



Comité consultatif indépendant d'experts de la surveillance : sièges à pourvoir

Nomination de nouveaux membres

Rapport du Directeur général

1. Le présent rapport décrit dans les grandes lignes le processus appliqué par le Secrétariat de l'OMS pour sélectionner deux nouveaux membres du Comité consultatif indépendant d'experts de la surveillance.
2. Les mandats des membres actuels du Comité se termineront aux dates suivantes :¹
 - M. Rob Becker (Royaume des Pays-Bas) – 31 décembre 2028 ;
 - M^{me} Aseya Galadari (Bahreïn) – 30 avril 2027 ;
 - M. Greg Johnson (Suisse/Nouvelle-Zélande) – 31 mai 2027 ;
 - M^{me} Beatriz Sanz-Redrado (Espagne/France) – 31 décembre 2027 ; et
 - M. Darshak Shah (Kenya) – 31 décembre 2027.
3. Sur la base de ce qui précède, un poste deviendra vacant en juin 2027 et deux autres en janvier 2028. De plus, le mandat de M^{me} Galadari pourra être renouvelé pour un second et dernier mandat de trois ans à compter du 1^{er} mai 2027.
4. M^{me} Beatriz Sanz-Redrado a informé le Secrétariat que ses engagements professionnels l'empêchent de continuer à siéger au Comité et qu'elle le quittera à compter du 30 juin 2026. Un poste vacant sera donc à pourvoir en 2026.
5. Compte tenu de ce qui précède, et afin de pourvoir les postes vacants qui se présenteront en 2026 et 2027, le Conseil exécutif souhaitera peut-être nommer, en tant que membres du Comité, les deux nouveaux candidats les mieux classés à l'issue de l'actuelle procédure d'appel à

¹ Document EB155/10.

candidatures du Directeur général, décrite ci-dessous. L'ordre de leur entrée en fonction est indiqué ci-dessous et tient compte des critères établis pour appartenir au Comité, notamment la prise en compte de leurs compétences ainsi que de la représentation équilibrée des genres et de l'équilibre géographique au sein de la composition actuelle du Comité.

6. L'actuelle procédure d'appel à candidatures s'est déroulée suivant les mêmes modalités que celles qui avaient fait leurs preuves lors de sélections antérieures, notamment la publication d'annonces sur les plateformes en lignes des revues pertinentes et l'envoi d'une demande aux missions permanentes auprès de l'Organisation des Nations Unies des États Membres de l'OMS basées à Genève pour les inviter à proposer des candidates et candidats.² En réponse, le Secrétariat a reçu 91 candidatures (69 d'hommes et 22 de femmes).

7. Un tri initial, axé essentiellement sur les études et les qualifications, a abouti à une liste restreinte de 31 candidates et candidats. Les candidatures ont été évaluées en détail en fonction de l'expérience des candidates et candidats dans les domaines suivants, afin d'assurer un mélange équilibré et complémentaire des compétences adéquates entre les membres en place et les nouveaux membres éventuels : gestion des risques, éthique, comptabilité, audit et évaluation, gestion financière et autres domaines pertinents (par exemple, gestion opérationnelle stratégique et expérience acquise au sein du système des Nations Unies et/ou dans le cadre du développement international). On s'est toujours attaché à maintenir parmi les membres du Comité une répartition géographique et une répartition entre hommes et femmes satisfaisantes.

8. À l'issue de la sélection initiale, 12 candidates et candidats (six hommes et six femmes) ont été invités à participer à une deuxième sélection sous forme d'entretiens en visioconférence, dont trois provenaient de la Région africaine, quatre de la Région des Amériques, deux de la Région européenne, et un de la Région de la Méditerranée orientale, un de la Région d'Asie du Sud-Est et un de la Région du Pacifique occidental. Après vérification de l'absence de conflit d'intérêts, les six candidates et candidats les mieux classés ont été interrogés en visioconférence lors d'une deuxième et dernière série d'entretiens par un jury composé de la Cheffe de cabinet, du Sous-Directeur général chargé des fonctions institutionnelles et du Président du Comité. Un second membre du Comité a participé à certains entretiens en tant qu'observateur.

9. À l'issue de la procédure de présélection et de la série d'entretiens finaux approfondis, le Directeur général a retenu deux profils à proposer au Conseil exécutif : M^{me} Marian McMahon (Canada) et le D^r Suresh Kana (Afrique du Sud).

10. Un résumé du curriculum vitae des deux personnes retenues figure ci-après pour examen par le Conseil.

² Note-verbale C.L.4.2026 (Membres du Comité consultatif indépendant d'experts de la surveillance de l'Organisation mondiale de la Santé).

M^{me} Marian McMahon

Sexe : Femme
Nationalité : Canada
Région : Amériques

Études et expérience

Qualifications : Fellowship of the Chartered Accountants of Ontario ; analyste financier agréé ; comptable professionnel agréé (Canada) ; Licence – économie (Queen’s University, Canada)

Expérience : Présidente, Comité d’audit (Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe) ; Vice-présidente, Comité d’audit (Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies) ; Présidente, Comité consultatif de contrôle indépendant (Organisation internationale du Travail) ; Trésorière et Présidente, Comité de gouvernance (Conseil d’administration de la Banque alimentaire, Ottawa, Canada) ; Vérificatrice générale adjointe (Canada)

D^r Suresh Kana

Sexe : Homme
Nationalité : Afrique du Sud
Région : Africaine

Études et expérience

Qualifications : Doctorat honorifique en commerce de l’Université du Witwatersrand, Johannesburg, et de la Nelson Mandela Metropolitan University (Afrique du Sud) ; Master en commerce, Université du Witwatersrand (Afrique du Sud) ; Comptable agréé (Afrique du Sud) ; Administrateur agréé (Afrique du Sud) ; Fellow de l’Institute of Directors (Afrique du Sud) ; Professeur de comptabilité (Université de Johannesburg, Afrique du Sud) ; Professeur honoraire, Centre de comptabilité (Université de l’État libre, Afrique du Sud)

Expérience : Directeur indépendant non exécutif principal, Valterra Platinum Limited et Nutun (Afrique du Sud) ; Administrateur, Constitutional Court Trust (Afrique du Sud) ; Directeur indépendant non exécutif principal, Johannesburg Stock Exchange Limited (Afrique du Sud) ; Administrateur (Fondation des normes internationales d’information financière) ; Président, Comité consultatif de contrôle indépendant (Programme alimentaire mondial) ; Président, Financial Reporting Standards Council (Afrique du Sud) ; Vice-président, Independent Regulatory Board of Auditors (Afrique du Sud) ; Président, Auditing and Assurance Standards Board (Afrique du Sud) ; Conseil des normes internationales d’audit et d’assurance (Afrique du Sud) ; Chief Executive Officer and Territory Senior Partner, PwC (Afrique du Sud)

Mesures à prendre par le Conseil exécutif

11. Le Conseil exécutif est invité à prendre note du rapport et à adopter la décision suivante :

Le Conseil exécutif, ayant examiné le rapport du Directeur général sur le renouvellement de la composition du Comité consultatif indépendant d'experts de la surveillance,³ en tenant compte de la nécessité de préserver l'expertise requise au sein du Comité ainsi que d'assurer un équilibre géographique et une représentation équilibrée des genres parmi ses membres,

A décidé de nommer les deux membres suivants du Comité consultatif indépendant d'experts de la surveillance pour un mandat de trois ans renouvelable une fois, dans l'ordre suivant :

- M^{me} Marian McMahon (Canada) à partir du 1^{er} juillet 2026 ;
- D^r Suresh Kana (Afrique du Sud) à partir du 1^{er} juin 2027.

³ Document EB159/9.