



Ressources humaines : rapport annuel

Rapport du Secrétariat

On trouvera ci-dessous un **aperçu** du profil du personnel de l'Organisation au **30 septembre 2008** ; il contient des données sur la dotation générale en personnel par lieu d'affectation, classe et type d'engagement, la répartition par sexe, la représentation géographique, l'âge et la durée de service, les projections concernant les départs à la retraite et la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels. Les données issues du Système mondial de gestion n'étant pas entièrement disponibles à fin septembre, les données contenues dans le présent rapport sont à considérer comme provisoires. Le dixième rapport annuel sur les ressources humaines contenant des données complètes au 31 décembre 2008 sera soumis à la Soixante-Deuxième Assemblée mondiale de la Santé.

PROFIL DU PERSONNEL

Catégories d'engagements

Au 30 septembre 2008, l'OMS comptait au total 5395 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats de carrière/engagements de service (ces types de contrat étant ci-après dénommés « contrats à long terme »).¹ Sur ce total, 2065 (38,3 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 428 (7,9 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 2902 (53,8 %) appartenaient à la catégorie des services généraux (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 142 (2,7 %) comparativement au nombre indiqué dans le rapport annuel au 31 décembre 2007.²

Outre les membres du personnel titulaires de contrats à long terme, 1666 membres du personnel étaient des temporaires (voir le Tableau 2). Ils représentent 23,6 % de l'ensemble du personnel, un chiffre qui confirme la tendance décroissante de ce pourcentage observée depuis 2004.

¹ Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

² Voir le document A61/27.

Répartition du personnel entre hommes et femmes

Le pourcentage des femmes dans les catégories professionnelle et supérieure a légèrement augmenté depuis le rapport annuel au 30 septembre 2007, passant de 37,1 % à 37,9 % (voir la figure).

La répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires de contrats à long terme fait l'objet du Tableau 3. On constate que sur les 2065 contrats à long terme de la catégorie professionnelle, 1283 (62,1 %) avaient pour titulaire un homme et 782 (37,9 %) une femme. Les femmes sont plus nombreuses dans la classe P.1 et, comme on pouvait déjà l'observer dans le dernier rapport annuel au 30 septembre 2007,¹ dans les classes P.2 et P.3. Les femmes représentent ainsi 41,2 % des effectifs de la classe P.4 et 31,4 % de ceux de la classe P.5. Leur proportion est passée de 20,3 % à 22,1 % dans la classe P.6/D.1 et elle est actuellement de 23,1 % dans la classe D.2. La proportion des femmes dans les postes hors classes a augmenté, passant de 26,1 % à 27,3 %.

Répartition géographique

Sur les 1888 membres du personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique, 799 étaient des ressortissants de pays en développement (42,3 %). Sur 216 nouveaux membres du personnel engagés jusqu'au 30 septembre 2008, 42,5 % étaient des ressortissants de pays en développement.

Au 30 septembre 2008, 101 pays se situaient dans leur fourchette souhaitable – dont 6 à la limite supérieure de la fourchette –, 41 (dont deux Membres associés) étaient non représentés, 8 sous-représentés et 45 surreprésentés (voir le Tableau 4). On trouvera au Tableau 5 des précisions sur le degré de représentation des pays par Région (les données n'incluant pas les membres du personnel dont le poste est financé par leur pays d'origine). On constate les changements suivants depuis le rapport annuel au 30 septembre 2007 :

cinq pays, non représentés auparavant (Comores, Dominique, Iles Marshall, Suriname et Tadjikistan), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;

un pays, auparavant sous-représenté (Etats-Unis d'Amérique), se situe désormais dans la fourchette souhaitable ;

un pays, auparavant surreprésenté (Myanmar), se situe désormais dans la fourchette souhaitable ;

trois pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Islande, Lituanie et Swaziland), ne sont plus représentés ;

sept pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Algérie, Burundi, Fédération de Russie, Mali, Pakistan, Pérou et Suède), sont désormais surreprésentés.

Le Tableau 6 renseigne sur la répartition du personnel de la catégorie professionnelle et de rang supérieur par lieu d'affectation et Région de la nationalité.

¹ Voir les documents EB122/24 Add.1 et EB122/24 Add.1 Corr.1.

Age, durée du service et renouvellement du personnel

La moitié du personnel de la catégorie professionnelle (50,6 %) est âgé de moins de 50 ans. Dans la catégorie des services généraux, le groupe d'âge le plus important (33,1 %) est celui des 40 à 49 ans, alors que, parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, le groupe d'âge le plus important est celui des 50 ans et plus (42,1 %) (voir les Tableaux 7 et 8).

Le groupe le plus important, représentant 49,8 % des effectifs, a une durée de service inférieure à cinq ans. La durée moyenne approximative de service est de plus de sept ans dans la catégorie professionnelle, de cinq ans chez les administrateurs recrutés sur le plan national et de huit ans dans la catégorie des services généraux (voir le Tableau 9).

Le Tableau 10 comprend (pour les entrées en fonctions au cours de la période jusqu'au 30 septembre 2008) des données relatives aux engagements, qui montrent que 85 membres du personnel de la catégorie professionnelle (39,4 %) ont été recrutés de l'extérieur, 110 (50,9 %) étant déjà employés à court terme par l'Organisation et 21 (9,7 %) ayant été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions. Dans la catégorie professionnelle, 42,5 % de l'ensemble des membres du personnel engagés étaient des femmes.

Sur la base des projections actuelles, près de 14,9 % des membres du personnel doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années, et plus de 33,7 % au cours des dix prochaines années (voir le Tableau 11).

Groupes professionnels

On constate qu'environ la moitié des postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 90,3 % sont des « médecins » et 1,2 % des « spécialistes des soins infirmiers » (une augmentation consécutive à l'engagement de trois de ces spécialistes). Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupe 31,1 % des postes. A l'intérieur de ce groupe, 16,3 % sont des « spécialistes du traitement électronique de l'information », 15,1 % des « fonctionnaires d'administration », 11,9 % des « spécialistes de la gestion financière » et 11,6 % des « spécialistes de l'information » (voir le Tableau 12).

MESURES A PRENDRE PAR LE CONSEIL EXECUTIF

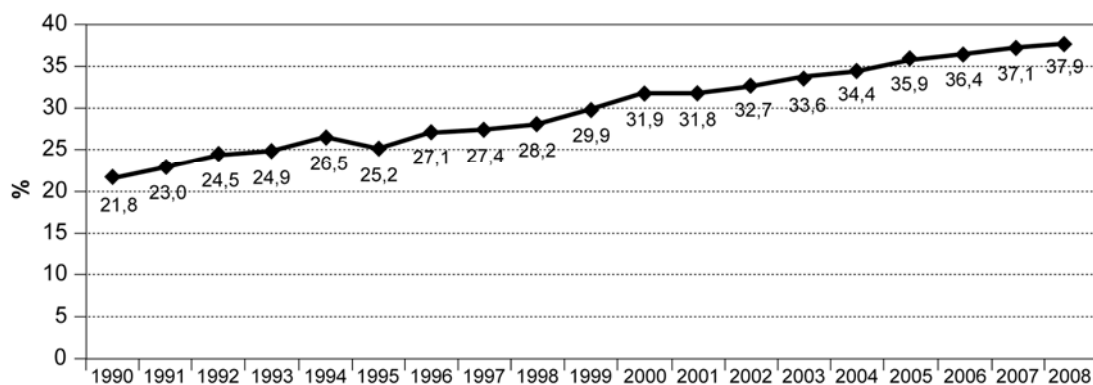
Le Conseil est invité à prendre note du rapport.

FIGURE ET TABLEAUX

La figure et les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Figure	Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-30 septembre 2008
Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme par lieu d'affectation et par classe pour 2005, 2007 et au 30 septembre 2008
Tableau 2	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme et de contrats temporaires au 30 septembre 2008
Tableau 3	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 30 septembre 2008
Tableau 4	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 30 septembre 2008
Tableaux 5a-5f	Degré de représentation des pays au 30 septembre 2008
Tableau 6	Personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur : nombre total par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 30 septembre 2008
Tableau 7	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 30 septembre 2008
Tableau 8	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 30 septembre 2008
Tableau 9	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 30 septembre 2008
Tableau 10	Engagements en 2008 (jusqu'au 30 septembre 2008)
Tableau 11	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 12	Répartition des postes de la catégorie professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

Figure. Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990 – 30 septembre 2008



WHO 09.01

**TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME
PAR LIEU D'AFFECTATION ET PAR CLASSE POUR 2005, 2007 ET AU 30 SEPTEMBRE 2008¹**

	Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2005				Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2007				Nombre de membres du personnel au 30 septembre 2008			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	13	6	0	19	18	6	0	24	16	6	0	22
D.2	39	6	2	47	40	7	3	50	43	6	3	52
D.1/P.6	94	37	49	180	109	45	52	206	115	45	48	208
P.5	319	193	85	597	353	227	118	698	367	241	112	720
P.4	188	154	100	442	280	219	110	609	321	215	146	682
P.3	90	71	26	187	138	80	26	244	169	89	21	279
P.2	28	47	18	93	25	57	16	98	27	40	25	92
P.1	0	0	0	0	0	9	0	9	0	2	8	10
Total catégorie professionnelle	771	514	280	1 565	963	650	325	1 938	1 058	644	363	2 065
Administrateurs recrutés sur le plan national ²	0	27	218	245	0	94	289	383	23	42	363	428
Total services généraux	687	984	536	2 207	747	1 265	920	2 932	792	1 057	1 053	2 902
Total général	1 458	1 525	1 034	4 017	1 710	2 009	1 534	5 253	1 873	1 743	1 779	5 395

¹ Le personnel sans affectation (détaché à d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux.

² Les administrateurs recrutés sur le plan national figurant dans la colonne « Siège » sont affectés à un bureau hors de Genève (Addis-Abeba, Kobe, Kuala Lumpur, etc.).

**TABLEAU 2. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES AU 30 SEPTEMBRE 2008**

Type de contrat	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Catégorie professionnelle	1 058	343	95	130	146	134	159	2 065
Administrateurs recrutés sur le plan national	23	233	12	35	56	35	34	428
Services généraux	790	843	73	328	218	365	285	2 902
Total	1 871	1 419	180	493	420	534	478	5 395
Contrats d'engagements temporaires*								
Catégorie professionnelle	454	10	24	73	55	177	74	867
Administrateurs recrutés sur le plan national	1	7	0	38	23	25	3	97
Services généraux	282	28	5	151	46	104	86	702
Total	737	45	29	262	124	306	163	1 666
Nombre total de membres du personnel	2 608	1 464	209	755	544	840	641	7 061

* Depuis le 1^{er} juillet 2008, les consultants ne sont plus considérés comme des membres du personnel.

TABLEAU 3. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTATION, CLASSE ET SEXE AU 30 SEPTEMBRE 2008

Lieu d'affectation	Personnel de la catégorie professionnelle																																
	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Total		Pourcentage														
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F													
Siège	0	0	0	0	10	17	27	71	98	169	150	171	321	230	137	367	87	28	115	34	9	43	11	5	16	593	465	1 058	56,0	44,0			
Afrique	0	0	0	0	21	12	33	29	20	49	91	31	122	85	20	105	24	7	31	1	1	2	1	0	1	0	1	252	91	343	73,5	26,5	
Amériques	0	0	0	0	1	6	7	7	4	11	44	18	62	7	6	13	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	60	35	95	63,2	36,8		
Asie du Sud-Est	0	0	0	0	0	0	0	2	5	7	24	7	31	51	19	70	15	4	19	1	1	2	1	0	1	0	94	36	130	72,3	27,7		
Europe	3	6	9	5	13	18	8	13	21	27	23	50	25	16	41	5	0	5	0	1	1	1	1	0	1	74	72	146	50,7	49,3			
Méditerranée orientale	0	1	1	2	4	6	8	8	16	23	11	34	38	12	50	20	5	25	1	0	1	1	0	1	1	93	41	134	69,4	30,6			
Pacifique occidental	0	0	0	0	0	1	3	3	3	6	42	20	62	58	16	74	10	2	12	3	0	3	1	0	1	117	42	159	73,6	26,4			
Total	3	7	10	39	53	92	128	151	279	401	281	682	494	226	720	162	46	208	40	12	52	16	6	22	1 283	782	2 065	62,1	37,9				
Pourcentage par classe	30,0	70,0	100	42,4	57,6	100	45,9	54,1	100	58,8	41,2	100	68,6	31,4	100	77,9	22,1	100	76,9	23,1	100	72,7	27,3	100	62,1	37,9	100	62,1	37,9	100	62,1	37,9	
Pourcentage du total			0,5			4,5			13,5		33,0			34,9		10,1			10,1		2,5			1,1									

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	Administrateurs recrutés sur le plan national																
	A		B		C		D		Total		Pourcentage						
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F					
Siège*	2	1	3	7	4	11	6	2	8	1	0	1	16	7	23	69,6	30,4
Afrique	6	3	9	58	16	74	90	59	149	0	1	1	154	79	233	66,1	33,9
Amériques	2	1	3	0	1	1	1	3	4	1	3	4	4	8	12	33,3	66,7
Asie du Sud-Est	1	0	1	6	2	8	23	3	26	0	0	0	30	5	35	85,7	14,3
Europe	4	2	6	16	20	36	11	3	14	0	0	0	31	25	56	55,4	44,6
Méditerranée orientale	0	0	0	18	15	33	2	0	2	0	0	0	20	15	35	57,1	42,9
Pacifique occidental	1	3	4	6	10	16	6	7	13	0	1	1	13	21	34	38,2	61,8
Total	16	10	26	111	68	179	139	77	216	2	5	7	268	160	428	62,6	37,4
Pourcentage par classe	61,5	38,5	100	62,0	38,0	100	64,4	35,6	100	28,6	71,4	100	62,6	37,4	100		
Pourcentage du total			6,4			41,8			50,5		1,6				100		

* Les administrateurs recrutés sur le plan national figurant dans la colonne « Sièges » sont affectés à un bureau hors de Genève (Addis-Abeba, Kobe, Kuala Lumpur, etc.).

Personnel de la catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	Personnel de la catégorie des services généraux																															
	G.1		G.2		G.3		G.4		G.5		G.6		G.7		Total		Pourcentage															
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F														
Siège	0	0	0	1	1	2	22	7	29	36	138	174	77	282	359	58	151	209	6	11	17	200	590	790	25,3	74,7						
Afrique	76	23	99	167	2	169	80	13	93	30	65	95	27	106	133	48	77	125	69	60	129	497	346	843	59,0	41,0						
Amériques	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4	10	14	4	17	21	5	25	30	1	6	7	14	59	73	19,2	80,8						
Asie du Sud-Est	8	1	9	56	0	56	25	10	35	27	37	64	43	39	82	26	15	41	30	11	41	215	113	328	65,5	34,5						
Europe	0	0	0	18	0	18	9	8	17	10	29	39	17	97	114	9	15	24	2	4	6	65	153	218	29,8	70,2						
Méditerranée orientale	20	2	22	45	0	45	29	5	34	20	76	96	31	58	89	26	26	52	6	21	27	177	188	365	48,5	51,5						
Pacifique occidental	3	5	8	15	0	15	23	7	30	9	54	63	6	79	85	16	41	57	6	21	27	78	207	285	27,4	72,6						
Total	107	32	139	302	3	305	188	50	238	136	409	545	205	678	883	188	350	538	120	134	254	1 246	1 656	2 902	42,9	57,1						
Pourcentage par classe	77,0	23,0	100	99,0	1,0	100	79,0	21,0	100	25,0	75,0	100	23,2	76,8	100	34,9	65,1	100	47,2	52,8	100	42,9	57,1	100	42,9	57,1	100	42,9	57,1			
Pourcentage du total			4,8			10,5			8,2		18,8				30,4			18,5		8,8												

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 4. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 30 SEPTEMBRE 2008

(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés	Pays sous-représentés	Pays surreprésentés
Afrique	Lesotho Seychelles Swaziland	-	Afrique du Sud Algérie Bénin Burkina Faso Burundi Cameroun Congo Côte d'Ivoire Ethiopie Ghana Kenya Malawi Mali Niger Nigeria Ouganda République démocratique du Congo Rwanda Sénégal Zambie Zimbabwe
Amériques	Antigua-et-Barbuda Bahamas Barbade Belize Grenade	Panama Porto Rico* Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-les-Grenadines	Mexique
Asie du Sud-Est	-	-	Inde Sri Lanka Thaïlande
Europe	Andorre Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Islande Lituanie	Luxembourg Monaco Monténégro Ouzbékistan Saint-Marin	Belgique Danemark Fédération de Russie France Irlande Italie
Méditerranée orientale	Emirats arabes unis Koweït	Oman Qatar	Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord Suède Suisse Pakistan Soudan
Pacifique occidental	Brunéi Darussalam Iles Cook Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée	République démocratique populaire lao Samoa Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	Australie Malaisie Nouvelle-Zélande Philippines
		Arabie saoudite	Egypte Liban
		Chine Japon République de Corée Singapour	

* Membre associé.

TABLEAU 5a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2008

Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																						
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels						
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total				
Afrique du Sud	4-11							1	2	7	2									1	8	6	14	
Algérie	2-10					1	1	2	2	4		2										9	3	12
Angola	1-8					1		2				2								1		6	0	6
Bénin	1-8					1		7		2	1	1	1									11	2	13
Botswana	1-8				1					1												2	1	3
Burkina Faso	1-8					1	2	3	1	3		2										9	3	12
Burundi	1-8								2	4	2	1										5	4	9
Cameroun	1-8				1	1	4	1	2	3	1	1										10	6	16
Cap-Vert	1-7									1	1											1	1	2
Comores	1-7									1												1	0	1
Congo	1-8				7		4		1	1		1										14	0	14
Côte d'Ivoire	1-8					3	1	1		3	2	1										7	4	11
Erythrée	1-8					1		2														3	0	3
Ethiopie	2-12					1	2	2	4	3	5	1	2									11	9	20
Gabon	1-8					1	1	1		1												2	2	4
Gambie	1-8				2			2		1												5	0	5
Ghana	1-8					1	1	3	4	4	2	2								1		10	7	17
Guinée	1-8				1			3		3		1										7	1	8
Guinée-Bissau	1-8									1	1											1	1	2
Guinée équatoriale	1-7							1				1										2	0	2
Kenya	1-10					2	2	3	5	5	2	1										11	9	20
Lesotho	1-8																					0	0	0
Libéria	1-8					1		1	1		1											2	2	4

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Madagascar	1-8	1	1			2	2	2	2	1								4	3	7
Malawi	1-8			1				2	2	5								8	2	10
Mali	1-8						7			4		1		1				12	1	13
Maurice	1-8	1		1	2	1						1						4	2	6
Mauritanie	1-8	1				2				3								6	0	6
Mozambique	1-8							1	2	2		1	1					3	2	5
Namibie	1-8							1	1	1								2	1	3
Niger	1-8					1	2	1	3	2								7	2	9
Nigeria	4-14	1		2		7	1	5	2	3		1						19	3	22
Ouganda	1-8			2		5	3	8	1	1	1							16	5	21
République centrafricaine	1-8					1		1		1								3	0	3
République démocratique du Congo	2-12		2					8	1	5				2				17	1	18
République-Unie de Tanzanie	1-10					1	2	2	2	2		1						4	6	10
Rwanda	1-8				1		2			8		1						11	1	12
Sao Tomé-et-Principe	1-7		1					1										2	0	2
Sénégal	1-8					1	3	2	5	3	2			2				10	8	18
Seychelles	1-7																	0	0	0
Sierra Leone	1-8					1	1	2	1									2	3	5
Swaziland	1-7																	0	0	0
Tchad	1-8			1	1			1		1								3	1	4
Togo	1-8					2		2		2								8	0	8
Zambie	1-8			2		1	2	3	6	1	1							9	7	16
Zimbabwe	1-8		1	2	1		2	2	3	1	2							9	5	14
Total – Région africaine		0	0	20	10	32	20	92	43	116	26	30	11	4	3	2	1	296	114	410

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2008

Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Antigua-et-Barbuda	1-7																			0	0	0
Argentine	9-16			1		7	2	1	2						1					10	5	15
Bahamas	1-7																			0	0	0
Barbade	1-7																			0	0	0
Belize	1-7																			0	0	0
Bolivie	1-8			1		2														2	1	3
Brésil	21-29					3	6	8	3	3										15	14	29
Canada	19-26	2		1	3	4	8	8	10	4	3	2	1	1						26	21	47
Chili	2-9		1		1	1	1	1	1											2	3	5
Colombie	3-10				1	1	5	3	4	1	2									12	5	17
Costa Rica	1-8				1		2													2	1	3
Cuba	1-8					1	4		1											6	0	6
Dominique	1-7																			1	0	1
El Salvador	1-8						4	2												4	2	6
Equateur	1-8			1		1	1	2												3	2	5
Etats-Unis d'Amérique	142-193			3	9	10	32	23	42	25	12	4	3	2	1					99	67	166
Grenade	1-7																			0	0	0
Guatemala	1-8				1				3											4	0	4
Guyana	1-7					1	1	1		1										1	2	3

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Haïti	1-8							1												1	0	1
Honduras	1-8									1										0	1	1
Jamaïque	1-8							1	1											1	1	2
Mexique	11-17			1				1	1	3	1		1							5	3	8
Nicaragua	1-8							1	1											1	1	2
Panama	1-8																			0	0	0
Paraguay	1-8							2												2	1	3
Pérou	2-10					2		6	2											8	4	12
Porto Rico*	1-8																			0	0	0
République dominicaine	1-8							1												2	1	3
Sainte-Lucie	1-7																			0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																			0	0	0
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																			0	0	0
Suriname	1-7																			0	1	1
Trinité-et-Tobago	1-8																			1	4	5
Uruguay	1-8							1												2	2	4
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9																					
Total – Région des Amériques		0	2	2	8	17	23	87	59	74	44	25	6	6	2	2	2	2	2	213	146	359

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2008

Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Bangladesh	4-14			1		4		2		2		2							9	0	9
Bhoutan	1-8							1	1	1									2	1	3
Inde	27-38		2	2	9	5	23	13	14	9	6			1					54	31	85
Indonésie	7-14				1		2		1	4		1		1					4	6	10
Maldives	1-7						1							1					2	0	2
Myanmar	2-10						1	2	2	3	1		1						5	5	10
Népal	1-8								3		3								6	0	6
République populaire démocratique de Corée	1-8																		1	0	1
Sri Lanka	1-8		1	1			1	1	3	1		1		1					6	4	10
Thaïlande	4-12						1	2	4	5	1	1				1			7	8	15
Timor-Leste	1-7								1										1	0	1
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	3	3	10	6	33	18	31	23	16	3	3	1	1	1	1	97	55	152

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2008

Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Albanie	1-8							1												0	3	3	
Allemagne	63-86	2		2		1	8	15	11	22	11	1	1							1	41	34	75
Andorre	1-7																				0	0	0
Arménie	1-8					1									1						2	0	2
Autriche	7-14					2		1		2		1									3	3	6
Azerbaïdjan	1-8			1				2	1												3	1	4
Bélarus	1-8									1											1	0	1
Belgique	9-15					2	6	5	12	4	7				1						26	11	37
Bosnie-Herzégovine	1-8																				0	0	0
Bulgarie	1-8			1	1	2	2			1											3	4	7
Chypre	1-7									1											1	0	1
Croatie	1-8					1	2	2	1												2	4	6
Danemark	6-12					1	3	2	1	4	1	3			1						10	6	16
Espagne	18-26	1	1			2	2	3	6	4	4	1	2		1						11	16	27
Estonie	1-8									1	1										2	1	3
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																				0	0	0
Fédération de Russie	12-19					2	6	1	4	3	1								1		12	9	21
Finlande	4-11					1	1	1	1	3	3										4	6	10
France	42-58			2	4	7	16	15	9	21	12	8	4	1					2		56	45	101
Géorgie	1-8									1	1	1							1		2	2	4
Grèce	4-11									1	3										3	1	4
Hongrie	1-8							3	1	1		1									5	1	6
Irlande	3-9			1	2			3	1	3	2	2	1		3						8	10	18
Islande	1-7																				0	0	0
Israël	3-10										1										0	1	1
Italie	34-47			3	4	4	4	11	7	19	5	10	1	5							49	20	69

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Kazakhstan	1-8			1				2										1	2	3
Kirghizistan	1-8							1										0	1	1
Lettonie	1-8							1	1	1								1	2	3
Lituanie	1-8																	0	0	0
Luxembourg	1-8																	0	0	0
Malte	1-7							1	1	1								2	1	3
Monaco	1-7																	0	0	0
Monténégro	1-7																	0	0	0
Norvège	5-12			1		1	1	2	1	1								2	5	7
Ouzbékistan	1-10																	0	0	0
Pays-Bas	13-20					1	4	7	2	16	4	5	2	1				30	12	42
Pologne	4-11							1		4	2							5	2	7
Portugal	4-10							1	2	1								1	3	4
République de Moldova	1-8								2									0	2	2
République tchèque	2-9							1	2	2								3	2	5
Roumanie	1-8					1	2	1										1	3	4
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51	2	2		2	5	7	10	13	14	15	7	3	5	3	1		44	45	89
Saint-Marin	1-7																	0	0	0
Serbie	1-8				1			1	2	1								1	4	5
Slovaquie	1-8					1												1	0	1
Slovénie	1-8										1							0	1	1
Suède	8-14			1		3	2	2	2	4	3			1				8	8	16
Suisse	9-16			1	2	8	4	4	5	5	3		1					18	15	33
Tadjikistan	1-8						1											0	1	1
Turkménistan	1-8			1		1												1	1	2
Turquie	5-12					1		1	2	2	3	2						6	5	11
Ukraine	2-10						1	1										1	1	2
Total – Région européenne		4	3	7	22	36	71	98	93	152	84	51	14	18	6	4	1	370	294	664

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2008

Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Afghanistan	1-8			3				1												4	1	5	
Arabie saoudite	5-11							1													2	1	3
Bahreïn	1-7											1									0	1	1
Djibouti	1-7			1						1											3	0	3
Egypte	3-12			1	2	1	2	2	1	1	3										5	8	13
Emirats arabes unis	2-8																				0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12			1			3			5	1										9	2	11
Iraq	2-9									3											5	0	5
Jamahiriya arabe libyenne	1-8																				1	0	1
Jordanie	1-8			1			2	1	1	1	1										5	3	8
Koweït	1-8																				0	0	0
Liban	1-8					3	1	2	1	4											5	7	12
Maroc	1-10									1											3	0	3
Oman	1-8																				0	0	0
Pakistan	5-14			1			5			8											16	0	16
Qatar	1-7																				0	0	0
République arabe syrienne	1-8						1	1	3	1											5	1	6
Somalie	1-8								1	3											5	1	6
Soudan	1-10			3			1	2	7	3											14	2	16
Tunisie	1-8			1			3	2	4												7	3	10
Yémen	1-8						2														4	0	4
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	0	1	2	15	3	18	12	36	9	18	4	3	0	2	0	93	30	123			

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2008

Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Australie	12-19	1		1	1			11	4	6	8	4	1	3		1		26	15	41
Brunéi Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodge	1-8						1			1								2	0	2
Chine	40-55					2	2	6	7	2	2					1	1	12	11	23
Fidji	1-7									1								1	0	1
Iles Cook	1-7																	0	0	0
Iles Marshall	1-7				1													1	0	1
Iles Salomon	1-7									1								1	0	1
Japon	121-166					2	4	5	5	10	4	1		1		2		21	13	34
Kiribati	1-7																	0	0	0
Malaisie	3-9				1		1	2	4	3	2	1	1					7	8	15
Micronésie (Etats fédérés de)	1-7																	0	0	0
Mongolie	1-8							1	3	1								2	3	5
Nauru	1-7																	0	0	0
Nioué	1-7																	0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-9					2		2		3	5	1		1				9	5	14
Palaos	1-7																	0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12				3	1	5	7	5	6	1	1	2	1				16	16	32
République de Corée	15-21								1	2	1	1						3	2	5

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F						
République démocratique populaire lao	1-8																		0	0	0
Samoa	1-7																		0	0	0
Singapour	3-10						1												1	0	1
Tokélaou*	1-7																		0	0	0
Tonga	1-7																		0	0	0
Tuvalu	1-7																		0	0	0
Vanuatu	1-7																		0	0	0
Viet Nam	3-12					1			2	2									3	2	5
Total – Région du Pacifique occidental		0	1	5	2	11	14	31	32	37	21	11	4	6	0	4	1	105	75	180	

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABEAU 6. PERSONNEL DES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR : NOMBRE TOTAL
PAR LIEU D'AFFECTION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 30 SEPTEMBRE 2008**

Par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	109	10,3	222	21,0	69	6,5	501	47,4	41	3,9	116	11,0	1 058	100,0
Afrique	303	88,3	13	3,8	4	1,2	23	6,7	0	0,0	0	0,0	343	100,0
Amériques	0	0,0	84	88,4	0	0,0	10	10,5	0	0,0	1	1,1	95	100,0
Asie du Sud-Est	2	1,5	21	16,2	66	50,8	25	19,2	2	1,5	14	10,8	130	100,0
Europe	1	0,7	14	9,6	2	1,4	124	84,9	0	0,0	5	3,4	146	100,0
Méditerranée orientale	5	3,7	15	11,2	1	0,7	18	13,4	88	65,7	7	5,2	134	100,0
Pacifique occidental	4	2,5	30	18,9	12	7,5	42	26,4	1	0,6	70	44,0	159	100,0
Total	424	20,5	399	19,3	154	7,5	743	36,0	132	6,4	213	10,3	2 065	100,0

Par Région de la nationalité

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	109	25,7	222	55,6	69	44,8	501	67,4	41	31,1	116	54,5	1 058	51,2
Afrique	303	71,5	13	3,3	4	2,6	23	3,1	0	0,0	0	0,0	343	16,6
Amériques	0	0,0	84	21,1	0	0,0	10	1,3	0	0,0	1	0,5	95	4,6
Asie du Sud-Est	2	0,5	21	5,3	66	42,9	25	3,4	2	1,5	14	6,6	130	6,3
Europe	1	0,2	14	3,5	2	1,3	124	16,7	0	0,0	5	2,3	146	7,1
Méditerranée orientale	5	3,7	15	3,8	1	0,6	18	2,4	88	66,7	7	3,3	134	6,5
Pacifique occidental	4	0,9	30	7,5	12	7,8	42	5,7	1	0,8	70	32,9	159	7,7
Total	424	100,0	399	100,0	154	100,0	743	100,0	132	100,0	213	100,0	2 065	100,0

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE
ET LIEU D'AFFECTATION AU 30 SEPTEMBRE 2008**

Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	2	2	4	93	123	216	203	174	377	261	147	408	34	19	53	593	465	1 058
Afrique	0	0	0	8	8	16	72	41	113	157	39	196	15	3	18	252	91	343
Amériques	0	0	0	2	1	3	17	18	35	32	14	46	9	2	11	60	35	95
Asie du Sud-Est	0	0	0	6	5	11	25	10	35	53	17	70	10	4	14	94	36	130
Europe	0	3	3	17	16	33	27	34	61	29	16	45	1	3	4	74	72	146
Méditerranée orientale	1	0	1	5	3	8	27	20	47	48	16	64	12	2	14	93	41	134
Pacifique occidental	0	0	0	11	9	20	42	19	61	57	12	69	7	2	9	117	42	159
Total	3	5	8	142	165	307	413	316	729	637	261	898	88	35	123	1 283	782	2 065
Pourcentage pour le groupe d'âge	37,5	62,5	100,0	46,3	53,7	100,0	56,7	43,3	100,0	70,9	29,1	100,0	71,5	28,5	100,0	62,1	37,9	100,0
Pourcentage du total			0,4			14,9			35,3			43,5			6,0			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	4	1	5	8	4	12	3	2	5	1	0	1	0	0	0	16	7	23
Afrique	0	0	0	24	6	30	50	35	85	73	29	102	7	9	16	154	79	233
Amériques	1	0	1	1	1	2	1	3	4	1	4	5	0	0	0	4	8	12
Asie du Sud-Est	1	0	1	1	1	2	8	3	11	19	1	20	2	0	2	31	5	36
Europe	0	0	0	14	10	24	8	11	18	8	4	12	0	0	0	30	25	55
Méditerranée orientale	0	0	0	3	3	6	8	9	17	9	3	12	0	0	0	20	15	35
Pacifique occidental	0	0	0	2	7	9	7	8	15	4	6	10	0	0	0	13	21	34
Total	6	1	7	53	32	85	85	71	155	115	47	162	9	9	18	268	160	428
Pourcentage pour le groupe d'âge	85,7	14,3	100,0	62,4	37,6	100,0	54,8	45,8	100,6	71,0	29,0	100,0	50,0	50,0	100,0	62,6	37,4	100,0
Pourcentage du total			1,6			19,9			36,2			37,9			4,2			99,8

Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		≥60 ans		Total					
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	T			
Siège	20	29	49	243	63	170	233	57	196	253	1	11	12	200	590	790
Afrique	7	13	20	216	194	134	328	187	81	268	8	3	11	497	346	843
Amériques	0	2	2	10	5	13	18	3	37	40	1	2	3	14	59	73
Asie du Sud-Est	6	8	14	96	70	32	102	81	33	114	1	1	2	215	113	328
Europe	2	7	9	82	23	50	73	16	36	52	0	2	2	65	153	218
Méditerranée orientale	6	23	29	132	61	62	123	43	33	76	3	2	5	177	188	365
Pacifique occidental	7	25	32	76	25	60	85	26	62	88	1	3	4	78	207	285
Total	48	107	155	855	441	521	962	413	478	891	15	24	39	1 246	1 656	2 902
Pourcentage pour le groupe d'âge	31,0	69,0	100,0	100,0	45,8	54,2	100,0	46,4	53,6	100,0	38,5	61,5	100,0	42,9	57,1	100,0
Pourcentage du total	5,3		29,5		33,1		30,7		1,3		100,0					

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE, TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 30 SEPTEMBRE 2008

Catégorie professionnelle

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	2	2	4	9	3	12	5	1	6	16	6	22
D.2	0	0	0	0	0	0	7	3	10	28	9	37	6	0	6	41	12	53
D.1/P.6	0	0	0	3	0	3	22	16	38	109	21	130	28	9	37	162	46	208
P.5	0	0	0	20	18	38	161	87	248	283	104	387	30	13	43	494	222	716
P.4	0	0	0	60	63	123	169	142	311	158	73	231	10	10	20	397	288	685
P.3	1	1	2	42	60	102	45	43	88	35	44	79	7	2	9	130	150	280
P.2	1	1	2	14	21	35	7	23	30	15	7	22	2	0	2	39	52	91
P.1	1	3	4	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6	10
Total	3	5	8	142	165	307	413	316	729	637	261	898	88	35	123	1 283	782	2 065
Pourcentage pour le groupe d'âge	37,5	62,5	100,0	46,3	53,7	100,0	56,7	43,3	100,0	70,9	29,1	100,0	71,5	28,5	100,0	62,1	37,9	100,0
Pourcentage du total	0,4			14,9			35,3			43,5			6,0			100,0		

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	1	0	1	7	1	8	4	2	6	4	6	10	0	1	1	16	10	26
B	3	1	4	30	21	51	38	29	67	36	16	52	4	1	5	111	68	179
C	2	0	2	16	9	25	43	36	79	73	25	98	5	7	12	139	77	216
D	0	0	0	0	1	1	0	4	4	2	0	2	0	0	0	2	5	7
Total	6	1	7	53	32	85	85	71	156	115	47	162	9	9	18	268	160	428
Pourcentage pour le groupe d'âge	85,7	14,3	100,0	62,4	37,6	100,0	54,5	45,5	100,0	71,0	29,0	100,0	50,0	50,0	100,0	62,6	37,4	100,0
Pourcentage du total	1,6			19,9			36,4			37,9			4,2			100,0		

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	1	2	3	28	21	49	44	42	86	45	67	112	2	2	4	120	134	254
G.6	14	9	23	69	88	157	58	122	180	46	127	173	1	4	5	188	350	538
G.5	17	38	55	67	226	293	64	205	269	56	197	253	1	12	13	205	678	883
G.4	6	48	54	36	164	200	46	117	163	46	74	120	2	6	8	136	409	545
G.3	4	8	12	42	14	56	71	22	93	70	6	76	1	0	1	188	50	238
G.2	2	1	3	61	0	61	119	1	120	113	1	114	7	0	7	302	3	305
G.1	4	1	5	26	13	39	39	12	51	37	6	43	1	0	1	107	32	139
Total	48	107	155	329	526	855	441	521	962	413	478	891	15	24	39	1 246	1 656	2 902
Pourcentage pour le groupe d'âge	31,0	69,0	100,0	38,5	61,5	100,0	45,8	54,2	100,0	46,4	53,6	100,0	38,5	61,5	100,0	42,9	57,1	100,0
Pourcentage du total			5,3			29,5			33,1			30,7			1,3			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABEAU 9. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DUREE DE SERVICE AU 30 SEPTEMBRE 2008**

Lieu d'affectation	Moins de 5 ans			5-9 ans			10-14 ans			15-19 ans			20-24 ans			25-29 ans			≥30 ans			Ensemble										
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T				
Siège	516	23	388	927	280	0	151	431	98	0	53	151	88	0	67	155	51	0	65	116	22	0	47	69	3	0	19	22	1 058	23	790	1 871
Afrique	151	114	523	788	112	73	78	263	32	40	71	143	27	5	50	82	10	1	50	61	7	0	49	56	4	0	21	25	343	233	842	1 418
Amériques	28	10	9	47	28	0	17	45	17	1	9	27	11	0	7	18	8	1	9	18	1	0	15	16	2	0	7	9	95	12	73	180
Asie du Sud-Est	62	20	94	176	35	7	64	106	23	3	43	69	4	0	65	69	5	2	34	41	1	3	19	23	0	0	9	9	130	35	328	493
Europe	93	20	139	252	25	36	37	98	13	0	13	26	9	0	9	18	3	0	6	9	3	0	12	15	0	0	2	2	146	56	218	420
Méditerranée orientale	51	26	199	276	47	5	77	129	19	0	22	41	8	1	24	33	6	1	24	31	2	1	12	15	1	1	7	9	134	35	365	534
Pacifique occidental	78	26	116	220	46	0	54	100	18	1	39	58	7	1	20	28	4	2	32	38	4	4	23	31	2	0	2	4	159	34	286	479
Total	979	239	1 468	2 686	573	121	478	1 172	220	45	250	515	154	7	242	403	87	7	220	314	40	8	177	225	12	1	67	80	2 065	428	2 902	5 395
Pourcentage pour le groupe d'âge	36,4	8,9	54,7	100,0	48,9	10,3	40,8	100,0	42,7	8,7	48,5	100,0	38,2	1,7	60,0	100,0	27,7	2,2	70,1	100,0	17,8	3,6	78,7	100,0	15,0	1,3	83,8	100,0	38,3	7,9	53,8	100,0
Pourcentage du total			49,8		21,7				9,5				7,5				5,8				4,2				1,5							100,0

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 10. ENGAGEMENTS EN 2008 (JUSQU'AU 30 SEPTEMBRE 2008)

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2008	Nouveaux engagements		Transformation de contrats à court terme		Transferts interinstitutions			Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	Nombre de fonctionnaires	% de recrutement total	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires
Siège	P	1 058	43	31,9	76	56,3	16	11,9	37,5	135	49,3
	APN	23	30	90,9	3	9,1	0	0,0	0	33	21,2
	SG	790	121	72,5	46	27,5	0	0,0	0	167	74,1
Afrique	P	343	6	42,9	8	57,1	0	0,0	0	14	44,4
	APN	233	10	76,9	3	23,1	0	0,0	0	13	29,8
	SG	843	9	24,3	28	75,7	0	0,0	100	37	50,8
Amériques	P	95	4	80,0	1	20,0	0	0,0	0	5	60,0
	APN	12	2	0,0	0	0,0	0	0,0	0	2	0,0
	SG	73	0	0,0	1	0,0	100	0,0	0	1	100,0
Asie du Sud-Est	P	130	1	33,3	2	66,7	0	0,0	0	3	9,5
	APN	35	0	0,0	2	100,0	0	0,0	0	2	0,0
	SG	328	2	28,6	5	71,4	0	0,0	0	7	22,4
Europe	P	146	4	33,3	7	58,3	1	8,3	0	12	40,3
	APN	56	1	16,7	5	83,3	0	0,0	0	6	59,8
	SG	218	3	12,0	21	84,0	1	4,0	0	25	45,6
Méditerranée orientale	P	134	10	55,6	8	44,4	0	0,0	0	18	33,6
	APN	35	1	33,3	2	66,7	0	0,0	0	3	33,3
	SG	365	12	54,5	10	45,5	0	0,0	0	22	62,5
Pacifique occidental	P	159	17	58,6	8	27,6	4	13,8	0	29	38,1
	APN	34	8	88,9	1	11,1	0	0,0	0	9	44,4
	SG	285	3	15,8	14	73,7	2	10,5	0	19	46,3
Total	P	2 065	85	39,2	110	50,8	21	9,7	2,8	217	42,4
	APN	428	52	76,5	16	23,5	0	0,0	10,3	68	37,4
	SG	2 902	150	54,0	125	45,0	3	1,1	0,0	278	59,5
Toutes catégories		5 395	287	51,0	251	44,6	24	4,3	1,1	562,6	19,9

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 11. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE¹

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2008	Fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici au 30 septembre 2009		d'ici au 30 septembre 2011		d'ici au 30 septembre 2013		d'ici au 30 septembre 2018	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	1 058	39	3,7	94	8,9	171	16,2	358	33,8
	APN	23	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	790	19	2,4	62	7,8	108	13,7	269	34,1
Afrique	P	343	5	1,5	28	8,2	71	20,7	164	47,8
	APN	233	3	1,3	17	7,3	32	13,7	85	36,5
	SG	843	21	2,5	55	6,5	108	12,8	248	29,4
Amériques	P	95	7	7,4	21	22,1	30	31,6	49	51,6
	APN	12	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	8,3
	SG	73	3	4,1	11	15,1	20	27,4	37	50,7
Asie du Sud-Est	P	130	3	2,3	23	17,7	39	30,0	73	56,2
	APN	35	0	0,0	3	8,6	6	17,1	15	42,9
	SG	328	6	1,8	26	7,9	49	14,9	118	36,0
Europe	P	146	3	2,1	7	4,8	18	12,3	41	28,1
	APN	56	0	0,0	0	0,0	0	0,0	6	10,7
	SG	218	3	1,4	15	6,9	24	11,0	58	26,6
Méditerranée orientale	P	134	4	3,0	20	14,9	28	20,9	68	50,7
	APN	35	0	0,0	1	2,9	1	2,9	11	31,4
	SG	365	3	0,8	15	4,1	27	7,4	69	18,9
Pacifique occidental	P	159	7	4,4	20	12,6	32	20,1	66	41,5
	APN	34	0	0,0	4	0,0	6	0,0	7	0,0
	SG	285	5	1,8	20	7,0	33	11,6	74	26,0
Total	P	2 065	68	3,3	213	10,3	389	18,8	819	39,7
	APN	428	3	0,7	25	5,8	45	10,5	125	29,2
	SG	2 902	60	2,1	204	7,0	369	12,7	873	30,1
	Toutes catégories	5 395	131	2,4	442	8,2	803	14,9	1 817	33,7

¹ Chiffres cumulés. Par exemple, le nombre total de fonctionnaires de la catégorie professionnelle devant prendre leur retraite d'ici au 30 septembre 2011 (213) comprend ceux qui doivent prendre leur retraite au 30 septembre 2009 (68).

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

1 Professions scientifiques, techniques et administratives		%	
	31,1	1.A	%
I.A Spécialistes de l'administration	1,4	I.A Spécialistes de l'administration	3,7
I.B Architectes, ingénieurs		I.A.01 Spécialistes de l'administration (en général)	11,9
I.C Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	1,0	I.A.02 Analystes de la gestion financière	10,2
I.D Artistes	0,1	I.A.03 Administrateurs de services de programmes	2,9
I.E Economistes	1,9	I.A.04 Administrateurs de services de bâtiments	0,8
I.F Spécialistes de l'enseignement	0,5	I.A.05 Administrateurs de services de conférences	16,3
I.G Juristes	1,0	I.A.06 Spécialistes du traitement électronique de l'information	9,1
I.H Biologistes	4,4	I.A.07 Spécialistes de l'administration du personnel	0,3
		I.A.08 Spécialistes des services d'impression	11,6
		I.A.09 Spécialistes de l'information	3,0
		I.A.10 Spécialistes des achats et marchés	4,2
		I.A.11 Spécialistes des activités de représentation et du protocole	8,6
		I.A.12 Administrateurs de la coopération technique	15,1
		I.A.21 Fonctionnaires d'administration	1,8
		I.A.22 Vérificateurs comptables	0,2
		I.A.23 Administrateurs des hôpitaux	0,7
		Spécialistes des dossiers et documents	
I.I Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	48,4	I.I Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	
I.J Spécialistes des sciences physiques	0,3	I.I.01 Médecins (en général)	1,1
I.K Spécialistes des ventes et de la commercialisation	0,2	I.I.01 Dentistes	0,2
I.L Spécialistes des sciences sociales	2,7	I.I.02 Diététiciens, nutritionnistes	1,5
I.M Statisticiens et mathématiciens	1,2	I.I.03 Médecins	90,3
I.N Spécialistes des transports	0,3	I.I.03.1 Médecins	1,2
I.O Rédacteurs, traducteurs, interprètes	2,8	I.I.03.1.01 Médecins	13,6
I.P Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi		I.I.03.1.02 Anesthésistes	0,1
I.R Spécialistes des sciences de l'environnement	0,9	I.I.03.1.03.1.01 Epidémiologistes	17,0
I.S Spécialistes des secours	0,8	I.I.03.1.03.1.02 Médecins généralistes	0,5
I.T Spécialistes des communications électroniques	0,9	I.I.03.1.03.1.03.1.01 Hématologues et spécialistes des transfusions	0,7
		I.I.03.1.03.1.03.1.02 Neurologues	0,1
		I.I.03.1.03.1.03.1.03.1.01 Spécialistes de santé de la famille	4,9
		I.I.03.1.03.1.03.1.03.1.02 Ophtalmologues	0,6
		I.I.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.01 Immunologistes	1,5
		I.I.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.02 Spécialistes des maladies non transmissibles	2,0
		I.I.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.01 Gériatres	0,1
		I.I.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.02 Spécialistes de la santé mentale	1,4
		I.I.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.01 Spécialistes de la santé publique	39,4
		I.I.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.02 Radiologues	0,2
		I.I.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.01 Spécialistes de médecine traditionnelle	0,5
		I.I.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.02 Spécialistes des maladies transmissibles	16,3
		I.I.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.03.1.01 Médecins du travail	0,9

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.