منظمة
الصحة العالمية

المجلس التنفيذي
الدورة العشرون بعد المائة
البند ٧-٥ من جدول الأعمال المؤقت

م ت١٢٠/٢٩ إضافة ١
١٨ كانون الثاني/ يناير ٢٠٠٧
EB120/29 Add.1

تقرير عن الآثار المالية والإدارية المترتبة بالنسبة إلى الأمانة نتيجة للقرارات المقترح اعتمادها من قبل المجلس التنفيذي أو جمعية الصحة

١- القرار: التصديق على تعديلات لائحة الموظفين

٢- الصلة بالميزانية البرمجية

مجال العمل	**النتيجة المتوقعة**
إدارة موارد المنظمة البشرية	**٤-** تحسين شروط الخدمة وتنفيذ سياسات تراعي الموظفين؛ ومواءمة نظام المرتبات والمزايا بالمنظمة مع نظام مؤسسات الأمم المتحدة ذات المنحى الميداني.

(تُذكر بإيجاز الصلة بالنتائج المتوقعة والمؤشرات والأهداف المنشودة والبيانات المرجعية)

سيشجع هذا القرار على اتباع سياسات أكثر مراعاة للموظفين وعلى تحسين الالتزام بمبادئ النظام الموحد لإدارة الموارد البشرية.

٣- الآثار المالية

(أ) التكلفة الإجمالية المقدرة للتنفيذ خلال "مدة سريان" القرار (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠ ٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة) من الصعب تقدير تكلفة الاقتراحات لأن الاستحقاقات الجاري تعديلها تطبق بطريقة محدودة وتقتصر على موظفين تتوافق ظروفهم مع الظروف التي تتناولها الاستحقاقات. وعلى العكس من تكلفة بدلات التعويض والمزايا ليس لتكلفة الاستحقاقات المراعية للموظفين طابع متكرر حيث إن هذه الاستحقاقات لا تنطبق إلا في مجموعة الظروف المحدودة المبينة في الوثيقة.

(ب) التكلفة المقدرة للثنائية ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠ ٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة) ينطبق الأساس المنطقي المذكور في الفقرة ٣(أ) أعلاه.

(ج) من التكلفة المقدرة المذكورة في الفقرة (ب)، ما المبلغ الذي يمكن إدراجه ضمن الأنشطة المبرمجة الحالية؟ ستندرج أية تكاليف إضافية ضمن الأنشطة المبرمجة الحالية.

٤- الآثار الإدارية

(أ) مواقع التنفيذ (تُذكر مستويات المنظمة التي سيضطلع فيها بالعمل، وتذكر الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء) لا تنطبق.

(ب) الاحتياجات الإضافية من الموظفين (تُذكر الاحتياجات الإضافية معبراً عنها بعدد الموظفين المتفرغين، مع ذكر مجموعة المهارات اللازمة) لا تلزم أية احتياجات إضافية من الموظفين.

(ج) الأطر الزمنية (تُذكر الأطر الزمنية العامة للتنفيذ والتقييم) اعتباراً من نشر لائحة الموظفين المعدلة.

= = =