



## **Общие вопросы управления: обновленная информация**

### **Доклад Секретариата**

1. В настоящем документе содержится краткое описание прогресса, достигнутого Секретариатом по целому ряду управленческих и административных вопросов после четырнадцатого совещания Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам, состоявшегося в мае 2011 года. Он охватывает вопросы планирования и бюджета, управления валютными средствами, внутреннего контроля и управления рисками. Здесь также представлена информация о планируемой модернизации Глобальной системы управления.

#### **ПРОГРАММНЫЙ БЮДЖЕТ НА 2010-2011 гг.**

2. Шестьдесят вторая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения приняла резолюцию WHA62.9 об ассигнованиях на финансовый период 2011-2011 гг., в которой она приняла к сведению общий действующий бюджет в размере 4540 млн. долл. США, представленный в разбивке по трем сегментам: базовые программы (3368 млн. долл. США); специальные программы и механизмы сотрудничества (822 млн. долл. США); и реагирование на вспышки и кризисы (350 млн. долл. США).

3. Общая сумма поступлений в целях финансирования бюджета на двухгодичный период 2010-2011 гг. должна составить, по прогнозам, 3700 млн. долл. США, включая как добровольные, так и обязательные взносы. Общие расходы на этот двухгодичный период должны составить, по прогнозам, 3800 млн. долл. США, что означает нехватку поступлений в размере 100 млн. долл. США, необходимых на покрытие этих расходов. Этот дефицит будет покрыт за счет переноса средств из предыдущего двухгодичного периода.

4. Хотя, как ожидается, бюджет должен быть профинансирован приблизительно на уровне 80% от общих потребностей, тем не менее, между областями, которые в разумной степени обеспечены финансовыми средствами, и областями, финансовое обеспечение которых является недостаточным, существует значительный дисбаланс. Это частично обусловлено целевым выделением существенной доли средств. По прогнозам, основные

программы будут обеспечены финансовыми средствами всего лишь на уровне приблизительно 75% от утвержденного программного бюджета на этот сегмент, причем самые низкие уровни прогнозируемого финансирования будут характерны для Африканского региона, Американского региона, Региона Юго-Восточной Азии и Региона Восточного Средиземноморья. Сегмент специальных программ и механизмов сотрудничества будет обеспечен финансовыми средствами приблизительно на уровне 160% утвержденного программного бюджета, при этом основное увеличение ассигнований придется на работу по ликвидации полиомиелита. Сегмент реагирования на вспышки и кризисы будет обеспечен финансовыми средствами приблизительно на 110% от уровня утвержденного программного бюджета. В случае учета взносов натурой повышение составит более 200%.

## **ПРОГРАММНЫЙ БЮДЖЕТ НА 2012-2013 гг.**

### **Процесс оперативного планирования и технические обзоры**

5. Процесс разработки оперативных планов на двухгодичный период 2012-2013 гг. осуществлялся с учетом требования государств-членов более четко определить полученные промежуточные результаты и конечные итоги. Этот момент был включен в процесс подготовки планов работы на двухгодичный период на всех трех уровнях Организации - деятельность, которая, в частности, строилась на данных о потребностях на страновом уровне, которые были определены в ходе осуществления страновых стратегий сотрудничества.

6. В порядке поддержки процесса разработки, упомянутого выше, на всех трех уровнях Организации был проведен ряд технических обзоров в целях (i) четкого определения планируемых промежуточных результатов и конечных итогов и их согласования с глобальными стратегиями в технических областях и обеспечения их соответствия потребностям стран; и (ii) проверки на предмет обязательной технической согласованности между всеми тремя уровнями Организации.

7. В общем и целом в ходе двухгодичного периода 2012-2013 гг. ВОЗ будет переходить на систему планирования, которая хотя и будет по-прежнему увязываться со структурой нынешнего Среднесрочного стратегического плана, все же будет предусматривать и более четкое определение последовательности результатов на уровне плана работы. Эта система планирования будет служить своего рода отправным моментом для подготовки новой последовательности результатов, как это предусмотрено нынешним процессом реформ и решением Исполнительного комитета, принятым на его специальной сессии в ноябре 2011 г. по реформе ВОЗ<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> См. решение EBSS/2/(3).

### **Прогнозирование планируемых ресурсов и поступлений**

8. В ответ на просьбы государств-членов в отношении формирования бюджета на основе более реалистичных оценок поступлений и расходов программный бюджет на 2012-2013 гг. разрабатывался на основе прогнозов, которые имелись на момент его подготовки. С тех пор постоянная работа по прогнозированию поступлений и расходов позволила дополнительно уточнить оперативный бюджет.

9. В ходе оперативного процесса планирования для обоснования предлагаемых конечных итогов были использованы данные первоначального прогнозирования ресурсов. Хотя работа по дополнительному подтверждению этих прогнозов и разработке всестороннего плана обеспечения ресурсами на двухгодичный период 2012-2013 гг. все еще продолжается, тем не менее она уже вносит ценный вклад в процесс планирования и выявления областей, для которых характерен наибольший дефицит ресурсов. Эти области будут оставаться под пристальным наблюдением и являться предметом целенаправленных усилий по мобилизации ресурсов и оказанию стратегической поддержки в течение двухгодичного периода. Эта работа будет дополнительно подкрепляться и направляться посредством проведения ежеквартальных анализов поступлений и планируемых расходов в течение 2012-2013 годов.

10. Выделение ассигнований бюджетным центрам производилось на основе сочетания (i) результатов анализа работы за прошлый период; (ii) прогнозов поступлений; (iii) стратегических направлений бюджета; и (iv) детального оперативного планирования расходов. Увеличение бюджетных ассигнований будет утверждаться только в том случае и тогда, когда будут подтверждены дополнительные поступления. Бюджетные ассигнования нужны для того, чтобы можно было утвердить планы работы в Глобальной системе управления, и будут служить в качестве средства повседневного контроля за планированием и осуществлением в каждом бюджетном центре.

### **Повышение расходов и воздействие на бюджет**

11. Начиная с того момента в первом квартале 2011 г., когда был доработан Программный бюджет на 2012-2013 гг., соотношение между долларом Соединенных Штатов и швейцарским франком несколько ухудшилось. Во многих странах курс доллара продолжает несколько снижаться по сравнению с первой частью 2011 г., когда бюджет был полностью доработан. В соответствии с нынешним валютным курсом, обеспеченным на 2012 г. за счет форвардного хеджирования валютных рисков, затраты на выплату заработной платы в Женеве в 2012 г. будут приблизительно на 17% выше по сравнению с 2010 годом. В большинстве других мест службы ВОЗ курс доллара остается неизменным. В Региональном бюро для стран Юго-Восточной Азии, которое расположено в Дели, и в Региональном бюро для стран Восточного Средиземноморья, которое расположено в Каире, этот курс позволяет снизить расходы приблизительно на 10% по сравнению с тем курсом, который принимался в расчет на момент доработки бюджета.

Однако, как ожидается, гораздо более высокий уровень инфляции в Индии и Египте сведет эти преимущества на нет<sup>1</sup>.

12. В ответ на повышение расходов в результате падения стоимости доллара, особенно в Швейцарии, в 2011 г. был проведен тщательный обзор кадровой структуры и штатного расписания. В результате этого в Женеве пришлось сократить около 200 должностей (процесс, который еще продолжается), и открыты 43 должности в Глобальном центре обслуживания в Куала-Лумпуре в целях обслуживания тех функций, которые ранее выполнялись в Женеве. Хотя с точки зрения сокращения расходов это, как ожидается, должно обеспечить долгосрочное преимущество, все же в краткосрочном плане придется понести некоторые дополнительные расходы, главным образом в 2012 г., в связи с выплатой пособий по прекращению службы. Посты были также сокращены и в других местах службы ВОЗ. В долгосрочной перспективе сокращение расходов в штаб-квартире должно составить, по расчетам, более 100 млн. долл. США за двухгодичный период.

13. Экономия средств также удалось обеспечить и в других областях. Например, введение в действие в 2007 г. системы организации печатных и копировально-множительных работ позволило снизить ежегодные канцелярские расходы на печатание и копирование на 25%: с 3,6 млн. шв. франков до 2,4 млн. шв. франков.

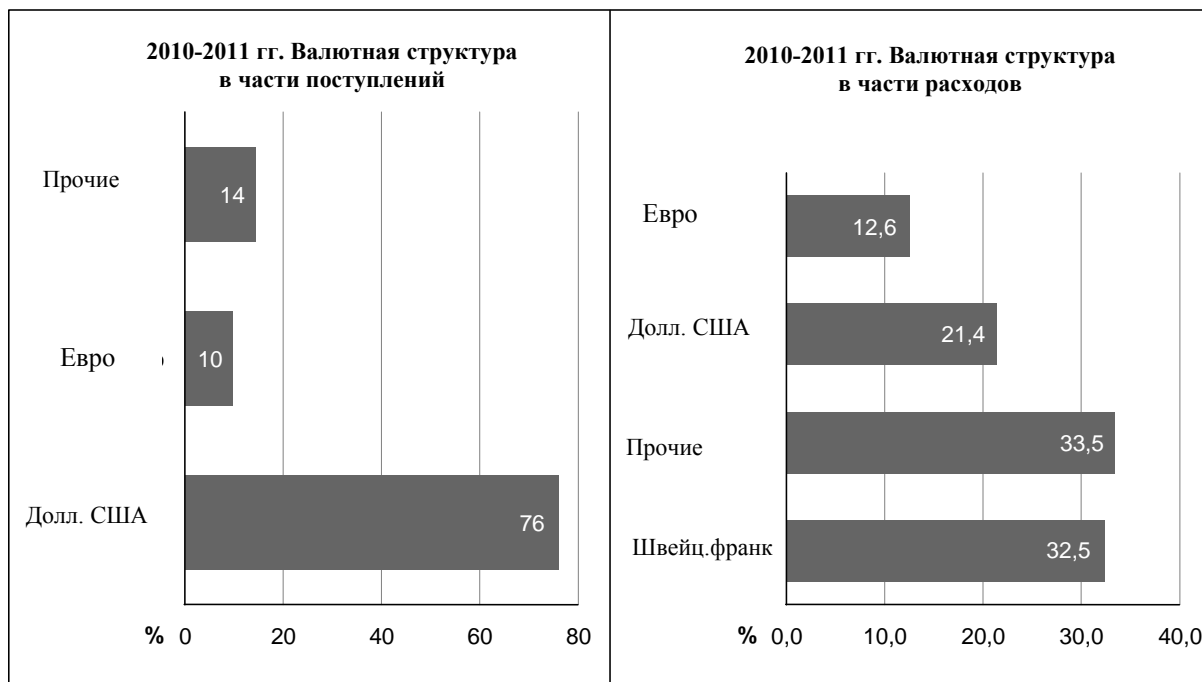
#### **Управление рисками, связанными с обменным курсом валют**

14. В настоящее время в ВОЗ существует дисбаланс между валютами, в которой поступают средства, и валютой, в которой они расходуются. Большая часть поступлений и расходов ВОЗ начисляется в долларах Соединенных Штатов Америки; однако приблизительно 30% от общих расходов начисляется в швейцарских франках и финансируется, главным образом, за счет поступлений в долларах США. Меньшая доля чистых расходов начисляется также в валютах, привязанных к евро, и в валютах региональных бюро (см. Рисунок 1 ниже).

---

<sup>1</sup> Дополнительная информация о прогнозируемом повышении расходов и сдвигах содержится в документе EBSS/2/INF.DOC./2.

**Рисунок 1. Валютная структура денежных средств ВОЗ в части поступлений и расходов**



15. Нестабильность валют является причиной существенного незапланированного колебания расходов. Если бы валюты, в которых начисляются поступления и расходы Организации, были согласованы в большей степени, то это колебание между поступлениями и расходами, начисляемыми в иной валюте, помимо доллара Соединенных Штатов, было бы отчасти компенсировано.

16. В ответ на рекомендации Независимого консультативного надзорного комитета экспертов<sup>1</sup> был изучен целый ряд методов по защите ВОЗ от этого валютного риска. В этой связи были также проведены консультации с другими учреждениями Организации Объединенных Наций с целью выяснить меры, которые они используют в целях управления риском, связанным с обменным курсом валют. МОТ рассчитывает свои начисленные взносы в швейцарских франках и определяет бюджетные расходы с использованием "бюджетного обменного курса", который устанавливается после утверждения бюджета. Эта организация также производит хеджирование некоторых своих расходов. То же самое делает и ВПП. ФАО, ЮНЕСКО и МАГАТЭ начисляют часть своих взносов в евро с целью привести в соответствие валюту поступлений с валютой расходов. Целый ряд организаций, включая Организацию Объединенных Наций, пересматривают свои бюджетные расходы несколько раз в год в целях учета колебания обменных курсов и инфляции, что может явиться причиной начисления дополнительных сумм, подлежащих выплате государствами-членами. УВКБ, ВПП и ЮНФПА составляют свои бюджеты в

<sup>1</sup> См. документ ЕВРВАС14/3, Приложение.

валюте, которая используется для оплаты расходов в процессе осуществления, и корректируют их с учетом колебаний валютных курсов. Например, Исполнительный директор ЮНФПА имеет право распоряжаться суммой бюджетных ассигнований на случай чрезвычайных ситуаций в размере до 3% от утвержденных валовых ассигнований на удовлетворение непредвиденных потребностей, обусловленных колебаниями валютных курсов или инфляции. За исключением ВОЗ, МОТ и ВПП, ни одна из организаций системы Организации Объединенных Наций не использует финансовые инструменты хеджирования рисков, связанных с колебаниями обменных курсов валют.

17. Различные методы хеджирования валютных рисков, которые используются учреждениями Организации Объединенных Наций, учитывают различия в соотношении расходов между своими штаб-квартирами и полевыми отделениями, различия в соотношении между обязательными и добровольными взносами и различия в подходах к формированию бюджета.

18. Что касается управления валютными рисками в ВОЗ, то Секретариат ввел в действие систему хеджирования валютного курса с использованием форвардных контрактов на закупку, заключаемых с банками. Эта мера была принята на 2012 г. и позволит в значительной мере устранить краткосрочные риски, связанные с обменным курсом валют. Что касается более долгосрочных рисков, то, в соответствии с рекомендацией Независимого консультативного надзорного комитета экспертов<sup>1</sup>, Секретариат рассматривает следующие меры.

- (a) Прогнозировать бюджет и рассчитывать расходы можно было бы на основе обменного курса для данного бюджета и пересчитывать расходы впоследствии в зависимости от колебаний обменных курсов и инфляции. Эту информацию можно было бы представлять ежегодно Ассамблее здравоохранения через Исполком.
- (b) Сумму поступлений в швейцарских франках можно было бы увеличить посредством начисления некоторых или всех обязательных взносов в этой валюте.

19. В течение 2012 г. будут заключены дополнительные ежемесячные форвардные контракты на закупку валют на 12 месяцев вперед в целях хеджирования прогнозируемых валютных курсов на 2013 год. Как следствие в конце 2012 г. будут известны обменные курсы на 2013 г., в результате чего расходы на заработную плату, заложенные в бюджете, будут скорректированы соответствующим образом.

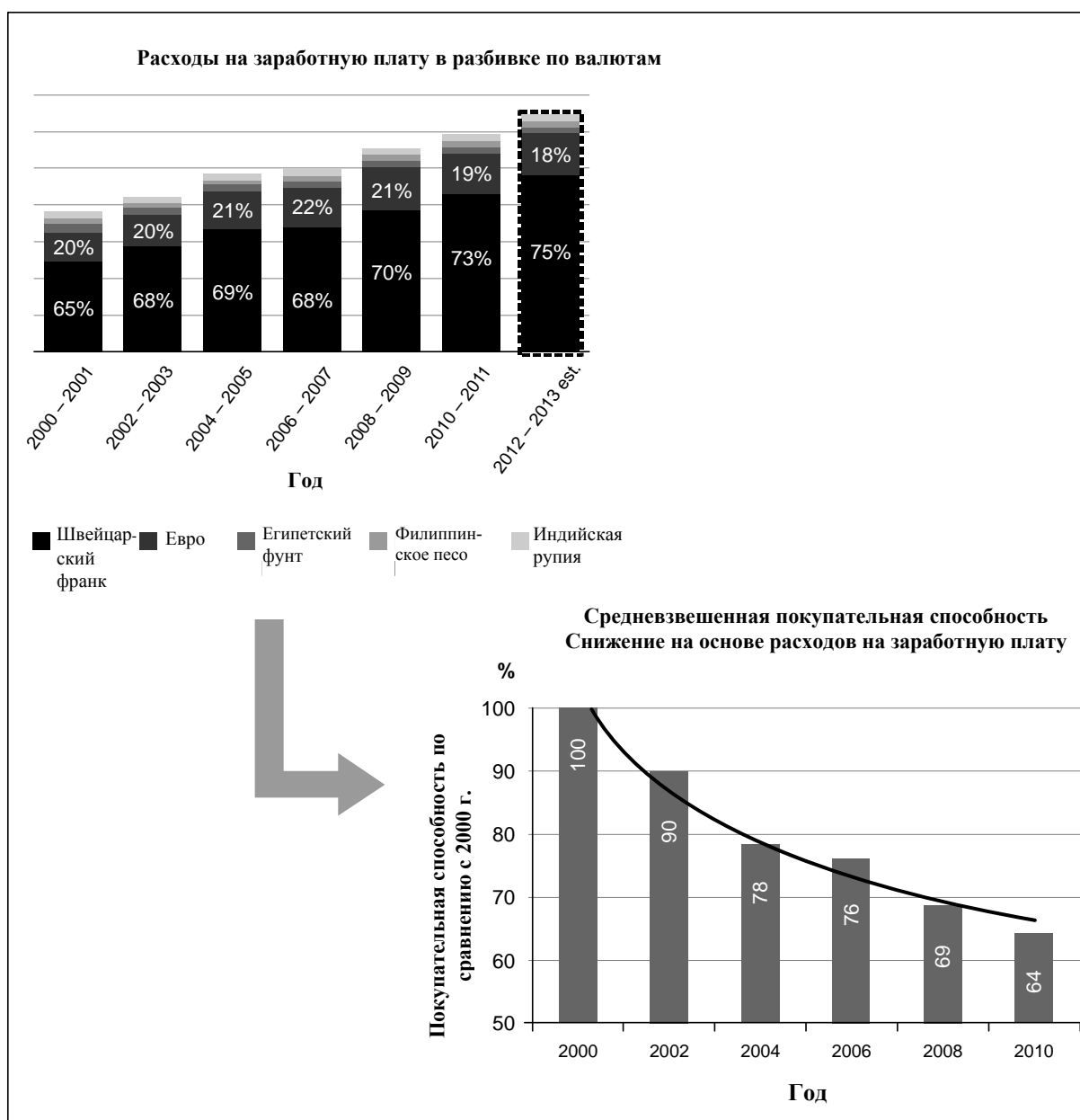
20. Однако хеджирование от потерь с помощью форвардных контрактов не может предохранить Организацию от последствий долгосрочного снижения стоимости доллара, как это было в период с конца 2010 г. по конец 2011 г., или от дальнейшего падения доллара, которое может произойти в 2013 году. Как ожидается, расходы на заработную

---

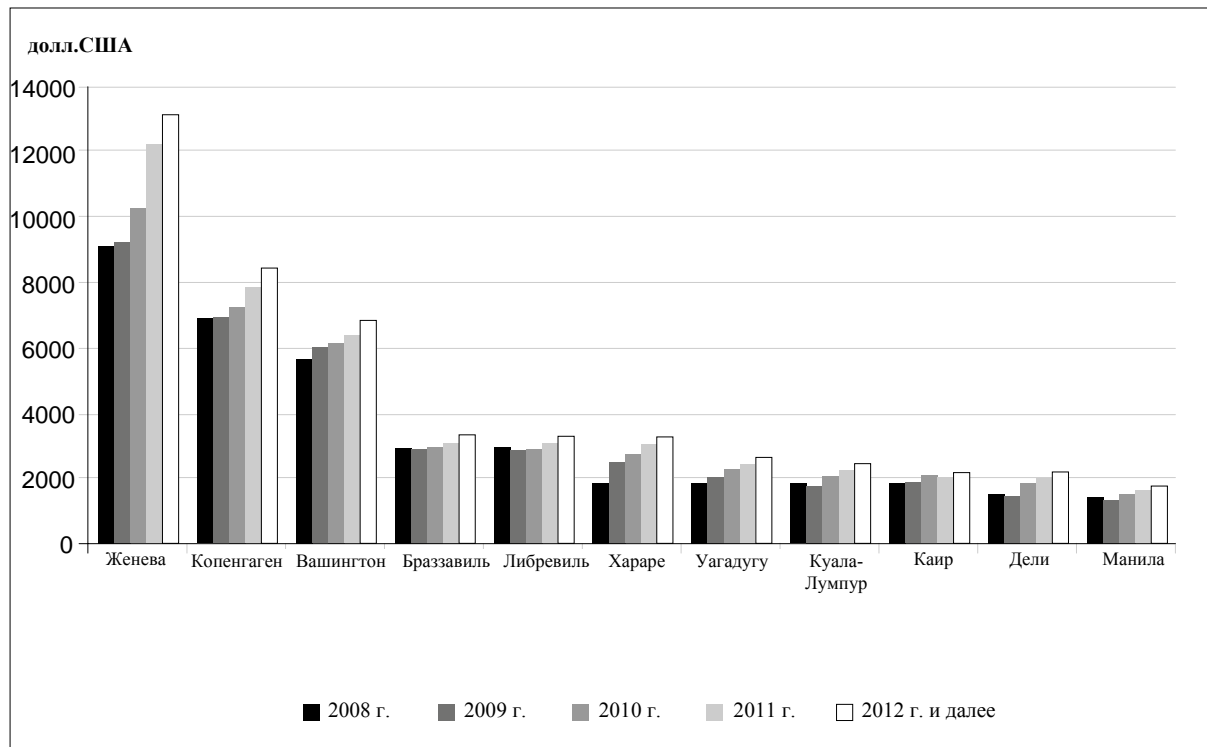
<sup>1</sup> См. документ ЕВРВАС14/3, Приложение.

плату в 2012 г. должны быть на 17% выше, чем в 2010 г., что обусловлено этими колебаниями валютных курсов. Снижение покупательной способности, обусловленное ослаблением доллара США, проиллюстрировано на Рисунках 2 и 3 ниже. На Рисунке 2 показано изменение расходов на заработную плату, обусловленное колебаниями обменных курсов. Рисунок 3 иллюстрирует средние расходы на заработную плату сотрудников категории общего обслуживания в ряде мест службы; он подтверждает более высокие относительные расходы в Женеве, что обусловлено высокой стоимостью швейцарского франка.

**Рисунок 2. Снижение покупательной способности с учетом расходов на заработную плату**



**Рисунок 3. Средние ежемесячные расходы на заработную плату сотрудников категории общего обслуживания: сопоставление в разбивке по местам службы**



21. Эта долгосрочная проблема может быть решена только посредством обеспечения сбалансированности между валютой, в которой начисляются поступления, и валютой, в которой начисляются расходы, как указано выше и подтверждено Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов. Эту ситуацию можно было бы улучшить посредством перехода с валюты, в которой производятся начисления, на швейцарский франк и передислоцировать некоторые функции в места с более низкими расходами.

## **ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА КОНТРОЛЯ: ВЫПЛАТА АВАНСОВ СОТРУДНИКАМ**

### **Авансы в счет заработной платы**

22. В промежуточном отчете Внешнего ревизора Шестьдесят четвертой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения отмечаются недостатки с соблюдением процедур выплаты авансов в счет заработной платы<sup>1</sup> с акцентом на риски, связанные с выплатой соответствующих сумм сотрудникам в Региональном бюро для стран Африки, в случае которых, возможно, эти суммы придется списать в качестве потерь. В отчете рекомендуется принять меры по урегулированию проблемы, связанной с непогашением

<sup>1</sup> См. документ А64/30.



авансов, и пересмотреть и укрепить внутренние механизмы контроля за выплатой авансов в счет заработной платы.

23. Авансы в счет заработной платы могут выдаваться в случае возникновения чрезвычайных условий, предполагающих, например, необходимость эвакуации сотрудников, работающих в данном бюро, на продолжительный период времени, или в случае административных задержек с включением того или иного сотрудника в платежную ведомость штатного персонала. Примеры этих случаев были распространены в Региональном бюро для стран Африки в 2009 и 2010 гг. в связи с большим числом контрактов сотрудников, которые подлежали продлению, и в связи с переключением на Глобальную систему управления, при том что обе эти операции производились в одно и то же время. В ряде случаев авансы в счет заработной платы были выплачены в страновых бюро, а соответствующая регистрация была произведена с задержкой. Было также много случаев выплаты авансов в счет заработной платы в 2009 г. по линии Глобального центра обслуживания для сотрудников, работающих в штаб-квартире, что было обусловлено административными задержками с обработкой контрактов. В ряде случаев, когда сотрудники покидали Организацию, эти авансы не погашались.

24. В целях урегулирования этих проблем были предприняты три важные инициативы.

(i) Во-первых, в течение прошедших 12 месяцев был достигнут существенный прогресс в плане введения в действие надежного процесса регулирования и контроля за выплатой авансов в счет заработной платы, включая следующие элементы:

(a) все запросы на выплату авансов должны представляться через Глобальную систему управления на утверждение соответствующего директора административной службы или начальника отдела кадров в Глобальном центре обслуживания;

(b) все утвержденные запросы на выплату авансов в счет заработной платы должны направляться в службу начисления заработной платы в Глобальный центр обслуживания для проверки их соответствия принятой практике;

(c) все авансы в счет заработной платы обрабатываются системой начисления заработной платы, при этом инструкции, касающиеся выплаты, выдаются Глобальным центром обслуживания; система погашения авансов, используемая в Глобальном центре обслуживания, за счет последующих выплат заработной платы в настоящее время работает в автоматическом режиме;

(d) практика выплаты авансов в счет заработной платы в страновых бюро прекращена; ответственность за соблюдение новой практики возложена на руководителей административных и финансовых служб.

(ii) Во-вторых, были произведены изменения в системах кадрового делопроизводства и отчетности в целях укрепления ответственности Контролера за управление системой начисления заработной платы.

(iii) В-третьих, была сформирована проектная группа под общим руководством Контролера в целях проведения полного анализа непогашенных остатков, обусловленных предыдущими выплатами авансов в счет заработной платы во всех местах службы, и обеспечить, в случае необходимости, возмещение задолженности перед Организацией. На сегодняшний день этот анализ дал следующие результаты.

(a) По Организации в целом насчитывается, по состоянию на 30 июня 2011 г., 1807 случаев непогашенных авансов бывшими сотрудниками на общую сумму 4,6 млн. долл. США. Самые крупные суммы приходятся на Региональное бюро для стран Африки и штаб-квартиру (см. разбивку в Таблице ниже). На данный момент анализ и последующая работа в контексте этого анализа завершены по двум третьим этих случаев с уделением приоритетного внимания погашению более крупных сумм.

**Таблица. Авансы в счет заработной платы: непогашенные авансы бывшими сотрудниками по состоянию на 30 июня 2011 г.**

Место службы	Штаб-квартира	Африка	Юго-Восточная Азия	Европа	Восточное Средиземно-морье	Западная часть Тихого океана	Итого
Сумма (млн. долл. США)	1,2	2,6	0,1	0,1	0,4	0,2	4,6
Число случаев	553	739	107	96	132	180	1 807

(b) Анализ обнаружил, что хотя многие из этих причитающихся сумм вызваны задержками с продлением контрактов или вследствие перехода на Глобальную систему управления, все же есть и некоторые гораздо более давние случаи, связанные с выплатой авансов в счет заработной платы, которые обусловлены нарушением порядка регистрации и факт непогашения которых выявился с переходом на Глобальную систему управления.

(c) В некоторых случаях авансы, указанные в бухгалтерских отчетах, компенсируются суммами, которые причитаются со стороны Организации, например пособиями, которые должны быть выплачены сотрудникам после их ухода со службы. Бухгалтерские счета по этим компенсированным суммам сейчас скорректированы и будут представлены на рассмотрение Внешнему ревизору в порядке подтверждения финансовых отчетов за двухгодичный период. В некоторых случаях причитающиеся суммы были погашены; необходимая работа в этом плане проводится. На сегодняшний день возмещено 2,8 млн. долл. США, которые приходятся на 1100 из 1807 случаев, упомянутых выше.

(d) Остальная работа продолжается, однако, как считается, возмещение причитающихся средств приблизительно в 300 случаях маловероятно. По оценкам, сделанным на основе этого анализа, возможно, придется списать

в общей сложности 600 000 долл. США. Из этой суммы приблизительно 250 000 долл. США приходится на Региональное бюро для стран Африки, а остальные 350 000 долл. США на другие места службы, главным образом на штаб-квартиру.

25. Хотя списание такой суммы может явиться предметом озабоченности, тем не менее, ее следует рассматривать в привязке к 2000 млн. долл. США, которые выплачиваются в виде заработной платы в течение каждого двухгодичного периода; таким образом, указанная выше сумма составляет 0,03% от общего фонда заработной платы на двухгодичный период. Секретариат проводит активную работу по взысканию все еще причитающихся сумм; окончательная ситуация будет отражена в финансовых отчетах за период 2010-2011 гг., которые будут представлены Шестьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2012 года.

26. Генеральный директор лично следит за ходом работы Секретариата по возмещению всех крупных сумм, причитающихся с бывших сотрудников, и по укреплению соответствующих функций Глобальной системы управления, с тем чтобы в будущем можно было более четко отслеживать выплату авансов в рамках Организации. Кроме того, Региональный директор для стран Африки лично занимался урегулированием вопросов, связанных с выплатой авансов в счет заработной платы в Африканском регионе.

### **Система внутреннего контроля**

27. Введение в действие Глобальной системы управления позволило обеспечить применение более совершенных функций контроля в условиях децентрализации. Одним из таких случаев являются упомянутые выше процедурные улучшения в части авансов в счет заработной платы. Запланирован также целый ряд дополнительных улучшений, охватывающих иные административные и управленческие процессы, с тем чтобы можно было ввести в действие комплексную систему внутреннего контроля с целью обеспечить четкое определение контрольных точек во всех процессах, которые могут иметь финансовые последствия, и четко определить индивидуальную ответственность. Например, были произведены процедурные улучшения в целях более строго применения практики служебных поездок, в частности осуществление более тщательного контроля за порядком утверждения служебных командировок, и обеспечения более совершенной системы заблаговременного планирования служебных поездок (что позволит заранее резервировать билеты и, как следствие, выкупать их по более низким ценам).

28. Другие процессы управления, которые планируется улучшить, включают оплату гостиниц, разработку системы донорских предложений и соглашения по льготам и пособиям для сотрудников.

### **УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ**

29. В случае административных функций была проведена работа по дальнейшему укреплению системы управления рисками. Основным результатом, полученным после

последнего доклада Комитета, явилась дальнейшая интеграция системы управления рисками в существующую систему средств управления и укрепление роли "ответственного за риск". Включение факторов риска в оперативные планы на следующий двухгодичный период обеспечивается в рамках процесса оперативного планирования и отражения важных обязанностей "ответственных за риски" в задачах, касающихся эффективности работы соответствующих сотрудников в указанный двухгодичный период.

30. Что касается управления корпоративными рисками, то в этом плане были предприняты предварительные шаги по определению стратегических рисков в рамках всей Организации на основе ее стратегических целей и основных областей работы, главным образом тех, которые имеют прямое отношение к административным функциям в области финансирования, кадровых ресурсов, планирования и информационной технологии. Эту работу необходимо обсудить и официально подтвердить в Секретариате в рамках более широкого круга руководителей старшего звена до ее представления Комитету на его следующем совещании в мае 2012 года.

31. В настоящее время обсуждается структура стратегического руководства, в которую входят руководители Организации высшего звена.

32. Общеорганизационные процессы будут строиться с учетом накопленного опыта и извлеченных уроков в административной области.

## **ГЛОБАЛЬНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ**

33. До ноября 2013 г. необходимо произвести модернизацию Глобальной системы управления, когда уровень поддержки со стороны нынешней версии системы "Oracle" будет снижен с "расширенного" до "устойчивого". Этот уровень поддержки не соответствует потребностям ВОЗ и, как считается, представляет собой неприемлемый риск для Организации. Закупка обновленной версии позволит ВОЗ не только обеспечить полную поддержку системы "Oracle" после 2013 г., но и воспользоваться преимуществами дальнейшей разработки этой соответствующей технологии.

34. В этой связи Секретариат продолжает работать над "дорожной картой" в целях дальнейшей модернизации Глобальной системы управления. Работа по изучению технической стороны обновленной версии была начата в сентябре 2011 г., с тем чтобы получить результаты уже к концу года; вскоре после этого можно будет приступить к работе по детальному планированию самой технической модернизации. В качестве одного из компонентов этой работы проводится анализ по выявлению вариантов отказа от некоторых заказных функций в Глобальной системе управления в целях более эффективного использования стандартных функций программы "Oracle" и, тем самым, снижения расходов, связанных с техническим обслуживанием Системы. В общем и целом в Программном бюджете на 2012-2013 гг. зарезервировано 5 млн. долл. США на эту модернизацию. Параллельно проводится исследование на высоком уровне с целью проанализировать воздействие на Глобальную систему управления потребностей,

обусловленных предлагаемыми изменениями в системе руководства, ориентированной на конкретные результаты, как это излагается в программе реформы ВОЗ.

**ДЕЙСТВИЯ КОМИТЕТА ПО ПРОГРАММНЫМ, БЮДЖЕТНЫМ И АДМИНИСТРАТИВНЫМ ВОПРОСАМ**

35. Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам предлагается рассмотреть возможность рекомендовать Исполнительному комитету высказать свою точку зрения по следующим вариантам, связанным с бюджетом:

- (i) разработка подробных предложений по механизму пересчета бюджетных расходов с целью уточнить воздействие колебаний обменного курса основных валют на покупательную способность утвержденного бюджета;
- (ii) разработка предложения либо по корректировке суммы начисленных взносов в долларах Соединенных Штатов Америки с учетом колебания обменных курсов, либо по расчету соответствующей доли начисленных взносов в швейцарских франках;
- (iii) формулирование поправок к Положениям о финансах Всемирной организации здравоохранения, которые повлечет за собой каждый из вариантов действий, указанных в подпункте (ii) выше.

= = =