



## Ressources humaines : rapport annuel

### Rapport du Secrétariat

1. Le sixième rapport annuel contient des données complètes sur le profil du personnel au 31 décembre 2004 et constitue une mise à jour du rapport présenté au Conseil exécutif à sa cent quinzième session. Il comprend notamment des données sur la dotation générale en personnel par lieu d'affectation et classe ; la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, les départs à la retraite et la nature des engagements ; la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national et la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels.

#### PROFIL DU PERSONNEL

##### Catégories d'engagements

2. Au 31 décembre 2004, l'OMS comptait au total 4017 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée d'un an ou plus ou de contrats de carrière/engagements de service (ces types de contrats étant ci-après dénommés « contrats à durée déterminée/de service »).<sup>1</sup> Sur ce total, 1565 (39,0 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2207 (54,9 %) à celle des services généraux et 245 (6,1 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires de contrats à durée déterminée/de service a augmenté de 175 (4,6 %) comparativement au nombre au 31 décembre 2003 indiqué dans le rapport annuel pour 2003.<sup>2</sup>

3. Au 1<sup>er</sup> juillet 2002, les engagements de service ont été introduits pour remplacer les contrats de carrière. Les fonctionnaires déjà titulaires de contrats de carrière n'ont pas été touchés par ce changement. Il y a actuellement 27 fonctionnaires titulaires de ce type de contrat dans la catégorie professionnelle, contre 37 au 31 décembre 2003 – soit une diminution de 27,0 %. Pour la catégorie des services généraux, le chiffre est de 137 contre 173 au 31 décembre 2003 – soit une diminution de 20,8 %. Les deux groupes représentent 1,7 % et 6,2 % de leur catégorie respective.

4. A ce jour, 740 engagements de service ont été accordés. Ce type d'engagement continue d'être octroyé dans le cadre du processus de révision qui a été introduit conformément aux dispositions prises par le Directeur général.

---

<sup>1</sup> Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

<sup>2</sup> Voir le document A57/26.

5. Outre les membres du personnel titulaires de contrats à durée déterminée/de service au 31 décembre 2004, 3973 membres du personnel étaient engagés à titre temporaire (y compris les consultants) ; 1542 d'entre eux (38,3 %) étaient titulaires de contrats à court terme et 2431 (61,2 %) titulaires d'engagements à durée limitée (voir Tableau 2).

### **Répartition par sexe**

6. La répartition du personnel titulaire de contrats à durée déterminée/de service par lieu d'affectation, par classe et par sexe fait l'objet du Tableau 3. On constate que, sur les 1565 contrats à durée déterminée/de service de la catégorie professionnelle, 1021 (65,2 %) avaient pour titulaire un homme et 544 (34,8 %) une femme.

7. Le rapport révèle que les femmes sont plus nombreuses que les hommes dans les classes P.2 et P.3 et qu'elles représentent 54,8 % du personnel au niveau P.2 contre 51,3 % du niveau P.3. La représentation des femmes est passée de 36,8 % à 38,2 % à la classe P.4, de 28,3 % à 29,3 % à la classe P.5 et 18,7 % à 19,4 % à la classe P.6/D.1. Par ailleurs, la proportion de femmes dans la classe D.2 a aussi augmenté pour passer de 20,0 % à 27,7 %. Elle demeure inchangée dans les postes hors classe (26,3 %).

8. Le pourcentage des femmes de la catégorie professionnelle dans son ensemble est en hausse depuis le dernier rapport annuel : il est passé de 34,8 % à 33,6 %. Depuis 1990, la proportion des femmes de cette catégorie a augmenté de 43,0 % (voir la Figure).

### **Répartition géographique**

9. En décembre 2004, 112 pays se situaient dans leur fourchette souhaitable – dont 6 à la limite supérieure de la fourchette –, 28 étaient surreprésentés, 13 sous-représentés et 41 (dont deux Membres associés) non représentés (Tableau 4). On trouvera au Tableau 5 des précisions sur le degré de représentation des pays. Depuis le dernier rapport annuel, on constate les changements suivants :

- trois pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Haïti, Lesotho et Saint-Kitts-et-Nevis), ne sont plus représentés ;
- cinq pays, non représentés auparavant (Azerbaïdjan, Cambodge, Kirghizistan, République de Moldova et Turkménistan), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- un pays, non représenté auparavant (Singapour), est désormais sous-représenté ;
- six pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Australie, Côte d'Ivoire, Inde, Rwanda, Soudan et Zambie), sont désormais surreprésentés ;
- un pays, auparavant surreprésenté (Brésil), se situe désormais dans la fourchette souhaitable.

10. Le Tableau 6 renseigne sur la répartition du personnel par lieu d'affectation et Région de la nationalité.

11. Il y a eu, en 2004, 192 engagements dans la catégorie professionnelle, dont 32 (16,7 %) concernaient des ressortissants de pays non représentés ou sous-représentés.

## Age, durée du service et renouvellement du personnel

12. Plus de la moitié du personnel de la catégorie professionnelle (51,4 %) est âgée de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux et parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, 36,7 % et 50,6 % des fonctionnaires respectivement ont la quarantaine (voir les Tableaux 7 et 8).

13. Le groupe le plus important, qui représente 42,1 % du personnel, a une durée de service inférieure à 5 ans. La durée moyenne de service est actuellement de 8 ans dans la catégorie professionnelle et de 13 ans dans la catégorie des services généraux (voir le Tableau 9).

14. Le Tableau 10 comprend des données relatives aux engagements pour 2004. Dans le cas de la catégorie professionnelle, il montre que, sur les 192 engagements accordés, 91 (47,4 %) étaient de nouveaux engagements, 75 (39,1 %) représentaient des conversions de contrats temporaires en vigueur et 26 (13,5 %) concernaient des membres du personnel réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions.

15. Sur la base des projections actuelles, 15,7 % des membres du personnel (dont 19,7 % de la catégorie professionnelle) doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années, et 37,6 % au cours des dix prochaines années (dont 44,0 % de la catégorie professionnelle) (voir le Tableau 11).

## Groupes professionnels

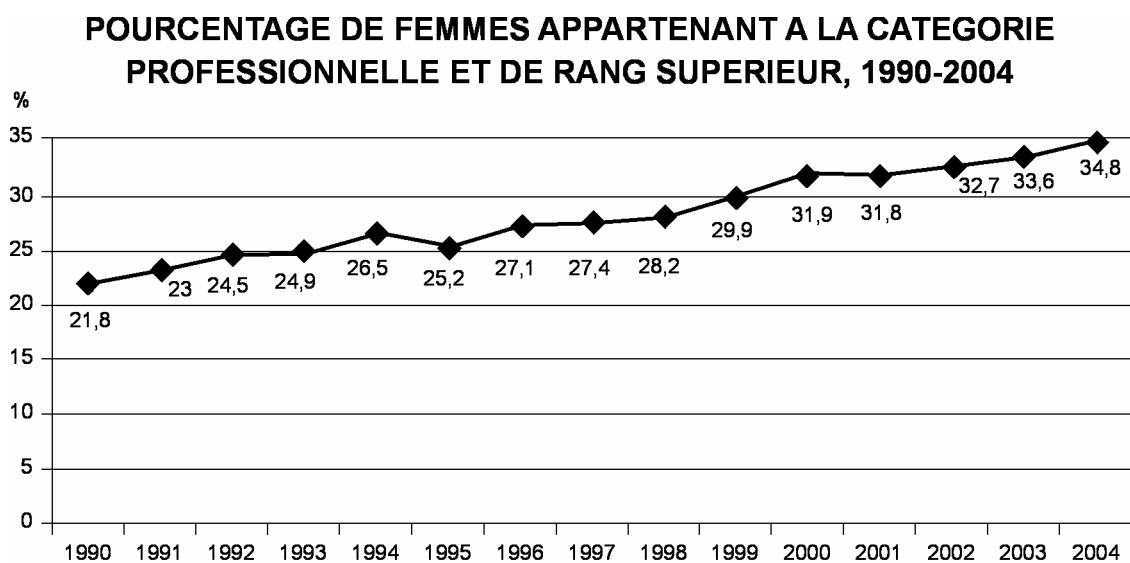
16. On constate que 46,8 % des postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 91,7 % sont des « médecins » et 2,1 % des « infirmiers(ères) ». Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des fonctionnaires d'administration qui occupent 29,4 % des postes (voir le Tableau 12). A l'intérieur de ce groupe, 16,9 % sont spécialistes du traitement électronique de l'information, 15,0 % de l'administration du personnel et 14,5 % de la gestion financière.

## FIGURE ET TABLEAUX

17. Les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Figure	Pourcentage de femmes appartenant à la catégorie professionnelle et de rang supérieur, 1990-2004
Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à durée déterminée/ de service par classe et lieu d'affectation pour 2001, 2003 et 2004
Tableau 2	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à durée déterminée/ de service et de contrats temporaires (y compris les consultants) au 31 décembre 2004
Tableau 3	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 31 décembre 2004
Tableau 4	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 31 décembre 2004
Tableaux 5a-5f	Degré de représentation des pays au 31 décembre 2004

Tableau 6	Personnel de la catégorie professionnelle : nombre total par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 31 décembre 2004
Tableau 7	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 31 décembre 2004
Tableau 8	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 31 décembre 2004
Tableau 9	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 31 décembre 2004
Tableau 10	Engagements en 2004
Tableau 11	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 12	Répartition des postes de la catégorie professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels



WHO 05.55

**TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL<sup>1</sup> TITULAIRES DE CONTRATS A DUREE DETERMINEE/  
DE SERVICE PAR CLASSE ET LIEU D'AFFECTATION POUR 2001, 2003 ET 2004**

	Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2001				Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2003				Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2004			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	4	6	0	10	13	6	0	19	13	6	0	19
D.2	40	5	4	49	42	6	2	50	39	6	2	47
D.1/P.6	67	32	43	142	81	38	47	166	94	37	49	180
P.5	282	172	77	531	325	178	81	584	319	193	85	597
P.4	137	151	91	379	164	142	99	405	188	154	100	442
P.3	67	50	23	140	92	62	23	177	90	71	26	187
P.2	24	52	19	95	25	44	20	89	28	47	18	93
P.1	1	1	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
Total catégorie professionnelle	622	469	260	1 351	742	476	272	1 490	771	514	280	1 565
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	12	160	172	0	17	196	213	0	27	218	245
Total services généraux	644	960	481	2 085	690	960	489	2 139	687	984	536	2 207
<b>Total général</b>	1 266	1 441	901	3 608	1 432	1 453	957	3 842	1 458	1 525	1 034	4 017

<sup>1</sup> Le personnel sans affectation (détaché auprès d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux : 2001 : 44 ; 2003 : 17 ; 2004 : 14.

**TABLEAU 2. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A DUREE DETERMINEE/ DE SERVICE ET DE CONTRATS TEMPORAIRES (Y COMPRIS LES CONSULTANTS) AU 31 DECEMBRE 2004**

Catégorie	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
<b>1. Engagements à durée déterminée/de service</b>								
Catégorie professionnelle	771	254	111	114	95	108	112	1 565
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	185	2	30	27	0	1	245
Services généraux	687	465	90	309	147	262	247	2 207
<b>Total</b>	<b>1 458</b>	<b>904</b>	<b>203</b>	<b>453</b>	<b>269</b>	<b>370</b>	<b>360</b>	<b>4 017</b>
<b>2. Engagements temporaires</b>								
<b>• Contrats à durée limitée</b>								
Catégorie professionnelle	390	180	19	9	63	31	18	710
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	61	0	8	22	0	0	91
Services généraux	307	1 062	9	69	77	133	33	1 630
<b>Total</b>	<b>697</b>	<b>1 243</b>	<b>28</b>	<b>86</b>	<b>162</b>	<b>164</b>	<b>51</b>	<b>2 431</b>
<b>• Contrats à court terme</b>								
Catégorie professionnelle	259	57	49	41	26	73	29	534
Consultants	34	116	71	1	0	53	3	278
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	31	0	11	24	3	0	69
Services généraux	204	252	27	39	54	49	36	661
<b>Total</b>	<b>497</b>	<b>456</b>	<b>147</b>	<b>92</b>	<b>104</b>	<b>178</b>	<b>68</b>	<b>1 542</b>
<b>Total – Membres du personnel titulaires de contrats temporaires</b>	<b>1 194</b>	<b>1 699</b>	<b>175</b>	<b>178</b>	<b>266</b>	<b>342</b>	<b>119</b>	<b>3 973</b>
<b>Total – Membres du personnel</b>	<b>2 652</b>	<b>2 603</b>	<b>378</b>	<b>631</b>	<b>535</b>	<b>712</b>	<b>479</b>	<b>7 990</b>

TABLEAU 3. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTATION, CLASSE ET SEXE AU 31 DECEMBRE 2004

## Personnel de la catégorie professionnelle

Lieu	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Total		Pourcentage			
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Siège	0	0	0	0	28	28	31	59	90	188	188	72	22	94	27	12	36	458	313	771	59,4	40,6
Afrique	0	0	21	13	34	40	31	15	46	60	22	21	4	25	1	0	1	185	69	254	72,8	27,2
Amériques	0	0	2	6	8	5	5	10	8	29	80	0	0	0	0	0	0	67	44	111	60,4	39,6
Asie du Sud-Est	0	0	2	2	4	7	4	11	14	10	24	16	2	18	1	1	2	79	35	114	69,3	30,7
Europe	0	0	2	2	4	7	6	13	17	8	25	7	3	10	0	0	0	63	32	95	66,3	33,7
Méditerranée orientale	0	0	2	2	4	6	6	12	17	5	22	20	2	22	2	0	2	80	28	108	74,1	25,9
Pacifique occidentale	0	0	1	3	4	4	1	5	33	8	41	9	2	11	3	0	3	89	23	112	79,5	20,5
<b>Total</b>	0	0	42	51	93	91	96	187	273	169	442	145	35	180	34	13	47	145	544	1565	65,2	34,8
<b>Pourcentage par classe</b>	0,0	0,0	45,2	54,8	100	48,7	51,3	100	61,8	38,2	100	80,6	19,4	100	72,3	27,7	100	73,7	26,3	100	65,2	34,8
<b>Pourcentage du total</b>	0,0	0,0	11,9	28,2	11,9	28,2	11,9	28,2	38,1	3,0	11,5	11,5	3,0	11,5	3,0	1,2	11,5	3,0	1,2	11,5	3,0	1,2

## Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu	A		B		C		D		Total		Pourcentage					
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Afrique	0	0	45	15	60	74	49	123	1	1	2	120	65	185	64,9	35,1
Amériques	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	50,0	50,0
Asie du Sud-Est	6	0	3	0	3	20	1	21	0	0	0	29	1	30	96,7	3,3
Europe	0	0	12	15	27	0	0	0	0	0	0	12	15	27	44,4	55,6
Méditerranée orientale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0
Pacifique occidentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	100,0
<b>Total</b>	7	1	60	30	90	94	51	145	1	1	2	162	83	245	66,1	33,9
<b>Pourcentage par classe</b>	87,5	12,5	100	66,7	33,3	100	64,8	35,2	100	50,0	50,0	66,1	33,9	100	66,1	33,9
<b>Pourcentage du total</b>	3,3	0,0	36,7	0,8	59,2	3,3	0,8	59,2	3,3	0,8	59,2	3,3	0,8	59,2	3,3	0,8

## Personnel de la catégorie des services généraux

Lieu	G.1		G.2		G.3		G.4		G.5		G.6		G.7		Total		Pourcentage						
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F					
Siège	0	0	0	2	2	22	8	30	43	135	178	33	135	168	15	24	39	170	517	687	24,7	75,3	
Afrique	42	2	44	53	0	66	3	69	22	28	50	29	54	83	43	44	87	277	188	465	59,6	40,4	
Amériques	0	0	0	0	0	0	1	1	6	15	21	3	26	29	4	4	5	14	76	90	15,6	84,4	
Asie du Sud-Est	11	1	12	49	0	29	8	37	37	33	70	41	29	70	29	11	40	218	91	309	70,6	29,4	
Europe	0	0	0	0	0	6	5	11	7	13	20	9	77	86	4	13	17	2	11	13	28	119	147
Méditerranée orientale	18	1	19	38	0	18	1	19	16	41	57	12	45	57	4	19	23	123	139	262	46,9	53,1	
Pacifique occidentale	3	1	4	10	2	22	6	28	7	31	38	14	38	52	10	24	34	75	172	247	30,4	69,6	
<b>Total</b>	74	5	79	150	4	163	32	195	138	296	434	123	311	434	104	137	241	905	1302	2207	41,0	59,0	
<b>Pourcentage par classe</b>	93,7	6,3	100	97,4	2,6	83,6	16,4	100	31,8	68,2	100	28,3	71,7	100	43,2	56,8	100	41,0	59,0	100	65,2	34,8	
<b>Pourcentage du total</b>	3,6	0,0	6,9	8,8	0,8	8,8	0,8	19,7	30,4	3,0	19,7	3,0	19,7	10,9	3,0	1,2	11,5	3,0	1,2	11,5	3,0	1,2	

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 4. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 31 DECEMBRE 2004**

(Note : les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés	Pays sous-représentés	Pays surreprésentés
Afrique	Comores Lesotho Sao Tomé-et-Principe Swaziland	-	Burkina Faso Cameroun Congo Côte d'Ivoire Gambie Kenya Mali Rwanda Sénégal Zambie
Amériques	Antigua-et-Barbuda Barbade Belize Dominique Grenade Haïti	Argentine Mexique	Canada Colombie
Asie du Sud-Est	Timor-Leste		Inde Myanmar
Europe	Andorre Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Luxembourg	Allemagne Espagne Israël Portugal Ukraine	Belgique Danemark France Irlande Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord
Méditerranée orientale	Emirats arabes unis Oman	Arabie saoudite	Egypte Jordanie Soudan Tunisie
Pacifique occidentale	Brunéi Darussalam Iles Cook Iles Marshall Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué	Chine Japon République de Corée Singapour Viet Nam	Australie Nouvelle-Zélande Philippines

\* Membre associé.



TABLEAU 5a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2004

## Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Afrique du Sud	4-11							2												6	3	9
Algérie	2-10					1		1												6	1	7
Angola	1-8							1												4	0	4
Bénin	1-8					1		1												4	1	5
Botswana	1-8				1															2	2	4
Burkina Faso	1-8			1	2	2	1	1	1	2										8	4	12
Burundi	1-8							2		2	1									4	1	5
Cameroun	1-8				2	2		1		3	2									6	5	11
Cap-Vert	1-7									1										1	1	2
Comores	1-7																			0	0	0
Congo	1-8				7			2		2										12	1	13
Côte d'Ivoire	1-8				1	2	1	1		3										7	2	9
Erythrée	1-8				1															1	0	1
Ethiopie	2-12				1			2	2	3	1	1								4	7	11
Gabon	1-8									1										0	1	1
Gambie	1-8				3			2												1		9
Ghana	1-8				1	1	1	1	2	3	4									10	5	15
Guinée	1-8				1			1	2		2	1	1							7	1	8
Guinée-Bissau	1-8										1	1								1	1	2
Guinée équatoriale	1-7							1												2	0	2
Kenya	1-10					1	1	2	1	2	4	2								6	7	13
Lesotho	1-8																			0	0	0

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Libéria	1-8			1				1												1	1	2
Madagascar	1-8					2														2	2	4
Malawi	1-8							2	1											4	2	6
Mali	1-8			1				1	1	4		1			1					7	2	9
Maurice	1-8			2	1	1	1	1		1										5	2	7
Mauritanie	1-8			1				1		2		1								5	0	5
Mozambique	1-8									2	2									2	2	4
Namibie	1-8								1	1										1	1	2
Niger	1-8					1		1		3		1								5	1	6
Nigéria	4-14			1		2		2		3	2	3	1							11	3	14
Ouganda	1-8							2	1	4										6	2	8
République centrafricaine	1-8					1				2										3	0	3
République démocratique du Congo	2-12					1		2		4					1	1				8	1	9
République-Unie de Tanzanie	1-10							1	2	2					1					3	3	6
Rwanda	1-8					1		1		3					1					8	1	9
Sao Tomé-et-Principe	1-7																			0	0	0
Sénégal	1-8					1		1		2	2	1	3	2						6	8	14
Seychelles	1-7					1														0	1	1
Sierra Leone	1-8					1		1		3										4	2	6
Swaziland	1-7																			0	0	0
Tchad	1-8					1									1					2	0	2
Togo	1-8							1		2		2								5	0	5
Zambie	1-8							2	1	4	1	1								7	2	9
Zimbabwe	1-8					1		1	1	1		2			1					6	1	7
<b>Total – Région africaine</b>		0	0	21	11	26	13	44	22	81	22	24	8	3	3	2	1	201	80	281		

H – hommes, F – femmes.



Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Honduras	1-8							1											1	0	1
Jamaïque	1-8				1				1										0	2	2
Mexique	11-17					1		5	1	1				1					7	2	9
Nicaragua	1-8							2											0	2	2
Panama	1-8							2	1	1									3	1	4
Paraguay	1-8							1											1	0	1
Pérou	2-10							2	2	1									3	2	5
Porto Rico*	1-8																		0	0	0
République dominicaine	1-8							1	3					1					2	3	5
Sainte-Lucie	1-7																		0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																		0	0	0
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7																		0	0	0
Trinité-et-Tobago	1-8							2	1	1									2	2	4
Uruguay	1-8							2		1	2								3	2	5
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9								1	2									2	1	3
<b>Total – Région des Amériques</b>		0	0	2	7	17	22	80	52	75	47	17	3	5	2	3	1	199	134	333	

\* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2004

## Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels						
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Bangladesh	4-14							3												7	2	9
Bhoutan	1-8						1													1	0	1
Inde	27-38	1		5	1	7	2	13	5	2		1	2							29	10	39
Indonésie	7-14							1	4	1		1								3	4	7
Maldives	1-7						1			2										3	0	3
Myanmar	2-10					1	3	1	1	2	4									8	4	12
Népal	1-8						1		5		1									6	1	7
République populaire démocratique de Corée	1-8								1											1	0	1
Sri Lanka	1-8						1	1	2	1		1								3	3	6
Thaïlande	4-12							2	2	3	1						1			4	5	9
Timor-Leste	1-7																			0	0	0
<b>Total – Région de l'Asie du Sud-Est</b>		0	0	1	0	5	2	16	6	27	18	12	1	3	2	1	0			65	29	94

H – hommes, F – femmes.



Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Italie	34-47		1			1		6	3	15	2	10		3				35	6	41
Kazakhstan	1-8						1											0	1	1
Kirghizistan	1-8						1											0	1	1
Lettonie	1-8									1	1							1	1	2
Lituanie	1-8					1				1	1							2	1	3
Luxembourg	1-8																	0	0	0
Malte	1-7									1	2							1	2	3
Monaco	1-7																	0	0	0
Norvège	5-12						2			1		2						3	2	5
Ouzbékistan	1-10																	0	0	0
Pays-Bas	13-20		2		1	2	5	3	16	4	6	1						28	12	40
Pologne	4-11								4	2								4	2	6
Portugal	4-10					1			2									2	1	3
République de Moldova	1-8					1												0	1	1
République tchèque	2-9							1	2									2	1	3
Roumanie	1-8										1	1						0	2	2
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51		3		3	3	5	12	6	14	14	7	2	2	3	1		39	33	72
Saint-Marin	1-7																	0	0	0
Serbie-et-Monténégro	1-8								3									0	3	3
Slovaquie	1-8									1								1	0	1
Slovénie	1-8										1							0	1	1
Suède	8-14		1			1		3	3	2	1	1	1	1	1			6	8	14
Suisse	9-16				3	2	3	2	2	2		1						8	7	15
Tadjikistan	1-8																	0	0	0
Turkménistan	1-8					1												0	1	1
Turquie	5-12				1					3	1	1						5	2	7
Ukraine	2-10						1											1	0	1
<b>Total – Région européenne</b>		0	0	1	9	20	32	77	51	148	57	16	16	13	4	4	3	320	172	492

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5e. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2004

## Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Afghanistan	1-8					2				1									3	1	4
Arabie saoudite	5-11										1					1			2	0	2
Bahreïn	1-7											1							0	2	2
Djibouti	1-7									2									2	0	2
Egypte	3-12		1	3		2	1	4	1										7	10	17
Emirats arabes unis	2-8																		0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12					1		1		2	2	1							5	2	7
Iraq	2-9									1									2	0	2
Jamahiriya arabe libyenne	1-8																		1	1	2
Jordanie	1-8		1	1				1		4	1			1					6	3	9
Koweït	1-8																1		1	0	1
Liban	1-8							1	1	1	2	1	1						3	4	7
Maroc	1-10									2		2							4	0	4
Oman	1-8																		0	0	0
Pakistan	5-14							2		5	1								8	0	8
Qatar	1-7																		0	0	0
République arabe syrienne	1-8							1		2		2							4	1	5
Somalie	1-8									3		1		1					5	0	5
Soudan	1-10		1					3		4		4							12	0	12
Tunisie	1-8					1	1	1		2		5							9	1	10
Yémen	1-8							1				2							3	0	3
<b>Total – Région de la Méditerranée orientale</b>		0	0	3	4	6	4	13	4	29	11	22	2	2	0	2	0	0	77	25	102

H – hommes, F – femmes.



TABLEAU 5f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2004

## Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Australie	12-19			1	1	2	2	4	4	4	4	4	1	3					14	8	22
Brunéi Darussalam	1-7																		0	0	0
Cambodge	1-8					1													1	0	1
Chine	40-55			1	1	4	2	5	3	2			1						13	7	20
Fidji	1-7							2											2	0	2
Iles Cook	1-7																		0	0	0
Iles Marshall	1-7																		0	0	0
Iles Salomon	1-7							1											1	0	1
Japon	121-166			1	4	8	4	13	3				2						25	11	36
Kiribati	1-7																		0	0	0
Malaisie	3-9			2	2	1	1	1		1	2								4	5	9
Micronésie (Etats fédérés de)	1-7																		0	0	0
Mongolie	1-8					1		1											2	0	2
Nauru	1-7																		0	0	0
Nioué	1-7																		0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-9							2	4	2	1	2							6	5	11
Palaos	1-7																		0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																		0	0	0

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Philippines	3-12			3	1			5	6	2	3	1	1	1							11	12	23
République de Corée	15-21					1				1							1				7	1	8
République démocratique populaire lao	1-8					1															1	0	1
Samoa	1-7																				0	0	0
Singapour	3-10							1													1	0	1
Tokélaou*	1-7																				0	0	0
Tonga	1-7																				0	0	0
Tuvalu	1-7																				0	0	0
Vanuatu	1-7																				0	0	0
Viet Nam	3-12										1	1									1	1	2
<b>Total – Région du Pacifique occidental</b>		0	0	3	1	9	15	22	15	38	13	7	5	7	1	3	0	89	50	139			

\* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 6. PERSONNEL DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE : NOMBRE TOTAL  
PAR LIEU D'AFFECTATION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 31 DECEMBRE 2004**

**Par lieu d'affectation**

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
Siège	71	9,2	169	21,9	36	4,7	384	49,8	24	3,1	87	11,3	771	100,0
Afrique	213	83,8	17	6,7	1	0,4	20	7,9	3	1,2	0	0,0	254	100,0
Amériques	1	0,9	98	88,3	1	0,9	11	9,9	0	0,0	0	0,0	111	100,0
Asie du Sud-Est	1	0,9	23	20,2	49	42,9	35	30,7	1	0,9	5	4,4	114	100,0
Europe	0	0,0	10	10,5	2	2,1	78	82,1	1	1,1	4	4,2	95	100,0
Méditerranée orientale	1	0,9	15	13,8	2	1,9	12	11,1	76	70,4	2	1,9	108	100,0
Pacifique occidental	2	1,8	19	17,0	6	5,3	36	32,1	0	0,0	49	43,8	112	100,0
<b>Total</b>	289	18,5	351	22,4	97	6,2	576	36,8	105	6,7	147	9,4	1 565	100,0

**Par Région de la nationalité**

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
Siège	71	24,6	169	48,1	36	37,1	384	66,6	24	22,8	87	59,2	771	49,3
Afrique	213	73,8	17	4,8	1	1,0	20	3,5	3	2,8	0	0,0	254	16,2
Amériques	1	0,3	98	27,9	1	1,0	11	1,9	0	0,0	0	0,0	111	7,1
Asie du Sud-Est	1	0,3	23	6,6	49	50,5	35	6,1	1	1,0	5	3,4	114	7,3
Europe	0	0,0	10	2,9	2	2,1	78	13,5	1	1,0	4	2,7	95	6,0
Méditerranée orientale	1	0,3	15	4,3	2	2,1	12	2,1	76	72,4	2	1,4	108	6,9
Pacifique occidental	2	0,7	19	5,4	6	6,2	36	6,3	0	0,0	49	33,3	112	7,2
<b>Total</b>	289	100,0	351	100,0	97	100,0	576	100,0	105	100,0	147	100,0	1 565	100,0

TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE ET LIEU D'AFFECTION AU 31 DECEMBRE 2004

## Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	3	8	11	50	66	116	164	116	280	222	118	340	19	5	24	458	313	771
Afrique	0	0	0	9	12	21	61	26	87	109	31	140	6	0	6	185	69	254
Amériques	0	0	0	3	2	5	18	18	36	46	20	66	0	4	4	67	44	111
Asie du Sud-Est	0	1	1	7	6	13	22	7	29	41	18	59	9	3	12	79	35	114
Europe	1	1	2	8	5	13	22	17	39	29	8	37	3	1	4	63	32	95
Méditerranée orientale	0	0	0	6	5	11	24	14	38	44	9	53	6	0	6	80	28	108
Pacifique occidental	1	0	1	8	4	12	37	8	45	40	10	50	3	1	4	89	23	112
<b>Total</b>	5	10	15	91	100	191	348	206	554	531	214	745	46	14	60	1 021	544	1 565
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	33,3	66,7	100,0	47,6	52,4	100,0	62,8	37,2	100,0	71,3	28,7	100,0	76,7	23,3	100,0	65,2	34,8	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			1,0			12,2			35,4			47,6			3,8			100,0

## Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	0	1	1	15	9	24	55	33	88	48	21	69	2	1	3	120	65	185
Amériques	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Asie du Sud-Est	0	0	0	1	0	1	17	1	18	11	0	11	0	0	0	29	1	30
Europe	1	0	1	3	6	9	7	8	15	1	1	2	0	0	0	12	15	27
Méditerranée orientale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pacifique occidental	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Total</b>	1	1	2	19	15	34	80	44	124	60	22	82	2	1	3	162	83	245
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>				55,9	44,1	100,0	64,5	35,5	100,0	73,2	26,8	100,0	66,7	33,3	100,0	66,1	33,9	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			0,8			13,9			50,6			33,5			1,2			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

## Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	4	15	19	40	89	129	59	184	243	67	224	291	0	5	5	170	517	687
Afrique	1	3	4	28	34	62	113	89	202	132	62	194	3	0	3	277	188	465
Amériques	1	1	2	6	13	19	4	26	30	3	34	37	0	2	2	14	76	90
Asie du Sud-Est	8	8	16	38	26	64	77	32	109	95	24	119	0	1	1	218	91	309
Europe	1	10	11	10	31	41	8	32	40	9	44	53	0	2	2	28	119	147
Méditerranée orientale	6	9	15	33	50	83	53	50	103	29	30	59	2	0	2	123	139	262
Pacifique occidental	2	15	17	17	47	64	26	58	84	30	52	82	0	0	0	75	172	247
<b>Total</b>	23	61	84	172	290	462	340	471	811	365	470	835	5	10	15	905	1 302	2 207
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	27,4	72,6	100,0	37,2	62,8	100,0	41,9	58,1	100,0	43,7	56,3	100,0	33,3	66,7	100,0	41,0	59,0	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			3,8			20,9			36,8			37,8			0,7			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE, TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 31 DECEMBRE 2004**

**Catégorie professionnelle**

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	4	2	6	7	2	9	6	1	7	17	5	22
D.2	0	0	0	0	0	0	9	2	11	16	11	27	6	0	6	31	13	44
D.1/P.6	0	0	0	1	0	1	30	9	39	103	23	126	11	3	14	145	35	180
P.5	0	0	0	12	12	24	152	72	224	242	86	328	16	5	21	422	175	597
P.4	0	0	0	35	34	69	112	77	189	120	54	174	6	4	10	273	169	442
P.3	4	2	6	29	34	63	27	33	60	30	26	56	1	1	2	91	96	187
P.2	1	8	9	14	20	34	14	11	25	13	12	25	0	0	0	42	51	93
P.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	5	10	15	91	100	191	348	206	554	531	214	745	46	14	60	1 021	544	1 565
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	33,3	66,7	100,0	47,6	52,4	100,0	62,8	37,2	100,0	71,3	28,7	100,0	76,7	23,3	100,0	65,2	34,8	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			1,0			12,2			35,4			47,6			3,8			100,0

**Administrateurs recrutés sur le plan national**

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4	0	4	0	0	0	7	1	8
B	1	1	2	10	6	16	32	18	50	15	5	20	2	0	2	60	30	90
C	0	0	0	9	9	18	44	24	68	41	17	58	0	1	1	94	51	145
D	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
<b>Total</b>	1	1	2	19	15	34	80	44	124	60	22	82	2	1	3	162	83	245
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	50,0	50,0	100,0	55,9	44,1	100,0	64,5	35,5	100,0	73,2	26,8	100,0	66,7	33,3	100,0	66,1	33,9	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			0,8			13,9			50,6			33,5			1,2			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

## Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	1	0	1	7	16	23	39	45	84	55	76	131	2	0	2	104	137	241
G.6	3	5	8	29	44	73	50	125	175	41	133	174	0	4	4	123	311	434
G.5	5	26	31	38	125	163	43	179	222	67	183	250	0	4	4	153	517	670
G.4	5	22	27	33	98	131	49	104	153	51	70	121	0	2	2	138	296	434
G.3	5	7	12	28	7	35	66	11	77	63	7	70	1	0	1	163	32	195
G.2	3	0	3	29	0	29	66	3	69	51	1	52	1	0	1	150	4	154
G.1	1	1	2	8	0	8	27	4	31	37	0	37	1	0	1	74	5	79
<b>Total</b>	23	61	84	172	290	462	340	471	811	365	470	835	5	10	15	905	1 302	2 207
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	27,4	72,6	100,0	37,2	62,8	100,0	41,9	58,1	100,0	43,7	56,3	100,0	33,3	66,7	100,0	41,0	59,0	100,0
<b>Pourcentage du total</b>	3,8			20,9			36,8			37,8			0,7			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABEAU 9. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION  
DE LA DUREE DE SERVICE AU 31 DECEMBRE 2004**

Région	Moins de 5 ans			5-9 ans			10-14 ans			15-19 ans			20-24 ans			25-29 ans			≥30 ans			Ensemble												
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN
Siège	383	0	228	611	144	0	73	217	109	0	103	212	81	0	108	189	34	0	73	107	10	0	44	54	10	0	58	68	771	0	687	1 458		
Afrique	130	120	114	364	49	54	68	171	33	11	88	132	20	0	71	91	11	0	77	88	7	0	32	39	4	0	15	19	254	185	465	904		
Amériques	63	1	41	105	30	0	20	50	10	0	11	21	7	1	9	17	0	0	5	5	0	0	3	3	1	0	1	2	111	2	90	203		
Asie du Sud-Est	54	19	64	137	29	3	54	86	18	0	84	102	7	3	36	46	5	4	44	53	0	1	10	11	1	0	17	18	114	30	309	453		
Europe	49	27	72	148	18	0	20	38	15	0	16	31	8	0	10	18	5	0	15	20	0	0	8	8	0	0	6	6	95	27	147	269		
Méditerranée orientale	50	0	131	181	33	0	26	59	12	0	38	50	8	0	35	43	4	0	14	18	0	0	14	14	1	0	4	5	108	0	262	370		
Pacifique occidental	60	1	84	145	26	0	47	73	15	0	31	46	5	0	38	43	4	0	28	32	2	0	15	17	0	0	4	4	112	1	247	360		
<b>Total</b>	789	168	734	1 691	329	57	308	694	212	11	371	594	136	4	307	447	63	4	256	323	19	1	126	146	17	0	105	122	1 565	245	2 207	4 017		
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	46,7	9,9	43,4	100	47,4	8,2	44,4	100	35,7	1,9	62,5	100	30,4	0,9	68,7	100	19,5	1,2	79,3	100	13,0	0,7	86,3	100	13,9	0,0	86,1	100	39,0	6,1	54,9	100		
<b>Pourcentage du total</b>				42,1			17,3				14,8			11,1		8,0			3,7				3,7				3,0				100,0			

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.



TABLEAU 10. ENGAGEMENTS EN 2004

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2004	Nouveaux engagements		Transformation de contrats temporaires		Transferts interinstitutions		Nombre total d'engagements		
			Nombre de fonctionnaires	% du personnel recruté au total	Nombre de fonctionnaires	% du personnel recruté au total	Nombre de fonctionnaires	% du personnel recruté au total	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	
Siège	P	771	48	53,3	29	32,2	62,1	13	14,5	90	54,4
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	687	5	14,3	27	77,1	81,5	3	8,6	35	77,2
Afrique	P	254	12	37,5	19	59,4	31,6	1	3,1	32	31,3
	APN	185	14	70,0	6	30,0	66,7	0	0,0	20	50,0
	SG	465	6	18,8	26	81,2	50,0	0	0,0	32	50,0
Amériques	P	111	2	12,5	4	25,0	0,0	10	62,5	16	12,5
	APN	2	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	90	0	0,0	1	25,0	100,0	3	75,0	4	50,0
Asie du Sud-Est	P	114	7	63,6	3	27,3	33,3	1	9,1	11	45,4
	APN	30	7	87,5	1	12,5	0,0	0	0,0	8	12,5
	SG	309	1	9,1	10	90,9	40,0	0	0,0	11	45,5
Europe	P	95	10	45,5	12	54,5	50,0	0	0,0	22	50,0
	APN	27	3	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	3	0,0
	SG	147	8	29,6	19	70,4	73,7	0	0,0	27	74,1
Méditerranée orientale	P	108	2	28,6	5	71,4	40,0	0	0,0	7	42,9
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	262	10	22,2	35	77,8	37,1	0	0,0	45	37,7
Pacifique occidental	P	112	10	71,4	3	21,4	0,0	1	7,1	14	21,4
	APN	1	1	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	1	0,0
	SG	247	5	22,7	17	77,3	76,5	0	0,0	22	81,8
Total	P	1 565	91	47,4	75	39,1	39,6	26	13,5	192	40,3
	APN	245	25	78,1	7	21,9	50,0	0	0,0	32	31,8
	SG	2 207	35	19,9	135	76,7	58,3	6	3,4	176	58,2
Toutes catégories		4 017	151	37,8	217	54,3	51,6	32	8,0	400	47,5

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 11. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE<sup>1</sup>

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2004	Fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici le 31 décembre 2005		d'ici le 31 décembre 2007		d'ici le 31 décembre 2009		d'ici le 31 décembre 2014	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	771	24	3,1	83	10,8	153	19,8	322	41,8
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	687	15	2,2	51	7,4	105	15,3	267	38,9
Afrique	P	254	10	3,9	30	11,8	49	19,3	123	48,4
	APN	185	1	0,5	3	1,6	16	8,6	56	30,3
	SG	465	15	3,2	35	7,5	67	14,4	176	37,8
Amériques	P	111	5	4,5	12	10,8	27	24,3	55	49,5
	APN	2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	90	4	4,4	8	8,9	15	16,7	38	42,2
Asie du Sud-Est	P	114	6	5,3	20	17,5	31	27,2	58	50,9
	APN	30	0	0,0	1	3,3	3	10,0	10	33,3
	SG	309	5	1,6	22	7,1	45	14,6	106	34,3
Europe	P	95	4	4,2	7	7,4	12	12,6	39	41,1
	APN	27	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	3,7
	SG	147	4	2,7	11	7,5	21	14,3	45	30,6
Méditerranée orientale	P	108	2	1,9	11	10,2	18	16,7	47	43,5
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	262	3	1,1	11	4,2	21	8,0	54	20,6
Pacifique occidental	P	112	3	2,7	8	7,1	19	17,0	45	40,2
	APN	1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	247	2	0,8	11	4,5	27	10,9	70	28,3
<b>Total</b>	P	1 565	54	3,5	171	10,9	309	19,7	689	44,0
	APN	245	1	0,4	4	1,6	19	7,8	67	27,3
	SG	2 207	48	2,2	149	6,8	301	13,6	756	34,3
Toutes catégories		4 017	103	2,6	324	8,1	629	15,7	1 512	37,6

<sup>1</sup> Chiffres cumulés. Par exemple, le nombre total de membres du personnel de la catégorie professionnelle devant prendre leur retraite le 31 décembre 2007 (171) comprend ceux qui partiront à la retraite le 31 décembre 2005 (54).

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

