



توظيف المرأة ومشاركتها في عمل المنظمة

(مشروع قرار مقترح من الدكتور ن. بلويت والدكتورة ج. ا. بوفورد)

المجلس التنفيذي،

وقد استعرض تقرير المدير العام عن "توظيف المرأة ومشاركتها في عمل المنظمة"^١ والنشرة الاعلامية ذات الصلة؛^٢

يوصي جمعية الصحة العالمية الخمسين باعتماد القرار التالي:

جمعية الصحة العالمية الخمسون،

اذ تشير الى القرارين جصع ٤٨-٢٨ وجصع ٤٩-٩؛

واذ تحيط علما بالوضع القائم في ايلول/سبتمبر ١٩٩٦ فيما يتعلق بنسبة الموظفين في مكاتب المنظمة القائمة وتوزيعهن حسب الرتب؛

واذ تحيط علما بأن الخطة الاستراتيجية التي اقرتها الجمعية العامة للأمم المتحدة بقرارها ١٦٧/٤٩ المؤرخ في ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٤، نصت على ضرورة تحقيق هدف المساواة بين الجنسين بحلول العام ٢٠٠٠ عموما وفي وظائف صنع السياسات (مدير ا فما فوق)؛

واذ تقر بالفائدة الاضافية التي يمكن أن تجنيها المنظمة من وجود توازن بين الجنسين في صفوف الموظفين؛

١- تدعو الى رفع النسبة المئوية المستهدفة لتمثيل النساء في الفئات المهنية الى ٥٠٪ في المنظمة؛

٢- تحث بشدة الدول الاعضاء على دعم امانة المنظمة في خططها الاستراتيجية وفي الجهود التي تبذلها من أجل رفع نسبة النساء في الوظائف المهنية عن طريق تحديد مزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام وتشجيع النساء على تقديم طلبات لشغل الوظائف؛

٣- تطلب الى المدير العام والى المديرين الاقليميين:

- (١) أن يضمنوا تنفيذ الاجراءات المذكورة في تقرير المدير العام ١ على نحو كامل وعاجل؛
- (٢) أن يرفعوا العتبات الدنيا لتوظيف النساء؛
- (٣) أن يقدموا تقارير سنوية الى المجلس التنفيذي عن التقدم المحرز في زيادة تمثيل النساء في الفئات المهنية.

- - -