



## 关于建议供执行委员会或卫生大会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响的报告

### 1. 决议：《人事条例》和《职员细则》修订款

### 2. 与 2014–2015 年规划预算的联系（见文件 A66/7 [http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf\\_files/WHA66/A66\\_7-ch.pdf](http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA66/A66_7-ch.pdf)）

类别：6. 全组织范围服务/促进性职能

规划领域：管理和行政

成果 6.4

产出 6.4.2

#### 该项决议如何促进实现全组织范围预期成果？

文件 EB136/47 概述的修订款简化了若干职员细则并使之更加清晰；使本组织在采取纪律措施时更具灵活性；并就本组织的流动政策奠定法定基础，从而会促进上述规划领域的工作。

#### 是否已在规划预算中列入该项决议要求的产品或服务？（是/否）

是。

### 3. 与规划预算相关的所涉估计费用和人员配置

#### (a) 费用总额

表明 (i) 该项决议要求秘书处开展的活动的生命周期；(ii) 这些活动的费用（估计至最近的万美元）。

(i) 本决议没有时间限制。

(ii) 在 2016-2017 年开始实施的这一双年度，用来确立和实施本组织流动政策的总费用约为 920 万至 1020 万美元。其中有 800 万至 900 万为职员流动性增加所涉费用。约有 120 万美元为雇人费用，协助管理该政策的落实事宜。

**(b) 2014–2015 年双年度费用**

表明 3(a)所列的费用中用于 2014-2015 年双年度的费用（估计至最近的万美元）。

总额：零美元（人员费用：零美元；活动费用：零美元）

表明发生这些费用的本组织层次，并在相关时确定具体区域。

不适用。

这些估计费用是否被充分编入已批准的 2014-2015 年规划预算？（是/否）

不适用。

如果作出否定答复，需表明未被编入预算的数额。

**(c) 人员配置影响**

能否由现有工作人员实施该项决议？（能/不能）

能，这指 2014-2015 年双年度。但在 2016-2017 双年度的最初实施阶段，总部人力资源管理司将需要补充两名 P3 级职员和 1 名 G5 级职员。自 2018 年之后可能需要在人力资源管理司、全球服务中心和区域办事处人力资源部门增设人员。将在 2015 年最后敲定实施计划时提出更加具体的费用估算数字。

如果不能，表明将需要的额外工作人员数（等同专职员工数），在相关时确定具体区域，并说明必要的技能概况。

**4. 筹资**

是否有充分资金支付 3(b)所表明的 2014-2015 年双年度估计费用？（是/否）

不适用。

如果作出否定答复，需表明资金缺口以及如何筹措资金（详细列明预期的资金来源）。

不适用。

= = =