

Ressources humaines : rapport annuel

Rapport du Secrétariat

1. Ce neuvième rapport annuel fournit des données complètes sur le profil du personnel de l'OMS au 31 décembre 2007 et met à jour le rapport soumis au Conseil exécutif à sa cent vingt-deuxième session.¹ Il contient des données sur la dotation générale en personnel par lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, la durée de service et le renouvellement du personnel, ainsi que la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels.

PROFIL DU PERSONNEL

Catégories d'engagements

2. A sa cent vingtième session, le Conseil exécutif a adopté la décision EB120(1) qui concernait la confirmation par l'Assemblée générale des Nations Unies du cadre général de la Commission de la Fonction publique internationale concernant les dispositions contractuelles. A la suite de cela, et avec effet au 1^{er} juillet 2007, l'OMS a introduit de nouvelles dispositions contractuelles prévoyant trois types d'engagement du personnel, à savoir : les engagements continus, les engagements à durée déterminée et les engagements temporaires. Par conséquent, à compter du 1^{er} juillet 2007, les membres du personnel détenteurs d'engagements de carrière/de service et les membres du personnel ayant accompli au minimum cinq ans de service actif ininterrompu au titre d'un engagement à durée déterminée et dont les services ont été jugés satisfaisants ont vu leurs engagements transformés en engagements continus.

3. Au 31 décembre 2007, l'OMS comptait au total 5253 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats continus (les deux catégories étant dénommées ci-après « contrats à long terme »).² Sur ce total, 1938 (36,9 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2932 (55,8 %) à celle des services généraux et 383 (7,3 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 760 (16,9 %) comparativement au nombre qui figurait dans le rapport annuel au 31 décembre 2006.³

¹ Documents EB122/24 Add.1 et EB122/24 Add.1 Corr.1.

² Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

³ Documents A60/35 et A60/35 Corr.1.

4. Outre les membres du personnel titulaires de contrats à long terme, 2779 personnes étaient titulaires d'engagements temporaires (y compris les consultants). Ces membres du personnel représentent 34,6 % des effectifs totaux, chiffres qui confirment la tendance décroissante observée depuis 2004 (voir le Tableau 2).

Répartition par sexe

5. Le pourcentage des femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur a augmenté depuis le dernier rapport annuel, passant de 36,4 % à 37,7 % (voir la figure). Cela traduit une augmentation générale du pourcentage d'engagements de femmes, passé de 39,7 % à 46,1 % (voir le Tableau 10).

6. La répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires de contrats à long terme fait l'objet du Tableau 3. On constate que, sur les 1938 contrats à long terme des catégories professionnelle et de rang supérieur, 1207 (62,3 %) avaient pour titulaire un homme et 731 (37,7 %) une femme. Les femmes restent plus nombreuses dans les classes P.2 et P.3. La représentation des femmes est passée de 41,5 % à 43,0 % à la classe P.4, de 30,7 % à 31,5 % à la classe P.5 et de 21,0 % à 21,8 % à la classe P.6/D.1. La proportion des femmes dans la classe D.2 a diminué depuis le dernier rapport, passant de 28,0 % à 24,0 % ; elle a cependant augmenté pour les postes hors classes, passant de 23,8 % à 25,0 %.

Répartition géographique

7. En décembre 2007, 104 pays se situaient dans la fourchette souhaitable de représentation (dont 4 à la limite supérieure) ; 40 pays (dont 2 Membres associés) n'étaient pas représentés, 6 étaient sous-représentés et 45 surreprésentés (voir le Tableau 4). On trouvera au Tableau 5 des précisions sur le degré de représentation des pays par Région (les données n'incluant pas les membres du personnel dont le poste est financé par leur pays de nationalité). On constate les changements suivants depuis le rapport annuel au 31 décembre 2006 :

- trois pays non représentés se situent désormais dans la fourchette souhaitable (Iles Marshall, Tadjikistan et Timor-Leste) ;
- un pays non représenté est maintenant sous-représenté (Singapour) ;
- quatre pays sous-représentés se situent désormais dans la fourchette souhaitable (Allemagne, Autriche, Etats-Unis d'Amérique et Viet Nam) ;
- un pays surreprésenté se situe désormais dans la fourchette souhaitable (Suède) ;
- trois pays qui se situaient auparavant dans la fourchette souhaitable sont désormais non représentés (Bahamas, Luxembourg et République démocratique populaire lao) ;
- neuf pays qui se situaient dans la fourchette souhaitable sont désormais surreprésentés (Afrique du Sud, Algérie, Bénin, Brésil, Finlande, Malaisie, Mali, République démocratique du Congo et Togo).

8. Le Tableau 6 renseigne sur la répartition du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur par lieu d'affectation et Région de la nationalité.

Age, classe, durée du service et renouvellement du personnel

9. La moitié du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur (50,0 %) est âgé de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux, le groupe d'âge le plus important (35,0 %) est celui des 50 ans ou plus, alors que, parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, le groupe d'âge le plus important est celui des 40 à 49 ans (41,5 %) (voir les Tableaux 7 et 8).

10. La moitié du personnel (50,0 %) a moins de 5 ans de service. La durée moyenne approximative de service est de plus de 7 ans dans les catégories professionnelle et de rang supérieur et de 11 ans pour la catégorie des services généraux (voir le Tableau 9).

11. Le Tableau 10 comprend des données relatives aux engagements en 2007. Dans la catégorie professionnelle, on a dénombré 310 nouveaux engagements, dont 20 (6,5 %) étaient des transferts interinstitutions et 193 (62,3 %) des transformations d'engagements temporaires.

12. Sur la base des projections actuelles, près de 15,4 % des membres du personnel doivent prendre leur retraite au cours des 5 prochaines années, et plus de 35,1 % au cours des 10 prochaines années (voir le Tableau 11).

Groupes professionnels

13. Plus de la moitié (50,5 %) des postes occupés par des fonctionnaires des catégories professionnelle et de rang supérieur appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 91,2 % sont des « médecins » et 0,9 % des « infirmiers(ères) ». Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupent 28,0 % des postes. Dans ce groupe, 18,3 % sont des « fonctionnaires d'administration », 13,8 % des « spécialistes du traitement électronique de l'information », 12,3 % des « spécialistes de la gestion financière » et 10,9 % des « administrateurs de la coopération technique » (voir le Tableau 12).

MESURES A PRENDRE PAR L'ASSEMBLEE DE LA SANTE

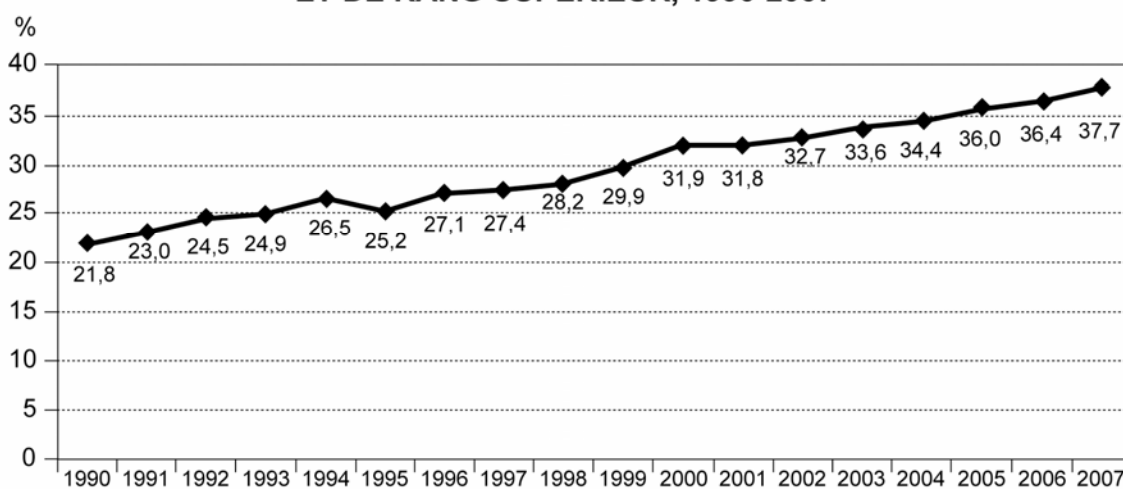
14. L'Assemblée de la Santé est invitée à prendre note du rapport.

FIGURE ET TABLEAUX

15. La figure et les tableaux mentionnés dans le rapport sont énumérés ci-après pour référence :

Figure	Pourcentage des femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-2007
Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme par classe et lieu d'affectation à la fin de l'année 2003, en 2005 et 2007
Tableau 2	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme et de contrats temporaires au 31 décembre 2007
Tableau 3	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 31 décembre 2007
Tableau 4	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 31 décembre 2007
Tableaux 5a-5f	Degré de représentation des pays au 31 décembre 2007
Tableau 6	Effectif total du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 31 décembre 2007
Tableau 7	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 31 décembre 2007
Tableau 8	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 31 décembre 2007
Tableau 9	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 31 décembre 2007
Tableau 10	Engagements en 2007
Tableau 11	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 12	Répartition des postes des catégories professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

POURCENTAGE DES FEMMES DANS LES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR, 1990-2007



WHO 08.03

**TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME
PAR CLASSE ET LIEU D'AFFECTION A LA FIN DE L'ANNEE 2003, EN 2005 ET 2007¹**

	Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2003				Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2005				Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2007			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	3	6	0	9	13	6	0	19	18	6	0	24
D.2	43	6	3	52	39	6	2	47	40	7	3	50
D.1/P.6	72	37	43	152	94	37	49	180	109	45	52	206
P.5	302	178	80	560	319	193	85	597	353	227	118	698
P.4	144	151	96	391	188	154	100	442	280	219	110	609
P.3	72	59	21	152	90	71	26	187	138	80	26	244
P.2	22	54	18	94	28	47	18	93	25	57	16	98
P.1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	9	0	9
Total catégorie professionnelle	658	491	262	1 411	771	514	280	1 565	963	650	325	1 938
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	14	162	176	0	27	218	245	0	94	289	383
Total services généraux	644	987	468	2 099	687	984	536	2 207	747	1 265	920	2 932
Total général	1 302	1 492	892	3 686	1 458	1 525	1 034	4 017	1 710	2 009	1 534	5 253

¹ Le personnel sans affectation (détaché dans d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux.

**TABEAU 2. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES AU 31 DECEMBRE 2007**

Catégorie	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Catégorie professionnelle	963	329	102	137	147	125	135	1 938
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	232	4	36	49	36	26	383
Services généraux	747	901	76	336	201	391	280	2 932
Total	1 710	1 462	182	509	397	552	441	5 253
Contrats temporaires								
Catégorie professionnelle	455	155	79	46	76	149	58	1 018
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	133	0	36	42	19	1	231
Consultants	221	17	65	1	0	23	2	329
Services généraux	9	771	35	139	76	100	71	1 201
Total	685	1 076	179	222	194	291	132	2 779
Total général	2 395	2 538	361	731	591	843	573	8 032

TABLEAU 3. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTION, CLASSE ET SEXE AU 31 DECEMBRE 2007

Lieu d'affectation	Personnel de la catégorie professionnelle																		Pourcentage										
	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Total		H	F									
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			H	F							
Siège	0	0	0	0	9	16	25	138	122	158	280	223	130	353	82	27	109	31	9	40	13	5	18	539	424	963	560	44,0	
Afrique	0	0	0	0	26	14	40	46	76	26	102	83	22	105	25	8	33	1	1	2	1	0	1	240	89	329	72,9	27,1	
Amériques	0	0	0	0	2	5	7	5	10	5	10	6	5	11	1	0	1	0	0	0	0	1	1	65	37	102	63,7	36,3	
Asie du Sud-Est	0	0	0	0	1	2	3	5	4	9	24	11	35	47	20	67	16	4	20	1	1	2	1	95	42	137	69,3	30,7	
Europe	3	5	8	5	11	16	6	12	18	27	22	49	31	17	48	5	1	6	0	1	1	1	1	78	69	147	53,1	46,9	
Méditerranée orientale	1	0	1	2	4	6	11	8	19	15	10	25	35	12	47	21	3	24	2	0	2	1	0	88	37	125	70,4	29,6	
Pacifique occidental	0	0	0	0	1	1	2	2	4	32	14	46	53	14	67	11	2	13	3	0	3	1	0	102	33	135	75,6	24,4	
Total	4	5	9	45	53	98	116	128	244	347	262	609	478	220	698	161	45	206	38	12	50	18	6	24	1 207	731	1 938	62,3	37,7
Pourcentage par classe	44,4	55,6	100,0	45,9	54,1	100,0	47,5	52,5	100,0	57,0	43,0	100,0	68,5	31,5	100,0	78,2	21,8	100,0	76,0	24,0	100,0	75,0	25,0	100,0	62,3	37,7	100,0		
Pourcentage du total			0,5			5,1		12,6			31,4		36,0		10,6		2,6		2,6		1,2								100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	Administrateurs recrutés sur le plan national																		Pourcentage	
	A		B		C		D		Total		Pourcentage		H		F					
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Afrique	4	1	5	57	17	74	93	58	151	1	1	2	155	77	232	66,8	33,2			
Amériques	0	1	1	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	4	4	0,0	100,0			
Asie du Sud-Est	3	0	3	5	1	6	24	3	27	0	0	0	32	4	36	88,9	11,1			
Europe	5	4	9	11	19	30	9	1	10	0	0	0	25	24	49	51,0	49,0			
Méditerranée orientale	0	0	0	19	15	34	2	0	2	0	0	0	21	15	36	58,3	41,7			
Pacifique occidental	1	4	5	4	6	10	4	6	10	1	0	1	10	16	26	38,5	61,5			
Total	13	10	23	96	58	154	132	71	203	2	1	3	243	140	383	63,4	36,6			
Pourcentage par classe	56,5	43,5	100,0	62,3	37,7	100,0	65,0	35,0	100,0	66,7	33,3	100	63,4	36,6	100					
Pourcentage du total			6,0			40,2		53,0			0,8									

Personnel de la catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	Personnel de la catégorie des services généraux																		Pourcentage									
	G.1		G.2		G.3		G.4		G.5		G.6		G.7		Total		H	F										
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F												
Siège	0	0	0	0	1	1	24	9	33	60	252	312	44	138	182	7	18	25	175	572	23,4	76,6						
Afrique	80	23	103	163	3	166	87	12	99	29	122	151	52	101	153	69	64	133	515	386	901	57,2	42,8					
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	19	22	5	24	29	1	6	7	14	62	76	18,4	81,6					
Asie du Sud-Est	10	1	11	56	0	56	32	9	41	31	41	72	44	33	77	26	10	36	229	107	336	68,2	31,8					
Europe	0	0	0	16	0	16	6	5	11	11	23	34	14	99	113	5	15	20	54	147	201	26,9	73,1					
Méditerranée orientale	22	2	24	47	0	47	32	5	37	22	81	103	29	70	99	24	27	51	182	209	391	46,5	53,5					
Pacifique occidental	3	2	5	16	0	16	24	6	30	8	50	58	8	75	83	16	48	64	82	198	280	29,3	70,3					
Total	108	24	132	258	4	262	195	43	238	136	411	547	180	657	837	169	352	521	1 170	1 629	2 799	41,8	58,2					
Pourcentage par classe	81,8	18,2	100	98,5	1,5	100	98,5	1,5	100	24,9	75,1	100	21,5	78,5	100	32,4	67,6	100	47,3	52,7	100	41,80	58,2	100				
Pourcentage du total			4,7			9,4		8,5			19,5		29,9		18,6													100

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 4. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 31 DECEMBRE 2007

(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés	Pays sous-représentés	Pays surreprésentés
Afrique	Comores Lesotho Seychelles	–	Afrique du Sud Algérie Benin Burkina Faso Cameroun Congo Côte d'Ivoire Ethiopie Ghana Kenya Malawi
Amériques	Antigua-et-Barbuda Bahamas Barbade Belize Dominique Grenade	–	Brésil Canada Colombie
Asie du Sud-Est	–	–	Inde Myanmar Sri Lanka Thaïlande
Europe	Andorre Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Luxembourg	Israël	Italie Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord Suisse
Méditerranée orientale	Emirats arabes unis Koweït	Arabie saoudite	Soudan Tunisie
Pacifique occidentale	Brunéi Darussalam Iles Cook Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué Palao Papouasie-Nouvelle-Guinée	Chine Japon République de Corée Singapour	Australie Malaisie Nouvelle-Zélande Philippines

* Membre associé.

TABLEAU 5a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2007

Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Afrique du Sud	4-11							1	2	8	2	1								1	9	6	15
Algérie	2-10			1	1	2	2	2	2	3		2									8	3	11
Angola	1-8			2		2		2		1		1								1	7	0	7
Bénin	1-8			1		1		5		1	2	2									9	2	11
Botswana	1-8			1						1	1										2	1	3
Burkina Faso	1-8			1	1	3	2	2	1	4		2									12	4	16
Burundi	1-8							1	1	3	2	1									5	3	8
Cameroun	1-8			1	2	3		2	2	4	1	1									10	6	14
Cap-Vert	1-7									1	1										1	1	2
Comores	1-7																				0	0	0
Congo	1-8			7		3				1	0	1									12	0	12
Côte d'Ivoire	1-8			1		3		1		4	2	1									9	3	12
Erythrée	1-8			1				2													3	0	3
Ethiopie	2-12			1		2	5	2	4	4	1	2									9	8	17
Gabon	1-8			1		2	1			1											3	2	5
Gambie	1-8			2				2		2		1									7	0	7
Ghana	1-8			1		1		2	4	3	2	2								1	9	7	16
Guinée	1-8			1				2		3		1	1								7	1	8
Guinée-Bissau	1-8									1	1										1	1	2
Guinée équatoriale	1-7					1						1									2	0	2
Kenya	1-10			1		2	3	3	4	3	2	2									10	10	20
Lesotho	1-8																				0	0	0
Libéria	1-8					1		1			1										2	1	3

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Madagascar	1-8	1	1			2		3											4	3	7
Malawi	1-8							2	1	5	1								7	2	9
Mali	1-8							4	1	4		1			1				9	2	11
Maurice	1-8	1	0	1	1			1				1							4	1	5
Mauritanie	1-8	1						2		3									6	0	6
Mozambique	1-8									2	1								2	1	3
Namibie	1-8							1	1	1									2	1	3
Niger	1-8					1		2	1	3		1							6	2	8
Nigéria	4-14	1		2				5	1	5	2	3	1						16	4	20
Ouganda	1-8			1				4	1	7	1	1	1						13	3	16
République centrafricaine	1-8							2		1		1							4	0	4
République démocratique du Congo	2-12	1	1					6	1	5		1	2						12	3	15
République-Unie de Tanzanie	1-10					1		2	3	2		1							4	5	9
Rwanda	1-8							3		5		1							9	1	10
Sao Tomé-et-Principe	1-7	1						1											2	0	2
Sénégal	1-8					1	1	2	2	4	4	1			2				8	9	17
Seychelles	1-7																		0	0	0
Sierra Leone	1-8							1	2	1									2	2	4
Swaziland	1-7	1																	1	0	1
Tchad	1-8			1	1			1		1									3	1	4
Togo	1-8					2		3		2		2							9	0	9
Zambie	1-8			1				2	2	4	1	1							7	4	11
Zimbabwe	1-8	1	2	1				2	2	3	1	2							9	5	14
Total – Région africaine		0	0	24	13	30	16	83	36	106	29	30	10	3	3	2	1	276	108	384	

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2007
Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Antigua-et-Barbuda	1-7																			0	0	0	
Argentine	9-16			1		4	1								1						6	4	10
Bahamas	1-7																				0	0	0
Barbade	1-7																				0	0	0
Belize	1-7																				0	0	0
Bolivie	1-8			1				2													2	1	3
Brésil	21-29					3	8	7	3	4	1	1									15	15	30
Canada	19-26	1		4	3	7	3	7	5	3	1	1			1						23	14	37
Chili	2-9		1			1	1	1	3	1											3	5	8
Colombie	3-10					1	6	4	2	1	1										9	6	15
Costa Rica	1-8			1			2														2	1	3
Cuba	1-8					1	3		1												5	0	5
Dominique	1-7																				0	0	0
El Salvador	1-8						2	1													2	1	3
Equateur	1-8		2				2	2													4	2	6
Etats-Unis d'Amérique	142-193			3	13	9	16	27	39	24	13	2	2	2	2	2					87	65	152
Grenade	1-7																				0	0	0
Guatemala	1-8				1		1		2												4	0	4
Guyana	1-7						2			1											2	2	4
Haiti	1-8						1														1	0	1

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Honduras	1-8							1												1	1	2	
Jamaïque	1-8							1													1	0	1
Mexique	11-17					2		2	2	1	1		1								6	5	11
Nicaragua	1-8							1	2												1	2	3
Panama	1-8															1					1	0	1
Paraguay	1-8							2	1												2	1	3
Pérou	2-10							4	1				1								5	1	6
Porto Rico*	1-8																				0	0	0
République dominicaine	1-8							1	2	1	1										2	3	5
Sainte-Lucie	1-7																				0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																				0	0	0
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																				0	0	0
Suriname	1-7																				0	0	0
Trinité-et-Tobago	1-8														2	1	1				1	3	4
Uruguay	1-8							2								1	1				3	1	4
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9														2	1		1					
Total – Région des Amériques		0	1	3	6	20	20	66	59	64	44	26	4	6	2	3	1	190	135		325		

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2007

Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels						
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Bangladesh	4-14					1		3		2	0	1	1							7	1	8
Bhoutan	1-8									1	1	1								2	1	3
Inde	27-38			3	2	9	2	6	9	12	7	5			1					35	22	57
Indonésie	7-14					1		2		2	4	1		1						5	6	11
Maldives	1-7							1				1								2	0	2
Myanmar	2-10							1	3	2	2	3		1						7	5	12
Népal	1-8									2		3								5	0	5
République populaire démocratique de Corée	1-8									1										1	0	1
Sri Lanka	1-8			1	1			2	1	2	1	1	1	1						7	4	11
Thaïlande	4-12							1	3	3	3	1	1				1			6	7	13
Timor-Leste	1-7							1												1	0	1
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	4	3	10	3	17	16	27	18	16	4	3	1	1	1	1	1	78	46	124

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2007

Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Albanie	1-8																			0	1	1	
Allemagne	63-86	2		2	8	11	8	21	12	2										1	40	27	67
Andorre	1-7																				0	0	0
Arménie	1-8					1	1			1											2	1	3
Autriche	7-14					1	2			2											4	3	7
Azerbaïdjan	1-8			1		2															3	0	3
Bélarus	1-8								1												1	0	1
Belgique	9-15			2	6	5	5	4	6	2											19	11	30
Bosnie-Herzégovine	1-8																				0	0	0
Bulgarie	1-8			1		2	2	1													3	3	6
Chypre	1-7								1												1	0	1
Croatie	1-8			1	2		1	1													2	3	5
Danemark	6-12			1	1	3	3	1	4						1						13	6	19
Espagne	18-26	1		1		1	5	4	4	1	2			1							7	14	21
Estonie	1-8								1												2	0	2
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																				0	0	0
Fédération de Russie	12-19			2		1	7	1	7	1	1									1	16	5	21
Finlande	4-11					1	2	3	3	3											5	7	12
France	42-58			1	3	8	11	13	7	24	10	6	5	1	1	1					57	35	92
Géorgie	1-8								1	1	1				1						2	2	4
Grèce	4-11							1	3												3	1	4
Hongrie	1-8					1	1	1	1												3	1	4
Irlande	3-9			3	1	4	2	2	2	1	2			2							10	9	19
Islande	1-7									1											1	0	1
Israël	3-10																				0	2	2
Italie	34-47			1	2	3	7	7	24	4	7			5							46	14	60

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Kazakhstan	1-8							2											0	2	2
Kirghizistan	1-8							1											0	1	1
Lettonie	1-8											1	1						1	1	2
Lituanie	1-8						1						1						1	1	2
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malte	1-7											1	1						1	1	2
Monaco	1-7																		0	0	0
Monténégro	1-7																		0	0	0
Norvège	5-12		1			1	1	3					2	1					2	7	9
Ouzbékistan	1-10																		0	0	0
Pays-Bas	13-20		1		1	2	7	4		16	4	5	1	1					30	12	42
Pologne	4-11						1			4	2								5	2	7
Portugal	4-10						1	2		2									2	3	5
République de Moldova	1-8						1	1											0	2	2
République tchèque	2-9						1	1		2									3	1	4
Roumanie	1-8						1	1		1									0	3	3
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51	2	2	3	6	9	11	11	13	14	6	2	5	3	1				44	44	88
Saint-Marin	1-7																		0	0	0
Serbie	1-8							1		1									0	2	2
Slovaquie	1-8						1	1		1									3	1	4
Slovénie	1-8									1									0	1	1
Suède	8-14						2	2	4	4			1						6	8	14
Suisse	9-16	1	2	7	3	3	4	5	3	3	1								16	13	29
Tadjikistan	1-8						1												0	1	1
Turkménistan	1-8		1				1												1	1	2
Turquie	5-12				1		1	1	2	3	1								4	4	8
Ukraine	2-10						1	1											1	2	3
Total – Région européenne		4	3	4	20	33	60	85	82	156	80	49	11	17	6	4	2		352	264	616

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2007

Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Afghanistan	1-8			2				1				1							3	1	4
Arabie saoudite	5-11							1				1					1		2	1	3
Bahreïn	1-7									1									0	2	2
Djibouti	1-7									1									2	0	2
Egypte	3-12	1	3	2	1	2	5	2	4										7	13	20
Emirats arabes unis	2-8																		0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12			1		2		4	2										7	2	9
Iraq	2-9					2		2							1				5	0	5
Jamahiriya arabe libyenne	1-8											1							1	0	1
Jordanie	1-8			1		1	1	1	1	2	1								5	2	7
Koweït	1-8																		0	0	0
Liban	1-8			1	1	2	1	1	4	1									4	7	11
Maroc	1-10					2		2		4									8	0	8
Oman	1-8																		0	0	0
Pakistan	5-14			3				7		2									12	0	12
Qatar	1-7																		0	0	0
République arabe syrienne	1-8							1	3	1									4	1	5
Somalie	1-8							1	3	1				1					5	1	6
Soudan	1-10			2		1	2	6	3										12	2	14
Tunisie	1-8			1	2	3	1	4											6	5	11
Yémen	1-8					2				2									4	0	4
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	0	1	3	10	4	17	16	33	11	23	3	1	0	2	0		87	37	124

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2007

Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Australie	12-19	1		1	2			8	5	7	7	3	2	2			1		23	16	39
Brunéi Darussalam	1-7																		0	0	0
Cambodge	1-8						1			1									2	0	2
Chine	40-55					2	2	3	7	3	2						1	1	12	9	21
Fidji	1-7									1									1	0	1
Iles Cook	1-7																		0	0	0
Iles Marshall	1-7						1												0	1	1
Iles Salomon	1-7									1									1	0	1
Japon	121-166					1	4	7	5	11	4	2			1	1	2		24	14	38
Kiribati	1-7																		0	0	0
Malaisie	3-9						1	2	4	2	1	1	1						5	7	12
Micronésie (Etats fédérés de)	1-7																		0	0	0
Mongolie	1-8							1	1	1									2	1	3
Nauru	1-7																		0	0	0
Nioué	1-7																		0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-9					2			2	3	4				1				6	6	12
Palaos	1-7																		0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																		0	0	0
Philippines	3-12					3	1	5	8	3	3	1	1	2	1				14	14	28
République de Corée	15-21								4	2				1					5	2	7
République démocratique populaire lao	1-8																		0	0	0
Samoa	1-7																		0	0	0
Singapour	3-10								1										1	0	1

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Tokélaou*	1-7																			0	0	0
Tonga	1-7																			0	0	0
Tuvalu	1-7																			0	0	0
Vanuatu	1-7																			0	0	0
Viet Nam	3-12						2	1												1	2	3
Total – Région du Pacifique occidental		0	1	3	3	10	16	29	26	36	19	10	5	5	1	4	1	98	71	169		

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 6. EFFECTIF TOTAL DU PERSONNEL DES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR
PAR LIEU D'AFFECTATION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 31 DECEMBRE 2007**

Par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	97	10,1	205	21,3	56	5,8	463	48,1	34	3,5	108	11,2	963	100,0
Afrique	288	87,5	12	3,6	5	1,5	22	6,7	2	0,6	0	0,0	329	100,0
Amériques	1	1,0	86	84,3	0	0,0	14	13,7	0	0,0	1	1,0	102	100,0
Asie du Sud-Est	2	1,5	22	16,1	64	46,7	33	24,1	2	1,5	14	10,2	137	100,0
Europe	1	0,7	13	8,8	3	2,0	125	85,0	0	0,0	5	3,4	147	100,0
Méditerranée orientale	5	4,2	12	9,6	2	1,6	16	12,8	86	68,8	4	3,2	125	100,0
Pacifique occidental	3	2,3	28	20,7	10	7,4	39	28,9	1	0,7	54	40,0	135	100,0
Total	397	20,3	378	19,5	140	7,2	712	36,7	125	6,4	186	9,6	1 938	100,0

Par Région de la nationalité

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	97	24,4	205	54,2	56	40,0	463	66,6	34	22,8	108	58,1	963	49,7
Afrique	288	72,5	12	3,2	5	3,6	22	3,1	2	2,8	0	0,0	329	17,0
Amériques	1	0,3	86	22,8	0	0,0	14	2,0	0	0,0	1	0,5	102	5,3
Asie du Sud-Est	2	0,5	22	5,8	64	45,7	33	4,6	2	1,6	14	7,5	137	7,3
Europe	1	0,3	13	2,9	3	2,1	125	17,6	0	0,0	5	2,7	147	6,0
Méditerranée orientale	5	1,3	12	3,4	2	1,4	16	2,2	86	68,8	4	2,2	125	6,9
Pacifique occidental	3	0,8	28	7,4	10	7,1	39	5,5	1	0,8	54	29,0	135	7,2
Total	397	100,0	378	100,0	140	100,0	712	100,0	125	100,0	186	100,0	1 938	100,0

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE
ET LIEU D'AFFECTATION AU 31 DECEMBRE 2007**

Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	2	0	2	79	115	194	180	163	343	251	133	384	27	13	40	539	424	963
Afrique	0	1	1	10	8	18	69	37	106	147	39	186	14	4	18	240	89	329
Amériques	0	0	0	1	2	3	21	16	37	37	13	50	6	6	12	65	37	102
Asie du Sud-Est	0	0	0	8	7	15	29	13	42	51	18	69	7	4	11	95	42	137
Europe	0	4	4	16	17	33	26	29	55	33	16	49	3	3	6	78	69	147
Méditerranée orientale	1	0	1	5	3	8	24	18	42	51	15	66	7	1	8	88	37	125
Pacifique occidental	0	0	0	7	4	11	39	16	55	53	11	64	3	2	5	102	33	135
Total	3	5	8	126	156	282	388	292	680	623	245	868	67	33	100	1207	731	1938
Pourcentage pour le groupe d'âge	37,5	62,5	100,0	44,7	55,3	100,0	57,1	42,9	100,0	71,8	28,2	100,0	67,0	33,0	100,0	62,3	37,7	100,0
Pourcentage du total			0,4			14,6			35,1			44,8			5,2			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	0	1	1	20	6	26	56	34	90	76	28	104	3	9	11	155	77	232
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	4	4
Asie du Sud-Est	1	0	0	1	1	2	13	3	16	16	0	16	1	0	1	32	4	36
Europe	0	1	1	13	7	20	9	11	20	3	5	8	0	0	0	25	24	49
Méditerranée orientale	0	0	1	3	2	5	9	10	19	9	3	12	0	0	0	21	15	36
Pacifique occidental	0	0	0	1	5	6	5	6	11	4	4	8	0	1	1	10	16	26
Total	1	2	3	38	21	59	92	67	159	108	41	149	4	9	13	243	140	383
Pourcentage pour le groupe d'âge	33,3	66,7	100,0	64,4	35,6	100,0	57,9	42,1	100,0	72,5	27,5	100,0	30,8	69,2	100,0	63,4	36,6	100,0
Pourcentage du total			0,8			15,4			41,5			38,9			3,4			100,0

Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	3	19	22	41	132	173	61	178	239	66	232	298	4	11	15	175	572	747
Afrique	8	17	25	92	132	224	211	136	347	189	95	284	15	6	21	515	386	901
Amériques	1	0	1	4	7	11	5	18	23	3	36	39	1	1	2	14	62	76
Asie du Sud-Est	6	9	15	60	35	95	67	30	97	91	33	124	5	0	5	229	107	336
Europe	3	8	11	20	50	70	16	41	57	15	46	61	0	2	2	54	147	201
Méditerranée orientale	11	31	42	63	71	134	63	67	130	42	40	82	3	0	3	182	209	391
Pacifique occidental	10	21	31	18	54	72	24	61	85	29	60	89	1	2	3	82	198	280
Total	42	105	147	298	481	779	447	531	978	435	542	977	29	22	51	1251	1681	2932
Pourcentage pour le groupe d'âge	28,6	71,4	100,0	38,3	61,7	100,0	45,7	54,3	100,0	44,5	55,5	100,0	56,9	43,1	100,0	42,7	57,3	100,0
Pourcentage du total			5,0			26,6			33,4			33,3			1,7			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE, TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 31 DECEMBRE 2007

Catégorie professionnelle

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	5	1	6	8	3	11	5	2	7	18	6	24
D.2	0	0	0	0	0	0	7	3	10	28	9	37	3	0	3	38	12	50
D.1/P.6	0	0	0	4	0	4	24	14	38	114	25	139	19	6	25	161	45	206
P.5	0	0	0	16	12	28	150	93	243	287	103	390	25	12	37	478	220	698
P.4	0	0	0	48	55	103	152	128	280	137	68	205	10	11	21	347	262	609
P.3	1	0	1	43	67	110	34	31	65	34	29	63	4	1	5	116	128	244
P.2	1	2	3	12	20	32	16	22	38	15	8	23	1	1	2	45	53	98
P.1	1	3	4	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	9
Total	3	5	8	126	156	282	388	292	680	623	245	868	67	33	100	1 207	731	1 938
Pourcentage pour le groupe d'âge	37,5	62,5	100,0	44,7	55,3	100,0	57,1	42,9	100,0	71,8	28,2	100,0	67,0	33,0	100,0	62,3	37,7	100,0
Pourcentage du total			0,4			14,6			35,1			44,8			5,2			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	5	2	7	4	2	6	4	5	9	0	1	1	13	10	23
B	1	2	3	20	12	32	41	27	68	33	16	49	1	1	2	96	58	154
C	0	0	0	13	7	20	46	37	83	70	20	90	3	7	10	132	71	203
D	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	0	1	0	0	0	2	1	3
Total	1	2	3	38	21	59	92	67	159	108	41	149	4	9	13	243	140	383
Pourcentage pour le groupe d'âge	33,3	66,7	100,0	64,4	35,6	100,0	57,9	42,1	100,0	72,5	27,5	100,0	30,8	69,2	100,0	63,4	36,6	100,0
Pourcentage du total			0,8			15,4			41,5			38,9			3,4			100,0

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	1	2	3	23	19	42	44	41	85	52	85	137	2	0	2	122	147	269
G.6	11	7	18	51	78	129	57	128	185	49	144	193	4	6	10	172	363	535
G.5	9	34	43	59	188	247	55	222	277	60	213	273	4	13	17	187	670	857
G.4	9	55	64	32	172	204	50	109	159	55	84	139	5	3	8	151	423	574
G.3	4	5	9	43	11	54	75	21	96	81	9	90	2	0	2	205	46	251
G.2	4	1	5	61	0	61	124	1	125	102	2	104	8	0	8	299	4	303
G.1	4	1	5	29	13	42	42	9	51	36	5	41	4	0	4	115	28	143
Total	42	105	147	298	481	779	447	531	978	435	542	977	29	22	51	1 251	1 681	2 932
Pourcentage pour le groupe d'âge	28,6	71,4	100,0	38,3	61,7	100,0	45,7	54,3	100,0	44,5	55,5	100,0	56,9	43,1	100,0	42,7	57,3	100,0
Pourcentage du total	5,0			26,6			33,4			33,3			1,7			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABEAU 9. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DUREE DE SERVICE AU 31 DECEMBRE 2007**

Lieu d'affectation	Moins de 5 ans			5-9 ans			10-14 ans			15-19 ans			20-24 ans			25-29 ans			≥30 ans			Ensemble												
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN
Siège	502	1	300	803	233	0	153	386	76	0	34	110	90	0	122	212	43	0	62	105	15	0	39	54	4	0	37	41	963	1	747	1711		
Afrique	149	110	545	804	108	113	88	309	22	0	62	84	27	8	74	109	12	0	69	81	10	1	40	51	1	0	23	24	329	232	901	1462		
Amériques	46	3	16	65	34	0	27	61	14	0	13	27	6	0	8	14	1	1	5	7	0	0	5	5	1	0	2	3	102	4	76	182		
Asie du Sud-Est	70	24	97	191	37	5	57	99	20	1	52	73	5	1	60	66	5	4	47	56	0	1	11	12	0	0	12	12	137	36	336	509		
Europe	98	36	127	261	21	13	28	62	8	0	13	21	13	0	10	23	3	0	10	13	4	0	11	15	0	0	2	2	147	49	201	397		
Méditerranée orientale	49	26	236	311	46	5	49	100	15	0	29	44	6	1	35	42	7	1	22	30	1	1	13	15	1	1	7	9	125	35	391	551		
Pacifique occidental	64	15	110	189	42	1	62	105	15	2	29	46	6	1	34	41	5	3	25	33	2	4	18	24	1	0	2	3	135	26	280	441		
Total	978	215	1 431	2 624	521	137	464	1 122	170	3	232	405	153	11	343	507	76	9	240	325	32	7	137	176	8	1	85	94	1 938	383	2 932	5 253		
Pourcentage pour le groupe d'âge	37,3	8,2	54,5	100,0	46,4	12,2	41,4	100,0	42,0	0,7	57,3	100,0	30,2	2,2	67,7	100,0	23,4	2,8	73,8	100,0	18,2	4,0	77,8	100,0	8,5	1,1	90,4	100,0	36,9	7,3	55,8	100,0		
Pourcentage du total			50,0				21,4				7,7				9,7				6,2				3,4				1,8				100,0			

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 10. ENGAGEMENTS EN 2007

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2007	Nouveaux engagements			Transformation de contrats à court terme			Transferts interinstitutions			Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	963	46	24,3	37,0	131	69,3	55,7	12	6,3	41,7	189	50,3
	APN	0	0	0,0	0,0	1	100,0	0,0	0	0,0	0,0	1	0,0
	SG	747	7	6,8	71,4	95	92,2	72,6	1	100,0	100,0	103	72,8
Afrique	P	329	10	25,0	60,0	28	70,0	21,4	2	5,0	0,0	40	30,0
	APN	232	10	31,3	30,0	22	68,8	40,9	0	0,0	0,0	32	37,5
	SG	901	43	17,6	51,2	201	82,0	45,3	1	0,4	100,0	245	46,6
Amériques	P	102	1	16,7	0,0	2	33,3	50,0	3	50,0	0,0	6	16,7
	APN	4	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
	SG	76	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
Asie du Sud-Est	P	137	10	71,4	50,0	3	21,4	66,7	1	7,1	0,0	14	50,0
	APN	36	5	83,3	0,0	1	16,7	0,0	0	0,0	0,0	6	0,0
	SG	336	2	11,1	50,0	16	88,9	31,3	0	0,0	0,0	18	33,4
Europe	P	147	14	48,3	42,9	13	44,8	61,5	2	6,9	0,0	29	48,3
	APN	49	4	40,0	25,0	6	60,0	66,7	0	0,0	0,0	10	50,0
	SG	201	7	35,0	100,0	12	60,0	41,7	1	5,0	0,0	20	60,0
Méditerranée orientale	P	125	2	22,2	50,0	7	77,8	42,9	0	0,0	0,0	9	44,5
	APN	36	4	44,4	75,0	5	55,6	40,0	0	0,0	0,0	9	55,6
	SG	391	8	12,1	75,0	58	87,9	44,8	0	0,0	0,0	66	48,5
Pacifique occidental	P	135	14	60,9	21,4	9	39,1	66,7	0	0,0	0,0	23	39,1
	APN	26	5	100,0	60,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	5	60,0
	SG	280	16	41,0	62,5	23	59,0	52,2	0	0,0	0,0	39	56,4
Total	P	1 938	97	31,3	40,2	193	62,3	51,3	20	6,5	25,0	310	46,1
	APN	383	28	44,4	35,7	35	55,6	42,9	0	0,0	0,0	63	39,7
	SG	2 932	83	16,9	61,4	405	82,5	51,4	3	0,6	66,7	491	53,2
Toutes catégories		5 253	208	24,1	48,1	633	73,3	50,9	23	2,7	30,4	864	49,7

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 11. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE¹

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2007	Fonctionnaires devant prendre leur retraite											
			d'ici au 31 décembre 2008		d'ici au 31 décembre 2010 ¹		d'ici au 31 décembre 2012 ¹		d'ici au 31 décembre 2017 ¹					
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%		
Siège	P	963	34	3,5	94	9,8	167	17,3	354	36,8				
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0				
	SG	747	22	2,9	69	9,2	113	15,1	277	37,1				
Afrique	P	329	8	2,4	32	9,7	62	18,8	164	49,8				
	APN	232	6	2,6	21	9,1	39	16,8	92	39,7				
	SG	901	23	2,6	59	6,5	112	12,4	266	29,5				
Amériques	P	102	10	9,8	22	21,6	29	28,4	54	52,9				
	APN	4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0				
	SG	76	2	2,6	10	13,2	19	25,0	38	50,0				
Asie du Sud-Est	P	137	6	4,4	23	16,8	39	28,5	71	51,8				
	APN	36	2	5,6	3	8,3	6	16,7	16	44,4				
	SG	336	13	3,9	25	7,4	48	14,3	116	34,5				
Europe	P	147	1	0,7	9	6,1	22	15,0	47	32,0				
	APN	49	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	14,3				
	SG	201	4	2,0	15	7,5	22	10,9	56	27,9				
Méditerranée orientale	P	125	5	4,0	17	13,6	30	24,0	65	52,0				
	APN	36	0	0,0	0	0,0	1	0,0	7	0,0				
	SG	391	3	0,8	18	4,6	30	7,7	71	18,2				
Pacifique occidental	P	135	4	3,0	16	11,9	31	23,0	57	42,2				
	APN	26	0	0,0	4	0,0	7	0,0	8	0,0				
	SG	280	5	1,8	19	6,8	31	11,1	79	28,2				
Total	P	1 938	68	3,5	213	11,0	38	19,6	812	41,9				
	APN	383	8	2,1	28	7,3	53	13,8	131	34,2				
	SG	2 932	72	2,5	215	7,3	375	12,8	903	30,8				
Toutes catégories		5 253	148	2,8	456	8,7	808	15,4	1 846	35,1				

¹ Chiffres cumulés. Par exemple, le nombre total de fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici au 31 décembre 2010 (213) comprend ceux qui doivent prendre leur retraite au 31 décembre 2008 (68).

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABEAU 12. REPARTITION DES POSTES DES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

1 Professions scientifiques, techniques et administratives		%	%
I.A	Spécialistes de l'administration	28,0	
I.B	Architectes, ingénieurs	4,5	
I.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	12,3	
I.D	Artistes	8,5	
I.E	Economistes	3,4	
I.F	Spécialistes de l'enseignement	0,4	
I.G	Juristes	13,8	
I.H	Biologistes	7,4	
I.A.01	Spécialistes de l'administration (en général)	0	
I.A.02	Spécialistes de la gestion financière	9,8	
I.A.03	Analystes de la gestion et des programmes	2,3	
I.A.04	Administrateurs de services de bâtiments	4,9	
I.A.05	Administrateurs de services de conférences	10,9	
I.A.06	Spécialistes du traitement électronique de l'information	18,3	
I.A.07	Spécialistes de l'administration du personnel	2,1	
I.A.08	Spécialistes des services d'impression	0,4	
I.A.09	Spécialistes de l'information	0,9	
I.A.10	Spécialistes des achats et marchés	0,4	
I.A.11	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	0,9	
I.A.12	Administrateurs de la coopération technique		
I.A.21	Fonctionnaires d'administration		
I.A.22	Vérificateurs comptables		
I.A.23	Administrateurs des hôpitaux		
I.A.23	Spécialistes des dossiers et documents		
I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100,0	
I.J	Médecins (en général)	1,1	
I.K	Dentistes	0,2	
I.L	Dietéticiens, nutritionnistes	0,2	
I.M	Médecins	1,5	
I.N	Spécialistes des soins infirmiers	91,2	
I.O	Opticiens et optométristes	0,9	
I.P	Pharmaciens	0,1	
I.Q	Spécialistes de la santé publique	2,1	
I.R	Vétérinaires	0,2	
I.S	Spécialistes de la réadaptation	1,2	
I.T	Spécialistes de laboratoires de santé	0,1	
I.U	Spécialistes du développement culturel	1,3	
I.1.03	Médecins	9,6	
I.1.03.a	Anesthésistes	0,1	
I.1.03.b	Epidémiologistes	19,1	
I.1.03.d	Médecins généralistes	0,3	
I.1.03.e	Hématologues	0,5	
I.1.03.f	Neurologues	0,1	
I.1.03.g	Spécialistes de santé de la famille	5,2	
I.1.03.h	Ophthalmologues	0,3	
I.1.03.i	Immunologistes	1,9	
I.1.03.k	Spécialistes des maladies non transmissibles	1,9	
I.1.03.l	Gériatres	0,0	
I.1.03.m	Spécialistes de la santé mentale	1,4	
I.1.30.n	Spécialistes de la santé publique	40,2	
I.1.03.o	Radiologues	0,0	
I.1.03.q	Spécialistes de médecine traditionnelle	0,5	
I.1.03.s	Spécialistes des maladies transmissibles	18,0	
I.1.03.t	Médecins du travail	0,9	

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, répertoire des professions à l'intérieur du système des Nations Unies.