



## Доклад о финансовых и административных последствиях для Секретариата резолюций, предлагаемых для принятия Исполнительным комитетом или Ассамблеей здравоохранения

1. **Резолюция:** Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале

2. **Связь с программным бюджетом на 2012–2013 гг. (см. документ A64/7 [http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf\\_files/WHA64/A64\\_7-ru.pdf](http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA64/A64_7-ru.pdf))**

Стратегическая цель (стратегические цели): 13 Ожидаемый результат (ожидаемые результаты) для всей Организации: 13.3

**Как данная резолюция будет способствовать достижению ожидаемого результата (ожидаемых результатов) для всей Организации?**

Поправки, изложенные в докладе Секретариата<sup>1</sup>, разработаны в порядке выполнения рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), который был представлен на рассмотрение Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций на ее шестьдесят седьмой сессии. Эти поправки имеют целью обеспечить соответствие компенсационной системы ВОЗ решениям, которые, как ожидается, должны быть приняты Генеральной Ассамблеей.

**Включает ли уже программный бюджет продукты или услуги, указанные в данной резолюции? (Да/нет)**

Да.

3. **Предполагаемые стоимостные и кадровые последствия в связи с программным бюджетом**

(a) **Общая стоимость**

Указать (i) продолжительность срока действия резолюции, во время которого потребуется деятельность Секретариата для ее выполнения, и (ii) стоимость этой деятельности (с округлением до ближайших 10 000 долл. США).

(i) Два года (охватывающих период 2012-2013 гг.)

(ii) Итого: 830 000 долл. США

133 000 долл. США – субсидия на образование (оценка КМГС применительно ко всей системе: 1,9 млн. долл. США в год)

4200 долл. США – повышение базовой/минимальной ставки окладов (оценка КМГС применительно ко всей системе: 60 000 долл. США в год)

<sup>1</sup> Документ EB132/40.

693 000 долл. США – надбавка за работу в опасных условиях (финансовые последствия для общей системы Организации Объединенных Наций, обусловленные решением КМГС повысить уровень надбавки за работу в опасных условиях для сотрудников, нанимаемых на местах, с 25% до 30% от чистой средней ставки применимой шкалы окладов начиная с 1 января 2013 г., составляют, по оценкам, 9,9 млн. долл. США в год).

**(b) Стоимость на двухгодичный период 2012–2013 гг.**

**Указать, какая часть стоимости, указанной в пункте 3(а), относится к двухгодичному периоду 2012–2013 гг. (с округлением до ближайших 10 000 долл. США)**

Итого: 830 000 долл. США (персонал: 0 долл. США; деятельность: 0 долл. США)

**Указать, на каком уровне Организации будут понесены расходы, и, в случае необходимости, конкретные регионы.**

Все уровни Организации за исключением надбавки за работу в трудных и опасных условиях, которые относятся не ко всем местам службы.

**Полностью ли включена предполагаемая стоимость в утвержденный Программный бюджет на 2012–2013 гг.? (Да/нет)**

Да.

Если «Нет», укажите, сколько не включено.

**(c) Кадровые последствия**

**Можно ли выполнить данную резолюцию с помощью существующего персонала? (Да/нет)**

Да.

Если «нет», укажите, сколько потребуется дополнительного персонала (в пересчете на полный рабочий день), а также, в соответствующих случаях, конкретные регионы и необходимые квалификации.

**4. Финансирование**

**Имеется ли полное финансирование на двухгодичный период 2012-2013 гг. для предполагаемой стоимости, указанной в пункте 3(b)? (Да/нет)**

Да.

Если «нет», укажите сумму недостающего финансирования и то, как будут мобилизованы средства (представьте подробную информацию об ожидаемых источниках средств).

Долл. США: н/п; источник(и) финансирования: н/п.

= = =