



**Всемирная
организация здравоохранения**

**КОМИТЕТ ИСПОЛКОМА ПО ПРОГРАММНЫМ,
БЮДЖЕТНЫМ И АДМИНИСТРАТИВНЫМ ВОПРОСАМ**
Восемнадцатое совещание
Пункт 4.4 предварительной повестки дня

**ЕВРВАС18/4
8 мая 2013 г.**

Ежегодный доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов

Генеральный директор имеет честь препроводить Комитету Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам для рассмотрения на его восемнадцатом совещании доклад, представленный Председателем Независимого консультативного надзорного комитета экспертов (см. Приложение).

ПРИЛОЖЕНИЕ

**ТРЕТИЙ ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД
НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО НАДЗОРНОГО КОМИТЕТА
ЭКСПЕРТОВ (НКНКЭ) ДЛЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ НА ВОСЕМНАДЦАТОМ
СОВЕЩАНИИ КОМИТЕТА ИСПОЛКОМА ПО ПРОГРАММНЫМ,
БЮДЖЕТНЫМ И АДМИНИСТРАТИВНЫМ ВОПРОСАМ (КПБАВ)**

МАЙ 2013 г.

ВВЕДЕНИЕ

1. Независимый консультативный надзорный комитет экспертов был создан Исполнительным комитетом в мае 2009 г. в соответствии с резолюцией EB125.R1 с кругом ведения (прилагаемым к настоящему докладу), предусматривающим оказание консультативной помощи Комитету Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам и через него Исполнительному комитету по вопросам в пределах его полномочий, которые включают:

- рассмотрение финансовых отчетов ВОЗ, финансовой отчетности и учетной политики
- предоставление рекомендаций в отношении адекватности систем внутреннего контроля и управления рисками
- рассмотрение эффективности функций внутренней и внешней ревизии Организации, а также контроль за выполнением решений и рекомендаций ревизий.

2. Нынешними членами Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, назначенными Исполнительным комитетом в январе 2010 г. согласно решению EB126(1), являются: г-жа Marion Cowden (Председатель, НКНКЭ), г-н John Fox и г-н Veerathai Santiprabhob. В его состав также вошли г-жа Mary N'Cube, назначенная Исполнительным комитетом в мае 2012 г. согласно решению EB131(4), и г-н Farid Lahoud, назначенный Исполнительным комитетом в январе 2013 г. согласно решению EB132(2).

3. Настоящий доклад является третьим ежегодным докладом Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, представляемым Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам (КПБАВ), в котором кратко излагается прогресс, достигнутый в работе Комитета в течение 2012 г. и первых нескольких месяцев 2013 года.

СОВЕЩАНИЯ НКНКЭ В 2012 г. И 2013 г. ЗА ПЕРИОД ПОСЛЕ ПРЕДЫДУЩЕГО ЕЖЕГОДНОГО ДОКЛАДА

4. НКНКЭ провел свои седьмое, восьмое и девятое совещания, соответственно, 2-4 июля 2012 г., 5-7 ноября 2012 г. и 18-20 марта 2013 г. с повесткой дня,

охватывающей все области полномочий Комитета, в том числе составление бюджетов и бюджетный контроль, управление рисками предприятия, систему внутреннего контроля, вопросы внешней ревизии, вопросы подотчетности, Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) и ежегодные финансовые отчеты ВОЗ, Глобальную систему управления (ГСУ), вопросы внутреннего контроля (включая внутреннюю ревизию, расследования и оценку), партнерства, возмещение административно-управленческих расходов, подготовку руководящих кадров и развитие лидерства, а также реформу ВОЗ. В соответствии с принципами надлежащей практики Комитет на каждом совещании проводил закрытые встречи с представителем Внешнего ревизора и Директором Служб внутреннего контроля (СВК).

5. Два следующих совещания НКНКЭ планируется провести 3–5 июля и 14-16 октября 2013 года.

6. Наш доклад, представленный на семнадцатом совещании КПБАВ¹, касался вопросов, рассмотренных на совещаниях в июле и ноябре 2012 г., и содержал наши рекомендации в отношении этих вопросов. В настоящем докладе приводятся наши наблюдения, касающиеся сохраняющихся вопросов или основных пунктов, которые обсуждались на совещании в марте 2013 года.

7. В ходе наших совещаний в ноябре 2012 г. и марте 2013 г. мы проводили встречи с представителями государств-членов, предоставляя им возможность рассматривать интересные их вопросы с участием Комитета.

Реформа ВОЗ

8. Комитет получил краткую информацию о ходе развития процесса реформы ВОЗ и с удовлетворением отметил, что в настоящее время имеются фактические данные о более официальном процессе планирования и что эта информация является доступной. Информация о планировании и план осуществления деятельности в настоящее время имеются на специальном веб-сайте. Эта информация теперь включает установленные сроки (указан только год), и мы ожидаем, что по мере развития данного процесса он будет далее совершенствоваться. Однако Комитет отметил, что инициативы в рамках реформы в некоторых областях (например, финансовые и кадровые ресурсы) ориентировались в большей степени на процессы, чем на ожидаемые результаты. Комитет призывает Секретариат разработать детальное представление о желаемых результатах реформы (например, о структуре новой модели финансирования, новой модели кадровых ресурсов) и обеспечить, чтобы инициативы в рамках реформы развивались в желаемом направлении. Комитет также предлагает Секретариату изучить возможности введения эффективных мер вознаграждения и наказания, насколько это возможно, с учетом существующей культуры труда, а также схем стимулирования в целях повышения управленческой ответственности за результаты и обеспечения эффективных мер контроля на местах, что позволит ВОЗ развивать свою организационную деятельность на основе получаемых результатов.

¹ Документ ЕВРВАС17/5.

9. Комитет отметил, что в рамках данного процесса он призван играть определенную роль, а именно проводить обзор хода работ по осуществлению реформы. Мы хорошо понимаем высокую значимость этой роли, однако хотели бы осторожно отметить, что, проводя всего три совещания в год, сроки проведения обзоров могут вызывать трудности, если они должны обеспечивать получение значимых результатов и не тормозить процесс реформ. В тех случаях, когда Комитет не имеет возможности провести обзор предложений по реформе до того, как в их отношении будут предприняты действия со стороны КПБАВ и/или Исполкома, Комитет все же может играть полезную роль, рассматривая ход реализации предложений в целях разработки рекомендаций, если это необходимо.

10. Мы получили информацию о подготовке к проведению диалога по вопросам финансирования и отметили важное значение этого мероприятия для осуществления реформы. НКНКЭ планирует провести совещание в июле вскоре после первого диалога и изучить полученные результаты, для того чтобы рассмотреть возможность подготовки рекомендаций, которые могут быть полезны при подготовке к проведению второго диалога в октябре. Планируемое совещание Комитета в октябре будет совпадать по времени со вторым совещанием по проведению диалога, что позволит Комитету непосредственно наблюдать за ходом диалога, на основе чего, при необходимости, могут быть подготовлены дальнейшие рекомендации.

11. В рамках более широкого контекста реформы сохраняют свою актуальность приводимые нами в данном докладе замечания в отношении управления рисками предприятия и анализа административно-управленческих расходов.

Программный бюджет и общая программа работы ВОЗ

12. Комитет с радостью отмечает значительные успехи, достигнутые в рамках бюджетного процесса за последние два или три года, включая установление приоритетов и составление реалистичных бюджетов. Нами было отмечено твердое намерение иметь реальный бюджет (в отличие от представляемого в прошлом документа, отражающего пожелания). Это означает, что бюджетный документ имеет более широкие возможности выполнять важную роль бюджета в качестве эффективного средства контроля за деятельностью и расходами Организации. В этой связи Комитет может изучить, в какой мере сформированный бюджет мог бы служить более эффективным инструментом контроля, если бы он содержал больше информации. Принимая во внимание, что бюджеты ВОЗ для страновых и региональных бюро все еще содержат оценочные данные и что подробная информация по этим бюро разрабатывается в рамках операционного плана, рекомендуется данные о вводимых ресурсах на этом уровне включать на более раннем этапе данного процесса, чтобы сделать числовые показатели более реальными.

13. Кроме того, Комитет с радостью отметил планируемое ограничение уровня добровольных взносов, что способствует усилению бюджетной дисциплины, устанавливая пределы возможностей в рамках Секретариата и прекращая практику введения постоянно возрастающих долгосрочных обязательств в результате роста

численности персонала, принятого на работу за счет добровольных взносов кратковременного характера.

Поправки к Положениям о финансах и Финансовым правилам

14. Мы рассмотрели предлагаемые поправки к Положениям и финансам и Финансовым правилам, предоставили рекомендации по этим поправкам и отметили, что представленное на рассмотрение КПБАВ предложение предусматривает внесение минимальных поправок, связанных с изменениями бюджетного процесса. Мы рекомендуем, чтобы после принятия, внесения и практического использования этих поправок ВОЗ провела более тщательный анализ с точки зрения основных принципов, принимая во внимание воздействие МСГУС, изменения бюджета и результаты диалога по вопросам финансирования.

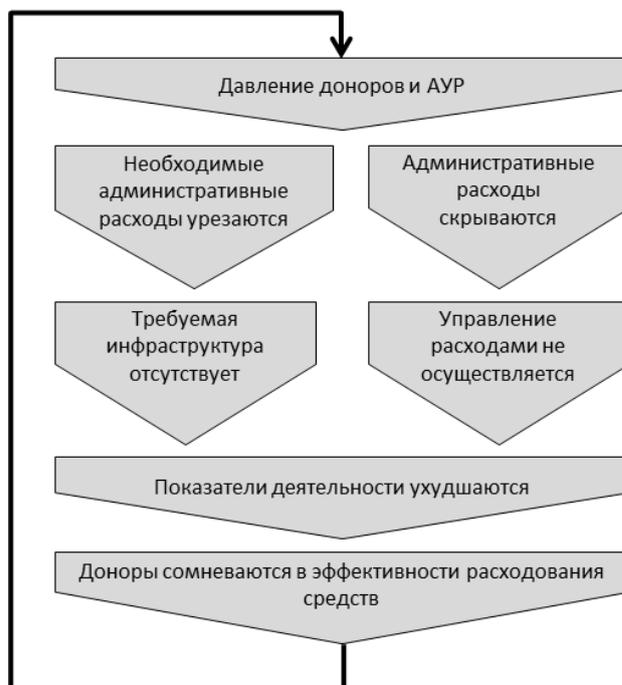
Анализ административно-управленческих расходов, проведенный ПрайсвогтерхаусКуперс

15. Комитет получил информацию о работе, проведенной компанией ПрайсвогтерхаусКуперс (ПвК), на своем совещании в ноябре и вновь на совещании в марте. В докладе, подготовленном для руководящих органов, указаны возможные варианты решения проблем перекрестного субсидирования и возмещения затрат.

16. Общая сумма административно-управленческих расходов, выявленных ПвК, составила 812 млн. долл. США. Распределение этих расходов между штаб-квартирой и регионами показано на странице 35 указанного доклада. Это дает ценную информацию о размерах и характере административно-управленческих расходов. В частности, нами были приняты к сведению диаграммы, указывающие на снижение таких расходов в штаб-квартире по сравнению с гораздо меньшими изменениями в других подразделениях Организации (см. стр. 36-39 доклада ПвК).

17. Мы направляем эти данные государствам-членам и рекомендуем им в скорейшем времени принять участие в обсуждениях для выработки рекомендаций в отношении выбора соответствующего варианта в качестве основы для возмещения затрат в будущем. Следует принять во внимание предупреждение, содержащееся в диаграмме, представленной в презентации для КПБАВ в январе 2013 г. на слайде 8, озаглавленном «Спираль смерти» (приводится в настоящем документе).

Факт: спираль смерти административно-управленческих расходов (АУР)



18. В презентации и итоговом докладе приводится несколько существенных наблюдений по данному вопросу, и мы рекомендуем принять их к сведению и изучить.

19. В частности, мы особо подчеркиваем необходимость составления плана действий, который будет направлен на устранение недостатков в практическом осуществлении контроля за расходами (слайд 17 презентации, сделанной в январе), что приведет к выбору предпочтительного варианта возмещения затрат, составлению детального плана действий по снижению расходов и выявлению внутренних дополнительных административно-управленческих расходов в структурах на уровне стран, регионов и штаб-квартиры.

Финансовые отчеты и внешняя ревизия

20. Комитет рассмотрел проект финансовых отчетов за год, закончившийся 31 декабря 2012 г., и обсудил их с Внешним ревизором, хотя на этом этапе Внешний ревизор еще не представил по ним своего заключения. Мы рады отметить, что это первые финансовые отчеты, подготовленные в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС), которые представляются более соответствующими деятельности таких организаций, как ВОЗ. Соответственно, имеются значительные различия в представлении некоторых категорий активов и обязательств, а также статей поступлений и расходов.

21. В частности, мы обращаем внимание на тот факт, что финансовые отчеты теперь отражают все активы, которыми владеет и пользуется Организация при осуществлении своей деятельности, а для показа финансового положения ВОЗ отражаются необеспеченные обязательства.

22. Необеспеченные обязательства, возникшие в результате принятых ранее решений о найме (обязательства по медицинскому страхованию сотрудников), теперь отражаются в финансовых отчетах в явной форме, подчеркивая существование долгосрочных обязательств вследствие принятия на работу дополнительного персонала при предоставлении добровольных взносов.

23. Мы приняли к сведению стоимость чистых активов и тот факт, что неизрасходованные средства, полученные за счет добровольных взносов, имеют целевое назначение, и, таким образом, эти расходы не являются взаимозаменяемыми, что ограничивает возможность их рассмотрения в составе чистых активов или собственного капитала. Мы намерены рассмотреть этот вопрос и его последствия на нашем следующем совещании.

24. В ходе наших обсуждений с Внешним ревизором и Финансовым контролером мы установили, что все вопросы, вызывавшие расхождения, были разрешены. На момент подготовки настоящего доклада мы не видели проекта аудиторского заключения, в связи с чем мы не имеем возможности высказать свое мнение в отношении вопросов, которые могут быть в нем затронуты, за исключением своего согласия с обсуждавшимся с нами вопросом о необходимости глобальной системы учета запасов. Мы поддерживаем эту рекомендацию.

25. Мы снова рассмотрим финансовые отчеты после их утверждения Ассамблеей здравоохранения на нашем совещании в июле и, при необходимости, выскажем наши

замечания и рекомендации в отношении учетной политики и представления информации. Кроме того, мы дополнительно рассмотрим вопрос о расхождении между финансированием медицинского страхования персонала и соответствующими обязательствами.

Внутренний контроль

26. Комитет встретился с Директором Бюро служб внутреннего контроля и отметил прогресс, достигнутый в выполнении страновыми бюро ВОЗ аудиторских рекомендаций, оставшихся нереализованными в течение длительного времени. В этой связи вызывает озабоченность тот факт, что хотя какая-либо рекомендация может быть выполнена в одном страновом бюро, высока вероятность того, что эта же самая проблема может вновь возникнуть в том же или ином месте в последующем отчете ревизора и что некоторые вопросы в рекомендациях часто повторяются. Мы озабочены тем, что имеют место значительные недостатки, часть из которых может приобретать систематический характер. В 2010 г. Внешний ревизор рекомендовал увеличить объем финансовых ресурсов на цели внутреннего контроля. Мы признаем, что объем ресурсов был увеличен, однако мы не уверены, что служба Внутреннего контроля располагает достаточной численностью персонала и возможностями для эффективного и своевременного проведения аудиторской проверки всей Организации. Этот вопрос будет дополнительно рассмотрен на нашем следующем совещании.

27. Мы рекомендуем Секретариату провести анализ для выявления существенных повторяющихся вопросов и определить, какие меры могут быть целесообразны для устранения коренных причин этой ситуации. В этой связи может оказаться полезным анализ, проведенный Бюро служб внутреннего контроля для выявления наиболее и наименее эффективно функционирующих бюро по областям контроля. Могут применяться такие меры, как подготовка кадров, наем сотрудников конкретного профиля, расширение использования Глобального центра обслуживания, автоматизация механизмов контроля в Глобальной системе управления (ГСУ) и усиление контроля со стороны региональных бюро, включая обмен передовым опытом между страновыми бюро. С помощью подхода, учитывающего риски, принимаемые меры будут ориентированы на страновые бюро, в которых риск нарушения системы контроля является наиболее высоким. Это имеет особенно важное значение, если принять во внимание тот факт, что средний период времени между посещениями любого данного бюро для проведения проверки при существующем уровне ресурсов составляет 17 лет. Мы рекомендуем региональным директорам принимать более активное участие в представлении данных о достигнутом прогрессе, а также в усилении операционных функций страновых бюро.

28. Мы с сожалением отмечаем, что письменные рекомендации Внешнего ревизора для руководства и соответствующие ответы руководства на них к моменту проведения нашего совещания не были готовы. Они могли бы заблаговременно выявить внутренние недостатки или предоставить нам достаточные основания для оптимизма, чтобы мы имели возможность довести их до сведения КПБАВ до начала сессии Ассамблеи здравоохранения.

Глобальная система управления

29. Комитет получил новейшую информацию о ходе работ по обновлению программного обеспечения основной системы и отметил, что обновленная система, как ожидается, будет введена в действие в мае 2013 года.

30. Мы далее отметили усиление организационных возможностей в результате инвестиций в эту систему, включая рост производительности служб внутреннего контроля за счет проведения документальных проверок и предварительной подготовки к посещениям в целях проверки. Наличие большого объема доступных данных в рамках единой системы сделало возможным проведение анализа расходов компанией ПрайсвотерхаусКуперс. Возможности этой системы используются еще не в полной мере, и мы призываем Секретариат продолжать инвестировать средства в усиление потенциальных возможностей.

31. ГСУ является глобальным механизмом, который, как представляется, пользуется признанием сотрудников в региональных и страновых бюро. Мы рекомендуем продолжать ее использование в качестве средства для снижения расходов путем устранения дублирования работы в штаб-квартире, региональных и страновых бюро и для получения дополнительных преимуществ за счет усиления систем внутреннего контроля и снижения рисков. Мы полагаем, что дальнейшие инвестиции позволят использовать внутренние механизмы контроля данной системы, обеспечивая, таким образом, более полное соблюдение требований и подотчетность руководства.

32. ГСУ является хорошим примером того, как межрегиональное сотрудничество позволило разработать основную систему управления, приносящую пользу всей Организации на всех трех уровнях. Мы полагаем, что это является моделью для других вспомогательных областей деятельности, таких как информационные технологии, где фрагментированные системы и несовместимое оборудование, существующие вследствие региональных инвестиционных решений, а не решений, принятых на уровне всей Организации, усиливают вероятность нарушений в работе системы, использования устаревшего оборудования, плохой работы служб электронной почты и потерь времени. Кроме того, это приводит к росту операционных расходов в целом.

Управление рисками предприятия

33. Комитет получил новейшую информацию о разработке Системы управления рисками предприятия (УРП). После этого состоялась презентация Помощника Генерального директора, ответственного за программу борьбы с пандемией, в которой была наглядно проиллюстрирована система управления рисками в действии в одной из важнейших областей деятельности ВОЗ. Презентация по УРП указала на значительный прогресс в разработке реестра рисков высшего уровня, что свидетельствует о существенно возросшем понимании УРП и реальной приверженности дальнейшему развитию работы в этой области. Комитет рекомендует Секретариату определить график разработки реестра рисков, а также плана действий для внедрения структуры УРП во всех подразделениях Организации.

**Marion Cowden (Председатель), John Fox,
Farid Lahoud, Mary N'Cube,
Veerathai Santiprahbob**

ДОПОЛНЕНИЯ

Дополнение 1

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ТЕМЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ СОВЕЩАНИЯ НКНКЭ В ИЮЛЕ 2013 г.

Результаты диалога по вопросам финансирования

Рассмотрение финансовых отчетов, подробного отчета ревизора и учетной политики

Рассмотрение «Письменных рекомендаций для руководства» Внешнего ревизора и ответов руководства на них

Самооценка деятельности НКНКЭ

План осуществления реформы

Чистые активы и их связь с добровольными взносами

Рассмотрение казначейских операций

Прогресс в выполнении предыдущих рекомендаций НКНКЭ

Программа развития лидерства

Последующие действия в связи с анализом ПвК

Сфера полномочий, статус и ежегодный план работы Бюро служб внутреннего контроля

Вопросы, касающиеся Внешнего ревизора (сфера полномочий и ежегодный план работы)

Дополнение 2

**ПЕРЕСМОТРЕННЫЙ КРУГ ВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОГО
КОНСУЛЬТАТИВНОГО НАДЗОРНОГО КОМИТЕТА ЭКСПЕРТОВ¹****НАЗНАЧЕНИЕ КОМИТЕТА**

1. В качестве независимого надзорного комитета, созданного Исполнительным комитетом ВОЗ и подотчетного Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам, Независимый консультативный надзорный комитет экспертов призван консультировать Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам и через него Исполнительный комитет по вопросам исполнения ими своих надзорных консультативных обязанностей, а также при наличии просьбы консультировать Генерального директора по вопросам в пределах своего мандата.

ФУНКЦИИ

2. Функции Комитета состоят в том, чтобы:

- (a) рассматривать финансовые отчеты ВОЗ и существенные вопросы политики финансовой отчетности, в том числе представлять рекомендации по оперативным последствиям очевидных проблем и тенденций;
- (b) представлять рекомендации в отношении адекватности систем внутреннего контроля и управления рисками Организации, а также рассматривать оценку руководством рисков в Организации и всеобъемлющий характер ее текущих процессов управления рисками;
- (c) осуществлять обмен информацией и обзор эффективности в отношении работы Организации по внутреннему аудиту, оценке и расследованиям, которые возложены в настоящее время на ее Бюро служб внутреннего контроля; в отношении внешнего аудита Организации; и проводить мониторинг своевременного, эффективного и надлежащего осуществления всех заключений и рекомендаций аудиторских проверок;
- (d) представлять рекомендации относительно целесообразности и эффективности учетной политики и методов раскрытия информации и оценивать изменения и риски, связанные с этой политикой;
- (e) представлять при наличии просьбы рекомендации Генеральному директору по вопросам, предусмотренным в пунктах (a)-(d) выше;

¹ Пересмотрен Исполнительным комитетом на его Сто тридцать второй сессии в резолюции EB132.R12 и приводится в Приложении к этой резолюции. См. документ EB132/2013/REC/1.

(f) периодически проводить обзор и представлять отчет о результатах своей деятельности в соответствии с наилучшей профессиональной практикой комитетов по надзору и с соблюдением принципов, рекомендованных Объединенной инспекционной группой системы Организации Объединенных Наций; и

(g) составлять ежегодный отчет о своей работе, выводах, рекомендациях и, при необходимости, промежуточные отчеты для представления Комитету Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам Председателем Независимого консультативного надзорного комитета экспертов.

СОСТАВ

3. Состав и квалификация членов Комитета устанавливаются следующим образом:

(a) Комитет состоит из пяти человек, известных своей добросовестностью и объективностью, обладающих подтвержденным опытом работы в высшем звене в тех областях, которые предусмотрены настоящим кругом ведения.

(b) После проведения консультаций с государствами-членами Генеральный директор предлагает Исполнительному комитету кандидатов в члены Комитета. Члены Комитета назначаются Исполнительным комитетом. Никакие два члена Комитета не могут быть гражданами одного и того же государства.

(c) Члены Комитета предоставляют свои услуги бесплатно.

(d) Члены Комитета должны быть независимыми. Они действуют в личном качестве, и их не могут представлять замещающие их присутствующие. Они не запрашивают и не принимают инструкций относительно их деятельности в Комитете ни от какого правительства или иного органа вне или внутри ВОЗ. Все члены Комитета должны будут подписать декларацию об интересах и соглашение о сохранении конфиденциальности в соответствии с практикой ВОЗ в этом отношении.

(e) Члены Комитета коллективно обладают необходимой профессиональной, финансовой, управленческой и организационной квалификацией и недавним опытом работы на старших должностях в сфере бухгалтерского учета, аудита, управления рисками, внутреннего контроля, представления финансовой отчетности и по другим соответствующим и административным вопросам.

(f) Члены Комитета обладают пониманием и, по возможности, соответствующим опытом в области инспектирования, процедур проведения расследований, мониторинга и оценки.

(g) Членам Комитета следует иметь или быстро приобрести хорошее понимание задач, структуры управления и подотчетности ВОЗ, соответствующих положений и правил, а также ее организационной культуры и средств и методов контроля.

- (h) В составе Комитета должны быть сбалансированно представлены члены с опытом работы в государственном и частном секторах.
- (i) По меньшей мере один член Комитета избирается на основе его или ее квалификации и опыта в качестве высокопоставленного специалиста по надзору или высокопоставленного финансового руководителя системы Организации Объединенных Наций или другой международной организации.
- (j) В процессе отбора должное внимание уделяется географической представленности и гендерному равновесию. Для того чтобы сохранить наиболее справедливую географическую представленность, следует, по возможности, обеспечить ротацию членского состава между регионами ВОЗ.

СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

4. Срок полномочий составляет четыре года и не возобновляется за тем исключением, что срок полномочий двух членов из числа первоначальных членов составляет два года и может быть возобновлен только один раз на четыре года. Председатель Комитета избирается членами Комитета. Срок его или ее полномочий составляет два года.

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РАСПОРЯДОК

5. Применяется нижеследующий распорядок:
- (a) Члены Комитета, не проживающие в кантоне Женева или соседней Франции, имеют право на возмещение путевых расходов в соответствии с процедурами ВОЗ, касающимися членов Исполнительного комитета.
 - (b) Комитет созывается по меньшей мере два раза в год.
 - (c) Кворум на заседаниях Комитета составляют три человека.
 - (d) За исключением предусмотренного в круге ведения, Комитет, с соответствующими изменениями, руководствуется правилами процедуры Исполнительного комитета в отношении порядка работы и принятия решений. Комитет может предлагать поправки к своему кругу ведения на рассмотрение Исполнительного комитета через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам.
 - (e) При необходимости Комитет в любое время может принять решение обратиться за рекомендациями к независимому консультанту или внешним экспертам и имеет полный доступ ко всем файлам и архивам ВОЗ с соблюдением конфиденциальности.
 - (f) Секретариат ВОЗ обеспечивает Комитету услуги секретариата.

(Двенадцатое заседание, 26 января 2013 г.)

Дополнение 3

ПРЕДЫДУЩИЕ ДОКЛАДЫ КОМИТЕТА, ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ КПБАВ

Январь 2011 г., документ ЕВРВАС13/3, 28 декабря 2010 г.

Май 2011 г., документ ЕВРВАС14/3, 12 мая 2011 г.

Январь 2012 г., документ ЕВРВАС15/4, 8 декабря 2011 г.

Май 2012 г., документ ЕВРВАС 16/3, 20 апреля 2012 г.

Январь 2013 г., документ ЕРВАС 17/5, 7 декабря 2012 г.

= = =