

2026 年 5 月 18 日

人力资源：年度报告

执行委员会规划、预算和行政委员会向第七十九届世界卫生大会提交的报告

1. 秘书处介绍了人力资源年度报告¹，强调自 2025 年 1 月 1 日以来人员配置数量减少且预计持续到 2026 年 6 月底。
2. 鉴于 2025 年面临的困难形势，委员会对职工表示赞赏和声援。它满意地注意到，秘书处的调整工作没有对职工性别平衡产生负面影响。
3. 委员会鼓励秘书处继续关注性别和地域平衡，特别是高级别职位的性别和地域平衡。对此，秘书处解释说，它认为地域代表性是人力工作的战略重点，需要会员国和秘书处共同努力。在这方面，它确认秘书处正在转向更加积极主动和全系统的模式，包括采取有针对性地接触任职人数不足的国家、加强选拔流程和国籍数据可见性以及加强早期职业人才输送管道等行动。
4. 在全球卫生架构改革背景下，委员会强调需要在所有三级保留必要的专门知识，以确保本组织能够继续履行其任务。在这方面，它强调努力在国家一级保存技术能力的重要性。
5. 委员会关切地注意到职工的心理健康服务需求增加，特别是考虑到工作量更重，并鼓励秘书处采取措施支持职工福祉。秘书处确认致力于继续促进职工心理健康，包括采取增加使用人工智能和数字化以减轻行政负担以及找出心理健康问题的根本原因等措施。
6. 委员会呼吁秘书处继续致力于绩效管理改革和学习发展，以期建立和维持一支胜任其职的人员队伍。
7. 秘书处向委员会通报其计划实施的一系列人力资源举措，包括与绩效管理改革、学习和发展、合同模式以及作为人员计划一部分的相互尊重的工作场所有关的举措。与此同时，它指出，需要增加可持续筹资，以支持这些领域的持续努力。

¹ 文件 A79/21。

8. 秘书处 在回答问题时确认，在调整过程中暂时中止的借调、初级专业人员和实习规划等将于 2026 年重新启动。

9. 总干事强调，整个调整进程遵循人道、公平和透明原则。他概述了秘书处践行这些原则的努力。他强调职工所表现出的团结精神，指出职工主导的自愿提前退休提案有助于最大限度地减少强迫离职。此外，他解释说，秘书处将继续努力审查合同模式；在这方面，他强调获得更灵活资金和增加评定会费以确保更大稳定性和可预测性的重要性。他最后重申，他本人和高级管理层承诺继续与职工保持接触。

给卫生大会的建议

10. 委员会代表执行委员会建议卫生大会注意文件 A79/21 所载的报告并指导秘书处在执行现有任务时应：

- (a) 加速加强本组织各级的公平地域代表性，其中特别关注高级和较高职等职位；
- (b) 继续推进本组织各级的性别均等，其中特别关注高级和较高职等职位，并适当关注公平的地域代表性；
- (c) 继续加强国家一级的人力资源能力；以及
- (d) 继续加强旨在促进职工心理健康和福祉的举措和支持措施。
