Всемирная организация здравоохранения

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто тридцать шестая сессия **EB136/38**
Пункт 13.1 предварительной повестки дня **5 декабря 2014 г.**

Оценка

Доклад Секретариата

1. На своей Сто тридцать первой сессии в мае 2012 г. Исполнительный комитет утвердил политику ВОЗ в области оценки[1], которая, в частности, предусматривает, что Секретариат представляет ежегодные доклады Исполкому через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам о прогрессе в осуществлении деятельности в области оценки. Следующий ежегодный доклад будет представлен Исполкому на его Сто тридцать седьмой сессии. Настоящий доклад содержит обновленную информацию о прогрессе в осуществлении политики в области оценки, включая общеорганизационный план работы по оценке на 2014-2015 годы.

УКРЕПЛЕНИЕ СПОСОБНОСТИ СЕКРЕТАРИАТА ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ФУНКЦИЮ КОРПОРАТИВНОЙ ОЦЕНКИ

2. После утверждения политики в области оценки в деятельности ВОЗ в области оценки достигнут существенный прогресс. Пройдены такие рубежи, как обзор Исполкомом и утверждение первого двухгодичного плана работы по оценке в мае 2014 г.[2], а также публикация «*Практического руководства ВОЗ по оценке*» в качестве инструмента направления и гармонизации деятельности по оценке в рамках всей Организации, а также поддержки включения высококачественной деятельности по оценке в число основных мероприятий[3].

3. Чтобы ускорить прогресс и оказать дальнейшую поддержку продолжающемуся процессу реформы ВОЗ, Секретариат определил укрепление оценки и организационного обучения в качестве существенно важного шага. Исходя из этого, в августе 2014 г. функция оценки была выведена из Отдела служб внутреннего надзора (где она была интегрирована с другими функциями) и была поручена самостоятельному подразделению в Канцелярии Генерального директора, с тем чтобы оказать поддержку независимой оценке. Генеральный директор назначила представителя по вопросам оценки и организационного обучения, в число задач которого входят обзор функции оценки в ВОЗ и выявление передовой практики и

---

[1] Решение EB131(1).

[2] См. документ EB135/2014/REC/1, краткий отчет о втором заседании, раздел 2, стр. 7-8 (англ. текста).

[3] WHO evaluation practice handbook. Geneva: World Health Organization; 2013.

моделей в других структурах, с тем чтобы предложить механизм укрепления функций оценки в Организации.

4. Процесс обзора и консультаций с внутренними и внешними заинтересованными сторонами сфокусирован на следующих основных элементах укрепления оценки и организационного обучения: (a) создание культуры оценки; (b) создание стимулирующих условий; (c) определение вариантов и сферы оценки; (d) содействие организационному обучению; (e) определение взаимосвязи между оценкой и другими видами аттестации; и (f) информирование о работе и результатах в области оценки.

5. Разрабатывается механизм укрепления функции оценки и организационного обучения, который будет направлять будущую деятельность нового подразделения по оценке.

ПЛАН РАБОТЫ ПО ОЦЕНКЕ НА 2014-2015 гг. И ДРУГАЯ ПРОДОЛЖАЮЩАЯСЯ РАБОТА

6. Общеорганизационный план работы в области оценки на 2014-2015 гг., утвержденный Исполкомом[1], определяет области продолжающейся оценки. Три из них в особенности рассматриваются в качестве областей оценки корпоративной приоритетности: нормативная функция ВОЗ; присутствие ВОЗ в странах; а также эффективность публикаций ВОЗ.

7. Подразделение по оценке также поддерживает или осуществляет совместное управление рядом других оценок как в ВОЗ, так и в плане совместной деятельности, например за счет участия в качестве члена группы по управлению оценкой при проведении внешней оценки инициативы, связанной с возобновленными усилиями против голода и недостаточного питания детей (REACH), по заданию Отдела оценки Всемирной продовольственной программы.

8. Глобальная сеть ВОЗ по оценке по-прежнему является неотъемлемой частью институционализации оценки в Организации и обеспечивает общие направления руководства деятельностью. Ключевой целью продолжающихся усилий по укреплению функции оценки в ВОЗ является обзор и уточнение определения ролей, распределения ответственности и методов работы Сети и ее специальных групп, с тем чтобы она могла играть более весомую роль в будущей деятельности по оценке.

9. В 2014 г. Сеть содействовала: (a) усовершенствованию координации и поддержке оценок, прежде всего децентрализованных; (b) обновлению данных оценочного реестра; и (c) обеспечению выполнения рекомендаций оценки. Ее региональные координаторы приступили к картированию децентрализованных оценок, осуществляемых на региональном уровне, и обеспечивают наличие докладов об оценке для контроля качества и внутреннего распространения. Оценочный реестр ВОЗ прошел проверку на предмет выявления пробелов и укрепления самого реестра. Имеющиеся доклады об оценках, завершенных в 2013 г., добавлены в реестр. Сеть

[1] Документ EB135/5, Приложение.

считает, что наблюдение за состоянием выполнения рекомендаций оценки является одной из областей дальнейшего усовершенствования, и поэтому сфокусировала свою деятельность на этом вопросе.

10. «*Практическое руководство ВОЗ по оценке*» получило теплый прием. Оно содействует единообразию и гармонизации деятельности по оценке на всех трех уровнях Организации. Был выпущен дополнительный тираж руководства, оно направлено во все бюро ВОЗ, руководство переводится на французский и испанский языки, а также будет переработано в интерактивный веб-инструмент.

11. ВОЗ является членом Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки и активно участвует в работе ее руководящей группы и в различных целевых группах.

ДЕЙТСВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

12. Исполкому предлагается принять настоящий доклад к сведению.

= = =