



Реформа управления

Процедура рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ (решение WHA77(15) (2024 г.))

1. Секретариат ВОЗ имеет честь препроводить семьдесят восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения доклад председателей Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам и Исполнительного комитета о процедуре рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ (приложение 1), который был подготовлен в соответствии с решением EB156(2) (2025 г.) и в поддержку решений EB155(12) (2024 г.) и WHA77(15) (2024 г.).

Действия Ассамблеи здравоохранения

2. Ассамблее здравоохранения предлагается принять настоящий доклад к сведению и рассмотреть проект решения, предложенный председателями Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам и Исполнительного комитета (добавление В).

Приложение

Процедура рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ

Доклад председателей Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам и Исполнительного комитета

Введение

1. Государства – члены ВОЗ единогласно предоставили своим руководящим органам полномочия по разработке, подготовке окончательного варианта и утверждению официальных процедур, касающихся рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ.

2. Опираясь на предыдущую работу, сделанную Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов и координаторами по реформе стратегического руководства¹, а также в соответствии с решением EB156(2) (2025 г.) Исполнительного комитета, председатели Исполнительного комитета и Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам оказали содействие в разработке окончательного проекта процедуры на всесторонней и транспарентной основе, включая проведение двух консультаций с государствами-членами в марте и апреле 2025 г. и неофициальные встречи с региональными группами и отдельными делегациями по соответствующему запросу. Председатели представляют настоящий доклад, в котором содержится описание предлагаемой процедуры рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ (добавление А), на рассмотрение семьдесят восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через сорок второе совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам от имени Исполнительного комитета. Проект решения прилагается для рассмотрения Ассамблеей здравоохранения (добавление В).

Справочная информация

3. В 2018 и 2020 гг. Объединенная инспекционная группа Организации Объединенных Наций вынесла рекомендации² организациям системы Организации Объединенных Наций в отношении разработки процедур расследования сообщений о противоправном поведении исполнительных глав этих организаций. В докладах ОИГ было отмечено, что ВОЗ не располагает такой официальной процедурой. Руководящие органы ВОЗ приняли³ рекомендации Объединенной инспекционной группы 2018 и 2020 гг., подтвердив, что они актуальны и применимы к ВОЗ.

¹ См. документ A77/27 Rev.1.

² См. также документ A77/41.

³ См. документы EB145/2, пункт 11, и EB149/2, пункт 25(с).

4. С 2019 г. руководящие органы ВОЗ занимаются разработкой таких процедур, и важнейшее место в этом процессе занимают консультации с государствами-членами⁴. Подробная информация о проведенной работе с сентября 2018 г. по апрель 2025 г. представлена в таблице 1.

5. В январе 2025 г. Исполнительный комитет на своей 156-й сессии рассмотрел доклад координаторов по реформе стратегического руководства, проводимой под руководством государств-членов, в котором были отмечены два нерешенных вопроса: (а) рассмотрение дел после проверки оснований для их рассмотрения и, при необходимости, проведение предварительного рассмотрения и (b) принятие решения после завершения предварительного рассмотрения внешним следственным органом, в том числе о том, следует ли проводить полное расследование, если для этого имеются основания⁵.

6. Исполнительный комитет на своей 156-й сессии поручил председателям Исполнительного комитета и Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам работать над урегулированием остающихся разногласий⁶ на основе тесных консультаций со всеми государствами-членами, в том числе с использованием концептуальной структуры, приведенной в добавлении А к документу EB156/30, в целях завершения разработки проекта процедуры для представления на рассмотрение семьдесят восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам на его сорок втором совещании.

Выводы по итогам неофициальных консультаций с государствами-членами

7. По завершению 156-й сессии Исполнительного комитета председатели Исполнительного комитета и Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам организовали проведение двух неофициальных консультаций государств-членов в гибридном формате (10 марта 2025 г. и 4 апреля 2025 г.) для урегулирования остающихся разногласий в двух областях в целях завершения разработки проекта процедуры, окончательный вариант которой приводится в добавлении А. В ходе обеих консультаций государствам-членам были предоставлены рекомендации председателя Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, а также Юрисконсульта ВОЗ, директора Бюро служб внутреннего контроля и других членов Секретариата.

8. Государства-члены приняли активное участие в этих двух консультациях и представили письменные замечания и вопросы в целях достижения общего консенсуса по оставшимся двум областям разногласий.

9. Председатели работали над созданием транспарентной и ответственной процедуры, стремясь обеспечить надлежащий баланс между надзором со стороны руководящих органов и обеспечением независимости, объективности и конфиденциальности процедур проведения расследований. Важнейшее значение имеет обеспечение транспарентности и надлежащего уровня открытости для государств-членов. Необходимо разработать процесс, обеспечивающий независимость процедуры расследования, наряду с защитой

⁴ См. документы A77/27 Rev.1 и EB156/4.

⁵ Документы EB156/30, EB156/30 Add.2 и EB156/30 Add.2 Corr.1.

⁶ См. решение EB156(2).

процессуальных прав и обеспечением конфиденциальности для всех заинтересованных сторон, включая Генерального директора. В то же время необходимо обеспечить полномочия руководящих органов по принятию решений, поддерживая при этом должный баланс между конфиденциальностью и транспарентностью.

10. Председатели полагают, что государства-члены проявили твердое стремление к достижению компромисса при выработке нынешнего варианта проекта процедуры.

11. Председатели представляют приведенный ниже окончательный проект предложения, содержащийся в добавлении А, Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам на его сорок втором совещании в мае 2025 г. для представления рекомендации от имени Исполнительного комитета семьдесят восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

Таблица 1. График осуществления основных мероприятий по разработке процедуры рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ

Сокращения

ГЦГГЧ: Гибкая целевая группа государств-членов по усилению управления бюджетом, программами и финансами ВОЗ

Исполком: Исполнительный комитет

НКНКЭ: Независимый консультативный надзорный комитет экспертов

ОИГ: Объединенная инспекционная группа

КПБАВ: Комитет по административным, бюджетным и финансовым вопросам

Дата	Мероприятие	Ссылка
сентябрь 2018 г.	Доклад ОИГ Организации Объединенных Наций, озаглавленный «Обзор политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях в организациях системы Организации Объединенных Наций», содержит рекомендацию 1, в которой предлагается следующее (выделено авторами): Директивным органам следует принять к 2020 году меры для обеспечения того, чтобы во всех документах, определяющих политику в отношении проступков/противоправных действий и актов преследования, указывались соответствующие каналы и механизмы, такие как независимые комитеты по надзору, для сообщения информации и проведения расследований в отношении исполнительного главы организации, а также любых других должностных лиц, у которых возможна коллизия интересов при рассмотрении подобных вопросов.	Документ JIU/REP/2018/4, стр. 17
май 2019 г.	Совещания руководящих органов ВОЗ: • КПБАВ на своем тридцатом совещании рассмотрел рекомендацию 1 ОИГ от 2018 г. • КПБАВ на своем тридцатом совещании «просил Секретариат обеспечить всестороннее и быстрое выполнение рекомендации 1 ОИГ». В своем ответе Секретариат указал, что примет соответствующие меры для обеспечения полного выполнения рекомендаций, упомянутых КПБАВ.	Документ EВРВАС30/4 Документ EВ145/2, пункт 11

Дата	Мероприятие	Ссылка
сентябрь 2020 г.	Доклад ОИГ Организации Объединенных Наций, озаглавленный «Обзор состояния функции расследований: прогресс, достигнутый в организациях системы Организации Объединенных Наций в деле укрепления функции расследований», подтвердил рекомендацию ОИГ от 2018 г. и включал новую рекомендацию 7, в которой предлагалось следующее (выделено авторами): Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует разработать и принять соответствующие официальные процедуры расследования жалоб на проступки глав организаций и утвердить соответствующую политику до конца 2021 года.	Документ JIU/REP/2020/1, стр. 58
2021 г.	В докладе ОИГ Организации Объединенных Наций, озаглавленном «Обзор функционального звена по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций», было вновь подтверждено, что этот вопрос входит в число основных проблем, требующих безотлагательного решения, и отмечалось, что (в последних строках выделено авторами): Исполнительные главы могут действовать безнаказанно в отсутствие эффективных формальных процедур расследования жалоб на должностные нарушения с их стороны. В обзоре ОИГ 2010 года было установлено, что несколько нашумевших и получивших широкую огласку дел о злоупотреблении служебным положением или других неправомерных действиях со стороны исполнительных глав системы показали, что в отсутствие эффективных внутренних механизмов проведения расследований при выдвижении против них обвинений в нарушениях исполнительные главы могут действовать и действуют безнаказанно. В то время было широко признано, что этот пробел в системе внутреннего надзора вызывает серьезную обеспокоенность у организаций и его необходимо устранить в безотлагательном порядке.	Документ JIU/REP/2021/5, пункт 292
май 2021 г.	Совещания руководящих органов ВОЗ: • КПБАВ на своем тридцать четвертом совещании рассмотрел рекомендацию 7 ОИГ от 2020 г. • КПБАВ на своем тридцать четвертом совещании рекомендовал Секретариату содействовать руководящим органам в принятии любых необходимых мер для обеспечения того, чтобы Организация выполнила рекомендацию 7 в сроки, указанные ОИГ.	Документ EBPBAC34/5 Документ EB149/2, пункт 25
январь 2022 г.	Совещания руководящих органов ВОЗ: • Исполком на своей 150-й сессии принял решение пересмотреть круг ведения НКНКЭ, включив в него предоставление консультационной поддержки Исполкому через КПБАВ по следующим вопросам: обвинения в ненадлежащей деятельности и процесс рассмотрения и расследования серьезных обвинений, включая обвинения в адрес Генерального директора.	Решение EB150(16) (2022 г.) Документ EB150/43, приложение, пункт 4(i)
май 2022 г.	Совещания руководящих органов ВОЗ: • КПБАВ на своем тридцать шестом совещании приветствовал работу НКНКЭ по этому вопросу. НКНКЭ сообщил о планах провести консультации с государствами-членами, прежде чем приступить к подготовке конкретного предложения.	Документ EBPBAC36/2, пункт 91 Документ EB151/2, пункт 26
ноябрь – декабрь 2022 г.	Консультации с государствами-членами: • НКНКЭ обратился к государствам-членам с просьбой представить письменные замечания (было получено восемь замечаний). • НКНКЭ провел неофициальные консультации с государствами-членами.	

Дата	Мероприятие	Ссылка
январь 2023 г.	Совещания руководящих органов ВОЗ: • КПБАВ на своем тридцать седьмом совещании принял к сведению доклад и работу НКНКЭ по разработке проекта предлагаемой процедуры и обратился к нему с просьбой завершить разработку этой процедуры.	Документ ЕВРВАС37/2, стр. 11 Документ ЕВ152/4, стр. 3
март 2023 г.	Консультации с государствами-членами: • НКНКЭ обратился к государствам-членам с просьбой представить письменные замечания (было получено семь замечаний). • НКНКЭ провел неофициальные консультации с государствами-членами.	
май 2023 г.	Совещания руководящих органов ВОЗ: • КПБАВ на своем тридцать восьмом совещании принял к сведению информацию НКНКЭ о том, что по некоторым элементам проекта процедуры государства-члены не смогли достичь консенсуса и что процедура, представленная КПБАВ на этом совещании, высвечивает как области, по которым достигнуто согласие, так и вопросы, по которым отмечаются расхождения. • семьдесят шестая сессия ВА3 приняла рекомендацию А2 ГЦГГЧ, в соответствии с которой руководящим органам предлагается рассмотреть проект процедуры. • Исполком на своей 153-й сессии обратился к бывшим сокоординаторам ГЦГГЧ с просьбой провести консультации на основе пересмотренного предложения НКНКЭ и представить доклад о результатах Исполкому на его 154-й сессии через тридцать девятое совещание КПБАВ.	Документ ЕВРВАС38/2, пункты 49–54 Документ ЕВ153/2, пункт 5 Решение WHA76(18) (2023 г.) Документ ЕВ152/33, добавление, рекомендация А2 Решение ЕВ153(1) (2023 г.)
август – декабрь 2023 г.	Консультации с государствами-членами: • 25 августа бывшие сокоординаторы ГЦГГЧ обратились к государствам-членам с просьбой представить письменные замечания (было получено четыре замечания). • 25 августа, 29 сентября, 21 ноября и 1 декабря бывшие сокоординаторы ГЦГГЧ провели консультации.	
январь 2024 г.	Совещания руководящих органов ВОЗ: • КПБАВ на своем тридцать девятом совещании принял к сведению информацию бывших сокоординаторов ГЦГГЧ о том, что государствам-членам еще предстоит прийти к единому мнению по некоторым основополагающим вопросам. • Исполком на своей 154-й сессии принял к сведению доклад бывших сокоординаторов ГЦГГЧ и отдельно одобрил новую модель проведения обсуждений под руководством государств-членов после завершения мандата ГЦГГЧ и постановки задач ее бывшими сокоординаторами.	Документ ЕВ154/35 Решение ЕВ154(5) (2024 г.)
апрель – май 2024 г.	Консультации с государствами-членами: • 9 апреля координаторы государств-членов провели консультации и обратились к государствам-членам с просьбой представить письменные замечания (было получено четыре замечания). • 1 мая координаторы государств-членов распространили окончательное предложение по итогам консультаций (до сорокового совещания КПБАВ).	

Дата	Мероприятие	Ссылка
май 2024 г.	Совещания руководящих органов ВОЗ: • КПБАВ на своем сороковом совещании и ВАЗ на своей семьдесят седьмой сессии приняли к сведению предложенный координаторами государств-членов проект процедуры, но отметили несколько областей, в которых сохраняются расхождения. • семьдесят седьмая сессия ВАЗ постановила перенести рассмотрение этого вопроса на семьдесят восьмую сессию ВАЗ через 156-ю сессию Исполкома. • Исполком на своей 155-й сессии обратился к координаторам государств-членов с просьбой провести дальнейшие консультации (включая региональные консультации) и представить доклад Исполкому на его 156-й сессии.	Документ A77/27 Rev.1 Решение WHA77(15) (2024 г.) Решение EB155(12) (2024 г.)
июль – ноябрь 2024 г.	Консультации с государствами-членами: • 23 июля координаторы государств-членов провели консультации и предложили государствам-членам представить письменные замечания (было получено два замечания). • 9, 17, 24 (дважды), 25 и 31 октября координаторы государств-членов провели консультации с государствами-членами соответствующих регионов ВОЗ. • 8 ноября координаторы государств-членов распространили информацию о предлагаемых путях дальнейшей доработки четырех элементов проекта процедуры и обратились к государствам-членам с просьбой представить письменные замечания (было получено девять замечаний). • 29 ноября координаторы государств-членов провели консультации с государствами-членами, в рамках которых, среди прочего, была рассмотрена предлагаемая процедура, которая должна быть представлена (в случае ее поддержки консенсусом государств-членов) на рассмотрение Исполкому на его 156-й сессии через сорок первое совещание КПБАВ, хотя в конечном итоге по двум конкретным областям расхождений консенсуса достигнуто не было.	
январь 2025 г.	Совещания руководящих органов ВОЗ: • КПБАВ на своем сорок первом совещании и Исполком на своей 156-й сессии приняли к сведению доклад координаторов по реформе управления, проводимой под руководством государств-членов • Исполком на своей 156-й сессии постановил поручить председателям Исполкома и КПБАВ работать над урегулированием остающихся разногласий в целях завершения разработки проекта процедуры для представления на рассмотрение семьдесят восьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам на его сорок втором совещании.	Документ EB156/30 Решение EB156(2) (2025 г.)
март 2025 г.	Консультации с государствами-членами: • 7 марта председатели Исполкома и КПБАВ распространили предложение для консультаций. • 10 марта председатели Исполкома и КПБАВ провели консультации в гибридном формате.	
апрель 2025 г.	Консультации с государствами-членами: • 31 марта председатели Исполкома и КПБАВ распространили пересмотренное предложение для консультаций. • 4 апреля председатели Исполкома и КПБАВ провели консультации в гибридном формате.	

Добавление А

Предлагаемая процедура

- A. Ключевые принципы и соображения**
- B. Предлагаемая процедура**
- C. Формирование реестра внешних следственных органов**
- D. Особые положения**

A. Ключевые принципы и соображения

Настоящая процедура была разработана на основе изложенных ниже ключевых принципов и соображений¹, которые были согласованы государствами-членами в рамках и по итогам консультаций, проведенных Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов (НКНКЭ), и заключаются в следующем:

- (a) необходимость обеспечения полной независимости структуры, ответственной за проведение расследования, и гарантии отсутствия политизации и вмешательства в процесс проведения расследования и формулирования итоговых выводов;
- (b) во избежание любых фактических или потенциальных конфликтов интересов расследование должно проводиться независимым органом, сторонним по отношению к Секретариату;
- (c) необходимость полного обеспечения процедурных гарантий для Генерального директора и сохранения конфиденциальности, а также защиты прав всех заинтересованных сторон;
- (d) необходимость сохранения за руководящими органами полномочий по принятию решений, особенно в отношении действий по обоснованным выводам расследования, при соблюдении баланса между конфиденциальностью процедуры и ее транспарентностью; и
- (e) признание того, что расследовательская деятельность является отдельной научной дисциплиной и специальностью и должна осуществляться при поддержке и силами профессиональных расследователей.

B. Предлагаемая процедура

B.1. Подача заявлений о предполагаемых случаях неправомерного поведения

1.1. Заявления о предполагаемых случаях неправомерного поведения в отношении Генерального директора принимаются от любых лиц независимо от характера их отношений с ВОЗ.

¹ См. документ EBPBAC38/2, приложение, пункт 52.

1.2. Заявления могут направляться на горячую линию ВОЗ по вопросам служебной этики или в Бюро служб внутреннего контроля ВОЗ². Информация о предполагаемых случаях неправомерного поведения может также доводиться напрямую до сведения председателей, соответственно, НКНКЭ или Исполнительного комитета. Заявления о любых предполагаемых неправомерных действиях также представляются по мере необходимости лицами, на которых возложена обязанность сообщать о неправомерном поведении, в том числе в соответствии с требованиями соответствующих нормативных и административных положений ВОЗ.

1.3. Бюро служб внутреннего контроля следует воздерживаться от действий, снижающих мотивацию заявителей сообщать о нарушениях, прилагая при этом все возможные усилия для обеспечения того, чтобы заявления с утверждениями о неправомерном поведении содержали достаточную информацию, на основании которой может быть проведена их надлежащая предварительная оценка, включая следующее:

- (a) подробное описание предполагаемого неправомерного поведения;
- (b) время и место совершения неправомерных действий;
- (c) имена всех возможных свидетелей предполагаемого неправомерного поведения; и
- (d) любая имеющаяся подтверждающая документация.

1.4. Случаи умышленной подачи сотрудниками ВОЗ заведомо ложных заявлений о неправомерном поведении в отношении Генерального директора могут быть квалифицированы в качестве неправомерного поведения и повлечь за собой принятие соответствующих мер, предусмотренных Положениями о персонале и Правилами о персонале ВОЗ. Представление ложных заявлений внешними сторонами может повлечь за собой юридическую ответственность.

1.5. Настоящие процедуры разработаны в соответствии с механизмом обеспечения подотчетности в ВОЗ и применимой политикой и протоколами в отношении передачи информации и сведений о предполагаемом неправомерном поведении внешним сторонам. Никакие положения настоящих процедур не препятствуют любому лицу сообщать о предполагаемой незаконной деятельности соответствующим национальным органам, включая органы по охране правопорядка.

1.6. В случае вынесения НКНКЭ или внешним следственным органом (ВСО), определение которого приводится в пункте С.1, рекомендации о передаче дела национальному органу Юрисконсульт ВОЗ рассматривает такую рекомендацию и определяет целесообразность передачи дела. В случае передачи дела национальному органу Юрисконсульт информирует об этом председателей, соответственно, НКНКЭ и Исполнительного комитета, принимая во внимание, что данная информация имеет строго конфиденциальный характер

² Примечание. Внутри Организации все случаи неправомерного поведения доводятся до сведения Бюро служб внутреннего контроля напрямую или через горячую линию по вопросам служебной этики. В Бюро служб внутреннего контроля должны незамедлительно передаваться заявления о неправомерном поведении, поступающие в Бюро ВОЗ по вопросам этики, Департамент кадровых ресурсов ВОЗ, руководителю или любому другому сотруднику ВОЗ.

в интересах обеспечения объективности расследования и соблюдения надлежащей правовой процедуры.

В.2. Этап I предварительной проверки: прием заявления и проверка оснований для его рассмотрения

2.1. Все заявления, полученные по каналам, предусмотренным в пункте В.1.2, незамедлительно передаются в Бюро служб внутреннего контроля. Бюро служб внутреннего контроля незамедлительно уведомляет Председателя НКНКЭ о всех полученных заявлениях.

2.2. Директор Бюро служб внутреннего контроля своевременно регистрирует все полученные заявления и безотлагательно проводит их первоначальную проверку³ для определения того, имеются ли основания для дальнейшего рассмотрения заявления.

2.3. Если в ходе проведенной Бюро служб внутреннего контроля первоначальной проверки делается вывод об отсутствии оснований для дальнейшего рассмотрения представленного заявления, Бюро служб внутреннего контроля незамедлительно закрывает дело, информирует Председателя НКНКЭ о сделанном выводе и уведомляет заявителя о решении закрыть дело.

2.4. Если в ходе первоначальной проверки Бюро служб внутреннего контроля приходит к выводу о необходимости дальнейшего анализа, такой анализ проводится ВСО.

2.5. НКНКЭ включает в свои плановые доклады для Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам краткий статистический обзор закрытых дел, включающий следующую информацию:

- (a) общее количество полученных заявлений;
- (b) количество заявлений, закрытых на каждом этапе; и
- (c) типы предполагаемого неправомерного поведения.

В таких докладах следует воздерживаться от преждевременного уведомления о дальнейшем проведении процедуры в соответствии с пунктами В.3.7, В.3.9 или В.4.2 ниже.

В.3. Этап II предварительной проверки: дальнейший анализ

3.1. После вынесения Бюро служб внутреннего контроля решения о необходимости дальнейшего рассмотрения заявления по результатам первоначальной проверки Бюро служб внутреннего контроля: (1) уведомляет об этом должностных лиц Исполнительного комитета (Председателя, заместителей Председателя и Докладчика); (2) уведомляет Председателя НКНКЭ; и (3) передает заявление вместе с подтверждающей документацией и обоснованием результатов проведенной Бюро служб внутреннего

³ Стандартное рассмотрение в целях первоначальной проверки заявления проводится в соответствии с процедурами, применяемыми по отношению к заявлениям о предполагаемом неправомерном поведении сотрудников ВОЗ, в той мере, в которой эти процедуры применимы в отношении Генерального директора, т. е. с учетом порядка и условий найма Генерального директора, а также наличия достаточной информации, позволяющей считать такое заявление достоверным.

контроля первоначальной проверки для дальнейшего анализа ВСО, который выбирается из реестра ВСО, предусмотренного в главе С ниже.

3.2. Выбор органа из реестра ВСО. ВСО, выбранный для работы над тем или иным заявлением, должен наилучшим образом подходить для рассмотрения дела с учетом характера предполагаемого неправомерного поведения. Бюро служб внутреннего контроля выбирает из реестра один привлекаемый орган, руководствуясь следующей иерархией критериев (оцениваемых на момент подачи заявления).

(a) **Обязательные критерии.** Все критерии должны быть соблюдены.

(i) Выбранный орган должен заявить о наличии у него достаточных возможностей для проведения и завершения расследования по делу о неправомерном поведении в отношении Генерального директора ВОЗ.

(ii) Выбранный орган должен заявить том, что у него по-прежнему отсутствует реальный или предполагаемый конфликт интересов в связи с участием в расследовании, касающемся Генерального директора ВОЗ или ВОЗ как организации (данный критерий проверяется заранее при внесении органа в реестр).

(iii) Руководитель органа сам не должен быть объектом расследования.

(iv) ВОЗ не должна участвовать в расследовании по делу в отношении административного руководителя учреждения, при котором функционирует данный орган.

(b) **Желательные критерии.** В тех случаях, когда обязательным критериям удовлетворяют два и более органов, включенных в реестр, приоритет отдается органам, которые удовлетворяют наибольшему числу следующих желательных критериев.

(i) В распоряжении органа, по утверждению руководителя данного внешнего следственного органа, имеются сотрудники, обладающие специализированными знаниями в отношении характера предполагаемого неправомерного поведения.

(ii) В распоряжении органа, по утверждению его руководителя, имеются сотрудники, чьи навыки проведения расследований имеют особую важность при рассмотрении неправомерного поведения такого рода.

(iii) В распоряжении органа, по утверждению его руководителя, имеются сотрудники, обладающие опытом проведения расследований в отношении данного вида неправомерного поведения.

(iv) Орган в настоящее время не проводит расследований в отношении административных руководителей других структур Организации Объединенных Наций.

(v) Руководитель внешнего следственного органа (по его собственному заявлению) не имел трудовых отношений с ВОЗ в течение срока полномочий нынешнего Генерального директора и не был связан трудовыми отношениями с данным лицом в период выполнения им каких-либо иных функций.

(с) Если в результате применения вышеуказанных критериев определяются два или более одинаково подходящих кандидата, то Секретариат ВОЗ сужает этот короткий список для определения наилучшего кандидата с учетом доступности, эффективности, качества и соотношения цены и качества.

3.3. Если на каком-либо этапе ВСО оказывается не в состоянии продолжать выполнение своих обязанностей по расследованию, он должен уведомить об этом факте Председателя НКНКЭ. Если Председатель НКНКЭ убежден в необходимости привлечения нового следственного органа, он информирует об этом должностных лиц Исполнительного комитета и рекомендует Бюро служб внутреннего контроля произвести повторный выбор такого органа из реестра ВСО в соответствии с процедурой, изложенной в пункте В.3.2. После этого первоначальный орган передает материалы дела и всю соответствующую документацию вновь выбранному следственному органу.

3.4. Прежде чем ВСО, выбранный сотрудниками Бюро служб внутреннего контроля из реестра, будет привлечен к работе над рассматриваемым заявлением, Бюро служб внутреннего контроля представляет Председателю НКНКЭ доклад с изложением аргументов, послуживших основанием для выбора именно этого органа, включая подробную информацию о том, какие органы были отсеяны и на каком этапе.

Если у Председателя НКНКЭ нет уверенности в том, что критерии выбора были применены в соответствии с настоящими процедурами, он может обратиться к Бюро служб внутреннего контроля с просьбой скорректировать применение критериев. В этом случае Председатель НКНКЭ незамедлительно информирует о своей просьбе должностных лиц Исполкома.

В плановые доклады НКНКЭ для Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам следует также включать сводные статистические данные о количестве обращений Председателя НКНКЭ к Бюро служб внутреннего контроля с такой просьбой по делам, уже закрытым на момент подготовки соответствующего доклада.

3.5. Выбранный ВСО наделяется исключительными полномочиями по сбору и оценке всей информации, которую он сочтет относящейся к заявлению/заявлениям, в том числе от связанных с ВОЗ структур, таких как НКНКЭ.

Следственный орган в течение трех календарных недель проводит дальнейший анализ и составляет заключение относительно необходимости проведения полного расследования.

Если следственный орган приходит к выводу, что ему не удалось собрать достаточную информацию в установленный срок, он уведомляет Председателя НКНКЭ о необходимости предоставления ему дополнительного времени с указанием срока продления, составляющего до трех календарных недель.

Председатель НКНКЭ регистрирует каждый случай такого продления и сразу после закрытия или завершения соответствующего дела включает каждый случай продления периода предварительной проверки в плановые доклады для Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам.

3.6. Аргументами при решении вопроса о том, заслуживает ли то или иное заявление полного расследования, являются критерии, предусмотренные следственными процедурами ВОЗ, любым применимым положением Единых принципов и руководящих

указаний в отношении проведения расследований⁴ или иными положениями, применимыми для таких целей к расследованиям в отношении персонала ВОЗ в той мере, в которой они могут обоснованно применяться по отношению к Генеральному директору.

3.7. НКНКЭ оценивает соответствие процедуры, проведенной ВСО (в целях вынесения решения о закрытии дела или его полном расследовании, включая установление обстоятельств дела и сбор доказательств), следственным процедурам ВОЗ и применимым положениям Единых принципов и руководящих указаний в отношении проведения расследований. В случае выявления НКНКЭ каких-либо недостатков или несоответствий процедуры он доводит до сведения ВСО подробную информацию о результатах проведенной оценки для того, чтобы ВСО мог исправить выявленные недостатки и несоответствия и при необходимости представить новые или скорректированные выводы НКНКЭ. НКНКЭ оценивает также необходимость принятия каких-либо управленческих мер внутри ВОЗ (см. пункт В.4.1.).

3.8. Невзирая на требования к представлению отчетности, предусмотренные в пункте В.3.7., ВСО должен строго соблюдать конфиденциальность информации, которую он получает в рамках предварительной проверки.

3.9. В случае если (а) ВСО в ходе предварительной проверки приходит к заключению, что полное расследование не требуется, и (b) НКНКЭ приходит к заключению о том, что надлежащая процедура расследования была соблюдена, дело закрывается. В плановые доклады НКНКЭ для Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам включаются не связанные со сводной статистикой отдельные записи по каждому делу с указанием даты подачи заявления; даты закрытия дела; и вида предполагаемого неправомерного поведения.

3.10. В случае если (а) ВСО в ходе предварительной проверки приходит к заключению о наличии оснований для проведения полного расследования дела и (b) НКНКЭ приходит к заключению, что надлежащая процедура расследования была соблюдена, и рекомендует провести полное расследование, Председатель НКНКЭ предоставляет должностным лицам Исполкома информацию о результатах предварительной проверки ВСО, а также результатах оценки и рекомендации НКНКЭ⁵.

3.11. В случае если (а) ВСО в ходе предварительной проверки приходит к заключению о наличии оснований для проведения полного расследования дела и (b) НКНКЭ приходит к заключению, что надлежащая процедура расследования была соблюдена, и рекомендует провести полное расследование, дело передается на полное расследование за исключением случаев, когда должностные лица Исполкома высказывают серьезные возражения относительно порядка проведения предварительной проверки и вынесенного НКНКЭ заключения и в соответствии с пунктом В.3.12 рекомендуют Исполнительному комитету не проводить полное расследование дела.

⁴ [Uniform Principles and Guidelines for Investigations, 2nd edition. Conference of International Investigators \(CII 2009\)](#) (дата обращения: 22 ноября 2024 г.).

⁵ При необходимости получения каких-либо разъяснений должностные лица Исполкома обращаются к Председателю НКНКЭ и в соответствующих случаях через Председателя НКНКЭ к ВСО.

3.12. В случае если (а) ВСО в ходе предварительной проверки приходит к заключению о наличии оснований для проведения полного расследования дела, (b) НКНКЭ приходит к заключению, что надлежащая процедура расследования была соблюдена, и рекомендует провести полное расследование и (с) у должностных лиц Исполкома имеются серьезные возражения в отношении результатов предварительной проверки, проведенной ВСО, а также в отношении заключения и рекомендации НКНКЭ, должностные лица Исполкома могут рекомендовать Исполнительному комитету не проводить полное расследование дела. Такая рекомендация выносится на основе консенсуса и в присутствии всех членов (шесть человек)⁶. В случае недостижения консенсуса решение принимается большинством в две трети голосов (по аналогии со статьей 49 Правил процедуры Исполнительного комитета). Решение принимается тайным голосованием. Должностные лица заносят в протокол основания для принятия рекомендации о том, чтобы не проводить полное расследование дела, а также саму рекомендацию и представляют их на рассмотрение Исполнительного комитета в ходе заседания с ограниченным составом участников.

3.13. Заседание Исполнительного комитета с ограниченным составом участников⁷ созывается незамедлительно в целях принятия Исполкомом решения о целесообразности выполнения рекомендации должностных лиц Исполкома и закрытия дела. Заседание с ограниченным составом участников организуется таким образом, чтобы обеспечить соблюдение надлежащей правовой процедуры, защиту прав всех сторон, включая Генерального директора, и отсутствие какого-либо вмешательства в данный процесс⁸. В случае недостижения консенсуса решение принимается большинством в две трети голосов в соответствии со статьей 49 Правил процедуры Исполнительного комитета. Решение принимается тайным голосованием. Если рекомендация должностных лиц Исполкома и решение о закрытии дела не принимаются консенсусом или большинством в две трети голосов, дело передается на полное расследование. Председатель Исполнительного комитета может просить об участии в заседании с ограниченным составом участников Председателя НКНКЭ.

3.14. Итоговое решение документально подтверждается в плановом докладе НКНКЭ, представляемом Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам.

3.15. Должностные лица Исполкома в консультации с Председателем НКНКЭ принимают решение о том, когда Генеральный директор будет проинформирован о предстоящем расследовании.

В.4. Временные меры

4.1. Если по итогам предварительной проверки будет признано целесообразным провести полное расследование, Председатель НКНКЭ может⁹, исходя из характера заявления/заявлений, рекомендовать должностным лицам Исполкома ввести в действие определенные временные меры, включая предоставление Генеральному директору

⁶ В силу деликатного характера дела в состав участников не включаются заместители членов Исполкома.

⁷ Для целей настоящей процедуры требуется внести в Правила процедуры Исполнительного комитета поправку, наделяющую Председателя Исполнительного комитета полномочиями созывать заседание Исполнительного комитета с ограниченным составом участников.

⁸ А именно, использование документов, исходя из принципа действительной необходимости ознакомления, подписание соглашений о конфиденциальности и т. д.

⁹ См. пункт В.3.7.

административного отпуска с сохранением или без сохранения оклада или другие меры, которые будут признаны необходимыми в случае продолжения исполнения Генеральным директором своих обязанностей. Критерии, которые следует учитывать в таких случаях, могут включать:

- (a) необходимость гарантировать объективность расследования;
- (b) необходимость защиты персонала, включая заявителя или потенциальных свидетелей; или
- (c) вероятность того, что дальнейшее исполнение Генеральным директором своих обязанностей повлечет за собой существенные негативные последствия для деятельности Организации или создаст для нее серьезные реальные либо предполагаемые репутационные риски.

4.2. Если должностные лица Исполкома, руководствуясь пунктом В.4.1. (при необходимости после консультации с полным составом Исполнительного комитета, если, по их мнению, такое раскрытие информации не приведет к вмешательству в проведение полного расследования), принимают решение о применении временных мер, то вместо процедуры, предусмотренной в пункте В.3.15., применяется один из двух приведенных ниже вариантов действий.

- (a) Если временные меры не предусматривают предоставление Генеральному директору административного отпуска, Председатель Исполнительного комитета уведомляет о предстоящем расследовании и принимаемых временных мерах Председателя Всемирной ассамблеи здравоохранения и Генерального директора, тщательно взвешивая при этом последствия для проведения полного расследования.
- (b) Если временные меры предусматривают предоставление Генеральному директору административного отпуска, Председатель Исполкома уведомляет Председателя Ассамблеи здравоохранения и Генерального директора о предстоящем расследовании и принимаемых временных мерах.

Должностные лица Исполкома, принимая во внимание (в случае поступления соответствующего запроса) рекомендации Председателя НКНКЭ и Юрисконсульта, принимают решение о том, следует ли и, если следует, то в каком порядке уведомлять о предстоящем расследовании и принимаемых временных мерах полный состав Исполнительного комитета или все государства-члены, или же никого из них, тщательно взвешивая при этом последствия для проведения полного расследования.

В.5. Полное расследование

5.1. В проведении последующего полного расследования не разрешается участвовать следователям выбранного ВСО, участвовавшим в проведении предварительной проверки. Если следственный орган не в состоянии провести полное расследование с соблюдением данного требования, то для определения замещающего ВСО проводится процедура, предусмотренная в пункте В.3.3.

5.2. ВСО получает прямой оперативный доступ ко всем записям, документам или иной информации, находящейся в распоряжении Организации, за исключением тех конфиденциальных записей, которые ведутся внутренними независимыми надзорными

службами ВОЗ¹⁰ и Бюро юрисконсульта и получены в соответствии с их официальными обязанностями согласно действующим требованиям по обеспечению независимости и конфиденциальности.

5.3. Генеральный директор и сотрудники ВОЗ, располагающие информацией, которая представляет интерес при проведении надлежащим образом санкционированного расследования, обязаны оказывать полное содействие ВСО при получении соответствующих запросов. Отказ от такого содействия может квалифицироваться как неправомерное поведение.

5.4. К материалам расследования может по мере необходимости приобщаться документация, полученная от национальных компетентных органов, сторонних организаций или отдельных лиц.

5.5. Следователи представляют свои выводы и заключения непосредственно Председателю НКНКЭ для проведения НКНКЭ оценки их качества.

В.6. Доклад по итогам расследования: первоначальные действия

6.1. Председатель НКНКЭ информирует должностных лиц Исполкома о результатах расследования и препровождает им доклад по итогам расследования с приложением замечаний и рекомендаций Председателя НКНКЭ, в том числе относительно соответствия действий ВСО по определению обоснованности заявления следственным процедурам ВОЗ и применимым положениям Единых принципов и руководящих указаний в отношении проведения расследований.

По получении доклада по итогам расследования должностные лица Исполкома изучают представленные материалы и принимают решение о закрытии дела либо о возбуждении дисциплинарного производства. Должностные лица Исполкома могут запросить у НКНКЭ рекомендации в отношении полученных результатов.

6.2. В случае принятия решения о закрытии дела должностные лица Исполкома вносят решение и основание для его принятия в протокол. НКНКЭ отражает решение о закрытии дела в своем плановом докладе, представляемом Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам.

6.3. Если должностные лица Исполкома принимают решение о возбуждении дисциплинарного производства, Председатель Исполнительного комитета инициирует дисциплинарную процедуру (т. е. готовит письмо с изложением предъявленных обвинений), уведомляя Генерального директора о предъявленных ему обвинениях в соответствии с правилом 1130 Правил о персонале и предоставляя ему восемь календарных дней на письменный ответ.

В.7. Дальнейшая процедура по завершении расследования

7.1. Не позднее чем через 30 календарных дней после получения ответа Генерального директора на предъявленные обвинения Председатель Исполнительного комитета доводит выводы по итогам расследования и полученный ответ Генерального директора до сведения

¹⁰ К подразделениям, подпадающим под действие настоящего раздела, относятся Бюро по обеспечению соблюдения требований, управлению рисками и этике и Бюро служб внутреннего контроля.

полного состава Исполнительного комитета на заседании с ограниченным составом участников, обеспечивая при этом должный учет Правил процедуры Исполнительного комитета. Исполнительный комитет может запросить у НКНКЭ рекомендации в отношении полученных результатов. Исполнительный комитет может также обратиться за консультацией к Секретариату в лице специальной группы сотрудников ВОЗ, выделенных для этой цели, как указано в главе D.

7.2. После получения доклада по итогам расследования и ответа Генерального директора на предъявленные обвинения Исполнительный комитет рекомендует Ассамблее здравоохранения принять решение о том, был ли установлен факт совершения неправомерных действий, и, если такой факт был установлен, о принятии дисциплинарных мер, предусмотренных положениями и условиями трудоустройства Генерального директора, включая расторжение контракта.

7.3. Ассамблея здравоохранения в кратчайшие возможные сроки на очередной или специальной сессии Ассамблеи здравоохранения предоставляет Генеральному директору возможность лично ответить на предъявленные обвинения на закрытом заседании (в дополнение к ранее представленному письменному ответу).

7.4. Ассамблея здравоохранения на основании доклада по итогам полного расследования¹¹, всей подтверждающей документации и ответов Генерального директора принимает решение о том, был ли установлен факт совершения неправомерных действий, и, если такой факт был установлен, о принятии каких-либо надлежащих применимых дисциплинарных и/или административных мер.

7.5. Председатель Всемирной ассамблеи здравоохранения незамедлительно официально информирует Генерального директора в письменной форме о любых принятых мерах с направлением копии Председателю Исполнительного комитета, Председателю НКНКЭ, заместителю (заместителям) Генерального директора ВОЗ и Руководителю Канцелярии.

7.6. Вся информация, которая рассматривается, передается или готовится на основании настоящей процедуры, является строго конфиденциальной и может быть раскрыта только при соблюдении изложенных в процедуре соответствующих руководящих принципов. Передача и рассмотрение жалоб и связанной с ними информации, в том числе о решениях и мерах, сообщаемых Председателем Всемирной ассамблеи здравоохранения, на всех этапах настоящей процедуры, осуществляются на условиях максимальной конфиденциальности. Данная обязанность соблюдать конфиденциальность распространяется на всех без исключений сотрудников и другие категории персонала Организации, членов консультативных органов и органов по проведению расследований, государства-члены, а также на любых лиц, участвующих в дальнейших совещаниях, обмене информацией или действиях по итогам настоящей процедуры. В целях соблюдения требований конфиденциальности на каждом этапе процедуры доступ к соответствующей информации предоставляется исключительно уполномоченным лицам и органам, круг которых определяется процедурой.

¹¹ Исполнительный комитет в консультации с Бюро юрисконсульта и НКНКЭ может изъять из доклада часть приведенной в нем информации в той степени, в которой это необходимо исключительно для защиты конфиденциальности упоминаемых в докладе лиц.

7.7. Ассамблея здравоохранения в соответствии с правилом 1112 Правил о персонале уполномочена требовать возмещения любого финансового ущерба, понесенного Организацией.

В.8. Порядок обжалования

8.1. Генеральный директор может опротестовать решение Ассамблеи здравоохранения исключительно в Административном трибунале Международной организации труда в соответствии с правилом 1240 Правил о персонале ВОЗ и положениями Статута Трибунала¹².

С. Формирование реестра внешних следственных органов

1. В реестр вносятся внешние следственные органы, отвечающие следующим критериям.
 - (a) Орган выполняет следственную функцию в составе службы внутреннего надзора структуры Организации Объединенных Наций, например бюро внутренних расследований другого специализированного учреждения Организации Объединенных Наций или Управления служб внутреннего надзора Организации Объединенных Наций.
 - (b) Орган не имеет реального или предполагаемого конфликта интересов, связанного с участием в расследовании деятельности Генерального директора ВОЗ или ВОЗ как организации.
 - (c) До получения заявления, являющегося предметом расследования, между органом и ВОЗ был подписан меморандум о взаимопонимании. В меморандуме о взаимопонимании должны, помимо прочего, оговариваться объем предоставляемых следственных услуг, предъявляемые к органу требования по представлению отчетности, нормативные сроки проведения расследований и представления отчетности, условия получения необходимой консультативно-юридической помощи от внутренних структур ВСО и механизмы контроля качества, а также условия соблюдения конфиденциальности, соответствующие положениям настоящей процедуры.
 - (d) Орган берет на себя обязательство и имеет возможности по обеспечению строгих стандартов конфиденциальности.
2. Для обеспечения выполнения данных положений НКНКЭ рассматривает вопрос и выносит заключение о соответствии того или иного внешнего следственного органа и соответствующего меморандума о взаимопонимании указанным критериям.
3. Директору Бюро служб внутреннего контроля следует изыскивать возможности для расширения реестра ВСО в соответствии с указанными критериями и регулярно обновлять перечень представленных в нем ВСО, а также доводить до сведения

¹² При этом не применяются правило 1225 (Рассмотрение в административном порядке) и правило 1230 (Глобальный апелляционный совет) Правил о персонале, а также процедуры Глобального консультативного комитета ВОЗ по рассмотрению официальных жалоб на оскорбительное поведение, поскольку эти механизмы находятся в ведении Генерального директора.

Исполнительного комитета любые изменения, вносимые в этот перечень (с пояснениями относительно оснований для включения ВСО в реестр или их исключения из реестра).

D. Особые положения

1. Настоящая процедура должна соответствовать Правилам процедуры Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения¹³.
2. В соответствии с политикой ВОЗ по предупреждению и пресечению преследований¹⁴ все сотрудники ВОЗ должны пользоваться защитой от любых форм преследований в связи с любыми действиями, описанными в настоящей процедуре.
3. Председатель НКНКЭ, при наличии соответствующего запроса со стороны Исполнительного комитета, предоставляет актуальную информацию о ходе реализации процедуры.
4. Все документы, направляемые Исполнительному комитету, в том числе его должностным лицам, а также Ассамблее здравоохранения для обоснования их решений, предоставляются на условиях строгой конфиденциальности, только в электронном формате и только в оригинале на английском языке.
5. Секретариат в сотрудничестве с НКНКЭ может продолжить выработку внутренних процедур или инструментов, способствующих осуществлению настоящей процедуры путем внесения в нее дополнительной ясности и повышения ее эффективности. Такие процедуры или инструменты должны соответствовать процедурам, предусмотренным в настоящем документе, а также всем применимым нормативным положениям и механизмам ВОЗ. Такие процедуры или инструменты могут включать, в частности:
 - (a) стандарты доказывания, необходимые для применения предусмотренных дисциплинарных мер, включая увольнение;
 - (b) типовые шаблоны для заключения меморандумов о взаимопонимании с ВСО и для составления круга ведения ВСО по проведению предварительного рассмотрения заявлений и полного расследования;
 - (c) при необходимости ориентировочные сроки выполнения мероприятий, в том числе полных расследований;
 - (d) при необходимости дополнительные положения о конфиденциальности;
 - (e) процедуры и механизмы оказания поддержки Секретариатом, включая порядок поиска надлежащих следственных органов и заключения с ними контрактов (в соответствии с нормативными положениями и механизмами ВОЗ);

¹³ Для целей настоящей процедуры требуется внести в Правила процедуры Исполнительного комитета поправку, наделяющую Председателя Исполнительного комитета полномочиями созывать заседание Исполкома с ограниченным составом участников. Функции, предусмотренные для должностных лиц Исполкома, утверждаются путем принятия настоящей процедуры, в связи чем их круг ведения будет соответствующим образом обновлен.

¹⁴ WHO [Policy on Preventing and Addressing Retaliation: eManual III.11.5](#), дата вступления в силу: 1 июля 2023 г. (дата обращения: 14 февраля 2025 г.).

- (f) меры поддержки Исполнительного комитета в рассмотрении поправок к составу и/или кругу ведения НКНКЭ, которые могут быть необходимы для обеспечения наличия в составе НКНКЭ экспертов соответствующего профиля для проведения оценки процедуры расследования согласно указанному в главе В;
- (g) делегирование соответствующим опытным и уполномоченным сотрудникам таких обязанностей по предупреждению и пресечению преследований, которые в противном случае находились бы в ведении Генерального директора, согласно Политике по предупреждению и пресечению преследований, как указано в пункте D.2.;
- (h) дополнительные меры по предложению и оказанию поддержки потерпевшим и заявителям, в зависимости от обстоятельств;
- (i) создание специальной группы из временно выделенных сотрудников Секретариата ВОЗ, обладающих необходимыми экспертными знаниями (например, сотрудников подразделений Секретариата, ведающих кадровыми, правовыми вопросами или вопросами этики) для оказания поддержки Исполнительному комитету и должностным лицам Исполкома, а также НКНКЭ и его Председателю; и
- (j) оказание поддержки Исполнительному комитету в разработке любых дополнительных положений об административных отпусках, необходимых для реализации соответствующих временных мер, предусмотренных в пунктах В.4.1. и В.4.2. настоящей процедуры, которые выходят за рамки существующих нормативных и административных положений ВОЗ и требуют рассмотрения и утверждения Исполнительным комитетом.

6. Секретариат ВОЗ в соответствии с настоящим документом вносит необходимые изменения в проекты трудовых договоров с лицами, занимающими должность Генерального директора ВОЗ, и представляет их на рассмотрение Исполнительному комитету для вынесения рекомендаций и дальнейшего окончательного их утверждения Ассамблеей здравоохранения.

Добавление В

Проект решения

Семьдесят восьмая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения, рассмотрев доклад председателей Исполнительного комитета и Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам¹,

постановила:

- (1) утвердить процедуру рассмотрения и расследования обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ, предложенную в добавлении А к докладу;
- (2) поручить Секретариату принять меры по вводу этой процедуры в действие и поддержке ее осуществления, включая:
 - (a) заключение меморандумов о взаимопонимании с подразделениями внутреннего надзора структур Организации Объединенных Наций, такими как бюро внутренних расследований других специализированных учреждений Организации Объединенных Наций или Управление служб внутреннего надзора Организации Объединенных Наций, в качестве независимых внешних следственных органов;
 - (b) разработку внутренних инструментов, процедур и процессов, сообразно необходимости и в соответствии с положениями главы D добавления А, касающейся особых положений процедуры рассмотрения и расследования обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора;
 - (c) представить Исполнительному комитету на его 158-й сессии через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам на его сорок третьем совещании доклад о ходе исполнения настоящего решения;
- (3) поручить Исполнительному комитету в дальнейшем включать упоминание данной процедуры в соответствующие положения контрактов, которые будут заключаться с лицами, избранными на должность Генерального директора ВОЗ, и утверждаться Ассамблеей здравоохранения в соответствии с правилами 109 и 112 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

¹ Документ A78/5.