

تقرير عن الآثار المالية والإدارية المترتبة بالنسبة إلى الأمانة نتيجة للقرارات المقترحة اعتمادها من قِبَل المجلس التنفيذي أو جمعية الصحة

١- القرار: تعديلات النظام الأساسي للموظفين ولائحة الموظفين
٢- الصلة بالميزانية البرمجية ٢٠١٤-٢٠١٥: (انظر الوثيقة ج ٧/٦٦ (http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA66/A66_7-ar.pdf) الفئة: ٦- الخدمات المؤسسية/ الوظائف التمكينية المجال البرمجي: التنظيم والإدارة الحصيلة: ٤-٦ المُخرج: ٦-٤-٢
كيف سيساهم هذا القرار في تحقيق حصيلة (حصائل) المجال البرمجي (المجالات البرمجية) المذكورة أعلاه؟ تسهم التعديلات المبينة في الوثيقة م ٤٧/١٣٦ في المجال البرمجي المذكور أعلاه من خلال تبسيط وتوضيح عدة مواد في لائحة الموظفين، وتعزيز مرونة المنظمة لدى تطبيق التدابير التأديبية، وإرساء أساس قانوني لسياسة المنظمة بشأن حركة تنقلات الموظفين. هل تتضمن الميزانية البرمجية بالفعل المُخرجات والمنجزات المستهدفة المطلوبة في هذا القرار؟ (نعم/ لا) نعم.
٣- التكلفة المقدرة والآثار المترتبة بالنسبة إلى الملاك الوظيفي فيما يتعلق بالميزانية البرمجية (أ) التكلفة الإجمالية يُذكر ما يلي (١) مدة سريان القرار التي ستلزم فيها أنشطة الأمانة من أجل التنفيذ؛ (٢) تكلفة تلك الأنشطة (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠ ٠٠٠ دولار أمريكي). (١) القرار غير محدد المدة. (٢) ستتراوح التكلفة الإجمالية لوضع وتنفيذ سياسة المنظمة بشأن حركة تنقلات الموظفين بين ٩,٢ مليون دولار أمريكي و ١٠,٢ مليون دولار أمريكي تقريباً، في الثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧ عندما يبدأ التنفيذ. ومن هذا المبلغ مقدار يتراوح بين ٨ ملايين دولار أمريكي و ٩ ملايين دولار أمريكي سيشكل التكاليف المتعلقة بزيادة حركة تنقلات الموظفين. وستبلغ تكاليف الموظفين الخاصة بتوظيف أفراد للمساعدة على إدارة تنفيذ السياسة ١,٢ مليون دولار أمريكي تقريباً.

(ب) التكلفة في الثنائية ٢٠١٤-٢٠١٥

يُذكر المبلغ المخصص للثنائية ٢٠١٤-٢٠١٥ من التكاليف المذكورة في ٣ (أ) (مقرباً إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠.٠٠٠ دولار أمريكي).

المجموع: صفر من الدولارات الأمريكية (الموظفون: صفر من الدولارات الأمريكية؛ الأنشطة: صفر من الدولارات الأمريكية)

تُذكر مستويات المنظمة التي ستتحمل هذه التكاليف، مع بيان الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء.

لا ينطبق.

هل أدرجت بالكامل التكلفة المقدرة ضمن الميزانية البرمجية المعتمدة ٢٠١٤-٢٠١٥؟ (نعم/ لا)

لا ينطبق.

إذا كانت الإجابة "لا" يرجى ذكر المبلغ غير المدرج.

(ج) الآثار المترتبة بالنسبة إلى الملاك الوظيفي

هل يمكن تنفيذ هذا القرار بواسطة الموظفين الحاليين؟ (نعم/ لا)

نعم، بالنسبة إلى الثنائية ٢٠١٤-٢٠١٥. ومع ذلك سيلزم موظفان إضافيان برتبة ف ٣ وموظف برتبة خ ع ٥ في إدارة الموارد البشرية في المقر الرئيسي أثناء المرحلة الأولى من التنفيذ في الثنائية ٢٠١٦-٢٠١٧. وقد يلزم موظفون إضافيون في إدارة الموارد البشرية ومركز الخدمات العالمي وإدارات الموارد البشرية في المكاتب الإقليمية اعتباراً من عام ٢٠١٨ فصاعداً. وسيتم إعداد تقديرات أدق في عام ٢٠١٥ بعد الانتهاء من إعداد خطة التنفيذ.

إذا كانت الإجابة "لا" يُذكر العدد اللازم من الموظفين الإضافيين - معبراً عنه بعدد الموظفين المتفرغين - مع بيان الأقاليم المحددة ومجموعة (مجموعات) المهارات اللازمة حسب الاقتضاء.

٤- التمويل

هل التكاليف المقدرة للثنائية ٢٠١٤-٢٠١٥ والمذكورة في ٣ (ب) ممولة بالكامل؟ (نعم/ لا)

لا ينطبق.

إذا كانت الإجابة "لا" يرجى تحديد ثغرة التمويل وكيفية تعبئة الأموال (مع بيان تفاصيل مصدر التمويل المتوقع (مصادر التمويل المتوقعة)).

لا ينطبق.

= = =