Всемирная
организация здравоохранения
ШЕСТЬДЕСЯТ СЕДЬМАЯ СЕССИЯ
ВСЕМИРНОЙ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ A67/60
Пункт 22.1 предварительной повестки дня 19 мая 2014 г.

Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам Шестьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения

1. Двадцатое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам состоялось в Женеве 14-16 мая 2014 г. под председательством д-ра Dirk Cuypers (Бельгия)[1]. Комитет принял свою повестку дня, исключив пункты 2.9 и 2.10[2].

2. Комитет рассмотрел ежегодный доклад[3] и обновленную информацию по осуществлению стратегии в области кадровых ресурсов в период после января 2014 года.

3. Комитет получил информацию о том, что был достигнут прогресс в следующих областях: (i) гармонизация процесса отбора была распространена в глобальном масштабе для должностей специалистов, набираемых на международной основе; (ii) организована целенаправленная кампания по усовершенствованию как географического представительства, так и гендерного баланса, причем постоянным представительствам в Женеве рекомендовано распространять объявления о вакантных должностях Организации через свои национальные сети; (iii) создан корпоративный механизм обучения и повышения профессионального уровня, который лег в основу мероприятий по повышению квалификации персонала; (iv) для укрепления уважения и этических принципов в рабочих условиях начато осуществление программы повышения квалификации руководящего персонала с привлечением трех групп руководящих сотрудников в штаб-квартире для повышения их управленческого потенциала; и (v) начат обзор системы внутреннего правосудия Организации, что стало совместным мероприятием с участием как сотрудников управления кадров, так и представителей персонала.

---

[1] Список участников имеется в документе EBPBAC20/DIV./1.

[2] Документ EBPBAC20/1.

[3] Документ A67/47.

4. Особо подчеркивалось, что в повестке дня предстоящей сессии Комиссии по международной гражданской службе имеется два пункта повестки дня, которые окажут воздействие на ВОЗ, а именно: (i) обзор компенсационного пакета персонала (в частности, окладов и надбавок сотрудников-экспатриантов), что может сказаться на нынешнем персонале ВОЗ и на будущих кандидатах на должности в ВОЗ; и (ii) предлагаемое увеличение обязательного срока выхода на пенсию до 65 лет для работающих сотрудников, что, в случае утверждения Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, повлияет на планирование преемственности в ВОЗ и ограничит возможность Организации приводить свою кадровую структуру в соответствие с изменяющимися приоритетами.

5. Комитет подчеркнул большое значение кадровых ресурсов для успеха деятельности ВОЗ и просил представлять ему регулярные письменные сводки с последней информацией по осуществлению стратегии кадровых ресурсов при помощи более аналитического отражения данных.

6. Комитет указал, что первоочередное внимание должно уделяться – с принятием упреждающих мер – вопросу улучшения географической представленности и обеспечению межвозрастного и гендерного баланса, отметив при этом, что в глобальном масштабе гендерный баланс за последние два десятилетия улучшился, хотя данные по регионам свидетельствуют о неоднозначности трендов. Секретариату следует и впредь добиваться паритета на более старших уровнях.

7. С удовлетворением была встречена последняя информация о кадровых ресурсах в Глобальной инициативе по ликвидации полиомиелита, которая содержится в Приложении к ежегодному докладу. Комитет просил Секретариат внимательно рассмотреть вопрос о возможном воздействии окончательной ликвидации полиомиелита на другие области деятельности Организации.

РЕКОМЕНДАЦИЯ АССАМБЛЕЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

8. От имени Исполкома Комитет рекомендовал Шестьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения принять к сведению ежегодный доклад о кадровых ресурсах.

= = =