



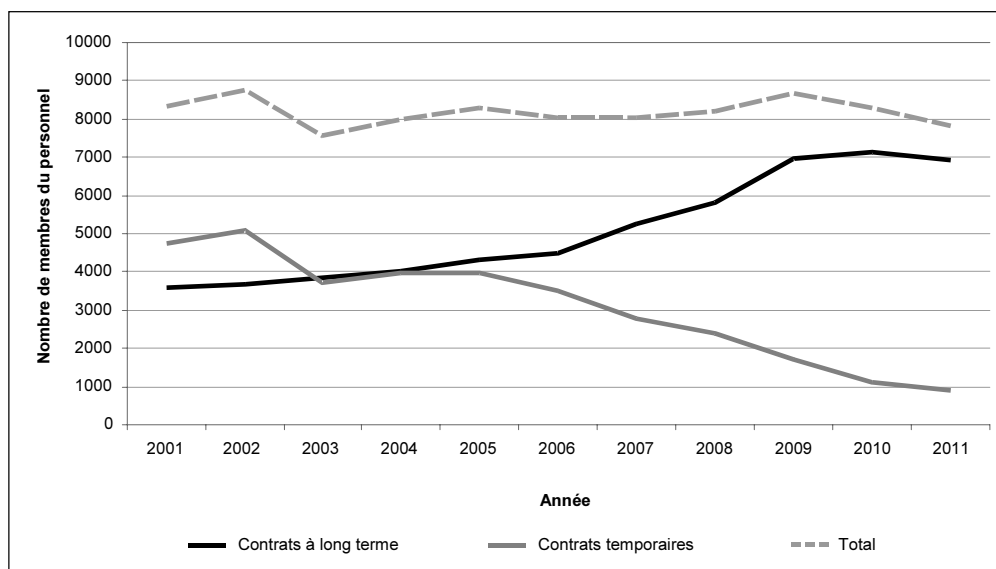
# Ressources humaines : rapport annuel<sup>1</sup>

## Rapport du Secrétariat

### PROFIL DU PERSONNEL

1. Au 31 juillet 2011, l'OMS comptait au total 7836 membres du personnel contre 8273 au 31 décembre 2010. Au 31 juillet 2011, 88,5 % d'entre eux (6937) étaient titulaires d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat continu (ces types de contrat étant ci-après dénommés « contrats à long terme »).<sup>2</sup> Un tiers des titulaires d'un contrat à long terme (2311) appartenaient aux catégories professionnelle et de rang supérieur, 12,7 % (880) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 54,0 % (3746) relevaient de la catégorie des services généraux (voir le Tableau 1).<sup>3</sup> Le nombre de titulaires d'un contrat à long terme a diminué de 3,0 % (217) comparativement au nombre figurant dans le profil du personnel au 31 décembre 2010.<sup>4</sup>

Figure 1. Nombre de membres du personnel selon le type de contrat au 31 juillet 2011



<sup>1</sup> Le présent rapport indique le profil du personnel au 31 juillet 2011. Le rapport définitif contenant les données complètes sur le profil du personnel au 31 décembre 2011 sera soumis à la Soixante-Cinquième Assemblée mondiale de la Santé.

<sup>2</sup> Ce chiffre comprend le personnel des programmes spéciaux et autres entités de collaboration hébergés par l'OMS, mais il ne comprend pas en revanche le personnel de l'OPS, du CIRC ni d'autres organismes administrés par l'Organisation.

<sup>3</sup> À l'exception du Tableau 1, toutes les données dans le présent rapport portent sur des contrats à long terme.

<sup>4</sup> Document A64/36.

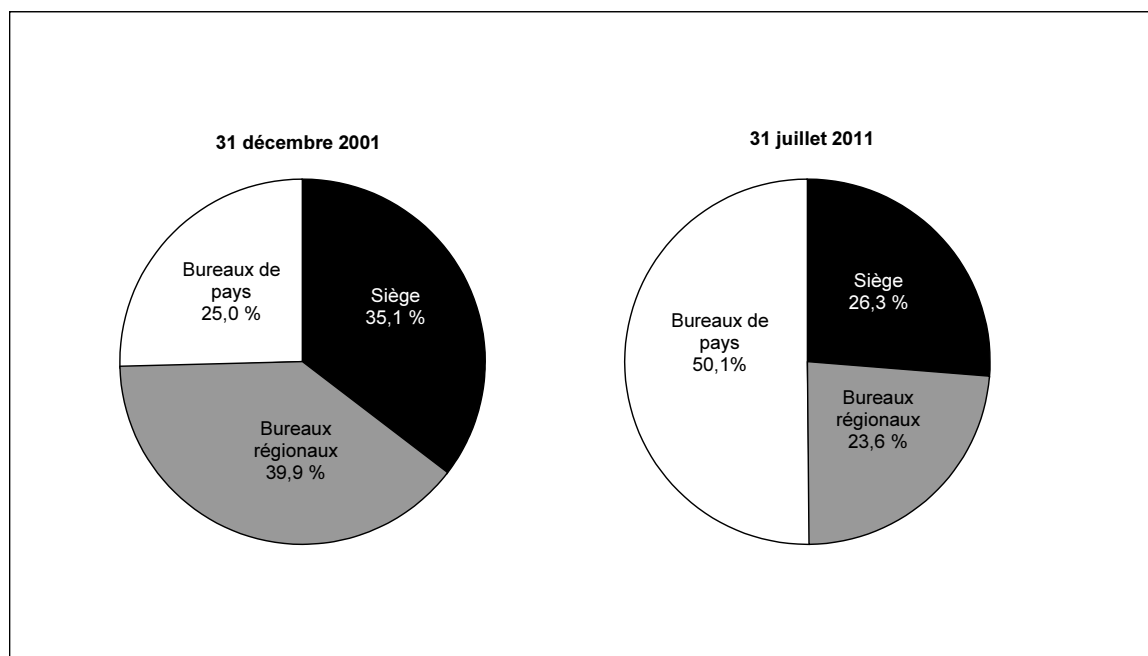
2. Au 31 juillet 2011, 11,5 % des membres du personnel (899) étaient titulaires d'un contrat temporaire (voir le Tableau 1 et la Figure 1), une diminution de 19,7 % (220) par rapport au nombre indiqué dans le profil du personnel au 31 décembre 2010.

3. Le Tableau 2 rend compte de la répartition actuelle par lieu d'affectation, classe et sexe des titulaires de contrats à long terme. Depuis 2001, la proportion par classe dans les catégories professionnelle et de rang supérieur a évolué plus sensiblement dans les classes P.3 à P.5 (passant de 10,4 % à 15,5 % dans la classe P.3 ; de 28,1 % à 35,5 % dans la classe P.4 ; et 39,3 % à 31,7 % dans la classe P.5). Au 31 juillet 2011, 56,5 % des titulaires d'un contrat à long terme appartenaient aux classes P.1 à P.4 contre 45,8 % en 2001. Cette évolution résulte du recours à un éventail plus large de classes plutôt qu'avant tout à la classe P.5 comme c'était le cas les années précédentes.

### Répartition selon le lieu d'affectation et le type de bureau<sup>1</sup>

4. En 2001, 34,5 % des titulaires d'un contrat à long terme étaient affectés au Siège, 39,9 % à un bureau régional et 25,0 % à un bureau de pays. En juillet 2011, les chiffres étaient respectivement de 26,3 %, 23,6 % et 50,1 %, confirmant ainsi une tendance marquée en direction du niveau des pays pour les titulaires d'un contrat à long terme (la proportion au niveau des pays ayant plus que doublé au cours des 10 dernières années). Cette tendance reflète le déploiement stratégique des ressources humaines auxquelles on a continué de procéder dans l'ensemble de l'Organisation à l'appui des opérations de l'OMS dans les pays (voir la Figure 2).

**Figure 2. Répartition des membres du personnel selon le type de bureau au 31 juillet 2011**

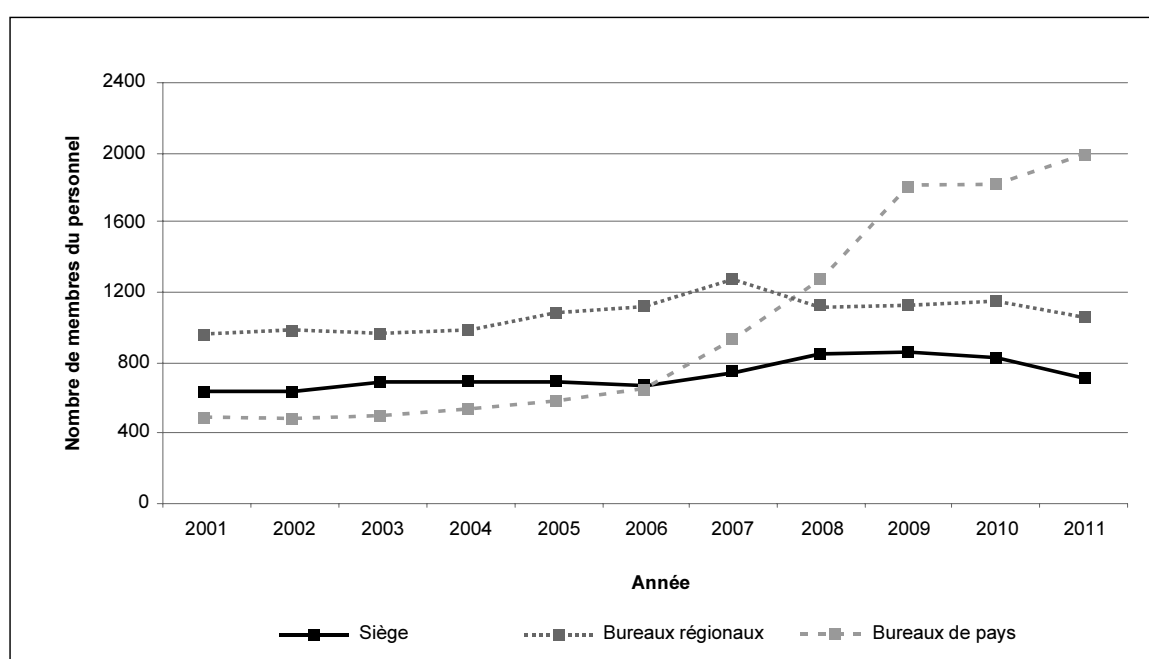


<sup>1</sup> Dans les tableaux fournis dans le présent document, le nombre de fonctionnaires indiqué par bureau renvoie au nombre de fonctionnaires administrés par ce bureau ; les fonctionnaires concernés peuvent en fait être en poste ailleurs (par exemple les chiffres concernant le Siège englobent des fonctionnaires qui peuvent être en poste dans un lieu d'affectation autre que Genève).

5. Conformément à sa politique, l'Organisation a davantage recours à des compétences professionnelles au niveau national. Entre 2001 et 2011, le nombre de titulaires de contrat à long terme qui étaient des administrateurs recrutés sur le plan national a plus que quintuplé, passant de 172 en 2001 à 880 en 2011. On observe toutefois une légère diminution du nombre de ces fonctionnaires (29) comparativement au nombre indiqué dans le rapport final sur le profil du personnel en 2010.

6. La Figure 3 montre que, dans la catégorie des services généraux, les effectifs au niveau des bureaux de pays ont augmenté graduellement entre 2001 et 2006, et plus rapidement entre 2006 et 2011.

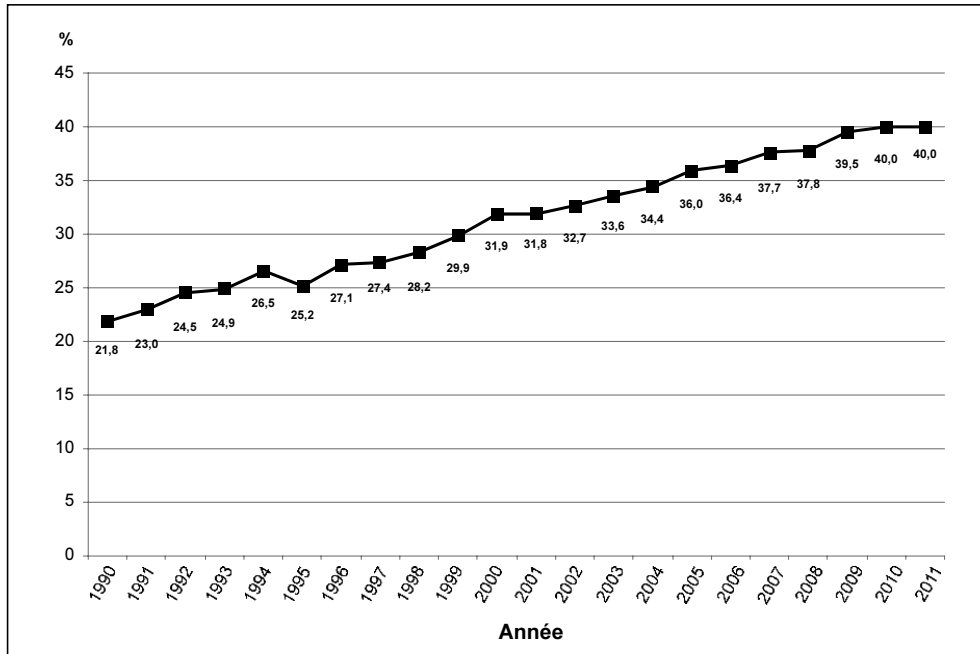
**Figure 3. Nombre de membres du personnel dans la catégorie des services généraux, 31 décembre 2001-31 juillet 2011**



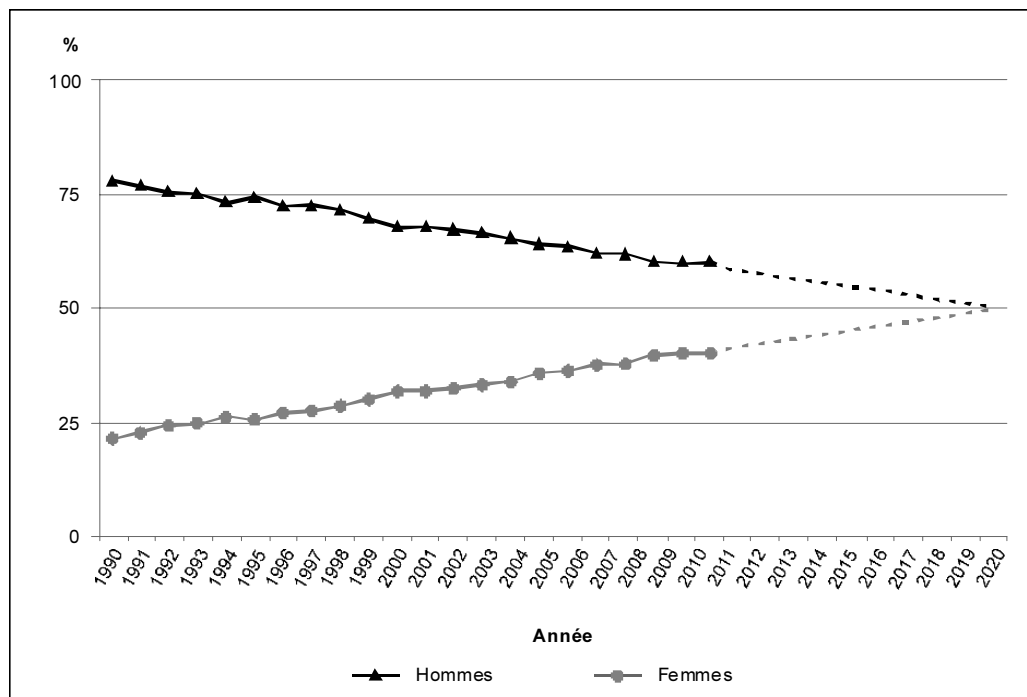
### Répartition selon le sexe

7. Au cours des 20 dernières années, la représentation des femmes au sein des catégories professionnelle et de rang supérieur a presque doublé. La Figure 4 illustre la tendance annuelle au cours de cette période, faisant ressortir les efforts accrus consentis pour atteindre la cible de la parité. On constate ainsi que la proportion de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur est passée de 31,8 % en décembre 2001 à 40,0 % en juillet 2011. Si la tendance actuelle est maintenue et si des efforts sont faits dans l'ensemble des principaux lieux d'affectation, la parité entre les sexes au sein de l'Organisation pourrait être une cible réaliste pour la prochaine décennie (voir la Figure 5).

**Figure 4. Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 31 décembre 1990-31 juillet 2011**



**Figure 5. Projection de l'évolution vers la parité entre les sexes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur**



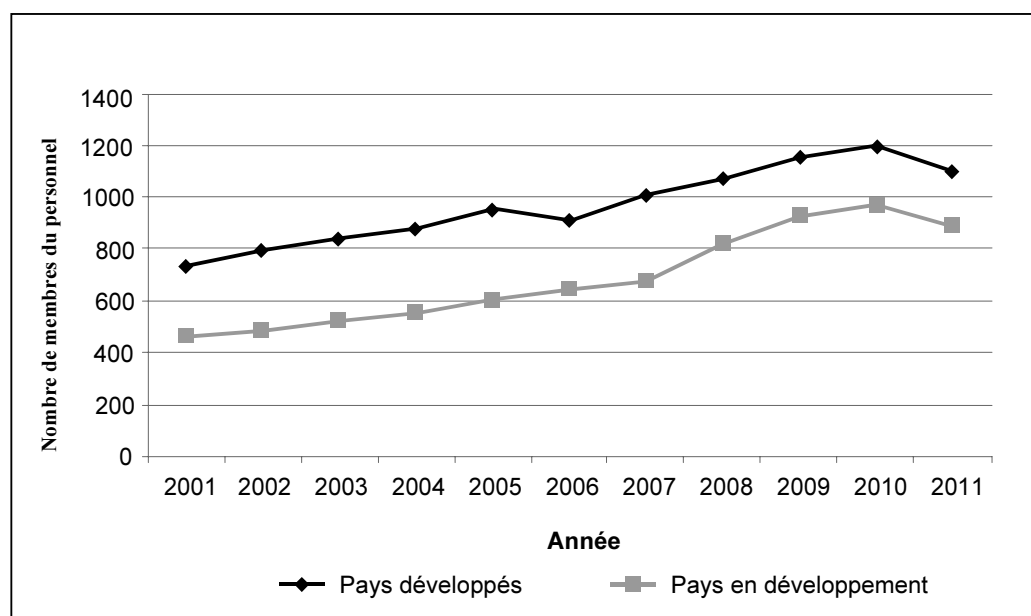
8. Au 31 juillet 2011, 60,0 % (1387) des 2311 titulaires de contrats d'engagement à long terme dans les catégories professionnelle et de rang supérieur étaient des hommes et 40,0 % (924) des femmes. De la classe P.4 jusqu'au niveau hors classe, les hommes sont plus nombreux que les femmes (voir le Tableau 2), mais le nombre des femmes dans les postes de ces classes augmente régulièrement au fil des années. Ainsi, en 2001, 34,8 % des fonctionnaires de la classe P.4 étaient des femmes, alors qu'au 31 juillet 2011 la proportion était de 41,1 %. Au cours de la même période, la proportion de femmes à la classe P.5 est passée de 24,5 % à 34,2 %. Aux classes les plus élevées (de P.6 jusqu'au niveau hors classe), la proportion de femmes est restée relativement stable – 22,9 % en 2001 et 22,7 % en juillet 2011.

9. La proportion de femmes a également augmenté parmi les administrateurs recrutés sur le plan national passant de 29,1 % en 2001 à 35,2 % en juillet 2011. Dans la catégorie des services généraux, la proportion de femmes est actuellement de 52,1 % contre 58,8 % au 31 décembre 2001 (voir le Tableau 2).

### Représentation géographique

10. La Figure 6 montre que la représentation des États Membres a évolué de la même façon pour les pays développés et les pays en développement.

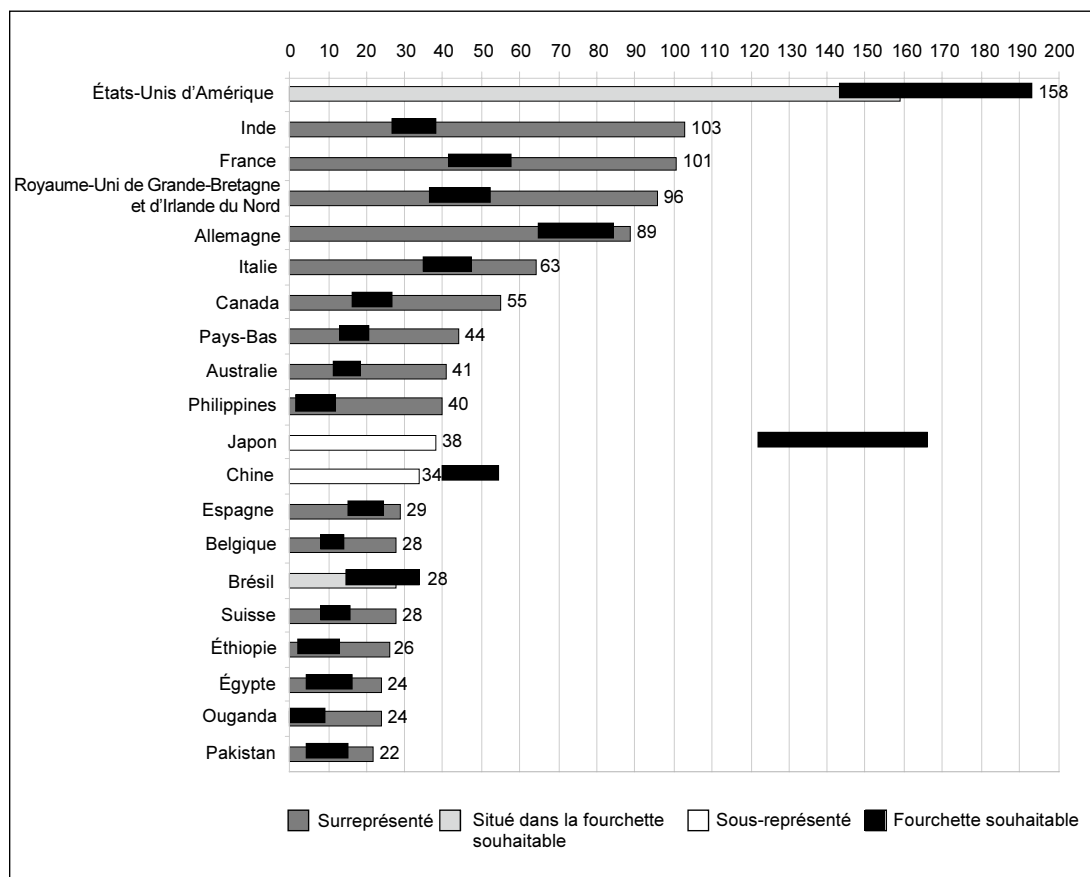
**Figure 6. Nombre de membres du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur occupant des postes pris en compte pour la répartition géographique, 31 décembre 2001-31 juillet 2011<sup>1</sup>**



<sup>1</sup> Les chiffres concernant les « pays en développement » sont fondés sur la liste des pays les moins avancés, des pays à faible revenu et des pays à revenu intermédiaire de la tranche inférieure, utilisée par la Banque mondiale. Lorsqu'un pays n'est pas classé par la Banque mondiale, c'est la liste du Comité d'aide au développement de l'OCDE qui est utilisée.

11. Au 31 juillet 2011, sur les 195 États Membres (y compris deux Membres associés), 98 se situaient dans la fourchette de représentation souhaitable (dont six au maximum de la fourchette); 42 États Membres (y compris les deux Membres associés) n'étaient pas représentés; six étaient sous-représentés et 49 surreprésentés (voir le Tableau 3). La Figure 7 montre les 20 États Membres ayant la plus forte représentation dans les catégories professionnelle et de rang supérieur.

**Figure 7. États Membres ayant la plus forte représentation au 31 juillet 2011**



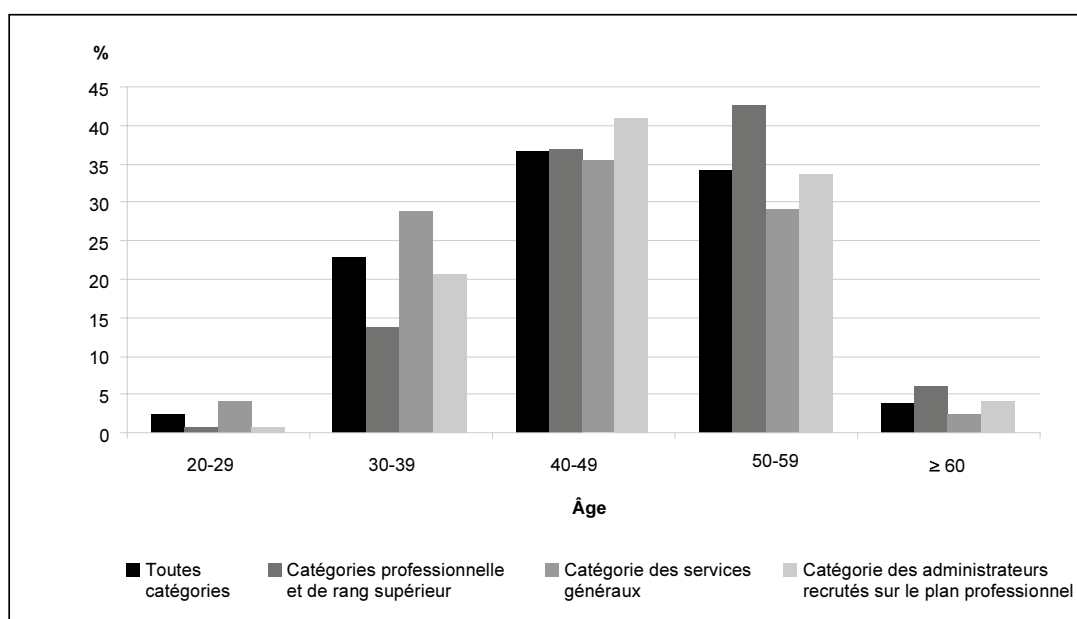
12. Les Tableaux 4a à 4f renseignent sur le degré de représentation des États Membres pour chaque Région (les données n'incluent pas les fonctionnaires occupant des postes financés par leur pays d'origine). On notera les changements ci-après qui sont intervenus depuis le dernier rapport annuel au 31 décembre 2010 :

- un État Membre précédemment non représenté (l'Islande) se situe désormais dans la fourchette de représentation souhaitable ;
- six États Membres auparavant surreprésentés (l'Algérie, la Colombie, la Gambie, le Niger, la Suède et la Tunisie) se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- deux États Membres auparavant situés dans la fourchette souhaitable de représentation géographique (le Bangladesh et le Népal) sont désormais surreprésentés ;
- deux États Membres auparavant situés dans la fourchette souhaitable de représentation géographique (le Mexique et Israël) sont désormais sous-représentés.

## Âge, classe, durée du service et renouvellement du personnel

13. Au 31 juillet 2011, 51,3 % des membres du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur avaient moins de 50 ans. Les moins de 50 ans représentaient 62,2 % de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national et 68,5 % de celle des services généraux (voir les Tableaux 5 et 6 et la Figure 8).

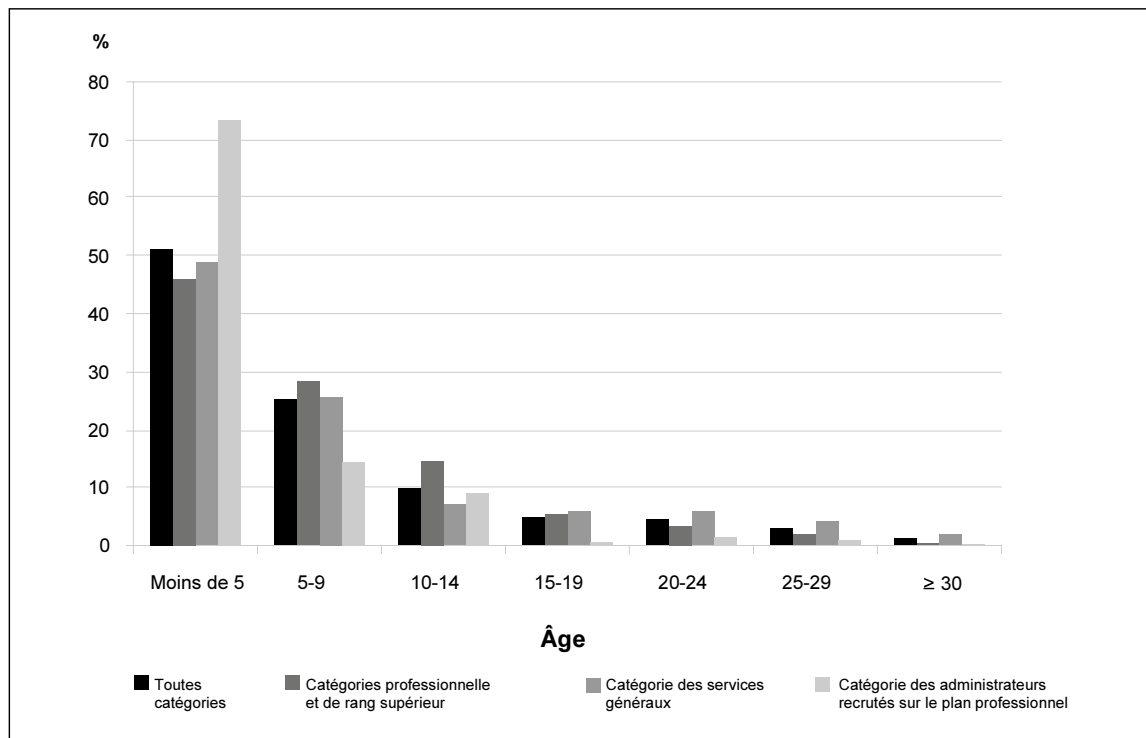
**Figure 8. Répartition du personnel selon l'âge et la catégorie, au 31 juillet 2011**



14. Une analyse par sexe révèle qu'au sein des catégories professionnelle et de rang supérieur, les hommes sont généralement plus âgés que les femmes et partiront dès lors à la retraite avant elles, ce qui permettra de se rapprocher davantage encore de la parité (voir les Tableaux 5 et 6).

15. En 2001, ceux qui avaient une durée de service inférieure à cinq ans représentait 34,0 % des titulaires de contrats à long terme ; en 2011, leur proportion est passée à 51,1 %. Ces chiffres reflètent la hausse marquée qu'a connue le recrutement sur contrat à durée déterminée au cours des cinq dernières années (voir le Tableau 7 et la Figure 9). Ils sont peut-être aussi l'indice d'un renouvellement accru du personnel, une tendance qui sera suivie de près ces prochaines années. Depuis 2005, la durée moyenne de service est restée stable, s'établissant à sept ans environ pour le personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur et à huit ans environ pour celui des services généraux.

**Figure 9. Répartition du personnel selon la durée de service et la catégorie, au 31 juillet 2011**

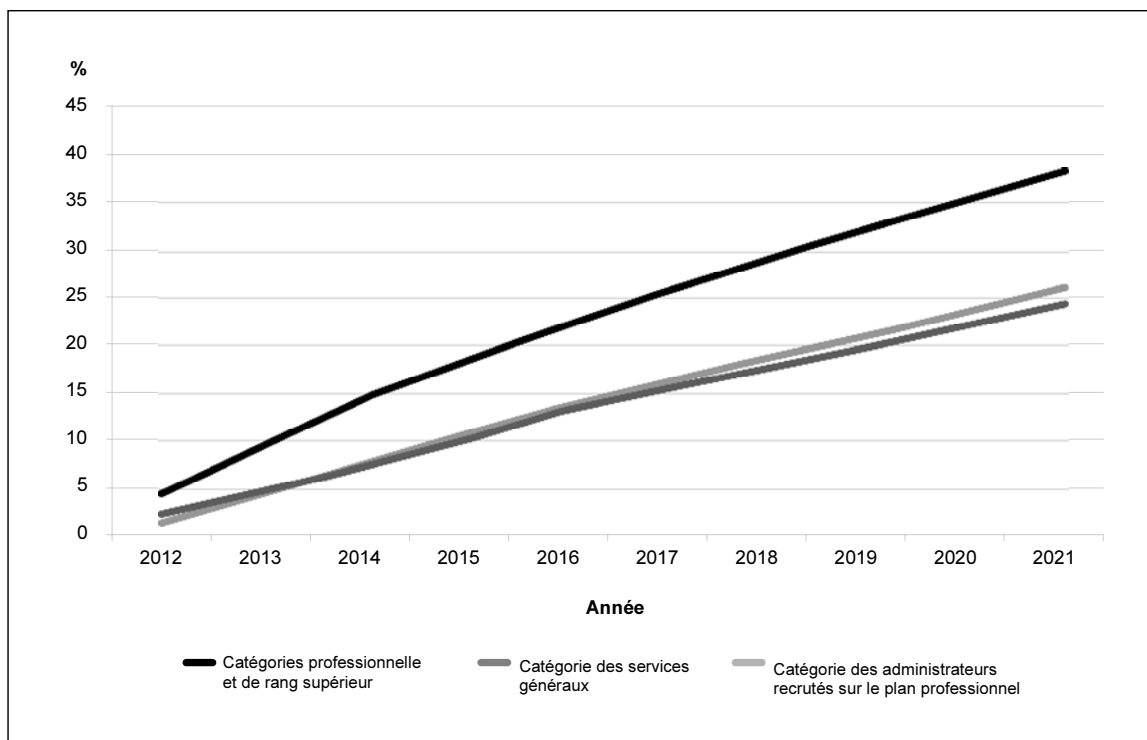


16. Le Tableau 8 renseigne sur les engagements, y compris les entrées en fonction entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 juillet 2011. Pour ce qui est des catégories professionnelle et de rang supérieur, 26 membres du personnel ont été recrutés au cours de cette période, dont 21 recrutés de l'extérieur, un déjà employé à court terme par l'Organisation et quatre réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions. Le Tableau 8 montre en outre que si le nombre des nominations est faible, l'Organisation a continué de promouvoir l'objectif de l'égalité entre les sexes en 2011 (toutes les catégories confondues, 47,7 % des candidats recrutés étaient des femmes).

17. Sur la base des projections actuelles, 16,2 % des fonctionnaires doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années (voir le Tableau 9 et la Figure 10). La proportion est de 22,2 % dans les catégories professionnelle et de rang supérieur au cours de la même période ; en données cumulées, 29,0 % de ces fonctionnaires prendront leur retraite au cours des dix prochaines années.



**Figure 10. Projection de la proportion des fonctionnaires devant prendre leur retraite au cours des 10 prochaines années : catégories professionnelle et de rang supérieur**

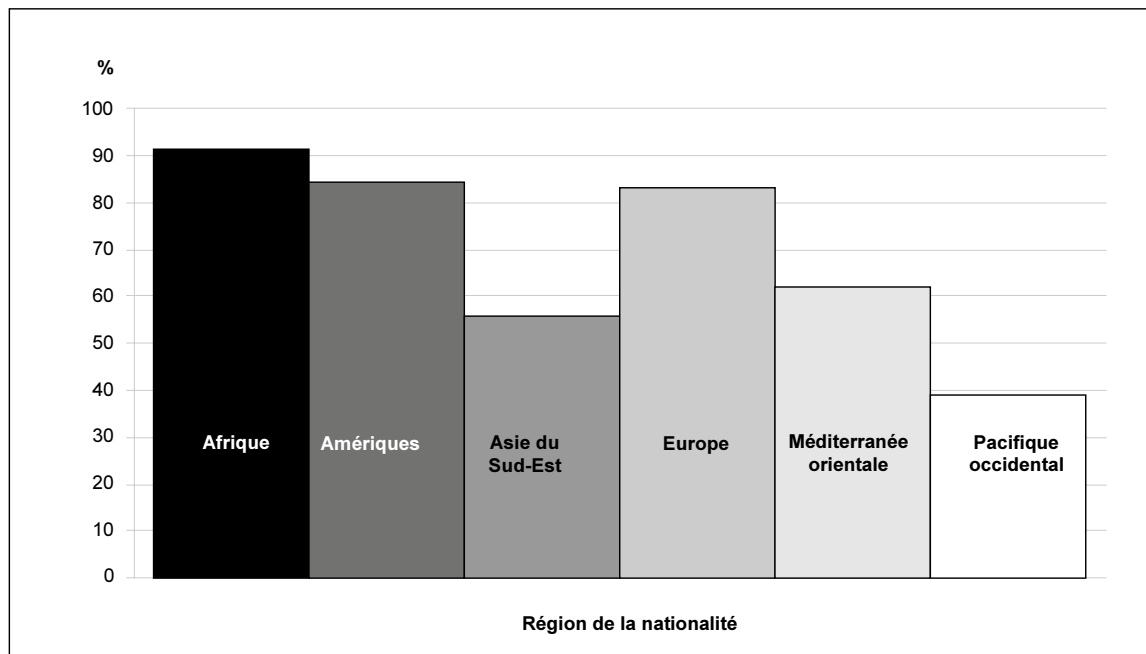


18. Le Secrétariat doit être en mesure de gérer les effectifs en prévision de l'évolution de la situation – d'une part en tenant compte de la nécessité d'une réduction des effectifs en raison des restrictions financières et, de l'autre, en veillant au renforcement systématique des programmes et des groupes prioritaires. Les projections concernant les départs à la retraite montrent clairement qu'environ 10 % des membres du personnel prendront leur retraite lors de chaque exercice biennal, ce qui donne au Secrétariat une occasion manifeste de réduire les effectifs sans avoir à procéder à d'importants licenciements à l'avenir.

### **Mobilité et répartition du personnel**

19. Le Tableau 10 et la Figure 11 analysent les effectifs dans les catégories professionnelle et de rang supérieur par lieu d'affectation et Région de la nationalité. On observe que les réaffectations ont tendance à intervenir dans la Région de la nationalité. Les Régions de l'Asie du Sud-Est et du Pacifique occidental comptent cependant toutes deux parmi leur personnel une proportion élevée de ressortissants de pays d'une autre Région.

**Figure 11. Proportion du personnel en poste dans la Région de la nationalité,<sup>1</sup> au 31 juillet 2011**

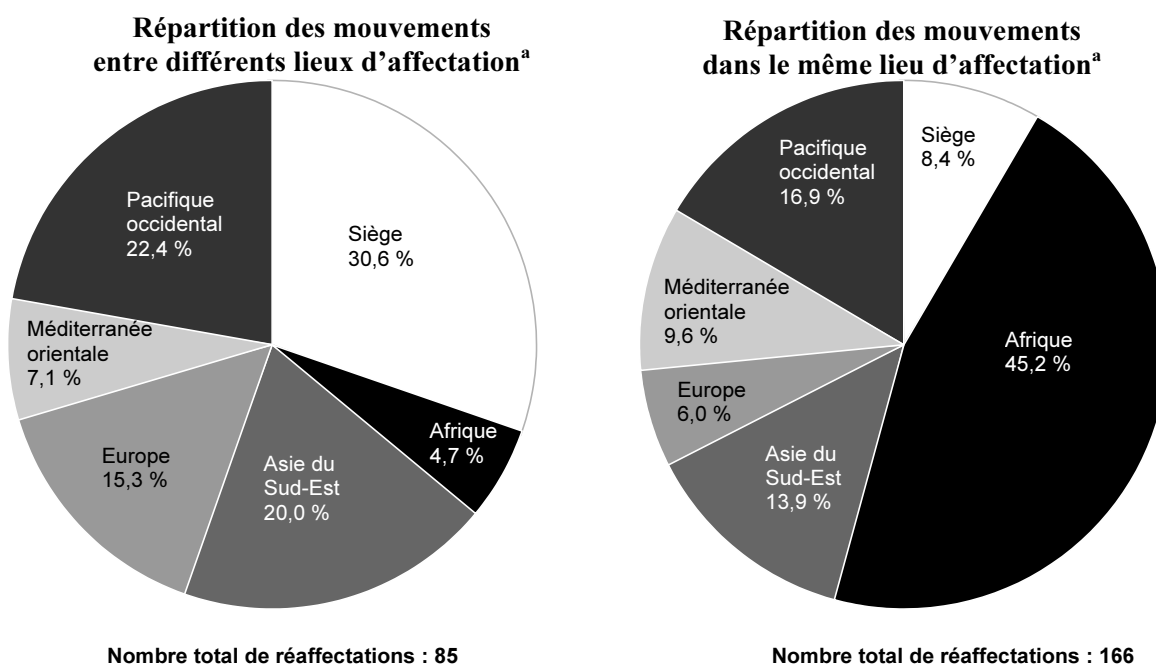


20. Le Tableau 11 montre que le taux de réaffectation le plus élevé a été enregistré dans la Région africaine (31,1 %, dont 91,5 % de réaffectations au sein de la même Région).

21. Si l'Organisation n'a pas de politique de mobilité obligatoire, des mouvements de personnel ont néanmoins été enregistrés pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 juillet 2011. Comme la Figure 12 permet de le constater, les réaffectations dans les limites d'un lieu d'affectation déterminé de l'OMS (roulement) étaient près de deux fois plus courantes que les réaffectations dans un autre lieu (mobilité). C'est au Siège et dans les Régions de l'Asie du Sud-Est et du Pacifique occidental que la mobilité était la plus forte. Inversement, la rotation était bien plus fréquente dans la Région africaine qu'ailleurs.

<sup>1</sup> Les données se rapportent uniquement aux Régions de l'OMS.

**Figure 12. Mouvements, à l'intérieur de l'Organisation, de membres du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur, entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 juillet 2011**



<sup>a</sup> Les données sur la mobilité et le roulement ne sont pas disponibles pour la Région des Amériques, administrée par l'OPS.

### Groupes professionnels

22. On constate que la moitié des titulaires de postes des catégories professionnelle et de rang supérieur (50,3 %) appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». À l'intérieur de ce groupe, 90,5 % sont des « médecins » (dont 46,9 % des « spécialistes de la santé publique »). Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupent 31,3 % des postes. À l'intérieur de ce groupe, 17,4 % sont des « spécialistes du traitement électronique de l'information », 15,6 % des « spécialistes de l'information », 13,0 % des « fonctionnaires d'administration » et 12,6 % des « analystes de la gestion et des programmes » (Tableau 12).

### MESURES À PRENDRE PAR LE CONSEIL EXÉCUTIF

23. Le Conseil est invité à prendre note du rapport.

## TABLEAUX

24. Les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme et de contrats temporaires au 31 juillet 2011
Tableau 2	Répartition des membres du personnel titulaires de contrats à long terme par lieu d'affectation, classe et sexe au 31 juillet 2011
Tableau 3	État récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 31 juillet 2011
Tableaux 4a-4f	Répartition des membres du personnel par pays d'origine au 31 juillet 2011
Tableau 5	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 31 juillet 2011
Tableau 6	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 31 juillet 2011
Tableau 7	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 31 juillet 2011
Tableau 8	Engagements en 2011 (jusqu'au 31 juillet 2011)
Tableau 9	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 10	Effectif total du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 31 juillet 2011
Tableau 11	Mobilité du personnel – réaffectations – changement du lieu d'affectation (au 31 juillet 2011)
Tableau 12	Répartition des postes des catégories professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

**TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS À LONG TERME  
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES AU 31 JUILLET 2011**

Catégorie	Siège	Programmes spéciaux et autres entités de collaboration	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
<b>Contrats à long terme</b>									
<b>Contrats à durée déterminée</b>									
Catégories professionnelle et de rang supérieur	509	122	206	79	65	112	91	107	1 291
Administrateurs recrutés sur le plan national	38	0	504	4	25	59	30	47	707
Personnel des services généraux	404	27	1 092	41	118	131	240	141	2 194
<b>Total</b>	<b>951</b>	<b>149</b>	<b>1 802</b>	<b>124</b>	<b>208</b>	<b>302</b>	<b>361</b>	<b>295</b>	<b>4 192</b>
<b>Contrats continus</b>									
Catégories professionnelle et de rang supérieur	486	54	168	11	67	81	76	77	1 020
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	0	97	1	21	27	18	9	173
Personnel des services généraux	394	55	300	12	254	124	241	172	1 552
<b>Total</b>	<b>880</b>	<b>109</b>	<b>565</b>	<b>24</b>	<b>342</b>	<b>232</b>	<b>335</b>	<b>258</b>	<b>2 745</b>
<b>Total : contrats à long terme</b>	<b>1 831</b>	<b>258</b>	<b>2 367</b>	<b>148</b>	<b>550</b>	<b>534</b>	<b>696</b>	<b>553</b>	<b>6 937</b>
<b>Contrats temporaires</b>									
Catégories professionnelle et de rang supérieur	131	44	41	7	54	20	95	32	424
Administrateurs recrutés sur le plan national	2	0	22	0	49	2	30	20	125
Personnel des services généraux	93	13	38	5	100	16	39	46	350
<b>Total</b>	<b>226</b>	<b>57</b>	<b>101</b>	<b>12</b>	<b>203</b>	<b>38</b>	<b>164</b>	<b>98</b>	<b>899</b>
<b>Nombre total de Membres du personnel</b>	<b>2 057</b>	<b>315</b>	<b>2 468</b>	<b>160</b>	<b>753</b>	<b>572</b>	<b>860</b>	<b>651</b>	<b>7 836</b>

**TABLEAU 2. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS À LONG TERME  
PAR LIEU D'AFFECTATION, CLASSE ET SEXE AU 31 JUILLET 2011**

**Catégorie professionnelle**

Lieu d'affectation	P.1			P.2			P.3			P.4			P.5			P.6/D.1			D.2			Hors classes			Total			Pourcentage			
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H
Siège	0	0	0	11	34	45	84	133	217	183	204	387	234	146	380	76	21	97	25	7	32	8	5	13	621	550	1 171	53,0	47,0		
Afrique	0	0	0	14	11	25	35	16	51	123	38	161	82	14	96	28	11	39	0	1	1	1	0	1	283	91	374	75,7	24,3		
Amériques	0	0	0	1	5	6	4	5	9	34	21	55	12	6	18	1	0	1	0	0	0	0	1	1	52	38	90	57,8	42,2		
Asie du Sud-Est	0	0	0	0	0	0	7	4	11	20	10	30	47	25	72	14	2	16	0	2	2	1	0	1	89	43	132	67,4	32,6		
Europe	3	8	11	10	17	27	20	19	39	31	30	61	20	14	34	14	4	18	2	0	2	0	1	1	100	93	193	51,8	48,2		
Méditerranée orientale	2	1	3	4	5	9	11	9	20	37	12	49	36	19	55	22	4	26	3	1	4	1	0	1	116	51	167	69,5	30,5		
Pacifique occidental	0	0	0	0	1	1	5	6	11	55	22	77	51	27	78	13	2	15	1	0	1	1	0	1	126	58	184	68,5	31,5		
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>40</b>	<b>73</b>	<b>113</b>	<b>166</b>	<b>192</b>	<b>358</b>	<b>483</b>	<b>337</b>	<b>820</b>	<b>482</b>	<b>251</b>	<b>733</b>	<b>168</b>	<b>44</b>	<b>212</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>1 387</b>	<b>924</b>	<b>2 311</b>	<b>60,0</b>	<b>40,0</b>		
<b>Pourcentage par classe</b>	35,7	64,3	100,0	35,4	64,6	100,0	46,4	53,6	100,0	58,9	41,1	100,0	65,8	34,2	100,0	79,2	20,8	100,0	73,8	26,2	100,0	63,2	36,8	100,0	60,0	40,0	100,0				
<b>Pourcentage du total</b>			0,6			4,9			15,5			35,5			31,7			9,2			1,8			0,8			100,0				

**Administrateurs recrutés sur le plan national**

Lieu d'affectation	A			B			C			D			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège*	0	1	1	8	14	22	9	6	15	0	0	0	17	21	38	44,7	55,3
Afrique	11	3	14	161	39	200	260	121	381	5	1	6	437	164	601	72,7	27,3
Amériques	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	2	2	1	4	5	20,0	80,0
Asie du Sud-Est	5	2	7	4	7	11	19	8	27	1	0	1	29	17	46	63,0	37,0
Europe	6	7	13	24	33	57	8	8	16	0	0	0	38	48	86	44,2	55,8
Méditerranée orientale	0	2	2	24	11	35	3	5	8	2	1	3	29	19	48	60,4	39,6
Pacifique occidental	1	4	5	12	15	27	6	16	22	0	2	2	19	37	56	33,9	66,1
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>43</b>	<b>233</b>	<b>120</b>	<b>353</b>	<b>306</b>	<b>164</b>	<b>470</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>570</b>	<b>310</b>	<b>880</b>	<b>64,8</b>	<b>35,2</b>
<b>Pourcentage par classe</b>	53,5	46,5	100,0	66,0	34,0	100,0	65,1	34,9	100,0	57,1	42,9	100,0	64,8	35,2	100,0		
<b>Pourcentage du total</b>			4,9			40,1			53,4			1,6			100,0		

\* Les administrateurs recrutés sur le plan national figurant dans la colonne « Siège » sont affectés à un bureau hors de Genève (Addis-Abeba, Kobe, Kuala Lumpur, etc.).

**Services généraux**

Lieu d'affectation	G.1			G.2			G.3			G.4			G.5			G.6			G.7			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège	0	0	0	1	1	2	19	10	29	40	138	178	74	321	395	72	184	256	7	13	20	213	667	880	24,2	75,8
Afrique	40	18	58	483	9	492	101	19	120	60	101	161	65	137	202	93	109	202	79	78	157	921	471	1 392	66,2	33,8
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	9	10	2	12	14	6	20	26	0	3	3	9	44	53	17,0	83,0
Asie du Sud-Est	10	1	11	66	0	66	32	9	41	30	40	70	43	51	94	31	14	45	30	15	45	242	130	372	65,1	34,9
Europe	0	0	0	18	0	18	16	9	25	8	33	41	25	115	140	11	17	28	1	2	3	79	176	255	31,0	69,0
Méditerranée orientale	31	2	33	49	1	50	51	3	54	24	68	92	39	102	141	36	36	72	12	27	39	242	239	481	50,3	49,7
Pacifique occidental	3	5	8	19	0	19	24	9	33	8	54	62	5	83	88	23	48	71	7	25	32	89	224	313	28,4	71,6
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>26</b>	<b>110</b>	<b>636</b>	<b>11</b>	<b>647</b>	<b>243</b>	<b>59</b>	<b>302</b>	<b>171</b>	<b>443</b>	<b>614</b>	<b>253</b>	<b>821</b>	<b>1 074</b>	<b>272</b>	<b>428</b>	<b>700</b>	<b>136</b>	<b>163</b>	<b>299</b>	<b>1 795</b>	<b>1 951</b>	<b>3 746</b>	<b>47,9</b>	<b>52,1</b>
<b>Pourcentage par classe</b>	76,4	23,6	100,0	98,3	1,7	100,0	80,5	19,5	100,0	27,9	72,1	100,0	23,6	76,4	100,0	38,9	61,1	100,0	45,5	54,5	100,0	47,9	52,1	100,0		
<b>Pourcentage du total</b>			2,9			17,3			8,1			16,4			28,7			18,7			8,0			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 3. ÉTAT RÉCAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE,  
PAR RÉGION, AU 31 JUILLET 2011**

Région	Pays non représentés		Pays sous-représentés	Pays surreprésentés	
<b>Afrique</b>	Lesotho Seychelles Swaziland		–	Afrique du Sud Bénin Burkina Faso Burundi Cameroun Congo Côte d'Ivoire Éthiopie Ghana Guinée Kenya Madagascar	Malawi Mali Nigéria Ouganda République démocratique du Congo République-Unie de Tanzanie Rwanda Sénégal Togo Zambie Zimbabwe
<b>Amériques</b>	Antigua-et-Barbuda Bahamas Barbade Grenade Jamaïque Paraguay	Porto Rico* Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-les-Grenadines Suriname	Mexique	Canada	Pérou
<b>Asie du Sud-Est</b>	République populaire démocratique de Corée		–	Bangladesh Inde	Népal Sri Lanka
<b>Europe</b>	Andorre Bosnie-Herzégovine Chypre Ex-République yougoslave de Macédoine	Luxembourg Monaco Monténégro Saint-Marin	Israël	Allemagne Belgique Danemark Espagne France Irlande	Italie Pays-Bas Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord Suisse
<b>Méditerranée orientale</b>	Émirats arabes unis Koweït	Oman Qatar	Arabie saoudite	Égypte Iran (République islamique d') Jordanie	Liban Pakistan Soudan
<b>Pacifique occidental</b>	Brunéi Darussalam Îles Cook Kiribati Micronésie (États fédérés de) Nauru Nioué Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée	République démocratique populaire lao Samoa Singapour Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu	Chine Japon République de Corée	Australie Malaisie Nouvelle-Zélande Philippines	

\* Membre associé.

TABLEAU 4a. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE<sup>1</sup> AU 31 JUILLET 2011

## Ressortissants des États Membres de la Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afrique du Sud	4-11			1	1			2		5	3						6	6	12	
Algérie	2-10			1	1	1	3	3									5	4	9	
Angola	1-8			1		2	1					1			1		5	1	6	
Bénin	1-8					7		2				1					9	1	10	
Botswana	1-8			1								1					1	1	2	
Burkina Faso	1-8				1	2		4	3	5							11	4	15	
Burundi	1-8					2	1	3	3		3						8	4	12	
Cameroun	1-8			1	1	4	1	4	2	1	1	2	1				12	6	18	
Cap-Vert	1-7											1					0	1	1	
Comores	1-7									1							1	0	1	
Congo	1-8			4		5		3		1		1					14	0	14	
Côte d'Ivoire	1-8					2		3	1	3	1		2				8	4	12	
Érythrée	1-8					1		3									4	0	4	
Éthiopie	2-12				2	3		8	4	6	1	1	1				18	8	26	
Gabon	1-8					2		1		1							2	2	4	
Gambie	1-8			1				6				1					8	0	8	
Ghana	1-8				1	1	1	4	4	4	1	1	1		1		11	8	19	
Guinée	1-8			1				4		2	1	1					8	1	9	
Guinée-Bissau	1-8							1	1		1	1					2	2	4	
Guinée équatoriale	1-7									1							1	0	1	
Kenya	1-10					1		3	8	4	1	2					9	10	19	
Lesotho	1-8																0	0	0	
Libéria	1-8					1							1				1	1	2	
Madagascar	1-8			1	2			2	1	1	2						4	5	9	



Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Malawi	1-8			1		2	1	6									9	1	10	
Mali	1-8			1		8	1	4	1		1						14	2	16	
Maurice	1-8			1		1	1	2		1		1					6	1	7	
Mauritanie	1-8			2		2		1		1							6	0	6	
Mozambique	1-8					2				1	1						1	3	4	
Namibie	1-8					1	2										2	1	3	
Niger	1-8			2		1		4		1							6	2	8	
Nigéria	4-14			1		3	1	8		5	1	2					19	2	21	
Ouganda	1-8			1		9	5	7	1	1							18	6	24	
République centrafricaine	1-8					2				1							3	0	3	
République démocratique du Congo	2-12			2		12		2		1		1					18	0	18	
République-Unie de Tanzanie	1-10			1	1	1	1	5	2	1	1		1				7	6	13	
Rwanda	1-8			1	1	3		10		1							15	1	16	
Sao Tomé-et-Principe	1-7					1											1	0	1	
Sénégal	1-8					5	3	4	2	1	1		1				10	7	17	
Seychelles	1-7																0	0	0	
Sierra Leone	1-8			1		1	1	1	1								2	3	5	
Swaziland	1-7																0	0	0	
Tchad	1-8			1	2	1		3									6	1	7	
Togo	1-8			2		4	1	5		2							13	1	14	
Zambie	1-8			2		3	4	3		2							8	6	14	
Zimbabwe	1-8			1	2	3		3	1	3	1	1					11	4	15	
<b>Total – Région africaine</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>39</b>	<b>17</b>	<b>129</b>	<b>53</b>	<b>106</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>323</b>	<b>116</b>	<b>439</b>

<sup>1</sup> Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4b. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE<sup>1</sup> AU 31 JUILLET 2011

## Ressortissants des États Membres de la Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																	
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Antigua-et-Barbuda	1-7																0	0	0
Argentine	9-16			1	1	5	4	1		1				1			7	7	14
Bahamas	1-7																0	0	0
Barbade	1-7																0	0	0
Belize	1-7						1										0	1	1
Bolivie (État plurinational de)	1-8				2		1										0	3	3
Brésil	21-29			1	3	4	6	5	4	5							15	13	28
Canada	19-26	1		1	2	1	7	13	9	10	5	2	2	1		1	29	26	55
Chili	2-9					1	2		2								1	4	5
Colombie	3-10				2		1	2	1	3	1						5	5	10
Costa Rica	1-8				1	2											2	1	3
Cuba	1-8				1	3		1									5	0	5
Dominique	1-7													1			0	1	1
El Salvador	1-8					1	2										1	2	3
Équateur	1-8				1	1		2	2								3	3	6
États-Unis d'Amérique	142-193	1		2	3	7	16	27	27	35	20	12	5	2		1	87	71	158
Grenade	1-7																0	0	0
Guatemala	1-8				1					2		1					3	1	4
Guyana	1-7					1	1			1							1	2	3
Haïti	1-8									1							1	0	1
Honduras	1-8						2			1							3	0	3
Jamaïque	1-8																0	0	0
Mexique	11-17				1		3	2	1	1		1		1			4	5	9

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																						
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F					
Nicaragua	1-8						1	2										1	2	3				
Panama	1-8						2											2	0	2				
Paraguay	1-8																	0	0	0				
Pérou	2-10					1	2	6	1			1						8	3	11				
Porto Rico*	1-8																	0	0	0				
République dominicaine	1-8							2										2	0	2				
Sainte-Lucie	1-7																	0	0	0				
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																	0	0	0				
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																	0	0	0				
Suriname	1-7																	0	0	0				
Trinité-et-Tobago	1-8					1	1			1	1							2	2	4				
Uruguay	1-8					2		1										1	2	3				
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9					1		1	1	2	1							4	2	6				
<b>Total – Région des Amériques</b>						<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>38</b>	<b>76</b>	<b>62</b>	<b>63</b>	<b>36</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>187</b>	<b>156</b>	<b>343</b>

<sup>1</sup> Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

\* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4c. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE<sup>1</sup> AU 31 JUILLET 2011

## Ressortissants des États Membres de la Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Bangladesh	4-14			1		8		3	1	2							14	1	15		
Bhoutan	1-8					1		2	1	1							4	1	5		
Inde	27-38			1	2	18	7	28	9	17	15	5		1			69	34	103		
Indonésie	7-14				2			4	2				1				5	4	9		
Maldives	1-7			1				1		1							2	1	3		
Myanmar	2-10					1			2	3							4	2	6		
Népal	1-8			1		3		3		3							10	0	10		
République populaire démocratique de Corée	1-8																0	0	0		
Sri Lanka	1-8			1	1	1		1		4	3	2					8	5	13		
Thaïlande	4-12				1	1	2		5	2			1				4	8	12		
Timor-Leste	1-7							1									1	0	1		
<b>Total – Région de l'Asie du Sud-Est</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>121</b>	<b>56</b>	<b>177</b>

<sup>1</sup> Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 4d. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE<sup>1</sup> AU 31 JUILLET 2011**

**Ressortissants des États Membres de la Région européenne**

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Albanie	1-8					1		1		1								0	3	3
Allemagne	63-86		1		3	5	10	19	14	20	10	4	2		1			48	41	89
Andorre	1-7																	0	0	0
Arménie	1-8									1				1				2	0	2
Autriche	7-14			1	2			3		1		1		1				4	5	9
Azerbaïdjan	1-8							2	1		1							2	2	4
Bélarus	1-8							1		1								1	1	2
Belgique	9-15			1	1		2	2	3	11	1	5	1	1				20	8	28
Bosnie-Herzégovine	1-8																	0	0	0
Bulgarie	1-8					1		1	1			2						1	4	5
Chypre	1-7																	0	0	0
Croatie	1-8					1	1		3			1						2	4	6
Danemark	6-12		1		2	2	2	4	2	5		2			1			13	8	21
Espagne	18-26		1	1	2	2	2	4	4	4	4	2	1	1	1			14	15	29
Estonie	1-8							1		1		1						2	1	3
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																	0	0	0
Fédération de Russie	12-19			1	4	2	1	3	1	2	3							8	9	17
Finlande	4-11							2	1	1	3							3	4	7
France	42-58			1	5	9	12	17	9	23	13	8	2	1		1		60	41	101
Géorgie	1-8							1			1			1				1	2	3
Grèce	4-11					1		1	2	1		1						3	3	6
Hongrie	1-8					1		2		1		1			1			4	2	6
Irlande	3-9			1	1		5		2	4	2	1		1				7	10	17
Islande	1-7								1									0	1	1
Israël	3-10									1	1							1	1	2
Italie	34-47		1		2	7	5	9	4	13	7	9		5		1		43	20	63
Kazakhstan	1-8					2			2									2	2	4

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Kirghizistan	1-8						1										0	1	1	
Lettonie	1-8						1	1	1								1	2	3	
Lituanie	1-8	1															0	1	1	
Luxembourg	1-8																0	0	0	
Malte	1-7						2				1	1					3	1	4	
Monaco	1-7																0	0	0	
Monténégro	1-7																0	0	0	
Norvège	5-12				2	1	2		1	1							2	5	7	
Ouzbékistan	1-10									1							0	1	1	
Pays-Bas	13-20			2	2	4	7	3	12	5	7	2					28	16	44	
Pologne	4-11	1					1		2	2	1						4	3	7	
Portugal	4-10						3	1									1	3	4	
République de Moldova	1-8				1	1		2	1								2	3	5	
République tchèque	2-9						1	2	1								2	2	4	
Roumanie	1-8						1	3									1	3	4	
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51	1	2	3	2	3	9	18	13	15	14	8	3	3	2		51	45	96	
Saint-Marin	1-7																0	0	0	
Serbie	1-8			1	1		2	2		1							3	4	7	
Slovaquie	1-8				1												1	0	1	
Slovénie	1-8					1											0	1	1	
Suède	8-14			1		3	1	2	2	4			1				4	10	14	
Suisse	9-16			1	1	7	7	3	4	2	3						13	15	28	
Tadjikistan	1-8					1		2									0	3	3	
Turkménistan	1-8			1		1			1								2	1	3	
Turquie	5-12						3	1	1	2	1	1					5	4	9	
Ukraine	2-10				1	1	1										2	1	3	
<b>Total – Région européenne</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>46</b>	<b>74</b>	<b>108</b>	<b>97</b>	<b>129</b>	<b>83</b>	<b>55</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>366</b>	<b>312</b>	<b>678</b>

<sup>1</sup> Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 4e. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE<sup>1</sup> AU 31 JUILLET 2011**

**Ressortissants des États Membres de la Région de la Méditerranée orientale**

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Afghanistan	1-8					2			1			1						3	1	4
Arabie saoudite	5-11							1	1	1				1				2	2	4
Bahreïn	1-7									1								0	1	1
Djibouti	1-7					1				1		1						3	0	3
Égypte	3-12		1	2	2	2	2	6	3	1	5							11	13	24
Émirats arabes unis	2-8																	0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12				1	1		5		4	1		1					10	3	13
Iraq	2-9									3					1			4	0	4
Jordanie	1-8					1		3	1	1	2		1	1				6	4	10
Koweït	1-8																	0	0	0
Liban	1-8					2		2	2	3	2		1					7	5	12
Libye	1-8											1						1	0	1
Maroc	1-10					1		1	1	1		2						4	2	6
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	5-14					1		6	1	11		3						21	1	22
Qatar	1-7																	0	0	0
République arabe syrienne	1-8							1	1	2		1						4	1	5
Somalie	1-8								2	1		1			1			3	2	5
Soudan	1-10					1	1	4	2	3		3						11	3	14
Tunisie	1-8					2		1	1		2	2						5	3	8
Yémen	1-8							3						1				4	0	4
<b>Total – Région de la Méditerranée orientale</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>41</b>	<b>140</b>

<sup>1</sup> Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

Tableau 4f. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE<sup>1</sup> AU 31 JUILLET 2011

## Ressortissants des États Membres de la Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		Total
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Australie	12-19		1		2	1	2	9	7	6	7	5		1				22	19	41
Brunéi Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodge	1-8							1		1								2	0	2
Chine	40-55			1		1	4	5	8	6	3	4			1	1		17	17	34
Fidji	1-7							1	1	1								2	1	3
Îles Cook	1-7																	0	0	0
Îles Marshall	1-7			1														1	0	1
Îles Salomon	1-7									1								1	0	1
Japon	121-166				2	3	2	6	8	10	4	1		1	1			22	16	38
Kiribati	1-7																	0	0	0
Malaisie	3-9					1		3	1	3	4			1				7	6	13
Micronésie (États fédérés de)	1-7																	0	0	0
Mongolie	1-8							1	4	1	1							2	5	7
Nauru	1-7																	0	0	0
Nioué	1-7																	0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-9					2		2	1	2	4			1				7	5	12
Palaos	1-7																	0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12			3	2	6	7	6	11	2		1	1	1				19	21	40
République de Corée	15-21					1	1	1	1	3	2	1			1			7	4	11
République démocratique populaire lao	1-8																	0	0	0
Samoa	1-7																	0	0	0
Singapour	3-10																	0	0	0



Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Tokélaou*	1-7																0	0	0	
Tonga	1-7																0	0	0	
Tuvalu	1-7																0	0	0	
Vanuatu	1-7																0	0	0	
Viet Nam	3-12			1	2	1											2	2	4	
<b>Total – Région du Pacifique occidental</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>36</b>	<b>42</b>	<b>36</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>111</b>	<b>96</b>	<b>207</b>

<sup>1</sup> Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

\* Membre associé.

TABLEAU 5. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR ÂGE, SEXE ET LIEU D'AFFECTATION AU 31 JUILLET 2011

## Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	1	5	6	78	131	209	228	230	458	279	165	444	35	19	54	621	550	1 171
Afrique	0	0	0	16	7	23	79	32	111	164	46	210	24	6	30	283	91	374
Amériques	0	0	0	3	3	6	16	13	29	26	21	47	7	1	8	52	38	90
Asie du Sud-Est	0	0	0	3	3	6	19	17	36	59	17	76	8	6	14	89	43	132
Europe	3	2	5	16	26	42	37	47	84	36	16	52	8	2	10	100	93	193
Méditerranée orientale	0	0	0	7	3	10	38	23	61	61	25	86	10		10	116	51	167
Pacifique occidental	0	1	1	18	4	22	45	31	76	49	21	70	14	1	15	126	58	184
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>141</b>	<b>177</b>	<b>318</b>	<b>462</b>	<b>393</b>	<b>855</b>	<b>674</b>	<b>311</b>	<b>985</b>	<b>106</b>	<b>35</b>	<b>141</b>	<b>1 387</b>	<b>924</b>	<b>2 311</b>
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	<b>33,3</b>	<b>66,7</b>	<b>100,0</b>	<b>44,3</b>	<b>55,7</b>	<b>100,0</b>	<b>54,0</b>	<b>46,0</b>	<b>100,0</b>	<b>68,4</b>	<b>31,6</b>	<b>100,0</b>	<b>75,2</b>	<b>24,8</b>	<b>100,0</b>	<b>60,0</b>	<b>40,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Pourcentage du total</b>			<b>0,5</b>			<b>13,8</b>			<b>37,0</b>			<b>42,6</b>			<b>6,1</b>			<b>100,0</b>

## Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	1	3	4	14	13	27	2	4	6	0	1	1	0	0	0	17	21	38
Afrique	1	0	1	67	23	90	198	68	266	147	67	214	24	6	30	437	164	601
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	0	0	0	1	4	5
Asie du Sud-Est	0	1	1	3	5	8	5	4	9	20	6	26	1	1	2	29	17	46
Europe	0	0	0	11	18	29	14	20	34	11	10	21	2	0	2	38	48	86
Méditerranée orientale	0	0	0	6	4	10	11	9	20	12	5	17	0	1	1	29	19	48
Pacifique occidental	0	0	0	6	8	14	8	20	28	5	9	14	0	0	0	19	37	56
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>107</b>	<b>71</b>	<b>178</b>	<b>238</b>	<b>125</b>	<b>363</b>	<b>196</b>	<b>102</b>	<b>298</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>570</b>	<b>310</b>	<b>880</b>
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	<b>33,3</b>	<b>66,7</b>	<b>100,0</b>	<b>60,1</b>	<b>39,9</b>	<b>100,0</b>	<b>65,6</b>	<b>34,4</b>	<b>100,0</b>	<b>65,8</b>	<b>34,2</b>	<b>100,0</b>	<b>77,1</b>	<b>22,9</b>	<b>100,0</b>	<b>64,8</b>	<b>35,2</b>	<b>100,0</b>
<b>Pourcentage du total</b>			<b>0,7</b>			<b>20,2</b>			<b>41,3</b>			<b>33,9</b>			<b>4,0</b>			<b>100,0</b>

### Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	13	23	36	67	195	262	70	212	282	58	218	276	5	19	24	213	667	880
Afrique	13	17	30	186	152	338	404	172	576	291	124	415	27	6	33	921	471	1 392
Amériques	0	1	1	3	1	4	5	9	14	1	30	31	0	3	3	9	44	53
Asie du Sud-Est	5	8	13	64	51	115	80	36	116	89	32	121	4	3	7	242	130	372
Europe	1	9	10	29	68	97	34	54	88	14	40	54	1	5	6	79	176	255
Méditerranée orientale	13	25	38	81	92	173	83	76	159	60	46	106	5	0	5	242	239	481
Pacifique occidental	5	14	19	23	78	101	29	66	95	31	61	92	1	5	6	89	224	313
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>97</b>	<b>147</b>	<b>453</b>	<b>637</b>	<b>1 090</b>	<b>705</b>	<b>625</b>	<b>1 330</b>	<b>544</b>	<b>551</b>	<b>1 095</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>84</b>	<b>1 795</b>	<b>1 951</b>	<b>3 746</b>
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	<b>34,0</b>	<b>66,0</b>	<b>100,0</b>	<b>41,6</b>	<b>58,4</b>	<b>100,0</b>	<b>53,0</b>	<b>47,0</b>	<b>100,0</b>	<b>49,7</b>	<b>50,3</b>	<b>100,0</b>	<b>51,2</b>	<b>48,8</b>	<b>100,0</b>	<b>47,9</b>	<b>52,1</b>	<b>100,0</b>
<b>Pourcentage du total</b>				<b>29,1</b>			<b>35,5</b>			<b>29,2</b>			<b>2,2</b>			<b>100,0</b>		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 6. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR ÂGE,  
TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 31 JUILLET 2011**

**Catégories professionnelle et de rang supérieur**

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	2	1	3	5	3	8	5	3	8	12	7	19
D.2	0	0	0	0	0	0	4	1	5	23	6	29	4	4	8	31	11	42
D.1/P.6	0	0	0	3	0	3	22	14	36	115	27	142	28	3	31	168	44	212
P.5	0	0	0	17	10	27	133	98	231	284	130	414	48	13	61	482	251	733
P.4	0	0	0	53	52	105	224	178	402	188	99	287	18	8	26	483	337	820
P.3	2	3	5	51	76	127	62	74	136	48	35	83	3	4	7	166	192	358
P.2	0	3	3	16	33	49	13	26	39	11	11	22	0	0	0	40	73	113
P.1	2	2	4	1	6	7	2	1	3	0	0	0	0	0	0	5	9	14
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>141</b>	<b>177</b>	<b>318</b>	<b>462</b>	<b>393</b>	<b>855</b>	<b>674</b>	<b>311</b>	<b>985</b>	<b>106</b>	<b>35</b>	<b>141</b>	<b>1 387</b>	<b>924</b>	<b>2 311</b>
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	<b>33,3</b>	<b>66,7</b>	<b>100,0</b>	<b>44,3</b>	<b>55,7</b>	<b>100,0</b>	<b>54,0</b>	<b>46,0</b>	<b>100,0</b>	<b>68,4</b>	<b>31,6</b>	<b>100,0</b>	<b>75,2</b>	<b>24,8</b>	<b>100,0</b>	<b>60,0</b>	<b>40,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Pourcentage du total</b>			<b>0,5</b>			<b>13,8</b>			<b>37,0</b>			<b>42,6</b>			<b>6,1</b>			<b>100,0</b>

**Administrateurs recrutés sur le plan national**

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
D	0	0	0	0	0	0	4	3	7	4	2	6	0	1	1	8	6	14
C	0	0	0	34	23	57	126	77	203	127	60	187	19	4	23	306	164	470
B	2	4	6	65	39	104	97	41	138	61	33	94	8	3	11	233	120	353
A	0	0	0	8	9	17	11	4	15	4	7	11	0	0	0	23	20	43
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>107</b>	<b>71</b>	<b>178</b>	<b>238</b>	<b>125</b>	<b>363</b>	<b>196</b>	<b>102</b>	<b>298</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>570</b>	<b>310</b>	<b>880</b>
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	<b>33,3</b>	<b>66,7</b>	<b>100,0</b>	<b>60,1</b>	<b>39,9</b>	<b>100,0</b>	<b>65,6</b>	<b>34,4</b>	<b>100,0</b>	<b>65,8</b>	<b>34,2</b>	<b>100,0</b>	<b>77,1</b>	<b>22,9</b>	<b>100,0</b>	<b>64,8</b>	<b>35,2</b>	<b>100,0</b>
<b>Pourcentage du total</b>			<b>0,7</b>			<b>20,2</b>			<b>41,3</b>			<b>33,9</b>			<b>4,0</b>			<b>100,0</b>

### Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	0	1	1	33	25	58	50	50	100	50	82	132	3	5	8	136	163	299
G.6	13	7	20	95	107	202	107	152	259	54	151	205	3	11	14	272	428	700
G.5	16	32	48	74	277	351	93	268	361	66	228	294	4	16	20	253	821	1 074
G.4	11	43	54	50	203	253	59	118	177	47	72	119	4	7	11	171	443	614
G.3	5	11	16	53	13	66	89	27	116	87	8	95	9	0	9	243	59	302
G.2	1	2	3	120	4	124	279	1	280	217	3	220	19	1	20	636	11	647
G.1	4	1	5	28	8	36	28	9	37	23	7	30	1	1	2	84	26	110
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>97</b>	<b>147</b>	<b>453</b>	<b>637</b>	<b>1 090</b>	<b>705</b>	<b>625</b>	<b>1 330</b>	<b>544</b>	<b>551</b>	<b>1 095</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>84</b>	<b>1 795</b>	<b>1 951</b>	<b>3 746</b>
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	<b>34,0</b>	<b>66,0</b>	<b>100,0</b>	<b>41,6</b>	<b>58,4</b>	<b>100,0</b>	<b>53,0</b>	<b>47,0</b>	<b>100,0</b>	<b>49,7</b>	<b>50,3</b>	<b>100,0</b>	<b>51,2</b>	<b>48,8</b>	<b>100,0</b>	<b>47,9</b>	<b>52,1</b>	<b>100</b>
<b>Pourcentage du total</b>	<b>3,9</b>			<b>29,1</b>			<b>35,5</b>			<b>29,2</b>			<b>2,2</b>			<b>100,0</b>		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION  
DE LA DURÉE DE SERVICE AU 31 JUILLET 2011**

Lieu d'affectation	Moins de 5 ans				5-9 ans				10-14 ans				15-19 ans				20-24 ans				25-29 ans				≥30 ans				Ensemble			
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T
Siège	567	38	380	985	329	0	234	563	146	0	84	230	60	0	31	91	44	0	83	127	22	0	51	73	3	0	17	20	1 171	38	880	2 089
Afrique	156	456	889	1 501	108	66	288	462	73	70	43	186	17	1	63	81	11	6	54	71	5	2	33	40	4	0	22	26	374	601	1 392	2 367
Amériques	30	2	9	41	21	1	6	28	25	0	14	39	2	0	3	5	8	0	7	15	3	1	4	8	1	1	10	12	90	5	53	148
Asie du Sud-Est	49	22	99	170	49	15	103	167	19	3	46	68	9	1	56	66	1	2	29	32	5	3	31	39	0	0	8	8	132	46	372	550
Europe	97	59	118	274	60	27	95	182	16	0	16	32	13	0	11	24	5	0	8	13	1	0	3	4	1	0	4	5	193	86	255	534
Méditerranée orientale	70	26	216	312	47	13	159	219	33	6	26	65	9	1	30	40	5	0	28	33	3	1	18	22	0	1	4	5	167	48	481	696
Pacifique occidental	95	44	122	261	40	4	77	121	29	0	48	77	13	1	22	36	3	4	21	28	3	1	13	17	1	2	10	13	184	56	313	553
<b>Total</b>	1 064	647	1 833	3 544	654	126	962	1 742	341	79	277	697	123	4	216	343	77	12	230	319	42	8	153	203	10	4	75	89	2 311	880	3 746	6 937
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	30,0	18,3	51,7	100,0	37,5	7,2	55,2	100,0	48,9	11,3	39,7	100,0	35,9	1,2	63,0	100,0	24,1	3,8	72,1	100,0	20,7	3,9	75,4	100,0	11,2	4,5	84,3	100,0	33,3	12,7	54,0	100,0
<b>Pourcentage du total</b>				51,1				25,1				10,0				4,9				4,6				2,9				1,3				100,0

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

**TABLEAU 8. ENGAGEMENTS EN 2011 (JUSQU'AU 31 JUILLET 2011)**

Lieu d'affectation	Catégorie	Nbre total de fonctionnaires au 31 juillet 2011	Engagements extérieurs			Femmes	Transformation de contrats temporaires			Femmes	Transferts interinstitutions			Total		
			Nbre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes		Nbre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes		Nbre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nbre de fonctionnaires	Femmes	% de femmes
Siège	P	1 171	9	100,0	44,4	4	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	9	4	44,4
	APN	38	1	100,0	100,0	1	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	1	1	100,0
	SG	880	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Afrique	P	374	3	60,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	2	40,0	0	5	0	0,0
	APN	601	5	100,0	40,0	2	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	5	2	40,0
	SG	1 392	3	100,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	3	0	0,0
Amériques	P	90	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	APN	5	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	SG	53	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Asie du Sud-Est	P	132	2	66,7	50,0	1	0	0,0	0,0	0	1	33,3	100,0	3	2	66,7
	APN	46	2	100,0	100,0	2	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	2	2	100,0
	SG	372	5	100,0	80,0	4	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	5	4	80,0
Europe	P	193	1	100,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	1	0	0,0
	APN	86	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	SG	255	10	90,9	40,0	4	1	9,1	100,0	1	0	0,0	0	11	5	45,5
Méditerranée orientale	P	167	4	80,0	25,0	1	0	0,0	0,0	0	1	20,0	0	5	1	20,0
	APN	48	1	50,0	100,0	1	1	50,0	0,0	0	0	0,0	0	2	1	50,0
	SG	481	3	75,0	100,0	3	1	25,0	0,0	0	0	0,0	0	4	3	75,0
Pacifique occidental	P	184	2	66,7	0,0	0	1	33,3	100,0	1	0	0,0	0	3	1	33,3
	APN	56	3	100,0	100,0	3	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	3	3	100,0
	SG	313	3	100,0	66,7	2	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	3	2	66,7
Total	P	2 311	21	80,8	28,6	6	1	3,8	100,0	1	4	15,4	25,0	26	8	30,8
	APN	880	12	92,3	75,0	9	1	7,7	0,0	0	0	0,0	0,0	13	9	69,2
	SG	3 746	24	92,3	54,2	13	2	7,7	7,7	1	0	0,0	0,0	26	14	53,8
	Toutes catégories	6 937	57	87,7	49,1	28	4	6,2	7,1	2	4	6,2	25,0	65	31	47,7

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 9. PROJECTIONS CONCERNANT LES DÉPARTS À LA RETRAITE<sup>1</sup>

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 juillet 2011	Nombre de fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici au 31 juillet 2012		d'ici au 31 juillet 2014		d'ici au 31 juillet 2016		d'ici au 31 juillet 2021	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	1 171	34	2,9	114	9,7	189	16,1	365	31,2
	APN	38	0	0,0	0	0,0	1	2,6	1	2,6
	SG	880	20	2,3	63	7,2	130	14,8	243	27,6
Afrique	P	374	8	2,1	58	15,5	103	27,5	187	50,0
	APN	601	13	2,2	49	8,2	86	14,3	169	28,1
	SG	1 392	25	1,8	86	6,2	155	11,1	309	22,2
Amériques	P	90	33	36,7	77	85,6	89	98,9	90	100,0
	APN	5	2	40,0	3	60,0	5	100,0	5	100,0
	SG	53	15	28,3	36	67,9	51	96,2	53	100,0
Asie du Sud-Est	P	132	6	4,5	20	15,2	39	29,5	61	46,2
	APN	46	1	2,2	6	13,0	10	21,7	20	43,5
	SG	372	10	2,7	35	9,4	59	15,9	99	26,6
Europe	P	193	6	3,1	17	8,8	23	11,9	42	21,8
	APN	86	0	0,0	4	4,7	6	7,0	10	11,6
	SG	255	2	0,8	13	5,1	25	9,8	43	16,9
Méditerranée orientale	P	167	4	2,4	15	9,0	37	22,2	68	40,7
	APN	48	1	2,1	3	6,3	6	12,5	12	25,0
	SG	481	5	1,0	16	3,3	33	6,9	82	17,0
Pacifique occidental	P	184	10	5,4	24	13,0	33	17,9	67	36,4
	APN	56	0	0,0	3	5,4	4	7,1	10	17,9
	SG	313	8	2,6	17	5,4	36	11,5	73	23,3
<b>Total</b>	<b>P</b>	<b>2 311</b>	<b>101</b>	<b>4,4</b>	<b>325</b>	<b>14,1</b>	<b>513</b>	<b>22,2</b>	<b>880</b>	<b>38,1</b>
	<b>APN</b>	<b>880</b>	<b>17</b>	<b>1,9</b>	<b>68</b>	<b>7,7</b>	<b>118</b>	<b>13,4</b>	<b>227</b>	<b>25,8</b>
	<b>SG</b>	<b>3 746</b>	<b>85</b>	<b>2,3</b>	<b>266</b>	<b>7,1</b>	<b>489</b>	<b>13,1</b>	<b>902</b>	<b>24,1</b>
	<b>Toutes catégories</b>	<b>6 937</b>	<b>203</b>	<b>2,9</b>	<b>659</b>	<b>9,5</b>	<b>1 120</b>	<b>16,1</b>	<b>2 009</b>	<b>29,0</b>

<sup>1</sup> Chiffres cumulés. Ainsi, le nombre de fonctionnaires des catégories professionnelle et de rang supérieur devant prendre leur retraite d'ici au 31 juillet 2014 comprend celui des fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici au 31 juillet 2012.

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.



**TABLEAU 10. EFFECTIF TOTAL DU PERSONNEL DES CATÉGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPÉRIEUR  
PAR LIEU D’AFFECTATION ET RÉGION DE LA NATIONALITÉ AU 31 JUILLET 2011**

**Par lieu d’affectation**

Lieu d’affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	122	10,4	251	21,4	47	4,0	529	45,2	84	7,2	138	11,8	1 171	100,0
Afrique	340	90,9	13	3,5	1	0,3	14	3,7	5	1,3	1	0,3	374	100,0
Amériques	0	0,0	76	84,4	0	0,0	13	14,4	0	0,0	1	1,1	90	100,0
Asie du Sud-Est	6	4,5	22	16,7	74	56,1	22	16,7	4	3,0	4	3,0	132	100,0
Europe	1	0,5	21	10,9	1	0,5	160	82,9	3	1,6	7	3,6	193	100,0
Méditerranée orientale	1	0,6	16	9,6	4	2,4	28	16,8	103	61,7	15	9,0	167	100,0
Pacifique occidental	9	4,9	35	19,0	2	1,1	49	26,6	18	9,8	71	38,6	184	100,0
<b>Total</b>	<b>479</b>	<b>20,7</b>	<b>434</b>	<b>18,8</b>	<b>129</b>	<b>5,6</b>	<b>815</b>	<b>35,3</b>	<b>217</b>	<b>9,4</b>	<b>237</b>	<b>10,3</b>	<b>2 311</b>	<b>100,0</b>

**Par Région de la nationalité**

Lieu d’affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	122	25,5	251	57,8	47	36,4	529	64,9	84	38,7	138	58,2	1 171	50,7
Afrique	340	71,0	13	3,0	1	0,8	14	1,7	5	2,3	1	0,4	374	16,2
Amériques	0	0,0	76	17,5	0	0,0	13	1,6	0	0,0	1	0,4	90	3,9
Asie du Sud-Est	6	1,3	22	5,1	74	57,4	22	2,7	4	1,8	4	1,7	132	5,7
Europe	1	0,2	21	4,8	1	0,8	160	19,6	3	1,4	7	3,0	193	8,4
Méditerranée orientale	1	0,2	16	3,7	4	3,1	28	3,4	103	47,5	15	6,3	167	7,2
Pacifique occidental	9	1,9	35	8,1	2	1,6	49	6,0	18	8,3	71	30,0	184	8,0
<b>Total</b>	<b>479</b>	<b>100,0</b>	<b>434</b>	<b>100,0</b>	<b>129</b>	<b>100,0</b>	<b>815</b>	<b>100,0</b>	<b>217</b>	<b>100,0</b>	<b>237</b>	<b>100,0</b>	<b>2 311</b>	<b>100,0</b>

**TABLEAU 11. MOBILITÉ DU PERSONNEL – RÉAFFECTATIONS – CHANGEMENT DU LIEU D’AFFECTATION  
(AU 31 JUILLET 2011)**

Région de provenance	Région de destination															
	Siège		Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	14	27,5	3	5,9	2	3,9	9	17,6	12	23,5	3	5,9	8	15,7	51	100,0
Afrique	4	4,9	75	91,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	3,7	82	100,0
Amériques	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0
Asie du Sud-Est	7	19,4	1	2,8	0	0,0	23	63,9	0	0,0	0	0,0	5	13,9	36	100,0
Europe	3	15,8	0	0,0	0	0,0	2	10,5	10	52,6	2	10,5	2	10,5	19	100,0
Méditerranée orientale	4	14,8	0	0,0	0	0,0	6	22,2	0	0,0	16	59,3	1	3,7	27	100,0
Pacifique occidental	8	21,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	2,6	1	2,6	28	73,7	38	100,0
<b>Total</b>	40	15,7	79	31,1	2	0,8	41	16,1	23	9,1	22	8,7	47	18,5	254	100,0

