



WORLD HEALTH ORGANIZATION  
ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ  
世界卫生组织

A31/6

1978年3月15日

第三十一届世界卫生大会  
临时议程项目 1.14.2



### 总 干 事 合 同

附文为由执行委员会 EB61.R1 项决议<sup>(1)</sup> 建议的关于确定总干事职位任聘期限、任聘条件、工资及其它津贴的合同草案全文，供世界卫生大会审议。

---

(1) 《世界卫生组织正式记录》第244号(1978年)，第 页。

## 总干事合同草案

本合同,以世界卫生组织(以下简称本组织)为一方,以 (以下简称总干事) 为另一方,于 年 月 日签订。

有鉴于:

(1) 本组织组织法第31条规定,本组织总干事,应由世界卫生大会(以下简称卫生大会)根据执行委员会(以下简称执委会)的提名任聘,其任聘条件由卫生大会决定;

(2) 总干事,业经执委会正式提名,并经卫生大会在 年 月 日举行的会议上任命,任期为五年。

据此,双方协议如下合同条款以资证明:

### 一.

(1) 总干事任期,自一九七八年七月二十一日至一九八三年七月二十日。于一九八三年七月二十日总干事任期期满之日,本合同解约。本合同,可以根据卫生大会决定的条件,由卫生大会决定展期。

(2) 总干事根据执委会的授权,应行使本组织技术和行政首席长官的职权,应履行本组织法和本组织各项条例规定的和(或)由卫生大会或执委会委派的任务。

(3) 总干事,应遵守本组织人事条例中凡对其适用的各项规定,特别是,不应担任任何其它行政职务,不应接受同本组织各项活动有关的任何外界来源的报酬,以及不应从事有碍于其履行本组织职责的任何商业、其它工作或活动。

(4) 总干事在任职期间,应享有根据本组织组织法规定的与其职务相称的一切特惠权和豁免权,以及已实行的或将在今后决定实行的任何有关安排。

(5) 总干事可在任何时候辞职,但应在六个月前向执委会提出辞呈,执委会 有权代表卫生大会接受总干事的辞职;在这种情况下,当辞呈所述日期到来时,应终止总干事的任期并解约本合同。

(6) 卫生大会,根据执委会的建议,和听取总干事的申诉,并考虑至少提前六个月提出辞呈的规定之后,有权以可能损害本组织利益的特殊严重性为理由,解约本合同。

### 二.

(1) 从 年 月 日起

总干事从本组织领取年薪 99,350 美元,扣除职员所得税后,有家眷的每年净薪金为 52,200 美元,独身的每年为 48,079 美元,按月领取,或用合同双方同意的其它货币付给等值的薪金。

(2) 总干事除按职员细则规定领取通常津贴费和地区差额调整费外,每年还可领取 20,000 美元或用合同双方同意的其它货币付给等值的社交津贴费,按月领取,始于 年 月

日。社交津贴费应完全由总干事自行支配，用于同其职务有关的社交活动。总干事应享有报销和领取诸如赴职、办公地点变动和离职的迁移费和旅行补助费，或公务旅行和回国休假旅程所需的旅费和补助费。

三. 卫生大会可根据执委会的建议，审议和调整本合同中有关薪金额和社交津贴费的规定，并同总干事磋商后，使之与卫生大会可能决定的适用于在职职员任聘条件的规定相一致。

四. 如果对本合同的解释发生问题，或者产生争执，不能通过协商或协议解决时，应提交职员细则中规定的有法定资格的机构，由其作出最后决定。

就此，双方于前述日期签字如下。

总 干 事

世界卫生大会主席

\* \* \*