



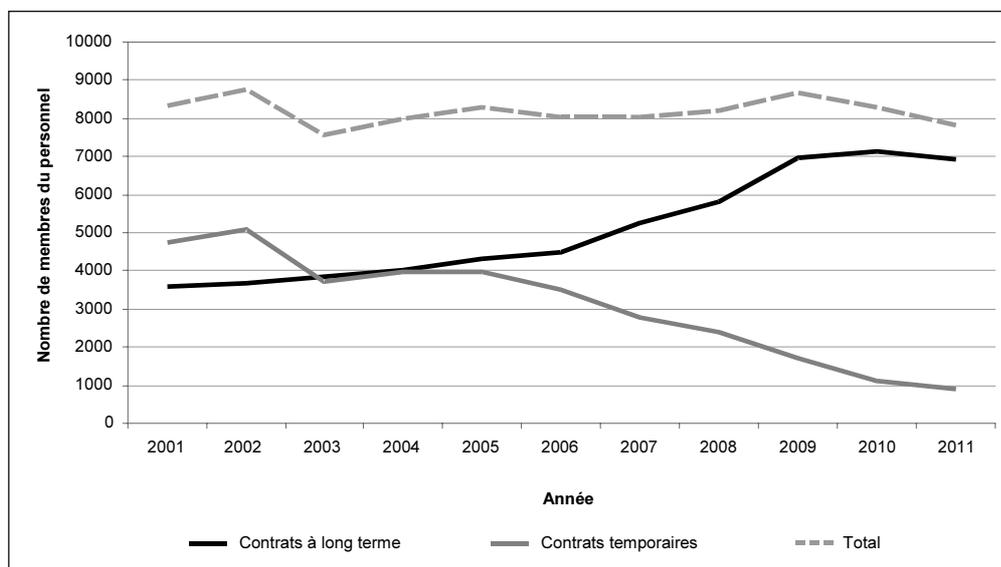
Ressources humaines : rapport annuel¹

Rapport du Secrétariat

PROFIL DU PERSONNEL

1. Au 31 juillet 2011, l'OMS comptait au total 7836 membres du personnel contre 8273 au 31 décembre 2010. Au 31 juillet 2011, 88,5 % d'entre eux (6937) étaient titulaires d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat continu (ces types de contrat étant ci-après dénommés « contrats à long terme »).² Un tiers des titulaires d'un contrat à long terme (2311) appartenaient aux catégories professionnelle et de rang supérieur, 12,7 % (880) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 54,0 % (3746) relevaient de la catégorie des services généraux (voir le Tableau 1).³ Le nombre de titulaires d'un contrat à long terme a diminué de 3,0 % (217) comparativement au nombre figurant dans le profil du personnel au 31 décembre 2010.⁴

Figure 1. Nombre de membres du personnel selon le type de contrat au 31 juillet 2011



¹ Le présent rapport indique le profil du personnel au 31 juillet 2011. Le rapport définitif contenant les données complètes sur le profil du personnel au 31 décembre 2011 sera soumis à la Soixante-Cinquième Assemblée mondiale de la Santé.

² Ce chiffre comprend le personnel des programmes spéciaux et autres entités de collaboration hébergés par l'OMS, mais il ne comprend pas en revanche le personnel de l'OPS, du CIRC ni d'autres organismes administrés par l'Organisation.

³ À l'exception du Tableau 1, toutes les données dans le présent rapport portent sur des contrats à long terme.

⁴ Document A64/36.

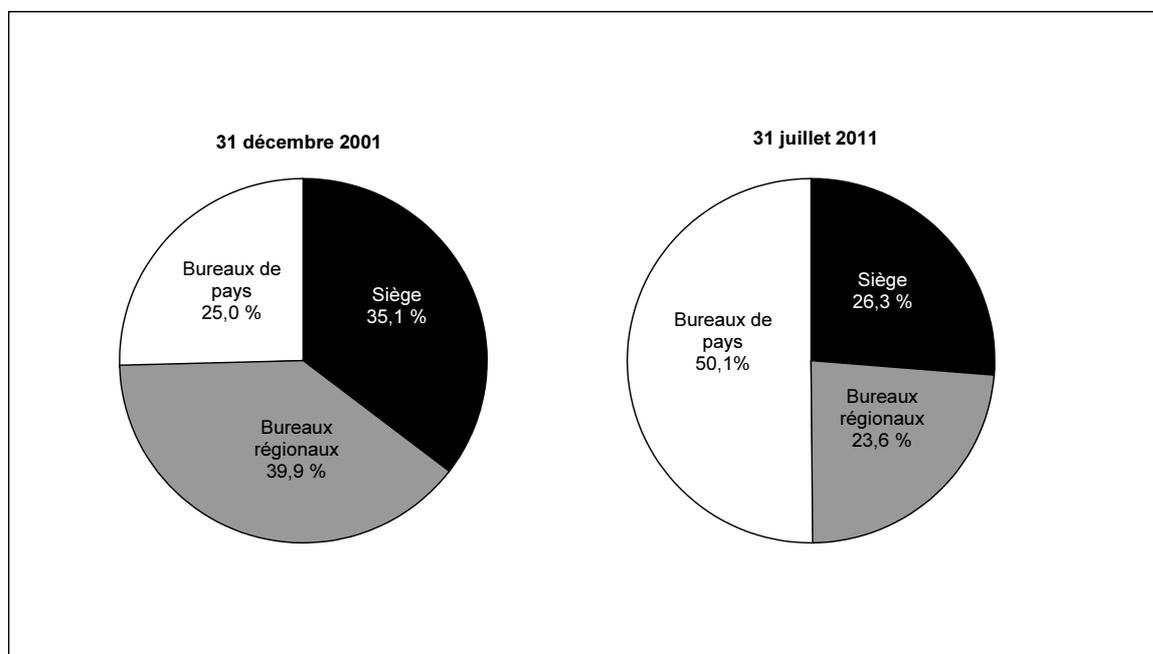
2. Au 31 juillet 2011, 11,5 % des membres du personnel (899) étaient titulaires d'un contrat temporaire (voir le Tableau 1 et la Figure 1), une diminution de 19,7 % (220) par rapport au nombre indiqué dans le profil du personnel au 31 décembre 2010.

3. Le Tableau 2 rend compte de la répartition actuelle par lieu d'affectation, classe et sexe des titulaires de contrats à long terme. Depuis 2001, la proportion par classe dans les catégories professionnelle et de rang supérieur a évolué plus sensiblement dans les classes P.3 à P.5 (passant de 10,4 % à 15,5 % dans la classe P.3 ; de 28,1 % à 35,5 % dans la classe P.4 ; et 39,3 % à 31,7 % dans la classe P.5). Au 31 juillet 2011, 56,5 % des titulaires d'un contrat à long terme appartenaient aux classes P.1 à P.4 contre 45,8 % en 2001. Cette évolution résulte du recours à un éventail plus large de classes plutôt qu'avant tout à la classe P.5 comme c'était le cas les années précédentes.

Répartition selon le lieu d'affectation et le type de bureau¹

4. En 2001, 34,5 % des titulaires d'un contrat à long terme étaient affectés au Siège, 39,9 % à un bureau régional et 25,0 % à un bureau de pays. En juillet 2011, les chiffres étaient respectivement de 26,3 %, 23,6 % et 50,1 %, confirmant ainsi une tendance marquée en direction du niveau des pays pour les titulaires d'un contrat à long terme (la proportion au niveau des pays ayant plus que doublé au cours des 10 dernières années). Cette tendance reflète le déploiement stratégique des ressources humaines auxquelles on a continué de procéder dans l'ensemble de l'Organisation à l'appui des opérations de l'OMS dans les pays (voir la Figure 2).

Figure 2. Répartition des membres du personnel selon le type de bureau au 31 juillet 2011

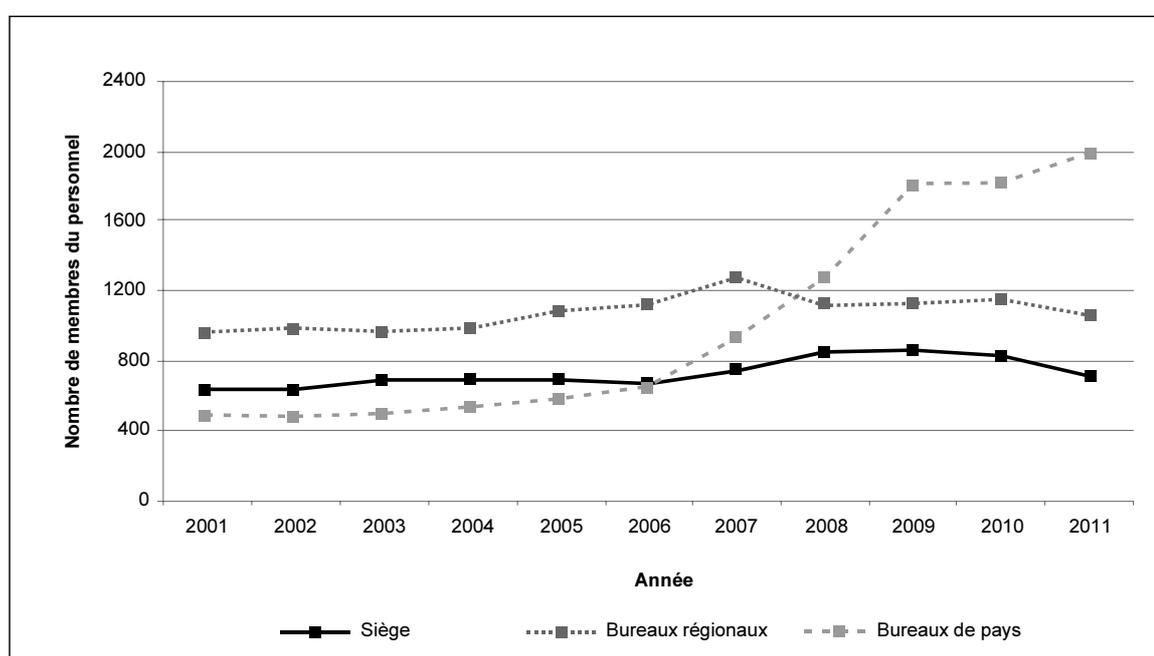


¹ Dans les tableaux fournis dans le présent document, le nombre de fonctionnaires indiqué par bureau renvoie au nombre de fonctionnaires administrés par ce bureau ; les fonctionnaires concernés peuvent en fait être en poste ailleurs (par exemple les chiffres concernant le Siège englobent des fonctionnaires qui peuvent être en poste dans un lieu d'affectation autre que Genève).

5. Conformément à sa politique, l'Organisation a davantage recours à des compétences professionnelles au niveau national. Entre 2001 et 2011, le nombre de titulaires de contrat à long terme qui étaient des administrateurs recrutés sur le plan national a plus que quintuplé, passant de 172 en 2001 à 880 en 2011. On observe toutefois une légère diminution du nombre de ces fonctionnaires (29) comparativement au nombre indiqué dans le rapport final sur le profil du personnel en 2010.

6. La Figure 3 montre que, dans la catégorie des services généraux, les effectifs au niveau des bureaux de pays ont augmenté graduellement entre 2001 et 2006, et plus rapidement entre 2006 et 2011.

Figure 3. Nombre de membres du personnel dans la catégorie des services généraux, 31 décembre 2001-31 juillet 2011



Répartition selon le sexe

7. Au cours des 20 dernières années, la représentation des femmes au sein des catégories professionnelle et de rang supérieur a presque doublé. La Figure 4 illustre la tendance annuelle au cours de cette période, faisant ressortir les efforts accrus consentis pour atteindre la cible de la parité. On constate ainsi que la proportion de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur est passée de 31,8 % en décembre 2001 à 40,0 % en juillet 2011. Si la tendance actuelle est maintenue et si des efforts sont faits dans l'ensemble des principaux lieux d'affectation, la parité entre les sexes au sein de l'Organisation pourrait être une cible réaliste pour la prochaine décennie (voir la Figure 5).

Figure 4. Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 31 décembre 1990-31 juillet 2011

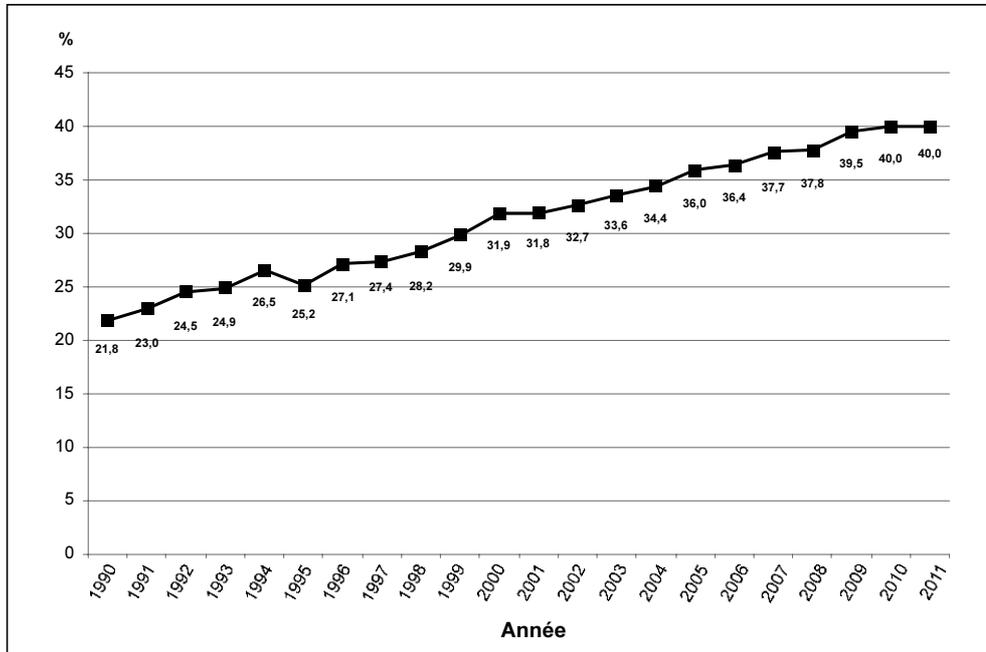
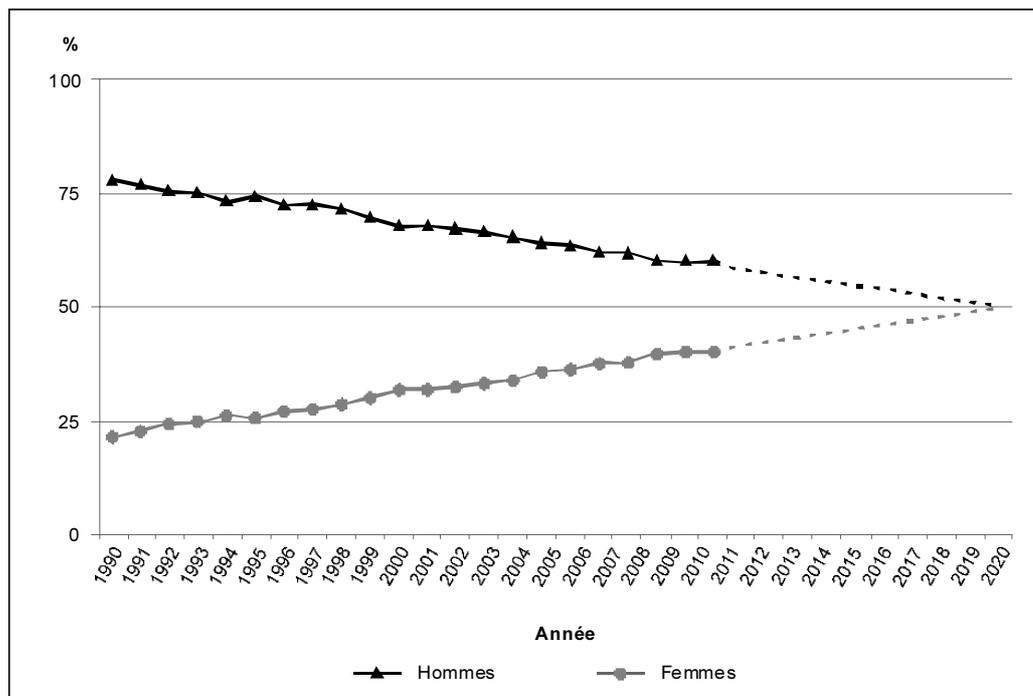


Figure 5. Projection de l'évolution vers la parité entre les sexes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur



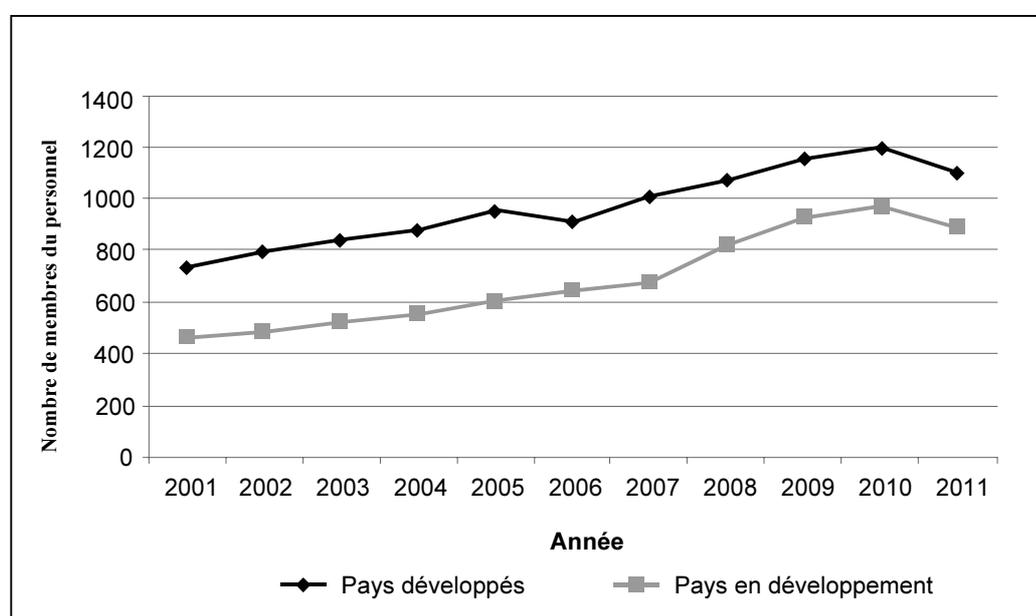
8. Au 31 juillet 2011, 60,0 % (1387) des 2311 titulaires de contrats d'engagement à long terme dans les catégories professionnelle et de rang supérieur étaient des hommes et 40,0 % (924) des femmes. De la classe P.4 jusqu'au niveau hors classe, les hommes sont plus nombreux que les femmes (voir le Tableau 2), mais le nombre des femmes dans les postes de ces classes augmente régulièrement au fil des années. Ainsi, en 2001, 34,8 % des fonctionnaires de la classe P.4 étaient des femmes, alors qu'au 31 juillet 2011 la proportion était de 41,1 %. Au cours de la même période, la proportion de femmes à la classe P.5 est passée de 24,5 % à 34,2 %. Aux classes les plus élevées (de P.6 jusqu'au niveau hors classe), la proportion de femmes est restée relativement stable – 22,9 % en 2001 et 22,7 % en juillet 2011.

9. La proportion de femmes a également augmenté parmi les administrateurs recrutés sur le plan national passant de 29,1 % en 2001 à 35,2 % en juillet 2011. Dans la catégorie des services généraux, la proportion de femmes est actuellement de 52,1 % contre 58,8 % au 31 décembre 2001 (voir le Tableau 2).

Représentation géographique

10. La Figure 6 montre que la représentation des États Membres a évolué de la même façon pour les pays développés et les pays en développement.

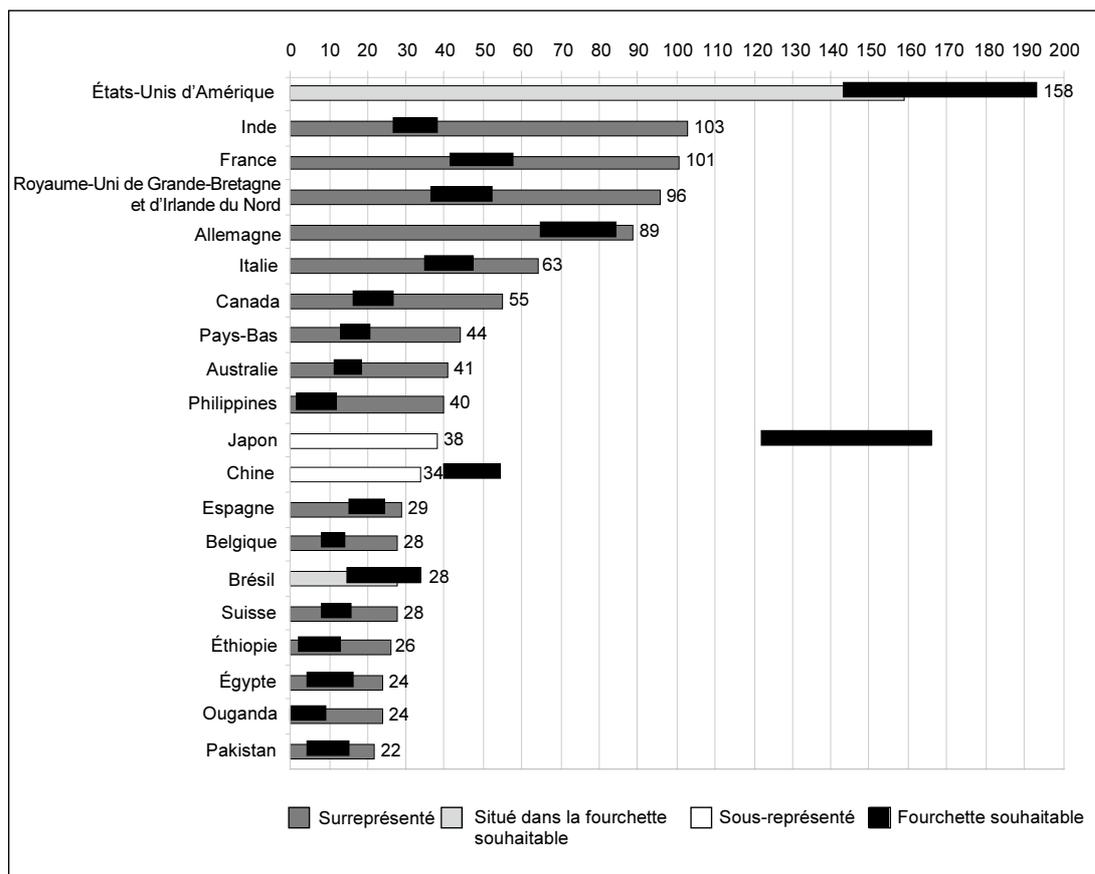
Figure 6. Nombre de membres du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur occupant des postes pris en compte pour la répartition géographique, 31 décembre 2001-31 juillet 2011¹



¹ Les chiffres concernant les « pays en développement » sont fondés sur la liste des pays les moins avancés, des pays à faible revenu et des pays à revenu intermédiaire de la tranche inférieure, utilisée par la Banque mondiale. Lorsqu'un pays n'est pas classé par la Banque mondiale, c'est la liste du Comité d'aide au développement de l'OCDE qui est utilisée.

11. Au 31 juillet 2011, sur les 195 États Membres (y compris deux Membres associés), 98 se situaient dans la fourchette de représentation souhaitable (dont six au maximum de la fourchette); 42 États Membres (y compris les deux Membres associés) n'étaient pas représentés; six étaient sous-représentés et 49 surreprésentés (voir le Tableau 3). La Figure 7 montre les 20 États Membres ayant la plus forte représentation dans les catégories professionnelle et de rang supérieur.

Figure 7. États Membres ayant la plus forte représentation au 31 juillet 2011



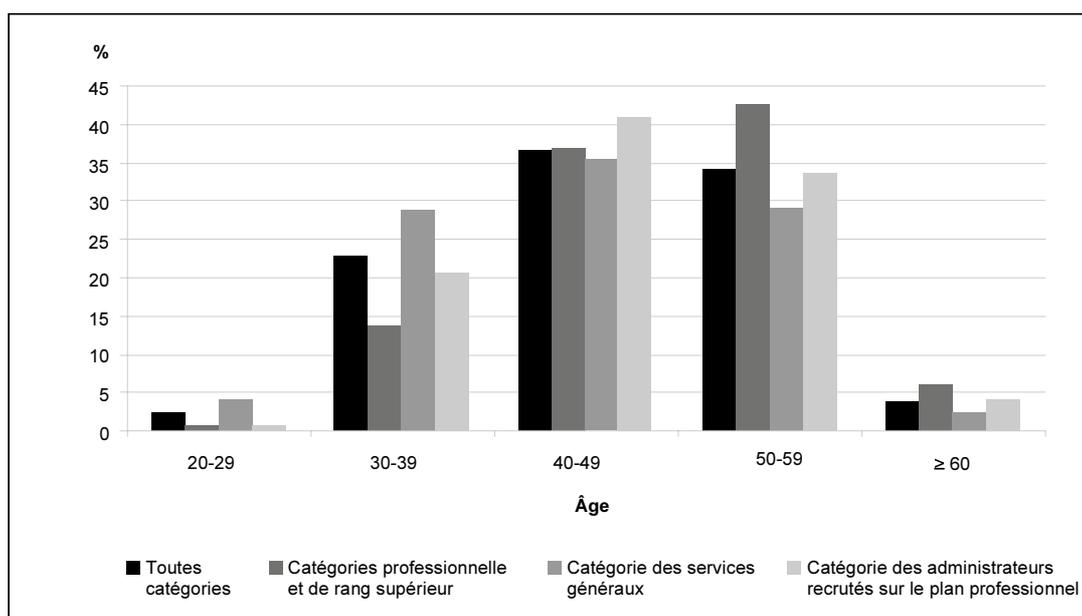
12. Les Tableaux 4a à 4f renseignent sur le degré de représentation des États Membres pour chaque Région (les données n'incluent pas les fonctionnaires occupant des postes financés par leur pays d'origine). On notera les changements ci-après qui sont intervenus depuis le dernier rapport annuel au 31 décembre 2010 :

- un État Membre précédemment non représenté (l'Islande) se situe désormais dans la fourchette de représentation souhaitable ;
- six États Membres auparavant surreprésentés (l'Algérie, la Colombie, la Gambie, le Niger, la Suède et la Tunisie) se situent désormais dans la fourchette souhaitable ;
- deux États Membres auparavant situés dans la fourchette souhaitable de représentation géographique (le Bangladesh et le Népal) sont désormais surreprésentés ;
- deux États Membres auparavant situés dans la fourchette souhaitable de représentation géographique (le Mexique et Israël) sont désormais sous-représentés.

Âge, classe, durée du service et renouvellement du personnel

13. Au 31 juillet 2011, 51,3 % des membres du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur avaient moins de 50 ans. Les moins de 50 ans représentaient 62,2 % de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national et 68,5 % de celle des services généraux (voir les Tableaux 5 et 6 et la Figure 8).

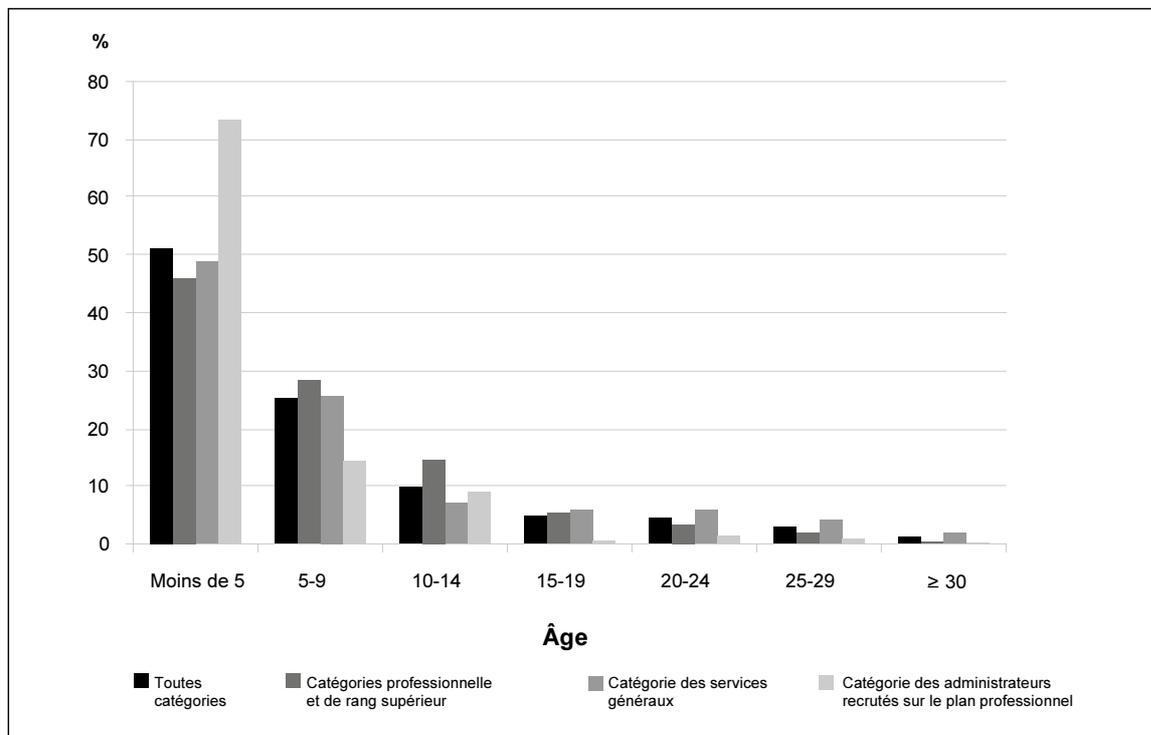
Figure 8. Répartition du personnel selon l'âge et la catégorie, au 31 juillet 2011



14. Une analyse par sexe révèle qu'au sein des catégories professionnelle et de rang supérieur, les hommes sont généralement plus âgés que les femmes et partiront dès lors à la retraite avant elles, ce qui permettra de se rapprocher davantage encore de la parité (voir les Tableaux 5 et 6).

15. En 2001, ceux qui avaient une durée de service inférieure à cinq ans représentait 34,0 % des titulaires de contrats à long terme ; en 2011, leur proportion est passée à 51,1 %. Ces chiffres reflètent la hausse marquée qu'a connue le recrutement sur contrat à durée déterminée au cours des cinq dernières années (voir le Tableau 7 et la Figure 9). Ils sont peut-être aussi l'indice d'un renouvellement accru du personnel, une tendance qui sera suivie de près ces prochaines années. Depuis 2005, la durée moyenne de service est restée stable, s'établissant à sept ans environ pour le personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur et à huit ans environ pour celui des services généraux.

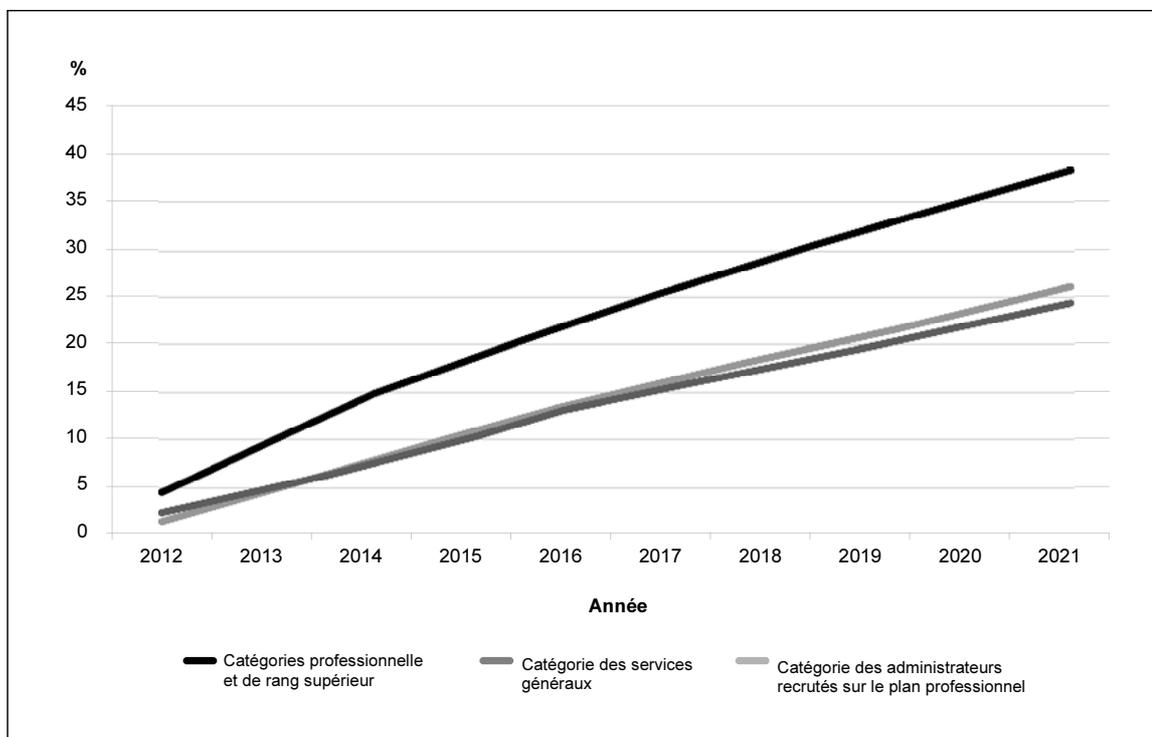
Figure 9. Répartition du personnel selon la durée de service et la catégorie, au 31 juillet 2011



16. Le Tableau 8 renseigne sur les engagements, y compris les entrées en fonction entre le 1^{er} janvier et le 31 juillet 2011. Pour ce qui est des catégories professionnelle et de rang supérieur, 26 membres du personnel ont été recrutés au cours de cette période, dont 21 recrutés de l'extérieur, un déjà employé à court terme par l'Organisation et quatre réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions. Le Tableau 8 montre en outre que si le nombre des nominations est faible, l'Organisation a continué de promouvoir l'objectif de l'égalité entre les sexes en 2011 (toutes les catégories confondues, 47,7 % des candidats recrutés étaient des femmes).

17. Sur la base des projections actuelles, 16,2 % des fonctionnaires doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années (voir le Tableau 9 et la Figure 10). La proportion est de 22,2 % dans les catégories professionnelle et de rang supérieur au cours de la même période ; en données cumulées, 29,0 % de ces fonctionnaires prendront leur retraite au cours des dix prochaines années.

Figure 10. Projection de la proportion des fonctionnaires devant prendre leur retraite au cours des 10 prochaines années : catégories professionnelle et de rang supérieur

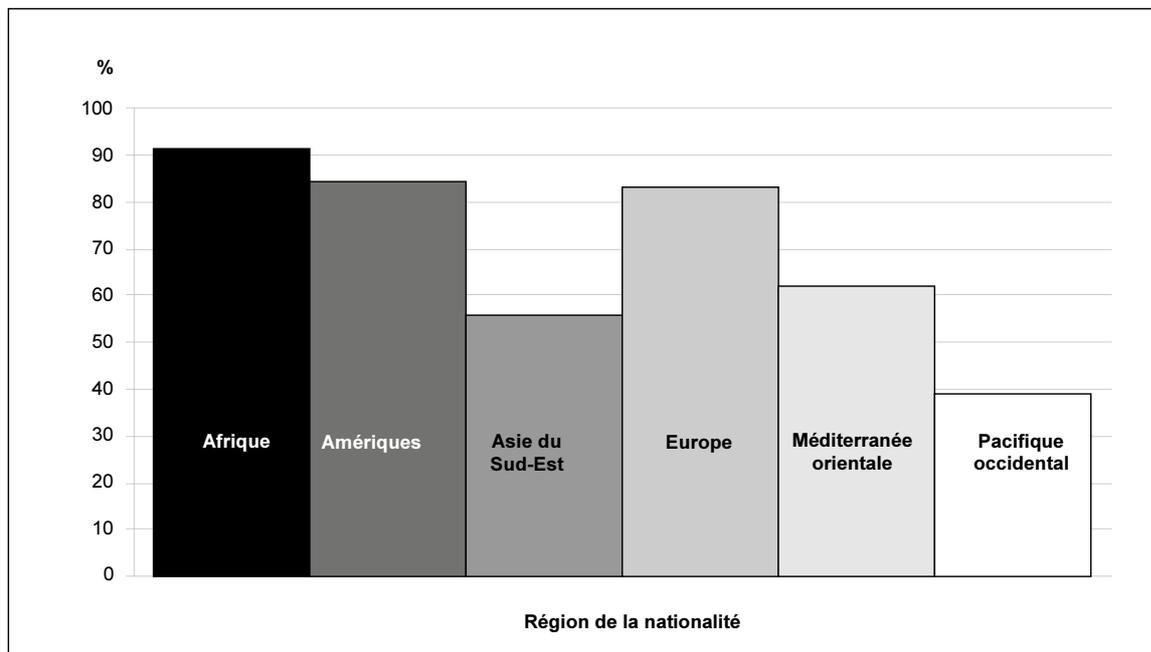


18. Le Secrétariat doit être en mesure de gérer les effectifs en prévision de l'évolution de la situation – d'une part en tenant compte de la nécessité d'une réduction des effectifs en raison des restrictions financières et, de l'autre, en veillant au renforcement systématique des programmes et des groupes prioritaires. Les projections concernant les départs à la retraite montrent clairement qu'environ 10 % des membres du personnel prendront leur retraite lors de chaque exercice biennal, ce qui donne au Secrétariat une occasion manifeste de réduire les effectifs sans avoir à procéder à d'importants licenciements à l'avenir.

Mobilité et répartition du personnel

19. Le Tableau 10 et la Figure 11 analysent les effectifs dans les catégories professionnelle et de rang supérieur par lieu d'affectation et Région de la nationalité. On observe que les réaffectations ont tendance à intervenir dans la Région de la nationalité. Les Régions de l'Asie du Sud-Est et du Pacifique occidental comptent cependant toutes deux parmi leur personnel une proportion élevée de ressortissants de pays d'une autre Région.

Figure 11. Proportion du personnel en poste dans la Région de la nationalité,¹ au 31 juillet 2011

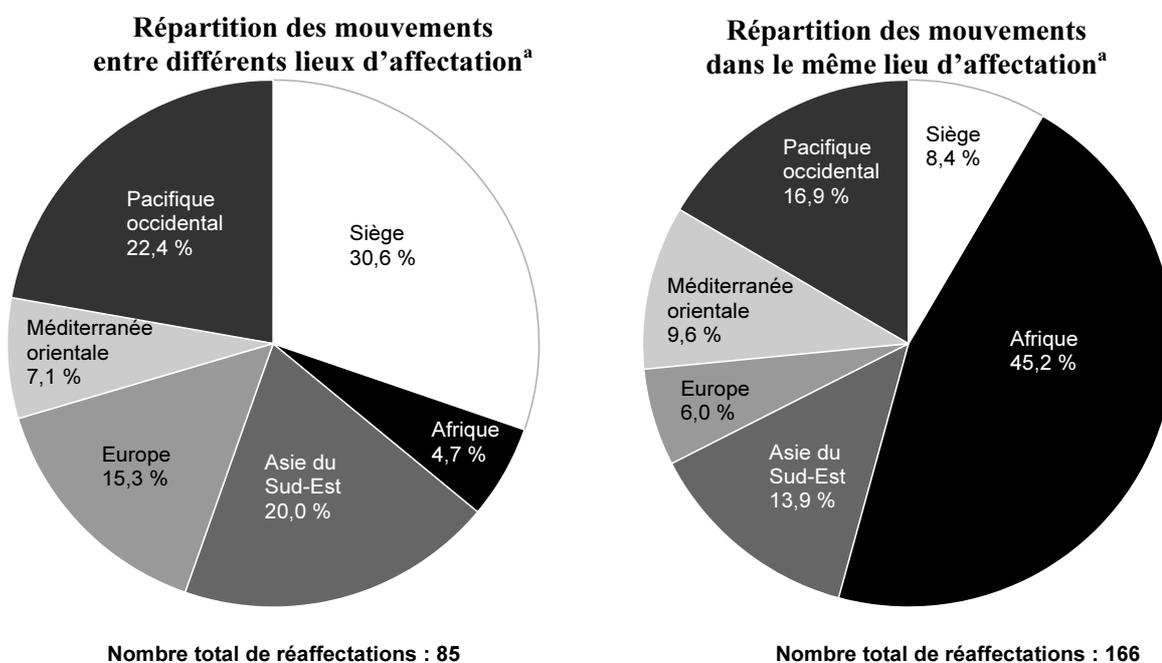


20. Le Tableau 11 montre que le taux de réaffectation le plus élevé a été enregistré dans la Région africaine (31,1 %, dont 91,5 % de réaffectations au sein de la même Région).

21. Si l'Organisation n'a pas de politique de mobilité obligatoire, des mouvements de personnel ont néanmoins été enregistrés pendant la période du 1^{er} janvier au 31 juillet 2011. Comme la Figure 12 permet de le constater, les réaffectations dans les limites d'un lieu d'affectation déterminé de l'OMS (roulement) étaient près de deux fois plus courantes que les réaffectations dans un autre lieu (mobilité). C'est au Siège et dans les Régions de l'Asie du Sud-Est et du Pacifique occidental que la mobilité était la plus forte. Inversement, la rotation était bien plus fréquente dans la Région africaine qu'ailleurs.

¹ Les données se rapportent uniquement aux Régions de l'OMS.

Figure 12. Mouvements, à l'intérieur de l'Organisation, de membres du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur, entre le 1^{er} janvier et le 31 juillet 2011



^a Les données sur la mobilité et le roulement ne sont pas disponibles pour la Région des Amériques, administrée par l'OPS.

Groupes professionnels

22. On constate que la moitié des titulaires de postes des catégories professionnelle et de rang supérieur (50,3 %) appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». À l'intérieur de ce groupe, 90,5 % sont des « médecins » (dont 46,9 % des « spécialistes de la santé publique »). Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupent 31,3 % des postes. À l'intérieur de ce groupe, 17,4 % sont des « spécialistes du traitement électronique de l'information », 15,6 % des « spécialistes de l'information », 13,0 % des « fonctionnaires d'administration » et 12,6 % des « analystes de la gestion et des programmes » (Tableau 12).

MESURES À PRENDRE PAR LE CONSEIL EXÉCUTIF

23. Le Conseil est invité à prendre note du rapport.

TABLEAUX

24. Les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

| | |
|----------------|---|
| Tableau 1 | Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme et de contrats temporaires au 31 juillet 2011 |
| Tableau 2 | Répartition des membres du personnel titulaires de contrats à long terme par lieu d'affectation, classe et sexe au 31 juillet 2011 |
| Tableau 3 | État récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 31 juillet 2011 |
| Tableaux 4a-4f | Répartition des membres du personnel par pays d'origine au 31 juillet 2011 |
| Tableau 5 | Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 31 juillet 2011 |
| Tableau 6 | Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 31 juillet 2011 |
| Tableau 7 | Classement du personnel en fonction de la durée de service au 31 juillet 2011 |
| Tableau 8 | Engagements en 2011 (jusqu'au 31 juillet 2011) |
| Tableau 9 | Projections concernant les départs à la retraite |
| Tableau 10 | Effectif total du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 31 juillet 2011 |
| Tableau 11 | Mobilité du personnel – réaffectations – changement du lieu d'affectation (au 31 juillet 2011) |
| Tableau 12 | Répartition des postes des catégories professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels |

**TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS À LONG TERME
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES AU 31 JUILLET 2011**

| Catégorie | Siège | Programmes spéciaux et autres entités de collaboration | Afrique | Amériques | Asie du Sud-Est | Europe | Méditerranée orientale | Pacifique occidental | Total |
|---|--------------|---|--------------|------------|--------------------|------------|---------------------------|-------------------------|--------------|
| Contrats à long terme | | | | | | | | | |
| Contrats à durée déterminée | | | | | | | | | |
| Catégories professionnelle et de rang supérieur | 509 | 122 | 206 | 79 | 65 | 112 | 91 | 107 | 1 291 |
| Administrateurs recrutés sur le plan national | 38 | 0 | 504 | 4 | 25 | 59 | 30 | 47 | 707 |
| Personnel des services généraux | 404 | 27 | 1 092 | 41 | 118 | 131 | 240 | 141 | 2 194 |
| Total | 951 | 149 | 1 802 | 124 | 208 | 302 | 361 | 295 | 4 192 |
| Contrats continus | | | | | | | | | |
| Catégories professionnelle et de rang supérieur | 486 | 54 | 168 | 11 | 67 | 81 | 76 | 77 | 1 020 |
| Administrateurs recrutés sur le plan national | 0 | 0 | 97 | 1 | 21 | 27 | 18 | 9 | 173 |
| Personnel des services généraux | 394 | 55 | 300 | 12 | 254 | 124 | 241 | 172 | 1 552 |
| Total | 880 | 109 | 565 | 24 | 342 | 232 | 335 | 258 | 2 745 |
| Total : contrats à long terme | 1 831 | 258 | 2 367 | 148 | 550 | 534 | 696 | 553 | 6 937 |
| Contrats temporaires | | | | | | | | | |
| Catégories professionnelle et de rang supérieur | 131 | 44 | 41 | 7 | 54 | 20 | 95 | 32 | 424 |
| Administrateurs recrutés sur le plan national | 2 | 0 | 22 | 0 | 49 | 2 | 30 | 20 | 125 |
| Personnel des services généraux | 93 | 13 | 38 | 5 | 100 | 16 | 39 | 46 | 350 |
| Total | 226 | 57 | 101 | 12 | 203 | 38 | 164 | 98 | 899 |
| Nombre total de Membres du personnel | 2 057 | 315 | 2 468 | 160 | 753 | 572 | 860 | 651 | 7 836 |

**TABLEAU 2. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS À LONG TERME
PAR LIEU D'AFFECTATION, CLASSE ET SEXE AU 31 JUILLET 2011**

Catégorie professionnelle

| Lieu d'affectation | P.1 | | | P.2 | | | P.3 | | | P.4 | | | P.5 | | | P.6/D.1 | | | D.2 | | | Hors classes | | | Total | | | Pourcentage | |
|-------------------------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|--------------|----------|-----------|--------------|------------|--------------|-------------|-------------|
| | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F |
| Siège | 0 | 0 | 0 | 11 | 34 | 45 | 84 | 133 | 217 | 183 | 204 | 387 | 234 | 146 | 380 | 76 | 21 | 97 | 25 | 7 | 32 | 8 | 5 | 13 | 621 | 550 | 1 171 | 53,0 | 47,0 |
| Afrique | 0 | 0 | 0 | 14 | 11 | 25 | 35 | 16 | 51 | 123 | 38 | 161 | 82 | 14 | 96 | 28 | 11 | 39 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 283 | 91 | 374 | 75,7 | 24,3 |
| Amériques | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 6 | 4 | 5 | 9 | 34 | 21 | 55 | 12 | 6 | 18 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 52 | 38 | 90 | 57,8 | 42,2 |
| Asie du Sud-Est | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 4 | 11 | 20 | 10 | 30 | 47 | 25 | 72 | 14 | 2 | 16 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 89 | 43 | 132 | 67,4 | 32,6 |
| Europe | 3 | 8 | 11 | 10 | 17 | 27 | 20 | 19 | 39 | 31 | 30 | 61 | 20 | 14 | 34 | 14 | 4 | 18 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 100 | 93 | 193 | 51,8 | 48,2 |
| Méditerranée orientale | 2 | 1 | 3 | 4 | 5 | 9 | 11 | 9 | 20 | 37 | 12 | 49 | 36 | 19 | 55 | 22 | 4 | 26 | 3 | 1 | 4 | 1 | 0 | 1 | 116 | 51 | 167 | 69,5 | 30,5 |
| Pacifique occidental | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 6 | 11 | 55 | 22 | 77 | 51 | 27 | 78 | 13 | 2 | 15 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 126 | 58 | 184 | 68,5 | 31,5 |
| Total | 5 | 9 | 14 | 40 | 73 | 113 | 166 | 192 | 358 | 483 | 337 | 820 | 482 | 251 | 733 | 168 | 44 | 212 | 31 | 11 | 42 | 12 | 7 | 19 | 1 387 | 924 | 2 311 | 60,0 | 40,0 |
| Pourcentage par classe | 35,7 | 64,3 | 100,0 | 35,4 | 64,6 | 100,0 | 46,4 | 53,6 | 100,0 | 58,9 | 41,1 | 100,0 | 65,8 | 34,2 | 100,0 | 79,2 | 20,8 | 100,0 | 73,8 | 26,2 | 100,0 | 63,2 | 36,8 | 100,0 | 60,0 | 40,0 | 100,0 | | |
| Pourcentage du total | | | 0,6 | | | 4,9 | | | 15,5 | | | 35,5 | | | 31,7 | | | 9,2 | | | 1,8 | | | 0,8 | | | 100,0 | | |

Administrateurs recrutés sur le plan national

| Lieu d'affectation | A | | | B | | | C | | | D | | | Total | | | Pourcentage | |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|-----------|------------|------------|------------|-------------|-------------|
| | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F |
| Siège* | 0 | 1 | 1 | 8 | 14 | 22 | 9 | 6 | 15 | 0 | 0 | 0 | 17 | 21 | 38 | 44,7 | 55,3 |
| Afrique | 11 | 3 | 14 | 161 | 39 | 200 | 260 | 121 | 381 | 5 | 1 | 6 | 437 | 164 | 601 | 72,7 | 27,3 |
| Amériques | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 1 | 4 | 5 | 20,0 | 80,0 |
| Asie du Sud-Est | 5 | 2 | 7 | 4 | 7 | 11 | 19 | 8 | 27 | 1 | 0 | 1 | 29 | 17 | 46 | 63,0 | 37,0 |
| Europe | 6 | 7 | 13 | 24 | 33 | 57 | 8 | 8 | 16 | 0 | 0 | 0 | 38 | 48 | 86 | 44,2 | 55,8 |
| Méditerranée orientale | 0 | 2 | 2 | 24 | 11 | 35 | 3 | 5 | 8 | 2 | 1 | 3 | 29 | 19 | 48 | 60,4 | 39,6 |
| Pacifique occidental | 1 | 4 | 5 | 12 | 15 | 27 | 6 | 16 | 22 | 0 | 2 | 2 | 19 | 37 | 56 | 33,9 | 66,1 |
| Total | 23 | 20 | 43 | 233 | 120 | 353 | 306 | 164 | 470 | 8 | 6 | 14 | 570 | 310 | 880 | 64,8 | 35,2 |
| Pourcentage par classe | 53,5 | 46,5 | 100,0 | 66,0 | 34,0 | 100,0 | 65,1 | 34,9 | 100,0 | 57,1 | 42,9 | 100,0 | 64,8 | 35,2 | 100,0 | | |
| Pourcentage du total | | | 4,9 | | | 40,1 | | | 53,4 | | | 1,6 | | | 100,0 | | |

* Les administrateurs recrutés sur le plan national figurant dans la colonne « Siège » sont affectés à un bureau hors de Genève (Addis-Abeba, Kobe, Kuala Lumpur, etc.).

Services généraux

| Lieu d'affectation | G.1 | | | G.2 | | | G.3 | | | G.4 | | | G.5 | | | G.6 | | | G.7 | | | Total | | | Pourcentage | |
|-------------------------------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F |
| Siège | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 19 | 10 | 29 | 40 | 138 | 178 | 74 | 321 | 395 | 72 | 184 | 256 | 7 | 13 | 20 | 213 | 667 | 880 | 24,2 | 75,8 |
| Afrique | 40 | 18 | 58 | 483 | 9 | 492 | 101 | 19 | 120 | 60 | 101 | 161 | 65 | 137 | 202 | 93 | 109 | 202 | 79 | 78 | 157 | 921 | 471 | 1 392 | 66,2 | 33,8 |
| Amériques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 9 | 10 | 2 | 12 | 14 | 6 | 20 | 26 | 0 | 3 | 3 | 9 | 44 | 53 | 17,0 | 83,0 |
| Asie du Sud-Est | 10 | 1 | 11 | 66 | 0 | 66 | 32 | 9 | 41 | 30 | 40 | 70 | 43 | 51 | 94 | 31 | 14 | 45 | 30 | 15 | 45 | 242 | 130 | 372 | 65,1 | 34,9 |
| Europe | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 18 | 16 | 9 | 25 | 8 | 33 | 41 | 25 | 115 | 140 | 11 | 17 | 28 | 1 | 2 | 3 | 79 | 176 | 255 | 31,0 | 69,0 |
| Méditerranée orientale | 31 | 2 | 33 | 49 | 1 | 50 | 51 | 3 | 54 | 24 | 68 | 92 | 39 | 102 | 141 | 36 | 36 | 72 | 12 | 27 | 39 | 242 | 239 | 481 | 50,3 | 49,7 |
| Pacifique occidental | 3 | 5 | 8 | 19 | 0 | 19 | 24 | 9 | 33 | 8 | 54 | 62 | 5 | 83 | 88 | 23 | 48 | 71 | 7 | 25 | 32 | 89 | 224 | 313 | 28,4 | 71,6 |
| Total | 84 | 26 | 110 | 636 | 11 | 647 | 243 | 59 | 302 | 171 | 443 | 614 | 253 | 821 | 1 074 | 272 | 428 | 700 | 136 | 163 | 299 | 1 795 | 1 951 | 3 746 | 47,9 | 52,1 |
| Pourcentage par classe | 76,4 | 23,6 | 100,0 | 98,3 | 1,7 | 100,0 | 80,5 | 19,5 | 100,0 | 27,9 | 72,1 | 100,0 | 23,6 | 76,4 | 100,0 | 38,9 | 61,1 | 100,0 | 45,5 | 54,5 | 100,0 | 47,9 | 52,1 | 100,0 | | |
| Pourcentage du total | | | 2,9 | | | 17,3 | | | 8,1 | | | 16,4 | | | 28,7 | | | 18,7 | | | 8,0 | | | 100,0 | | |

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 3. ÉTAT RÉCAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE,
PAR RÉGION, AU 31 JUILLET 2011**

| Région | Pays non représentés | | Pays sous-représentés | Pays surreprésentés | |
|-------------------------------|--|---|---------------------------------------|--|---|
| Afrique | Lesotho Seychelles Swaziland | | – | Afrique du Sud Bénin Burkina Faso Burundi Cameroun Congo Côte d'Ivoire Éthiopie Ghana Guinée Kenya Madagascar | Malawi Mali Nigéria Ouganda République démocratique du Congo République-Unie de Tanzanie Rwanda Sénégal Togo Zambie Zimbabwe |
| Amériques | Antigua-et-Barbuda Bahamas Barbade Grenade Jamaïque Paraguay | Porto Rico* Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-les-Grenadines Suriname | Mexique | Canada | Pérou |
| Asie du Sud-Est | République populaire démocratique de Corée | | – | Bangladesh Inde | Népal Sri Lanka |
| Europe | Andorre Bosnie-Herzégovine Chypre Ex-République yougoslave de Macédoine | Luxembourg Monaco Monténégro Saint-Marin | Israël | Allemagne Belgique Danemark Espagne France Irlande | Italie Pays-Bas Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord Suisse |
| Méditerranée orientale | Émirats arabes unis Koweït | Oman Qatar | Arabie saoudite | Égypte Iran (République islamique d') Jordanie | Liban Pakistan Soudan |
| Pacifique occidental | Brunéi Darussalam Îles Cook Kiribati Micronésie (États fédérés de) Nauru Nioué Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée | République démocratique populaire lao Samoa Singapour Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu | Chine Japon République de Corée | Australie Malaisie Nouvelle-Zélande Philippines | |

* Membre associé.

TABLEAU 4a. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE¹ AU 31 JUILLET 2011

Ressortissants des États Membres de la Région africaine

| Pays | Fourchette | Fonctionnaires par classe et sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|------------|-----------------------------------|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|---------|---|-----|----|--------------|----|-----------------------------|--|--|
| | | P.1 | | P.2 | | P.3 | | P.4 | | P.5 | | P.6/D.1 | | D.2 | | Hors classes | | Ensemble des professionnels | | |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | Total | | |
| Afrique du Sud | 4-11 | | | 1 | 1 | | 2 | 5 | 3 | | | | | | 6 | 6 | 12 | | | |
| Algérie | 2-10 | | | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | | | | | | | 5 | 4 | 9 | | | |
| Angola | 1-8 | | | 1 | | 2 | 1 | | | 1 | | | 1 | | 5 | 1 | 6 | | | |
| Bénin | 1-8 | | | | | 7 | | 2 | | | 1 | | | | 9 | 1 | 10 | | | |
| Botswana | 1-8 | | 1 | | | | | | | | 1 | | | | 1 | 1 | 2 | | | |
| Burkina Faso | 1-8 | | | 1 | 2 | 4 | 3 | 5 | | | | | | | 11 | 4 | 15 | | | |
| Burundi | 1-8 | | | | | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | | | | | 8 | 4 | 12 | | | |
| Cameroun | 1-8 | | 1 | 1 | 4 | 1 | 4 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | | | 12 | 6 | 18 | | | |
| Cap-Vert | 1-7 | | | | | | | | | | 1 | | | | 0 | 1 | 1 | | | |
| Comores | 1-7 | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | 0 | 1 | | | |
| Congo | 1-8 | | 4 | | 5 | 3 | | 1 | | 1 | | | | | 14 | 0 | 14 | | | |
| Côte d'Ivoire | 1-8 | | | | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 | | 2 | | | | 8 | 4 | 12 | | | |
| Érythrée | 1-8 | | | | 1 | 3 | | | | | | | | | 4 | 0 | 4 | | | |
| Éthiopie | 2-12 | | | | 2 | 3 | | 8 | 4 | 6 | 1 | 1 | 1 | | 18 | 8 | 26 | | | |
| Gabon | 1-8 | | | | 2 | 1 | | 1 | | | | | | | 2 | 2 | 4 | | | |
| Gambie | 1-8 | | 1 | | | 6 | | | | 1 | | | | | 8 | 0 | 8 | | | |
| Ghana | 1-8 | | | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | | 1 | 11 | 8 | 19 | | | |
| Guinée | 1-8 | | 1 | | | 4 | | 2 | 1 | 1 | | | | | 8 | 1 | 9 | | | |
| Guinée-Bissau | 1-8 | | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | | | | 2 | 2 | 4 | | | |
| Guinée équatoriale | 1-7 | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | 0 | 1 | | | |
| Kenya | 1-10 | | | | 1 | 3 | 8 | 4 | 1 | 2 | | | | | 9 | 10 | 19 | | | |
| Lesotho | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | |
| Libéria | 1-8 | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | 1 | 1 | 2 | | | |
| Madagascar | 1-8 | | 1 | 2 | | 2 | 1 | 1 | 2 | | | | | | 4 | 5 | 9 | | | |

| Pays | Fourchette | Fonctionnaires par classe et sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|------------|-----------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|--------------|----------|-----------------------------|------------|------------|
| | | P.1 | | P.2 | | P.3 | | P.4 | | P.5 | | P.6/D.1 | | D.2 | | Hors classes | | Ensemble des professionnels | | |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | Total |
| Malawi | 1-8 | | | 1 | | 2 | 1 | 6 | | | | | | | | | 9 | 1 | 10 | |
| Mali | 1-8 | | | 1 | | 8 | 1 | 4 | 1 | | 1 | | 1 | | | | 14 | 2 | 16 | |
| Maurice | 1-8 | | | 1 | | 1 | 1 | 2 | | 1 | | 1 | | | | | 6 | 1 | 7 | |
| Mauritanie | 1-8 | | | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | 6 | 0 | 6 | |
| Mozambique | 1-8 | | | | | 2 | | | | 1 | 1 | | | | | | 1 | 3 | 4 | |
| Namibie | 1-8 | | | | | 1 | 2 | | | | | | | | | | 2 | 1 | 3 | |
| Niger | 1-8 | | | 2 | | 1 | | 4 | | 1 | | 1 | | | | | 6 | 2 | 8 | |
| Nigéria | 4-14 | | | 1 | | 3 | 1 | 8 | | 5 | 1 | 2 | | | | | 19 | 2 | 21 | |
| Ouganda | 1-8 | | | 1 | | 9 | 5 | 7 | 1 | 1 | | 1 | | | | | 18 | 6 | 24 | |
| République centrafricaine | 1-8 | | | | | 2 | | | | 1 | | 1 | | | | | 3 | 0 | 3 | |
| République démocratique du Congo | 2-12 | | | 2 | | 12 | | 2 | | 1 | | 1 | | | | | 18 | 0 | 18 | |
| République-Unie de Tanzanie | 1-10 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 2 | 1 | 1 | | 1 | | | | 7 | 6 | 13 | |
| Rwanda | 1-8 | | | 1 | 1 | 3 | | 10 | | 1 | | 1 | | | | | 15 | 1 | 16 | |
| Sao Tomé-et-Principe | 1-7 | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Sénégal | 1-8 | | | | | 5 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | | 1 | | | | 10 | 7 | 17 | |
| Seychelles | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Sierra Leone | 1-8 | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | 2 | 3 | 5 | |
| Swaziland | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Tchad | 1-8 | | | 1 | 2 | 1 | | 3 | | | | | | | | | 6 | 1 | 7 | |
| Togo | 1-8 | | | 2 | | 4 | 1 | 5 | | 2 | | 2 | | | | | 13 | 1 | 14 | |
| Zambie | 1-8 | | | 2 | | 3 | 4 | 3 | | 2 | | 2 | | | | | 8 | 6 | 14 | |
| Zimbabwe | 1-8 | | | 1 | 2 | 3 | | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | | | | | 11 | 4 | 15 | |
| Total – Région africaine | | 0 | 0 | 15 | 12 | 39 | 17 | 129 | 53 | 106 | 20 | 31 | 12 | 1 | 2 | 2 | 0 | 323 | 116 | 439 |

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4b. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE¹ AU 31 JUILLET 2011

Ressortissants des États Membres de la Région des Amériques

| Pays | Fourchette | Fonctionnaires par classe et sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|------------|-----------------------------------|---|-----|---|-----|----|-----|----|-----|----|---------|---|-----|---|--------------|----|-----------------------------|-----|
| | | P.1 | | P.2 | | P.3 | | P.4 | | P.5 | | P.6/D.1 | | D.2 | | Hors classes | | Ensemble des professionnels | |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | Total | |
| Antigua-et-Barbuda | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Argentine | 9-16 | | | | | 1 | 1 | 5 | 4 | 1 | | 1 | | | | 1 | 7 | 7 | 14 |
| Bahamas | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Barbade | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Belize | 1-7 | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Bolivie (État plurinational de) | 1-8 | | | | | | 2 | | 1 | | | | | | | | 0 | 3 | 3 |
| Brésil | 21-29 | | | | | 1 | 3 | 4 | 6 | 5 | 4 | 5 | | | | | 15 | 13 | 28 |
| Canada | 19-26 | | 1 | 1 | 2 | 1 | 7 | 13 | 9 | 10 | 5 | 2 | 2 | 1 | | 1 | 29 | 26 | 55 |
| Chili | 2-9 | | | | | | | 1 | 2 | | 2 | | | | | | 1 | 4 | 5 |
| Colombie | 3-10 | | | | 2 | | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | | | | | | 5 | 5 | 10 |
| Costa Rica | 1-8 | | | | | | 1 | 2 | | | | | | | | | 2 | 1 | 3 |
| Cuba | 1-8 | | | | | 1 | | 3 | | 1 | | | | | | | 5 | 0 | 5 |
| Dominique | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | 1 |
| El Salvador | 1-8 | | | | | | | 1 | 2 | | | | | | | | 1 | 2 | 3 |
| Équateur | 1-8 | | | | 1 | 1 | | 2 | 2 | | | | | | | | 3 | 3 | 6 |
| États-Unis d'Amérique | 142-193 | 1 | | 2 | 3 | 7 | 16 | 27 | 27 | 35 | 20 | 12 | 5 | 2 | | 1 | 87 | 71 | 158 |
| Grenade | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Guatemala | 1-8 | | | | 1 | | | | | 2 | | 1 | | | | | 3 | 1 | 4 |
| Guyana | 1-7 | | | | | | 1 | 1 | | | 1 | | | | | | 1 | 2 | 3 |
| Haïti | 1-8 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Honduras | 1-8 | | | | | | | 2 | | 1 | | | | | | | 3 | 0 | 3 |
| Jamaïque | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Mexique | 11-17 | | | | | | 1 | | 3 | 2 | 1 | 1 | | 1 | | | 4 | 5 | 9 |

| Pays | Fourchette | Fonctionnaires par classe et sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------|-----------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|----------|-----------------------------|------------|------------|
| | | P.1 | | P.2 | | P.3 | | P.4 | | P.5 | | P.6/D.1 | | D.2 | | Hors classes | | Ensemble des professionnels | | Total |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | | | |
| Nicaragua | 1-8 | | | | | | 1 | 2 | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | |
| Panama | 1-8 | | | | | | 2 | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | |
| Paraguay | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pérou | 2-10 | | | | 1 | 2 | 6 | 1 | | | | 1 | | | | | 8 | 3 | 11 | |
| Porto Rico* | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| République dominicaine | 1-8 | | | | | | 2 | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | |
| Sainte-Lucie | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Saint-Kitts-et-Nevis | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Saint-Vincent-et-les-Grenadines | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Suriname | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Trinité-et-Tobago | 1-8 | | | | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | | | | | | 2 | 2 | 4 | |
| Uruguay | 1-8 | | | | | 2 | 1 | | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | |
| Venezuela (République bolivarienne du) | 2-9 | | | | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 | | | | | | | 4 | 2 | 6 | |
| Total – Région des Amériques | | 1 | 1 | 4 | 9 | 14 | 38 | 76 | 62 | 63 | 36 | 23 | 8 | 4 | 0 | 2 | 2 | 187 | 156 | 343 |

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4c. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE¹ AU 31 JUILLET 2011

Ressortissants des États Membres de la Région de l'Asie du Sud-Est

| Pays | Fourchette | Fonctionnaires par classe et sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------|-----------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|------------|-----------------------------|------------|-------|
| | | P.1 | | P.2 | | P.3 | | P.4 | | P.5 | | P.6/D.1 | | D.2 | | Hors classes | | Ensemble des professionnels | | Total |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | |
| Bangladesh | 4-14 | | | 1 | | 8 | | 3 | 1 | 2 | | | | | | | 14 | 1 | 15 | |
| Bhoutan | 1-8 | | | | | 1 | | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 4 | 1 | 5 | |
| Inde | 27-38 | | | 1 | 2 | 18 | 7 | 28 | 9 | 17 | 15 | 5 | | | 1 | | 69 | 34 | 103 | |
| Indonésie | 7-14 | | | | 2 | | | 4 | 2 | | | | | 1 | | | 5 | 4 | 9 | |
| Maldives | 1-7 | | | 1 | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 2 | 1 | 3 | |
| Myanmar | 2-10 | | | | | 1 | | | 2 | 3 | | | | | | | 4 | 2 | 6 | |
| Népal | 1-8 | | | 1 | | 3 | | 3 | | 3 | | | | | | | 10 | 0 | 10 | |
| République populaire démocratique de Corée | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Sri Lanka | 1-8 | | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | 4 | 3 | 2 | | | | | 8 | 5 | 13 | |
| Thaïlande | 4-12 | | | | 1 | 1 | 2 | | | 5 | 2 | | | 1 | | | 4 | 8 | 12 | |
| Timor-Leste | 1-7 | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Total – Région de l'Asie du Sud-Est | | 0 | 0 | 1 | 3 | 22 | 11 | 43 | 11 | 34 | 30 | 19 | 0 | 1 | 1 | 1 | 121 | 56 | 177 | |

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4d. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE¹ AU 31 JUILLET 2011

Ressortissants des États Membres de la Région européenne

| Pays | Fourchette | Fonctionnaires par classe et sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|------------|-----------------------------------|---|-----|---|-----|----|-----|----|-----|----|---------|---|-----|---|--------------|---|-----------------------------|----|-------|
| | | P.1 | | P.2 | | P.3 | | P.4 | | P.5 | | P.6/D.1 | | D.2 | | Hors classes | | Ensemble des professionnels | | Total |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | |
| Albanie | 1-8 | | | | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | | | 0 | 3 | 3 |
| Allemagne | 63-86 | | 1 | | 3 | 5 | 10 | 19 | 14 | 20 | 10 | 4 | 2 | | 1 | | | 48 | 41 | 89 |
| Andorre | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Arménie | 1-8 | | | | | | | | | 1 | | | | 1 | | | | 2 | 0 | 2 |
| Autriche | 7-14 | | | 1 | 2 | | | 3 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | 4 | 5 | 9 |
| Azerbaïdjan | 1-8 | | | | | | | 2 | 1 | | 1 | | | | | | | 2 | 2 | 4 |
| Bélarus | 1-8 | | | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Belgique | 9-15 | | | 1 | 1 | | 2 | 2 | 3 | 11 | 1 | 5 | 1 | 1 | | | | 20 | 8 | 28 |
| Bosnie-Herzégovine | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Bulgarie | 1-8 | | | | | 1 | | 1 | 1 | | | 2 | | | | | | 1 | 4 | 5 |
| Chypre | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Croatie | 1-8 | | | | | 1 | 1 | | 3 | | | 1 | | | | | | 2 | 4 | 6 |
| Danemark | 6-12 | | 1 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 5 | | 2 | | | 1 | | | 13 | 8 | 21 |
| Espagne | 18-26 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | | | 14 | 15 | 29 |
| Estonie | 1-8 | | | | | | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | 2 | 1 | 3 |
| Ex-République yougoslave de Macédoine | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Fédération de Russie | 12-19 | | | 1 | 4 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | | | | | | | 8 | 9 | 17 |
| Finlande | 4-11 | | | | | | | 2 | 1 | 1 | 3 | | | | | | | 3 | 4 | 7 |
| France | 42-58 | | | 1 | 5 | 9 | 12 | 17 | 9 | 23 | 13 | 8 | 2 | 1 | | 1 | | 60 | 41 | 101 |
| Géorgie | 1-8 | | | | | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | | 1 | 2 | 3 |
| Grèce | 4-11 | | | | | 1 | | 1 | 2 | 1 | | 1 | | | | | | 3 | 3 | 6 |
| Hongrie | 1-8 | | | | | 1 | | 2 | | 1 | | 1 | | | 1 | | | 4 | 2 | 6 |
| Irlande | 3-9 | | | 1 | 1 | | 5 | | 2 | 4 | 2 | 1 | | 1 | | | | 7 | 10 | 17 |
| Islande | 1-7 | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Israël | 3-10 | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Italie | 34-47 | | 1 | | 2 | 7 | 5 | 9 | 4 | 13 | 7 | 9 | | 5 | | 1 | | 43 | 20 | 63 |
| Kazakhstan | 1-8 | | | | | 2 | | | 2 | | | | | | | | | 2 | 2 | 4 |

| Pays | Fourchette | Fonctionnaires par classe et sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|-----------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|--------------|----------|-----------------------------|------------|------------|
| | | P.1 | | P.2 | | P.3 | | P.4 | | P.5 | | P.6/D.1 | | D.2 | | Hors classes | | Ensemble des professionnels | | Total |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | |
| Kirghizistan | 1-8 | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | |
| Lettonie | 1-8 | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | |
| Lituanie | 1-8 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | |
| Luxembourg | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Malte | 1-7 | | | | | | 2 | | | | 1 | 1 | | | | | 3 | 1 | 4 | |
| Monaco | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Monténégro | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Norvège | 5-12 | | | | 2 | 1 | 2 | | 1 | 1 | | | | | | | 2 | 5 | 7 | |
| Ouzbékistan | 1-10 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 | |
| Pays-Bas | 13-20 | | | 2 | 2 | 4 | 7 | 3 | 12 | 5 | 7 | 2 | | | | | 28 | 16 | 44 | |
| Pologne | 4-11 | 1 | | | | | 1 | | 2 | 2 | 1 | | | | | | 4 | 3 | 7 | |
| Portugal | 4-10 | | | | | | 3 | 1 | | | | | | | | | 1 | 3 | 4 | |
| République de Moldova | 1-8 | | | | 1 | 1 | | 2 | 1 | | | | | | | | 2 | 3 | 5 | |
| République tchèque | 2-9 | | | | | | 1 | 2 | 1 | | | | | | | | 2 | 2 | 4 | |
| Roumanie | 1-8 | | | | | | 1 | 3 | | | | | | | | | 1 | 3 | 4 | |
| Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord | 37-51 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 9 | 18 | 13 | 15 | 14 | 8 | 3 | 3 | 2 | | 51 | 45 | 96 | |
| Saint-Marin | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Serbie | 1-8 | | | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 1 | | | | | | | 3 | 4 | 7 | |
| Slovaquie | 1-8 | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Slovénie | 1-8 | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | |
| Suède | 8-14 | | | 1 | | 3 | 1 | 2 | 2 | 4 | | | 1 | | | | 4 | 10 | 14 | |
| Suisse | 9-16 | | | 1 | 1 | 7 | 7 | 3 | 4 | 2 | 3 | | | | | | 13 | 15 | 28 | |
| Tadjikistan | 1-8 | | | | | 1 | | 2 | | | | | | | | | 0 | 3 | 3 | |
| Turkménistan | 1-8 | | | 1 | | 1 | | | 1 | | | | | | | | 2 | 1 | 3 | |
| Turquie | 5-12 | | | | | | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | | | | | 5 | 4 | 9 | |
| Ukraine | 2-10 | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | 2 | 1 | 3 | |
| Total – Région européenne | | 1 | 8 | 11 | 29 | 46 | 74 | 108 | 97 | 129 | 83 | 55 | 13 | 15 | 5 | 1 | 3 | 366 | 312 | 678 |

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4e. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE¹ AU 31 JUILLET 2011

Ressortissants des États Membres de la Région de la Méditerranée orientale

| Pays | Fourchette | Fonctionnaires par classe et sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------|-----------------------------------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|----------|-----------------------------|-----------|------------|
| | | P.1 | | P.2 | | P.3 | | P.4 | | P.5 | | P.6/D.1 | | D.2 | | Hors classes | | Ensemble des professionnels | | Total |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | | | |
| Afghanistan | 1-8 | | | | | 2 | | | 1 | | | 1 | | | | | | 3 | 1 | 4 |
| Arabie saoudite | 5-11 | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | 1 | | | | 2 | 2 | 4 |
| Bahreïn | 1-7 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Djibouti | 1-7 | | | | | 1 | | | | 1 | | 1 | | | | | | 3 | 0 | 3 |
| Égypte | 3-12 | | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 6 | 3 | 1 | 5 | | | | | | | 11 | 13 | 24 |
| Émirats arabes unis | 2-8 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Iran (République islamique d') | 4-12 | | | | 1 | 1 | | 5 | | 4 | 1 | | 1 | | | | | 10 | 3 | 13 |
| Iraq | 2-9 | | | | | | | | | 3 | | | | | 1 | | | 4 | 0 | 4 |
| Jordanie | 1-8 | | | | | 1 | | 3 | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | | | | 6 | 4 | 10 |
| Koweït | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Liban | 1-8 | | | | | 2 | | 2 | 2 | 3 | 2 | | 1 | | | | | 7 | 5 | 12 |
| Libye | 1-8 | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Maroc | 1-10 | | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 2 | | | | | | 4 | 2 | 6 |
| Oman | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pakistan | 5-14 | | | | | 1 | | 6 | 1 | 11 | | 3 | | | | | | 21 | 1 | 22 |
| Qatar | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| République arabe syrienne | 1-8 | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | 1 | | | | | | 4 | 1 | 5 |
| Somalie | 1-8 | | | | | | | | 2 | 1 | | 1 | | | 1 | | | 3 | 2 | 5 |
| Soudan | 1-10 | | | | | 1 | 1 | 4 | 2 | 3 | | 3 | | | | | | 11 | 3 | 14 |
| Tunisie | 1-8 | | | | | 2 | | 1 | 1 | | 2 | 2 | | | | | | 5 | 3 | 8 |
| Yémen | 1-8 | | | | | | | 3 | | | | | | 1 | | | | 4 | 0 | 4 |
| Total – Région de la Méditerranée orientale | | 0 | 1 | 2 | 3 | 13 | 4 | 32 | 16 | 32 | 14 | 15 | 3 | 2 | 0 | 3 | 0 | 99 | 41 | 140 |

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

Tableau 4f. RÉPARTITION DES MEMBRES DU PERSONNEL PAR PAYS D'ORIGINE¹ AU 31 JUILLET 2011

Ressortissants des États Membres de la Région du Pacifique occidental

| Pays | Fourchette | Fonctionnaires par classe et sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|------------|-----------------------------------|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|----|---------|---|-----|---|--------------|---|-----------------------------|----|-------|
| | | P.1 | | P.2 | | P.3 | | P.4 | | P.5 | | P.6/D.1 | | D.2 | | Hors classes | | Ensemble des professionnels | | Total |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | |
| Australie | 12-19 | | 1 | | 2 | 1 | 2 | 9 | 7 | 6 | 7 | 5 | | 1 | | | | 22 | 19 | 41 |
| Brunéi Darussalam | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Cambodge | 1-8 | | | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Chine | 40-55 | | | | 1 | 1 | 4 | 5 | 8 | 6 | 3 | 4 | | | 1 | 1 | | 17 | 17 | 34 |
| Fidji | 1-7 | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | 2 | 1 | 3 |
| Îles Cook | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Îles Marshall | 1-7 | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Îles Salomon | 1-7 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Japon | 121-166 | | | | 2 | 3 | 2 | 6 | 8 | 10 | 4 | 1 | | 1 | 1 | | | 22 | 16 | 38 |
| Kiribati | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Malaisie | 3-9 | | | | | 1 | | 3 | 1 | 3 | 4 | | | 1 | | | | 7 | 6 | 13 |
| Micronésie (États fédérés de) | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Mongolie | 1-8 | | | | | | | 1 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | 2 | 5 | 7 |
| Nauru | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Nioué | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Nouvelle-Zélande | 2-9 | | | | | 2 | | 2 | 1 | 2 | 4 | | | 1 | | | | 7 | 5 | 12 |
| Palaos | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Papouasie-Nouvelle-Guinée | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Philippines | 3-12 | | | | 3 | 2 | | 6 | 7 | 6 | 11 | 2 | | 1 | 1 | 1 | | 19 | 21 | 40 |
| République de Corée | 15-21 | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | | | | 1 | | 7 | 4 | 11 |
| République démocratique populaire lao | 1-8 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Samoa | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Singapour | 3-10 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |

| Pays | Fourchette | Fonctionnaires par classe et sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|-----------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|----------|-----------------------------|-----------|------------|
| | | P.1 | | P.2 | | P.3 | | P.4 | | P.5 | | P.6/D.1 | | D.2 | | Hors classes | | Ensemble des professionnels | | |
| | | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | Total | | |
| Tokélaou* | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Tonga | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Tuvalu | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Vanuatu | 1-7 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Viet Nam | 3-12 | | | 1 | 2 | 1 | | | | | | | | | | | 2 | 2 | 4 | |
| Total – Région du Pacifique occidental | | 0 | 1 | 4 | 7 | 15 | 19 | 36 | 42 | 36 | 25 | 12 | 1 | 5 | 0 | 3 | 1 | 111 | 96 | 207 |

¹ Ne rentrent pas dans la catégorie des postes pris en compte : les postes linguistiques, le personnel détaché et le personnel travaillant pour des partenariats.

H – hommes, F – femmes.

* Membre associé.

TABLEAU 5. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR ÂGE, SEXE ET LIEU D'AFFECTATION AU 31 JUILLET 2011

Catégorie professionnelle

| Lieu d'affectation | 20-29 ans | | | 30-39 ans | | | 40-49 ans | | | 50-59 ans | | | ≥60 ans | | | Total | | |
|---|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|
| | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T |
| Siège | 1 | 5 | 6 | 78 | 131 | 209 | 228 | 230 | 458 | 279 | 165 | 444 | 35 | 19 | 54 | 621 | 550 | 1 171 |
| Afrique | 0 | 0 | 0 | 16 | 7 | 23 | 79 | 32 | 111 | 164 | 46 | 210 | 24 | 6 | 30 | 283 | 91 | 374 |
| Amériques | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 6 | 16 | 13 | 29 | 26 | 21 | 47 | 7 | 1 | 8 | 52 | 38 | 90 |
| Asie du Sud-Est | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 6 | 19 | 17 | 36 | 59 | 17 | 76 | 8 | 6 | 14 | 89 | 43 | 132 |
| Europe | 3 | 2 | 5 | 16 | 26 | 42 | 37 | 47 | 84 | 36 | 16 | 52 | 8 | 2 | 10 | 100 | 93 | 193 |
| Méditerranée orientale | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 | 10 | 38 | 23 | 61 | 61 | 25 | 86 | 10 | | 10 | 116 | 51 | 167 |
| Pacifique occidental | 0 | 1 | 1 | 18 | 4 | 22 | 45 | 31 | 76 | 49 | 21 | 70 | 14 | 1 | 15 | 126 | 58 | 184 |
| Total | 4 | 8 | 12 | 141 | 177 | 318 | 462 | 393 | 855 | 674 | 311 | 985 | 106 | 35 | 141 | 1 387 | 924 | 2 311 |
| Pourcentage pour le groupe d'âge | 33,3 | 66,7 | 100,0 | 44,3 | 55,7 | 100,0 | 54,0 | 46,0 | 100,0 | 68,4 | 31,6 | 100,0 | 75,2 | 24,8 | 100,0 | 60,0 | 40,0 | 100,0 |
| Pourcentage du total | | | 0,5 | | | 13,8 | | | 37,0 | | | 42,6 | | | 6,1 | | | 100,0 |

Administrateurs recrutés sur le plan national

| Lieu d'affectation | 20-29 ans | | | 30-39 ans | | | 40-49 ans | | | 50-59 ans | | | ≥60 ans | | | Total | | |
|---|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T |
| Siège | 1 | 3 | 4 | 14 | 13 | 27 | 2 | 4 | 6 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 17 | 21 | 38 |
| Afrique | 1 | 0 | 1 | 67 | 23 | 90 | 198 | 68 | 266 | 147 | 67 | 214 | 24 | 6 | 30 | 437 | 164 | 601 |
| Amériques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 5 |
| Asie du Sud-Est | 0 | 1 | 1 | 3 | 5 | 8 | 5 | 4 | 9 | 20 | 6 | 26 | 1 | 1 | 2 | 29 | 17 | 46 |
| Europe | 0 | 0 | 0 | 11 | 18 | 29 | 14 | 20 | 34 | 11 | 10 | 21 | 2 | 0 | 2 | 38 | 48 | 86 |
| Méditerranée orientale | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 10 | 11 | 9 | 20 | 12 | 5 | 17 | 0 | 1 | 1 | 29 | 19 | 48 |
| Pacifique occidental | 0 | 0 | 0 | 6 | 8 | 14 | 8 | 20 | 28 | 5 | 9 | 14 | 0 | 0 | 0 | 19 | 37 | 56 |
| Total | 2 | 4 | 6 | 107 | 71 | 178 | 238 | 125 | 363 | 196 | 102 | 298 | 27 | 8 | 35 | 570 | 310 | 880 |
| Pourcentage pour le groupe d'âge | 33,3 | 66,7 | 100,0 | 60,1 | 39,9 | 100,0 | 65,6 | 34,4 | 100,0 | 65,8 | 34,2 | 100,0 | 77,1 | 22,9 | 100,0 | 64,8 | 35,2 | 100,0 |
| Pourcentage du total | | | 0,7 | | | 20,2 | | | 41,3 | | | 33,9 | | | 4,0 | | | 100,0 |

Catégorie des services généraux

| Lieu d'affectation | 20-29 ans | | | 30-39 ans | | | 40-49 ans | | | 50-59 ans | | | ≥60 ans | | | Total | | |
|---|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T |
| Siège | 13 | 23 | 36 | 67 | 195 | 262 | 70 | 212 | 282 | 58 | 218 | 276 | 5 | 19 | 24 | 213 | 667 | 880 |
| Afrique | 13 | 17 | 30 | 186 | 152 | 338 | 404 | 172 | 576 | 291 | 124 | 415 | 27 | 6 | 33 | 921 | 471 | 1 392 |
| Amériques | 0 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | 5 | 9 | 14 | 1 | 30 | 31 | 0 | 3 | 3 | 9 | 44 | 53 |
| Asie du Sud-Est | 5 | 8 | 13 | 64 | 51 | 115 | 80 | 36 | 116 | 89 | 32 | 121 | 4 | 3 | 7 | 242 | 130 | 372 |
| Europe | 1 | 9 | 10 | 29 | 68 | 97 | 34 | 54 | 88 | 14 | 40 | 54 | 1 | 5 | 6 | 79 | 176 | 255 |
| Méditerranée orientale | 13 | 25 | 38 | 81 | 92 | 173 | 83 | 76 | 159 | 60 | 46 | 106 | 5 | 0 | 5 | 242 | 239 | 481 |
| Pacifique occidental | 5 | 14 | 19 | 23 | 78 | 101 | 29 | 66 | 95 | 31 | 61 | 92 | 1 | 5 | 6 | 89 | 224 | 313 |
| Total | 50 | 97 | 147 | 453 | 637 | 1 090 | 705 | 625 | 1 330 | 544 | 551 | 1 095 | 43 | 41 | 84 | 1 795 | 1 951 | 3 746 |
| Pourcentage pour le groupe d'âge | 34,0 | 66,0 | 100,0 | 41,6 | 58,4 | 100,0 | 53,0 | 47,0 | 100,0 | 49,7 | 50,3 | 100,0 | 51,2 | 48,8 | 100,0 | 47,9 | 52,1 | 100,0 |
| Pourcentage du total | | | | 29,1 | | | 35,5 | | | 29,2 | | | 2,2 | | | 100,0 | | |

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 6. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR ÂGE,
TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 31 JUILLET 2011**

Catégories professionnelle et de rang supérieur

| Classe | 20-29 ans | | | 30-39 ans | | | 40-49 ans | | | 50-59 ans | | | ≥60 ans | | | Total | | |
|---|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|
| | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T |
| Hors classes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 5 | 3 | 8 | 5 | 3 | 8 | 12 | 7 | 19 |
| D.2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 5 | 23 | 6 | 29 | 4 | 4 | 8 | 31 | 11 | 42 |
| D.1/P.6 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 22 | 14 | 36 | 115 | 27 | 142 | 28 | 3 | 31 | 168 | 44 | 212 |
| P.5 | 0 | 0 | 0 | 17 | 10 | 27 | 133 | 98 | 231 | 284 | 130 | 414 | 48 | 13 | 61 | 482 | 251 | 733 |
| P.4 | 0 | 0 | 0 | 53 | 52 | 105 | 224 | 178 | 402 | 188 | 99 | 287 | 18 | 8 | 26 | 483 | 337 | 820 |
| P.3 | 2 | 3 | 5 | 51 | 76 | 127 | 62 | 74 | 136 | 48 | 35 | 83 | 3 | 4 | 7 | 166 | 192 | 358 |
| P.2 | 0 | 3 | 3 | 16 | 33 | 49 | 13 | 26 | 39 | 11 | 11 | 22 | 0 | 0 | 0 | 40 | 73 | 113 |
| P.1 | 2 | 2 | 4 | 1 | 6 | 7 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 9 | 14 |
| Total | 4 | 8 | 12 | 141 | 177 | 318 | 462 | 393 | 855 | 674 | 311 | 985 | 106 | 35 | 141 | 1 387 | 924 | 2 311 |
| Pourcentage pour le groupe d'âge | 33,3 | 66,7 | 100,0 | 44,3 | 55,7 | 100,0 | 54,0 | 46,0 | 100,0 | 68,4 | 31,6 | 100,0 | 75,2 | 24,8 | 100,0 | 60,0 | 40,0 | 100,0 |
| Pourcentage du total | 0,5 | | | 13,8 | | | 37,0 | | | 42,6 | | | 6,1 | | | 100,0 | | |

Administrateurs recrutés sur le plan national

| Classe | 20-29 ans | | | 30-39 ans | | | 40-49 ans | | | 50-59 ans | | | ≥60 ans | | | Total | | |
|---|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|
| | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T |
| D | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 7 | 4 | 2 | 6 | 0 | 1 | 1 | 8 | 6 | 14 |
| C | 0 | 0 | 0 | 34 | 23 | 57 | 126 | 77 | 203 | 127 | 60 | 187 | 19 | 4 | 23 | 306 | 164 | 470 |
| B | 2 | 4 | 6 | 65 | 39 | 104 | 97 | 41 | 138 | 61 | 33 | 94 | 8 | 3 | 11 | 233 | 120 | 353 |
| A | 0 | 0 | 0 | 8 | 9 | 17 | 11 | 4 | 15 | 4 | 7 | 11 | 0 | 0 | 0 | 23 | 20 | 43 |
| Total | 2 | 4 | 6 | 107 | 71 | 178 | 238 | 125 | 363 | 196 | 102 | 298 | 27 | 8 | 35 | 570 | 310 | 880 |
| Pourcentage pour le groupe d'âge | 33,3 | 66,7 | 100,0 | 60,1 | 39,9 | 100,0 | 65,6 | 34,4 | 100,0 | 65,8 | 34,2 | 100,0 | 77,1 | 22,9 | 100,0 | 64,8 | 35,2 | 100,0 |
| Pourcentage du total | 0,7 | | | 20,2 | | | 41,3 | | | 33,9 | | | 4,0 | | | 100,0 | | |

Catégorie des services généraux

| Classe | 20-29 ans | | | 30-39 ans | | | 40-49 ans | | | 50-59 ans | | | ≥60 ans | | | Total | | |
|---|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T | H | F | T |
| G.7 | 0 | 1 | 1 | 33 | 25 | 58 | 50 | 50 | 100 | 50 | 82 | 132 | 3 | 5 | 8 | 136 | 163 | 299 |
| G.6 | 13 | 7 | 20 | 95 | 107 | 202 | 107 | 152 | 259 | 54 | 151 | 205 | 3 | 11 | 14 | 272 | 428 | 700 |
| G.5 | 16 | 32 | 48 | 74 | 277 | 351 | 93 | 268 | 361 | 66 | 228 | 294 | 4 | 16 | 20 | 253 | 821 | 1 074 |
| G.4 | 11 | 43 | 54 | 50 | 203 | 253 | 59 | 118 | 177 | 47 | 72 | 119 | 4 | 7 | 11 | 171 | 443 | 614 |
| G.3 | 5 | 11 | 16 | 53 | 13 | 66 | 89 | 27 | 116 | 87 | 8 | 95 | 9 | 0 | 9 | 243 | 59 | 302 |
| G.2 | 1 | 2 | 3 | 120 | 4 | 124 | 279 | 1 | 280 | 217 | 3 | 220 | 19 | 1 | 20 | 636 | 11 | 647 |
| G.1 | 4 | 1 | 5 | 28 | 8 | 36 | 28 | 9 | 37 | 23 | 7 | 30 | 1 | 1 | 2 | 84 | 26 | 110 |
| Total | 50 | 97 | 147 | 453 | 637 | 1 090 | 705 | 625 | 1 330 | 544 | 551 | 1 095 | 43 | 41 | 84 | 1 795 | 1 951 | 3 746 |
| Pourcentage pour le groupe d'âge | 34,0 | 66,0 | 100,0 | 41,6 | 58,4 | 100,0 | 53,0 | 47,0 | 100,0 | 49,7 | 50,3 | 100,0 | 51,2 | 48,8 | 100,0 | 47,9 | 52,1 | 100 |
| Pourcentage du total | 3,9 | | | 29,1 | | | 35,5 | | | 29,2 | | | 2,2 | | | 100,0 | | |

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DURÉE DE SERVICE AU 31 JUILLET 2011**

| Lieu d'affectation | Moins de 5 ans | | | | 5-9 ans | | | | 10-14 ans | | | | 15-19 ans | | | | 20-24 ans | | | | 25-29 ans | | | | ≥30 ans | | | | Ensemble | | | |
|---|----------------|------|-------|-------|---------|-----|------|-------|-----------|------|------|-------|-----------|-----|------|-------|-----------|-----|------|-------|-----------|-----|------|-------|---------|-----|------|-------|----------|------|-------|-------|
| | P | APN | SG | T | P | APN | SG | T | P | APN | SG | T | P | APN | SG | T | P | APN | SG | T | P | APN | SG | T | P | APN | SG | T | P | APN | SG | T |
| Siège | 567 | 38 | 380 | 985 | 329 | 0 | 234 | 563 | 146 | 0 | 84 | 230 | 60 | 0 | 31 | 91 | 44 | 0 | 83 | 127 | 22 | 0 | 51 | 73 | 3 | 0 | 17 | 20 | 1 171 | 38 | 880 | 2 089 |
| Afrique | 156 | 456 | 889 | 1 501 | 108 | 66 | 288 | 462 | 73 | 70 | 43 | 186 | 17 | 1 | 63 | 81 | 11 | 6 | 54 | 71 | 5 | 2 | 33 | 40 | 4 | 0 | 22 | 26 | 374 | 601 | 1 392 | 2 367 |
| Amériques | 30 | 2 | 9 | 41 | 21 | 1 | 6 | 28 | 25 | 0 | 14 | 39 | 2 | 0 | 3 | 5 | 8 | 0 | 7 | 15 | 3 | 1 | 4 | 8 | 1 | 1 | 10 | 12 | 90 | 5 | 53 | 148 |
| Asie du Sud-Est | 49 | 22 | 99 | 170 | 49 | 15 | 103 | 167 | 19 | 3 | 46 | 68 | 9 | 1 | 56 | 66 | 1 | 2 | 29 | 32 | 5 | 3 | 31 | 39 | 0 | 0 | 8 | 8 | 132 | 46 | 372 | 550 |
| Europe | 97 | 59 | 118 | 274 | 60 | 27 | 95 | 182 | 16 | 0 | 16 | 32 | 13 | 0 | 11 | 24 | 5 | 0 | 8 | 13 | 1 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 4 | 5 | 193 | 86 | 255 | 534 |
| Méditerranée orientale | 70 | 26 | 216 | 312 | 47 | 13 | 159 | 219 | 33 | 6 | 26 | 65 | 9 | 1 | 30 | 40 | 5 | 0 | 28 | 33 | 3 | 1 | 18 | 22 | 0 | 1 | 4 | 5 | 167 | 48 | 481 | 696 |
| Pacifique occidental | 95 | 44 | 122 | 261 | 40 | 4 | 77 | 121 | 29 | 0 | 48 | 77 | 13 | 1 | 22 | 36 | 3 | 4 | 21 | 28 | 3 | 1 | 13 | 17 | 1 | 2 | 10 | 13 | 184 | 56 | 313 | 553 |
| Total | 1 064 | 647 | 1 833 | 3 544 | 654 | 126 | 962 | 1 742 | 341 | 79 | 277 | 697 | 123 | 4 | 216 | 343 | 77 | 12 | 230 | 319 | 42 | 8 | 153 | 203 | 10 | 4 | 75 | 89 | 2 311 | 880 | 3 746 | 6 937 |
| Pourcentage pour le groupe d'âge | 30,0 | 18,3 | 51,7 | 100,0 | 37,5 | 7,2 | 55,2 | 100,0 | 48,9 | 11,3 | 39,7 | 100,0 | 35,9 | 1,2 | 63,0 | 100,0 | 24,1 | 3,8 | 72,1 | 100,0 | 20,7 | 3,9 | 75,4 | 100,0 | 11,2 | 4,5 | 84,3 | 100,0 | 33,3 | 12,7 | 54,0 | 100,0 |
| Pourcentage du total | | | | 51,1 | | | | 25,1 | | | | 10,0 | | | | 4,9 | | | | 4,6 | | | | 2,9 | | | | 1,3 | | | | 100,0 |

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 8. ENGAGEMENTS EN 2011 (JUSQU'AU 31 JUILLET 2011)

| Lieu d'affectation | Catégorie | Nbre total de fonctionnaires au 31 juillet 2011 | Engagements extérieurs | | | Femmes | Transformation de contrats temporaires | | | Femmes | Transferts interinstitutions | | | Total | | |
|------------------------|-------------------|---|------------------------|------------------------|-------------|--------|--|------------------------|-------------|--------|------------------------------|------------------------|-------------|------------------------|--------|-------------|
| | | | Nbre de fonctionnaires | % du recrutement total | % de femmes | | Nbre de fonctionnaires | % du recrutement total | % de femmes | | Nbre de fonctionnaires | % du recrutement total | % de femmes | Nbre de fonctionnaires | Femmes | % de femmes |
| Siège | P | 1 171 | 9 | 100,0 | 44,4 | 4 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 9 | 4 | 44,4 |
| | APN | 38 | 1 | 100,0 | 100,0 | 1 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | SG | 880 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| Afrique | P | 374 | 3 | 60,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 2 | 40,0 | 0 | 5 | 0 | 0,0 |
| | APN | 601 | 5 | 100,0 | 40,0 | 2 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 5 | 2 | 40,0 |
| | SG | 1 392 | 3 | 100,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 3 | 0 | 0,0 |
| Amériques | P | 90 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| | APN | 5 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| | SG | 53 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| Asie du Sud-Est | P | 132 | 2 | 66,7 | 50,0 | 1 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 1 | 33,3 | 100,0 | 3 | 2 | 66,7 |
| | APN | 46 | 2 | 100,0 | 100,0 | 2 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 2 | 2 | 100,0 |
| | SG | 372 | 5 | 100,0 | 80,0 | 4 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 5 | 4 | 80,0 |
| Europe | P | 193 | 1 | 100,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 1 | 0 | 0,0 |
| | APN | 86 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| | SG | 255 | 10 | 90,9 | 40,0 | 4 | 1 | 9,1 | 100,0 | 1 | 0 | 0,0 | 0 | 11 | 5 | 45,5 |
| Méditerranée orientale | P | 167 | 4 | 80,0 | 25,0 | 1 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 1 | 20,0 | 0 | 5 | 1 | 20,0 |
| | APN | 48 | 1 | 50,0 | 100,0 | 1 | 1 | 50,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 2 | 1 | 50,0 |
| | SG | 481 | 3 | 75,0 | 100,0 | 3 | 1 | 25,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 4 | 3 | 75,0 |
| Pacifique occidental | P | 184 | 2 | 66,7 | 0,0 | 0 | 1 | 33,3 | 100,0 | 1 | 0 | 0,0 | 0 | 3 | 1 | 33,3 |
| | APN | 56 | 3 | 100,0 | 100,0 | 3 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 3 | 3 | 100,0 |
| | SG | 313 | 3 | 100,0 | 66,7 | 2 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 3 | 2 | 66,7 |
| Total | P | 2 311 | 21 | 80,8 | 28,6 | 6 | 1 | 3,8 | 100,0 | 1 | 4 | 15,4 | 25,0 | 26 | 8 | 30,8 |
| | APN | 880 | 12 | 92,3 | 75,0 | 9 | 1 | 7,7 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 13 | 9 | 69,2 |
| | SG | 3 746 | 24 | 92,3 | 54,2 | 13 | 2 | 7,7 | 7,7 | 1 | 0 | 0,0 | 0,0 | 26 | 14 | 53,8 |
| | Toutes catégories | 6 937 | 57 | 87,7 | 49,1 | 28 | 4 | 6,2 | 7,1 | 2 | 4 | 6,2 | 25,0 | 65 | 31 | 47,7 |

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 9. PROJECTIONS CONCERNANT LES DÉPARTS À LA RETRAITE¹

| Lieu d'affectation | Catégorie | Nombre total de fonctionnaires au 31 juillet 2011 | Nombre de fonctionnaires devant prendre leur retraite | | | | | | | |
|------------------------|--------------------------|---|---|------------|--------------------------|-------------|--------------------------|-------------|--------------------------|-------------|
| | | | d'ici au 31 juillet 2012 | | d'ici au 31 juillet 2014 | | d'ici au 31 juillet 2016 | | d'ici au 31 juillet 2021 | |
| | | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Siège | P | 1 171 | 34 | 2,9 | 114 | 9,7 | 189 | 16,1 | 365 | 31,2 |
| | APN | 38 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 1 | 2,6 | 1 | 2,6 |
| | SG | 880 | 20 | 2,3 | 63 | 7,2 | 130 | 14,8 | 243 | 27,6 |
| Afrique | P | 374 | 8 | 2,1 | 58 | 15,5 | 103 | 27,5 | 187 | 50,0 |
| | APN | 601 | 13 | 2,2 | 49 | 8,2 | 86 | 14,3 | 169 | 28,1 |
| | SG | 1 392 | 25 | 1,8 | 86 | 6,2 | 155 | 11,1 | 309 | 22,2 |
| Amériques | P | 90 | 33 | 36,7 | 77 | 85,6 | 89 | 98,9 | 90 | 100,0 |
| | APN | 5 | 2 | 40,0 | 3 | 60,0 | 5 | 100,0 | 5 | 100,0 |
| | SG | 53 | 15 | 28,3 | 36 | 67,9 | 51 | 96,2 | 53 | 100,0 |
| Asie du Sud-Est | P | 132 | 6 | 4,5 | 20 | 15,2 | 39 | 29,5 | 61 | 46,2 |
| | APN | 46 | 1 | 2,2 | 6 | 13,0 | 10 | 21,7 | 20 | 43,5 |
| | SG | 372 | 10 | 2,7 | 35 | 9,4 | 59 | 15,9 | 99 | 26,6 |
| Europe | P | 193 | 6 | 3,1 | 17 | 8,8 | 23 | 11,9 | 42 | 21,8 |
| | APN | 86 | 0 | 0,0 | 4 | 4,7 | 6 | 7,0 | 10 | 11,6 |
| | SG | 255 | 2 | 0,8 | 13 | 5,1 | 25 | 9,8 | 43 | 16,9 |
| Méditerranée orientale | P | 167 | 4 | 2,4 | 15 | 9,0 | 37 | 22,2 | 68 | 40,7 |
| | APN | 48 | 1 | 2,1 | 3 | 6,3 | 6 | 12,5 | 12 | 25,0 |
| | SG | 481 | 5 | 1,0 | 16 | 3,3 | 33 | 6,9 | 82 | 17,0 |
| Pacifique occidental | P | 184 | 10 | 5,4 | 24 | 13,0 | 33 | 17,9 | 67 | 36,4 |
| | APN | 56 | 0 | 0,0 | 3 | 5,4 | 4 | 7,1 | 10 | 17,9 |
| | SG | 313 | 8 | 2,6 | 17 | 5,4 | 36 | 11,5 | 73 | 23,3 |
| Total | P | 2 311 | 101 | 4,4 | 325 | 14,1 | 513 | 22,2 | 880 | 38,1 |
| | APN | 880 | 17 | 1,9 | 68 | 7,7 | 118 | 13,4 | 227 | 25,8 |
| | SG | 3 746 | 85 | 2,3 | 266 | 7,1 | 489 | 13,1 | 902 | 24,1 |
| | Toutes catégories | 6 937 | 203 | 2,9 | 659 | 9,5 | 1 120 | 16,1 | 2 009 | 29,0 |

¹ Chiffres cumulés. Ainsi, le nombre de fonctionnaires des catégories professionnelle et de rang supérieur devant prendre leur retraite d'ici au 31 juillet 2014 comprend celui des fonctionnaires devant prendre leur retraite d'ici au 31 juillet 2012.

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

**TABLEAU 10. EFFECTIF TOTAL DU PERSONNEL DES CATÉGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPÉRIEUR
PAR LIEU D’AFFECTATION ET RÉGION DE LA NATIONALITÉ AU 31 JUILLET 2011**

Par lieu d’affectation

| Lieu d’affectation | Région de la nationalité | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--------------------------|-------------|------------|-------------|-----------------|------------|------------|-------------|------------------------|------------|----------------------|-------------|--------------|--------------|
| | Afrique | | Amériques | | Asie du Sud-Est | | Europe | | Méditerranée orientale | | Pacifique occidental | | Total | |
| | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % |
| Siège | 122 | 10,4 | 251 | 21,4 | 47 | 4,0 | 529 | 45,2 | 84 | 7,2 | 138 | 11,8 | 1 171 | 100,0 |
| Afrique | 340 | 90,9 | 13 | 3,5 | 1 | 0,3 | 14 | 3,7 | 5 | 1,3 | 1 | 0,3 | 374 | 100,0 |
| Amériques | 0 | 0,0 | 76 | 84,4 | 0 | 0,0 | 13 | 14,4 | 0 | 0,0 | 1 | 1,1 | 90 | 100,0 |
| Asie du Sud-Est | 6 | 4,5 | 22 | 16,7 | 74 | 56,1 | 22 | 16,7 | 4 | 3,0 | 4 | 3,0 | 132 | 100,0 |
| Europe | 1 | 0,5 | 21 | 10,9 | 1 | 0,5 | 160 | 82,9 | 3 | 1,6 | 7 | 3,6 | 193 | 100,0 |
| Méditerranée orientale | 1 | 0,6 | 16 | 9,6 | 4 | 2,4 | 28 | 16,8 | 103 | 61,7 | 15 | 9,0 | 167 | 100,0 |
| Pacifique occidental | 9 | 4,9 | 35 | 19,0 | 2 | 1,1 | 49 | 26,6 | 18 | 9,8 | 71 | 38,6 | 184 | 100,0 |
| Total | 479 | 20,7 | 434 | 18,8 | 129 | 5,6 | 815 | 35,3 | 217 | 9,4 | 237 | 10,3 | 2 311 | 100,0 |

Par Région de la nationalité

| Lieu d’affectation | Région de la nationalité | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------|--------------|------------|--------------|------------------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|--------------|
| | Afrique | | Amériques | | Asie du Sud-Est | | Europe | | Méditerranée orientale | | Pacifique occidental | | Total | |
| | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % |
| Siège | 122 | 25,5 | 251 | 57,8 | 47 | 36,4 | 529 | 64,9 | 84 | 38,7 | 138 | 58,2 | 1 171 | 50,7 |
| Afrique | 340 | 71,0 | 13 | 3,0 | 1 | 0,8 | 14 | 1,7 | 5 | 2,3 | 1 | 0,4 | 374 | 16,2 |
| Amériques | 0 | 0,0 | 76 | 17,5 | 0 | 0,0 | 13 | 1,6 | 0 | 0,0 | 1 | 0,4 | 90 | 3,9 |
| Asie du Sud-Est | 6 | 1,3 | 22 | 5,1 | 74 | 57,4 | 22 | 2,7 | 4 | 1,8 | 4 | 1,7 | 132 | 5,7 |
| Europe | 1 | 0,2 | 21 | 4,8 | 1 | 0,8 | 160 | 19,6 | 3 | 1,4 | 7 | 3,0 | 193 | 8,4 |
| Méditerranée orientale | 1 | 0,2 | 16 | 3,7 | 4 | 3,1 | 28 | 3,4 | 103 | 47,5 | 15 | 6,3 | 167 | 7,2 |
| Pacifique occidental | 9 | 1,9 | 35 | 8,1 | 2 | 1,6 | 49 | 6,0 | 18 | 8,3 | 71 | 30,0 | 184 | 8,0 |
| Total | 479 | 100,0 | 434 | 100,0 | 129 | 100,0 | 815 | 100,0 | 217 | 100,0 | 237 | 100,0 | 2 311 | 100,0 |

**TABLEAU 11. MOBILITÉ DU PERSONNEL – RÉAFFECTATIONS – CHANGEMENT DU LIEU D’AFFECTATION
(AU 31 JUILLET 2011)**

| Région de provenance | Région de destination | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|-----------------------|------|---------|------|-----------|-----|-----------------|------|--------|------|------------------------|------|----------------------|------|-------|-------|
| | Siège | | Afrique | | Amériques | | Asie du Sud-Est | | Europe | | Méditerranée orientale | | Pacifique occidental | | Total | |
| | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % | Nbre | % |
| Siège | 14 | 27,5 | 3 | 5,9 | 2 | 3,9 | 9 | 17,6 | 12 | 23,5 | 3 | 5,9 | 8 | 15,7 | 51 | 100,0 |
| Afrique | 4 | 4,9 | 75 | 91,5 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 3 | 3,7 | 82 | 100,0 |
| Amériques | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 1 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 1 | 100,0 |
| Asie du Sud-Est | 7 | 19,4 | 1 | 2,8 | 0 | 0,0 | 23 | 63,9 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 5 | 13,9 | 36 | 100,0 |
| Europe | 3 | 15,8 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 2 | 10,5 | 10 | 52,6 | 2 | 10,5 | 2 | 10,5 | 19 | 100,0 |
| Méditerranée orientale | 4 | 14,8 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 6 | 22,2 | 0 | 0,0 | 16 | 59,3 | 1 | 3,7 | 27 | 100,0 |
| Pacifique occidental | 8 | 21,1 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 1 | 2,6 | 1 | 2,6 | 28 | 73,7 | 38 | 100,0 |
| Total | 40 | 15,7 | 79 | 31,1 | 2 | 0,8 | 41 | 16,1 | 23 | 9,1 | 22 | 8,7 | 47 | 18,5 | 254 | 100,0 |

