



Генеральный директор: выдвижение кандидатуры на пост

Записка юрисконсульта

1. Настоящий документ подготовлен с целью дать справочную информацию и краткое описание роли Исполнительного комитета при выдвижении кандидатуры на пост Генерального директора. Следует напомнить, что в данном случае сроки назначения следующего Генерального директора определяются резолюцией EB118.R2 от 30 мая 2006 г., принятой Исполкомом с целью урегулирования ситуации, возникшей в результате кончины предыдущего Генерального директора д-ра Ли Чон-вука. Для ускорения процесса выдвижения кандидатуры следующего Генерального директора Исполком, в частности, принял решение приостановить действие крайних сроков, установленных в пунктах 1-3 Статьи 52 Правил процедуры, а также постановил созвать настоящую сессию Исполкома с единственной целью выдвижения кандидатуры Генерального директора.

2. К сведению членов Исполкома, правовую основу выдвижения кандидатуры на пост Генерального директора составляют:

- Статья 31 Устава, определяющая соответствующие роли Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения в процессе, соответственно, выдвижения кандидатуры и назначения Генерального директора;
- Статья 52 Правил процедуры Исполнительного комитета, определяющая процесс, который должен соблюдаться Исполкомом при выдвижении кандидатуры;
- решение EB100(7) Исполнительного комитета и доклад Генерального директора, представленный Сотой сессии Исполкома по его просьбе¹. Решение EB100(7) содержит подробности об осуществлении Статьи 52 в виде рекомендаций из доклада Генерального директора и перечня конкретных пунктов, в связи с которыми Исполком отклонился от рекомендаций Генерального директора или же дополнил их. Таким образом, для исчерпывающего понимания решений Исполкома эти два документа следует воспринимать взаимосвязанно. Подробная процедура, изложенная в решении EB100(7), была соблюдена в двух предыдущих случаях выдвижения кандидатуры, а именно в 1998 г. и 2003 году;

¹ Документ EB100/1997/REC/1, Приложение 1.

- резолюция EB97.R10, устанавливающая критерии, которым должна удовлетворять кандидатура, выдвинутая Исполкомом.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

3. Настоящий документ содержит следующую справочную информацию:

(1) циркулярное письмо исполняющего обязанности Генерального директора от 1 июня 2006 г., информирующее государства-члены о возможности предлагать кандидатуры на пост Генерального директора по 5 сентября 2006 г. включительно (Приложение 1). Это сообщение содержит три приложения:

- тексты Статьи 31 Устава и Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета (Дополнение 1);
- выдержку из резолюции EB97.R10 (Дополнение 2);
- резолюцию EB118.R2 (Дополнение 3);

(2) документы об осуществлении Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета (Приложение 2), а именно решение EB100(7) и доклад Генерального директора Сотой сессии Исполкома¹.

4. Для облегчения понимания настоящего документа и приложений к нему с самого начала следует подчеркнуть, что на своей Сто двенадцатой сессии в мае 2003 г. Исполком пересмотрел свои Правила процедуры, в том числе Статьи 7 и 52. В частности, он изъяс упоминание о членах Исполкома из пунктов 1 и 2 Статьи 52²; в пункте 6 этой же статьи он внес изменение в указание о том, когда должны проводиться собеседования с кандидатами из краткого списка³; а также внес в Статью 7 изменение, в результате которого заседания Исполкома, относящиеся к выдвижению кандидатуры Генерального директора, стали "открытыми заседаниями" в соответствии с определением, содержащимся в подпункте (b) этой Статьи (см. пункт 8, ниже). Поскольку как решение EB100(7), так и доклад Генерального директора, к которому относится это решение, предшествовали вышеупомянутому пересмотру Правил процедуры Исполкома, некоторые ссылки по-прежнему относятся к предыдущему варианту Статьи 52 и должны толковаться в этом свете.

¹ Документ EB100/1997/REC/1, Приложение 1.

² В результате, исполняющий обязанности Генерального директора не направил свое сообщение от 1 июня 2006 г. тем лицам, являющимся членами Исполкома, которые не будут вправе в этом своем качестве вносить предложения относительно поста Генерального директора.

³ В соответствии с прежней редакцией Статьи 52, собеседования с кандидатами из краткого списка должны были проводиться Исполкомом "в конце второй недели сессии". Согласно новой редакции, собеседования проводятся "как можно скорее" после составления краткого списка.

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССА И РОЛИ ИСПОЛКОМА

5. После отправления сообщения исполняющим обязанности Генерального директора, как это предусмотрено в Статье 52, государства-члены, в соответствии с решением Исполкома, содержащимся в пункте 2 (b) резолюции EB118.R2, могут представлять предложения по кандидатурам до 5 сентября 2006 года. Каждое предложение должно сопровождаться биографией, насчитывающей лишь две-три страницы, отражать критерии, установленные Исполкомом для кандидатов (см. резолюцию EB97.R10), и включать изложение видения кандидатом приоритетов и стратегий.

6. Сразу после наступления установленного крайнего срока все предложения будут распечатаны Председателем Исполкома с участием юрисконсульта. Предложения и биографии после рассмотрения последних в свете указания Исполкома о том, что они должны занимать две-три страницы, будут переведены и распространены среди всех государств-членов к 5 октября 2006 г. в соответствии с решением Исполкома, содержащимся в пункте 2 (c) резолюции EB118.R2.

7. После созыва сессии Исполкома процесс выдвижения кандидатуры будет проходить в четыре этапа:

- (i) первоначальное рассмотрение кандидатов с целью выявления кандидатов, не удовлетворяющих критериям, сформулированным Исполкомом;
- (ii) составление краткого списка;
- (iii) проведение собеседований с кандидатами; и
- (iv) проведение голосования по выдвигаемой кандидатуре.

8. Как отмечалось выше, Статьей 7 Правил процедуры Исполнительного комитета, измененной на его Сто двенадцатой сессии, предусматривается, что заседания Исполкома по выдвижению кандидатуры Генерального директора являются "открытыми заседаниями", согласно подпункту (b) этой Статьи, при том понимании, что лишь один представитель от каждого государства-члена, не представленного в Исполкоме, и от каждого ассоциированного члена может присутствовать без права участия, и что никакие официальные отчеты не составляются. В соответствии с подпунктом (b) Статьи 7, помимо членов Исполкома, их заместителей и консультантов на "открытых заседаниях" могут присутствовать лишь государства-члены, не представленные в Исполкоме, ассоциированные члены и необходимый персонал Секретариата.

9. Исполком принял ранее решение (решение EB100(7)) о том, что первый этап будет ограничиваться установлением наличия консенсуса в отношении одного или более кандидатов, не удовлетворяющих критериям, установленным Исполкомом. Эти критерии изложены в резолюции EB97.R10, выдержка из которой воспроизведена в Приложении 1 (Дополнение 2) к настоящему документу. В отсутствие консенсуса относительно одного или более кандидатов, не удовлетворяющих критериям, сформулированным в резолюции EB97.R10, решение этого вопроса подлежит включению в следующий этап,

закрывающийся в составлении краткого списка, ограниченного, согласно решению EB100(7), пятью кандидатами. При наличии или сохранении пяти или менее кандидатов необходимость в составлении вышеупомянутого краткого списка отпадает.

10. В решении EB100(7) предусматривается, что краткий список должен составляться в результате проведения одного или более туров тайного голосования, в ходе которого члены голосуют за число кандидатов, равное числу мест в кратком списке, то есть за пять кандидатов. Таким образом, в случае краткого списка, насчитывающего пять мест, каждый участвующий в голосовании член должен голосовать за пять кандидатов. Бюллетени, в которых отмечены более или менее пяти имен, будут считаться недействительными. Сам краткий список будет определен путем исключения после каждого тура голосования кандидата или кандидатов, получивших наименьшее число голосов, а также любых других кандидатов, не получивших, по крайней мере, минимальной доли поданных *голосов* (установленной Исполкомом в размере 10% от опущенных *избирательных бюллетеней*) до тех пор, пока не останутся лишь пять кандидатов. Например, если предположить, что были опущены 34 избирательных бюллетеня, то будут исключены лишь кандидат или кандидаты, получившие наименьшее число голосов. Если все остальные кандидаты получают четыре или более голосов (то есть больше *голосов*, чем пороговое число, равное 10% от опущенных *избирательных бюллетеней*), то в этом случае будут исключены лишь кандидат или кандидаты, получившие наименьшее число голосов. Если, однако, один или более кандидатов получают два или три голоса, то они также будут исключены в результате этого тура голосования, поскольку получают меньше *голосов*, чем число, равное 10% от опущенных *бюллетеней*. Хотя в решении EB100(7) речь идет "о доле поданных голосов (установленной на уровне в 10% от бюллетеней для голосования)", эту фразу следует толковать в соответствии с принципом, сформулированным в Статье 42 Правил процедуры Исполкома, как исключаящую недействительные бюллетени и воздержавшихся от голосования членов. При наличии недействительных бюллетеней или в случае воздержания при голосовании 10% от поданных избирательных бюллетеней будут подсчитываться с учетом бюллетеней, которые являются действительными и не выражают воздержания при голосовании. Например, если все 34 члена Исполкома голосуют, однако три бюллетеня являются недействительными и три члена воздержались при голосовании, то пороговые 10% от опущенных избирательных бюллетеней будут подсчитаны, исходя из числа бюллетеней, которые являются действительными и не выражают воздержания при голосовании (то есть 28), и установленный в решении EB100(7) порог составит три голоса.

11. После составления краткого списка Исполком проведет с этими кандидатами собеседование. В Статье 52 уточняется, что собеседования должны проводиться "как можно скорее" после составления краткого списка. В данном случае, поскольку Сто девятнадцатая сессия Исполкома созывается на три дня с единственной целью выдвижения кандидатуры Генерального директора, собеседования будут намечены на второй день, то есть на вторник, 7 ноября. Продолжительность каждого собеседования не будет превышать 60 минут. Оно будет разделено на две равные части в виде (i) устного представления кандидатом своего видения будущих приоритетов для Организации наряду с анализом текущих проблем, стоящих перед Организацией, а также предложениями о путях их решения и (ii) периода для вопросов и ответов. Если вопросов окажется недостаточно, чтобы заполнить отведенное время, то кандидат может сделать такие

дополнительные заявления по своему усмотрению до истечения времени, установленного для собеседования, однако общий 60-минутный лимит превышать не должен.

12. Последним этапом процесса является голосование по выдвигаемой кандидатуре. Поскольку собеседования с пятью кандидатами из краткого списка займут весь вторник, голосование по выдвижению кандидатуры будет проведено утром в среду, 8 ноября. Голосование будет ограничено кандидатами, включенными в краткий список. В соответствии со Статьей 52, каждый член Исполкома вписывает в свой бюллетень для голосования фамилию одного кандидата. Если ни один кандидат не получит требуемого простого большинства присутствующих и участвующих в голосовании членов¹, кандидат, набравший наименьшее число голосов, исключается из списка в каждом туре голосования до тех пор, пока один кандидат не получит большинства голосов. В Статье 52 предусмотрена конкретная процедура на случай неоднократного получения двумя остающимися кандидатами равного числа голосов.

13. Фамилия лица, выдвинутого Исполкомом, объявляется на публичном заседании, которое созывается сразу же после закрытия открытого заседания и представляется Ассамблее здравоохранения. В пункте 6 резолюции EB118.R2 Исполнительный комитет предложил Исполняющему обязанности Генерального директора созвать однодневную специальную сессию Ассамблеи здравоохранения 9 ноября 2006 г., то есть на следующий день после закрытия Сто девятнадцатой сессии Исполкома, с единственной целью - назначить следующего Генерального директора и утвердить его или ее контракт.

14. Помимо выдвижения кандидатуры, Исполком также должен предложить Ассамблее здравоохранения проект контракта, определяющего условия назначения, заработную плату и другие виды вознаграждения, устанавливаемые для этой должности². Для этого Исполкому будет представлен предлагаемый проект, отражающий предыдущие контракты. Хотя в Статье 108 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения установлено, что срок полномочий Генерального директора составляет пять лет, в исключительных обстоятельствах, характеризующих нынешний процесс, это приведет к нецелесообразному в практическом отношении результату, поскольку срок полномочий следующего Генерального директора истечет между двумя сессиями Ассамблеи здравоохранения. Поэтому в пункте 7 резолюции EB118.R2 Исполком рекомендовал Ассамблее здравоохранения приостановить на ее специальной сессии действие Статьи 108 ее Правил процедуры в отношении срока полномочий следующего Генерального директора, с тем чтобы его можно было установить таким образом, чтобы он истек вскоре после закрытия одной из сессий Ассамблеи здравоохранения. Кроме того, хотя действие контрактов предыдущих Генеральных директоров всегда начиналось 21 июля, применительно к следующему Генеральному директору этого не произойдет. Поэтому в проекте контракта, подготовленном Секретариатом и содержащимся в документе EB119/2, ни дата начала

¹ Например, если все 34 члена опустят действительные бюллетени и ни один из бюллетеней не выражает воздержания при голосовании, то требуемое большинство составит 18. Следует отметить, что в соответствии со статьей 42, воздержавшиеся от голосования члены рассматриваются как не участвующие в голосовании.

² Как это предусмотрено статьей 109 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

контракта, ни дата его прекращения не были указаны, с тем чтобы Исполком мог представить Ассамблее здравоохранения соответствующую рекомендацию. Для облегчения принятия решения относительно даты начала контракта Секретариат обратится к каждому лицу, чью кандидатуру предполагается выдвинуть, быть готовым сообщить Исполкому, когда он/она сможет приступить к исполнению своих обязанностей в случае назначения. Дополнительные детали об условиях проекта контракта содержатся в документе EB119/2.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**ЦИРКУЛЯРНОЕ ПИСЬМО ИСПОЛНЯЮЩЕГО ОБЯЗАННОСТИ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**

Ref.: C.L.17.2006

Предложения по выдвижению кандидатур на пост Генерального директора

Исполняющий обязанности Генерального директора Всемирной организации здравоохранения свидетельствует свое уважение государствам-членам. После трагической кончины 22 мая 2006 г. Генерального директора д-ра Ли Чон-Вука Исполнительный комитет рассмотрел на своей Сто восемнадцатой сессии вопрос о процессе выдвижения кандидатов на пост Генерального директора и о назначении следующего Генерального директора.

В этой связи исполняющий обязанности Генерального директора имеет честь сослаться на Статью 31 Устава Всемирной организации здравоохранения о выдвижении кандидатур и назначении Генерального директора и на Статью 52 Правил процедуры Исполнительного комитета. Он также ссылается на резолюцию EB118.R2, принятую 30 мая 2006 г. Сто восемнадцатой сессией Исполнительного комитета, в которой Исполком постановил приостановить действие Статьи 52 его Правил процедуры применительно к крайним срокам, указанным в пунктах 1-3, с целью ускорить процесс выдвижения кандидатур на пост следующего Генерального директора.

В соответствии с резолюцией EB118.R2, для целей выдвижения кандидатур на пост следующего Генерального директора будут применяться следующие крайние сроки вместо крайних сроков, предусмотренных в Статье 52:

- Уведомление исполняющим обязанности Генерального директора государств-членов о том, что они могут предлагать кандидатуры на пост Генерального директора: 1 июня 2006 г.;
- Конечная дата получения в ВОЗ предложений по кандидатурам на пост Генерального директора: 5 сентября 2006 г.;
- Дата рассылки предложений, биографий и дополнительной информации государствам-членам: 5 октября 2006 г.

В соответствии с вышеуказанной резолюцией, исполняющий обязанности Генерального директора имеет честь информировать настоящим государства-члены о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом на пост Генерального директора.

Сто девятнадцатая сессия Исполнительного комитета состоится 6 ноября 2006 г. в Женеве, и предложения можно направлять Председателю Исполнительного комитета на указанный в пункте (4) ниже, адрес штаб-квартиры Всемирной организации здравоохранения в Женеве, не позднее окончания рабочего дня 5 сентября 2006 года.

Исполняющий обязанности Генерального директора хотел бы обратить особое внимание на следующие моменты:

- (1) Любое государство-член может предлагать на пост Генерального директора одну или большее число кандидатур.
- (2) При направлении предложений государствам-членам предлагается принять к сведению резолюцию EB97.R10, в которой Исполнительный комитет установил критерии в отношении кандидата, выдвигаемого Исполнительным комитетом на пост Генерального директора, и представлять кандидатуры лишь тех лиц, которые удовлетворяют этим критериям и выразили готовность исполнять обязанности Генерального директора.
- (3) Предложения должны сопровождаться биографией или иной дополнительной информацией по каждому лицу. В решении EB100(7) Исполнительный комитет постановил, что биография каждого кандидата должна составлять две-три страницы, отражать критерии, установленные Исполнительным комитетом, и включать заявление кандидата с изложением его видения приоритетов и стратегий. Поэтому исполняющий обязанности Генерального директора будет признателен, если биографии не будут превышать трех страниц. Если они превысят согласованные Исполнительным комитетом параметры, они будут сокращены соответствующим образом Председателем Исполнительного комитета в консультации с Секретариатом.
- (4) Предложения должны направляться в запечатанном конверте с пометкой на видном месте "Конфиденциально" и кодом No. "D4-180-9 (6)" на адрес:

The Chairman of the Executive Board
c/o World Health Organization
1211 Geneva 27
Switzerland

Никакого другого адреса использовать не следует.

- (5) Предложения должны быть сообщены или направлены таким образом, чтобы оказаться в штаб-квартире Организации не позднее конца рабочего дня 5 сентября 2006 года.
- (6) Для обеспечения получения всех предложений их рекомендуется направлять в штаб-квартиру Организации заказной почтой или с нарочным под расписку о получении. Поскольку конверты с предложениями будет распечатывать только Председатель Исполнительного комитета после наступления крайнего срока для представления предложений, до этого момента никаких других подтверждений об их получении выдаваться не будет.

Исполняющий обязанности Генерального директора пользуется этой возможностью, чтобы возобновить государствам-членам уверения в высоком к ним уважении.

ЖЕНЕВА, 1 июня 2006 г.

ДОПОЛНЕНИЕ 1**УСТАВ ВОЗ***Статья 31*

Генеральный директор назначается Ассамблеей здравоохранения по представлению Комитета на условиях, устанавливаемых Ассамблеей. Генеральный директор, подчиняясь руководству Комитета, является главным техническим и административным должностным лицом Организации.

ПРАВИЛА ПРОЦЕДУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА*Статья 52*

По крайней мере за шесть месяцев до установленной даты открытия сессии Исполкома, на которой принимается решение о кандидатуре на пост Генерального директора, Генеральный директор информирует государства-члены о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом на пост Генерального директора.

Любое государство-член может предложить на пост Генерального директора одну или больше кандидатур, представив при этом их биографии или иную информацию в поддержку каждой кандидатуры. Такие предложения препровождаются запечатанным конфиденциальным письмом Председателю Исполнительного комитета в адрес Всемирной организации здравоохранения в Женеве (Швейцария) таким образом, чтобы они прибыли в штаб-квартиру Организации не позднее, чем за два месяца до установленной даты открытия сессии.

Председатель Исполкома вскрывает полученные предложения в достаточной степени заблаговременно до совещания, с тем чтобы обеспечить перевод на все официальные языки, размножение всех предложений, биографий и вспомогательной информации и их направление конфиденциальным письмом всем государствам-членам не позднее, чем за один месяц до установленной даты открытия сессии.

Если в сроки, указанные во втором пункте настоящей Статьи, никаких предложений получено не было, Генеральный директор незамедлительно информирует все государства-члены об этом факте, а также о том, что они могут предлагать кандидатуры, в соответствии с настоящей Статьей, при условии, что такие предложения будут получены Председателем Исполкома не позднее, чем за две недели до установленной даты открытия сессии Исполкома. Председатель в кратчайшие сроки доводит все такие предложения до сведения государств-членов.

Все члены Исполкома имеют возможность участвовать в начальном рассмотрении всех кандидатов, для того чтобы исключить тех из них, которые не отвечают критериям, установленным Исполкомом и утвержденным Ассамблеей здравоохранения.

Исполком с помощью механизма, определенного им самим, принимает решение о кратком списке кандидатов. Такой краткий список составляется в начале его сессии, после чего отобранные кандидаты как можно скорее проходят собеседование на заседании Исполкома полного состава.

Собеседования должны состоять из выступления каждого отобранного кандидата в дополнение к ответам на вопросы, заданные членами Исполкома. В случае необходимости, Исполком может продлить сессию, с тем чтобы провести собеседования и сделать свой выбор. Исполком устанавливает дату заседания, на котором Исполком путем тайного голосования выбирает одного из кандидатов, внесенных в краткий список.

Для этой цели каждый член Исполкома вписывает в свой бюллетень для голосования фамилию одного кандидата, выбранного из краткого списка. Если ни один из кандидатов не получает требуемого большинства, то кандидат, который набирает наименьшее количество голосов, исключается из списка в каждом туре голосования. В случае сокращения числа оставшихся кандидатов до двух и получения после трех туров тайного голосования этими двумя кандидатами равного числа голосов, вся процедура вновь повторяется на основе краткого списка, первоначально составленного в начале голосования.

Фамилия лица, выдвинутого таким образом, объявляется на открытом заседании Исполкома и представляется Ассамблее здравоохранения.

ДОПОЛНЕНИЕ 2

ВЫДЕРЖКА ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ EB97.R10 О ВЫДВИЖЕНИИ КАНДИДАТУР НА ПОСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ПРИНЯТОЙ ДЕВЯНОСТО СЕДЬМОЙ СЕССИЕЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад специальной группы, созданной во исполнение его решения EB95(1) для рассмотрения вариантов выдвижения кандидатур и сроков полномочий Генерального директора,

1. ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ, что кандидат, выдвинутый Исполнительным комитетом на пост Генерального директора, должен отвечать следующим критериям и обладать:

- (1) хорошей технической подготовкой и подготовкой в области общественного здравоохранения, а также большим опытом работы в области международного здравоохранения;
- (2) способностью управлять Организацией;
- (3) подтвержденным за ряд лет свидетельством того, что он является лидером общественного здравоохранения;
- (4) восприимчивостью к культурным, социальным и политическим различиям;
- (5) решительной приверженностью деятельности ВОЗ;
- (6) хорошим физическим состоянием, которое требуется от всех сотрудников Организации; и
- (7) достаточными навыками по меньшей мере в одном из официальных и рабочих языков Исполнительного комитета и Всемирной ассамблеи здравоохранения;

ДОПОЛНЕНИЕ 3

**EB118.R2 Рассмотрение вопроса об ускорении процедуры избрания следующего
Генерального директора Всемирной организации здравоохранения**

Исполнительный комитет,

принимая к сведению решение EBSS(2), принятое Исполкомом на его специальной сессии, состоявшейся 23 мая 2006 г., на которой Исполком просил Секретариат "представить на рассмотрение Исполкома на его Сто восемнадцатой сессии варианты ускорения процедуры избрания следующего Генерального директора Всемирной организации здравоохранения";

рассмотрев доклады Секретариата, подготовленные во исполнение указанной просьбы Исполкома¹;

1. ПОСТАНОВЛЯЕТ, в соответствии со Статьей 53 Правил процедуры Исполнительного комитета, приостановить действие Статьи 52 в отношении крайних сроков, указанных в пунктах 1-3 вышеупомянутой Статьи, в целях ускорения процесса назначения следующего Генерального директора;

2. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что в целях назначения следующего Генерального директора будут применяться следующие сроки, вместо сроков, предусмотренных Статьей 52:

(a) уведомление исполняющим обязанности Генерального директора государств-членов о том, что они могут предлагать кандидатуры на пост Генерального директора: 1 июня 2006 г.;

(b) конечная дата получения ВОЗ предложений по кандидатурам: 5 сентября 2006 г.;

(c) дата рассылки предложений, биографий и информации в поддержку кандидатур: 5 октября 2006 г.

3. ПОСТАНОВЛЯЕТ, в соответствии со Статьей 5 своих Правил процедуры, созвать сессию Исполкома, которая состоится 6-8 ноября 2006 г. в штаб-квартире Всемирной организации здравоохранения;

4. ПОСТАНОВЛЯЕТ ДАЛЕЕ, что в предварительную повестку дня сессии Исполкома, упомянутой в предыдущем пункте, будет включен только один пункт под названием "Генеральный директор", который будет состоять из двух подпунктов под названием, соответственно, "выдвижение кандидатуры на пост" и "проект контракта";

5. ПРЕДЛАГАЕТ исполняющему обязанности Генерального директора рассмотреть вопрос о временном увольнении с сохранением денежного содержания тех должностных лиц и сотрудников, которые являются кандидатами на выборную должность, упомянутую в настоящей резолюции, с занимаемых ими на данный момент должностей с 5 сентября 2006 г. и до назначения нового Генерального директора Ассамблеей здравоохранения;

¹ Документы EB118/20 и EB118/20 Add.1, включающие расчет затрат.

6. ПРЕДЛАГАЕТ исполняющему обязанности Генерального директора, в соответствии со Статьей 2 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения, созвать специальную сессию Ассамблеи здравоохранения 9 ноября 2006 г. в Женеве и включить в предварительную повестку дня специальной сессии только один пункт под названием "Генеральный директор", состоящий из двух подпунктов под названием, соответственно, "назначение" и "утверждение контракта";

7. РЕКОМЕНДУЕТ Ассамблее здравоохранения на своей специальной сессии приостановить действие Статьи 108 своих Правил процедуры в отношении срока полномочий следующего Генерального директора и установить этот срок таким образом, чтобы он истекал в скором времени после завершения одной из сессий Ассамблеи здравоохранения.

(Третье заседание, 30 мая 2006 г.)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**ДОКУМЕНТЫ ПО ВОПРОСАМ ВЫПОЛНЕНИЯ СТАТЬИ 52 ПРАВИЛ
ПРОЦЕДУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА****Решение EB100(7) Выполнение Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета: выдвижение кандидатур на пост Генерального директора**

Исполнительный комитет решил принять предложение о выполнении Статьи 52, изложенной в докладе Генерального директора¹, при условии соблюдения следующих положений:

- (1) должны быть составлены принципы объемом в две-три страницы в отношении составления биографии каждого кандидата, и такие биографии должны учитывать критерии, установленные Исполнительным комитетом, а также включать заявление кандидата о его видении приоритетов и стратегий;
- (2) краткий список должен состоять из пяти кандидатов;
- (3) при составлении краткого списка должны быть проведены последовательные голосования, в ходе которых кандидат или кандидаты, получающие наименьшее число голосов, а также любые кандидаты, не получающие минимальной доли голосов (установленной на уровне в 10% бюллетеней для голосования), будут исключаться до тех пор, пока число оставшихся кандидатов не будет равно числу мест в кратком списке;
- (4) во время голосования члены должны голосовать за число кандидатов, равное числу мест в кратком списке, в соответствии со Статьей 83 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения;
- (5) собеседования с кандидатами, включенными в краткий список, должны быть ограничены 60 минутами, равным образом разделены между (i) устным представлением кандидатом своего видения будущих приоритетов для Организации наряду с анализом нынешних проблем, стоящих перед ней, а также предложениями по их разрешению, и (ii) периодом для вопросов и ответов.

¹ Сноска 1 относится к Приложению 1 документа EB100/1997/REC/1, текст которого приводится в Приложении на следующей странице.

ВЫПОЛНЕНИЕ СТАТЬИ 52 ПРАВИЛ ПРОЦЕДУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА¹

Доклад Генерального директора

[EB100/5 - 27 марта 1997 г.]

1. На своей Девяносто седьмой сессии Исполнительный комитет внес изменения в Статью 52 своих Правил процедуры с целью расширить диапазон кандидатур для выдвижения на пост Генерального директора и установить более подробные правила процедуры выдвижения кандидатур в самом Исполкоме. Исполком может пожелать рассмотреть различные вопросы, возникающие в связи с новой статьей, с тем чтобы обеспечить ее надлежащее выполнение. С этой целью один из членов Исполкома уже представил дискуссионный документ на Девяносто девятой сессии².
2. Процедура выдвижения кандидатур, согласно Статье 52, может быть разделена на шесть различных этапов.

ПРОСЬБА ДЕЛАТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

3. Генеральный директор, по крайней мере за шесть месяцев до открытия Сто первой сессии Исполнительного комитета (точная дата открытия сессии будет определена на Сотой сессии Исполнительного комитета), направит каждому государству - члену ВОЗ и каждому члену Исполнительного комитета вербальную ноту, информирующую их о том, что они могут предлагать одно лицо или большее число лиц для выдвижения Исполкомом кандидатуры на пост Генерального директора.
4. В эту ноту будет включена соответствующая часть резолюции EB97.R10, в которой содержатся критерии для кандидата, выдвинутого на пост Генерального директора, и в ней будет рекомендовано делать предложение в отношении только тех лиц, которые, как предполагается, отвечают этим критериям, с тем чтобы уменьшить вероятность выдвижения кандидатур, предложенных главным образом в порядке оказания им уважения. Будет также обращено внимание на желательность представить биографию или другую вспомогательную информацию в соответствии с конкретными критериями. В этой ноте будет также отмечено, что предполагается, что будут предложены только те лица, которые желают служить в качестве Генерального директора.
5. И наконец, для обеспечения получения всех предложений в ноте будет указано, что все предложения должны направляться через регистрируемую почту или путем личного вручения в штаб-квартире с получением расписки о доставке.

¹ См. решение EB100(7).

² Документ EB100/1997/REC/1, Приложение 1, Добавление.

ОБРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

6. Секретариат будет обрабатывать только те предложения, которые будут представлены до крайнего срока, то есть за два месяца до установленной даты открытия сессии Исполкома.

7. Если число предложенных кандидатов будет слишком большим или если биографии и другая вспомогательная документация будут слишком объемными, Секретариату будет дорого и трудно обеспечить перевод и размножение всех документов до крайнего срока за один месяц, как это определено в Статье 52, для распространения членам Исполкома. Поэтому Исполком может пожелать установить принципы в отношении объема биографий и другой вспомогательной документации и изложить эти принципы в вербальной ноте, содержащей просьбу делать предложения.

ПЕРВОНАЧАЛЬНОЕ РАССМОТРЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ИСПОЛКОМОМ

8. В целях соответствия Статье 52 первое заседание по этому вопросу должно быть проведено в первый или второй день Сто первой сессии Исполкома. Хотя Статья 52 и требует, чтобы закрытым было только то заседание Исполкома, на котором он будет проводить голосование для выдвижения кандидатуры на пост Генерального директора из состава кандидатов, входящих в краткий список, было бы целесообразным, чтобы все заседания, касающиеся процедуры подбора кандидатур, т.е. первоначального подбора, определения кандидатов для включения в краткий список и собеседования с кандидатами, были проведены как закрытые.

9. Исполнительный комитет прежде всего должен определить, какие кандидаты не отвечают критериям, установленным Исполкомом. Для этой цели может быть принято решение, что из этого списка следует исключить всех кандидатов, которые по общему мнению никоим образом не отвечают критериям, установленным Исполкомом для этого поста, так же как и тех кандидатов, которые уведомили Исполком о том, что они не желают быть рассмотренными. При отсутствии консенсуса относительно того, удовлетворяют или не удовлетворяют те или иные кандидаты установленным критериям, Исполком может признать, что рассмотрение этого вопроса лучше всего продолжить после того, как он определит краткий список (см. пункты 11-13).

СОСТАВЛЕНИЕ КРАТКОГО СПИСКА

10. После завершения первоначального рассмотрения Исполком должен составить краткий список из оставшихся кандидатов. В Статье 52 численный состав этого краткого списка не указан. Исполком может заранее принять решение о численном составе этого списка или подождать до того момента, когда он ознакомится с относительными преимуществами кандидатов. Не принимая решения заранее, он избежит риска исключения кандидатов со сходными квалификациями по одной лишь той причине, что численный состав краткого списка уже был установлен. Однако, после того как число и личные характеристики кандидатов станут известными, Исполкому может быть трудно

принять согласованное решение о численном составе краткого списка, поскольку ему известно, что это определит, будут или не будут проводиться собеседования с некоторыми кандидатами. Поэтому Исполком может пожелать принять на своей Сотой сессии в мае решение о максимальном численном составе краткого списка, который, предположительно, может составлять от трех до пяти кандидатов.

11. Что касается персонального выбора из краткого списка, наиболее целесообразным механизмом, как представляется, будет голосование в Исполкоме, которое в соответствии с общим принципом, установленным в Статье 48 для выборов, должно быть тайным. Исполком может пожелать принять решение о выборе одного из следующих вариантов голосования:

- (a) могут быть проведены последовательные голосования для исключения тех кандидатов, которые каждый раз будут получать наименьшее число голосов, и делать это до тех пор, пока не будет достигнуто число кандидатов, установленное для краткого списка;
- (b) может быть проведено одно голосование, и лишь те кандидаты, которые получают наибольшее число голосов, в количестве, равном числу мест в кратком списке, войдут в состав этого краткого списка.

12. Проведение голосования для включения в состав краткого списка может быть приравнено к голосованию для заполнения двух или более мест согласно Статье 51. Предполагается, что в контексте каждого варианта способ, с помощью которого выборы проводятся согласно Статье 51, будет применяться и к голосованию по краткому списку. Таким образом, члены Исполкома будут иметь право голосовать за такое же число кандидатов, что и число включенных в краткий список, т.е. если в краткий список включены три кандидата, каждый член Исполкома может голосовать за одного, двух или трех кандидатов. В случае варианта (b), если между двумя или большим числом кандидатов имеется равенство голосов, а количество кандидатов продолжает превышать число мест в кратком списке, проводится следующее голосование для выбора только между теми кандидатами, которые получили одно и то же число голосов.

13. Поскольку при втором варианте обычно происходит только одно голосование, Исполком может пожелать выбрать этот вариант. Если число предложенных кандидатов или число кандидатов, продолжающих оставаться с списке после первоначального рассмотрения, является равным или меньшим максимального числа, установленного для краткого списка, не будет необходимости начинать процедуру голосования, описанную в пункте выше.

СОБЕСЕДОВАНИЯ С КАНДИДАТАМИ, ОСТАВШИМИСЯ В КРАТКОМ СПИСКЕ

14. Для кандидатов, оставшихся в кратком списке, время проведения собеседования должно быть установлено в консультации с Председателем Исполкома; им будут возмещены расходы на поездку в Женеву для собеседования.

15. Для обеспечения равного отношения ко всем кандидатам сценарий собеседования должен быть согласован и выполняться для каждого кандидата. Исполком может пожелать разделить собеседование на две части: устное выступление и вопросы и ответы. Все кандидаты, занесенные в краткий список, должны быть проинформированы о виде собеседования и о любых применимых правилах. Например, следует установить, что время как для выступления, так и для вопросов и ответов не может быть превышено. С другой стороны, если будет иметься недостаточно вопросов для использования всего выделенного времени, кандидату следует предоставить возможность сделать такие дополнительные заявления, которые он или она могут пожелать сделать до истечения времени, установленного для собеседования.

16. В Статье 52 указано, что собеседования должны проводиться в конце второй недели сессии. Однако в соответствии с проектом программного бюджета на двухгодичный период 1998-1999 гг., сессия Исполкома, на которой будут происходить выборы, как предполагается, закончится в среду второй недели. Учитывая необходимость предоставления достаточного времени для окончательного голосования, представляется целесообразным, чтобы собеседования были намечены на понедельник или начало вторника не позднее второй недели.

17. И наконец, Исполком может пожелать определить необходимость согласования процедур для собеседований, если одним из кандидатов будет член Исполкома. Несмотря на то, что нет никакой юридической основы, на которой можно было бы отвести членов Исполкома, являющихся кандидатами, от участия в процедуре выдвижения кандидатур, Исполком, тем не менее, может пожелать принять решение о том, что в случае если один из членов Исполкома станет кандидатом, ему или ей будет предложено (без обязательного выполнения этого предложения), чтобы в ходе закрытых заседаний он или она были заменены заместителем или советником, если это будет возможным.

ГОЛОСОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ИСПОЛКОМА ДЛЯ ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУРЫ НА ПОСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

18. Изменение Статьи 52 не поднимает никаких новых вопросов, и считается, что существующие механизмы, имеющиеся в ВОЗ, являются адекватными для решения всех возможных проблем на этой стадии.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

19. Исполком может пожелать принять к сведению информацию, которая будет включена в вербальную ноту для государств-членов и членов Исполкома, и принять решение по самым важным аспектам выполнения им Статьи 52, основываясь на информации, изложенной в настоящем документе.

= = =