منظمة
الصحة العالمية

EBPBAC5/8
١٤ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٦

لجنة البرنامج والميزانية والإدارة
التابعة للمجلس التنفيذي
الاجتماع الخامس
البند ٣-١٤ من جدول الأعمال المؤقت

تقارير وحدة التفتيش المشتركة:

التقارير السابقة لوحدة التفتيش المشتركة: تنفيذ التوصيات

تقرير من الأمانة

١- تلخص هذه الوثيقة التقدم المحرز صوب تنفيذ التوصيات الواردة في السلسلة التالية من تقارير وحدة التفتيش المشتركة بشأن الإدارة القائمة على تحقيق النتائج ضمن منظومة الأمم المتحدة، والتي قُدمت إلى المجلس التنفيذي في دورته السابعة عشرة بعد المائة:[١] استعراض سلسلة التقارير عن الإدارة من أجل النتائج في منظومة الأمم المتحدة (الوثيقة JIU/REP/2004/5)؛ تنفيذ الإدارة المستندة إلى النتائج في منظمات الأمم المتحدة (الوثيقة JIU/REP/2004/6)؛ تفويض السلطة والمساءلة (الوثيقة JIU/REP/2004/7)؛ إدارة الأداء والعقود (الوثيقة JIU/REP/2004/8).

٢- وقد كانت منظمة الصحة العالمية من أول الوكالات المتخصصة ضمن منظومة الأمم المتحدة التي شرعت في تنفيذ برنامج طموح للإصلاح يشمل الإدارة القائمة على تحقيق النتائج حيث تم، على نحو منهجي، استعراض السياسات والإجراءات التنظيمية والإدارية بغية التبسيط والتحديث، كما تم الربط بينها وبين النتائج المتوقعة كما جاء بيانها في عملية التخطيط الاستراتيجي والتنفيذي. ومن المبادرات الرئيسية في هذا الصدد عملية استعراض التوجهات الاستراتيجية والكفاءة التي جرت في المقر الرئيسي والتي أسفرت عن ترشيد بعض الترتيبات الإدارية وتخفيض عدد الموظفين المؤقتين وتحقيق بعض الوفورات.

٣- ويبين الإطار الاستراتيجي للإدارة العامة أولويات المنظمة ومبادئها التوجيهية فيما يتعلق باستدرار وتخصيص الموارد، والموارد البشرية، والإدارة المالية، والتخطيط والرصد والتقييم. وتشمل الإصلاحات الرئيسية اتباع أسلوب استراتيجي منسق على صعيد المنظمة حيال حشد الموارد، وتحسين ميزنة وإدارة أموال الميزانية العادية والأموال الخارجة عن الميزانية، وتحسين إجراءات اختيار الموظفين من خلال استخدام توصيفات الوظائف النوعية ثم توفير فرص الارتقاء الوظيفي، بغرض الاحتفاظ بالموظفين، وتوفير التدريب فيما يتعلق بالكفاءات الأساسية والإدارية والقيادية.

---

١ الوثيقة م ت٢٦/١١٧.

٤- ومن المتوقع أن يزيد نظام الإدارة العالمي من الكفاءة والفعالية التشغيلية وأن يقلل من تكاليف المعاملات. ويجري تعزيز التواصل بين مختلف مستويات المنظمة وذلك عن طريق الربط بين جميع مكاتب المنظمة وبين الشبكة الخاصة العالمية التابعة للمنظمة. وقد بدأ إطار المساءلة الجديد الخاص بالمنظمة والذي أُدخل في مطلع عام ٢٠٠٦، في تحقيق المزيد من الشفافية والتحلّي بالمسؤولية وذلك عن طريق الأخذ بضوابط أكثر تطوراً واللجوء إلى وسائل لزيادة المراقبة نتيجة لوضع السياسات والدلائل التي اعتمدت في الآونة الأخيرة والمتعلقة بمنع التحايل.

٥- ويمكن الاطلاع على المزيد من المعلومات في سلسلة صدرت مؤخراً من المطبوعات وكراسات المعلومات وفي تقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة عن الإصلاحات الإدارية: استعراض التقدم المحرز.[١]

الإجراء المطلوب من لجنة البرنامج والميزانية والإدارة

٦- اللجنة مدعوة للإحاطة علماً بالتقرير.

= = =

١ *Managing for results: an introduction to WHO's ways of working*. Geneva, World Health Organization, 2006. ويمكن الحصول، على إطار المساءلة، وعلى الكراسات الخاصة بإدارة الموارد في بيئة تقوم على تحقيق النتائج، وعلى دليل تنظيمي تفصيلي ومقدمة إلى نظام الإدارة العالمي، وذلك بمجرد تقديم طلب في هذا الصدد.