

التقرير السنوي عن الموارد البشرية

تقرير مقدم من لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي إلى جمعية الصحة العالمية الثانية والسبعين

١- رحبت اللجنة ترحيباً واسعاً بالتقرير^١ وناقشت عدة مسائل. ولكنها أعربت عن قلقها بشأن التأخر في تسليم الوثائق.

٢- ورحبت اللجنة بزيادة التنوع الجغرافي والتقدم المُحرز صوب تحقيق التكافؤ بين الجنسين. وأشارت إلى أن العمل المهم على تحسين التوازن بين الجنسين كان أقل نجاحاً على الصعيد القطري بصفة خاصة، وحثت الأمانة على بذل المزيد من الجهود على الصعيدين الإقليمي والقطري. وأشارت الأمانة إلى أن نسبة الموظفين المعيّنين في وظائف ممثلي المنظمة زادت ٣٪ منذ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٧ لتصل إلى ٣٦٪ في نهاية عام ٢٠١٨. كما أكدت أنه إقراراً بالمهمة الحاسمة الأهمية لِممثلي المنظمة، بدأت الإدارة العليا عملية لاستقدام الموظفين من أجل التوسّع في قائمة المرشحين المحتملين وسوف تُنظّم ثلاثة مراكز للتقييم في عام ٢٠١٩.

٣- وقد أعرب عن القلق من أن التنقل لن يُعالج بالضرورة مسألة التمثيل الجغرافي، وحثّ من أن سياسة التنقل الجغرافي ينبغي أن لا تُعتبر غاية في حد ذاتها. ورداً على الأسئلة التي استفسرت عن المزيد من المعلومات حول تنفيذ السياسة، أوضحت الأمانة أن فرقة العمل التي أنشأها المدير العام مؤخراً ستقدم إرشادات عملية بشأن اعتماد هذه السياسة، ما سيعزز التنوع الجغرافي على نطاق المكاتب. وسيجري اعتماد هذه السياسة على نحو متداخل ويدرار كجزء من التطوير المهني.

٤- ونظراً إلى الآمال العريضة المعقودة على الوظيفة الخاصة بالموارد البشرية، طلبت اللجنة معلومات عن الإجراءات اللازمة لتعزيزها ولتحقيق الموازنة على نطاق المنظمة. وأكدت الأمانة أن تحسين عملية استقدام الموظفين، بما في ذلك تعزيز الشفافية، يُعد مجالاً ذا أولوية من أجل تحسين إجراءات العمل من خلال برنامج عمل التحول. وتركز المبادرة التجريبية الحالية لاستقدام الموظفين على فرز المرشحين وتقييمهم. وستتناول المرحلة التالية نشر الإعلانات عن الوظائف الشاغرة، والبحث الموجّه والاتصال الاستباقي لتحديد المرشحين المؤهلين، والمساهمة في الوقت ذاته في تحسين التوازن بين الجنسين والتنوع والتوزيع الجغبيين.

٥- وسلطت الأمانة الضوء أيضاً على وجود شبكة داخلية قوية من مديري الموارد البشرية على نطاق المنظمة، تسهل استخدام نُظم الموارد البشرية وتطبيق السياسات والممارسات على نحو متسق.

٦- ورداً على الأسئلة حول التطوير المهني، سلطت الأمانة الضوء على العمل الجاري لتحديد المسارات المهنية بهدف تعزيز الخبرات التقنية وتحسين سائر الكفاءات، بما في ذلك المهارات الإدارية والقيادية عند الاقتضاء.

٧- وسوف يُنظر في وضع ترتيبات العمل المرنة بإرساء ثقافة قوية تتوجه إلى عمل الفريق في إطار برنامج عمل التحول. ويتاح حالياً وضع ترتيبات مخصصة ويمكن تمديدها في ظل ظروف معينة. وفي هذا الصدد، حثت اللجنة الأمانة على بحث الأساليب الأقل بيروقراطية والأكثر عصرية لإتاحة ترتيبات العمل التي تتسم بمزيد من المرونة، بما في ذلك خيارات التنقل، على نطاق المنظمة من منطلق الرغبة في تهيئة مكان عمل عصري.

٨- وحثت اللجنة الأمانة أيضاً على مواصلة العمل الجاري من أجل التنفيذ الكامل للقرار ج ص ع ٧١-١٣ (٢٠١٨) بشأن إصلاح البرنامج العالمي للتدريب الداخلي. والتمست اللجنة توضيح الموارد المالية اللازمة لتنفيذ البرنامج.

٩- وطلبت اللجنة إعادة الممارسة السابقة الخاصة بنشر اتفاقات المساواة على الموقع الإلكتروني للمنظمة. وأوضحت الأمانة أن وثائق تفويض السلطة يجري وضعها في صيغتها النهائية في سياق برنامج عمل التحول، وسوف تُنشر بعد ذلك في حزيران/يونيو ٢٠١٩.

١٠- وأعربت اللجنة عن رضاها عن العمل المنفذ لتعزيز ثقافة الاحترام في مكان العمل، بما في ذلك التدريب، وعن الإجراءات التي اتخذت لمنع التحرش الجنسي. وناقشت اللجنة مسح مكان العمل الآمن الذي أجرته الأمم المتحدة. وأوصت اللجنة بتنقيح السياسة الخاصة بمنع التحرش الجنسي على ضوء السياسة النموذجية المرجعية لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق.

١١- وحثت اللجنة الأمانة على الامتنال لأفضل ممارسات الأمم المتحدة فيما يتعلق باستحداث رتب أعلى من الفئة الفنية، وبالإستخدام الاستثنائي للتعيينات المباشرة، وبالحجم العام للإدارة العليا.

١٢- ورداً على سؤال عن الأكاديمية التابعة للمنظمة، أوضحت الأمانة أنها في مرحلة تحديد طبيعة الأكاديمية ومتطلباتها من الموارد، وتعهدت بتزويد الدول الأعضاء بالمعلومات بشأنها على نحو مستمر.

١٣- وأيدت اللجنة اقتراح تعديل عقد المدير العام.

التوصية المقدمة إلى جمعية الصحة

١٤- أوصت اللجنة، نيابة عن المجلس التنفيذي، بأن تحيط جمعية الصحة علماً بالتقرير الوارد في الوثيقة ج ٤٣/٧٢، وبأن تعتمد مشروع المقرر الإجرائي الوارد في الفقرة ٢٨ من تلك الوثيقة.

= = =