



Ressources humaines : rapport annuel

Rapport du Secrétariat

1. On trouvera ci-dessous un **aperçu** du profil du personnel au **30 septembre 2007** ; il contient des données sur la dotation générale en personnel par lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, la durée de service et le renouvellement du personnel, et la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels. Le neuvième rapport annuel sur les ressources humaines contenant des données complètes au 31 décembre 2007 sera soumis à la Soixante et Unième Assemblée mondiale de la Santé.

PROFIL DU PERSONNEL

Catégories d'engagements

2. Au 30 septembre 2007, l'OMS comptait au total 4992 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats de carrière/engagements de service (ces types de contrat étant ci-après dénommés « contrats à long terme »).¹ Sur ce total, 1834 (36,7 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2799 (56,1 %) à celle des services généraux et 359 (7,2 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 549 (12,4 %) comparativement au nombre indiqué dans le rapport annuel au 30 septembre 2006.²

3. A sa cent vingtième session, le Conseil exécutif a adopté la décision EB120(1), concernant la confirmation par l'Assemblée générale des Nations Unies du cadre général de la Commission de la Fonction publique internationale. A la suite de cette décision, l'OMS a introduit, avec effet au 1^{er} juillet 2007, de nouvelles dispositions contractuelles prévoyant trois types d'engagements – continu, de durée déterminée et temporaire. Par conséquent, avec effet au 1^{er} juillet 2007, les fonctionnaires titulaires de contrats de carrière/engagements de service et ceux totalisant au moins cinq ans de service actif ininterrompus au titre de contrats d'engagement de durée déterminée ont vu leur contrat transformé en contrat d'engagement continu.

¹ Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

² Voir le document EB120/24 Add.1.

4. Outre les membres du personnel titulaires de contrats à long terme, 2795 membres du personnel étaient des temporaires (consultants compris). Ils représentent 35,9 % de l'ensemble du personnel, un chiffre qui confirme la tendance décroissante de ce pourcentage observée depuis 2004 (voir le Tableau 2).

Répartition par sexe

5. Le pourcentage des femmes dans les catégories professionnelle et supérieure a augmenté depuis le rapport annuel au 30 septembre 2006, passant de 36,4 % à 37,1 % (voir la figure).

6. La répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires de contrats à long terme fait l'objet du Tableau 3. On constate que sur les 1834 contrats à long terme de la catégorie professionnelle, 1154 (62,9 %) avaient pour titulaire un homme et 680 (37,1 %) une femme. Le rapport révèle comme le rapport annuel au 30 septembre 2006 que les femmes sont plus nombreuses dans les classes P.2 et P.3. Depuis ce rapport annuel, la représentation des femmes à partir de la classe P.4 s'est améliorée : les femmes représentent ainsi 42,7 % des effectifs de la classe P.4 et 31,9 % de ceux de la classe P.5 ; leur proportion est passée de 19,3 % à 20,3 % dans la classe P.6/D.1, mais elle a diminué dans la classe D.2, passant de 28,6 % à 27,1 %. La proportion des femmes dans les postes hors classes a également diminué, passant de 28,6 % à 26,1 %.

Répartition géographique

7. Sur les 1591 membres du personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique, 813 étaient des ressortissants de pays en développement (51,1 %). Sur 183 nouveaux membres du personnel engagés, 41,5 % étaient des ressortissants de pays en développement.

8. Au 30 septembre 2007, 105 pays se situaient dans leur fourchette souhaitable – dont 5 à la limite supérieure de la fourchette –, 45 (dont deux Membres associés) étaient non représentés, 10 sous-représentés et 35 surreprésentés (voir le Tableau 4). On trouvera au Tableau 5 des précisions sur le degré de représentation des pays par Région (les données n'incluant pas les membres du personnel dont le poste est financé par leur pays d'origine). On constate les changements suivants depuis le rapport annuel au 30 septembre 2006 :

- deux pays, non représentés auparavant (Swaziland et Timor-Leste), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- deux pays, auparavant sous-représentés (Allemagne et Viet Nam), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- quatre pays, auparavant surreprésentés (Égypte, Myanmar, Suède et Tunisie), se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- cinq pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Bahamas, Bahreïn, Jamahiriya arabe libyenne, Luxembourg et République démocratique populaire lao), ne sont plus représentés ;
- trois pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Autriche, Mexique et Singapour), sont désormais sous-représentés ;
- quatre pays, auparavant situés dans la fourchette souhaitable (Afrique du Sud, Bénin, Malaisie et Nouvelle-Zélande), sont désormais surreprésentés.

9. Le Tableau 6 renseigne sur la répartition du personnel de la catégorie professionnelle et de rang supérieur par lieu d'affectation et Région de la nationalité.

Age, durée du service et renouvellement du personnel

10. Plus de la moitié du personnel de la catégorie professionnelle (51,0 %) est âgé de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux, le groupe d'âge le plus important (35,6 %) est celui des 50 ans ou plus, alors que, parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, le groupe d'âge le plus important est celui des 40 à 49 ans (41,5 %) (voir les Tableaux 7 et 8).

11. Le groupe le plus important, représentant 48,1 % des effectifs, a une durée de service inférieure à cinq ans. La durée moyenne approximative de service est de plus de sept ans dans la catégorie professionnelle et de 11 ans dans la catégorie des services généraux (voir le Tableau 9).

12. Le Tableau 10 comprend (pour les entrées en fonctions au cours de la période jusqu'au 30 septembre 2007) des données relatives aux engagements, qui montrent que 65 membres du personnel de la catégorie professionnelle (35,5 %) ont été recrutés de l'extérieur, 105 (57,4 %) étant déjà employés à court terme par l'Organisation et 13 (7,1 %) ayant été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions. Dans la catégorie professionnelle, 36,6 % des nouveaux membres du personnel engagés étaient des femmes contre 41,0 % au 30 septembre 2006.

13. Sur la base des projections actuelles, près de 15,5 % des membres du personnel doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années, et plus de 35,8 % au cours des dix prochaines années (voir le Tableau 11).

Groupes professionnels

14. On constate que plus de la moitié des postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 91,0 % sont des « médecins » et 1,0 % des « spécialistes des soins infirmiers ». Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupe 28,1 % des postes. A l'intérieur de ce groupe, 18,8 % sont des « administrateurs de la coopération technique », 13,4 % des « spécialistes du traitement électronique de l'information » et 12,5 % des « spécialistes de la gestion financière » (voir le Tableau 12).

MESURES A PRENDRE PAR LE CONSEIL EXECUTIF

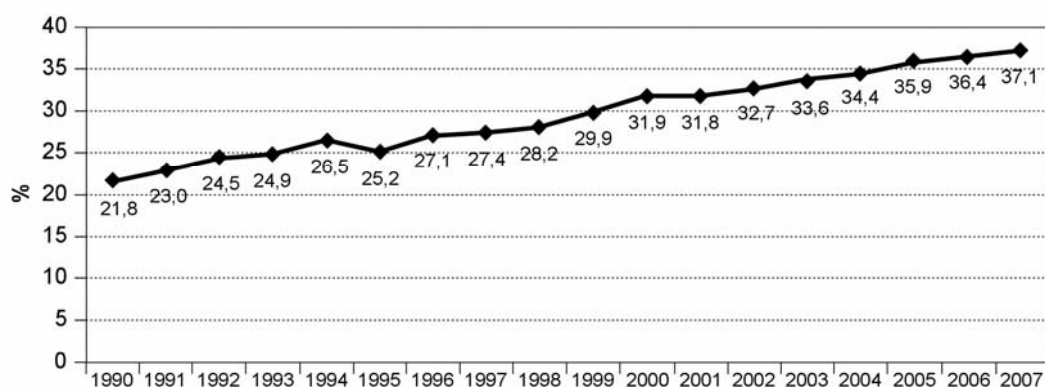
15. Le Conseil est invité à prendre note du rapport.

FIGURE ET TABLEAUX

16. La figure et les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Figure	Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990 – 30 septembre 2007
Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme par classe et lieu d'affectation pour 2003, 2005 et au 30 septembre 2007
Tableau 2	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme et de contrats temporaires au 30 septembre 2007
Tableau 3	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 30 septembre 2007
Tableau 4	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 30 septembre 2007
Tableaux 5a-5f	Degré de représentation des pays au 30 septembre 2007
Tableau 6	Personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur : nombre total par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 30 septembre 2007
Tableau 7	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 30 septembre 2007
Tableau 8	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 30 septembre 2007
Tableau 9	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 30 septembre 2007
Tableau 10	Engagements en 2007 (jusqu'au 30 septembre 2007)
Tableau 11	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 12	Répartition des postes de la catégorie professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

Figure Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990 – 30 septembre 2007



WHO 07.23

TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME PAR CLASSE ET LIEU D'AFFECTION POUR 2003, 2005 ET AU 30 SEPTEMBRE 2007¹

	Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2003				Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2005				Nombre de membres du personnel au 30 septembre 2007			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	3	6	0	9	13	6	0	19	17	6	0	23
D.2	43	6	3	52	39	6	2	47	38	7	3	48
D.1/P.6	72	37	43	152	94	37	49	180	108	44	50	202
P.5	302	178	80	560	319	193	85	597	349	218	119	686
P.4	144	151	96	391	188	154	100	442	249	207	102	558
P.3	72	59	21	152	90	71	26	187	119	74	25	218
P.2	22	54	18	94	28	47	18	93	27	52	17	96
P.1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	3	0	3
Total catégorie professionnelle	658	491	262	1 411	771	514	280	1 565	907	611	316	1 834
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	14	162	176	0	27	218	245	0	86	273	359
Total services généraux	644	987	468	2 099	687	984	536	2 207	732	1 238	829	2 799
Total général	1 302	1 492	892	3 686	1 458	1 525	1 034	4 017	1 639	1 935	1 418	4 992

¹Le personnel sans affectation (détaché à d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux.

**TABLEAU 2. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES AU 30 SEPTEMBRE 2007**

Type de contrat	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Contrats à long terme								
Catégorie professionnelle	907	310	99	135	135	120	128	1 834
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	214	4	36	50	33	22	359
Services généraux	732	807	78	342	198	371	271	2 799
Total	1 639	1 331	181	513	383	524	421	4 992
Contrats d'engagements temporaires								
Catégorie professionnelle	463	149	71	78	79	141	73	1 054
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	132	0	24	54	22	1	233
Consultants	54	42	94	4	5	48	29	276
Services généraux	227	608	30	78	98	111	80	1 232
Total	744	931	195	184	236	322	183	2 795
Nombre total de membres du personnel	2 383	2 262	376	697	619	846	604	7 787

TABLEAU 3. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTATION, CLASSE ET SEXE AU 30 SEPTEMBRE 2007

Personnel de la catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Total		Pourcentage										
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F									
Siège	0	0	0	0	8	19	27	54	65	119	249	217	132	349	83	25	108	28	10	38	5	17	513	394	907	56,6	43,4		
Afrique	0	0	0	0	25	13	38	27	19	46	90	67	23	102	25	6	31	1	1	2	0	1	226	84	310	72,9	27,1		
Amériques	0	0	0	0	2	5	7	4	4	8	21	71	6	5	11	0	1	0	0	0	0	1	63	36	99	63,6	36,4		
Asie du Sud-Est	0	0	0	0	1	2	3	6	2	8	23	11	34	46	20	66	17	4	21	1	2	1	0	95	40	135	70,4	29,6	
Europe	2	0	2	5	9	14	5	11	16	26	22	48	30	17	47	5	1	6	0	1	1	0	1	74	61	135	54,8	45,2	
Méditerranée orientale	1	0	1	2	4	6	11	7	18	13	9	22	36	11	47	20	3	23	2	0	2	1	0	86	34	120	71,7	28,3	
Pacifique occidental	0	0	0	0	0	1	1	2	3	30	14	44	52	12	64	10	2	12	3	0	3	1	0	97	31	128	75,8	24,2	
Total	3	0	3	43	53	96	108	110	218	320	238	558	467	219	686	161	41	202	35	13	48	17	6	23	1 154	680	1 834	62,9	37,1
Pourcentage par classe	100	0,0	100	44,8	55,2	100	49,5	50,5	100	57,3	42,7	100	68,1	31,9	100	79,7	20,3	100	72,9	27,1	100	73,9	26,1	100	62,9	37,1	100		
Pourcentage du total	0,2		5,2		11,9		30,4		37,4		11,0		2,6		1,3														

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	A		B		C		D		Total		Pourcentage							
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F						
Afrique	4	0	4	53	16	69	88	51	139	1	1	2	146	68	214	68,2	31,8	
Amériques	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0,0	100,0	
Asie du Sud-Est	3	0	3	5	1	6	24	3	27	0	0	0	32	4	36	88,9	11,1	
Europe	8	4	12	11	19	30	7	1	8	0	0	0	26	24	50	52,0	48,0	
Méditerranée orientale	0	0	0	18	12	30	3	0	3	0	0	0	21	12	33	63,6	36,4	
Pacifique occidental	1	4	5	4	4	8	3	5	8	1	0	1	9	13	22	40,9	59,1	
Total	16	9	25	91	52	143	125	63	188	2	1	3	234	125	359	65,2	34,8	
Pourcentage par classe	64,0	36,0	100	63,6	36,4	100	66,5	33,5	100	66,7	33,3	100	65,2	34,8	100			
Pourcentage du total	7,0		39,8		52,4		0,8		100									

Personnel de la catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	G.1		G.2		G.3		G.4		G.5		G.6		G.7		Total		Pourcentage									
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F								
Siège	0	0	0	1	1	21	9	30	35	158	193	59	250	309	42	133	175	7	17	24	164	568	732	22,4	77,6	
Afrique	75	19	94	125	3	128	83	10	93	29	50	79	27	117	144	50	91	141	68	60	128	457	350	807	56,6	43,4
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	15	20	3	19	22	5	24	29	1	6	7	14	64	78	17,9	82,1
Asie du Sud-Est	10	1	11	57	0	57	33	10	43	32	39	71	43	36	79	28	10	38	32	11	43	235	107	342	68,7	31,3
Europe	0	0	0	16	0	16	5	4	9	9	26	35	14	94	108	5	16	21	3	6	9	52	146	198	26,3	73,7
Méditerranée orientale	20	2	22	44	0	44	30	4	34	18	80	98	27	65	92	23	30	53	6	22	28	168	203	371	45,3	54,7
Pacifique occidental	3	2	5	16	0	16	23	6	29	8	43	51	7	76	83	16	48	64	7	16	23	80	191	271	29,5	70,5
Total	108	24	132	258	4	262	195	43	238	136	411	547	180	657	837	169	352	521	124	138	262	1 170	1 629	2 799	41,8	58,2
Pourcentage par classe	81,8	18,2	100	98,5	1,5	100	81,9	18,1	100	24,9	75,1	100	21,5	78,5	100	32,4	67,6	100	47,3	52,7	100	41,8	58,2	100		
Pourcentage du total	4,7		9,4		8,5		19,5		29,9		18,6		9,4													

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 4. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 30 SEPTEMBRE 2007

(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés	Pays sous-représentés	Pays surreprésentés
Afrique	Comores Lesotho Seychelles	-	Afrique du Sud Kenya Malawi Nigéria Ouganda Rwanda Sénégal Zambie Zimbabwe
Amériques	Antigua-et-Barbuda Bahamas Barbade Belize Dominique Grenade	Porto Rico* Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-les-Grenadines Suriname	Canada Colombie
Asie du Sud-Est	-	Etats-Unis d'Amérique Mexique	Inde Sri Lanka Thaïlande
Europe	Andorre Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Luxembourg	Autriche Israël	Belgique Danemark France Irlande Italie
Méditerranée orientale	Bahreïn Emirats arabes unis Jamahiriya arabe libyenne	Arabie saoudite	Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord Suisse
Pacifique occidental	Brunéi Darussalam Iles Cook Iles Marshall Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué Palao	Chine Japon République de Corée Singapour	Liban Soudan Australie Malaisie Nouvelle-Zélande Philippines

* Membre associé.

TABLEAU 5a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2007

Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Afrique du Sud	4-11							1	2	8	2	1							1	9	6	15
Algérie	2-10			1				2	1	3		2								8	1	9
Angola	1-8			1				2		1		1						1		6	0	6
Bénin	1-8			1				3		1	2	2								7	2	9
Botswana	1-8		1							1	1									2	1	3
Burkina Faso	1-8		1			1	2	2		4		2								10	2	12
Burundi	1-8							1		3	2	1								5	2	7
Cameroun	1-8		1	2		2		1		3	1	1								7	4	11
Cap-Vert	1-7									1	1									1	1	2
Comores	1-7																			0	0	0
Congo	1-8		7			3				1		1								12	0	12
Côte d'Ivoire	1-8		1			2		1		4	2	1								8	3	11
Erythrée	1-8		1					2												3	0	3
Ethiopie	2-12			1		2	5	2	4	1	2									9	8	17
Gabon	1-8			1	1	1				1										2	2	4
Gambie	1-8		2					2		2		1								7	0	7
Ghana	1-8		1			1	3	3	2	3	2	2						1		9	6	15
Guinée	1-8		1					2		3		1	1							7	1	8
Guinée-Bissau	1-8									1	1									1	1	2
Guinée équatoriale	1-7							1				1								2	0	2
Kenya	1-10		1			2	3	4	3	2	2									10	10	20
Lesotho	1-8																			0	0	0
Libéria	1-8					1				1										1	1	2

TABLEAU 5b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2007

Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																											
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels											
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total									
Antigua-et-Barbuda	1-7																			0	0	0							
Argentine	9-16					4	1														1		5	4	9				
Bahamas	1-7																								0	0	0		
Barbade	1-7																									0	0	0	
Belize	1-7																									0	0	0	
Bolivie	1-8									1																2	1	3	
Brésil	21-29							2	2		2	8	7	2	4	1	1									14	13	27	
Canada	19-26							1	4	3	7	3	7	5	3	1	1									23	13	36	
Chili	2-9									1	1	1														3	5	8	
Colombie	3-10										6	4	2	1	1											9	5	14	
Costa Rica	1-8									1																2	1	3	
Cuba	1-8									1	3			1												5	0	5	
Dominique	1-7																									0	0	0	
El Salvador	1-8										1	1														1	1	2	
Equateur	1-8									2		2														4	2	6	
Etats-Unis d'Amérique	142-193									2	10	8	15	21	37	24	12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	78	59	137
Grenade	1-7																										0	0	0
Guatemala	1-8										1			2													3	0	3
Guyana	1-7										1	2			1												2	2	4

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Haïti	1-8							1											1	0	1
Honduras	1-8							1											1	1	2
Jamaïque	1-8							1											1	0	1
Mexique	11-17			2				2	2	1	1	1		1					5	5	10
Nicaragua	1-8							1	2										1	2	3
Panama	1-8									1									1	0	1
Paraguay	1-8							2	1										2	1	3
Pérou	2-10							4	1					1					5	1	6
Porto Rico*	1-8																		0	0	0
République dominicaine	1-8							1	2	1	1								2	3	5
Sainte-Lucie	1-7																		0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																		0	0	0
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7																		0	0	0
Trinité-et-Tobago	1-8								1	1	1								1	2	3
Uruguay	1-8							2		1	1								3	1	4
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9								2	1	1								2	2	4
Total – Région des Amériques		0	0	3	5	15	17	63	52	61	43	25	4	6	2	3	1	176	124	300	

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2007

Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Bangladesh	4-14			1		3		2		1		1		1				7	1	8
Bhoutan	1-8							1	1	1								2	1	3
Inde	27-38		3	2	8	2	6	5	11	7	5			1				33	18	51
Indonésie	7-14					1	2		1	4				1				4	6	10
Maldives	1-7						1											1	0	1
Myanmar	2-10						1	3	2	2	3			1				7	5	12
Népal	1-8								2		3							5	0	5
République populaire démocratique de Corée	1-8									1								1	0	1
Sri Lanka	1-8		1	1			2	1	2	1	1	1	1	1				7	4	11
Thaïlande	4-12						1	3	3	3	1	1					1	6	7	13
Timor-Leste	1-7						1											1	0	1
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	4	3	9	3	17	12	25	18	15	4	3	1	1	1	74	42	116

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2007

Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Albanie	1-8																			0	1	1	
Allemagne	63-86	2		2	7	11	7	21	12	1										37	26	63	
Andorre	1-7																			0	0	0	
Arménie	1-8				1	1				1										2	1	3	
Autriche	7-14					2		2		2										4	2	6	
Azerbaïdjan	1-8			1		2														3	0	3	
Bélarus	1-8							1												1	0	1	
Belgique	9-15			1	6	2	8	4	6	2										22	7	29	
Bosnie-Herzégovine	1-8																			0	0	0	
Bulgarie	1-8			1		2	2	1												3	3	6	
Chypre	1-7							1												1	0	1	
Croatie	1-8			1	1	1	1	1												2	2	4	
Danemark	6-12		1	1	2	2	1	4		4				1						12	5	17	
Espagne	18-26		1	1	1	1	5	4	4	1	2			1						7	13	20	
Estonie	1-8							1		1										2	0	2	
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																			0	0	0	
Fédération de Russie	12-19		2		1	7	1	6	1	1										1	15	5	20
Finlande	4-11				1	1	3	3												4	7	11	
France	42-58		1	3	8	8	11	7	20	9	6	4	1	1						48	31	79	
Géorgie	1-8							1	1	1				1						2	2	4	
Grèce	4-11					1	1	3												3	1	4	
Hongrie	1-8					1	1	1												2	1	3	
Irlande	3-9		3	1	3	2	2	2		2			2							9	8	17	
Islande	1-7									1										1	0	1	
Israël	3-10								2											0	2	2	
Italie	34-47		1	2	2	7	6	23	4	7			5							44	13	57	

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Kazakhstan	1-8							2											0	2	2
Kirghizistan	1-8						1												0	1	1
Lettonie	1-8								1	1									1	1	2
Lituanie	1-8					1													1	1	2
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malte	1-7								1	1									1	1	2
Monaco	1-7																		0	0	0
Monténégro	1-7																		0	0	0
Norvège	5-12			1		1		3		2	1								1	7	8
Ouzbékistan	1-10																		0	0	0
Pays-Bas	13-20			1	1	1	1	7	4	15	4	5	1	1					29	11	40
Pologne	4-11						1			3	2								4	2	6
Portugal	4-10						1	2	2										2	3	5
République de Moldova	1-8					1		1											0	2	2
République tchèque	2-9							1	2										2	1	3
Roumanie	1-8							1			1								0	2	2
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51	1		2	5	8	11	10	13	13	6	2	4	3	1				41	38	79
Saint-Marin	1-7																		0	0	0
Serbie	1-8							1		1									0	2	2
Slovaquie	1-8								1										1	0	1
Slovénie	1-8									1									0	1	1
Suède	8-14					2		2	4	4			1		1				6	8	14
Suisse	9-16			1	2	6	3	4	5	3		1							15	13	28
Tadjikistan	1-8																		0	0	0
Turkménistan	1-8			1		1													1	1	2
Turquie	5-12					1		1	2	3	1								4	4	8
Ukraine	2-10						1	1											1	2	3
Total – Région européenne		3	0	4	19	31	45	78	74	151	77	47	10	16	6	4	0	334	231	565	

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2007

Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Afghanistan	1-8			2				1				1								3	1	4
Arabie saoudite	5-11							1				1								2	1	3
Bahreïn	1-7																			0	0	0
Djibouti	1-7									1										2	0	2
Egypte	3-12			1	3	2	1	1	2											4	8	12
Emirats arabes unis	2-8																			0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12			1		1		1		4	2									6	2	8
Iraq	2-9							2		2										5	0	5
Jamahiriya arabe libyenne	1-8																			0	0	0
Jordanie	1-8			1		1	1	1	1	1		2	1							5	2	7
Koweït	1-8																			0	0	0
Liban	1-8					1		2	1	1	4		1							3	7	10
Maroc	1-10									1										2	0	2
Oman	1-8																			0	0	0
Pakistan	5-14						3			6		2								11	0	11
Qatar	1-7																			0	0	0
République arabe syrienne	1-8								1	3		1								4	1	5
Somalie	1-8								1	3		1		1						5	1	6
Soudan	1-10			2		1	2	1	2	6		3								12	2	14
Tunisie	1-8			1	1	1	2		2			3								4	3	7
Yémen	1-8						2					2								4	0	4
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	0	1	3	9	3	13	12	28	8	18	2	1	0	2	0	72	28	100		

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2007

Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Australie	12-19			1	2			8	5	6	7	3	2	2	2	1		22	15	37
Brunéi Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodge	1-8						1			1								2	0	2
Chine	40-55					2	2	3	4	2	2					1		8	8	16
Fidji	1-7								1									1	0	1
Iles Cook	1-7																	0	0	0
Iles Marshall	1-7																	0	0	0
Iles Salomon	1-7									1								1	0	1
Japon	121-166				1	4	7	5	10	4	2			1	1	2		23	14	37
Kiribati	1-7																	0	0	0
Malaisie	3-9					1	2	4	2	1	1	1	1					5	7	12
Micronésie (Etats fédérés de)	1-7																	0	0	0
Mongolie	1-8					1	1		1									2	1	3
Nauru	1-7																	0	0	0
Nioué	1-7																	0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-9				1		2	3	4					1				5	6	11
Palaos	1-7																	0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	7	3	3	1				1	2	1		14	13	27
République de Corée	15-21							4	2					1				5	2	7

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels							
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
République démocratique populaire lao	1-8																			0	0	0	
Samoa	1-7																			0	0	0	
Singapour	3-10						1													1	0	1	
Tokélaou*	1-7																			0	0	0	
Tonga	1-7																			0	0	0	
Tuvalu	1-7																			0	0	0	
Vanuatu	1-7																			0	0	0	
Viet Nam	3-12							2	1											1	2	3	
Total – Région du Pacifique occidental		0	0	3	2	9	15	29	26	31	18	10	5	5	1	3	1	90	68	158			

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 6. PERSONNEL DES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR : NOMBRE TOTAL
PAR LIEU D'AFFECTION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 30 SEPTEMBRE 2007**

Par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	89	9,8	191	21,1	49	5,4	440	48,5	34	3,7	104	11,5	907	100,0
Afrique	273	88,1	14	4,5	3	1,0	18	5,8	2	0,6	0	0,0	310	100,0
Amériques	0	0,0	85	85,9	0	0,0	13	13,1	0	0,0	1	1,0	99	100,0
Asie du Sud-Est	2	1,5	22	16,3	61	45,2	33	24,4	2	1,5	15	11,1	135	100,0
Europe	0	0,0	10	7,4	3	2,2	118	87,4	0	0,0	4	3,0	135	100,0
Méditerranée orientale	5	4,2	12	10,0	2	1,7	14	11,7	83	69,2	4	3,3	120	100,0
Pacifique occidental	3	2,3	26	20,3	9	7,0	38	29,7	0	0,0	52	40,6	128	100,0
Total	372	20,3	360	19,6	127	6,9	674	36,8	121	6,6	180	9,8	1 834	100,0

Par Région de la nationalité

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	89	23,9	191	53,1	49	38,6	440	65,3	34	28,1	104	57,8	907	49,5
Afrique	273	73,4	14	3,9	3	2,4	18	2,7	2	1,7	0	0,0	310	16,9
Amériques	0	0,0	85	23,6	0	0,0	13	1,9	0	0,0	1	0,6	99	5,4
Asie du Sud-Est	2	0,5	22	6,1	61	48,0	33	4,9	2	1,7	15	8,3	135	7,4
Europe	0	0,0	10	2,8	3	2,4	118	17,5	0	0,0	4	2,2	135	7,4
Méditerranée orientale	5	1,3	12	3,3	2	1,6	14	2,1	83	68,6	4	2,2	120	6,5
Pacifique occidental	3	0,8	26	7,2	9	7,1	38	5,6	0	0,0	52	28,9	128	7,0
Total	372	100,0	360	100,0	127	100,0	674	100,0	121	100,0	180	100,0	1 834	100,0

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE
ET LIEU D'AFFECTATION AU 30 SEPTEMBRE 2007**

Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	1	1	2	68	94	162	171	158	329	248	128	376	25	13	38	513	394	907
Afrique	0	0	0	11	8	19	63	40	103	144	33	177	8	3	11	226	84	310
Amériques	0	0	0	1	2	3	21	15	36	37	14	51	4	5	9	63	36	99
Asie du Sud-Est	0	0	0	8	6	14	28	12	40	52	19	71	7	3	10	95	40	135
Europe	0	1	1	15	13	28	25	27	52	30	18	48	4	2	6	74	61	135
Méditerranée orientale	1	0	1	5	2	7	24	18	42	50	13	63	6	1	7	86	34	120
Pacifique occidental	0	0	0	6	5	11	37	12	49	53	12	65	1	2	3	97	31	128
Total	2	2	4	114	130	244	369	282	651	614	237	851	55	29	84	1 154	680	1 834
Pourcentage pour le groupe d'âge	50,0	50,0	100,0	46,7	53,3	100,0	56,7	43,3	100,0	72,2	27,8	100,0	65,5	34,5	100,0	62,9	37,1	100,0
Pourcentage du total			0,2			13,3			35,5			46,4			4,6			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	0	1	1	16	6	22	54	32	86	73	22	95	3	7	10	146	68	214
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	4	4
Asie du Sud-Est	0	0	0	1	1	2	14	3	17	15	0	15	1	0	1	31	4	35
Europe	1	1	2	13	7	20	9	11	20	3	5	8	0	0	0	26	24	50
Méditerranée orientale	1	0	1	3	2	5	8	7	15	10	3	13	0	0	0	22	12	34
Pacifique occidental	0	0	0	2	4	6	4	4	8	3	4	7	0	1	1	9	13	22
Total	2	2	4	35	20	55	89	60	149	104	35	139	4	8	12	234	125	359
Pourcentage pour le groupe d'âge	50,0	50,0	100,0	63,6	36,4	100,0	59,7	40,3	100,0	74,8	25,2	100,0	33,3	66,7	100,0	65,2	34,8	100,0
Pourcentage du total			1,1			15,3			41,5			38,7			3,3			100,0

Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		≥60 ans		Total					
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Siège	3	18	37	132	169	233	64	230	294	4	11	15	164	568	732	
Afrique	6	19	85	105	190	310	181	129	265	12	5	17	457	350	807	
Amériques	1	0	4	10	14	25	5	20	36	1	1	2	14	64	78	
Asie du Sud-Est	8	8	58	38	96	102	73	29	123	5	0	5	235	107	342	
Europe	3	6	19	47	66	57	15	42	64	0	2	2	52	146	198	
Méditerranée orientale	10	28	53	73	126	124	60	64	80	2	1	3	168	203	371	
Pacifique occidental	8	19	16	50	66	87	25	62	88	1	2	3	80	191	271	
Total	39	98	272	455	727	938	415	523	950	25	22	47	1 170	1 629	2 799	
Pourcentage pour le groupe d'âge	28,5	71,5	37,4	62,6	100,0	44,2	55,8	100,0	44,1	55,9	100,0	53,2	46,8	100,0	41,8	58,2
Pourcentage du total		4,9		26,0		33,5		33,9		1,7					100,0	

H – hommes, F – femmes, T – total.

TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE, TOUS LIEUX D'AFFECTION CONFONDUS, AU 30 SEPTEMBRE 2007

Catégorie professionnelle

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	4	2	6	8	2	10	5	2	7	17	6	23
D.2	0	0	0	0	0	0	5	3	8	29	10	39	1	0	1	35	13	48
D.1/P.6	0	0	0	1	0	1	24	12	36	119	24	143	17	5	22	161	41	202
P.5	0	0	0	15	10	25	150	98	248	281	99	380	21	12	33	467	219	686
P.4	0	0	0	46	48	94	136	115	251	131	66	197	7	9	16	320	238	558
P.3	1	1	2	38	51	89	34	29	63	31	28	59	4	1	5	108	110	218
P.2	0	1	1	12	21	33	16	23	39	15	8	23	0	0	0	43	53	96
P.1	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Total	2	2	4	114	130	244	369	282	651	614	237	851	55	29	84	1 154	680	1 834
Pourcentage pour le groupe d'âge	50,0	50,0	100,0	46,7	53,3	100,0	56,7	43,3	100,0	72,2	27,8	100,0	65,5	34,5	100,0	62,9	37,1	100,0
Pourcentage du total			0,2			13,3			35,5			46,4			4,6			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	7	2	9	4	2	6	5	4	9	0	1	1	16	9	25
B	1	2	3	16	11	27	40	22	62	33	16	49	1	1	2	91	52	143
C	1	0	1	12	7	19	44	35	79	65	15	80	3	6	9	125	63	188
D	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	0	1	0	0	0	2	1	3
Total	2	2	4	35	20	55	89	60	149	104	35	139	4	8	12	234	125	359
Pourcentage pour le groupe d'âge	50,0	50,0	100,0	63,6	36,4	100,0	59,7	40,3	100,0	74,8	25,2	100,0	33,3	66,7	100,0	65,2	34,8	100,0
Pourcentage du total			1,1			15,3			41,5			38,7			3,3			100,0

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	2	1	3	22	17	39	47	37	84	52	83	135	1	0	1	124	138	262
G.6	8	8	16	53	69	122	52	132	184	54	136	190	2	7	9	169	352	521
G.5	10	28	38	56	187	243	52	213	265	59	217	276	3	12	15	180	657	837
G.4	8	54	62	24	164	188	48	112	160	50	78	128	6	3	9	136	411	547
G.3	5	5	10	37	9	46	71	19	90	80	10	90	2	0	2	195	43	238
G.2	2	1	3	57	0	57	104	1	105	87	2	89	8	0	8	258	4	262
G.1	4	1	5	23	9	32	41	9	50	37	5	42	3	0	3	108	24	132
Total	39	98	137	272	455	727	415	523	938	419	531	950	25	22	47	1 170	1 629	2 799
Pourcentage pour le groupe d'âge	28,5	71,5	100,0	37,4	62,6	100,0	44,2	55,8	100,0	44,1	55,9	100,0	53,2	46,8	100,0	41,8	58,2	100,0
Pourcentage du total	4,9			26,0			33,5			33,9			1,7			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABEAU 9. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DUREE DE SERVICE AU 30 SEPTEMBRE 2007**

Lieu d'affectation	Moins de 5 ans			5-9 ans			10-14 ans			15-19 ans			20-24 ans			25-29 ans			≥30 ans			Ensemble										
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T				
Siège	454	0	296	750	219	0	141	360	77	0	33	110	97	0	125	222	41	0	62	103	15	0	38	53	4	0	37	41	907	0	732	1 639
Afrique	134	92	461	687	108	113	77	298	21	0	66	87	27	8	73	108	9	0	69	78	10	1	38	49	1	0	23	24	310	214	807	1 331
Amériques	45	3	17	65	32	0	27	59	14	0	13	27	6	0	8	14	1	1	6	8	0	0	5	5	1	0	2	3	99	4	78	181
Asie du Sud-Est	68	23	99	190	36	6	56	98	20	1	53	74	6	1	62	69	5	4	47	56	0	1	11	12	0	0	14	14	135	36	342	513
Europe	88	45	124	257	19	5	25	49	8	0	14	22	13	0	10	23	3	0	10	13	4	0	11	15	0	0	4	4	135	50	198	383
Méditerranée orientale	45	24	213	282	45	5	50	100	15	0	30	45	7	1	35	43	7	1	23	31	0	1	15	16	1	1	5	7	120	33	371	524
Pacifique occidental	57	12	99	168	43	1	66	110	14	2	27	43	6	0	33	39	5	4	24	33	2	3	20	25	1	0	2	3	128	22	271	421
Total	891	199	1 309	2 399	502	130	442	1 074	169	3	236	408	162	10	346	518	71	10	241	322	31	6	138	175	8	1	87	96	1 834	359	2 799	4 992
Pourcentage pour le groupe d'âge	37,1	8,3	54,6	100,0	46,7	12,1	41,2	100,0	41,4	0,7	57,8	100,0	31,3	1,9	66,8	100,0	22,0	3,1	74,8	100,0	17,7	3,4	78,9	100,0	8,3	1,0	90,6	100,0	36,7	7,2	56,1	100,0
Pourcentage du total				48,1				21,5				8,2				10,4				6,5				3,5				1,9				100,0

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 10. ENGAGEMENTS EN 2007 (JUSQU'AU 30 SEPTEMBRE 2007)

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2007	Nouveaux engagements			Transformation de contrats à court terme			Transferts interinstitutions			Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	907	33	29,2	42,4	72	63,7	55,6	8	7,1	37,5	113	50,5
	APN	0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
	SG	732	7	8,6	71,4	74	91,4	81,1	0	0,0	0,0	81	80,3
Afrique	P	310	4	20,0	75,0	14	70,0	21,4	2	10,0	0,0	20	30,0
	APN	214	3	20,0	33,3	12	80,0	18,2	0	0,0	0,0	15	21,2
	SG	807	24	14,7	62,5	138	84,7	47,1	1	0,6	100,0	163	49,7
Amériques	P	99	0	0,0	0,0	2	66,7	50,0	1	33,3	0,0	3	33,3
	APN	4	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
	SG	78	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
Asie du Sud-Est	P	135	7	77,8	28,6	1	11,1	0,0	1	11,1	0,0	9	22,2
	APN	36	4	80,0	0,0	1	20,0	0,0	0	0,0	0,0	5	0,0
	SG	342	0	0,0	0,0	16	100,0	31,3	0	0,0	0,0	16	31,3
Europe	P	135	9	56,3	33,3	6	37,5	50,0	1	6,3	0,0	16	37,5
	APN	50	4	40,0	25,0	6	60,0	66,7	0	0,0	0,0	10	50,0
	SG	198	1	14,3	100,0	5	71,4	40,0	1	14,3	0,0	7	42,9
Méditerranée orientale	P	120	1	16,7	0,0	5	83,3	40,0	0	0,0	0,0	6	33,3
	APN	33	2	40,0	50,0	3	60,0	33,3	0	0,0	0,0	5	40,0
	SG	371	4	9,1	75,0	40	90,9	47,5	0	0,0	0,0	44	50,0
Pacifique occidental	P	128	11	68,8	27,3	5	31,3	80,0	0	0,0	0,0	16	43,8
	APN	22	2	100,0	50,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	2	50,0
	SG	271	10	38,5	60,0	16	61,5	50,0	0	0,0	0,0	26	53,8
Total	P	1 834	65	35,5	16,9	105	57,4	50,5	13	7,1	23,1	183	36,6
	APN	359	15	40,5	26,7	22	59,5	32,7	0	0,0	0,0	37	30,2
	SG	2 799	46	13,6	65,2	289	85,8	55,0	2	0,6	50,0	337	56,4
	Toutes catégories	4 992	126	22,6	17,5	416	74,7	15,9	15	2,7	20,0	557	16,3

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 11. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE¹

Région	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2007	Fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici au 30 septembre 2008		d'ici au 30 septembre 2010		d'ici au 30 septembre 2012		d'ici au 30 septembre 2017	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	907	31	3,4	94	10,4	164	18,1	353	38,9
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	732	19	2,6	62	8,5	108	14,8	269	36,7
Afrique	P	310	8	2,6	30	9,7	54	17,4	154	49,7
	APN	214	3	1,4	17	7,9	32	15,0	85	39,7
	SG	807	21	2,6	55	6,8	108	13,4	248	30,7
Amériques	P	99	9	9,1	20	20,2	27	27,3	50	50,5
	APN	4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0
	SG	78	3	3,8	11	14,1	20	25,6	37	47,4
Asie du Sud-Est	P	135	7	5,2	22	16,3	37	27,4	72	53,3
	APN	36	2	5,6	3	8,3	6	16,7	15	41,7
	SG	342	14	4,1	26	7,6	49	14,3	118	34,5
Europe	P	135	2	1,5	10	7,4	21	15,6	45	33,3
	APN	50	0	0,0	0	0,0	0	0,0	6	12,0
	SG	198	3	1,5	15	7,6	24	12,1	58	29,3
Méditerranée orientale	P	120	5	4,2	16	13,3	28	23,3	59	49,2
	APN	33	0	0,0	0	0,0	1	0,0	8	0,0
	SG	371	3	0,8	15	4,0	27	7,3	69	18,6
Pacifique occidental	P	128	1	0,8	14	10,9	29	22,7	58	45,3
	APN	22	0	0,0	4	0,0	6	0,0	7	0,0
	SG	271	5	1,8	20	7,4	33	12,2	74	27,3
Total	P	1 834	63	3,4	206	11,2	360	19,6	791	43,1
	APN	359	5	1,4	24	6,7	45	12,5	122	34,0
	SG	2 799	68	2,4	204	7,3	369	13,2	873	31,2
	Toutes catégories	4 992	136	2,7	434	8,7	774	15,5	1 786	35,8

¹ Chiffres cumulés. Ainsi le nombre total de fonctionnaires de la catégorie professionnelle partant à la retraite d'ici le 30 septembre 2010 (2006) comprend celui des mêmes fonctionnaires partant à la retraite d'ici le 30 septembre 2008 (63).

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

	Postes	%	Postes	%
1 Professions scientifiques, techniques et administratives				100,0
I.A. Spécialistes de l'administration	448	28,1	I.A. Spécialistes de l'administration	100,0
I.B. Architectes, ingénieurs	19	1,2	I.A. Spécialistes de l'administration (en général)	22
I.C. Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	16	1,0	I.A.01 Spécialistes de la gestion financière	56
I.D. Artistes	2	0,1	I.A.02 Analystes de la gestion et des programmes	36
I.E. Economistes	33	2,1	I.A.03 Administrateurs de services de bâtiments	14
I.F. Spécialistes de l'enseignement	10	0,6	I.A.04 Administrateurs de services de conférences	2
I.G. Juristes	13	0,8	I.A.05 Spécialistes du traitement électronique de l'information	60
I.H. Biologistes	71	4,4	I.A.06 Spécialistes de l'administration du personnel	35
			I.A.07 Spécialistes des services d'impression	42
			I.A.08 Spécialistes de l'information	10
			I.A.09 Spécialistes des achats et marchés	24
			I.A.10 Spécialistes des activités de représentation et du protocole	47
			I.A.11 Administrateurs de la coopération technique	84
			I.A.12 Fonctionnaires d'administration	10
			I.A.21 Vérificateurs comptables	2
			I.A.22 Administrateurs des hôpitaux	4
			I.A.23 Spécialistes des dossiers et documents	0
				0,0
I.I. Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	803	50,3	I.I. Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100,0
I.J. Spécialistes des sciences physiques	1	0,1	I.I. Médecins (en général)	10
I.K. Spécialistes des ventes et de la commercialisation	48	3,0	I.I.01 Dentistes	2
I.L. Spécialistes des sciences sociales	22	1,4	I.I.02 Diététiciens, nutritionnistes	12
I.M. Statisticiens et mathématiciens	2	0,1	I.I.03 Médecins	731
I.N. Spécialistes des transports	61	3,8	I.I.03.1 Spécialistes des soins infirmiers	8
I.O. Rédacteurs, traducteurs, interprètes	17	1,1	I.I.03.2 Opticiens et optométristes	1
I.P. Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi			I.I.03.3 Pharmaciens	16
I.R. Spécialistes des sciences de l'environnement	15	0,9	I.I.03.4 Spécialistes de la santé publique	2
I.S. Spécialistes des secours	14	0,9	I.I.03.5 Spécialistes de la santé	9
I.T. Spécialistes des communications électroniques	1	0,1	I.I.03.6 Vétérinaires	1
I.U. Spécialistes du développement culturel	0	0,0	I.I.03.7 Spécialistes de la réadaptation	1
			I.I.03.8 Spécialistes de laboratoires de santé	11
			I.I.03.9 Médecins	8
			I.I.03.10 Médecins	1
			I.I.03.11 Anesthésistes	1
			I.I.03.12 Epidémiologistes	134
			I.I.03.13 Médecins généralistes	2
			I.I.03.14 Hématologues et spécialistes des transfusions	5
			I.I.03.15 Neurologues	0
			I.I.03.16 Spécialistes de santé de la famille	34
			I.I.03.17 Ophtalmologues	2
			I.I.03.18 Immunologistes	15
			I.I.03.19 Spécialistes des maladies non transmissibles	15
			I.I.03.20 Gériatres	1
			I.I.03.21 Spécialistes de la santé mentale	11
			I.I.03.22 Spécialistes de la santé publique	290
			I.I.03.23 Radiologues	0
			I.I.03.24 Spécialistes de médecine traditionnelle	4
			I.I.03.25 Spécialistes des maladies transmissibles	134
			I.I.03.26 Médecins du travail	7
				1,0

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.