



Доклад Объединенной инспекционной группы

Доклад Секретариата

1. В 2010 г. Объединенная инспекционная группа Организации Объединенных Наций (ОИГ) опубликовала 10 докладов, один из которых не имеет непосредственного отношения к ВОЗ¹ и не предусматривает каких-либо конкретных действий со стороны ВОЗ на данном этапе. Подробные комментарии Секретариата по остальным девяти докладам за 2010 г. были направлены ОИГ и Координационному совету руководителей системы Организации Объединенных Наций.
2. Эти комментарии вместе с основными выводами и рекомендациями ОИГ кратко излагаются в матричной таблице, которую можно получить по запросу. Конкретно, комментарии касаются следующих докладов: Экологический портрет организаций системы Организации Объединенных Наций: обзор их внутренней природоохранной политики и практики (JIU/REP/2010/1); Обзор условий проезда в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2010/2); Этика в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2010/3); Обзор общеорганизационного управления рисками в системе Организации Объединенных Наций: система контрольных точек (JIU/REP/2010/4); Функция аудита в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2010/5); Готовность организаций системы Организации Объединенных Наций к переходу на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) (JIU/REP/2010/6); Политика и процедуры управления целевыми фондами в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2010/7); Межучрежденческая мобильность персонала и обеспечение баланса между работой и личной жизнью в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2010/8); и Партнерские отношения Организации Объединенных Наций с корпоративным сектором: роль и функционирование Глобального договора (JIU/REP/2010/9).

¹ Документ JIU/REP/2010/10, Обзор системы управления и административной деятельности в Управлении Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (UNODC).

3. К октябрю 2011 г. ОИГ опубликовала еще три доклада, один из которых не имел прямого отношения к ВОЗ¹ или не предусматривал каких-либо конкретных действий со стороны ВОЗ на данном этапе. Два других доклада включают: Анализ деятельности медицинских служб в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2011/1) и Сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2011/3).

4. Комментарии ВОЗ по этим докладам вместе с комментариями по последующим докладам, которые должны быть выпущены ОИГ в 2011 г., будут представлены Комитету Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам на его семнадцатой сессии в январе 2013 года.

ВЫПОЛНЕНИЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ПРЕДЫДУЩИХ ДОКЛАДАХ

5. Что касается прогресса в выполнении рекомендаций, содержащихся в предыдущих докладах ОИГ, которые были рассмотрены Комитетом на его тринадцатой сессии в январе 2011 г., и доклада "Отбор и условия службы исполнительных глав организаций системы Организации Объединенных Наций" (JIU/REP/2009/8), то эта работа касается 13 рекомендаций, адресованных в отдельности Генеральному секретарю, Координационному совету руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций или директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций. Рекомендации ОИГ, адресованные руководящим органам, кратко излагаются ниже.

6. Директивные органы, которые еще не сделали этого, должны проводить слушания/встречи с кандидатами, выдвинутыми на должность исполнительного главы, в целях повышения уровня прозрачности процесса отбора и доверия к нему. Им следует установить временные рамки для процесса отбора, который должен завершаться как минимум за три месяца до истечения срока полномочий действующего главы, в целях обеспечения плавной передачи полномочий.

7. Кроме того, они должны предложить всем кандидатам представлять вместе с краткой биографией справку о хорошем состоянии здоровья, выданную признанными медицинским учреждением; ограничивать число сроков полномочий их исполнительных глав максимум двумя сроками подряд, каждый из которых не должен превышать пяти лет; осудить и запретить такие неэтичные виды практики, как обещания, протекция, приглашения и подарки со стороны кандидатов или поддерживающих их правительств в ходе избирательной кампании; и принять положения, регулирующие на всеобъемлющей основе проблемы, связанные с конфликтами интересов и/или возможными проступками или недостойным поведением исполнительных глав.

¹ Документ JIU/REP/2011/2, Транспарентность в процессе подбора и назначения старших руководителей в Секретариате Организации Объединенных Наций.

8. Они должны поручать, в случае необходимости, внутреннему управлению/подразделению по вопросам надзора или этики или ОИГ, проведение расследований в связи с предполагаемыми случаями недостойного поведения или иных проступков, включая месть и нарушения, в части представления деклараций о доходах и финансовых активах, которые совершены исполнительными главами; при этом результаты расследования должны непосредственно доводиться до сведения директивного органа соответствующей организации.

9. Тем директивным органам, которые еще не сделали этого (включая ВОЗ), необходимо установить соответствующую политику в области раскрытия финансовой информации в отношении их исполнительных глав; и всем руководящим органам следует установить жесткую политику в отношении получения подарков, почестей, наград и так далее их исполнительными главами.

10. В заключение, директивным органам следует включать в условия назначения их исполнительных глав положение о возможном выходном пособии на основе стандартов Комиссии по международной гражданской службе.

11. ВОЗ вместе с рядом родственных ей учреждений была выделена в этом докладе (см. пункты 33, 51 и 52) в качестве примеров наилучшей практики в таких важных вопросах, как проведение собеседований с кандидатами и установление подробных критериев отбора (как это сделано Исполнительным комитетом в резолюции EB97.R10).

12. ВОЗ также была выделена в качестве примера наилучшей практики в части обязательного медицинского освидетельствования всех кандидатов (которое выполняется ее медицинской службой, однако, по мнению ОИГ, вместо этого, в случае отсутствия соответствующей внутренней службы, можно представить справку о состоянии здоровья, выданную признанным медицинским учреждением)

13. Рекомендация ОИГ в отношении ограничения срока полномочий исполнительных глав максимум пятью годами с возможностью продления еще на один срок, также полностью соответствует давно установившейся в ВОЗ практике, что находит отражение в Правилах процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения. Рекомендация, касающаяся расследования неэтичных видов практики со стороны сотрудников, также находит отражение в действующих Правилах о персонале и полномочиях Бюро служб внутреннего контроля.

14. Что касается вопросов конфликта интересов и раскрытия финансовой информации, то исполнительный глава ежегодно представляет декларацию интересов в установленной форме (которая включает сведения, касающиеся конфликта интереса). И наконец, что касается включения выходного пособия в условия назначения исполнительного главы на основе стандартов Комиссии по международной гражданской службе, то Секретариат полагает, что в нынешних условиях финансовых ограничений и с учетом необходимости максимальной осмотрительности в вопросах введения дополнительных льгот для персонала, независимо от их уровня, эта рекомендация преждевременна.

15. Экземпляры доклада ОИГ (JIU/REP/2009/8) и подробных комментариев ВОЗ по нему, которые содержатся в матричной таблице выполнения рекомендаций, приложенных к последнему докладу Секретариата по докладам ОИГ Комитету¹, можно получить по запросу.

ДЕЙСТВИЯ КОМИТЕТА ПО ПРОГРАММНЫМ, БЮДЖЕТНЫМ И АДМИНИСТРАТИВНЫМ ВОПРОСАМ

16. Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам предлагается принять настоящий доклад к сведению.

= = =

¹ Документ ЕВРВАС13/6.