



世卫组织改革进程，包括转型议程和 落实联合国发展系统改革

执行委员会规划、预算和行政委员会 向第七十二届世界卫生大会提交的报告

1. 委员会听取了关于世卫组织转型议程和联合国发展系统改革的报告¹。这两个改革进程具有互补性。
2. 关于世卫组织转型议程，向委员会提供了以下最新情况：转型议程的各项原则及其重点领域，包括优先重新设计的技术、对外关系和业务核心流程（首先是规划预算流程）；实行的全组织新运作模式；以及正在开展的文化变革。业务转型将构成世卫组织新预算期的工作基础。
3. 委员会获悉，最近对世卫组织工作人员的调查显示，工作人员对本组织变革的理解已加深，参与变革的决心和意愿也有所增强。委员会强调，改革进程应充分反映工作人员的意见，秘书处应加紧努力，进一步吸引工作人员参与。
4. 委员会对世卫组织注重可持续发展目标 3（“确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉”）表示赞赏，并欢迎世卫组织关于增强本组织灵活性和灵敏度、根据国家需求开展更强有力的规范性工作以及全组织采用一致制定标准方针等想法。
5. 总干事告知委员会，他以及其他高级工作人员定期举办“开放门户”活动，以听取工作人员的想法和任何呼声。委员会还注意到，总干事称在转型过程中将予落实的许多新想法是由工作人员提出的。

¹ 另见文件 A72/48、A72/49 和 A72/INF/4。

6. 委员会欢迎世卫组织在加强国家级活动和工作方面作出的承诺，并指出，必须确保本组织在铭记全球和区域理事机构各项决定的同时，继续根据国家的各项重点调整本组织国家级工作。委员会呼吁理事机构就世卫组织在国家的工作以及由这些理事机构问责的结果进行战略性讨论。

7. 委员会欢迎关于联合国发展系统改革的报告，并赞赏秘书处承诺支持改革进程，以实现可持续发展目标 3 以及整个 2030 年议程。委员会注意到已于 2019 年 1 月开始落实，由联合国秘书长直接领导 129 名驻地协调员。

8. 秘书处回答了关于改革对世卫组织国家办事处影响的若干问题，它告知委员会，世卫组织加强了在国家级与联合国国家工作队的合作，特别是在多部门卫生协调方面，并已将卫生工作纳入联合国发展援助框架。在充分参与驻地协调员制度的同时，为促进在国家级开展协调一致的工作，世卫组织代表将保持灵活性，在卫生问题上与东道国政府和其他伙伴直接联络。世卫组织将保持并维护其规范作用，以支持各国开展工作。

9. 在回答关于美洲区域国家办事处潜在作用的问题时，秘书处告知委员会，这些办事处通常参加联合国国家级团队。关于同驻地协调员系统合作问题，泛美卫生组织/世卫组织国家代表将获得与世卫组织代表同样的指导。

向卫生大会提出的建议

10. 委员会代表执行委员会，建议卫生大会注意文件 A72/48、A72/49 和 A72/INF./4 所载的报告。

= = =