



Людские ресурсы: годовой доклад

Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам семьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения

1. Секретариат представил годовой доклад о людских ресурсах¹, особо отметив прогнозируемое до конца июня 2026 г. сокращение численности персонала по сравнению с 1 января 2025 г.
2. В свете сложной ситуации, возникшей в 2025 г., Комитет выразил признательность сотрудникам и солидарность с ними. Он с удовлетворением отметил, что действия Секретариата в процессе реорганизации деятельности не имели негативных последствий для гендерного баланса в структуре персонала.
3. Комитет рекомендовал Секретариату и далее уделять внимание обеспечению гендерного и географического баланса, особенно на уровне руководства. В ответ на это Секретариат пояснил, что обеспечение географического представительства, с его точки зрения, является стратегическим приоритетом кадровой работы, требующим совместных усилий государств-членов и Секретариата. В этой связи Секретариат подтвердил, что постепенно внедряет перспективно ориентированную общесистемную модель, предусматривающую, в частности, адресное взаимодействие с недостаточно представленными странами, совершенствование процедур отбора кандидатов и учет их гражданства, а также расширение кадрового резерва молодых специалистов.
4. Касаясь реформы мировой архитектуры здравоохранения, Комитет подчеркнул необходимость сохранения на всех трех уровнях Организации экспертных кадров, необходимых для дальнейшего выполнения ее мандата. В этой связи он особо отметил важность усилий по сохранению профессионального потенциала на уровне стран.
5. Комитет с обеспокоенностью констатировал, что сотрудникам, особенно столкнувшимся с увеличением рабочей нагрузки, все чаще требуется помощь специалистов по охране психического здоровья, и рекомендовал Секретариату ввести в действие меры по поддержке психологического благополучия персонала. Секретариат подтвердил, что намерен и далее содействовать поддержанию психического здоровья сотрудников,

¹ Документ A79/21.

в частности осуществлять проекты, позволяющие уменьшить административную нагрузку за счет более широкого внедрения инструментов искусственного интеллекта и цифровых технологий, а также целенаправленно выявлять первопричины психологических проблем.

6. Комитет призвал Секретариат продолжить модернизацию системы оценки результативности работы и развивать механизмы обучения и развития персонала в целях формирования и поддержания кадрового потенциала, соответствующего задачам Организации.

7. Секретариат проинформировал Комитет о своих планах по реализации ряда кадровых инициатив, в том числе связанных с перестройкой системы оценки результативности, обучением и развитием персонала, системой контрактов и формированием уважительных отношений на рабочем месте в соответствии с планом работы с персоналом. В то же время он отметил, что для продолжения работы в этих областях необходимо увеличить объем стабильно поступающего финансирования.

8. Отвечая на один из вопросов, Секретариат подтвердил, что в 2026 г. будут возобновлены программы прикомандирования сотрудников в ВОЗ, привлечения младших специалистов и стажеров, которые были временно приостановлены в ходе реорганизации деятельности.

9. Генеральный директор подчеркнул, что на протяжении всей процедуры реорганизации соблюдались принципы гуманности, справедливости и транспарентности, и рассказал о практических мерах, принятых Секретариатом для реализации этих принципов. Он особо отметил проявленную сотрудниками солидарность друг с другом, отметив, что предложенный по инициативе коллектива добровольный механизм досрочного выхода на пенсию помог свести к минимуму число вынужденных увольнений. Он также пояснил, что Секретариат продолжит пересмотр системы контрактов; при этом он подчеркнул важность поступления более гибкого финансирования и увеличения обязательных взносов для повышения стабильности и предсказуемости. В заключение Генеральный директор еще раз заявил о своей готовности и готовности высшего руководства продолжать взаимодействие с персоналом.

Рекомендации Ассамблее здравоохранения

10. Комитет, действуя от имени Исполкома, рекомендовал Ассамблее здравоохранения принять к сведению доклад, содержащийся в документе A79/21, и в порядке руководящих указаний по выполнению Секретариатом текущих поручений предложил Секретариату:

- (a) ускорить меры по достижению более сбалансированного географического представительства на всех уровнях Организации, уделяя особое внимание старшим и более высоким должностям;
- (b) продолжать работу по обеспечению гендерного паритета на всех уровнях Организации, уделяя особое внимание старшим и более высоким должностям и надлежащим образом учитывая необходимость достижения сбалансированного географического представительства;
- (c) продолжать укреплять кадровый потенциал на уровне стран; и
- (d) продолжать совершенствовать инициативы и меры поддержки, направленные на укрепление психического здоровья и психологического благополучия сотрудников.