



WHA29.72
21.V.1976

ج ص ٢٩-٢٢

جمعية الصحة العالمية التاسعة والعشرون

تطوير القوى العاملة في الحقل الصحي

جمعية الصحة العالمية التاسعة والعشرون ،

بعد أن اطلعت على تقرير المدير العام بشأن تطوير القوى العاملة في الحقل الصحي (١) ،

وأن تؤكد المبادئ الرئيسية التي تضمنتها القرارات ج ص ٢٤-٥٩ و ج ص ٥-٤٢ و ج ص ٢٧-٣١ ،

وأن تذكر بأن المساعدة في النهوض بتدريب العاملين في الحقل الصحي القومي يعتبر مهمة أساسية بالنسبة لمنظمة الصحة العالمية ،

وأن تدرك أن النقص المطلق والنسبي في القوى العاملة في الحقل الصحي وفي تدريبها الذي غالباً ما يكون غير كاف وغير ملائم من العوامل الهامة التي تعوق التغطية الصحية للسكان ،

وأن تقرباً من علاج هذه المشاكل المزمنة يحتاج إلى جهد جديد وقوي يشمل مفهوم وحدة العمل الطبي والأنشطة الصحية وأسلوبها منهجياً متكاملاً للتخطيط للقوى العاملة في الحقل الصحي وإنتاجها وإدارتها على نحو يرتبط ارتباطاً مباشراً بالاحتياجات المقدرة للسكان ،

١- تصديق على مقترحات برنامج المدير العام كما تضمنها تقريره ،

٢- ترجيو المدير العام :

(١) أن يساعد الدول الأعضاء في صياغة سياسات قومية للقوى العاملة في الحقل الصحي تلبى احتياجات الخدمة الصحية وتتفق مع سياسة القطاعات الأخرى ،

(٢) أن يضاعف الجهود لايضاح مفهوم الخدمات الصحية المتكاملة واعداد القوى العاملة وذلك لتعزيز أنظمة القوى العاملة التي تلبى الاحتياجات الصحية ، وأن يتعاون مع الدول الأعضاء في وضع نظام دائم لتطبيق هذا المفهوم ومواءمته مع احتياجات كل بلد على حده ،

(٣) أن يتعاون مع الدول الأعضاء في تدعيم تخطيط القوى العاملة في الحقل الصحي بوصفه جزءاً لا يتجزأ من التخطيط الصحي الشامل في إطار ظروفها الاجتماعية والاقتصادية ،

(٤) أن يشجع اعداد الفرق الصحية المدربة لتلبية الاحتياجات الصحية للسكان ، بما في ذلك العاملين في الحقل الصحي لتوفير الرعاية الصحية الأولية وأن يضع في الحسبان حيثما كان ذلك ملائماً احتياطي القوى العاملة المتمثل في ممارسي الطب التقليدي ،

٥) أن يتعاون مع الدول الأعضاء في وضع ومواءمة سياسات فعالة لإدارة القوى العاملة في الحقل الصحي، وفي ارساء الأسس لعملية تقييم مستمرة لتأمين التغييرات اللازمة في نظام ديناميكي ومتكامل للخدمات الصحية وتطوير القوى العاملة؛ وفي وضع تدابير لضبط الهجرة غير المرغوب فيها للقوى العاملة في الحقل الصحي،

٦) أن يضع برنامجاً طويل المدى لتطوير القوى العاملة في الحقل الصحي على أساس هذه المقترحات في جميع الأقاليم، أخذاً في الحسبان الاحتياجات والامكانيات الخاصة للدول في كل إقليم، وأن يضع على أساس هذا البرنامج الطويل المدى برامج متوسطة المدى لتطوير القوى العاملة في الحقل الصحي تكون لها أغراض عملية ومؤشرات متعلقة بالأهداف لتقييم النتائج التي يتم احرازها، وتجرى مناقشة هذا البرنامج خلال اجتماعات اللجنة الإقليمية في عام ١٩٧٧،

٧) أن يدرس مدى الأعمال التي اتخذتها الحكومات لتعديل برامج تدريب قواها العاملة في الحقل الصحي وأن يساعد الدول الأعضاء في إعادة تنظيم مناهج الدراسة المتعلقة بجميع أعضاء الفرق الصحية وخاصة الأطباء سواء قبل تخرجهم أو عقب تخرجهم، وأن يجعلها أكثر ارتباطاً باحتياجات مجتمعاتهم،

٣) ترجيو المدير العام

١) أن يستكشف طرق ووسائل تنفيذ التوصيات المتعلقة بأنشطة المنظمة في المستقبل في مجال تطوير القوى العاملة في الحقل الصحي كما ورد في تقريره،

٢) أن يقدم إلى جمعية تالية للصححة تقريراً عن سير تنفيذ هذا البرنامج.

الجلسة العامة الرابعة عشرة، ٢١ مايو/أيار ١٩٧٦

ج ٢٩/ح ١٤