



Избрание Генерального директора Всемирной организации здравоохранения

Доклад Секретариата

1. Исполнительный комитет обсуждает возможность ротации поста Генерального директора между регионами ВОЗ начиная с его Сто двадцатой сессии в январе 2007 года. Как показали обсуждения этого пункта, все члены Исполкома разделяют цель обеспечить, чтобы лицо, назначаемое на пост Генерального директора, отвечало всем установленным Исполкомом требованиям и, что особенно важно, обладало личными и профессиональными качествами, необходимыми для эффективного исполнения в полном объеме функций главного технического и административного должностного лица Организации. Члены Исполкома, поддерживающие региональную ротацию поста Генерального директора, подчеркивали необходимость обеспечить справедливость процесса отбора и равные условия для регионов. Члены Исполкома, выступающие за сохранение нынешней системы, полагали, что региональная ротация неизбежно ограничит выбор кандидатов и, в силу этого, не обеспечит избрания наиболее квалифицированного лица. Кроме того, это приведет к коренному изменению сущности поста Генерального директора, в результате чего его глобальный круг обязанностей приобретет региональный характер.

2. На своей Сто двадцать второй сессии в январе 2008 г. Исполком рассмотрел доклад Секретариата, содержащий обзор шести возможных вариантов ротации поста Генерального директора между регионами¹. Исполком постановил представить доклад региональным комитетам с целью выяснить их мнение по данному вопросу и выработать консенсус².

¹ Документ EB122/17. Были указаны следующие варианты: (1) сохранение нынешнего положения; (2) особое отношение к кандидатам из некоторых регионов; (3) и (4) - два связанных друг с другом варианта, которые заключаются в использовании принципа географической представленности в качестве критерия составления короткого списка; (5) использование принципа географической представленности в качестве критерия приемлемости кандидатов; и (6) использование той же системы региональной ротации, которая используется в случае кандидатур для назначения на выборные должности.

² См. Документ EB122/2008/REC/2, протокол восьмого заседания, раздел 2.

3. Пять региональных комитетов обсудили вопрос о региональной ротации поста Генерального директора на своих сессиях в 2008 году. Сорок восьмая сессия Руководящего совета Панамериканской организации здравоохранения (шестидесятая сессия Регионального комитета ВОЗ для стран Америки) этого вопроса не обсуждала. Ниже следует краткое изложение обсуждений, состоявшихся на сессиях других региональных комитетов.

4. Региональный комитет для стран Африки решительно поддержал принцип ротации поста Генерального директора между регионами. Комитет не выбрал какого-либо конкретного варианта из шести представленных Секретариатом и предпочел, чтобы этот вопрос рассматривался и решался Ассамблеей здравоохранения, а не снова Исполкомом, чтобы обеспечить более широкое обсуждение между государствами-членами.

5. Региональный комитет для стран Восточного Средиземноморья принял решение рекомендовать Исполкому применять принцип региональной ротации в отношении подбора Генерального директора, при этом вариант подбора подлежит обсуждению государствами - членами Региона на следующей сессии Исполкома.

6. Региональный комитет для стран Юго-Восточной Азии поддержал принцип региональной ротации поста Генерального директора и продолжил рассмотрение этого вопроса. Хотя для многих членов Комитета был предпочтителен вариант 6 (представление Исполкому единственного кандидата на основе региональной ротации) в качестве наиболее оптимального пути устранения нынешнего дисбаланса в процессе подбора, Комитет пришел к согласию в том, что вариант 4 (короткий список в составе одного кандидата от каждого региона) был бы наиболее целесообразным.

7. Члены Европейского регионального комитета сочли, что первоочередным соображением при подборе Генерального директора должны являться личные качества и профессиональная квалификация кандидата, и заявили поэтому о своем предпочтении варианта 1, а именно, сохранения нынешней системы выдвижения кандидатур. Они также подчеркнули необходимость проведения подробного анализа возможных политических и правовых последствий введения принципа географической ротации, с тем чтобы Исполнительный комитет мог составить ясное понимание последствий такого решения (которое будет представлять прецедент) в более широком контексте Организации Объединенных Наций.

8. Вопрос о региональной ротации поста Генерального директора обсуждался на неофициальном совещании представителей государств - членов Региона Западной части Тихого океана, результаты которого были доведены до сведения Регионального комитета председателем совещания. Члены Комитета были согласны в том, что нынешняя система функционирует успешно и что ее не следует изменять и что региональная ротация исказит общий процесс и может превратить пост Генерального директора из глобального в региональный. Комитет предложил Региональному директору информировать Исполнительный комитет о мнении Региона и его предпочтении сохранить существующее положение.

9. На своей Сто двадцать четвертой сессии в январе 2009 г. Исполком постановил не рассматривать вновь этот пункт повестки дня, а включить его в предварительную повестку дня Шестьдесят второй сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, чтобы обеспечить более широкое и всестороннее обсуждение¹.

= = =

¹ См. документ EB122/2008/REC/2, протокол первого заседания, раздел 1.