



**Всемирная  
организация здравоохранения**

**РАБОЧАЯ ГРУППА ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ  
ПО ПРОЦЕССУ И МЕТОДАМ ВЫБОРОВ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ВСЕМИРНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
Пункт 3 предварительной повестки дня**

**EB/EDG/WG/2/2  
18 октября 2011 г.**

## **Перечень справочных документов, а также соответствующих правил процедуры и других правовых положений**

### **Доклад Секретариата**

1. Рабочая группа государств-членов по процессу и методам выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения провела совещание в Женеве с 27 по 29 апреля 2011 года. В целях информационного обеспечения обсуждений на второй сессии Генеральному директору было поручено представить, в частности, перечень справочных документов, а также соответствующих правил процедуры и других правовых положений.<sup>1</sup>
2. Секретариатом был подготовлен нижеследующий перечень.

#### **I. Справочные документы**

### **ОСНОВНЫЕ СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ПРОЦЕССУ ВЫДВИЖЕНИЯ И НАЗНАЧЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**

**Документ Всемирной ассамблеи здравоохранения**

[A56/INF.DOC./8](#) Генеральный директор

**Документы Исполнительного комитета**

[EB128/27](#) Выборы Генерального директора Всемирной организации здравоохранения

---

<sup>1</sup> См. документ A64/41, подпункт 21(с).

[EB120/30](#) Генеральный директор и заместитель Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: рассмотрение вопросов, поднятых на специальной и Сто восемнадцатой сессиях Исполнительного комитета: Доклад Секретариата

[EB119/INF.DOC./1](#) Генеральный директор: выдвижение на пост: Записка юрисконсульта

### **Резолюция Исполнительного комитета**

[EB120.R19](#) Генеральный директор и заместитель Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: рассмотрение вопросов, поднятых на специальной и Сто восемнадцатой сессиях Исполнительного комитета

## **ДРУГИЕ СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

### **Документы Всемирной ассамблеи здравоохранения**

[A63/39](#) Выборы Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: Доклад Секретариата

[A62/33](#) Выборы Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: Доклад Секретариата

[SSA1/INF.DOC./1](#) Генеральный директор: Записка юрисконсульта

### **Резолюции Всемирной ассамблеи здравоохранения**

[SSA1.1](#) Назначение Генерального директора

[SSA1.2](#) Контракт Генерального директора

[WHA56.2](#) Назначение Генерального директора

[WHA56.3](#) Контракт Генерального директора

### **Документы Исполнительного комитета**

[EB122/17](#) Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения: Доклад Секретариата

[EB121/4](#) Генеральный директор и заместитель Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: доклад в соответствии с резолюцией [EB120.R19](#): Доклад Секретариата

### **Резолюции Исполнительного комитета**

[EB128.R14](#) Выборы Генерального директора Всемирной организации здравоохранения

[EB97.R10](#) Действия ВОЗ в ответ на глобальные изменения: доклад специальной группы (см. документ [EB119/INF.DOC./1](#))

## Решение Исполнительного комитета

EB100(7) Осуществлении Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета о выборах на пост Генерального директора (см. [EB119/INF.DOC./1](#))

## Документы Организации Объединенных Наций

[A/64/903](#) Доклад Специальной рабочей группы по активизации деятельности Генеральной Ассамблеи (8 сентября 2010 г.)

[A/63/959](#) Доклад Специальной рабочей группы по активизации деятельности Генеральной Ассамблеи (10 сентября 2009 г.)

[A/62/952](#) Доклад Специальной рабочей группы по активизации деятельности Генеральной Ассамблеи (8 сентября 2008 г.) и [A/62/952/Add.1](#) Доклад Специальной рабочей группы по активизации деятельности Генеральной Ассамблеи (12 февраля 2009 г.)

[A/61/483](#) Активизация работы Генеральной Ассамблеи: доклад Генерального секретаря (2 октября 2006 г.)

[A/60/999](#) Доклад Специальной рабочей группы по активизации деятельности Генеральной Ассамблеи (5 сентября 2006 г.)

A/50/24 Доклад Рабочей группы высокого уровня открытого состава по укреплению системы Организации Объединенных Наций, Приложение II (пункт 19) (23 июля 1996 г.)

Процедура назначения Генерального секретаря ООН, [Informal Factsheet](#) неофициальный бюллетень Секретариата ООН (февраль 2006 г.), [http://apps.who.int/gb/edg/pdf\\_files/Ref-docs/UN-refdocs/Feb2006%20SGE%20Factsheet-Procedure%20for%20Appointing%20SG.pdf](http://apps.who.int/gb/edg/pdf_files/Ref-docs/UN-refdocs/Feb2006%20SGE%20Factsheet-Procedure%20for%20Appointing%20SG.pdf)

## Резолюции Организации Объединенных Наций

[A/RES/64/301](#) Активизация работы Генеральной Ассамблеи (14 октября 2010 г.)

[A/RES/60/286](#) Активизация работы Генеральной Ассамблеи, Приложение, Блок II (9 октября 2006 г.)

[A/RES/51/241](#) Укрепление системы Организации Объединенных Наций (22 августа 1997 г.)

[A/RES/11/1](#) Условия назначения Генерального секретаря (24 января 1946 г.)

## Другие документы Организации Объединенных Наций

[JIU/REP/2009/8](#) Отбор и условия службы Исполнительных глав организаций системы Организации Объединенных Наций, Женева, Объединенная Инспекционная группа, Организация Объединенных Наций, 2009 г.

"Руководящие принципы "["Wisnumurti Guidelines"](http://apps.who.int/gb/edg/pdf_files/Refdocs/UN-refdocs/Wisnumurti.guidelines.pdf) отбора кандидата на должность Генерального секретаря (31 декабря 1996 г.), [http://apps.who.int/gb/edg/pdf\\_files/Refdocs/UN-refdocs/Wisnumurti.guidelines.pdf](http://apps.who.int/gb/edg/pdf_files/Refdocs/UN-refdocs/Wisnumurti.guidelines.pdf)

## **II. Соответствующие правила процедуры и другие правовые положения**

### **Всемирная организация здравоохранения**

#### **Устав Всемирной организации здравоохранения**

Статья 31. "Генеральный директор назначается Ассамблеей здравоохранения по представлению Комитета на условиях, устанавливаемых Ассамблеей. Генеральный директор, подчиняясь руководству Комитета, является главным техническим и административным должностным лицом Организации."

#### **Правила процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения**

Статья 107. "Когда должность Генерального директора оказывается вакантной или когда получено уведомление о предстоящем освобождении этой должности, Исполком на своем следующем заседании выдвигает кандидатуру, которая представляется следующей сессии Ассамблеи здравоохранения..."

Статья 108. "Ассамблея здравоохранения рассматривает предложенную Исполкомом кандидатуру на закрытом заседании и выносит решение тайным голосованием."

Статья 109. "Если Ассамблея здравоохранения отклоняет предложенную Исполкомом кандидатуру, то Исполком, как только позволят обстоятельства, представляет новое предложение..."

Статья 110. "Контракт о назначении на должность Генерального директора утверждается Ассамблеей здравоохранения и подписывается совместно Генеральным директором и Председателем Ассамблеи здравоохранения, выступающим от имени Организации."

Статья 111. "В любом случае, когда Генеральный директор не может выполнять обязанности, предусмотренные его должностью, или когда должность Генерального директора оказывается вакантной, старший по должности сотрудник Секретариата выступает в качестве исполняющего обязанности Генерального директора до принятия Исполкомом какого-либо решения."

#### **Правила процедуры Исполнительного комитета Всемирной организации здравоохранения**

Статья 48. "...Решение о кандидатуре на пост Генерального директора принимается тайным голосованием в соответствии со статьей 52..."

Статья 52 По крайней мере за шесть месяцев до установленной даты открытия сессии Исполкома, на которой принимается решение о кандидатуре на пост Генерального директора, Генеральный директор информирует государства-члены о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом на пост Генерального директора.

Любое государство-член может предложить на пост Генерального директора одну или больше кандидатур, представив при этом их биографии или иную информацию в поддержку каждой кандидатуры. Такие предложения препровождаются запечатанным конфиденциальным письмом Председателю Исполнительного комитета в адрес Всемирной организации здравоохранения в Женеве (Швейцария) таким образом, чтобы они прибыли в штаб-квартиру Организации не позднее, чем за два месяца до установленной даты открытия сессии.

Председатель Исполкома вскрывает полученные предложения в достаточной степени заблаговременно до совещания, с тем чтобы обеспечить перевод на все официальные языки, размножение всех предложений, биографий и вспомогательной информации и их направление конфиденциальным письмом всем государствам-членам не позднее, чем за один месяц до установленной даты открытия сессии.

Если в сроки, указанные во втором пункте настоящей статьи никаких предложений получено не было, Генеральный директор незамедлительно информирует все государства-члены об этом факте, а также о том, что они могут предлагать кандидатуры, в соответствии с настоящей статьёй, при условии, что такие предложения будут получены Председателем Исполкома не позднее, чем за две недели до установленной даты открытия сессии Исполкома. Председатель в кратчайшие сроки доводит все такие предложения до сведения государств-членов.

Все члены Исполкома имеют возможность участвовать в начальном рассмотрении всех кандидатов, для того чтобы исключить тех из них, которые не отвечают критериям, установленным Исполкомом и утвержденным Ассамблеей здравоохранения.

Исполком с помощью механизма, определенного им самим, принимает решение о кратком списке кандидатов. Такой краткий список составляется в начале его сессии, после чего отобранные кандидаты как можно скорее проходят собеседование на заседании Исполкома полного состава.

Собеседования должны состоять из выступления каждого отобранного кандидата в дополнение к ответам на вопросы, заданные членами Исполкома. В случае необходимости, Исполком может продлить сессию, с тем чтобы провести собеседования и сделать свой выбор. Исполком устанавливает дату заседания, на котором Исполком путем тайного голосования выбирает одного из кандидатов, внесенных в краткий список.

Для этой цели каждый член Исполкома вписывает в свой бюллетень для голосования фамилию одного кандидата, выбранного из краткого списка. Если ни один из кандидатов не получает требуемого большинства, то кандидат, который набирает наименьшее количество голосов, исключается из списка в каждом туре голосования. В случае

сокращения числа оставшихся кандидатов до двух и получения после трех туров тайного голосования этими двумя кандидатами равного числа голосов, вся процедура вновь повторяется на основе краткого списка, первоначально составленного в начале голосования.

Фамилия лица, выдвинутого таким образом, объявляется на открытом заседании Исполкома и представляется Ассамблее здравоохранения.

= = =