



世界卫生组织

执行委员会
规划、预算和行政委员会
第五次会议
临时议程项目 3.14

EBPBAC5/8
2006 年 12 月 14 日

联合检查组的报告： 以前的报告：建议实施情况

秘书处的报告

1. 本文件概述在实施向执行委员会第 117 届会议提交的下列联检组关于联合国系统成果管理问题的系列报告建议方面取得的进展¹：关于联合国系统注重成果的管理的系列报告概览（文件 JIU/REP/2004/5）；联合国组织注重成果的管理的执行情况（文件 JIU/REP/2004/6）；授权和问责制（文件 JIU/REP/2004/7）；以及业绩和合同管理（文件 JIU/REP/2004/8）。
2. 世卫组织是联合国系统从事包含以成果为基础的管理的雄心勃勃改革规划的首批专门机构之一。已对管理和行政政策及程序进行系统审查，目的是使之简化和现代化，并与在战略和业务计划过程中确定的预期成果相联系。最近的重大行动是在总部开展的战略方向和能力审核，它已导致优化某些行政安排，减少临时工作人员数量以及产生一些职位结余。
3. 一般管理战略框架确定本组织的重点以及资源产生和分配、人力资源、财政管理、计划、监测和评价的指导原则。主要改革包括对筹资采取协调一致的全组织战略方针；改进正常和预算外资金的预算编制和管理；以及通过使用通用职位说明改进工作人员招聘程序，为工作人员留用目的通过与核心、管理和领导能力有关的职业发展培训予以贯彻。

¹ 文件 EB117/26。

4. 预期全球管理系统将提高业务效率和有效性以及减少交易费用。通过将所有国家办事处与世卫组织的全球专用网络相连接，全组织范围的沟通正在得到加强。2006年初实行的新的世卫组织问责制框架正在开始通过更为完善的控制提高透明度和加强问责制以及由实施最近通过的防止舞弊政策和准则产生的更强监督。

5. 可在一系列最近出版物和信息小册子以及向规划、预算和行政委员会提交的关于管理改革：审查进展的报告中获取进一步信息¹。

规划、预算和行政委员会的行动

6. 请委员会注意本报告。

= = =

¹ 成果管理问题：世卫组织工作方法介绍。日内瓦，世界卫生组织，2006年。应要求可提供问责制框架和在一个以成果为基础的环境中管理资源小册子、组织路线图以及全球管理系统介绍。