



**Всемирная
организация здравоохранения**

**Комитет Исполкома по программным,
бюджетным и административным вопросам
Сорок четвертое совещание**

Пункт 2.1 предварительной повестки дня
29 апреля 2026 г.

ЕВРВАС44/2

Независимый консультативный надзорный комитет экспертов: годовой доклад

Генеральный директор имеет честь препроводить Комитету Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам для рассмотрения на его сорок четвертом совещании доклад, представленный Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов (см. приложение).

Приложение

Доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов (НКНКЭ) Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам, май 2026 г.

Общие сведения

1. Настоящий доклад охватывает сорок девятое совещание Независимого консультативного надзорного комитета экспертов (НКНКЭ), состоявшееся в марте-апреле 2026 г. и является дополнением к годовому докладу, представленному в январе 2026 г.¹ Основные рекомендации этого совещания приведены ниже.
2. В совещании участвовали следующие члены НКНКЭ: г-н Грег Джонсон (Председатель), г-н Роб Беккер, г-жа Беатрис Санс Редрадо и г-н Даршак Шах. Ввиду неопределенности ситуации в плане безопасности в ее регионе г-жа Асея Галадари не смогла лично присутствовать на совещании и участвовала в некоторых заседаниях дистанционно.
3. Секретариат оказывал Комитету необходимую поддержку, включая представление старшим руководством всестороннего обзора информации об основных событиях и важнейших проблемах. Кроме того, Комитет имел возможность информировать Генерального директора о состоявшихся обсуждениях и основных замечаниях Комитета.
4. Перед открытием каждого совещания все члены Комитета представляли Департаменту ВОЗ по вопросам этики, управлению рисками, обеспечению должной осмотрительности и взаимодействию с негосударственными структурами свои декларации интересов и подтверждали отсутствие конфликтов интересов, которые препятствовали бы выполнению ими своих текущих обязанностей.
5. Остальная часть настоящего доклада состоит из следующих глав:
 - (a) Финансовая ситуация и стратегическая реорганизация;
 - (b) Финансовые отчеты за 2025 г.;
 - (c) Внешняя ревизия;
 - (d) Внутренняя ревизия и расследования;
 - (e) Оценки;
 - (f) Управление рисками;
 - (g) Предупреждение сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств (ППСЭНД);
 - (h) Система управления деятельностью (СУД);
 - (i) Прочие вопросы, рассмотренные Комитетом;
 - (j) Краткое изложение важнейших рекомендаций.

¹ См. документ ЕВРВАС43/2.

А. Финансовая ситуация и стратегическая реорганизация

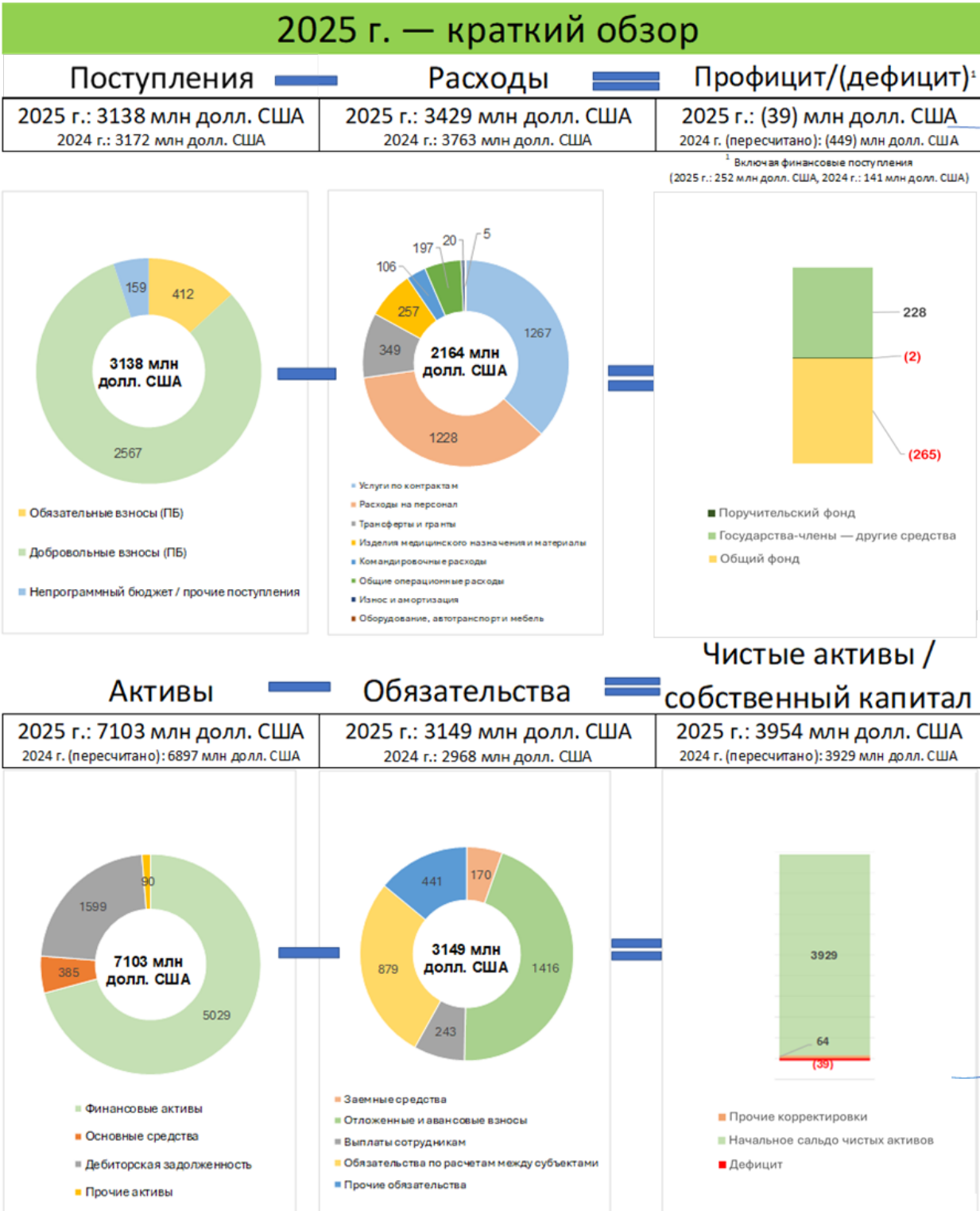
6. Как и на последних заседаниях, Комитет был проинформирован о текущем финансовом положении и получил обновленную информацию о результатах стратегической реорганизации.
7. Комитет отметил, что текущий финансовый прогноз указывает на улучшение уровня финансирования (на 85%) Программного бюджета на 2026–2027 гг. по сравнению с предыдущими двухгодичными периодами. В то же время он согласился с Секретариатом в том, что оставшуюся необеспеченную финансированием часть (15%, или 660 млн долл. США) может быть сложнее закрыть, чем в прошлом, учитывая глобальную экономическую ситуацию. Кроме того, по-прежнему сохранялись несоответствия в распределении имеющихся финансовых средств между основными бюро и результатами работы. Кроме того, сбои в цепочке поставок, вызванные текущей геополитической обстановкой, могут оказывать дополнительное воздействие на расходы, связанные с деятельностью Секретариата, в ближайшие месяцы. Руководство было осведомлено об этих проблемах и внимательно следило за ситуацией.
8. Комитет высоко оценил усилия Секретариата по сокращению дефицита финансирования, возникшего за последние 15 месяцев, в том числе путем проведения инвестиционного раунда, принятия мер по сокращению расходов и стратегической реорганизации кадрового потенциала. Одновременно с этим Организации было рекомендовано продолжать поиск путей повышения эффективности посредством реорганизации рабочих процессов и внедрения цифровых технологий.
9. Комитет поддержал подход Секретариата к определению приоритетов в своих технических программах. С другой стороны, он признал наличие трудностей, связанных с сокращением масштабов некоторых программ, поскольку это потребует широкого согласия всех внутренних и внешних заинтересованных сторон и их полной приверженности этому процессу. Комитет напомнил Секретариату о необходимости обеспечения достаточного объема ресурсов для выполнения функций подотчетности и надзора, особенно в периоды финансовых потрясений.
10. Комитет с удовлетворением отметил скорое завершение процесса стратегической реорганизации кадрового состава ВОЗ в рамках усилий Организации по обеспечению долгосрочной устойчивости. Имеющаяся информация свидетельствует о том, что к концу июня 2026 г. численность персонала Секретариата сократится примерно на 23% по сравнению с 1 января 2025 г. без негативных последствий для гендерного или географического баланса.
11. В заключение, отметив, что временные меры в отношении вакантных руководящих должностей продолжают действовать, Комитет вновь подтвердил свою точку зрения о необходимости срочного заполнения основных вакантных должностей в подразделениях, отвечающих за обеспечение подотчетности.

В. Финансовые отчеты за 2025 г.

12. Комитет с удовлетворением сообщает, что, несмотря на сбои, связанные со структурной перестройкой, проведенной в ходе стратегической реорганизации деятельности, Секретариату удалось успешно завершить двухгодичный отчетный период и своевременно представить финансовую отчетность за 2025 г., при этом ожидается, что Внешний ревизор вынесет безоговорочно положительное аудиторское заключение.

13. На рисунке ниже приводится краткий обзор информации, содержащейся в финансовой отчетности.

Рис. Краткий обзор финансовой отчетности за 2025 г.



14. Комитет приветствовал своевременное представление подробного доклада Внешнего ревизора в соответствии с одной из его предыдущих рекомендаций², что значительно облегчило работу Комитета и руководства ВОЗ.

15. Комитет был проинформирован о рисках, связанных с введением в действие СУД, внедрением новых Международных стандартов учета в государственном секторе (стандартов МСУГС) и сокращением численности сотрудников, для завершения процедур закрытия финансовых отчетов и подготовки финансовой отчетности за 2026 г. В этой связи Комитет предложил тщательно контролировать эти риски и принимать меры по их смягчению. Более подробная информация содержится в последующих разделах настоящего доклада.

16. Что касается новых стандартов МСУГС, Комитет продолжает внимательно следить за обеспечением готовности Организации к их принятию, поскольку это фундаментальное изменение затрагивает все учреждения системы ООН. Крайне важно, чтобы все три уровня Организации были готовы к их принятию и чтобы соответствующие модули СУД были внедрены.

17. Было проведено закрытое совещание с исполняющим обязанности Контролера.

С. Внешняя ревизия

18. Внешний ревизор ознакомил Комитет с содержанием, предварительными выводами и рекомендациями, содержащимися в проекте его отчета, окончательный вариант которого будет представлен Всемирной ассамблее здравоохранения через сорок четвертую сессию Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам (КПБАВ) в мае 2026 г.³

19. В соответствии с планом работы Внешнего ревизора, проект отчета охватывал финансовую ревизию и ревизию соблюдения требований ВОЗ, ревизии эффективности деятельности по мобилизации ресурсов и по структурному блоку 3 (Обеспечить повышение уровня здоровья и благополучия дополнительно для 1 миллиарда человек) в рамках Тринадцатой общей программы работы на 2019–2025 гг., а также ревизию Регионального бюро для стран Западной части Тихого океана и страновых бюро в Малайзии и Вьетнаме.

20. Комитет с удовлетворением отметил, что Внешний ревизор не поднял никаких вопросов существенного характера, а также что все рекомендации были приняты и рассмотрены Секретариатом. Комитет полагает, что такой подход, основанный на сотрудничестве, демонстрирует общее видение того, как следует решать выявленные проблемы. В связи с финансовой ревизией и ревизией соблюдения требований за 2025 г. Комитет поблагодарил Внешнего ревизора за своевременное предоставление проекта расширенного отчета.

21. В заключение Комитет принял к сведению план работы Внешнего ревизора на 2026 г., в котором особое внимание уделено ревизии Регионального бюро для стран Юго-Восточной Азии, стратегической реорганизации деятельности и СУД. В этой связи, поскольку внутренняя ревизия отдельных элементов СУД уже была проведена в 2025 г.,

² См. документ ЕВРВАС40/2, пункт 12.

³ См. документ А79/18.

Комитет подчеркнул необходимость координации действий Внешнего ревизора с Бюро служб внутреннего контроля (БСВК) по этому вопросу в соответствии со своей обычной практикой и предыдущими рекомендациями Комитета.

22. В соответствии со сложившейся практикой было проведено закрытое совещание с участием Директора по вопросам внешней ревизии, в ходе которого Комитет, в частности, подчеркнул важное значение обеспечения преемственности в работе персонала Внешнего ревизора.

D. Внутренняя ревизия и расследования

23. В соответствии со своим мандатом НКНКЭ был проинформирован о ходе внутренних ревизий и расследований, проводимых БСВК.

24. В отношении внутренних ревизий Комитет выразил удовлетворение качеством полученной информации и отметил способность Бюро гибко управлять своим планом работы, адаптируя его в течение года по мере необходимости.

25. Комитет принял к сведению информацию об эффективности системы внутреннего контроля в отношении тех бюро и департаментов, ревизии которых были проведены в 2025 г.; уровень их эффективности составлял 68%, что свидетельствует о некотором росте по сравнению с 2024 и 2023 гг. Представляя соответствующие данные, Секретариат пояснил, что аудиторские проверки всегда проводятся в тех подразделениях, которые подвержены наибольшим рискам и где с большей вероятностью возникают проблемы.

26. Комитет приветствовал тесную координацию между функциями оценки и ревизии, а также между внутренними и внешними ревизионными подразделениями. Кроме того, было отмечено сохранение конструктивных взаимоотношений между Секретариатом и БСВК при полном уважении независимости Бюро.

27. При рассмотрении перечня внутренних ревизий, проведенных Бюро, Комитет особо отметил предварительные замечания, сделанные по итогам ревизии СУД. Было предложено поставить оценку «частично удовлетворительно, но требуются значительные улучшения», которая представляется сопоставимой с результатами, полученными в других учреждениях системы ООН, внедряющих системы общеорганизационного планирования ресурсов (ОПР) аналогичной сложности. Комитет ожидает получения окончательного варианта отчета.

28. НКНКЭ выразил удовлетворение планом БСВК по проведению выездных информационных сессий в тех бюро, где были выявлены повторяющиеся проблемы, в целях оказания содействия в снижении связанных с ними рисков и усилении системы внутреннего контроля путем повышения уровня осведомленности, внедрения передовых методов и обеспечения подотчетности.

29. Комитет был также информирован о том, что БСВК приступило к пересмотру Устава служб внутреннего контроля. Комитет подтвердил необходимость приведения пересмотренного Устава в соответствие с пересмотренными глобальными стандартами внутреннего аудита Института внутренних аудиторов (ИВА) и используемой в них терминологией, и выразил надежду на возможность ознакомиться с Уставом до его окончательного утверждения.

30. В отношении расследований Комитет отметил сохраняющуюся высокую нагрузку (538 дел), сокращение числа новых дел и более высокий процент их обоснованности, при этом последний показатель свидетельствует об улучшении процесса сортировки заявлений на этапе предварительного рассмотрения.

31. Кроме того, анализируя текущую рабочую нагрузку, Комитет считает, что расследования представляют собой важный источник знаний о том, как функционирует Организация и с какими проблемами она сталкивается. В связи с этим было предложено обобщать выводы, сделанные в ходе расследований, и периодически доводить их до сведения старшего руководства в рамках процесса организационного обучения.

32. Комитет приветствовал тот факт, что ключевые показатели эффективности (КПЭ) расследований регулярно отслеживаются, однако отметил, что некоторые целевые показатели (например, 120 дней для проведения расследований, связанных с противоправными действиями сексуального характера) могут оказаться недостижимыми, учитывая объем необходимой работы. В связи с этим Комитет призвал Секретариат пересмотреть эти целевые показатели в соответствии с передовой практикой в этой области.

33. В заключение Комитет был информирован о том, что новая система рассмотрения дел прошла пилотное тестирование, и выразил надежду на получение дополнительной информации, а также проведение демонстрации системы в рамках специального межсессионного совещания.

34. Отмечая, что на момент подготовки настоящего доклада должность руководителя службы расследований оставалась вакантной, Комитет подчеркнул важное значение ускорения процесса отбора кандидатов на эту должность, а также процесса отбора кандидатов на должность директора БСВК.

35. Было проведено закрытое совещание с исполняющим обязанности директора БСВК.

36. Рекомендация 1. Комитет рекомендует руководству пересмотреть КПЭ как для оценки, так и для расследования полученных заявлений, а также установить пересмотренные целевые показатели по категориям, которые были бы справедливы для всех сторон и отражали бы передовую практику системы ООН.

Е. Оценки

37. Комитет получил обновленную информацию о прогрессе, достигнутом в области оценок, уделяя особое внимание важному значению этой функции подотчетности для укрепления доверия со стороны государств-членов и доноров. В этой связи он выразил признательность за информативность, высокое качество представленной документации и улучшения в этой области.

38. Комитет с удовлетворением отметил, что 96% его рекомендаций были приняты руководством. В то же время было отмечено, что во многих случаях официальные меры реагирования со стороны руководства все еще находятся в стадии разработки. В частности, он обратил внимание на то, что за последние 12 месяцев не было получено ответов на замечания по итогам оценки и что показатель выполнения рекомендаций, вынесенных Бюро по оценке, в прошлом составлял лишь 65%. Комитет информировал также, что недавно принятая политика в области оценки устанавливает двухмесячный срок для представления ответов руководства.

39. В связи с этим Комитет подчеркнул необходимость того, чтобы Секретариат ускорил темпы реагирования и осуществления, с тем чтобы результаты оценок учитывались при разработке будущих программ. В то же время он признал наличие трудностей, связанных с процессом стратегической реорганизации деятельности, которые могут объяснить отсутствие ответов в 2025 г.

40. Для устранения выявленных пробелов Комитет предложил сотрудникам, ответственным за оценку, принимать меры по наращиванию потенциала для оказания поддержки техническим подразделениям в подготовке ответов на замечания, высказанные в ходе оценки. Было подчеркнуто важное значение анализа и доведения до сведения заинтересованных сторон сотрудниками подразделения по оценке тенденций и повторяющихся проблем в целях эффективного устранения этих пробелов со стороны руководства.

41. Комитет также подчеркнул, что после принятия пересмотренной политики в области оценки в 2025 г. Секретариат должен разработать план реализации этой политики, включая дорожную карту по повышению качества децентрализованных оценок и уточнению роли центрального Бюро по оценке в этом связи.

42. Одновременно было предложено, чтобы Генеральный директор довел до сведения руководителей старшего звена важность функции оценки в целях повышения эффективности их реагирования и темпов осуществления рекомендаций, в том числе путем включения соответствующих показателей в соглашения об их подотчетности.

43. Представляя результаты своей работы, Секретариат пояснил, что по ряду проектов Бюро по оценке осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с подразделением внутренней ревизии. Комитет с удовлетворением отметил эту информацию и призвал к продолжению такого синергетического взаимодействия.

44. Рекомендация 2. Комитет рекомендует руководству сотрудничать с Бюро по оценке в целях установления сроков представления ответов руководства, а также сроков выполнения невыполненных рекомендаций по итогам оценок.

45. Рекомендация 3. Комитет рекомендует БСВК и Бюро по оценке разработать руководящие указания и провести обучение по повышению квалификации в целях содействия соблюдению требований в соответствии с рекомендацией 2.

46. Рекомендация 4. Комитет рекомендует руководству рассмотреть возможность включения показателей эффективности реагирования и выполнения рекомендаций по итогам оценок в соглашения о подотчетности руководителей старшего звена и информационные панели КПЭ страновых бюро.

Г. Управление рисками

47. С удовлетворением отметив достижение «установленного» уровня в рамках эталонной модели зрелости управления рисками, принятой Комитетом высокого уровня по вопросам управления (КВУУ) Организации Объединенных Наций, Комитет продолжал рассматривать ход внедрения системы управления рисками ВОЗ и признал, что с момента предыдущих итераций был достигнут значительный прогресс, а следующей задачей станет продвижение к более измеримой, ориентированной на принятие решений модели.

48. В этом контексте было отмечено, что процесс выявления и определения приоритетности основных рисков, по-видимому, достиг зрелости и теперь представляет собой поистине глобальный процесс, в котором участвует высшее руководство штаб-квартиры и всех регионов ВОЗ. Пересмотренный каталог основных рисков (расширенный с 14 до 21 риска) и тепловая карта были признаны более понятными, согласованными и удобными в использовании, чем раньше.

49. Комитет поддержал принцип единой ответственности за риск, поскольку наличие более чем одного ответственного приведет к ослаблению ответственности. С другой стороны, он согласился с Секретариатом относительно необходимости установления более тесных связей между Глобальным комитетом по управлению рисками и Региональным комитетом по управлению рисками для обеспечения большей подотчетности и вовлеченности ответственных лиц при сохранении глобальной ответственности на уровне помощника Генерального директора.

50. Комитет обсудил, как система управления рисками была внедрена в рамках Организации, особенно в регионах и странах, и пришел к выводу, что необходима дополнительная работа для согласования подхода к выявлению рисков сверху вниз с усилиями по их смягчению на всех уровнях, особенно на программном уровне.

51. В то же время Комитет с удовлетворением отметил, что с внедрением модуля планирования в СУД риски все чаще включаются в процесс планирования, что требует увязывания рисков с соответствующими продуктами и услугами.

52. В качестве следующего шага Комитет хотел бы получить более полное представление о статусе каждого основного риска, обеспечивая не только документирование мер по смягчению последствий, но и их отслеживание на предмет эффективности и увязывание с мерами по передаче ответственности на более высокий уровень и корректирующим мерами. Необходимо предоставить больше информации о взаимосвязи между основными рисками и приемлемым уровнем рисков, а также соответствующие ключевые индикаторы риска, чтобы Комитет (и руководство) могли четко видеть, где подверженность риску превышает приемлемый уровень рисков, и быть предупреждены об этом.

Г. Предупреждение сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств

53. Комитет был проинформирован о прогрессе, достигнутом в этой области, а также о проекте стратегии по предупреждению и пресечению противоправных действий сексуального характера на 2026–2029 гг. и с удовлетворением отметил, что ВОЗ является признанным лидером в области ППСЭНД в рамках всей системы ООН благодаря всеобъемлющим мерам, принятым для реализации своей трехгодичной стратегии.

54. Кроме того, при рассмотрении результатов общесистемного опроса сотрудников ООН по вопросам сексуальной эксплуатации и насилия Комитет отметил высокий уровень участия сотрудников ВОЗ, что свидетельствует об их возросшей осведомленности о проблемах, связанных с ППСЭНД.

55. Комитет отметил, что впервые в 2025 г. число сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств сократилось по сравнению с предыдущими годами. В то же время было признано, что для полного понимания этой тенденции потребуется дальнейший анализ.

56. В рамках проекта стратегии на 2026–2029 гг. Секретариат представил новую модель деятельности в области ППСЭНД, представляющую собой переход от централизованного подхода к децентрализованной и интегрированной модели, внедренной на всех трех уровнях Организации, при сохранении централизованной политики управления и обеспечения качества.

57. Комитет счел это целесообразным шагом на пути к интеграции функции ППСЭНД в основную деятельность организации. В то же время признавая, что эта новая модель сопряжена с определенными рисками, Комитет рекомендовал Секретариату тщательно контролировать надлежащее осуществление этой политики.

58. В заключение Комитет был проинформирован о мерах, принимаемых в рамках инициативы по изменению организационной культуры, которая имеет центральное значение для устойчивого прогресса в области ППСЭНД, и призвал Секретариат продолжить свою работу в этой области под руководством Канцелярии Генерального директора. Эта работа должна включать пересмотр общеорганизационного механизма обеспечения подотчетности с более четким определением ожиданий, ролей и обязанностей (в том числе в случаях, когда у государств-членов имеются конкретные обязательства), порядка мониторинга соблюдения и последующих действий в случае невыполнения ожиданий.

Н. Система управления деятельностью

59. Комитет регулярно получал обновленную информацию о ходе реализации СУД и отметил продолжающийся прогресс, а также интенсивные усилия Секретариата по завершению внедрения в течение предстоящих 18 месяцев.

60. Одновременно Комитет принял к сведению предварительные выводы, содержащиеся в проекте отчета о внутренней ревизии, в которых подчеркиваются изменения в объеме работ по сравнению с первоначальным планом и увеличение бюджетных потребностей (оба пункта одобрены), а также текущие проблемы стабилизации модулей, запущенных в январе 2026 г. (например, планирование, организация поездок и встреч).

61. Обзорная проверка включала проведение Комитетом всесторонних обсуждений с руководством, проектной группой СУД, исполняющим обязанности Контролера и БСВК. В ходе данного обзора были выявлены потенциальные проблемы, касающиеся финансовых модулей, необходимых для обеспечения закрытия финансовой отчетности и составления отчетов за 2026 г., в частности, касающиеся соблюдения новых стандартов МСУГС. В результате выпуск следующих модулей СУД (версия 4.2) должен состояться не позднее начала июля 2026 г. Этот график уже на шесть месяцев отставал от желаемого.

62. Комитет был проинформирован о том, что интеграция модулей СУД с высокоспециализированными финансовыми модулями Глобальной системы управления (ГСУ) сталкивается с трудностями в результате нехватки у Секретариата и его поставщиков людских ресурсов, обладающих соответствующими навыками и специализированными знаниями в области ГСУ.

63. Учитывая серьезный риск несоблюдения новых стандартов МСУГС, что в конечном итоге может привести к закрытию отчетности в 2026 г. с вынесением заключения ревизоров с оговорками, Комитет рекомендует отдавать приоритет версии 4.2 в сочетании со стабилизацией основных компонентов предыдущих версий, отдавая им приоритет перед подготовительной работой по будущим версиям и другими инициативами

в области ИТ в Секретариате. Руководство полностью осознает эти риски и активно рассматривает варианты их снижения.

64. В этой связи были предложены конкретные меры по снижению рисков, такие как проведение финансовых проверок «в тестовом режиме» в течение года, условное закрытие финансовой отчетности в ноябре 2026 г. и привлечение Внешнего ревизора, при необходимости, на самом раннем этапе.

65. В более широком смысле Комитет отмечает, что общий профиль рисков, связанных с внедрением СУД, остается высоким и может привести к дальнейшим задержкам и, как следствие, увеличению расходов в результате воздействия внутренних и внешних факторов. Комитет счел важным обеспечить предсказуемость и повысить стабильность различных версий планируемых модулей, обеспечив достаточно времени для сквозного тестирования, как было рекомендовано ранее.

66. Рекомендация 5. В контексте деятельности по разработке и внедрению СУД Комитет рекомендует отдавать приоритет тем элементам версии 4.2, которые будут обеспечивать соответствие новым стандартам МСУГС и соблюдение любых необходимых условий, способствующих завершению процедур закрытия финансовых отчетов и подготовки финансовой отчетности за период, закончившийся 31 декабря 2026 г.

I. Прочие вопросы, рассмотренные Комитетом

67. НКНКЭ ознакомился с обзором невыполненных открытых рекомендаций, вынесенных Комитетом, и с удовлетворением отметил, что многие из них были закрыты, несмотря на сложную ситуацию, в которой оказалась Организация в 2025 г. На момент подготовки этого доклада 93% рекомендаций Комитета были выполнены. Согласно обычной практике, полная информация будет представлена на сорок пятом совещании КПБАВ, которое состоится в январе 2027 г.

68. НКНКЭ рассмотрел ход выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ) и отметил, что среди всех учреждений системы ООН ВОЗ продемонстрировала одни из лучших результатов в выполнении этих рекомендаций.

69. В отношении инициативы ООН-80 Комитет с удовлетворением отметил, что Организация продолжает принимать активное участие в этом процессе. В то же время, принимая во внимание предложения в рамках инициативы по повышению структурной и операционной эффективности, в том числе на страновом уровне, Комитет признал, что структуру управления и мандат ВОЗ необходимо сохранить, чтобы Организация могла эффективно продолжать реализацию своих технических программ.

70. В связи с утвержденной Всемирной ассамблеей здравоохранения процедурой рассмотрения потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ⁴, Комитет отметил, что в настоящее время ведется разработка стандартных операционных процедур для практической реализации этого процесса, и предоставил соответствующие рекомендации. В частности, Комитет был проинформирован, что в отношении определения внешних следственных органов (ВСО) на данном этапе

⁴ См. решение WHA78(8) (2025 г.).

заключены три меморандума о взаимопонимании с таким же количеством органов, а еще два находятся на стадии переговоров.

71. Кроме того, в соответствии с решением WHA78(8) БСВК информировало председателя этого Комитета о том, что поступил ряд связанных между собой обвинений против нынешнего Генерального директора ВОЗ, выдвинутых лицом, в отношении которого ведется расследование, касающихся предполагаемого нарушения конфиденциальности и принятия ненадлежащих мер для урегулирования ситуации, связанной с расследованием. Рассмотрение обвинений было прекращено после этапа предварительного рассмотрения. Комитет рассмотрел заключение БСВК и согласился с ним.

72. В соответствии со своим кругом ведения Комитет провел самооценку своей деятельности в 2025 г. при участии ведущих сотрудников Секретариата. Полученные отзывы свидетельствуют о положительном вкладе деятельности Комитета в области подотчетности и подчеркивают необходимость обеспечения разнообразия и взаимодополняемости навыков членов Комитета при отборе новых членов.

J. Резюме основных рекомендаций сорок девятого совещания Комитета

Номер рекомендации	Рекомендация	Ссылка
1	Комитет рекомендует руководству пересмотреть КПЭ как для оценки, так и для расследования полученных заявлений, а также установить пересмотренные целевые показатели по категориям, которые были бы справедливы для всех сторон и отражали бы передовую практику системы ООН.	Пункт 36
2	Комитет рекомендует руководству сотрудничать с Бюро по оценке в целях установления сроков представления ответов руководства, а также сроков выполнения невыполненных рекомендаций по итогам оценок.	Пункт 44
3	Комитет рекомендует БСВК и Бюро по оценке разработать руководящие указания и провести обучение по повышению квалификации в целях содействия соблюдению требований в соответствии с рекомендацией 2.	Пункт 45
4	Комитет рекомендует руководству рассмотреть возможность включения показателей эффективности реагирования и выполнения рекомендаций по итогам оценок в соглашения о подотчетности руководителей старшего звена и информационные панели КПЭ страновых бюро.	Пункт 46
5	В контексте деятельности по разработке и внедрению СУД Комитет рекомендует отдавать приоритет тем элементам версии 4.2, которые будут обеспечивать соответствие новым стандартам МСУГС и соблюдение любых необходимых условий, способствующих завершению процедур закрытия финансовых отчетов и подготовки финансовой отчетности за период, закончившийся 31 декабря 2026 г.	Пункт 66

**Г-н Грег Джонсон (Председатель), г-н Роб Беккер, г-жа Асея Галадари,
г-жа Беатрис Санс Редрадо, г-н Даршак Шах**