

تقرير عن الآثار المالية والإدارية المترتبة بالنسبة إلى الأمانة نتيجة للقرارات المقترحة اعتمادها من قبل المجلس التنفيذي أو جمعية الصحة

١- القرار	التصديق على تعديلات النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين
٢- الصلة بالميزانية البرمجية	الغرض الاستراتيجي: النتائج المتوقعة على صعيد المنظمة: ١٣- تطوير منظمة الصحة العالمية ٣-١٣ تنفيذ سياسات وممارسات الموارد البشرية ودعمها كمنظمة تتسم بالمرونة وتشجع التعلم لتمكينها من الوفاء بولايتها بمزيد من الكفاءة والفعالية على التعلم وتنمية قدراتها المهنية، وإدارة الأداء وتعزيز السلوك الأخلاقي.
٣- الآثار على الميزانية	(أ) تذكر بإيجاز الصلة بالنتائج المتوقعة والمؤشرات والأهداف والمعطيات الأساسية إن التعديلات المبينة في التقرير تتفق مع طلب المجلس التنفيذي في القرار م ٢٨/١٤.٤ وستؤدي هذه التعديلات إلى زيادة قوة معايير منح التعيينات المستمرة.
(أ) التكلفة الإجمالية المقدرة طيلة تنفيذ أنشطة الأمانة المطلوبة في القرار (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠.٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة).	لا يوجد أي تكاليف تتحملها المنظمة.
(ب) تذكر التكلفة المقدرة للثلاثية ٢٠١٠-٢٠١١ (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠.٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة، مع ذكر مستويات المنظمة التي ستتحمل هذه التكاليف، وبيان الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء).	لا يوجد أي تكاليف تتحملها المنظمة.
(ج) هل أدرجت التكلفة المقدرة المذكورة في الفقرة (ب) ضمن الميزانية البرمجية الحالية المعتمدة للثلاثية ٢٠١٠-٢٠١١؟	لا ينطبق.

٤ - الآثار المالية
كيف ستمول التكاليف المقدرة المذكورة في الفقرة ٣ (ب) (تذكر مصادر التمويل المحتملة)؟ لا ينطبق.
٥ - الآثار الإدارية
(أ) مواقع التنفيذ (تذكر مستويات المنظمة التي سيُضطلع فيها بالعمل، وتذكر الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء). ستشارك جميع مستويات المنظمة.
(ب) هل يمكن تنفيذ هذا القرار من قبل الموظفين الراهنين؟ في حالة النفي يرجى التحديد في الفقرة (ج) أدناه. نعم.
(ج) الاحتياجات الإضافية من الموظفين (تذكر الاحتياجات الإضافية معبراً عنها بعدد الموظفين المتفرغين حسب مستويات المنظمة، مع بيان الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء، ومجموعة المهارات اللازمة). لا ينطبق.
(د) الأطر الزمنية (تذكر الأطر الزمنية العامة لتنفيذ الأنشطة). سيتم التنفيذ اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢.

= = =