



Выборы Генерального директора Всемирной организации здравоохранения

Доклад Секретариата

ВВЕДЕНИЕ

1. В настоящем докладе приведен в качестве материала для обсуждения на сессии Исполнительного комитета обзор основных этапов процесса, ведущего к избранию Генерального директора.

2. В соответствии со Статьей 31 Устава, Генеральный директор назначается Всемирной ассамблеей здравоохранения по представлению Исполкома на условиях, устанавливаемых Ассамблеей здравоохранения. Процесс выдвижения кандидатуры и назначения Генерального директора определяется Статьей 52 Правил процедуры Исполнительного комитета и статьями 107-110 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения. Срок полномочий Генерального директора составляет пять лет, и допускается лишь однократное повторное назначение.

3. Помимо положений, упомянутых в предыдущем параграфе, Исполнительный комитет принял ряд решений, касающихся критериев, которым должен отвечать кандидат, выдвигаемый Исполкомом, а также некоторых практических аспектов процесса выдвижения, например, в отношении механизмов формирования короткого списка и проведения собеседований с кандидатами, объема биографической справки и дополнительной информации по кандидатам¹.

ПРОЦЕДУРА ВЫДВИЖЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ КАНДИДАТУРЫ НА ПОСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

4. Весь процесс выдвижения в целом можно разделить на следующие основные стадии или этапы.

5. **Объявление о возможности предлагать кандидатуры.** Процесс выдвижения начинается с того момента, когда Генеральный директор информирует государства-члены не позднее, чем за шесть месяцев до установленной даты открытия сессии Исполкома, на

¹ Решение ЕВ100(7) и резолюция ЕВ120.R19.

которой принимается решение о кандидатуре Генерального директора, о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом. Крайний срок направления соответствующего оповещения Генеральным директором - середина июля, то есть середина срока между сессией Ассамблеи здравоохранения и сессиями региональных комитетов. Согласно этому процессу, подача предложений по кандидатурам полностью зависит от инициативы государств-членов.

6. Представление кандидатур. Кандидатуры могут представляться только государствами-членами, и представляемые предложения должны быть получены Председателем Исполнительного комитета не позднее, чем за два месяца до открытия соответствующей сессии Исполнительного комитета, то есть, приблизительно, к середине ноября. Каждое предложение должно включать биографическую справку или иную дополнительную информацию объемом не более 2000 слов с отражением критериев, установленных Исполкомом, а также с изложением видения кандидатом приоритетов и стратегий. В том случае, если действующий Генеральный директор желает быть выдвинутым на второй срок, его/ее кандидатура должна быть предложена одним из государств-членов с соблюдением вышеуказанных сроков. Предложения, полученные от государств-членов, вместе с биографическими справками и дополнительной информацией, переводятся на все официальные языки и направляются всем государствам-членам за месяц до открытия сессии Исполнительного комитета. При отсутствии возражений со стороны соответствующего кандидата или государства-члена Председатель Исполкома может уполномочить Генерального директора размещать на веб-сайте ВОЗ, помимо фамилий кандидатов, биографические справки и другую дополнительную информацию, направляемую государствам-членам, а также контактную информацию по каждому кандидату.

7. Стадия избирательной кампании. Хотя обозначить временные рамки этапа избирательной кампании сложно, можно предположить, что эта деятельность осуществляется наиболее активно с момента оповещения от имени Генерального директора до выдвижения кандидатуры Исполкомом. Деятельность в рамках кампании может включать двусторонние контакты на дипломатическом уровне, поездки кандидатов в соответствующие государства-члены, участие в международных мероприятиях, предоставляющих возможности для контактов и привлечения внимания, а также распространение информации и агитационных материалов по кандидатам.

8. Выдвижение Исполнительным комитетом кандидатуры на пост Генерального директора. Выбор кандидата Исполкомом осуществляется на основании ряда критериев, принятых Исполкомом на его Девяносто седьмой сессии¹, которым должен отвечать кандидат, выдвинутый на пост Генерального директора. Эти критерии служат руководством для членов Исполкома при выборе кандидатуры для поддержки.

9. В резолюции EB97.R10 приведены следующие критерии:

¹ Резолюция EB97.R10.

- (1) хорошая техническая подготовка и подготовка в области общественного здравоохранения, а также большой опыт работы в области международного здравоохранения;
- (2) способность управлять организацией;
- (3) подтвержденное за ряд лет свидетельство того, что кандидат является лидером общественного здравоохранения;
- (4) восприимчивость к культурным, социальным и политическим различиям;
- (5) решительная приверженность деятельности ВОЗ;
- (6) хорошее физическое состояние, которое требуется от всех сотрудников Организации; и
- (7) достаточные навыки по меньшей мере в одном из официальных и рабочих языков Исполнительного комитета и Всемирной ассамблеи здравоохранения.

10. Процесс работы Исполнительного комитета делится на несколько этапов, краткое описание которых приводится ниже. Весь процесс осуществляется в рамках открытых заседаний Исполкома, в которых могут принимать участие члены Исполкома вместе со своими заместителями и советниками, один представитель от каждого государства-члена, не представленного в Исполкоме, ассоциированных членов и Секретариата. Представители государств-членов, не представленных в Исполкоме, и ассоциированных членов могут лишь присутствовать без права участия в заседаниях. Протоколы указанных заседаний не ведутся.

11. Первый основной этап на стадии выдвижения кандидатуры заключается в проведении Исполнительным комитетом оценки на предмет несоответствия какого-либо из кандидатов критериям, перечисленным выше в пункте 9. На этой стадии какой-либо из кандидатов может быть исключен только при наличии среди членов Исполкома консенсуса в отношении того, что данный кандидат не отвечает указанным критериям. При отсутствии консенсуса Исполком переходит ко второму этапу.

12. Второй этап на стадии выдвижения кандидатуры - это **формирование короткого списка из пяти кандидатов** в том случае, если предложено более пяти кандидатур. Короткий список формируется путем проведения последовательных туров тайного голосования, при каждом из которых кандидат или кандидаты, получившие минимальное количество голосов, а также кандидаты, не получившие минимальной доли поданных голосов (установленной в размере 10% от числа избирательных бюллетеней), исключаются из списка. Формирование короткого списка можно рассматривать как эффективную меру, направленную на то, чтобы на последующий этап процесса переходили только те кандидаты, которые пользуются определенной степенью поддержки со стороны Исполнительного комитета.

13. Следующий этап на стадии выдвижения - это **собеседование с кандидатами, включенными в короткий список**. Собеседование с каждым кандидатом проводится в течение 60 минут, и это время поровну разделено между устной презентацией и ответами на вопросы. В соответствии с практикой, сложившейся в течение нескольких последних выдвижений, Исполком использует практические механизмы, направленные на обеспечение абсолютно равных условий для всех кандидатов. Один из таких механизмов,

в частности, заключается в том, что Председатель определяет методом случайного выбора вопросы из числа представленных в письменном виде членами Исполкома. Основная цель - избежать фиксированных вопросов, о которых могут случайно узнать кандидаты, с которыми позднее будет проводиться собеседование. Кандидатам дается не более трех минут для ответа на каждый вопрос. Данные механизмы имеют целью соблюдение баланса между оценкой перспективного видения кандидата в отношении Организации и определением его/ее способности давать четкий ответ на непредвиденный вопрос в условиях дефицита времени.

14. Заключительный этап - это **тайное голосование по выдвижению одного из кандидатов**. В соответствии со Статьей 52 Правил процедуры Исполкома, для выдвижения необходимо получить большинство голосов от числа присутствующих и проголосовавших членов (то есть, воздержавшиеся при голосовании не принимаются в расчет при подсчете требуемого большинства). Если ни один из кандидатов не получает большинства голосов при первом туре голосования, проводятся последующие туры для исключения кандидата, набравшего наименьшее число голосов. Если после трех последовательных туров голосования два оставшихся кандидата имеют равное число голосов, вся процедура повторяется вновь на основе первоначально составленного короткого списка. Фамилия лица, выдвинутого Исполнительным комитетом, объявляется на открытом заседании Исполкома непосредственно после выдвижения и представляется, вместе с проектом контракта, устанавливающего сроки и условия назначения, на рассмотрение Ассамблеи здравоохранения.

НАЗНАЧЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ВСЕМИРНОЙ АССАМБЛЕЕЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

15. Ассамблея здравоохранения рассматривает кандидатуру, выдвинутую Исполкомом, на закрытом заседании и проводит тайное голосование по вопросу о назначении на пост. Решение о назначении Генерального директора требует получения большинства в две трети от числа присутствующих и участвующих в голосовании членов. Ассамблея здравоохранения также утверждает контракт с условиями назначения на пост, который подписывается Генеральным директором и Председателем Ассамблеи здравоохранения от имени Организации.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

16. Исполнительному комитету предлагается дать дальнейшие руководящие указания в отношении совершенствования процесса избрания Генерального директора ВОЗ.

= = =