



世界卫生组织

执行委员会
第一三四届会议
临时议程项目 12.4

EB134/49

2014 年 1 月 10 日

人力资源

2013 年中期年度报告

秘书处的报告

导言

1. 本报告包括三部分：

第一部分：介绍截至 2013 年 7 月 31 日时的本组织人力情况，涉及以下领域：职员概况；非职员概况；各类办事处的职员类别；不同性别职员分布情况；地域代表性；职员的年龄和类别；职员流动；专业及以上职类职员在主要职业类别中的分布；职员的健康和福祉；以及全球消灭脊灰行动。

第二部分：总结 2013 年人力资源管理领域的主要发展。

第三部分：审视人力资源管理前景并审查世卫组织改革的目标。

第一部分

2. 本部分介绍截至 2013 年 7 月 31 日的本组织人力情况。相关时，与 2012 年 12 月 31 日的相应情况¹进行了比较。除非另外注明，本节中的所有数据涉及定期或连续任用职员（为方便起见，以下统称为“长期任用”，以有别于临时任用）。

¹ 见文件 A66/36。

职员概况

3. 截至 2013 年 7 月 31 日，世卫组织总共拥有 7283 名职员，其中 6473 人为长期任用职员¹，810 人为临时任用职员。长期任用职员中，2129 人（32.9%）属于专业及以上职类，910 人（14.1%）属于国家专业官员职类，3434 人（53.1%）属于一般事务职类（见表 1）。与截至 2012 年 12 月 31 日职员配备情况相比，长期任用职员总数减少了 76 名（1.2%）²。

4. 截至 2013 年 7 月 31 日，临时任用职员数量为 810 名，与截至 2012 年 12 月 31 日的报告所显示的数据相比增加了 21 名，增幅为 2.6%。目前，临时职员占人力总数的 11.1%。

5. 表 2 显示按主要办事处³、职级和性别分列的长期任用职员的分布情况。

职员费用

6. 2013 年 1 月 1 日至 7 月 31 日，职员和其它人事费用达 4.90 亿美元，占组织总支出 11.42 亿美元的 43%。各主要办事处的职员费用分别为：总部 2.21 亿美元；非洲区域办事处 1.09 亿美元；美洲区域办事处 2200 万美元；东南亚区域办事处 2800 万美元；欧洲区域办事处 3300 万美元；东地中海区域办事处 4400 万美元；西太平洋区域办事处 3300 万美元。

非职员费用

7. 2013 年 1 月 1 日至 7 月 31 日，非职员合同费用为 6200 万美元，总合同服务费用为 1.82 亿美元。非职员合同中，开展工作协议下的个人服务合同占 33%，特殊服务协议占 50%，顾问合同占 17%。

主要办事处和各类办事处的职员类别

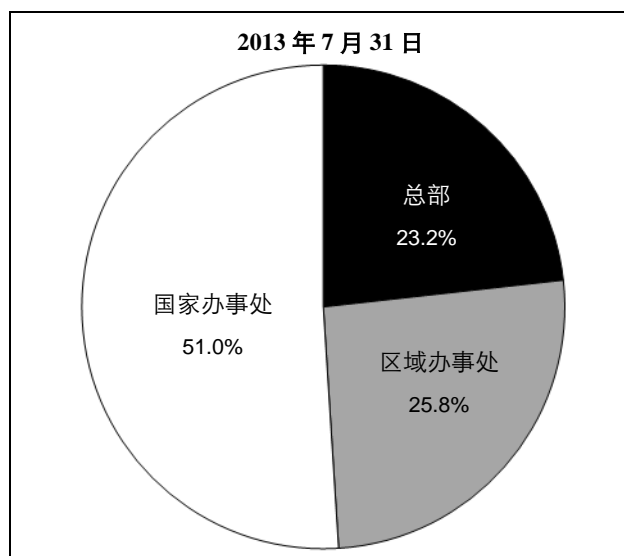
8. 截至 2013 年 7 月 31 日，23.2% 长期任用职员在总部任职（其中 4.3% 是特别规划与合作安排部分的职员），25.8% 在区域办事处任职，51.0% 在国家办事处任职（图 1）。

¹ 这一数字包括由世卫组织主持的特别规划与合作安排下的职员，还包括泛美卫生组织/美洲区域办事处中由世卫组织出资聘用的职员，但不包括由泛美卫生组织出资聘用的美洲区域职员、国际癌症研究机构或由世卫组织管理的任何机构（联合国艾滋病规划署、国际电算中心、国际药品采购机制和非洲盘尾丝虫病控制规划）的职员。

² 文件 A66/36。

³ 在全球管理系统中，世卫组织各区域和总部均为“主要办事处”。

图 1. 按办事处类型显示 2013 年 7 月 31 日时长期职员分布情况



不同性别职员分布情况

9. 过去 10 年间，专业及以上职类职员中的女性数量稳步增加，所占比例从 33.6% 提高到了 40.3%。

10. 截至 2013 年 7 月 31 日，2129 名专业及以上职类职员中，857 人（40.3%）为女性，1272 人（59.7%）为男性。2012 年 12 月，39.5% 的职员为女性，60.5% 为男性。和当时相比，我们在实现两性均等方面又前进了一步。图 2 和图 3 分别显示专业及以上职类的性别平衡逐步得到改善及预测的实现两性均等趋势。

图 2. 女性在专业及以上职类职员中所占比例的演变 (1990-2013 年)

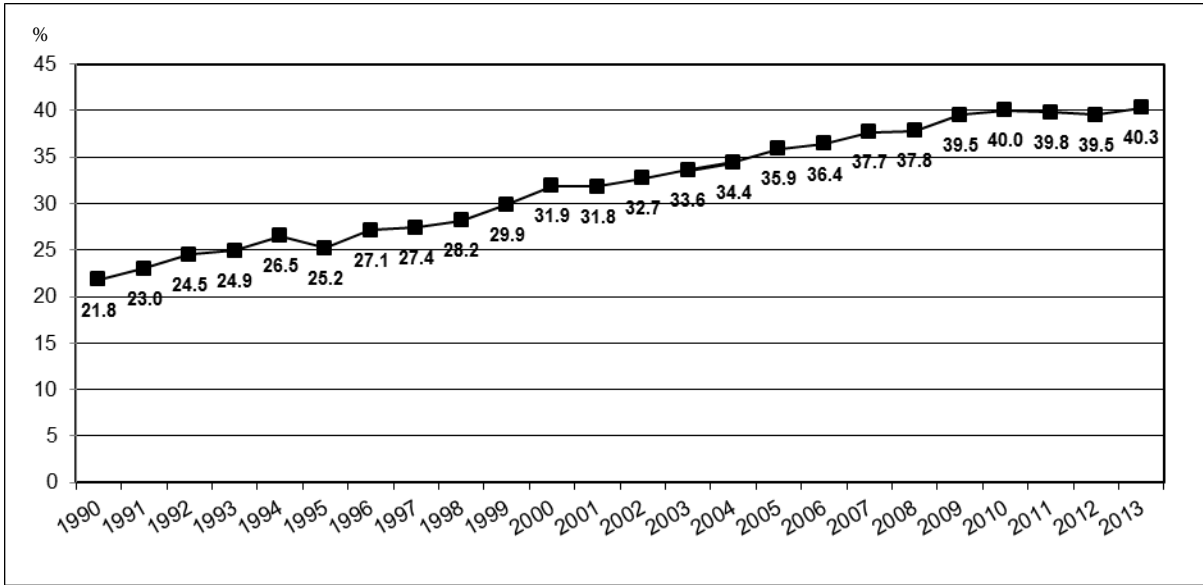
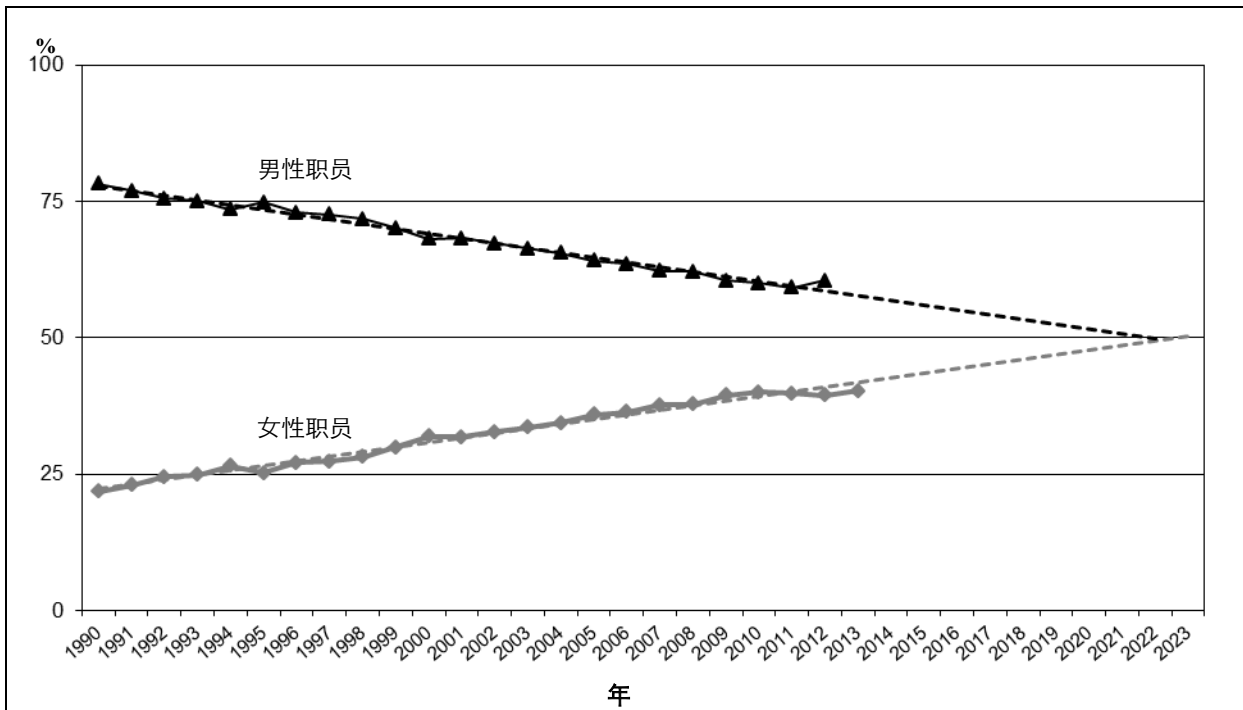


图 3. 专业及以上职类实现两性均等的趋势预测

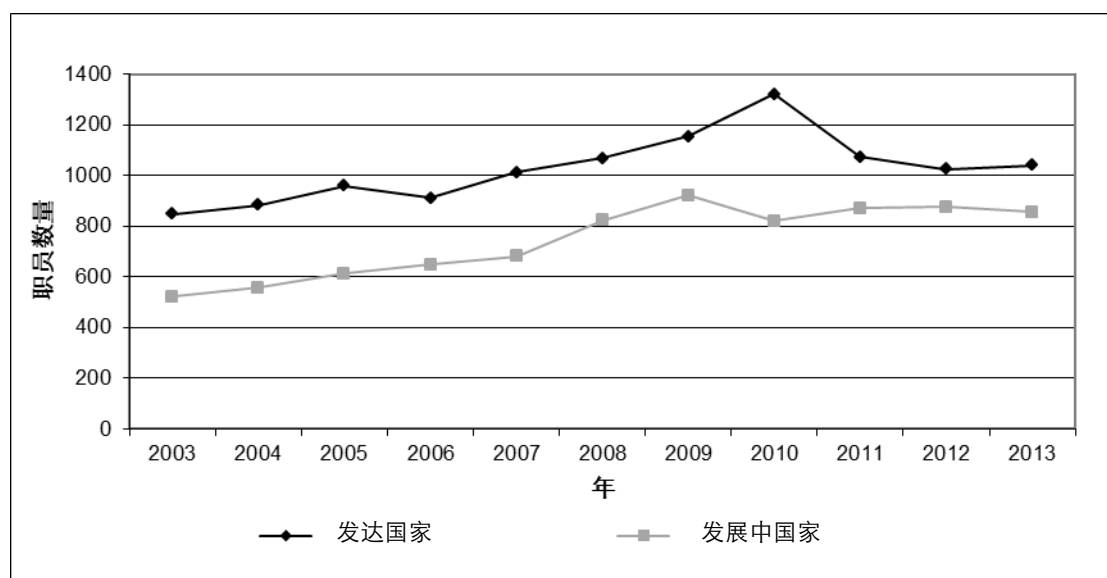


11. 截至 2013 年 7 月 31 日，国家专业官员类别中，女性职员中比例为 36.3%，和 2012 年 12 月 31 日的 35.9% 相比保持稳定。在一般事务类别中，女性职员比例仍为 52.7%。

地域代表性

12. 截至 2013 年 7 月 31 日，在按地域代表性计算的专业及以上职位中，45.2% 的职位由发展中国家职员担任，54.8% 的职位由发达国家职员担任。图 4 按时间显示了地域代表性发展趋势。

图 4. 按地域代表性计算的专业及以上职类职位的职员数量变化（2003-2013 年）



13. 虽然 2003 年卫生大会批准的计算地域代表性的公式¹没有改变，但一些变量发生了变化。

14. 地域代表性现在的计算基础是：代表 196 个会员国（包括 2 个准会员）的 1800 个职位、2013 年 5 月第六十六届世界卫生大会通过的新摊款比额表²以及 2013 年 1 月的联合国人口预测³。

¹ WHA56.35 号决议批准了任用世卫组织秘书处职员的如下公式：(1)会费，45%；(2)会员资格，45%；(3)人口，10%。

² WHA66.15 号决议。

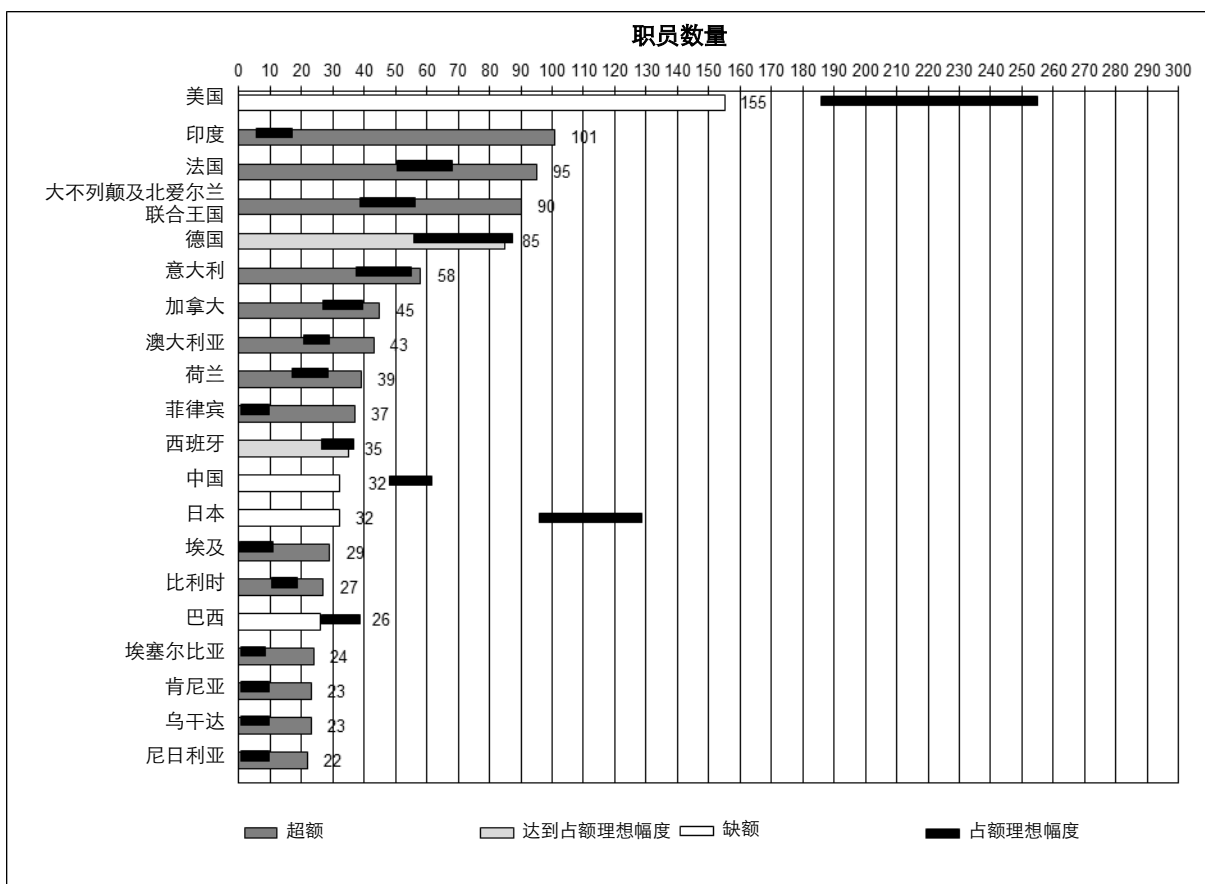
³ 见 <http://www.un.org/en/development/desa/population/theme/trends/index.shtml>。

15. 本组织计算地域代表性的基础如下：不论其地点或资金来源的所有非语言类专业及以上级别职位，以下除外：另有预算的国际癌症研究机构和泛美卫生组织；总部提供行政服务且其职员持有世卫组织合同的实体，如特别规划和合作安排（例如联盟和伙伴关系）、联合国艾滋病规划署、国际电算中心、国际药品采购机制和非洲盘尾丝虫病控制规划；由本国政府或机构出资的借调人员。

16. 截至 2013 年 7 月 31 日，196 个会员国（包括 2 个准会员）中，96 国已达其占额理想幅度内（其中 1 国已达到其幅度最高限额），37 个国家（包括 2 个准会员）为无额国，16 个国家为缺额国，47 个国家为超额国（见表 3）。所有世卫组织区域均存在超额国。

17. 图 5 显示专业及以上职类占额最多的 20 个会员国。这 20 个会员国占额总计为专业及以上职类职员的 53.9%。

图 5. 专业及以上职类占额最多的会员国



18. 表 4a-f 提供每个区域会员国占额状况的详情(数据不包括担任由其国籍国提供资金的职位的职员)。自 2012 年 12 月 31 日上次年度报告以来已发生下列变化:

- 原来无额的四个会员国(牙买加、莱索托、巴布亚新几内亚和苏里南)现已达到其占额理想幅度;
- 原来达到其占额理想幅度的九个会员国(巴西、墨西哥、挪威、波兰、韩国、俄罗斯联邦、斯洛伐克、土耳其和美国)现为缺额国;
- 原来达到其占额理想幅度的一个会员国(科摩罗)现为无额国;
- 原来缺额的一个会员国(印度尼西亚)现已达到其占额理想幅度;
- 原来超额的三个会员国(马来西亚、西班牙和瑞典)现已达到其占额理想幅度;
- 原来达到其占额理想幅度的两个会员国(尼日尔和阿根廷)现为超额国。

19. 表 5 显示担任不纳入地域代表性计算的职位的职员分布情况,即特别规划或合作安排下的职员、从其本国或原单位借调的职员以及翻译和编辑等语言部门职员。

职员的年龄、职级、服务期限和更替

20. 截至 2013 年 7 月 31 日,专业及以上职类中 47.8%的职员年龄在 50 岁以下,在国家专业官员类别中该比率为 59.7%,在一般事务类别中该比率为 66.2%(表 6、7 和 8;图 6)。

图 6. 按年龄和职类分列的职员分布情况

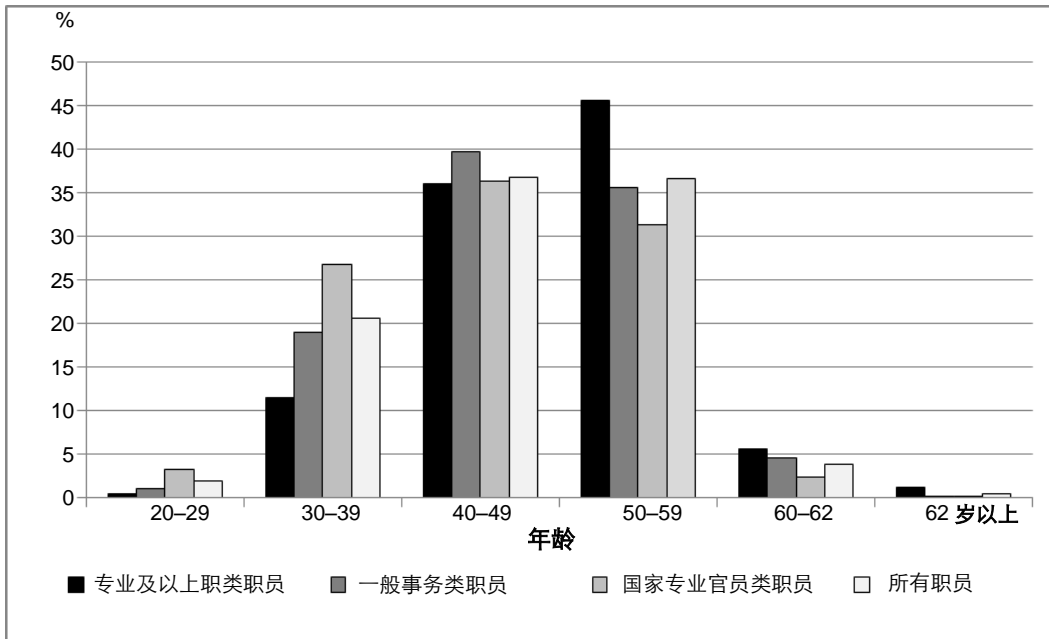
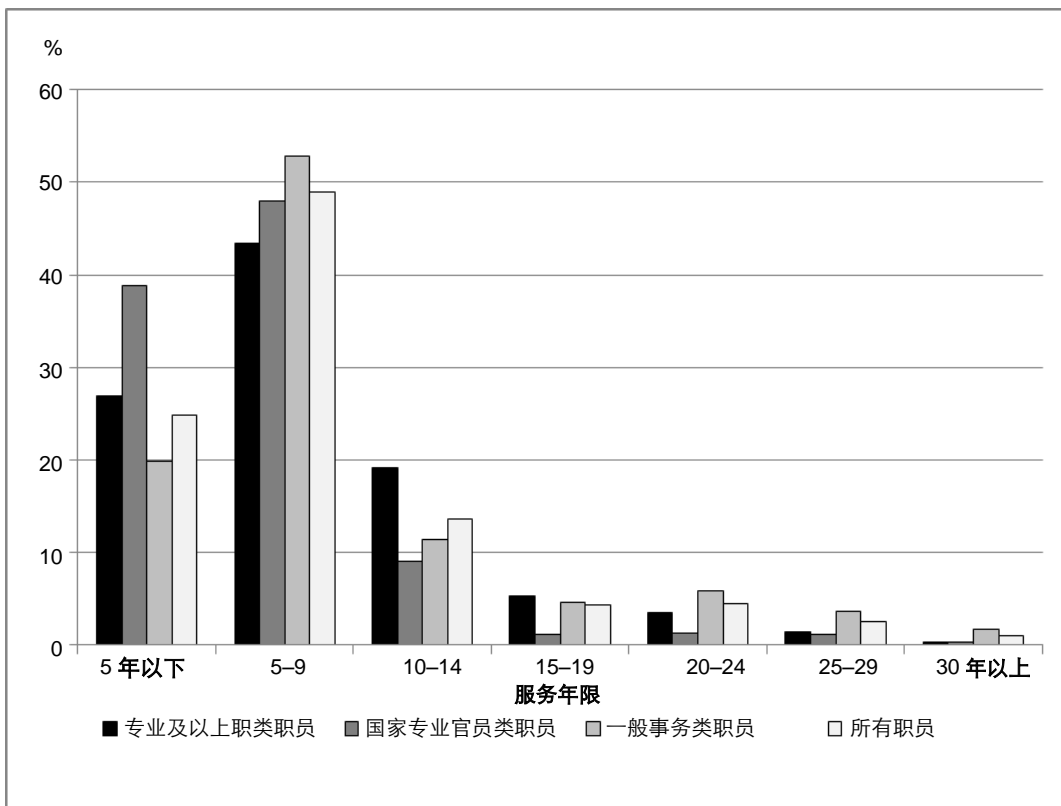


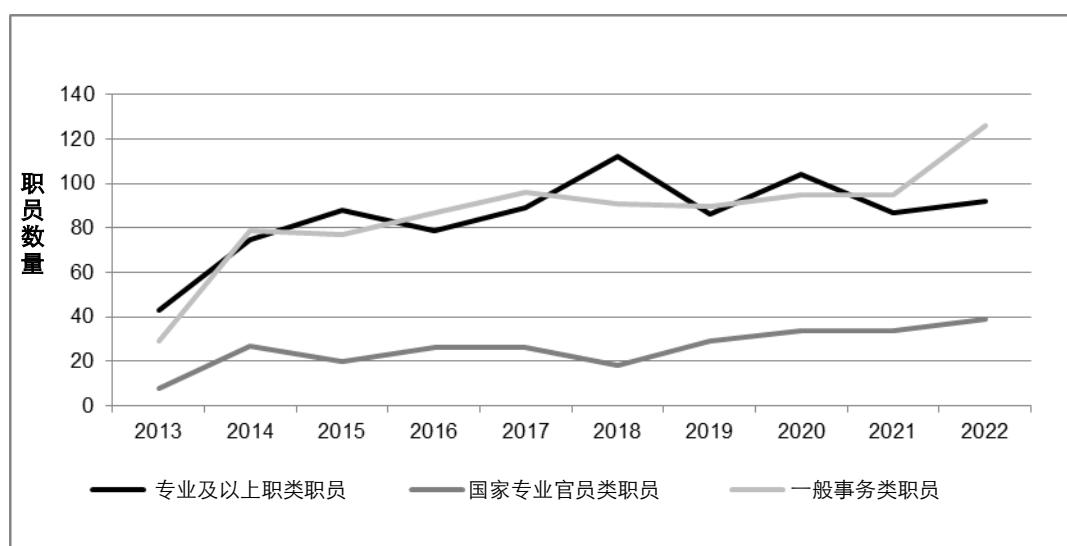
图 7. 按服务期限和职类分列的职员分布情况



21. 表 9 提供有关职员招聘的数据。对于 2013 年 1 月 1 日至 7 月 31 日之间开始任职的职员而言，专业及以上职类中，43 名职员（占这些职类任用数的 74.1%）为外部招聘，4 人（6.9%）涉及现有临时合同转聘，11 名职员（19.0%）系通过跨机构调动任用。

22. 根据目前的预测（表 10 和图 8），今后五年将有 924 名职员退休，占工作队伍总人数 14.3%（其中包括专业和以上职类职员中的 19.8%）。今后十年，将有 1987 名职员退休，占工作队伍总人数 30.7%（其中包括专业和以上职类职员中的 40.3%）。图 8 显示今后十年职员退休情况，信息按日历年汇编，而非每年 7 月 31 日的情况。

图 8. 今后 10 年退休职员数量预测



职员跨区域流动

23. 表 11 按主要办事处和国籍区域概括了专业及以上职类职员情况。从中可以看出，某个特定区域的职员往往在该区域内任职。但在东南亚、东地中海和西太平洋区域，这一现象不太明显。这三个区域实行了区域流动计划，为职员跨区域流动提供了机会（另见图 9 和 10）。

图 9. 在其国籍区域内工作的职员所占比例（专业及以上职类）

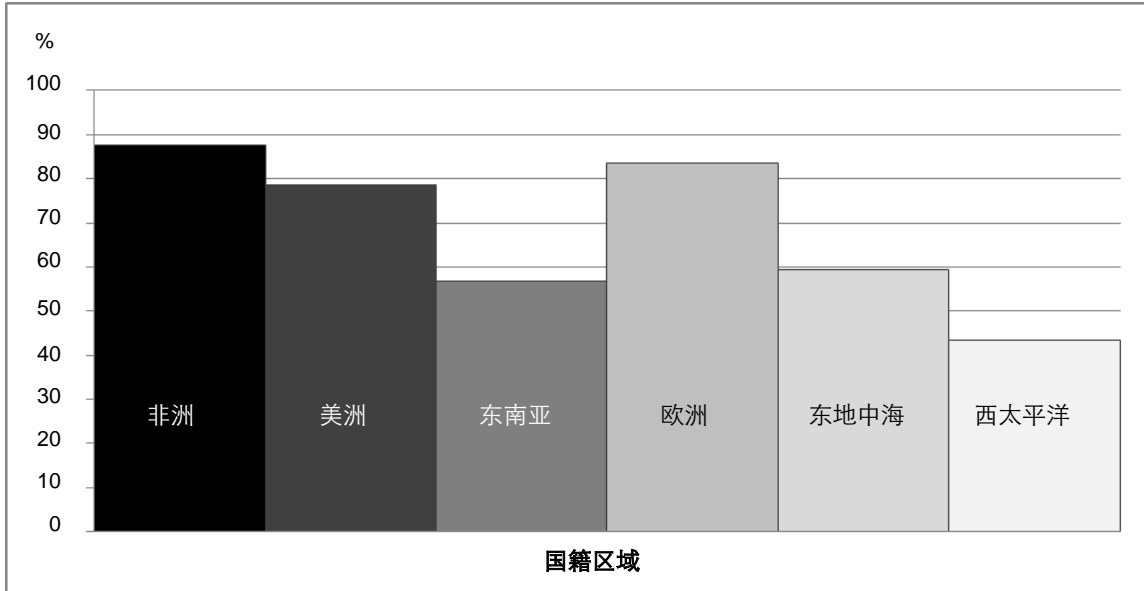


图 10. 按国籍区域分列的总部职员分布情况（专业及以上职类）

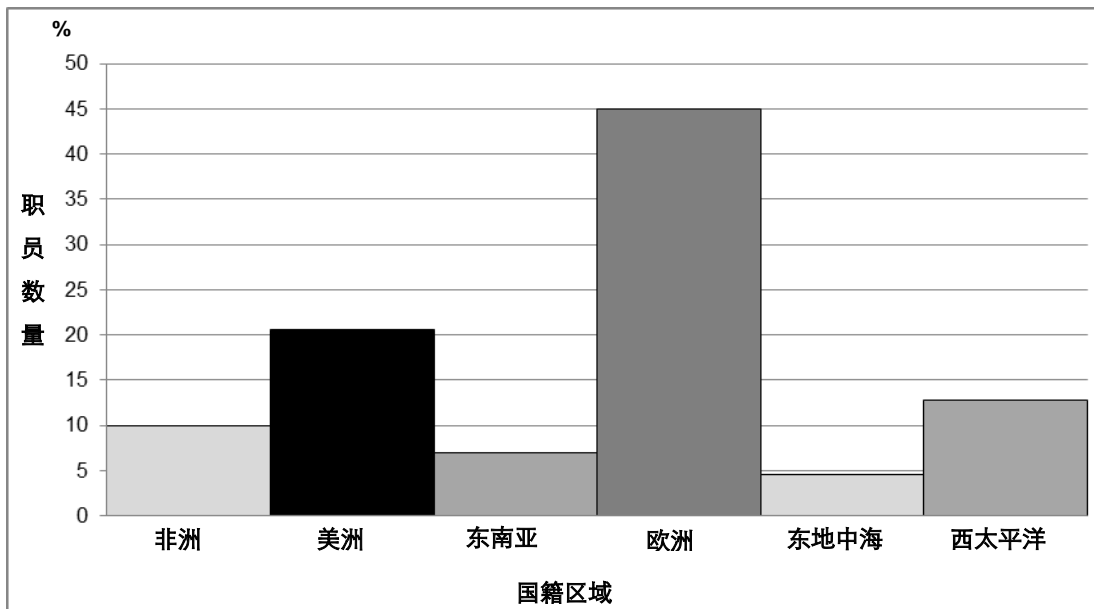
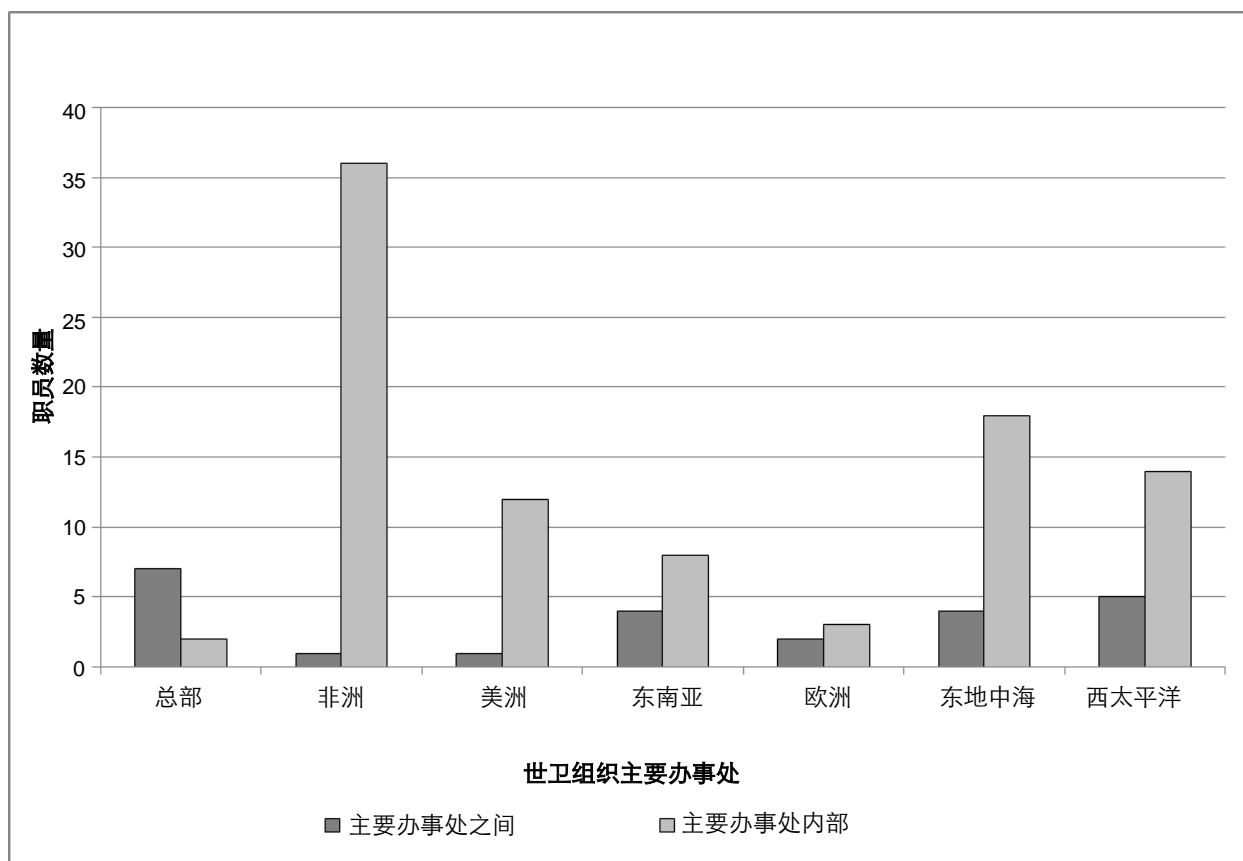


图 11a 2013 年 1 月 1 日至 7 月 31 日之间主要办事处之间
或主要办事处内部工作地点变动情况¹



24. 表 12 提供 2012 年 8 月 1 日至 2013 年 7 月 31 日之间本组织内职员流动的详细情况。非洲区域的重新派任比率最高（32.7%，其中 97.3% 涉及在该区域内重新派任）。

25. 从表 12 可以看出，总共 113 名职员更换了工作地点，占专业及以上职类职员总数的 5.3%。在这 113 人中，24 人被调至世卫组织另一区域或从区域调至总部。

¹ 在总部，工作地点变化可能是指调动到由总部管理的一个办事处。

图 11b. 在主要办事处之间调动的专业及以上职类职员分布情况

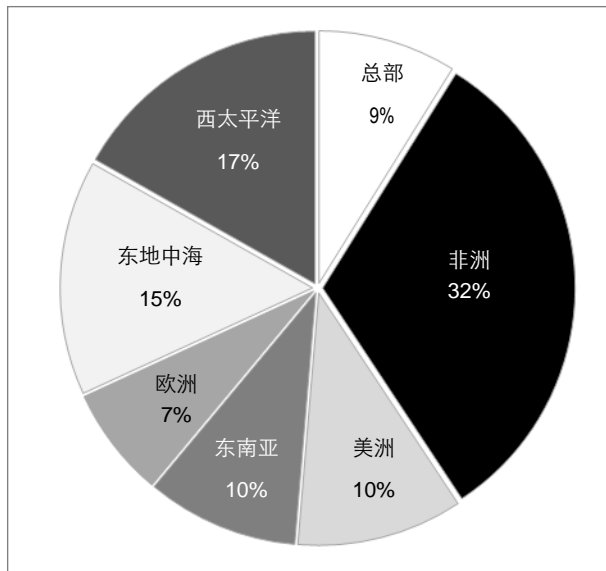
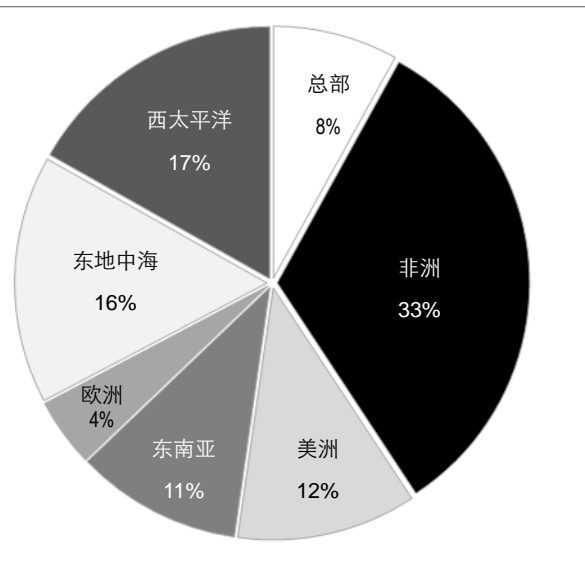


图 11c. 在主要办事处内部调动的专业及以上职类职员分布情况



职业类别

26. 如表 13 所示，专业及以上职类职员担任的职位近半数（47.8%）在职业类别上属于“牙科、营养、医学、护理和兽医学专家”。在这一类别中，89.5%为“医学专家”，其中 49.1%为公共卫生专家，其余 50.9%广泛分布在其它专业。第二大职业类别是“行政管理专家”，占专业及以上职类职员总数的 35.3%。在该类别中，20.5%的职位由“技术合作专家”担任，13.0%由“计算机信息系统专家”担任，12.2%由“行政官员”担任，10.6%由“公共信息专家”担任。

绩效管理

27. 新版绩效管理发展系统（ePMDS+）将于 2014 年初率先在总部启用，随后在各区域推出。有关奖励、认可和改善绩效的新政策已进入最后审批阶段。

职工健康和福祉

28. 卫生和医务处团队对于职员健康来说始终至关重要，继续提供临床和心理支持以及预防性医疗。除为个人提供咨询外，还为总部和区域员工开办减压工作坊。该处与区域职员医生办公室保持日常联系，这有助于加强医生网络并统一做法。

29. 根据其在联合国共同制度中的全球职权范围，卫生和医务处负责对当地职员（作为例外措施）和国际职员（在向其工作所在国以外转移的情况下）进行医疗后送。卫生和医务处还继续代表总部和区域办事处管理所有向赔偿申诉咨询委员会提交的医疗案例，并负责准备向世卫组织工作人员养恤基金委员会提交残疾申请。

30. 卫生和医务处与技术部门及其他专家保持联系，发挥关键作用，通过提供卫生相关培训和信息保护世卫组织外场工作人员，并作为联合国医务主任工作组卫生问题联络点保护联合国工作人员。医务主任工作组是共同制度建立的通过各医务处之间协调合作优化联合国、其专门机构和政府间组织职员健康和福祉的机构。卫生和医务处还是联合国医疗突发事件反应小组的重要成员。该小组是医务主任工作组下设的专门医疗应急团队，其责任是在外场发生突发事件后对联合国职员进行评估、鉴别分流和后送。同样，职工顾问与区域办事处密切合作提供支持和照护，包括向世卫组织区域职员提供，通过负责统一联合国职员实践和培训的联合国工作人员顾问网络及在紧急情况下通过联合国严重事件压力管理股向共同制度职员提供。

全球消灭脊灰行动

31. 本组织人力相当大一部分部署在全球消灭脊灰行动中。2013-2018 年消灭脊灰尾声战略计划阐述了完成消灭脊髓灰质炎的全面方法。该计划利用过去 25 年间建立起来的人力资源架构消灭该病并支持其它行动。2013 年 1 月，执委会在其第 132 届会议审议《人事条例》和《职员细则》修订款期间要求秘书处对与全球消灭脊灰行动人力资源部分有关的财政风险进行独立研究¹，以便在脊灰规划按计划于 2018 年完成的背景下管理风险。2013 年 5 月，执委会规划、预算和行政委员会要求未来的人力资源报告应包括有关这方面最新情况的内容，并表示期待了解研究结果和秘书处对如何减轻风险提出的建议²。该报告见附件。

第二部分

32. 本部分总结 2013 年人力资源管理领域的主要发展。

¹ 见执委会第 132 届会议摘要记录，第 15 次会议，第 1 节。

² 见文件 A66/60。

人力资源战略¹

33. 正在讨论经修订的人力资源战略。修订考虑到最近从迄今所采取改革措施中获得的经验教训并反映了本组织内部发生的变化，包括供资模式的变化。重要的是，该战略应与世卫组织改革相一致，特别是考虑到人力资源政策和管理是管理改革五个关键领域之一。为实现改革目标，世卫组织需要更灵活、更具流动性、绩效和培训水平更高并做好准备迎接新的专业挑战的职工队伍。该战略有三个主要支柱：吸引人才、通过职业管理留住人才以及提供有利的工作环境。这些支柱以四个跨领域原则为基础：性别平衡、多样性、协作和问责。

任用政策

34. 人力资源改革的主要目标之一是建立更灵活的职工队伍和任用政策，包括招聘、管理人员配备水平和有效使用非职员，以使本组织能够快速应对人员配备需求。

35. 全球金融危机暴露出本组织可获得资金及其保持高效、灵活、流动职工队伍的能力之间存在不匹配。为此，从2010年到2012年底，本组织总计撤销了937个尚未空缺的定期和临时职位。截至2013年7月31日，又撤销了16个职位，总体职位数比2012年12月31日少55个。

36. 在总部与各区域之间进行广泛磋商之后，设计了新的合同框架。该框架考虑到世卫组织不断变化的重点和筹资情况。2013年2月实行了所建议的改变。

37. 新框架保留了现有三种任用类型（连续、定期和临时），主要变化如下：

- 将逐步取消连续任用，在那之前，对给予连续任用实行更严格的标准和条件；
- 首次定期任用仍为至少一年，随后可能延期最多两年；
- 临时任用的最长期限原为两年，现已取消该最长期限限制；
- 职位被撤销后有权参与重新派任的职员条件从不间断定期服务五年改为十年；
- 取消了总干事将重新派任程序时间延长到六个月以上的自主权。

¹ 见文件 EB134/INF/2。

职员发展和学习

38. 世卫组织改革的另外一个重要目的是通过名为“iLearn”的全组织范围电子学习平台和学习管理系统以及管理开发规划加强职员发展和学习。

39. 2013年9月20日，iLearn系统在总部上线。这是全组织范围推广该工具的第一步，系统将于2014年对区域和国家办事处职员开放。这样，到2014年底，所有世卫组织职员都将能够访问该系统。iLearn系统现提供15种以上课程，包括全球上岗培训课程（New@WHO）以及时间管理和微软办公室配套软件课程。正根据世卫组织职员的学习需求增加新内容，内容来自世卫组织内部和外部提供者及其它联合国机构。

40. 管理开发规划于2013年11月推出，当时第一批职员完成了研讨前准备活动，随即于2013年12月在日内瓦举办第一届研讨班。该规划将于2014年向区域和国家办事处管理人员开放。

41. 2013年完成上级绩效管理指南，这是一份实用、易用的手册。

性别平等

42. 正在制定有关人员配备中实现性别平等的政策草案。联合国全系统行动计划要求联合国共同制度各机构具备旨在到2017年缩小性别差距的政策、行动计划和问责措施。该政策系响应联合国全系统行动计划要求而制定的。作为世卫组织多样性和包容性框架的一部分，该政策包括地域平衡和残疾等要素。

统一全组织人员选拔程序

43. 会员国经常指出有必要统一全组织人员选拔程序。这是世卫组织管理改革的重要目标，也是外审计员对于2012年12月31日结束的财务期的建议。此外，“一个世卫组织”政策也需要通过统一的选拔程序确保全组织遵循同样的标准。

44. 2013年6月的全球人力资源会议就建议于全组织范围实施的选拔程序达成广泛一致。概述该程序不同阶段的文件草案随后于2013年10月提交全球职工/管理理事会，得到普遍好评。全球政策小组已经批准该文件，2014年初有关程序对所有空缺通知生效。

缩短招聘所用时间

45. 在推出针对专业及以上职类国际招聘定期任用职员的统一选拔程序的同时，秘书处也在开展工作为完成选拔程序确定可行的时间框架。该时间框架将不仅为全组织范围的管理人员提供指导，而且也是监督管理人员选拔工作绩效的标准。完成选拔一名国际招聘定期任用职员的时间框架建议为 15 周，从空缺对外公布之日起计算。目标是到 2014 年底时有 65% 的人员选拔在 15 周框架内完成。人力资源司将监督遵守该政策的情况，并分析出现拖延的情况和原因。

继任计划

46. 本组织已开始就继任计划开展工作，要求管理人员根据今后 15 个月预计的人员退休情况审查其人员配备战略计划。更具体而言，管理人员必须决定自己是否希望在有关职位空缺后填补该空缺以及如需招聘人员该职位的职权范围是否需要修改。这种做法将确保本组织能够及时填补未来由于退休产生的职位空缺。

第三部分

人力资源改革

47. 作为世卫组织管理改革进程的一部分，人力资源改革正积极积蓄力量，以使本组织成为一个更加具有效率和效能，反应灵敏，客观，透明和负责的组织。修订的人力资源战略包含这些特性，已进入最终定稿阶段。在此背景下，将继续就以下人力资源重点活动开展工作：为本组织所有办事处制定人员结构设计规范，包括制定职员人数上限；为各个职能领域的职员设计和制定职业发展路线；确认可编写通用和标准职务说明的职能领域以便促进人员流动；制定新的全球流动框架；继续补充相关模块充实电子学习平台，以促进加强学习和发展。

执行委员会的行动

48. 请执委会注意本报告。

表格索引

49. 为便于参阅，上文各段提及的表格分列如下（除非另外注明，信息截至 2013 年 7 月 31 日）：

- 表 1 长期和临时任用职员人数
- 表 2 按主要办事处、职级和性别分列的长期任用职员分布情况
- 表 3 按区域分列的不在占额幅度之内的国家一览表
- 表 4a-f 按原籍国分列职员在按地域代表性计算的职位中的分布情况
- 表 5 按原籍国分列职员在不按地域代表性计算的职位中的分布情况
- 表 6 按年龄、性别和主要办事处分列的职员情况
- 表 7 按职级和年龄分列的职员情况（所有工作地点）
- 表 8 按服务年限分列的职员情况
- 表 9 2013 年 1 月 1 日至 7 月 31 日期间处理的任用合同
- 表 10 职员退休情况预测
- 表 11 按主要办事处和国籍区域分列的专业及以上职类职员总数
- 表 12 职员流动性：工作地点变动
- 表 13 主要职业类别中专业及以上职类在职员额分布情况
- 表 14 按主要办事处分列非职员合同数量
- 表 15 按区域和捐助国分列初级专业人员数量
- 表 16 按申请人性别和主要办事处分列的世卫组织职位申请情况

TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS

Category	Headquarters	Special programmes and collaborative arrangements*	Africa	The Americas ¹	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Staff with long-term appointments									
Fixed-term appointments									
Professional and higher categories	339	34	118	107	47	80	87	83	895
National professional	19	0	362	5	19	36	54	44	539
General Service	196	7	569	44	103	65	165	157	1 306
Total	554	41	1 049	156	169	181	306	284	2 740
Continuing appointments									
Professional and higher categories	606	23	223	15	83	113	88	83	1 234
National professional staff	28	0	227	1	20	43	28	24	371
General Service staff	503	11	702	9	263	148	311	181	2 128
Total	1 137	34	1 152	25	366	304	427	288	3 733
Total number of long-term appointments	1 691	75	2 201	181	535	485	733	572	6 473
Staff with short-term appointments									
Temporary appointments under SR 420.4									
Professional and higher categories	137	25	64	6	48	14	72	31	397
National professional	2	0	24	0	54	1	14	13	108
General Service	78	8	33	2	97	3	29	35	285
Total	217	33	121	8	199	18	115	79	790
Temporary appointments of 60 days or less									
Professional and higher categories	3	0	0	0	2	2	0	0	7
National professional	0	0	0	0	1	0	0	1	2
General Service	5	0	2	0	3	1	0	0	11
Total	8	0	2	0	6	3	0	1	20
Total number of temporary appointments	225	33	123	8	205	21	115	80	810
Total number of staff	1 916	108	2 324	189	740	506	848	652	7 283

* This column includes: the Secretariat of the Roll Back Malaria Partnership, the Secretariat of the Stop TB Partnership, the Partnership for Maternal, Newborn and Child Health, the Health Metrics Network, the Alliance for Health Policy and Systems Research, the Global Health Workforce Alliance and the United Nations System Standing Committee on Nutrition.

¹ A better reconciliation of the use of WHO funds by PAHO, showed an increase on the number of staff financed by WHO in the region of the Americas

TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY MAJOR OFFICE, GRADE AND GENDER¹

Professional and higher categories

Region	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			UG			TOTAL			Percentage				
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F			
Headquarters	0	0	0	8	28	36	64	101	165	148	176	324	203	109	312	54	20	74	21	3	24	7	3	10	505	440	945	53.4	46.6			
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	2	2	4	3	14	17	9	5	14	9	7	16	2	1	3	1	2	3	0	0	0	26	31	57	45.6	54.4			
Africa	0	0	0	7	3	10	31	15	46	125	39	164	67	13	80	31	8	39	0	1	1	1	0	1	262	79	341	76.8	23.2			
The Americas	0	1	1	4	5	9	6	7	13	45	39	84	8	5	13	1	0	1	0	0	0	0	1	1	64	58	122	52.5	47.5			
South-East Asia	0	0	0	0	0	0	6	2	8	23	10	33	45	23	68	17	2	19	0	1	1	1	0	1	92	38	130	70.8	29.2			
Europe	2	7	9	9	16	25	21	17	38	26	30	56	23	22	45	13	5	18	1	0	1	0	1	1	95	98	193	49.2	50.8			
Eastern Mediterranean	2	1	3	3	7	10	14	9	23	38	16	54	33	18	51	23	5	28	4	1	5	1	0	1	118	57	175	67.4	32.6			
Western Pacific	0	0	0	1	1	2	5	5	10	46	19	65	43	24	67	13	7	20	1	0	1	1	0	1	110	56	166	66.3	33.7			
Total	4	9	13	34	62	96	150	170	320	460	334	794	431	221	652	154	48	202	28	8	36	11	5	16	1 272	857	2 129	59.7	40.3			
Percentage by grade		1	0	3	6	4	4	5	1	5	4	1	6	3	10	7	2	1	7	2	1	6	3	1	8	1	1	5	4	1		
	30.8	69.	0	5	4	10	6	3	0	7	2	0	6	3	10	6	3	0	7	2	0	8	1	0	9	0	0	7	3	0		
Percentage of total		0.6		4	6	0	9	1	0	9	1	0	1	9	0	2	8	0	8	2	0	8	3	0	7	3	0		100.0			

Region	A			B			C			D			TOTAL			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters*	1	1	2	14	15	29	9	7	16	0	0	0	24	23	47	51.1	48.9
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.0
Africa	9	3	12	139	41	180	263	125	388	8	1	9	419	170	589	71.1	28.9
The Americas	0	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	3	3	6	50.0	50.0
South-East Asia	4	2	6	6	5	11	12	8	20	2	2	2	24	15	39	61.5	38.5
Europe	3	4	7	17	26	43	11	18	29	0	0	0	31	48	79	39.2	60.8
Eastern Mediterranean	3	2	5	32	18	50	15	7	22	4	1	5	54	28	82	65.9	34.1
Western Pacific	1	8	9	12	16	28	11	18	29	1	1	2	25	43	68	36.8	63.2
Total	21	21	42	221	122	343	322	183	505	16	4	20	580	330	910	63.7	36.3
Percentage by grade	50.0	50.0	100.0	64.4	35.6	100.0	63.8	36.2	100.0	80.0	20.0	100.0	63.7	36.3	100.0		
Percentage of total		4.6			37.7			55.5			2.2			100.0			

Region	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			TOTAL			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	1	0	1	16	6	22	22	99	121	58	281	339	53	153	206	3	7	10	153	546	699	21.9	78.1
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	2	5	7	0	4	4	0	0	0	2	16	18	11.1	88.9
Africa	21	10	31	442	7	449	95	14	109	56	85	141	54	121	175	77	122	199	89	78	167	834	437	1 271	65.6	34.4
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	10	11	1	13	14	8	17	25	1	2	3	11	42	53	20.8	79.2
South-East Asia	4	1	5	59	0	59	33	9	42	28	33	61	42	63	105	33	17	50	30	14	44	229	137	366	62.6	37.4
Europe	0	0	0	11	11	22	14	1	15	1	24	25	26	103	129	10	21	31	1	1	2	63	150	213	29.6	70.4
Eastern Mediterranean	33	2	35	47	1	48	47	1	48	26	65	91	35	108	143	37	37	74	12	25	37	237	239	476	49.8	50.2
Western Pacific	3	5	8	20	20	40	23	8	31	6	56	62	9	95	104	27	57	84	6	23	29	94	244	338	27.8	72.2
Total	61	18	79	580	8	588	228	39	267	140	379	519	227	789	1 016	245	428	673	142	150	292	1 623	1 811	3 434	47.3	52.7
Percentage by grade	77.2	22.8	100.0	98.6	1.4	100.0	85.4	14.6	100.0	27.0	73.0	100.0	22.3	77.7	100.0	36.4	63.6	100.0	48.6	51.4	100.0	47.3	52.7	100.0		
Percentage of total		2.3			17.1			7.8			15.1			29.6			19.6			8.5			100.0			

M - male, F - female, T - total

¹ Includes all staff in all positions (including those not counted for geographical distribution purposes)

*National professional officers appearing under Headquarters are located in offices outside Geneva (Addis Ababa, Kobe, Kuala Lumpur, etc.)

TABLE 3. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION

Major office	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Swaziland		Benin Burkina Faso Burundi Cameroon Congo Côte d'Ivoire Democratic Republic of the Congo Ethiopia Ghana Kenya Malawi Mali Niger Nigeria Rwanda Senegal South Africa Togo Uganda United Republic of Tanzania Zambia Zimbabwe
The Americas	Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Grenada Haiti Paraguay Puerto Rico* Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines	Brazil Mexico United States of America	Argentina Canada Peru
South-East Asia			Bangladesh India Nepal Sri Lanka

Major office	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Europe	Andorra Cyprus Kyrgyzstan Lithuania Luxembourg Monaco Montenegro San Marino	Austria Greece Israel Norway Poland Portugal Russian Federation Turkey	Belgium Denmark France Ireland Italy Netherlands Switzerland United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Kuwait Oman Qatar United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Iran (Islamic Republic of) Jordan Lebanon Pakistan Sudan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Lao People's Democratic Republic Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue Palau Samoa Tokelau* Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea Singapore	Australia New Zealand Philippines

* Associate Member.

TABLE 4a. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION¹ BY COUNTRY OF ORIGIN
Nationals of Member States in the African Region

Country	Range	Staff by grade and gender																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Algeria	1-9					1		1	3	2		1						4	4	8
Angola	1-8					1		2		1	1		1			1		5	2	7
Benin	1-8							7		1			1					8	1	9
Botswana	1-8														1			0	1	1
Burkina Faso	1-8				1	1		5	2	2		3						11	3	14
Burundi	1-8							2	1	2	2	2						6	3	9
Cameroon	1-8					2	1	6			1	1						9	2	11
Cape Verde	1-8												1					0	1	1
Central African Republic	1-8							1		1								2	0	2
Chad	1-8							1		2		1						4	0	4
Comoros	1-8																	0	0	0
Congo	1-8				2	4		1		3		1						11	0	11
Côte d'Ivoire	1-8							2	1	3	1		2					5	4	9
Democratic Republic of the Congo	1-8					1		11	1	3		1		1				17	1	18
Equatorial Guinea	1-8									1								1	0	1
Eritrea	1-8					1		3										3	1	4
Ethiopia	1-8				1	1		9	4	4	1	3	1					17	7	24
Gabon	1-8					2				2								2	2	4
Gambia	1-8							7										7	0	7
Ghana	1-8				1	1	1	3	4	4		2				1		11	6	17
Guinea	1-8				1			2		2	1							5	1	6
Guinea-Bissau	1-8							1	1		1							1	2	3
Kenya	1-8					1	2	7	6	4	1	2						14	9	23
Lesotho	1-8							1										1	0	1
Liberia	1-8					1												1	0	1
Madagascar	1-8						1	1	1	1	1							2	3	5
Malawi	1-8					1		3	1	5								9	1	10
Mali	1-8					1		6		6		1						14	0	14
Mauritania	1-8				1	1		2				1						5	0	5
Mauritius	1-8				1	1	1	1				1						4	1	5
Mozambique	1-8								1			1	1					1	2	3
Namibia	1-8								1	2								2	1	3
Niger	1-8					1	2	1	1	2		2						6	3	9
Nigeria	1-8					2		10	1	6	1	2						20	2	22
Rwanda	1-8					2	2	2		8		1						13	2	15
Sao Tome and Principe	1-8							1										1	0	1
Senegal	1-8							5	3	5	2	1	1					11	6	17
Seychelles	1-8								1									0	1	1

Country	Range	Staff by grade and gender																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Sierra Leone	1-8					1		1			1							1	2	3
South Africa	4-11					1	1		2	5	2		1					6	6	12
Swaziland	1-8																	0	0	0
Togo	1-8					3		5	1	2		1						11	1	12
Uganda	1-8			1		2		8	4	6	1	1						18	5	23
United Republic of Tanzania	1-8					1	2	2	1	1	1		1					4	5	9
Zambia	1-8					2		3	2	3		2						8	4	12
Zimbabwe	1-8			1	1	4		2	1	4	1	1						12	3	15
Total		0	0	7	4	33	20	125	44	93	19	32	10	1	1	2	0	293	98	391

¹ Counted positions exclude: language positions, seconded staff, staff working in partnerships.

M – male, F – female.

TABLE 4b. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION¹ BY COUNTRY OF ORIGIN

Nationals of Member States in the Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Antigua and Barbuda	1-8																		0	0	0
Argentina	4-12			1			2		5	3		1			1				7	6	13
Bahamas	1-8																		0	0	0
Barbados	1-8																		0	0	0
Belize	1-8									1									0	1	1
Bolivia (Plurinational State of)	1-8					1				1									0	2	2
Brazil	27-38						4	3	8	4	4	3							10	16	26
Canada	28-39				2		4	12	10	9	2	2	2	1		1			25	20	45
Chile	3-11							3	2	1	2								4	4	8
Colombia	3-10			1			1	2	2	3	1								6	4	10
Costa Rica	1-8						1	2											2	1	3
Cuba	1-8					1		5											6	0	6
Dominica	1-8															1			0	1	1
Dominican Republic	1-8							1											1	0	1
Ecuador	1-8				1	1		2	2										3	3	6
El Salvador	1-8							2	3										2	3	5
Grenada	1-8																		0	0	0
Guatemala	1-8				1			1	1	1		2							4	2	6
Guyana	1-8					1						1							0	2	2
Haiti	1-8																		0	0	0
Honduras	1-8							2	1										2	1	3
Jamaica	1-8					1					1								1	1	2
Mexico	18-26					1		4	2	2	1	1		1					4	7	11
Nicaragua	1-8							2											0	2	2
Panama	1-8							2	1										2	1	3
Paraguay	1-8																		0	0	0
Peru	1-9				1	2	2	9	3	1		1							13	6	19
Puerto Rico*	1-8																		0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-8																		0	0	0
Saint Lucia	1-8																		0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-8																		0	0	0
Suriname	1-8								1										0	1	1
Trinidad and Tobago	1-8					1			3			1							2	3	5
United States of America	188-255		1	2	5	8	13	27	29	34	16	10	7	2		1			84	71	155
Uruguay	1-8						1	1											1	1	2
Venezuela (Bolivarian Republic of)	6-14				1			1	1	2	1								4	2	6
Total			0	1	5	10	14	31	80	78	58	29	20	11	4	0	2	1	183	161	344

¹ Counted positions exclude: language positions, seconded staff, staff working in partnerships.

* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 4c. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION¹ BY COUNTRY OF ORIGIN
Nationals of Member States in the South-East Asia Region**

Country	Range	Staff by grade and gender																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Bangladesh	1-8							7		3	1	3					13	1	14	
Bhutan	1-8							2		2	1	1					5	1	6	
Democratic People's Republic of Korea	1-8							1		1							2	0	2	
India	7-14			2	2	13	7	31	7	17	15	7					70	31	101	
Indonesia	3-11				1					3							3	1	4	
Maldives	1-8										1						0	1	1	
Myanmar	1-8							1			2	2					3	2	5	
Nepal	1-8					1		3		3	1	3					10	1	11	
Sri Lanka	1-8			1			1	1		4	2	3					9	3	12	
Thailand	2-10					1		1	1		3	1	1			1	3	6	9	
Timor-Leste	1-8									1							1	0	1	
Total		0	0	3	3	14	9	47	8	34	26	20	1	0	0	1	0	119	47	166

¹ Counted positions exclude: language positions, seconded staff, staff working in partnerships.

M – male, F – female.

TABLE 4d. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION¹ BY COUNTRY OF ORIGIN
Nationals of Member States in the European Region

Country	Range	Staff by grade and gender																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Albania	1-8					1		1		1								0	3	3
Andorra	1-8																	0	0	0
Armenia	1-8							1		1				1				3	0	3
Austria	8-15			1				1	1	1	1	1	1	1				4	2	6
Azerbaijan	1-8							2	1	2	1							4	2	6
Belarus	1-8							2		1								1	2	3
Belgium	10-17				1		1	2	7	8	1	6			1			16	11	27
Bosnia and Herzegovina	1-8							1										1	0	1
Bulgaria	1-8				1	1	1	1	1									2	3	5
Croatia	1-9					1	1		2		1	1						2	4	6
Cyprus	1-8																	0	0	0
Czech Republic	4-11							1	2	1								2	2	4
Denmark	7-14			1	3	2	2	3	3	6								12	8	20
Estonia	1-8									1	1	1						2	1	3
Finland	5-13			1	1			2		1	3	1						5	4	9
France	50-68				6	8	7	15	11	23	13	6	4	1			1	53	42	95
Georgia	1-8							1		1					1			1	2	3
Germany	63-86				2	4	9	16	15	21	12	4	2					45	40	85
Greece	6-14					1	1	1	2			1						2	3	5
Hungary	3-10					2	2		2	1	1	1					1	4	4	8
Iceland	1-8								1									0	1	1
Ireland	4-12				1		5		3	4	1							4	10	14
Israel	4-11													1				0	1	1
Italy	40-55				1	6	3	8	4	14	7	9		5			1	42	16	58
Kazakhstan	1-9					1		1	2									2	2	4
Kyrgyzstan	1-8																	0	0	0
Latvia	1-8								1		1							0	2	2
Lithuania	1-8																	0	0	0
Luxembourg	1-8																	0	0	0
Malta	1-8							1		1		1	1					3	1	4
Monaco	1-8																	0	0	0
Montenegro	1-8																	0	0	0
Netherlands	16-24				2	1	2	6	3	12	5	5	2	1				25	14	39
Norway	8-16					1	1	1	2		1		1					1	5	6
Poland	9-16							1		1	2							2	2	4
Portugal	5-12								1	1	1							1	2	3
Republic of Moldova	1-8					1	1	1	2	1	1							3	4	7
Romania	2-10							1	3		1							1	4	5

Country	Range	Staff by grade and gender																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Russian Federation	23-32			2		3	1	2	1	4	2					1		10	6	16
San Marino	1-8																	0	0	0
Serbia	1-8					1		2		3								1	5	6
Slovakia	2-9					1												1	0	1
Slovenia	1-8						1											0	1	1
Spain	28-39			1	2	4	1	8	7	5	5	1		1				19	16	35
Sweden	9-17				1		4	1	4	2	2				1			4	11	15
Switzerland	9-16					6	5	2	4	2	3							10	12	22
Tajikistan	1-8						1		2									0	3	3
The Former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8						1	1										1	1	2
Turkey	13-23							3		2	4	1	1					6	5	11
Turkmenistan	1-8					1	1				1							1	2	3
Ukraine	1-8					2	1	1	1									3	2	5
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	39-54	1		3	4	3	9	13	11	22	14	4	2	3	1			49	41	90
Uzbekistan	1-8				1													1	0	1
Total		1	0	8	27	46	62	99	102	138	90	43	14	12	4	2	3	349	302	651

¹ Counted positions exclude: language positions, seconded staff, staff working in partnerships.

M – male, F – female.

TABLE 4e. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION¹ BY COUNTRY OF ORIGIN**Nationals of Member States in the Eastern Mediterranean Region**

Country	Range	Staff by grade and gender																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Afghanistan	1-8					1		1	1			1						3	1	4
Bahrain	1-8									1				1				0	2	2
Djibouti	1-8					1												1	0	1
Egypt	1-9		1	3	3	5	1	5	4	3	4							16	13	29
Iran (Islamic Republic of)	3-11				1	1		4	2	4	2		1					9	6	15
Iraq	1-8				1					3					1			4	1	5
Jordan	1-8					1	1	3	1	2	1	1	1	1				8	4	12
Kuwait	3-10																	0	0	0
Lebanon	1-8					2		1	3	1	1	1	2					5	6	11
Libya	1-9											1						1	0	1
Morocco	1-8					1	1	1	1	1	1	2						5	3	8
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	1-8					1		6	1	10		3						20	1	21
Qatar	1-8																	0	0	0
Saudi Arabia	9-16								1	1	1							1	2	3
Somalia	1-8									2	1		1			1		3	2	5
South Sudan	1-8							1										1	0	1
Sudan	1-8					2	1	4	2	1		4						11	3	14
Syrian Arab Republic	1-8							1	1	2		1						4	1	5
Tunisia	1-8					2		1	2	1	1	1		1				6	3	9
United Arab Emirates	1-8																	0	0	0
Yemen	1-8							2		1	1			1				4	1	5
Total		0	1	3	5	17	4	30	21	31	13	16	4	3	1	2	0	102	49	151

¹ Counted positions exclude: language positions, seconded staff, staff working in partnerships.

M – male, F – female.

**TABLE 4f. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION¹ BY COUNTRY OF ORIGIN
Nationals of Member States in the Western Pacific Region**

Country	Range	Staff by grade and gender																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Australia	20-28				1	1	4	10	7	6	4	5	2	3			25	18	43	
Brunei Darussalam	1-8																0	0	0	
Cambodia	1-8						1		1								2	0	2	
China	46-63				1	2	5	10	6	2	3	1	1		1		16	16	32	
Cook Islands	1-8																0	0	0	
Fiji	1-8								2	1							2	1	3	
Japan	94-128				3	2	5	4	9	5	2		1		1		21	11	32	
Kiribati	1-8																0	0	0	
Lao People's Democratic Republic	1-8																0	0	0	
Malaysia	3-10				1	2	2	2	1				1				5	4	9	
Marshall Islands	1-8																0	0	0	
Micronesia (Federated States of)	1-8																0	0	0	
Mongolia	1-8						4		1	1							1	5	6	
Nauru	1-8																0	0	0	
New Zealand	2-10				1	1	3		3		1	1	1				6	5	11	
Niue	1-8																0	0	0	
Palau	1-8																0	0	0	
Papua New Guinea	1-8								1								1	0	1	
Philippines	1-9			1	1	6	7	5	9	4	1	2	1				18	19	37	
Republic of Korea	19-27					1	1	3	3	2	1			1			6	6	12	
Samoa	1-8																0	0	0	
Singapore	4-11						1										1	0	1	
Solomon Islands	1-8								1								1	0	1	
Tokelau*	1-8																0	0	0	
Tonga	1-8							1									0	1	1	
Tuvalu	1-8																0	0	0	
Vanuatu	1-8																0	0	0	
Viet Nam	1-8							1									0	1	1	
Total		0	0	1	2	12	18	33	41	36	20	14	5	7	0	2	1	105	87	192

¹ Counted positions exclude: language positions, seconded staff, staff working in partnerships.

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5. DISTRIBUTION OF STAFF IN POSITIONS NOT¹ COUNTED FOR GEOGRAPHICAL REPRESENTATION BY COUNTRY OF ORIGIN

Nationals of Member States of all Regions

Country	Range	Staff by grade and gender																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Algeria	2-10						1												0	1	1
Angola	1-8			1															0	1	1
Australia	20-28					1	1		1	1									2	2	4
Bahrain	9-15										1			1					0	2	2
Belarus	1-8								1										1	0	1
Belgium	21-29			1			1	1	2	2			1						4	4	8
Bolivia	1-8							1											1	0	1
Brazil	1-8					1			1										1	1	2
Bulgaria	19-26						1												0	1	1
Burundi	1-8								1										0	1	1
Cameroon, Republic of	40-55								2										2	0	2
Canada	3-10		1				1			2	1								2	3	5
Central African Republic	1-8							1											1	0	1
Chad	1-8					1													1	0	1
China	1-8			1		1				4									4	2	6
Colombia	2-9											2							2	0	2
Cote d'Ivoire	3-12					1			1	2									3	1	4
Czech Republic	2-12									1									1	0	1
Democratic Republic of the Congo	2-12									1									1	0	1
Denmark	4-11		1								1								0	2	2
Egypt	42-58					1				1	1								1	2	3
Ethiopia	63-86							1											1	0	1
France	1-8			1		3	3	3	3	2	1								8	8	16
Germany	1-8	1				1		5	1	1									7	2	9
Ghana	27-38							1											1	0	1
Guinea-Bissau	3-9											1							1	0	1
Hungary	34-47										1								0	1	1
India	1-8					1				2	1								2	2	4
Iraq	1-8							1											1	0	1
Ireland	15-21			1			1												1	1	2
Italy				1			2	2	1		1								3	4	7
Japan	1-8			1				2	3	1	2								4	5	9
Jordan						1													1	0	1
Kenya	1-8					1													1	0	1

Country	Range	Staff by grade and gender																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Latvia	1-8							1										1	0	1
Lebanon	5-14									1								1	0	1
Lithuania	3-12		1															0	1	1
Mali														1				0	1	1
Mexico								1										1	0	1
Netherlands									2	1	1		1					1	4	5
New Zealand						1					1							0	2	2
Norway								1					1					1	1	2
Others		1				1		2										4	0	4
Pakistan										1		1		1				3	0	3
Philippines						1			1									0	2	2
Poland			1															0	1	1
Portugal				1				1	1	1								3	1	4
Republic of Korea	11-17				1	1		3		1	1							4	3	7
Romania	4-11													1				0	1	1
Russian Federation	1-8				3	2		1		1	1							2	6	8
Senegal	12-19					1		1										1	1	2
Sierra Leone	1-8								1									0	1	1
Spain	1-8		1	1				1	1			1						3	2	5
Sweden	18-26							1		1								2	0	2
Switzerland	8-14				1			1		1								2	1	3
Togo	9-16								1									0	1	1
Tunisia	1-8					1					1							0	2	2
Uganda	37-51				1	1												1	1	2
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	142-193		2	1	2	1	2	1	4	1	5	3		1				7	16	23
United States of America	1-8	1				2	2	10	14	10	5	1						24	21	45
Zambia										1								1	0	1
Total		3	7	7	11	14	26	46	39	40	25	9	4	1	3	0	0	120	115	235

¹ Positions NOT counted for geographical distribution are: language positions, seconded staff and staff working in Special programmes and collaborative arrangements (partnerships)

M – male, F – female.

TABLE 6. STAFF BY AGE, SEX AND MAJOR OFFICE**Professional and higher categories**

Region	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			60–62 years			Over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	1	3	4	40	80	120	172	181	353	260	154	414	25	18	43	7	4	11	505	440	945
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	3	7	10	13	15	28	9	9	18	1	0	1	0	0	0	26	31	57
Africa	0	0	0	9	5	14	78	23	101	147	45	192	27	6	33	2	0	2	263	79	342
The Americas	0	2	2	8	9	17	22	19	41	31	27	58	3	1	4	0	0	0	64	58	122
South-East Asia	0	0	0	2	4	6	20	18	38	54	12	66	12	4	16	4	0	4	92	38	130
Europe	1	0	1	16	26	42	44	43	87	31	27	58	2	1	3	1	1	2	95	98	193
Eastern Mediterranean	0	0	0	7	6	13	32	20	52	67	30	97	10	1	11	1	0	1	117	57	174
Western Pacific	0	1	1	12	9	21	44	22	66	45	21	66	6	3	9	3	0	3	110	56	166
Total	2	6	8	97	146	243	425	341	766	644	325	969	86	34	120	18	5	23	1 272	857	2 129
Percentage by bracket	25.0	75.0	100.0	39.9	60.1	100.0	55.5	44.5	100.0	66.5	33.5	100.0	71.7	28.3	100.0	78.3	21.7	100.0	59.7	40.3	100.0
Percentage of total			0.4			11.4			36.0			45.5			5.6			1.1			100.0

National Professional

Region	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			60–62 years			Over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	0	4	4	23	10	33	1	8	9	0	0	0	0	1	1	0	0	0	24	23	47
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Africa	2	0	2	60	23	83	178	63	241	154	76	230	25	8	33	0	0	0	419	170	589
The Americas	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3	4	1	0	1	0	0	0	3	3	6
South-East Asia	0	0	0	2	5	7	5	4	9	15	5	20	2	1	3	0	0	0	24	15	39
Europe	1	0	1	7	13	20	15	22	37	7	12	19	1	1	2	0	0	0	31	48	79
Eastern Mediterranean	0	0	0	10	7	17	21	14	35	21	7	28	1	0	1	1	0	1	54	28	82
Western Pacific	0	2	2	4	9	13	12	17	29	8	15	23	1	0	1	0	0	0	25	43	68
Total	3	6	9	106	67	173	233	128	361	206	118	324	31	11	42	1	0	1	580	330	910
Percentage by bracket	33.3	66.7	100.0	61.3	38.7	100.0	64.5	35.5	100.0	63.6	36.4	100.0	73.8	26.2	100.0	0.0	0.0	0.0	63.7	36.3	100.0
Percentage of total			1.0			19.0			39.7			35.6			4.6			0.1			100.0

General Service

Region	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			60-62 years			Over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	2	18	20	49	158	207	57	169	226	42	182	224	3	17	20	0	2	2	153	546	699
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	0	0	0	2	1	3	0	5	5	0	9	9	0	1	1	0	0	0	2	16	18
Africa	9	5	14	136	121	257	362	176	538	302	128	430	25	7	32	0	0	0	834	437	1271
The Americas	0	1	1	5	3	8	4	11	15	2	26	28	0	1	1	0	0	0	11	42	53
South-East Asia	3	6	9	56	54	110	74	44	118	88	30	118	6	2	8	2	1	3	229	137	366
Europe	2	3	5	16	48	64	32	57	89	11	36	47	0	6	6	2	0	2	63	150	213
Eastern Mediterranean	17	19	36	69	89	158	76	75	151	73	51	124	2	5	7	0	0	0	237	239	476
Western Pacific	3	21	24	28	81	109	30	74	104	31	64	95	2	4	6	0	0	0	94	244	338
Total	36	73	109	361	555	916	635	611	1 246	549	526	1 075	38	43	81	4	3	7	1 623	1 811	3 434
Percentage by bracket	33.0	67.0	100.0	39.4	60.6	100.0	51.0	49.0	100.0	51.1	48.9	100.0	46.9	53.1	100.0	0.0	0.0	0.0	47.3	52.7	100.0
Percentage of total			3.2			26.7			36.3			31.3			2.4			0.2			100.0

M – male, F – female, T – total

TABLE 7. STAFF BY GRADE AND AGE, ALL LOCATIONS

Grade	Professional and higher categories																				
	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50- 59 years			60 to 62 years			over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	8	3	0	3	3	2	5	11	5	16
D2	0	0	0	0	0	0	2	0	2	21	6	27	4	2	6	1	0	1	28	8	36
D1/P6	0	0	0	0	0	0	22	17	39	107	29	136	16	2	18	9	0	9	154	48	202
P5	0	0	0	3	3	6	118	80	198	263	122	385	43	14	57	4	2	6	431	221	652
P4	0	0	0	41	48	89	202	158	360	201	115	316	15	12	27	1	1	2	460	334	794
P3	1	2	3	34	64	98	69	62	131	42	39	81	4	3	7	0	0	0	150	170	320
P2	0	4	4	18	23	41	10	23	33	5	11	16	1	1	2	0	0	0	34	62	96
P1	1	0	1	1	8	9	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	9	13
Total	2	6	8	97	146	243	425	341	766	644	325	969	86	34	120	18	5	23	1 272	857	2 129
Percentage by bracket	25.0	75.0	100.0	39.9	60.1	100.0	55.5	44.5	100.0	66.5	33.5	100.0	71.7	28.3	100.0	78.3	21.7	100.0	59.7	40.3	100.0
Percentage of total			0.4			11.4			36.0			45.5			5.6			1.1			100.0

Grade	National professional																				
	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50- 59 years			60 to 62 years			over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
D	0	0	0	2	0	2	4	2	6	10	2	12	0	0	0	0	0	0	16	4	20
C	1	0	1	35	22	57	122	77	199	144	76	220	20	8	28	0	0	0	322	183	505
B	2	4	6	62	38	100	98	43	141	48	35	83	10	2	12	1	0	1	221	122	343
A	0	2	2	7	7	14	9	6	15	4	5	9	1	1	2	0	0	0	21	21	42
Total	3	6	9	106	67	173	233	128	361	206	118	324	31	11	42	1	0	1	580	330	910
Percentage by bracket	33.3	66.7	100.0	61.3	38.7	100.0	64.5	35.5	100.0	63.6	36.4	100.0	73.8	26.2	100.0	0.0	0.0	0.0	63.7	36.3	100.0
Percentage of total			1.0			19.0			39.7			35.6			4.6			0.1			100.0

Grade	General service																				
	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50- 59 years			60 to 62 years			over 62 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	2	0	2	34	24	58	55	52	107	48	70	118	3	4	7	0	0	0	142	150	292
G6	9	4	13	88	89	177	95	166	261	48	159	207	4	8	12	1	2	3	245	428	673
G5	10	31	41	60	277	337	86	249	335	67	209	276	3	22	25	1	1	2	227	789	1 016
G4	7	32	39	41	144	185	44	121	165	43	73	116	5	9	14	0	0	0	140	379	519
G3	2	4	6	45	14	59	93	14	107	82	7	89	6	0	6	0	0	0	228	39	267
G2	1	1	2	75	2	77	245	1	246	240	4	244	17	0	17	2	0	2	580	8	588
G1	5	1	6	18	5	23	17	8	25	21	4	25	0	0	0	0	0	0	61	18	79
Total	36	73	109	361	555	916	635	611	1 246	549	526	1 075	38	43	81	4	3	7	1 623	1 811	3 434
Percentage by bracket	33.0	67.0	100.0	39.4	60.6	100.0	51.0	49.0	100.0	51.1	48.9	100.0	46.9	53.1	100.0	0.0	0.0	0.0	47.3	52.7	100
Percentage of total			3.2			26.7			36.3			31.3			2.4			0.2			100.0

M - male, F - female, T - total

TABLE 8. STAFF BY LENGTH OF SERVICE

Regions	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥ 30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	214	19	136	369	430	28	315	773	187	0	123	310	49	0	23	72	43	0	55	98	19	0	31	50	3	0	16	19	945	47	699	1 691
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	25	0	4	29	26	0	9	35	5	0	2	7	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0	2	2	0	0	0	0	57	0	18	75
Africa	58	194	184	436	175	324	887	1386	78	57	72	207	14	7	41	62	13	5	36	54	2	2	34	38	2	0	17	19	342	589	1271	2 202
The Americas	48	2	17	67	26	2	4	32	30	0	9	39	11	0	7	18	4	0	7	11	3	1	4	8	0	1	5	6	122	6	53	181
South-East Asia	41	17	62	120	47	9	128	184	27	6	61	94	7	1	37	45	4	2	47	53	3	4	23	30	1	0	8	9	130	39	366	535
Europe	65	29	47	141	90	38	124	252	18	12	24	54	11	0	8	19	7	0	7	14	1	0	2	3	1	0	1	2	193	79	213	485
Eastern Mediterranean	53	52	115	220	70	15	239	324	34	8	50	92	11	2	22	35	3	1	30	34	3	3	15	21	0	1	5	6	174	82	476	732
Western Pacific	68	40	119	227	59	21	106	186	28	0	51	79	9	1	23	33	1	4	19	24	0	1	14	15	1	1	6	8	166	68	338	572
Total	572	353	684	1 609	923	437	1 812	3 172	407	83	392	882	112	11	161	284	76	12	202	290	31	11	125	167	8	3	58	69	2 129	910	3 434	6 473
Percentage by bracket	35.6	21.9	42.5	100.0	29.1	13.8	57.1	100.0	46.1	9.4	44.4	100.0	39.4	3.9	56.7	100.0	26.2	4.1	69.7	100.0	18.6	6.6	74.9	100.0	11.6	4.3	84.1	100.0	32.9	14.1	53.1	100.0
Percentage of total				24.9				49.0				13.6				4.4				4.5				2.6				1.1				100.0

P – professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 9. APPOINTMENTS PROCESSED FROM 1 JANUARY TO 31 JULY 2013

Region	Category	Total staff at 31 December 2012	External appointments			Conversion of temporary contracts			Inter-agency transfers			Total	
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	945	11	68.8	63.6	1	6.3	100.0	4	7.0	50.0	16	62.5
	NPO	47	5	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	5	0.0
	GS	699	6	60.0	83.3	4	40.0	50.0	0	0.0	0.0	10	70.0
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	P	57	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	NPO	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
	GS	18	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0
Africa	P	341	5	62.5	20.0	2	25.0	50.0	1	0.0	0.0	8	25.0
	NPO	589	26	96.3	30.8	0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	27	33.3
	GS	1 271	15	93.8	26.7	1	6.3	100.0	0	0.0	0.0	16	31.3
The Americas	P	122	11	100.0	54.5	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	11	54.5
	NPO	6	2	100.0	50.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	2	50.0
	GS	53	1	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	1	0.0
South-East Asia	P	130	2	0.0	50.0	0	0.0	0	2	0.0	50.0	4	0.0
	NPO	39	1	0.0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0.0	1	0.0
	GS	366	1	50.0	100.0	1	50.0	100.0	0	0.0	0.0	2	53.3
Europe	P	193	4	66.7	25.0	1	16.7	0.0	1	0.0	0.0	6	16.7
	NPO	79	6	100.0	50.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	6	50.0
	GS	232	1	100.0	100.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	1	100.0
Eastern Mediterranean	P	175	2	66.7	50.0	0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	3	66.7
	NPO	82	6	100.0	16.7	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	6	16.7
	GS	476	9	100.0	55.6	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	9	55.6
Western Pacific	P	166	8	80.0	50.0	0	0.0	0.0	2	0.0	100.0	10	60.0
	NPO	68	3	75.0	33.3	1	25.0	100.0	0	0.0	0.0	4	50.0
	GS	338	9	81.8	77.8	1	9.1	100.0	1	0.0	100.0	11	81.8
Total	P	2 129	43	74.1	48.8	4	6.9	75.0	11	19.0	54.5	58	51.7
	NPO	910	49	96.1	32.7	1	2.0	0.0	1	0.0	0.0	51	35.3
	GS	3 434	42	84.0	54.8	7	14.0	71.4	1	0.0	0.0	50	58.0
	All	6 473	134	84.3	44.8	12	7.5	75.0	13	8.2	61.5	159	48.4

P – professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 10. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS^a

Region	Category	Total Staff at 31.12.2012	Staff due to retire							
			By 31.12.2013 (6 months)	% of total staff	By 31.12.2015 (3 years)	% of total staff	By 31.12.2017 (5 years)	% of total staff	By 31.12.2022 (10 years)	% of total staff
Headquarters	P	945	63	6.7	128	13.5	192	20.3	353	37.4
	NPO	47	0	0.0	1	2.1	1	2.1	1	2.1
	GS	699	34	4.9	68	9.7	118	16.9	192	27.5
<i>Special programmes and collaborative arrangements</i>	P	57	0	0.0	2	3.5	5	8.8	16	28.1
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	18	1	5.6	3	16.7	5	27.8	10	55.6
Africa	P	341	10	2.9	45	13.2	79	23.2	184	54.0
	NPO	589	4	0.7	39	6.6	72	12.2	185	31.4
	GS	1 271	9	0.7	66	5.2	125	9.8	337	26.5
The Americas	P	122	0	0.0	14	11.5	24	19.7	53	43.4
	NPO	6	0	0.0	1	16.7	5	83.3	5	83.3
	GS	53	0	0.0	5	9.4	14	26.4	26	49.1
South-East Asia	P	130	8	6.2	22	16.9	39	30.0	70	53.8
	NPO	39	1	2.6	5	12.8	9	23.1	23	59.0
	GS	366	6	1.6	31	8.5	54	14.8	97	26.5
Europe	P	193	2	1.0	7	3.6	15	7.8	44	22.8
	NPO	79	1	1.3	2	2.5	5	6.3	14	17.7
	GS	232	4	1.7	10	4.3	21	9.1	38	16.4
Eastern Mediterranean	P	175	2	1.1	20	11.4	41	23.4	83	47.4
	NPO	82	1	1.2	5	6.1	10	12.2	20	24.4
	GS	476	1	0.2	13	2.7	33	6.9	97	20.4
Western Pacific	P	166	4	2.4	14	8.4	26	15.7	56	33.7
	NPO	68	1	1.5	2	2.9	5	7.4	13	19.1
	GS	338	2	0.6	17	5.0	26	7.7	70	20.7
Total	P	2 129	89	4.2	252	11.8	421	19.8	859	40.3
	NPO	910	8	0.9	55	6.0	107	11.8	261	28.7
	GS	3 434	57	1.7	213	6.2	396	11.5	867	25.2
	ALL	6 473	154	2.4	520	8.0	924	14.3	1 987	30.7

^a Cumulative figures. For example, the total number of staff in the professional and higher categories due to retire by 31 December 2015 includes those due to retire by 31 December 2013.

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officer, GS – general service

TABLE 11. TOTAL STAFF IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY MAJOR OFFICE AND REGION OF NATIONALITY**By location of assignment**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	96	9.6	206	20.6	70	7.0	451	45.1	49	4.9	129	12.9	1 001	100.0
Africa	300	87.7	16	4.7	5	1.5	17	5.0	4	1.2	0	0.0	342	100.0
The Americas	1	0.8	95	78.5	0	0.0	24	19.8	0	0.0	1	0.8	121	100.0
South-East Asia	1	0.8	14	10.8	74	56.9	24	18.5	4	3.1	13	10.0	130	100.0
Europe	1	0.5	23	11.9	2	1.0	162	83.5	2	1.0	4	2.1	194	100.0
Eastern Mediterranean	9	5.1	16	9.1	6	3.4	37	21.1	104	59.4	3	1.7	175	100.0
Western Pacific	7	4.2	30	18.1	13	7.8	41	24.7	3	1.8	72	43.4	166	100.0
Total	415	19.5	400	18.8	170	8.0	756	35.5	166	7.8	222	10.4	2 129	100.0

By region of nationality

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	96	23.1	206	51.5	70	41.2	451	59.7	49	29.5	129	58.1	1 001	47.0
Africa	300	72.3	16	4.0	5	2.9	17	2.2	4	2.4	0	0.0	342	16.1
The Americas	1	0.2	95	23.8	0	0.0	24	3.2	0	0.0	1	0.5	121	5.7
South-East Asia	1	0.2	14	3.5	74	43.5	24	3.2	4	2.4	13	5.9	130	6.1
Europe	1	0.2	23	5.8	2	1.2	162	21.4	2	1.2	4	1.8	194	9.1
Eastern Mediterranean	9	2.2	16	4.0	6	3.5	37	4.9	104	62.7	3	1.4	175	8.2
Western Pacific	7	1.7	30	7.5	13	7.6	41	5.4	3	1.8	72	32.4	166	7.8
Total	415	100.0	400	100.0	170	100.0	756	100.0	166	100.0	222	100.0	2 129	100.0

Table 12. STAFF MOBILITY: CHANGE IN DUTY STATION

Region from	Region to															
	Headquarters		Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	2	20.0	1	10.0	1	10.0	2	20.0	2	20.0	0	0.0	2	20.0	10	100.0
Africa	0	0.0	36	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	36	100.0
The Americas	0	0.0	0	0.0	12	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	12	100.0
South-East Asia	1	9.1	0	0.0	0	0.0	8	72.7	0	0.0	2	18.2	0	0.0	11	100.0
Europe	2	25.0	0	0.0	0	0.0	1	12.5	3	37.5	0	0.0	2	25.0	8	100.0
Eastern Mediterranean	1	5.9	0	0.0	0	0.0	1	5.9	0	0.0	14	82.4	1	5.9	17	100.0
Western Pacific	3	15.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	10.5	14	73.7	19	100.0
Total	9	8.0	37	32.7	13	11.5	12	10.6	5	4.4	18	15.9	19	16.8	113	100.0

TABLE 13. DISTRIBUTION OF OCCUPIED POSTS IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS¹

1 Professional, managerial and technical work				%	
1.A.	Administrative specialists	35.3%	1.A.	Administrative specialists	
1.B.	Architects, engineers	0.4%	1.A.	Administrative (general)	2.9%
1.C.	Archivists, curators, information specialists and librarians	0.5%	1.A.01.	Financial management specialists	10.5%
1.D.	Artists	0.1%	1.A.02.	Management and programme analysts	10.3%
1.E.	Economists	0.1%	1.A.03.	Building services administrators	2.5%
1.F.	Education specialists	0.6%	1.A.04.	Meetings services administrators	1.0%
1.G.	Jurists	1.3%	1.A.05.	Computer information systems specialists	13.0%
1.H.	Life scientists	2.8%	1.A.06.	Human resources management specialists	6.8%
			1.A.07.	Printing services specialists	0.3%
			1.A.08.	Public information specialists	10.6%
			1.A.09.	Purchasing and contracting specialists	2.9%
			1.A.10.	Representation and protocol specialists	4.6%
			1.A.11.	Technical cooperation administrators	20.5%
			1.A.12.	Administrative officers	12.2%
			1.A.21.	Auditors	1.3%
			1.A.23.	Records and documents administrators	0.4%
1.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	47.8%	1.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	
1.J.	Physical scientists	0.4%	1.I.	Medical specialists (general)	1.0%
1.K.	Sales and marketing specialists	0.2%	1.I.01.	Dentists	0.1%
1.L.	Social scientists	1.5%	1.I.02.	Dieticians and nutritionists	2.7%
1.M.	Statisticians and mathematicians	1.3%	1.I.03.	Medical specialists	89.5%
1.N.	Transportation specialists	0.1%	1.I.03.	Medical specialists	
1.O.	Writers, translators, interpreters	3.1%	1.I.03.A	Anaesthesiologist	6.8%
1.P.	Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	1.6%	1.I.03.B	Epidemiologists	0.1%
1.Q.	Postal services specialists	0.4%	1.I.03.C	Dermatologists	13.8%
1.R.	Environmental specialists	0.8%	1.I.03.D	General Practitioners	0.2%
1.S.	Relief specialists	1.6%	1.I.03.E	Haematologists and blood transfusion specialists	0.4%
1.T.	Electronic communications specialists	0.1%	1.I.03.F	Neurologists	0.6%
1.U.	Cultural development specialists	0.1%	1.I.03.G	Family health specialists	0.1%
			1.I.03.H	Ophthalmologists	6.3%
			1.I.03.I	Immunologists	0.4%
			1.I.03.J	Pathologists	2.0%
			1.I.03.K	Non-communicable diseases specialists	0.1%
			1.I.03.L	Geriatricians	2.2%
			1.I.03.M	Mental health specialists	0.1%
			1.I.03.N	Public health specialists	1.3%
			1.I.03.O	Radiologists	49.1%
			1.I.03.P	Surgeons	0.1%
			1.I.03.Q	Traditional medicine specialists	0.1%
			1.I.03.R	Emergency care specialists	0.4%
			1.I.03.S	Communicable diseases specialists	0.1%
			1.I.03.T	Occupational Health	15.0%
					0.6%

¹ Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.

Coding is according to the Common Classification of Occupational Groups (CCOG), a UN system wide occupational directory.

TABLE 14. NUMBER OF NON-STAFF CONTRACTS BY MAJOR OFFICE

Major Office	Agreement for performance of work	Consultants	Special Services Agreements
Headquarters	1 345	459	0
Africa	434	114	152
South-East Asia	286	15	1 653
Europe	1 110	46	82
Eastern Mediterranean	571	25	1 200
Western Pacific	459	150	53
Total	4 205	809	3 140

TABLE 15. NUMBER OF JUNIOR PROFESSIONAL OFFICERS BY REGION AND BY DONOR COUNTRIES

Sponsor countries	Major Office							Total
	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	
Australia	1							1
Belgium			1			1		2
Denmark	1	1						2
Finland	1	1						2
France	2							2
Germany	5	1			2		1	9
Italy	1			1				2
Japan		1					1	2
Luxembourg	1							1
Netherlands	2			1				3
Norway	1							1
Spain		1					1	2
Sweden	1							1
Total	16	5	1	2	2	1	3	30

TABLE 16. APPLICATION FOR SECRETARIAT POSTS BY SEX AND MAJOR OFFICE

Major office*	2010				2011				2012				2013			
	Male	Female	Total	% women	Male	Female	Total	% women	Male	Female	Total	% women	Male	Female	Total	% women
Headquarters	20 187	15 310	35 497	43.1	24 658	21 849	46 507	47.0	15 484	10 375	25 859	40.1	16 300	12 956	29 256	44.3
Africa	28 259	11 284	39 543	28.5	18 166	7 613	25 779	29.5	5 437	2 007	7 444	27.0	8 784	3 084	11 868	26.0
AMRO/PAHO	14 163	16 616	30 779	54.0	11 544	14 238	25 782	55.2	7 978	6 530	14 508	45.0	4 519	3 870	8 389	46.1
Eastern Mediterranean	15 825	5 927	21 752	27.2	13 419	5 185	18 604	27.9	11 473	4 254	15 727	27.0	8 651	3 523	12 174	28.9
Europe	14 835	17 319	32 154	53.9	11 227	13 569	24 796	54.7	4 270	3 037	7 307	41.6	2 543	1 535	4 078	37.6
South-East Asia	23 953	8 169	32 122	25.4	18 498	5 929	24 427	24.3	1 823	755	2 578	29.3	285	136	421	32.3
Western Pacific	6 190	8 858	15 048	58.9	5 197	7 673	12 870	59.6	7 962	10 451	18 413	56.8	5 786	4 061	9 847	41.2
Total	123 412	83 483	206 895	40.4	102 709	76 056	178 765	42.5	54 427	37 409	91 836	40.7	46 868	29 165	76 033	38.4

* positions advertised in that WHO Major office.

附件

全球消灭脊灰行动的人力资源

背景

1. 2013年1月，执委会第132届会议审议了有关《人事条例》和《职员细则》修订款的报告¹。讨论期间，有代表对定期任用合同转为连续任用合同表示关切，因而要求秘书处对与全球消灭脊灰行动人力资源有关的财政风险进行独立研究，以便在脊灰规划按计划于2018年完成的背景下管理风险²。

2. 2013年5月，执委会规划、预算和行政委员会在其有关人力资源年度报告向第六十六届世界卫生大会提交的报告³中就有时限的脊灰规划中人员配置水平较高引起的长期义务表示关切。委员会要求在今后报告中专门辟出一节陈述最新情况，包括研究结果和秘书处关于如何降低这些风险的建议。

长期人力资源研究结果：最后报告摘要和建议

3. 《2013-2018年消灭脊灰尾声战略计划》⁴描述了利用过去25年建立的消灭脊灰并支持其它行动的人力资源架构完成消灭脊灰的全面方法。阻断脊灰病毒传播并最终认证消灭脊灰将导致人力需求发生变化和脊灰专项资金减少，最终结束规划。

4. 全球消灭脊灰行动实施伙伴委托一家主要管理咨询企业进行独立研究并撰写报告，以全面了解现有由行动资助的人力资源架构的组成、与由脊灰专项资金资助的世卫组织人力有关的金融负债以及与现有由脊灰专项资金资助的人力资源长期方案和替代需求有关的机遇和风险。从2013年7月至10月，该咨询公司项目团队收集并分析了来自行动核心伙伴的人力资源数据，与非洲区域办事处、东南亚区域办事处和东地中海区域办事处以及总部的技术、管理和行政联络员召开了三次电视电话会议和一次研讨会，对设在脊灰流行国的国家办事处进行了访问，还采访了来自捐助机构、卫生行动、核心伙伴机构和国家政府（印度和尼日利亚）的30多位高级代表。主要调查结论如下。

¹ 文件 EB132/40。

² 见执委会第132届会议摘要记录，第15次会议，第1节。

³ 文件 A66/60。

⁴ 全球消灭脊灰行动。《2013-2018年消灭脊灰尾声战略计划》日内瓦：世界卫生组织，2013年（文件 WHO/POLIO/13.02；<http://www.polioeradication.org/ResourceLibrary/Strategyandwork.aspx>，2013年12月18日检索）。

由脊灰专项资金资助的人力资源情况和当前的人力资源计划审查

- 世卫组织共有 7283 名工作人员由脊灰专项资金资助，其中 1014 人持职员合同（14%），6269 人持非职员合同（86%）。年度总费用为 1.457 亿美元（图 1）。
- 各主要办事处中，非洲区域由脊灰专项资金资助的职员数量最多（827 名，占职员合同总数的 82%）、非职员合同数量最多（2449 人，占脊灰专项资金资助的非职员合同总数的 39%）、年度总费用最高（8620 万美元，占 59%）（图 1）。
- 目前各区域之间合同安排和支付等级标准差异很大，主要影响因素包括国家层面的职能、职员合同使用情况以及与当地经济有关的具体补偿。
- 无脊灰国由脊灰专项资金资助的人力资源水平很大程度上保持了稳定，说明为其它卫生重点使用“脊灰资助”工作人员与无脊灰状态之间脱节。
- 其它规划领域对由脊灰专项资金资助的人力的依赖程度在各区域之间有差别，其中非洲区域的依赖程度特别高。该区域非常依赖“脊灰资助”工作人员开展国家免疫活动。
- 对于规划目前由脊灰专项资金资助的工作人员开展的与消灭计划无关的活动在 2018-2019 双年度之后的情况，各区域办事处和国家采取了不同的做法。过渡计划少见且有限。

与世卫组织由脊灰专项资金资助的人力有关的金融负债

- 考虑到现有由全球消灭脊灰行动资助的职位的合同安排，直到 2018-2019 双年度都需要管理巨额离职费。
- 在最糟糕的情况下，即不做出前瞻性计划而是突然结束合同，则 2019 年规划结束时的离职费可能高达 1.22 亿美元。
- 79% 的离职补偿与连续和定期任用有关（图 2），虽然这两类任用仅占由脊灰专项资金资助的总职位数的 12%。预计离职补偿数额所占比例最高的区域是非洲（70%）。

- 如能将部分合同结束日期与规划结束日期同步并对重新派任情况做出乐观预测（25%-30%），则可能将离职费降到 7700 万美元（图 3）。两个日期全面同步和提高重新派任比例可以进一步减少离职费支出。此外，如果将时间期限延长到认证后阶段，则总离职费可能降到约 5000 万美元。
- 需要建立基金，以承担尚无资金来源的离职补偿支出。

目前由脊灰专项资金资助人员的长期方案和替代需求

- 外部利益攸关方认为行动的人力资源安排纯属例外，而且很有保障，因为消灭脊灰目标是一个全球公共品；他们称，对于监测和免疫等核心公共卫生职能而言，各国政府应尽可能全面地为人力资源架构供资。
- 外部利益攸关方最常提及的全球消灭脊灰行动人力资源架构最有价值的公共卫生职能能力依次为：监测（86%）、实验室网络（50%）和社会动员能力（46%）。提及最少的领域是沟通（7%）和为常规免疫加强卫生系统（10%）。
- 利益攸关方称，虽然迄今为止有关行动资助人力对常规免疫和更广泛免疫目标影响的调查从某种程度上显示通过行动的人力资源架构开展了与脊灰无关的活动，但调查并不能揭示其对与脊灰无关目标的影响或如果没有脊灰相关资金将会产生哪些差距。

世卫组织减少负债并加强脊灰相关人力资源规划的重点

5. 到 2014 年中，秘书处将统一并改进所有世卫组织办事处的脊灰规划人力资源管理程序和做法，以开始酌情减少金融负债，并确保该负债不再进一步增加。具体做法包括：

- 将由脊灰专项资金资助人力与有关国家的脊灰状况挂钩；
- 审查现有空缺情况，限制招聘长期合同；
- 支持逐步转向更短期合同和更临时的安排，尤其是没有重新派任机会的国家职位；
- 就将非职员合同和临时任用与行动结束日期同步做出计划；
- 就将现有定期任用与行动结束日期同步并及时终止由连续任用者占据的职位做出计划；

– 除酌情考虑管理和高度专业化职位外，暂停设置新的定期职位。

6. 秘书处认识到服务满五年的长期任用人员的离职补偿与连续任用人员的离职补偿差别不大，建议不考虑停止将现有职员从长期任用转为连续任用，因为那样做节约经费有限而人员和规划目标风险很高。

7. 秘书处将与整个全球消灭脊灰行动伙伴关系合作，详细阐明所需职能并分三个阶段实现有脊灰专项资金资助的人力资源计划的协调：到阻断传播和发现最后的脊灰野病毒病例满一年为第一阶段（2015 年底）；到认证消灭为第二阶段（2005 年至 2018/19 年）；到完成认证工作及双价口服脊灰疫苗退出为第三阶段（2019 年至 2023 年）。该计划安排应该能够扩大国际招聘职员的内部重新派任机会。

8. 将探索建立基金以覆盖最高可达 7700 万美元的离职补偿费用。基金的最终价值将取决于人力资源管理计划的时间框架和结果。

9. 到 2015 年中，从脊灰遗产规划的角度看，在占由脊灰专项资金资助的世卫组织人力资源架构 90% 的 10 个国家，秘书处将着手与国家政府和主要发展伙伴以计划中的有脊灰专项资金资助的架构变化为基础讨论国家层面的过渡计划。

图 1. 世卫组织为脊灰专项资金供资

		人数	年费用 (百万美元)	要点
职员	总部	50	5.9	<ul style="list-style-type: none"> • 消灭脊灰规划在多个区域有工作人员 • 大部分在非洲、东南亚和东地中海区域 • 这些区域中，非洲区域职员和非职员人数最多 • 大部分人员为非职员合同 • 合同类型（职员、非职员）是总工资支出和可能的离职补偿的关键决定因素
	非洲	827	56.4	
	东南亚	41	1.9	
	东地中海	86	11.4	
	其它	10	1.3	
	小计	1 014	76.8	
非职员	总部	1	0.1	
	非洲	2 449*	29.8	
	东南亚	2 311	22.3	
	东地中海	1 507	16.6	
	其它	1	0.1	
	小计	6 269	68.9	
总计	7 284	145.7		

* 仅有 328 名雇员的非职员数据。其它数据来自世卫组织长期人力资源计划（2013 年）和秘书处就脊灰规划预计扩增能力要求提交的文件。

图 2. 当前由脊灰资助工作人员的离职费：突然结束脊灰规划的场景

假设	按 2013 年合同类型计算的 最高离职费场景	
	百万美元	
	122	
<ul style="list-style-type: none"> • 规划于 2019 年 12 月结束 • 对减少现有人力未做预先计划或管理 • 开展工作协议、特殊服务协议和临时职员架构与现在一样 • 非职员离职费按样本合同计算* • 直到 2019 年，目前的定期和连续任用任期增加 <ul style="list-style-type: none"> - 该阶段内任期超过 5 年的定期任用职员转为连续任用，条件是其雇用日期为 2013 年 2 月前 • 直到 2019 年 12 月职员都在当前地点工作 • 职工健康保险每年增长 4% • 联合国薪金表与国际公务员制度委员会的最新信息一致 	特殊服务协议(9)	
	开展工作协议(8)	
	临时(9)	
	定期任用(59)	
	连续任用(37)	

* 在一些区域，反复获得非职员合同的长期雇员可能存在获得更高数目离职费的心理预期。如世卫组织同意按比特殊服务协议合同要求更高的数额支付，则费用可能更高。

图 3. 可能的削减离职费支出的场景模式

