



Ressources humaines : rapport annuel

Rapport du Secrétariat

1. Le cinquième rapport annuel fournissant des données complètes au 31 décembre 2003 sur le profil des ressources humaines de l'OMS met à jour le rapport soumis au Conseil exécutif à sa cent treizième session. Il contient des données sur la dotation générale en personnel par lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, les départs à la retraite, le type d'engagement, les administrateurs recrutés sur le plan national et la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels.

PROFIL DU PERSONNEL

Catégories d'engagements

2. Au 31 décembre 2003, l'OMS comptait au total 3842 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée d'un an ou plus ou de contrats de carrière/engagements de service¹ (ci-après dénommés « engagements à durée déterminée/de service »).² Sur ce total, 1490 (38,8 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2139 (55,7 %) à celle des services généraux et 213 (5,5 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires d'un engagement à durée déterminée/de service a augmenté de 109 (3 %) comparativement au nombre au 31 décembre 2002 indiqué dans le rapport annuel pour 2002.³

3. Au 1^{er} juillet 2003, et avec l'approbation du Directeur général, des engagements de service ont été introduits pour remplacer les contrats de carrière, les titulaires de contrats de carrière déjà accordés n'étant toutefois pas concernés par cette mesure. De tels contrats sont encore détenus par 37 membres du personnel de la catégorie professionnelle contre 39 au 31 décembre 2002, et par 173 membres du personnel des services généraux contre 182 au 31 décembre 2002, une diminution de 5,1 % et de 5 % respectivement. Les titulaires de ces contrats représentent 2,5 % et 8,1 % de leur catégorie.

4. Jusqu'ici, 224 engagements de service ont été accordés à des membres du personnel de la catégorie des services généraux des Bureaux régionaux de l'Asie du Sud-Est, de la Méditerranée orientale et du Pacifique occidental. Conformément aux dispositions établies par le Directeur général, d'autres engagements de service sont en train d'être accordés.

¹ Ce chiffre comprend les titulaires d'un contrat de carrière au 1^{er} juillet 2002.

² Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

³ Voir le document A56/38.

5. Outre les membres du personnel titulaires d'un engagement à durée déterminée/de service, 3713 membres du personnel étaient des temporaires au 31 décembre 2003 (voir le Tableau 11) – 1505 étant titulaires de contrats à court terme et 2208 titulaires d'engagements à durée limitée.

6. La figure et les tableaux apparaissant dans le présent rapport et les analyses récapitulatives ci-après concernent le personnel titulaire d'un engagement à durée déterminée/de service (sauf indication contraire).

Répartition par sexe

7. La répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires d'un engagement à durée déterminée/de service fait l'objet du Tableau 2. On constate que sur les 1490 titulaires de tels engagements de la catégorie professionnelle, 990 (66,4 %) étaient des hommes et 500 (33,6 %) des femmes.

8. Le pourcentage des femmes dans la catégorie professionnelle a augmenté depuis le dernier rapport annuel (de 32,7 à 33,6 %). Le rapport révèle que si les femmes sont plus nombreuses dans les classes P.2 et P.3, elles représentent 36,8 % des effectifs de la classe P.4, 28,3 % de ceux de la classe P.5 et 18,7 % de la classe P.6/D.1. Depuis le dernier rapport, leur proportion dans la classe D.2 a légèrement diminué de 21,7 à 20 % alors qu'elle a augmenté de 22,2 à 26,3 % dans les postes hors classes.

Répartition géographique

9. La Cinquante-Sixième Assemblée mondiale de la Santé a approuvé une formule révisée pour fixer les fourchettes souhaitables en vue d'une représentation géographique équitable du personnel.¹ A la suite de l'application de cette formule en juillet 2003 :

- cinq pays, auparavant surreprésentés (l'Éthiopie, la Fédération de Russie, l'Inde, le Nigéria et la République démocratique du Congo), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- trois pays, précédemment sous-représentés (l'Autriche, les États-Unis d'Amérique et l'Italie), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- deux pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Israël et le Viet Nam), sont désormais sous-représentés.

10. Les modifications ci-après sont dues à d'autres facteurs :

i) Mouvements du personnel. Quatre pays, qui n'étaient pas représentés précédemment (le Bélarus, Chypre, le Kazakhstan et Saint-Kitts-et-Nevis), sont désormais situés dans la fourchette souhaitable, et deux pays (la Barbade et le Suriname), précédemment situés dans la fourchette souhaitable, ne sont plus représentés. Un pays précédemment surreprésenté (la Côte d'Ivoire) est désormais situé dans la fourchette souhaitable, alors que quatre pays précédemment situés dans la fourchette souhaitable (le Danemark, la Gambie, la Jordanie et le Mali) sont désormais surreprésentés.

ii) Chypre, qui faisait auparavant partie de la Région de la Méditerranée orientale, a été transférée à la Région européenne.

¹ Résolution WHA56.35.

11. En décembre 2003, 115 pays se situaient dans la fourchette souhaitable, dont 5 au maximum de la fourchette, 23 étaient surreprésentés, 12 sous-représentés, alors que 44 (dont deux Membres associés) n'étaient pas représentés (voir le Tableau 3). Le Tableau 4 fournit des précisions sur le degré de représentation des pays.

12. Le Tableau 5 renseigne sur la répartition du personnel par lieu d'affectation et Région de la nationalité.

13. En 2003, il y a eu 208 nominations à des postes de la catégorie professionnelle, dont 64 (30,8 %) concernaient des ressortissants de pays non représentés ou sous-représentés.

Age, durée du service et renouvellement du personnel

14. Près de la moitié du personnel de la catégorie professionnelle (48,1 %) est âgé de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux et parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, 42,3 % et 49,3 % respectivement sont âgés de 40 à 49 ans (voir le Tableau 6).

15. Le groupe le plus important (37,1 %) a une durée de service inférieure à cinq ans. Toutefois, 58,6 % de ceux qui sont prolongés au-delà de la période initiale de cinq ans restent à l'Organisation pendant 10 ans ou plus. La durée moyenne approximative de service est de huit ans dans la catégorie professionnelle et de 13 ans dans la catégorie des services généraux (voir le Tableau 8).

16. Le Tableau 9 comprend des données relatives aux engagements en 2003, qui montrent que 98 membres du personnel de la catégorie professionnelle (32,7 %) ont été recrutés de l'extérieur, 91 (40,7 %) étant déjà employés à court terme par l'Organisation – conformément à l'engagement du Directeur général de réexaminer la situation des « temporaires de longue durée » et la possibilité d'un passage à un engagement à durée déterminée – et 19 (26,3 %) ayant été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions.

17. Sur la base des projections actuelles, 15 % environ des membres du personnel (la proportion étant de 19 % dans la catégorie professionnelle) doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années, et plus d'un tiers au cours des 10 prochaines années (voir le Tableau 10).

Groupes professionnels

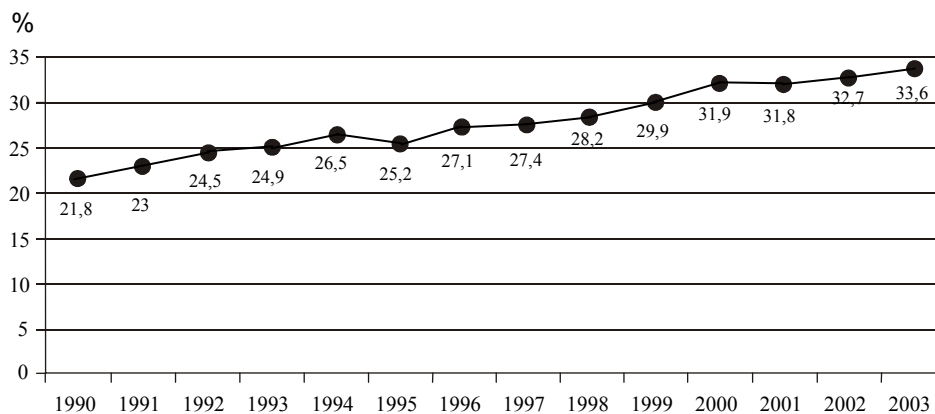
18. Près de 47 % des postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 92,3 % sont des « médecins » et 1,8 % des « infirmiers(ères) ». Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupe 28,2 % des postes (voir le Tableau 12). A l'intérieur de ce groupe, 17,4 % sont des « spécialistes de la gestion financière » et 14,7 % des « spécialistes du traitement électronique de l'information », alors que 13,1 % sont des « spécialistes de l'administration du personnel ».

FIGURE ET TABLEAUX

19. La figure et les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Figure	Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-2003
Tableau 1	Nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement à durée déterminée/de service par classe et lieu d'affectation à la fin de l'année 1999, 2001 et 2003
Tableau 2	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 31 décembre 2003
Tableau 3	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 31 décembre 2003
Tableau 4a-4f	Degré de représentation des pays au 31 décembre 2003
Tableau 5	Personnel de la catégorie professionnelle : nombre total de fonctionnaires par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 31 décembre 2003
Tableau 6	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 31 décembre 2003
Tableau 7	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 31 décembre 2003
Tableau 8	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 31 décembre 2003
Tableau 9	Engagements en 2003
Tableau 10	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 11	Nombre de membres du personnel titulaires d'un engagement à durée déterminée/de service ou d'un contrat temporaire au 31 décembre 2003
Tableau 12	Répartition des postes de la catégorie professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

POURCENTAGE DE FEMMES DANS LES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR, 1990-2003



WHO 03.215

**TABEAU 1. NOMBRE DE FONCTIONNAIRES¹ TITULAIRES D'UN ENGAGEMENT
A DUREE DETERMINEE/DE SERVICE PAR CLASSE ET LIEU
D'AFECTATION A LA FIN DE L'ANNEE 1999, 2001 ET 2003**

	Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 1999				Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 2001				Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 2003			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	5	6	0	11	4	6	0	10	13	6	0	19
D.2	42	6	4	52	40	5	4	49	42	6	2	50
D.1/P.6	61	36	42	139	67	32	43	142	81	38	47	166
P.5	263	158	68	489	282	172	77	531	325	178	81	584
P.4	138	120	88	346	137	151	91	379	164	142	99	405
P.3	56	51	23	130	67	50	23	140	92	62	23	177
P.2	24	40	18	82	24	52	19	95	25	44	20	89
P.1	1	2	7	10	1	1	3	5	0	0	0	0
Total catégorie professionnelle	590	419	250	1 259	622	469	260	1 351	742	476	272	1 490
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	4	70	74	0	12	160	172	0	17	196	213
Total services généraux	671	1 041	481	2 193	644	960	481	2 085	690	960	489	2 139
Total général	1 261	1 464	801	3 526	1 266	1 441	901	3 608	1 432	1 453	957	3 842

¹ Le personnel sans affectation (détaché à d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux :
1999 : 23 ; 2001 : 44 ; 2003 : 17.

TABEAU 2. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTATION, CLASSE ET SEXE AU 31 DECEMBRE 2003
Personnel de la catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Total		Pourcentage																	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F																
Siège	0	0	0	10	15	25	35	57	92	87	77	164	223	102	325	62	19	81	33	9	42	9	4	13	459	283	742	61,9	38,1							
Afrique	0	0	0	21	8	29	27	15	42	37	15	52	64	17	81	25	5	30	1	0	1	1	0	1	176	60	236	74,6	25,4							
Amériques	0	0	0	2	9	11	4	6	10	57	30	87	6	3	9	2	0	2	0	0	0	0	1	1	71	49	120	59,2	40,8							
Asie du Sud-Est	0	0	0	1	3	4	3	5	8	9	4	13	37	18	55	15	1	16	2	1	3	1	0	1	68	32	100	68,0	32,0							
Europe	0	0	0	3	0	3	5	5	10	16	9	25	25	10	35	5	3	8	0	0	0	1	0	1	55	27	82	67,1	32,9							
Méditerranée orientale	0	0	0	6	5	11	5	4	9	17	6	23	29	8	37	17	1	18	2	0	2	1	0	1	77	24	101	76,2	23,8							
Pacifique occidental	0	0	0	0	6	6	4	2	6	33	8	41	35	7	42	9	2	11	2	0	2	1	0	1	84	25	109	77,1	22,9							
Total	0	0	0	43	46	89	83	94	177	256	149	405	419	165	584	135	31	166	40	10	50	14	5	19	990	500	1 490	66,4	33,6							
Pourcentage par classe	0,0	0,0	0,0	48,3	51,7	100	46,9	53,1	100	63,2	36,8	100	71,7	28,3	100	81,3	18,7	100	80,0	20,0	100	73,7	26,3	100	66,4	33,6	100									
Pourcentage du total	0,0	0,0	0,0	6,0	6,0	11,9	27,2	27,2	39,2	11,2	11,2	3,3	3,3	1,2	1,2																					

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	A		B		C		D		Total		Pourcentage					
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Afrique	0	0	46	15	61	70	41	111	1	1	2	117	57	174	67,2	32,8
Amériques	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	50,0	50,0	
Asie du Sud-Est	0	0	2	0	2	13	1	14	0	0	0	15	1	16	93,8	6,3
Europe	0	0	9	12	21	0	0	0	0	0	9	12	21	42,9	57,1	
Total	1	1	57	27	84	83	42	125	1	1	2	142	71	213	66,7	33,3
Pourcentage par classe	50,0	50,0	100	67,9	32,1	100	66,4	33,6	100	50,0	50,0	100	66,7	33,3	100	
Pourcentage du total	0,9	0,9	39,4	58,8	58,8	0,9	0,9	100								

Personnel de la catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	G.1		G.2		G.3		G.4		G.5		G.6		G.7		Total		Pourcentage																		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F																	
Siège	0	0	1	2	3	25	13	38	127	165	57	214	271	33	139	172	14	27	41	168	522	690	24,3	75,7											
Afrique	43	0	43	53	0	53	3	66	20	29	49	23	48	71	27	56	83	42	45	87	271	181	452	60,0	40,0										
Amériques	0	0	1	0	1	1	1	2	5	18	23	2	23	25	3	30	33	1	4	5	13	76	89	14,6	85,4										
Asie du Sud-Est	9	0	9	49	0	49	32	5	37	31	68	44	29	73	23	9	32	34	10	44	228	84	312	73,1	26,9										
Europe	0	0	1	1	1	8	5	13	6	16	22	8	65	73	1	13	14	3	13	16	27	113	140	19,3	80,7										
Méditerranée orientale	13	0	13	20	0	20	16	3	19	8	39	47	10	36	46	15	26	41	4	20	24	86	124	210	41,0	59,0									
Pacifique occidental	4	1	5	14	2	16	22	6	28	10	22	32	13	66	79	12	42	54	9	23	32	84	162	246	34,1	65,9									
Total	69	1	70	139	5	144	167	36	203	124	282	406	157	481	638	114	315	429	107	142	249	877	1 262	2 139	41,0	59,0									
Pourcentage par classe	98,6	1,4	100	96,5	3,5	100	82,3	17,7	100	30,5	69,5	100	24,6	75,4	100	26,6	73,4	100	43,0	57,0	100	41,0	59,0	100											
Pourcentage du total	3,3	3,3	6,7	6,7	9,5	19,0	19,0	29,8	29,8	20,1	20,1	11,6	11,6																						

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 3. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 31 DECEMBRE 2003

(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés	Pays sous-représentés	Pays surreprésentés
Afrique	Comores Sao Tomé-et-Principe Swaziland	-	Burkina Faso Cameroun Congo Gambie Sénégal
Amériques	Antigua-et-Barbuda Barbade Belize Dominique Grenade	Argentine Mexique	Brésil Canada Colombie
Asie du Sud-Est	République démocratique du Timor-Leste	-	Myanmar
Europe	Andorre Azerbaïdjan Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Kirghizistan Luxembourg	Allemagne Espagne Israël Portugal Ukraine	Belgique Danemark France Irlande Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord
Méditerranée orientale	Emirats arabes unis Oman	Arabie saoudite	Egypte Jordanie Tunisie
Pacifique occidentale	Brunéi Darussalam Cambodge Iles Cook Iles Marshall Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué	Chine Japon République de Corée Viet Nam	Nouvelle-Zélande Philippines

* Membre associé.

TABLEAU 4a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2003
Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																														
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels														
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total												
Afrique du Sud	4-11							2		1				4		4		3			1						7		3		10	
Algérie	2-10									1				1														6		1		7
Angola	1-8													1								1						5		0		5
Bénin	1-8					1								1														4		0		4
Botswana	1-8							1														1						2		2		4
Burkina Faso	1-8							1		2		1	1	1	2							2						8		2		10
Burundi	1-8														1							1						3		0		3
Cameroun	1-8									1		2		1				4		2								7		4		11
Cap-Vert	1-7														1													1		1		2
Comores	1-7																											0		0		0
Congo	1-8													7		2		2		1								12		1		13
Côte d'Ivoire	1-8									1		1	1	1														6		2		8
Erythrée	1-8													1														1		0		1
Ethiopie	2-12												2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1				5		5		10	
Gabon	1-8																											0		1		1
Gambie	1-8																															
Ghana	1-8									1		1	1	2	3	4	1	2	3	4	1	1	1					10		5		15
Guinée	1-8																											4		1		5
Guinée-Bissau	1-8																											2		1		3
Guinée équatoriale	1-7									1																		2		0		2
Kenya	1-10									1		1	2	1	2	4	2											6		7		13
Lesotho	1-8																											0		1		1
Libéria	1-8																											1		1		2

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Madagascar	1-8							2	1											1	3	4	
Malawi	1-8								1												3	1	4
Mali	1-8			1					2	1											7	2	9
Maurice	1-8			2	1	1	1		1												5	2	7
Mauritanie	1-8			1					1												6	0	6
Mozambique	1-8										2	2									2	2	4
Namibie	1-8									1											0	1	1
Niger	1-8							1	1												5	1	6
Nigéria	4-14			1		1			2		5	2	2	1							11	3	14
Ouganda	1-8								2		4		1								6	1	7
République centrafricaine	1-8					1															3	0	3
République démocratique du Congo	2-12					1			2		5		1								8	1	9
République-Unie de Tanzanie	1-10								1	1	1		1								2	2	4
Rwanda	1-8					1	1		3		1		1								6	1	7
Sao Tomé-et-Principe	1-7																				0	0	0
Sénégal	1-8					1	1		2	1	1	3	3								7	6	13
Seychelles	1-7																				0	1	1
Sierra Leone	1-8					1			1	2	2										3	3	6
Swaziland	1-7																				0	0	0
Tchad	1-8							1													2	0	2
Togo	1-8								2		1		2								5	0	5
Zambie	1-8								2	1	3		1								6	1	7
Zimbabwe	1-8							1	1	1	2	1	1								6	2	8
Total – Région africaine		0	0	20	8	23	13	41	17	81	23	25	7	3	2	2	1	195	71	266			

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2003

Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																										
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels										
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total								
Antigua-et-Barbuda	1-7																			0	0	0						
Argentine	9-16							2	1												1		3	3	6			
Bahamas	1-7													1											1	0	1	
Barbade	1-7																								0	0	0	
Belize	1-7																								0	0	0	
Bolivie	1-8			1	1							3													4	1	5	
Brésil	21-29					1	2	8	5																21	10	31	
Canada	19-26			1		2	3	8	9																27	18	45	
Chili	2-9			1	1			1	1																3	5	8	
Colombie	3-10							5	3																8	3	11	
Costa Rica	1-8																								1	1	2	
Cuba	1-8							2	1																3	1	4	
Dominique	1-7																								0	0	0	
El Salvador	1-8							1	2																2	3	5	
Equateur	1-8			1				3	1																4	1	5	
Etats-Unis d'Amérique	142-193			1	3	11	11	27	22																	99	61	160
Grenade	1-7																									0	0	0
Guatemala	1-8							1																		2	0	2
Guyana	1-7							1	2																	2	3	5
Haïti	1-8							1																		1	0	1
Honduras	1-8							1																		1	0	1
Jamaïque	1-8																									0	2	2

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Mexique	11-17							5		1	1								6	1	7
Nicaragua	1-8						2												0	2	2
Panama	1-8							2	1	1									3	1	4
Paraguay	1-8							1											1	0	1
Pérou	2-10				1			2	1	1									3	2	5
Porto Rico*	1-8																		0	0	0
République dominicaine	1-8							1	3					1					2	3	5
Sainte-Lucie	1-7																		0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7										1								0	1	1
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7																		0	0	0
Trinité-et-Tobago	1-8							1	1		1								1	2	3
Uruguay	1-8							2	1	1	1								3	2	5
Venezuela	2-9							1	1	1									2	1	3
Total – Région des Amériques		0	0	5	8	14	19	80	57	77	38	17	2	8	2	2	1	203	127	330	

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2003

Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels							
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Bangladesh	4-14							2						2	2	1					5	2	7
Bhoutan	1-8						1														1	0	1
Inde	27-38		2		3	1	4	1	11	6	2	2	1	1							23	11	34
Indonésie	7-14								1	4	1		1								4	4	8
Maldives	1-7						1				2										3	0	3
Myanmar	2-10					2	2	2	1	2	4										7	4	11
Népal	1-8						1		6		1										7	1	8
République démocratique du Timor-Leste	1-7																				0	0	0
République populaire démocratique de Corée	1-8									1											1	0	1
Sri Lanka	1-8							1	2	2	1		1								4	3	7
Thaïlande	4-12								1	4	1										2	5	7
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	2	0	3	4	11	2	25	20	12	3	3	1	1	0	57	30	87			

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2003

Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																Ensemble des professionnels									
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total							
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total							
Albanie	1-8																			1	0	1					
Allemagne	63-86			5				9	3	16	7	3									1		29	16	45		
Andorre	1-7																						0	0	0		
Arménie	1-8			1				1		1													2	1	3		
Autriche	7-14							3	1	1		1											5	2	7		
Azerbaïdjan	1-8																						0	0	0		
Bélarus	1-8							1															1	0	1		
Belgique	9-15			1				4	3	11		4											21	4	25		
Bosnie-Herzégovine	1-8																						0	0	0		
Bulgarie	1-8							1															1	0	1		
Chypre	1-7							1															1	0	1		
Croatie	1-8									1													1	0	1		
Danemark	6-12			2	2			2		4		2	1	1									11	3	14		
Espagne	18-26							2	1	3	7	1		1									6	9	15		
Estonie	1-8											1											1	0	1		
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																						0	0	0		
Fédération de Russie	12-19							7		8		1											17	0	17		
Finlande	4-11								1	3	2	1											4	4	8		
France	42-58			2	5	6		9	10	26	4	5	4	4									1	1	50	27	77
Géorgie	1-8									1			1										1	1	2		
Grèce	4-11							1		2													3	1	4		
Hongrie	1-8							1															1	0	1		
Irlande	3-9			1	3	2		1	1		4	4		1									9	8	17		
Islande	1-7											1	1										1	1	2		
Israël	3-10							1	1														1	1	2		
Italie	34-47			1		1		6	1	14	2	11		3									36	3	39		

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Kazakhstan	1-8							1											0	1	1
Kirghizistan	1-8																		0	0	0
Lettonie	1-8								1										1	0	1
Lituanie	1-8						1		1	1									2	1	3
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malte	1-7								1	2									1	2	3
Monaco	1-7																		0	0	0
Norvège	5-12					1		1	2		2	1							5	2	7
Ouzbékistan	1-10																		0	0	0
Pays-Bas	13-20			1	1	2	6	1	15	5	5	1							27	10	37
Pologne	4-11								4	2									4	2	6
Portugal	4-10					1			1										1	1	2
République de Moldova	1-8																		0	0	0
République tchèque	2-9							1	2										2	1	3
Roumanie	1-8									1		1							0	2	2
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51			3	2	6	11	7	17	12	6	1	3	2	1				40	31	71
Saint-Marin	1-7																		0	0	0
Serbie-et-Monténégro	1-8							3											0	3	3
Slovaquie	1-8								1										1	0	1
Slovénie	1-8									1									0	1	1
Suède	8-14			1		1		2	3	1	1	1	1	1	1				6	6	12
Suisse	9-16					3		2	3	2	1								8	5	13
Tadjikistan	1-8																		0	0	0
Turkménistan	1-8																		0	0	0
Turquie	5-12					1			4	1	1								1	6	8
Ukraine	2-10							1													
Total – Région européenne		0	0	1	8	18	30	71	147	54	50	12	17	4	4	3	308	151	459		

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4e. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2003

Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels						
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Afghanistan	1-8		1												1					3	0	3
Arabie saoudite	5-11														1					2	0	2
Bahreïn	1-7															1				0	2	2
Djibouti	1-7								1							1				2	0	2
Egypte	3-12		2	3	1			4	1							4				7	8	15
Emirats arabes unis	2-8																			0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12				1			1	1	1					2	2	1			5	3	8
Iraq	2-9														1					2	0	2
Jamahiriya arabe libyenne	1-8						1													1	1	2
Jordanie	1-8		1	1					1	4	1							1		6	3	9
Koweït	1-8																	1		1	0	1
Liban	1-8						1	1	1	2	2									3	4	7
Maroc	1-10									2					2					4	0	4
Oman	1-8																			0	0	0
Pakistan	5-14						2			5										7	0	7
Qatar	1-7																			0	0	0
République arabe syrienne	1-8								1	3	1									4	1	5
Somalie	1-8									2	1							1		4	0	4
Soudan	1-10				1			3		3										9	0	9
Tunisie	1-8				1	1		1		2					6					10	1	11
Yémen	1-8							1		1					1					3	0	3
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	0	4	4	5	3	14	5	28	10	18	1	2	0	2	0	73	23	96		

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2003
Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Australie	12-19			1	1	1	1	1	1	5	3	4	1	3				14	5	19
Brunéï Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodge	1-8																	0	0	0
Chine	40-55			2	1	2	2	2	2	5	2	2		1	1			12	6	18
Fidji	1-7					1				1		1						3	0	3
Iles Cook	1-7																	0	0	0
Iles Marshall	1-7																	0	0	0
Iles Salomon	1-7									1								1	0	1
Japon	121-166			2	4	7	4	13	3	1	3	1		3	1			26	12	38
Kiribati	1-7																	0	0	0
Malaisie	3-9					3	2	1		1		1						4	3	7
Micronésie (Etats fédérés de)	1-7																	0	0	0
Mongolie	1-8							1										1	0	1
Nauru	1-7																	0	0	0
Nioué	1-7																	0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-9									2	5	2	1	1	1			6	5	11
Palaos	1-7																	0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	7	2	3	1	1	1	1					11	13	24
République de Corée	15-21							1		4								6	0	6
République démocratique populaire lao	1-8					1												1	0	1
Samoa	1-7																	0	0	0
Singapour	3-10																	0	0	0

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels							
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Tokélaou*	1-7																			0	0	0	
Tonga	1-7																				0	0	0
Tuvalu	1-7																				0	0	0
Vanuatu	1-7																				0	0	0
Viet Nam	3-12								1	1											1	1	2
Total – Région du Pacifique occidental		0	0	3	1	11	16	16	12	38	11	8	4	7	1	3	0	86	45	131			

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 5. PERSONNEL DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE : NOMBRE TOTAL DE FONCTIONNAIRES
PAR LIEU D'AFFECTATION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 31 DECEMBRE 2003**

Par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	66	8,9	159	21,4	35	4,7	379	51,1	23	3,1	80	10,8	742	100,0
Afrique	201	85,2	16	6,8	0	0,0	15	6,3	3	1,3	1	0,4	236	100,0
Amériques	1	0,8	107	89,2	1	0,8	11	9,2	0	0,0	0	0,0	120	100,0
Asie du Sud-Est	1	1,0	21	21,0	42	42,0	29	29,0	1	1,0	6	6,0	100	100,0
Europe	0	0,0	13	15,8	3	3,7	63	76,8	0	0,0	3	3,7	82	100,0
Méditerranée orientale	3	3,0	14	13,8	2	2,0	9	8,9	71	70,3	2	2,0	101	100,0
Pacifique occidental	1	0,9	18	16,5	6	5,5	36	33,0	1	0,9	47	43,2	109	100,0
Total	273	18,3	348	23,4	89	6,0	542	36,4	99	6,6	139	9,3	1 490	100,0

Par Région de la nationalité

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	66	24,2	159	45,7	35	39,3	379	69,9	23	23,2	80	57,6	742	49,8
Afrique	201	73,6	16	4,6	0	0,0	15	2,8	3	3,1	1	0,7	236	15,8
Amériques	1	0,4	107	30,7	1	1,1	11	2,0	0	0,0	0	0,0	120	8,1
Asie du Sud-Est	1	0,4	21	6,0	42	47,2	29	5,4	1	1,0	6	4,3	100	6,7
Europe	0	0,0	13	3,8	3	3,4	63	11,6	0	0,0	3	2,2	82	5,5
Méditerranée orientale	3	1,0	14	4,0	2	2,3	9	1,7	71	71,7	2	1,4	101	6,8
Pacifique occidental	1	0,4	18	5,2	6	6,7	36	6,6	1	1,0	47	33,8	109	7,3
Total	273	100,0	348	100,0	89	100,0	542	100,0	99	100,0	139	100,0	1 490	100,0

**TABLEAU 6. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE
ET LIEU D'AFFECTATION AU 31 DECEMBRE 2003**

Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	5	5	10	50	70	120	166	93	259	227	109	336	11	6	17	459	283	742
Afrique	0	0	0	9	9	18	66	21	87	97	30	127	4	0	4	176	60	236
Amériques	0	0	0	1	6	7	15	19	34	53	21	74	2	3	5	71	49	120
Asie du Sud-Est	1	1	2	2	7	9	22	4	26	38	15	53	5	5	10	68	32	100
Europe	0	0	0	6	2	8	22	14	36	25	10	35	2	1	3	55	27	82
Méditerranée orientale	1	0	1	4	3	7	29	13	42	38	8	46	5	0	5	77	24	101
Pacifique occidental	1	0	1	10	8	18	33	8	41	37	8	45	3	1	4	84	25	109
Total	8	6	14	82	105	187	353	172	525	515	201	716	32	16	48	990	500	1 490
Pourcentage pour le groupe d'âge	57,1	42,9	100,0	43,9	56,1	100,0	67,2	32,8	100,0	71,9	28,1	100,0	66,7	33,3	100,0	66,4	33,6	100,0
Pourcentage du total			0,9			12,6			35,2			48,1			3,2			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	0	0	0	15	9	24	55	28	83	43	20	63	4	0	4	117	57	174
Amériques	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Asie du Sud-Est	0	0	0	1	0	1	9	0	9	5	1	6	0	0	0	15	1	16
Europe	1	0	1	2	6	8	5	6	11	1	0	1	0	0	0	9	12	21
Total	1	0	1	18	15	33	70	35	105	49	21	70	4	0	4	142	71	213
Pourcentage pour le groupe d'âge				54,5	45,5	100,0	66,7	33,3	100,0	70,0	30,0	100,0	100,0	0,0	100,0	66,7	33,3	100,0
Pourcentage du total			0,5			15,5			49,2			32,9			1,9			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	6	17	23	37	81	118	62	203	265	63	216	279	0	5	5	168	522	690
Afrique	1	1	2	29	31	60	119	96	215	120	53	173	2	0	2	271	181	452
Amériques	1	1	2	4	13	17	4	30	34	4	31	35	0	1	1	13	76	89
Asie du Sud-Est	8	8	16	37	21	58	89	33	122	92	21	113	2	1	3	228	84	312
Europe	0	4	4	9	33	42	7	29	36	10	45	55	1	2	3	27	113	140
Méditerranée orientale	3	12	15	18	38	56	42	46	88	22	28	50	1	0	1	86	124	210
Pacifique occidental	5	12	17	19	37	56	32	62	94	28	50	78	0	1	1	84	162	246
Total	24	55	79	153	254	407	355	499	854	339	444	783	6	10	16	877	1 262	2 139
Pourcentage pour le groupe d'âge	30,4	69,6	100,0	37,6	62,4	100,0	41,6	58,4	100,0	43,3	56,7	100,0	37,5	62,5	100,0	41,0	59,0	100,0
Pourcentage du total			3,7			19,0			39,9			36,7			0,7			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE, TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 31 DECEMBRE 2003

Catégorie professionnelle

Classe	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		≥60 ans		Total							
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	T					
Hors classes	0	0	0	0	4	2	6	5	3	8	5	0	5	14	5	19		
D.2	0	0	0	0	1	2	3	28	8	36	4	0	4	33	10	43		
D.1/P.6	0	0	2	0	29	6	35	97	22	119	7	3	10	135	31	166		
P.5	0	0	17	16	165	66	231	226	75	301	11	8	19	419	165	584		
P.4	0	1	28	31	107	61	168	117	51	168	4	5	9	256	149	405		
P.3	4	1	25	37	24	26	50	29	30	59	1	0	1	83	94	177		
P.2	4	4	10	21	16	9	25	13	12	25	0	0	0	43	46	89		
P.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Total	8	6	14	82	105	187	346	172	518	515	201	716	32	16	48	983	500	1 483
Pourcentage pour le groupe d'âge	57,1	42,9	100,0	43,9	56,1	100,0	66,8	33,2	100,0	71,9	28,1	100,0	66,7	33,3	100,0	66,3	33,7	100,0
Pourcentage du total			0,9		12,6		35,2					48,1			3,2			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		≥60 ans		Total							
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	T					
A	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2		
B	1	0	11	8	29	15	44	13	4	17	3	0	3	57	27	84		
C	0	0	7	7	39	18	57	36	17	53	1	0	1	83	42	125		
D	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2		
Total	1	0	1	18	15	33	70	35	105	49	21	70	4	0	4	142	71	213
Pourcentage pour le groupe d'âge	100,0	0,0	100,0	54,5	45,5	100,0	66,7	33,3	100,0	70,0	30,0	100,0	100,0	0,0	100,0	66,7	33,3	100,0
Pourcentage du total			0,5		15,5		49,2					32,9			1,9			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	0	1	1	10	15	25	40	48	88	54	77	131	3	1	4	107	142	249
G.6	2	6	8	31	38	69	47	137	184	34	129	163	0	5	5	114	315	429
G.5	6	13	19	33	111	144	48	193	241	70	163	233	0	1	1	157	481	638
G.4	5	27	32	24	77	101	52	108	160	43	67	110	0	3	3	124	282	406
G.3	6	7	13	24	12	36	78	11	89	58	6	64	1	0	1	167	36	203
G.2	4	0	4	24	1	25	65	2	67	44	2	46	2	0	2	139	5	144
G.1	1	1	2	7	0	7	25	0	25	36	0	36	0	0	0	69	1	70
Total	24	55	79	153	254	407	355	499	854	339	444	783	6	10	16	877	1 262	2 139
Pourcentage pour le groupe d'âge	30,4	69,6	100,0	37,6	62,4	100,0	41,6	58,4	100,0	43,3	56,7	100,0	37,5	62,5	100,0	41,0	59,0	100,0
Pourcentage du total			3,7			19,0			39,9			36,7			0,7			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DUREE DE SERVICE AU 31 DECEMBRE 2003**

Lieu d'affectation	Moins de 5 ans			5-9 ans			10-14 ans			15-19 ans			20-24 ans			25-29 ans			≥30 ans			Ensemble		
	P	APN	T	P	APN	T	P	APN	T	P	APN	T	P	APN	T	P	APN	T	P	APN	T	P	APN	T
Siège	382	225	607	113	59	172	111	134	245	85	98	183	28	65	93	16	66	82	7	43	50	742	690	1 432
Afrique	118	140	96	39	24	81	36	10	76	20	90	110	11	65	76	8	31	39	4	13	17	236	174	452
Amériques	65	1	40	32	19	51	13	11	24	8	1	8	1	8	9	1	3	4				120	2	89
Asie du Sud-Est	50	11	65	29	4	47	12	1	81	5	56	61	4	36	40							100	16	312
Europe	40	21	59	16	23	39	14	17	31	7	9	16	5	15	20	7	7	7				82	21	140
Méditerranée orientale	52	76	128	26	31	57	12	41	53	8	31	39	2	15	17				1	3	4	101	210	311
Pacifique occidental	66	82	148	21	45	66	10	36	46	5	38	43	4	38	42	3	4	7				109	246	355
Total	773	173	643	276	28	305	208	11	396	138	1	330	55	242	297	28	139	167	12	84	96	1 490	213	2 139
Pourcentage pour le groupe d'âge	48,6	10,9	40,5	45,3	4,6	50,1	33,8	1,8	64,4	29,4	0,2	70,4	18,5	0,0	81,5	16,8	0,0	83,2	12,5	0,0	87,5	38,8	5,5	55,7
Pourcentage du total			37,1			15,4			18,7			13,2			7,6			5,3			2,7			100,0

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 9. ENGAGEMENTS EN 2003

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2003	Nouveaux engagements		Transformation de contrats à court terme		Transferts interinstitutions		Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	742	54	33,3	69	49,3	9	22,2	132	40,9
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	690	13	69,2	67	67,2	4	75,0	84	67,9
Afrique	P	236	4	50,0	9	11,1	1	0,0	14	21,4
	APN	174	17	35,3	6	83,3	0	0,0	23	47,8
	SG	452	7	28,6	16	75,0	0	0,0	23	60,9
Amériques	P	120	5	20,0	0	0,0	5	40,0	10	30,0
	APN	2	1	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0
	SG	89	2	50,0	0	0,0	4	75,0	6	66,7
Asie du Sud-Est	P	100	14	35,7	2	0,0	0	0,0	16	31,2
	APN	16	5	0,0	1	0,0	0	0,0	6	0,0
	SG	312	4	25,0	16	43,8	0	0,0	20	40,0
Europe	P	82	6	50,0	4	25,0	3	33,3	13	38,5
	APN	21	8	75,0	9	55,6	0	0,0	17	64,7
	SG	140	7	100,0	14	78,6	1	100,0	22	86,4
Méditerranée orientale	P	101	4	0,0	1	0,0	0	0,0	5	0,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	210	2	100,0	15	20,0	0	0,0	17	29,4
Pacifique occidental	P	109	11	27,3	6	16,7	1	0,0	18	22,3
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	246	7	42,9	11	72,7	0	0,0	18	61,1
Total	P	1 490	98	32,7	91	40,7	19	26,3	208	35,6
	APN	213	31	38,7	16	62,5	0	0,0	47	46,8
	SG	2 139	42	59,5	139	61,9	9	77,8	190	62,1
Toutes catégories		3 842	171	40,4	246	54,1	28	42,9	445	48,1

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 10. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE¹

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2003	Fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici le 31 décembre 2004		d'ici le 31 décembre 2006		d'ici le 31 décembre 2008		d'ici le 31 décembre 2013	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	742	24	3,2	69	9,3	142	19,1	307	41,4
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	690	10	1,4	50	7,2	100	14,5	263	38,1
Afrique	P	236	7	3,0	30	12,7	46	19,5	111	47,0
	APN	174	3	1,7	6	3,4	15	8,6	50	28,7
	SG	452	6	1,3	29	6,4	63	13,9	164	36,3
Amériques	P	120	3	2,5	10	8,3	23	19,2	59	49,2
	APN	2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	89	5	5,6	8	9,0	15	16,9	33	37,1
Asie du Sud-Est	P	100	6	6,0	19	19,0	30	30,0	57	57,0
	APN	16	0	0,0	0	0,0	2	12,5	5	31,3
	SG	312	7	2,2	16	5,1	46	14,7	103	33,0
Europe	P	82	2	2,4	6	7,3	9	11,0	34	41,5
	APN	21	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0
	SG	140	4	2,9	11	7,9	23	16,4	49	35,0
Méditerranée orientale	P	101	5	5,0	8	7,9	17	16,8	42	41,6
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	210	4	1,9	10	4,8	18	8,6	48	22,9
Pacifique occidental	P	109	1	0,9	7	6,4	17	15,6	43	39,4
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	246	1	0,4	7	2,8	24	9,8	69	28,0
Total	P	1 490	48	3,2	149	10,0	284	19,1	653	43,8
	APN	213	3	1,4	6	2,8	17	8,0	56	26,3
	SG	2 139	37	1,7	131	6,1	289	13,5	729	34,1
	Toutes catégories	3 842	88	2,3	286	7,4	590	15,4	1 438	37,4

¹ Chiffres cumulés. Par exemple, le nombre total de fonctionnaires de la catégorie professionnelle devant prendre leur retraite d'ici au 31 décembre 2006 (149) comprend le nombre de ceux qui prendront leur retraite d'ici au 31 décembre 2004 (48).

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

**TABLEAU 11. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES D'UN ENGAGEMENT
A DUREE DETERMINEE/DE SERVICE OU D'UN CONTRAT TEMPORAIRE AU 31 DECEMBRE 2003**

Type de contrat	Siège	Afrique	Amériques ^a	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Engagements à durée déterminée/de service								
Catégorie professionnelle	742	236	121	100	82	101	109	1 491
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	174	2	16	21	0	0	213
Services généraux	690	452	92	312	140	210	246	2 142
Total	1 432	862	215	428	243	311	355	3 846
Contrats d'engagements temporaires								
Contrats de durée limitée								
Catégorie professionnelle	332	170	4	8	67	25	11	617
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	38	0	7	20	0	0	65
Services généraux	251	892	3	67	113	144	56	1 526
Total	583	1 100	7	82	200	169	67	2 208
Contrats à court terme								
Catégorie professionnelle	223	71	64	33	34	42	23	490
Consultants	24	2	157	0	0	63	19	265
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	34	0	6	12	1	0	53
Services généraux	147	304	44	57	52	42	51	697
Total	394	411	265	96	98	148	93	1 505
Total – Contrats d'engagements temporaires	977	1 511	272	178	298	317	160	3 713
Effectif total	2 409	2 373	487	606	541	628	515	7 559

^a Données au 30 septembre 2003.

TABLEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

I Professions scientifiques, techniques et administratives

	Postes	%	Postes	%	Postes	%	
I.A	Spécialistes de l'administration	374	28,2	I.A	Spécialistes de l'administration	100	
I.B	Architectes, ingénieurs	27	2,0	I.A.1	Spécialistes de l'administration (en général)	16	4,3
I.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	16	1,2	I.A.2	Spécialistes de la gestion financière	65	17,4
I.D	Artistes	1	0,1	I.A.3	Analystes de la gestion et des programmes	17	4,5
I.E	Economistes	22	1,7	I.A.4	Administrateurs de services de bâtiments	10	2,7
I.F	Spécialistes de l'enseignement	17	1,3	I.A.5	Administrateurs de services de conférences	5	1,3
I.G	Juristes	9	0,7		Spécialistes du traitement électronique de l'information	55	14,7
I.H	Biologistes	64	4,8	I.A.6	Spécialistes de l'administration du personnel	42	11,2
				I.A.7	Spécialistes des services d'impression	2	0,5
				I.A.8	Spécialistes de l'information	27	7,2
				I.A.9	Spécialistes des achats et marchés	9	2,4
				I.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	31	8,3
				I.A.11	Administrateurs de la coopération technique	35	9,4
				I.A.12	Fonctionnaires d'administration	49	13,1
				I.A.21	Vérificateurs comptables	8	2,1
				I.A.22	Administrateurs des hôpitaux	1	0,3
				I.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	2	0,5
I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	623	47,0	I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100	
I.J	Spécialistes des sciences physiques	6	0,5	I.I.1	Médecins (en général)	1	0,2
I.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	1	0,1	I.I.1.1	Dentistes	2	0,3
I.L	Spécialistes des sciences sociales	51	3,8	I.I.2	Dietéticiens, nutritionnistes	10	1,6
I.M	Statisticiens et mathématiciens	17	1,3	I.I.3	Médecins	575	92,3
I.N	Spécialistes des transports	1	0,1	I.I.3.1	Infirmiers(ères)	11	1,8
I.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes	63	4,8	I.I.3.2	Opticiens	2	0,3
I.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	6	0,5	I.I.3.3	Pharmaciens	5	0,8
I.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	15	1,1	I.I.3.4	Vétérinaires	9	1,4
I.S	Spécialistes des secours	12	0,9	I.I.3.5	Spécialistes de laboratoires de santé	8	1,3
I.T	Spécialistes de la communication électronique	1	0,1				
				I.I.3.6	Médecins	50	8,7
				I.I.3.7	Médecins	1	0,2
				I.I.3.8	Administrateurs de services de restauration	97	16,9
				I.I.3.9	Epidémiologistes	4	0,7
				I.I.3.10	Médecins généralistes	6	1,0
				I.I.3.11	Hématologistes	1	0,2
				I.I.3.12	Neurologistes	39	6,8
				I.I.3.13	Spécialistes de santé de la famille	5	0,9
				I.I.3.14	Ophthalmologistes	12	2,1
				I.I.3.15	Immunologistes	16	2,8
				I.I.3.16	Spécialistes des maladies non transmissibles	1	0,2
				I.I.3.17	Gériatres	12	2,1
				I.I.3.18	Spécialistes de la santé mentale	185	32,2
				I.I.3.19	Spécialistes de la santé publique	2	0,3
				I.I.3.20	Radiologues	2	0,3
				I.I.3.21	Spécialistes de médecine traditionnelle	138	24,0
				I.I.3.22	Spécialistes des maladies transmissibles	4	0,7
				I.I.3.23	Médecins du travail		

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.