



世界卫生组织

执行委员会
第一一八届会议
议程项目 7.1

EB118/INF.DOC./1
2006年5月31日

世卫组织职工协会代表的发言¹

主席先生，尊敬的执行委员会委员，代理总干事，各位同事，

1. 首先，我们代表全世界的世卫组织职工，对总干事的过早逝世表示我们的深切悲哀和失落。我们向李钟郁博士的家人和朋友表示诚挚的慰问和同情。我们还要感谢李博士23年来作为总干事并作为世卫组织工作人员为促进世界各国人民的公共卫生作出了许多贡献。
2. 我们感谢执行委员会抽出时间听取职工关心的问题。作为全世界世卫组织职工协会的代表，我们荣幸地为世卫组织服务，并推进其《组织法》赋予的职责。我们极为重视这一特权。我们知道，它意味着责任，尤其是在目前，世界面临许多重大的公共卫生挑战。
3. 总部职工协会在其职权范围内，努力推动建立一个有效、公正和按规则办事的组织，以有利于富有成效地工作。我们希望在信任和相互尊重的气氛中工作，本着这种精神，我们促请各位给予合作，以寻求解决职工的合法考虑和要求的办法。
4. 就目前总部的职工/管理层关系而言，我们意识到，在拟议合同改革以及更好地监测职工的遴选和招聘方面出现了一些积极因素。然而，在职工待遇问题上，由于滥用规则和程序以及严重的不公正，仍有一些不尽如人意之处。此外，我们认为，不断调整结构的做法也影响了富有成效地工作。

¹ 本发言不反映世卫组织区域办事处职工协会的意见。

5. 为正式记录在案，并避免任何误解，我们特此表明，我们并不反对在必要时精简机构。然而，我们坚决不同意缺乏透明度的、随意的和不公正的审查和精简进程，尤其是这一审查并不涉及高层管理人员的职能和能力。

6. 我们向新的管理层提出四项具体措施供考虑，以改善职工/管理层关系。

(1) 审查内部司法制度及其实施情况，包括监察员的任命和报告程序，以加强问责制和公正性。我们还建议遵循李博士对骚扰行为的“零容忍立场”，实施李博士去年招集的总干事骚扰问题咨询小组的所有建议。

(2) 进行独立审计，检查过去 3 年来未经适当遴选程序直接任命的 D1 以下人员的技能、教育程度、培训情况和经验。

(3) 推动对举报的不当和非道德行为的外部调查。

(4) 允许总部职工协会按照 2006 年 1 月执行委员会委员的建议，参与规划、预算和行政委员会的工作。

7. 我们期望职工/管理层关系立足于真正的尊重和分担责任，为此应建立伙伴关系，包括进行适当的交流、协商和谈判。最后，我们希望表明在这一过渡期间对管理部门的支持，并将始终忠实和献身于今后世卫组织的各项职责。

= = =