



Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам семьдесят третьей сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения

1. Комитет рассмотрел ежегодный доклад о кадровых ресурсах¹. Призвав Секретариат продолжать работу по обеспечению гендерного паритета, Комитет приветствовал общее улучшение положения, особенно на старших и руководящих должностях.
2. Кроме того, он выразил признательность за осуществление политики многоязычия в рамках всей Организации и высоко оценил организованную Секретариатом подготовку сотрудников, в частности по вопросам политики в отношении сексуальных домогательств, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.
3. В то же время Комитет настоятельно призвал Секретариат продолжать работу по улучшению географической представленности в отношении недостаточно представленных или непредставленных стран.
4. Что касается географической мобильности, то Комитет приветствовал достигнутый прогресс и предложил Секретариату учитывать преимущества Организации, обеспечивая при этом учет интересов персонала.
5. Комитет выразил признательность за усилия, приложенные в целях продвижения стажировок, особенно для лиц из стран с низким и средним уровнем дохода. Он был проинформирован о том, что сокращение числа стажеров в штаб-квартире не связано с введением суточных пособий; скорее, это является результатом перерыва в наборе персонала до завершения преобразований, а также пандемии COVID-19.
6. Секретариат отметил, что в 2018-2019 гг. 72% расходов, покрываемых за счет обязательных взносов, касались расходов на персонал. Увеличение числа назначений на должности более высокого уровня отражало стратегическую направленность преобразований ВОЗ.

¹ Документ A73/21.

РЕКОМЕНДАЦИЯ АССАМБЛЕЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

7. Комитет, от имени Исполнительного комитета, рекомендовал Ассамблее здравоохранения принять к сведению доклад, содержащийся в документе A73/21, и предложить Секретариату в качестве руководства по выполнению его текущего мандата предпринять следующие действия:

- (a) продолжать набор персонала, придавая первостепенное значение заслугам и профессиональным качествам;
- (b) разработать стратегию улучшения географической представленности в отношении недостаточно представленных и непредставленных стран с учетом уроков, извлеченных в ходе осуществления стратегии, разработанной в целях обеспечения гендерного паритета;
- (c) продолжать работу по обеспечению гендерного паритета на всех уровнях Организации;
- (d) продолжать добиваться прогресса в сокращении сроков набора персонала, уделяя первоочередное внимание заполнению пробелов на уровне руководителей бюро в странах, территориях и районах и обеспечению надлежащего многообразия их персонала;
- (e) продолжать поощрять многоязычие на основе использования его учебных ресурсов;
- (f) обеспечить, чтобы при проведении стратегии географической мобильности учитывались финансовые последствия ее осуществления и оказываемое ею воздействие;
- (g) включать в будущие доклады о кадровых ресурсах информацию о мерах в поддержку психического здоровья и жизнестойкости;
- (h) представить дополнительную информацию об увеличении числа назначений на руководящие должности более высокого уровня и о связанных с этим расходах;
- (i) распространить среди государств-членов полную, обновленную организационную структуру на уровне департаментов с указанием имен директоров;
- (j) продолжать расширять подготовку внештатных сотрудников и персонала на местах, в частности по вопросам политики в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств;
- (k) рассмотреть вопрос о продвижении альтернативных методов набора стажеров во время нынешней пандемии COVID-19; и
- (l) провести всеобъемлющий обзор и обновление стратегии в области кадровых ресурсов, включая общеорганизационный механизм обучения и повышения квалификации, для рассмотрения и утверждения государствами-членами.

= = =