



Семьдесят первая сессия



EB71.R13

24 января 1983 г.

НАБОР МЕЖДУНАРОДНОГО ПЕРСОНАЛА В ВОЗ

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад Генерального директора о наборе международного персонала в ВОЗ¹;

1. ПРЕПРОВОЖДАЕТ данный доклад и протокол состоявшейся по нему дискуссии Тридцать шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения;
2. РЕКОМЕНДУЕТ Тридцать шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения принять резолюцию следующего содержания относительно набора международного персонала в ВОЗ:

Тридцать шестая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения,

принимая к сведению доклад и предложения Генерального директора, а также точки зрения Исполнительного комитета относительно набора международного персонала в ВОЗ;

напоминая о принятых ранее по тому же вопросу резолюциях Ассамблеи здравоохранения и Исполнительного комитета и, в частности, о резолюциях WHA32.37 и WHA34.15;

отмечая происшедшие в период с октября 1980 г. по октябрь 1982 г. изменения в географическом представительстве персонала и процентном соотношении штатных сотрудников женского пола в ВОЗ,

1. ПОЗДРАВЛЯЕТ Генерального директора в связи с результатами, которыми была отмечена деятельность, направленная на достижение контрольных цифр набора персонала, установленных Всемирной ассамблеей здравоохранения;
2. ПОСТАНОВЛЯЕТ сохранить контрольную цифру 40% для всех вакантных должностей категории специалистов и более высоких категорий, которые подлежат географическому распределению в период, истекающий в октябре 1984 г., и которые должны быть заняты сотрудниками непредставленных или недостаточно представленных стран;
3. ПОСТАНОВЛЯЕТ сохранить контрольную цифру по достижению к октябрю 1984 г. 20-процентного соотношения всех должностей категории специалистов и более высоких категорий, которые должны быть заняты сотрудниками женского пола в постоянно действующих подразделениях;
4. ВНОВЬ ОБРАЩАЕТСЯ к государствам-членам с настойчивым предложением содействовать мерам Генерального директора, направленным на увеличение числа штатных сотрудников-женщин, и предлагать в этих целях гораздо большее число кандидатов женского пола, обладающих высокой квалификацией и опытом;

¹ Документ EB71/25 и Add.1.

