

## Утверждение поправок к Правилам о персонале

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад о поправках к Положениям о персонале и Правилам о персонале<sup>1</sup>,

УТВЕРЖДАЕТ, в соответствии с Положением о персонале 12.2, поправки к Правилам о персонале, внесенные Генеральным директором, которые вступают в силу 1 февраля 2015 г. и касаются цели Правил о персонале; связи между Положениями о персонале и Правилами о персонале; поправок к Правилам о персонале; применения Правил о персонале; фактической даты введения в действие Правил о персонале; изъятий из Правил о персонале; делегирования полномочий; классификации должностей; выплат и вычетов; правил набора на работу (Правила о персонале 410.1, 410.3.2 и 410.3.3); правил назначения на должность; медицинского освидетельствования и прививок; порядка назначения; фактической даты назначения; восстановления в правах после повторного приема на работу; перевода между организациями; обязанности сотрудников предоставлять информацию о себе; бенефициаров сотрудников; назначения на должность; профессиональной подготовки; управления служебной деятельностью и повышения эффективности; надбавок в пределах данной классификационной категории; обоснованной надбавки в пределах данной классификационной категории; перевода на другую должность; понижения классификационной категории; уведомления и фактической даты изменения статуса; официальных праздников; сверхурочных и отгула; ежегодного отпуска; отпуска на родину; отпуска для прохождения военной подготовки или службы; утверждения, отчетности и регистрации отпуска; других форм отпуска; Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций; медицинского страхования сотрудников, страхования от несчастных случаев и страхования по болезни; служебных поездок сотрудников; права на ассоциацию; представителей сотрудников; финансирования деятельности ассоциации персонала; прекращения службы; прекращения временных контрактов; упразднения должности; неудовлетворительной служебной деятельности или непригодности к международной службе; неправомерного поведения; дисциплинарных мер; неправомерного поведения, которое привело к финансовым убыткам; недисциплинарного взыскания; административного отпуска до выяснения обстоятельств неправомерного поведения; и уведомления по поводу обвинений и ответа.

Четырнадцатое заседание, 2 февраля 2015 г.

EB136/SR/14

= = =

---

<sup>1</sup> Документ EB136/47.