнению рекомендаций, содержащихся в политическом заявлении Административного комитета по координации (АКК) о статусе женщин в секретариатах системы Организации Объединенных Наций. Исполкому предлагается принять к сведению настоящий доклад.

#### ДОЛЯ ЖЕНЩИН НА ДОЛЖНОСТЯХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И НА БОЛЕЕ ВЫСОКИХ ДОЛЖНОСТЯХ

1. В своей резолюции EB63.R25 Исполнительный комитет в 1979 г. одобрил решение установить конкретные контрольные цифры для доли женщин на должностях категории специалистов и выше в штатных учреждениях. Контрольная цифра была установлена на уровне 20%, а впоследствии в 1985 г. в резолюции WHA38.12 она была увеличена до 30%. В 1993 г. в резолюции EB91.R16 30 сентября 1995 г. было установлено в качестве даты, к которой должна быть достигнута контрольная цифра в 30%. В 1997 г. в резолюции WHA50.16 эта контрольная цифра для представленности женщин на должностях категории специалистов была увеличена до 50% и, кроме того, была установлена контрольная цифра в 50% к 2002 г. для новых назначений женщин на должности категории специалистов и представленности женщин в качестве временных советников и консультантов, а также для включения в состав научных и технических консультативных групп.

2. В следующей таблице представлена краткая информация о числе сотрудников на всех должностях категории специалистов и выше в штатных учреждениях, а также о доле постов, занимаемых женщинами, по состоянию на 30 сентября 1997 г., по сравнению с состоянием на 30 сентября 1996 г. (контрольная цифра в 30% к 30 сентября 1995 г., установленная Ассамблеей здравоохранения в 1985 г., пока еще не достигнута):

Штатные учреждения	1996 г.			1997 г.		
	Женщины	Мужчины	%	Женщины	Мужчины	%
Штаб-квартира	151	361	29,5	155	355	30,4
Африка	20	97	17,1	19	101	15,8
Америка*	22	32	40,7	23	25	47,9
Юго-Восточная Азия	9	56	13,8	14	61	18,7
Европа	16	40	28,6	15	37	28,8
Восточное Средиземноморье	16	45	26,2	17	44	27,9
Западная часть Тихого океана	8	35	18,6	8	36	18,2
МАИР	16	37	30,2	15	37	28,8
Итого, региональные бюро и МАИР	107	342	23,8	111	341	24,6
Всего, штатные учреждения	258	703	26,8	266	696	27,7

\* За исключением сотрудников ПАОЗ в Вашингтоне, где в 1996 г. насчитывалось 64 женщины и 86 мужчин (42,7% женщин), а в 1997 г. - 64 женщины и 84 мужчины (43,2% женщин).

3. В таблицах 1 и 2 Приложения сравниваются изменения в численности и доле женщин и мужчин по местам службы и классификационным категориям в период между сентябрем 1996 г. и сентябрем 1997 г.

4. В 1994 г. Исполнительный комитет в резолюции ЕВ93.R17 настоятельно призвал Генерального директора в случае равной квалификации в приоритетном порядке рассматривать вопрос о назначении кандидатов женщин на должности на уровне Д2 и на уровне неклассифицируемых должностей, а также предложил Генеральному директору представлять ежегодные доклады о действиях, предпринятых в этих целях.

5. Следующая таблица иллюстрирует изменения в числе женщин на уровнях Д2 и на уровне неклассифицируемых должностей в период между 1996 и 1997 гг.; доля женщин на этих должностях уменьшилась в целом с 11,8% до 10,7%:

Классификационная категория	30 сентября 1996 г.				30 сентября 1997 г.			
	Итого	Мужчины	Женщины	% женщин	Итого	Мужчины	Женщины	% женщин
Д2	50	45	5	10,0	41	38	3	7,3
Неклассифицируемые должности	18	15	3	16,7	15	12	3	20,0
Всего	68	60	8	11,8	56	50	6	10,7

6. С 1991 по 1996 гг. 87 мужчин и всего лишь 14 женщин получили продвижение по службе до уровня С6/Д1. Отчасти проблема достижения более высокой доли женщин на уровнях Д2 и выше заключается в относительной нехватке кандидатов для продвижения с постов С6/Д1. Как показано в Таблице 1 Приложения, в 1997 г. на должностях С6/Д1 было всего 19 женщин по сравнению со 119 мужчинами. Необходимо предпринять больше усилий для подбора среди

руководителей среднего и старшего уровней таких женщин, которые могли бы при надлежащей подготовке или при надлежащем назначении выполнять обязанности на самых высоких уровнях Организации.

## ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ РЕЗОЛЮЦИИ WHA50.16

7. Резолюция WHA50.16, принятая в мае 1997 г., призвала увеличить контрольную цифру для представленности женщин в составе категории специалистов до 50% и решительно призвала государства-члены оказывать поддержку Секретариату, в частности, "путем выявления большего числа кандидатов-женщин и регулярного представления их кандидатур".

8. Учитывая трудности, встретившиеся при достижении контрольной цифры в 30%, очевидно, что еще большие усилия придется предпринять для достижения доли в 50%. Общая ситуация до некоторой степени отражает положение женщин в руководящих органах; в состав Исполнительного комитета в мае 1997 г. входили четыре женщины из 32 членов, т.е. 12,5%; на Пятидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения было 256 участниц-женщин из общего числа в 1082, т.е. 23,7%. Эта ситуация является лишь незначительно лучшей в технических органах (см. пункт 16).

9. Руководящий комитет по вопросам занятости и участия женщин в работе ВОЗ, в котором принимают участие члены Исполнительного комитета, провел два совещания в январе и мае 1997 г. для продолжения выполнения своей задачи по рассмотрению и мониторингу ситуации. Главной задачей стратегии по увеличению занятости и участия женщин в работе ВОЗ будет расширение осознания в государствах-членах необходимости находить больше кандидатов-женщин на вакантные посты в целом, а также необходимости увеличения участия женщин в совещаниях комитетов экспертов и консультативных групп. В соответствии с этим постоянным представительством в Женеве было предложено представлять больше фамилий квалифицированных кандидатов. Ответная реакция была разочаровывающей, поэтому всем сотрудничающим центрам ВОЗ, комитетам экспертов, национальным и международным неправительственным организациям, а также представителям ВОЗ было предложено найти женщин с соответствующими квалификациями и представить их фамилии. В настоящее время в сотрудничестве с министерствами здравоохранения, представителями ВОЗ, сотрудничающими центрами, академическими учреждениями и неправительственными организациями составляется список женщин-кандидатов для возможного участия в совещаниях комитетов экспертов и консультативных групп.

10. Региональный комитет для стран Африки на своей сорок второй сессии принял резолюцию о "содействии участию женщин в здоровье и развитии", которая призывает, в частности, назначить координатора по вопросам женщин в каждом министерстве здравоохранения с целью использования в качестве "регионального руководящего комитета" для содействия вкладу женщин в здоровье и развитие на национальном и региональном уровнях, а также для поощрения их участия в работе ВОЗ. Министерства здравоохранения приняли декларацию в поддержку этой резолюции.

11. Окончательное достижение контрольной цифры в 50% осложнено тем фактом, что общая численность персонала категории специалистов и более высоких категорий в ВОЗ постоянно уменьшается, с 1589 постов в 1993 г. до 1304 постов в 1997 г. Кроме того, коэффициент текучести кадров для женщин, составляющий 14,2% (за исключением нормального выхода на пенсию), является более высоким, чем для мужчин (12,7%). Был разработан вопросник для увольняющихся, с тем чтобы ознакомиться с причинами различной степени добровольного увольнения между женщинами и мужчинами. Доклад о предварительных результатах будет представлен Руководящему комитету в 1998 г.

12. Для достижения разумно быстрого прогресса в выполнении контрольной цифры, установленной резолюцией WHA50.16, долю приема на работу женщин придется весьма

значительно увеличить по сравнению с долей приема на работу мужчин. Руководителям программ при помощи со стороны Отдела кадров в рассмотрении сотрудников в их соответствующих областях придется получать больше заявлений от кандидатов-женщин, прогнозируя вакансии, с тем чтобы заранее планировать прием на работу и оставлять больше времени для поиска подходящих кандидатов.

13. В резолюции WNA50.16 к 2002 г. устанавливается также контрольная цифра в 50% для представленности женщин в качестве временных советников, консультантов и участников научных и технических консультативных групп, а также предлагается Генеральному директору ежегодно представлять Исполнительному комитету доклад о ходе работы.

Сотрудники категории специалистов, а также консультанты и временные советники, принимаемые на работу по краткосрочным контрактам.

14. Имеющиеся статистические данные по всей ВОЗ в отношении сотрудников категории специалистов и консультантов по краткосрочным контрактам за период с 1 октября 1996 г. по 30 сентября 1997 г. свидетельствуют о том, что было произведено 1429 назначений мужчин, составившие в общей сложности 83 584 рабочих дня, и 901 назначение женщин, составившие в общей сложности 55 975 рабочих дней (40%).

15. Имеющиеся статистические данные для временных советников за тот же период свидетельствует о том, что было произведено 2020 назначений мужчин, составивших в общей сложности 14 970 рабочих дней, и 1035 назначений женщин, составивших в общей сложности 8578 рабочих дней (36,4%).

Члены научных и технических консультативных групп

16. Имеющиеся статистические данные о членском составе списков экспертов консультантов и об участии в различных комитетах экспертов, в научных и технических группах, а также в консультативных и руководящих группах за тот же период, свидетельствуют, что 4032 мужчин приняли участие в таких совещаниях в течение в общей сложности 8910 дней по сравнению с 1253 женщинами, на которых приходилось в общей сложности 3562 дня (28,6%).

## ДЕЙСТВИЯ В ОТНОШЕНИИ ПОЛИТИЧЕСКОГО ЗАЯВЛЕНИЯ АКК

17. Доклад о положении дел в отношении осуществления политического заявления АКК о положении женщин в секретариатах системы Организации Объединенных Наций был представлен на Девяносто девятой сессии Исполнительного комитета ВОЗ<sup>1</sup>.

18. Доля женщин в ВОЗ на должностях категории специалистов и выше значительно не отличается от средней для организаций системы Организации Объединенных Наций, которая на 31 декабря 1995 г. (последняя дата, на которую были опубликованы сравнительные межучрежденческие статистические данные) составила 28%. Соответствующими цифрами для четырех крупных специализированных учреждений являются следующие: ФАО - 17%; ВОЗ - 26%; МОТ - 28%; ЮНЕСКО - 34%<sup>2</sup>.

19. Заявление АКК продолжает оставаться справочным документом для действий в ВОЗ, однако за последние 12 месяцев после выпуска последнего доклада произошло мало изменений, о которых можно было бы сообщить.

---

<sup>1</sup> См. документ ЕВ99/1997/REC/1, Приложение 5.

<sup>2</sup> Документ ACC/1996/PER/R.10, Personnel Statistics, p. 41.

20. Политика ВОЗ в отношении сексуальных домогательств была провозглашена 14 мая 1996 г. в Информационном циркуляре, распространенном среди всех сотрудников. После этого были назначены сотрудники в неофициальные и официальные группы для рассмотрения жалоб и проведены семинары для членов групп. Были подготовлены правила процедуры и круг ведения членов официальной Группы по рассмотрению жалоб.

21. ВОЗ согласилась принять участие в предложенной Системе мобильности для участвующих учреждений (PAMS), которая будет, в частности, улучшать условия приема на работу супругов и мобильность персонала в рамках системы Организации Объединенных Наций. Ожидается, что Система мобильности даст легкое и эффективное средство для штатных сотрудников и их партнеров представлять биографические данные в центральный компьютерный список для рассмотрения сотрудниками отделов кадров в системе Организации Объединенных Наций в различных местах расположения штаб-квартир и основных региональных центрах. Хотя этот новый список и находится на подготовительной стадии, ожидается, что он облегчит прием на работу супругов и мобильность персонала.

22. После изменения правила 410.3 Правил о персонале, разрешающего принимать на работу в ВОЗ супругов штатных сотрудников, число таких супругов по краткосрочным контрактам по-прежнему составляло 12, включая шесть человек, принятых на работу после предыдущего отчетного периода (четыре женщины и двое мужчин).

#### ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

23. Исполнительному комитету предлагается принять к сведению настоящий доклад.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

ТАБЛИЦА 1. ЧИСЛО ЖЕНЩИН И МУЖЧИН НА ДОЛЖНОСТЯХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ,  
ПО КЛАССИФИКАЦИОННЫМ КАТЕГОРИЯМ - ВСЕ МЕСТА СЛУЖБЫ  
(1966 И 1997 ГГ.)

	Классификационные категории	Итого		Женщины		Мужчины		% женщин	
		1996 г.	1997 г.	1996 г.	1997 г.	1996 г.	1997 г.	1996 г.	1997 г.
Штаб-квартира	С1-С3	81	80	40	37	41	43	49,4	46,2
	С4	133	130	52	55	81	75	39,1	42,3
	С5	199	212	44	49	155	163	22,1	23,1
	С6/Д1	53	51	7	8	46	43	13,2	15,7
	Д2	36	29	5	3	31	26	13,9	10,3
	Неклассифицируемые должности	10	8	3	3	7	5	30,0	37,5
	<b>Итого</b>		<b>512</b>	<b>510</b>	<b>151</b>	<b>155</b>	<b>361</b>	<b>355</b>	<b>29,5</b>
Региональные бюро и бюро представителей ВОЗ	С1-С3	96	91	37	37	59	54	38,5	40,7
	С4	74	76	20	17	54	59	27,0	22,4
	С5	153	158	28	34	125	124	18,3	21,5
	С6/Д1	59	61	6	8	53	53	10,2	13,1
	Д2	9	9	-	-	9	9	-	-
	Неклассифицируемые должности	5	5	-	-	5	5	-	-
	<b>Итого</b>		<b>396</b>	<b>400</b>	<b>91</b>	<b>96</b>	<b>305</b>	<b>304</b>	<b>23,0</b>
Международное агентство по изучению рака	С1-С3	18	18	11	9	7	9	61,1	50,0
	С4	22	23	4	5	18	18	18,2	21,7
	С5	7	4	-	-	7	4	-	-
	С6/Д1	5	6	1	1	4	5	20,0	16,7
	Д2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Неклассифицируемые должности	1	1	-	-	1	1	-	-
<b>Итого</b>		<b>53</b>	<b>52</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>30,2</b>	<b>28,8</b>
В штатных учреждениях	С1-С3	195	189	88	83	107	106	45,1	44,0
	С4	229	229	76	77	153	152	33,2	33,6
	С5	359	374	72	83	287	291	20,1	22,2
	С6/Д1	117	118	14	17	103	101	12,0	14,4
	Д2	45	38	5	3	40	35	11,1	7,9
	Неклассифицируемые должности	16	14	3	3	13	11	18,8	21,4
	<b>Итого</b>		<b>961</b>	<b>962</b>	<b>258</b>	<b>266</b>	<b>703</b>	<b>696</b>	<b>26,8</b>
В проектах	С1-С3	86	78	46	41	40	37	53,5	52,6
	С4	198	205	46	49	152	156	23,2	24,0
	С5	114	108	11	13	103	95	9,6	12,0
	С6/Д1	12	12	-	-	12	12	-	-
	Д2	3	3	-	-	3	3	-	-
	Неклассифицируемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>		<b>413</b>	<b>406</b>	<b>103</b>	<b>103</b>	<b>310</b>	<b>303</b>	<b>25,0</b>
Без назначений и прочие	С1-С3	17	5	6	4	11	1	35,3	80,0
	С4	17	5	7	1	10	4	41,2	20,0
	С5	18	5	6	2	12	3	33,3	40,0
	С6/Д1	6	8	-	2	6	6	-	25,0
	Д2	2	-	-	-	2	-	-	-
	Неклассифицируемые должности	1	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>		<b>61</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>42</b>	<b>14</b>	<b>31,1</b>	<b>39,1</b>
Во всех местах службы	С1-С3	298	272	140	128	158	144	47,0	47,1
	С4	444	439	129	127	315	312	29,1	28,9
	С5	491	487	89	98	402	389	18,1	20,1
	С6/Д1	135	138	14	19	120	119	10,4	13,8

	Классификационные категории	Итого		Женщины		Мужчины		% женщин	
		1996 г.	1997 г.	1996 г.	1997 г.	1996 г.	1997 г.	1996 г.	1997 г.
	Д2	50	41	5	3	45	38	10,0	7,3
	Неклассифицируемые должности	17	14	3	3	15	11	17,6	21,4
Всего		<b>1 435</b>	<b>1 391</b>	<b>380</b>	<b>378</b>	<b>1 055</b>	<b>1 013</b>	<b>26,5</b>	<b>27,2</b>

ТАБЛИЦА 2. ЧИСЛО ЖЕНЩИН И МУЖЧИН НА ДОЛЖНОСТЯХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПО КЛАССИФИКАЦИОННЫМ КАТЕГОРИЯМ - РЕГИОНАЛЬНЫЕ БЮРО И БЮРО ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВОЗ (1966 И 1997 гг.)

	Классификационные категории	Итого		Женщины		Мужчины		% женщин	
		1996 г.	1997 г.	1996 г.	1997 г.	1996 г.	1997 г.	1996 г.	1997 г.
Африка	С1-С3	40	40	6	6	34	34	15,0	15,0
	С4	11	11	2	1	9	10	18,2	9,1
	С5	50	53	10	10	40	43	20,0	18,9
	С6/Д1	14	14	2	2	12	12	14,3	14,3
	Д2	1	1	-	-	1	1	-	-
	Неклассифицируемые должности	1	1	-	-	1	1	-	-
<b>Итого</b>		<b>117</b>	<b>120</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>97</b>	<b>101</b>	<b>17,1</b>	<b>15,8</b>
Америка	С1-С3	22	20	15	15	7	5	68,1	75,0
	С4	16	14	4	4	12	10	25,0	28,6
	С5	14	12	3	4	11	8	21,4	33,3
	С6/Д1	1	1	-	-	1	1	-	-
	Д2	1	1	-	-	1	1	-	-
	Неклассифицируемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>		<b>54</b>	<b>48</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>40,7</b>	<b>47,9</b>
Юго-Восточная Азия	С1-С3	10	10	2	3	8	7	20,0	30,0
	С4	11	16	4	4	7	12	36,4	25,0
	С5	27	32	2	6	25	26	7,4	18,7
	С6/Д1	13	13	1	1	12	12	7,7	7,7
	Д2	3	3	-	-	3	3	-	-
	Неклассифицируемые должности	1	1	-	-	1	1	-	-
<b>Итого</b>		<b>65</b>	<b>75</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>56</b>	<b>61</b>	<b>13,8</b>	<b>18,7</b>
Европа	С1-С3	5	4	2	2	3	2	40,0	50,0
	С4	17	17	6	5	11	12	35,3	29,4
	С5	28	25	7	6	21	19	25,0	24,0
	С6/Д1	5	4	1	2	4	2	20,0	50,0
	Д2	-	1	-	-	-	1	-	-
	Неклассифицируемые должности	1	1	-	-	1	1	-	-
<b>Итого</b>		<b>56</b>	<b>52</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>28,6</b>	<b>28,8</b>
Восточное Средиземноморье	С1-С3	12	11	9	9	3	2	75,0	81,8
	С4	10	10	2	2	8	8	20,0	20,0
	С5	20	20	4	4	16	16	20,0	20,0
	С6/Д1	15	17	1	2	14	15	6,7	11,8
	Д2	3	2	-	-	3	2	-	-
	Неклассифицируемые должности	1	1	-	-	1	1	-	-
<b>Итого</b>		<b>61</b>	<b>61</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>45</b>	<b>44</b>	<b>26,2</b>	<b>27,9</b>
Западная часть Тихого океана	С1-С3	7	6	3	2	4	4	42,8	33,3
	С4	9	8	2	1	7	7	22,2	12,5
	С5	14	16	2	4	12	12	14,3	25,0
	С6/Д1	11	12	1	1	10	11	9,1	8,3
	Д2	1	1	-	-	1	1	-	-
	Неклассифицируемые должности	1	1	-	-	1	1	-	-
<b>Итого</b>		<b>43</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>18,6</b>	<b>18,2</b>

= = =